



Gerenciando

Mi Empresa Cafetera

~Tomo 1~



Acción Social
Agencia Presidencial para la Acción Social
y la Cooperación Internacional

Gerenciando

Mi empresa Cafetera

Tomo 1

61

1000 1000

1000 1000

Introducción

La Federación Nacional de Cafeteros y la Fundación Manuel Mejía le dan una cordial bienvenida al módulo “Gerenciando mi empresa cafetera”, a través del cual usted y su familia encontrarán las herramientas necesarias para gerenciar de manera exitosa su empresa cafetera.

El módulo está integrado por dos tomos. Mediante su estudio usted podrá comprender conceptos que le ayudarán en el proceso para convertirse en un buen gerente de la empresa cafetera.

Para hacer más agradable el estudio de las guías, Jorge, un gerente cafetero exitoso, le contará su historia, la de su familia y su comunidad en la finca “La Esperanza”.



Guías.

Las guías que desarrollará en este tomo son las siguientes:



Momentos.

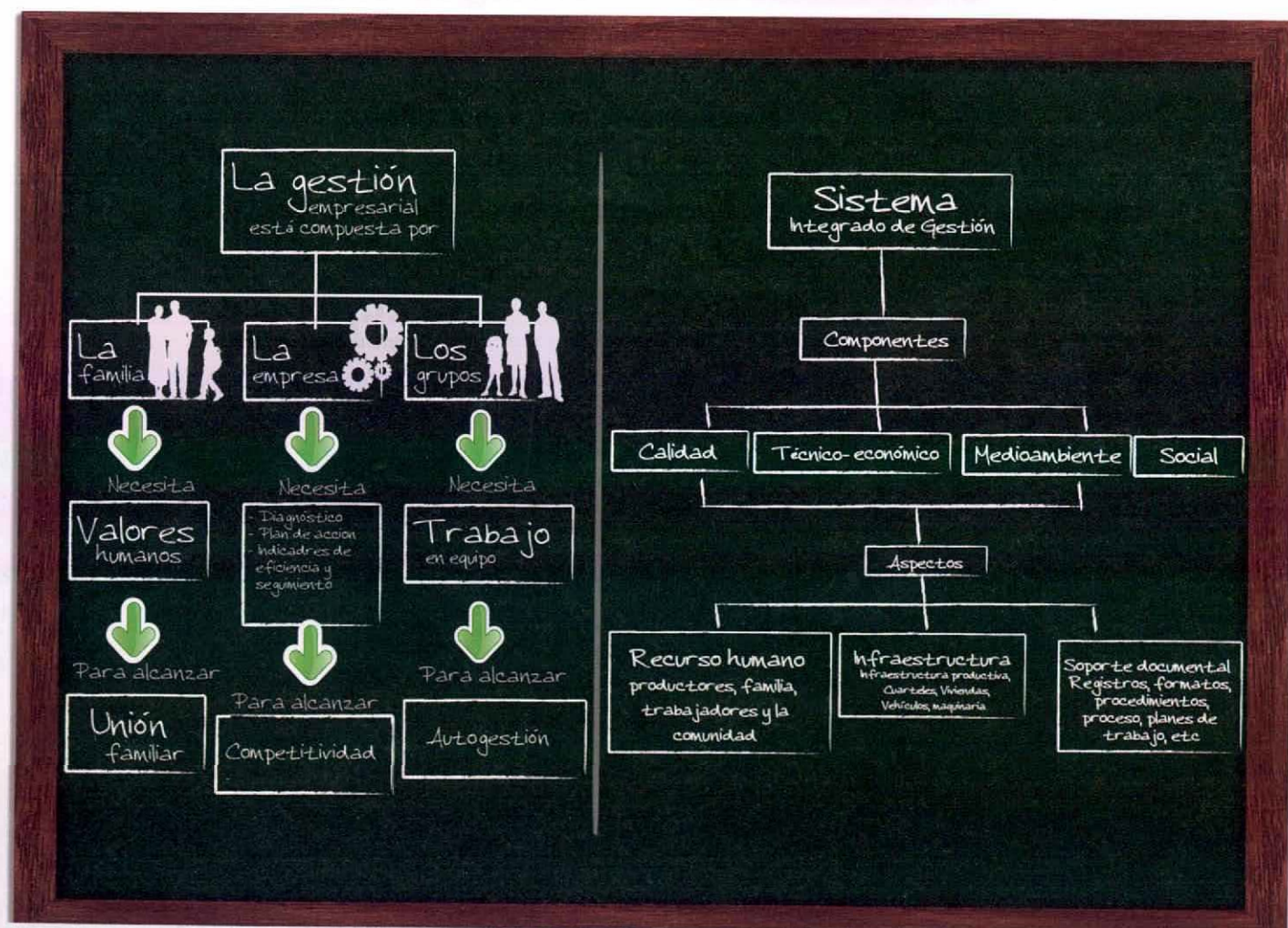
Cada una de las guías estará compuesta de cuatro momentos, así:



Esperamos que lo aprendido mediante el estudio del módulo, lo aplique, lo transfiera y perdure en el tiempo.

¡Muchos éxitos!

En la gerencia de su empresa cafetera, hay dos conceptos claves que usted comprenderá y aplicará con los ejercicios propuestos, con el fin de que los incorpore a corto plazo en las actividades de su finca cafetera.





Antes de emprender cualquier empresa es importante tener razones claras por las cuales hacerlo, y ellas surgen de su interior. Lo invito a que encuentre las motivaciones respondiendo a las siguientes preguntas.

Escriba sus respuestas en los espacios en blanco.

Comparta sus respuestas con el grupo y su facilitador.

1- ¿Cuáles conocimientos relacionados con la empresa cafetera, espera comprender mejor con el estudio del módulo? ¿Cuáles habilidades como gerente de la empresa cafetera, considera que puede fortalecer?

2 -¿Cuál es el principal interés personal por el que está estudiando este módulo?

3 - ¿Qué intereses familiares lo motivan para estudiar la presente cartilla? Dé a conocer dos de ellos.

4 - ¿Cuáles de los recursos que posee, considera que puede aprovechar mejor con el estudio del módulo?

Muy bien, tenga presente que cuando se tienen motivos y razones claras, se puede iniciar un camino. Comencemos entonces con la primera guía de este módulo. Veamos.



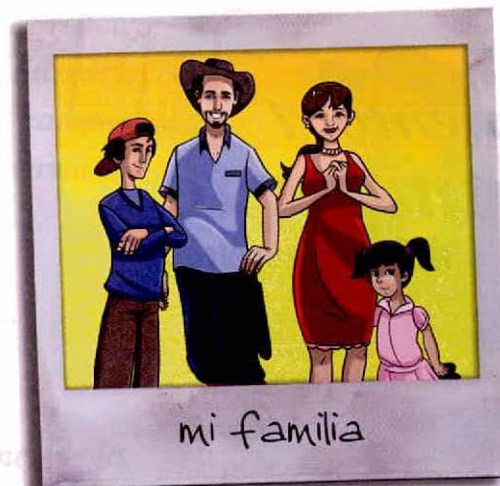
Guía 1

Momento 1



Comparto

mi experiencia



Definitivamente las familias hacen muchas cosas juntas, tienen sueños, ideas, proyectos..., pues bien amigos caficultores, yo soy Jorge, un caficultor como todos ustedes. Tengo una familia y participo en la administración de una finca, y gracias a ella hemos salido adelante. Con el apoyo del Servicio de Extensión hemos aprendido a manejarla como una empresa.

Hoy me invitaron a que les cuente mi historia. En esta libreta tengo notas y dibujos que he venido registrando durante muchos años y que pueden servir para lo que les voy a contar, es más, tal vez algún día me anime a escribir un libro y pueda contarle a mucha gente mi experiencia personal.

Lo primero que quiero mostrarles son las notas que le escribía a mí Esperanza. Imagínense todo lo que le podía decir... Les voy a mostrar el dibujo que hice de mi finca "La Esperanza" y mi familia conformada por Teresa mi esposa, Julián, mi hijo mayor y Manuela, la pequeña.

He traído "La Esperanza" en mi historia porque es lo que nos une a ustedes y a mí.

En la finca vivo con mi esposa Teresa y mis hijos, Manuela de 7 años y Julián de 13.

Mi familia es mi mayor tesoro. Por ellos trabajo todos los días con empuje y muchas ganas, ah... y claro, gracias a la finca, que es mi segundo tesoro, hemos podido salir adelante. Por eso es que para mí es muy importante manejarla como si fuera una empresa que debe dar muy buenos resultados.

Puedo recordar la conversación que tuvimos. Así le decía a mi padre...

Conseguir a "La Esperanza" no fue fácil, la historia es algo larga. Iniciamos cuando yo tenía 18 años. Había terminado de estudiar en el colegio de la vereda y le ayudaba a mi papá, quien administraba la finca de don Pablo, uno de los grandes empresarios de mi vereda.

Yo quería hacer cosas diferentes, así que le dije a mi papá que me iba a la ciudad a buscar nuevas oportunidades.

Momento 1

Comparto mi experiencia



Jorge: Papá estoy muy feliz por haberme graduado, ya tengo mi bachillerato, pero han pasado seis meses y mi vida sigue igual, en nada cambió, sigo acá con usted haciendo las mismas labores en la finca de don Pablo.

Quisiera irme a la ciudad a buscar nuevas oportunidades.

Mi padre me contestó que las oportunidades estaban en todas partes. Me dijo que siempre hiciera lo que me gustaba y que pensara qué habilidades y capacidades tenía. Aunque triste, me apoyó en mi proyecto de irme a la ciudad. Tuve varios trabajos y en todos apliqué las palabras de mi padre, pero al cabo de un año decidí regresar al campo. Allí estaba lo que sabía hacer, pero principalmente lo que me gustaba hacer.

Me puse en la tarea de buscar las oportunidades, la primera de ellas fue Teresa, mi esposa; nos enamoramos y al año nos casamos y nos fuimos a vivir a la casa de sus padres... yo sé que no es lo que uno quiere, pero en ese momento era lo mejor. Yo continuaba trabajando en la finca de don Pablo, poniéndole muchas ganas al trabajo y luchando por salir adelante. Siempre me gustaba aprender cosas nuevas, por eso no me perdía las reuniones que el Servicio de Extensión hacía en mi vereda.

Una mañana mientras trabajaba, recibí una visita que cambiaría mi vida por completo. Era doña Claudia, la extensionista del Comité de Cafeteros, recuerdo lo que pasó ese día...

Claudia: buenos días Jorge, usted como siempre muy trabajador y ayudándole a su papá. Vine a buscarlo porque sé que a usted le gusta el trabajo del campo y siempre está en las capacitaciones que programa el Comité. Entonces le tengo una propuesta, ¿le interesa escucharla?

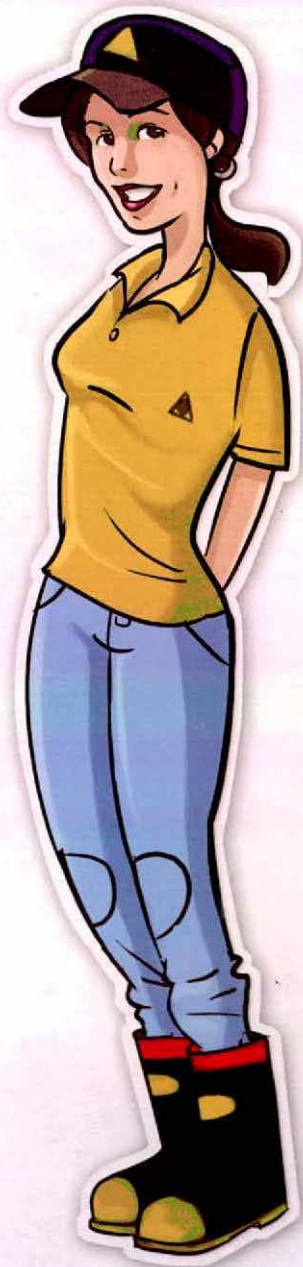
Jorge: claro que sí. Soy todo oídos.

Claudia: usted bien sabe que muchos jóvenes de la región han salido adelante con sus fincas cafeteras, fincas que han heredado de sus padres, que ellos les han encomendado por estar ya muy mayores, han accedido a créditos, programas del Comité de Cafeteros, en fin... pues ahora se presenta otra oportunidad y es participar en un concurso para acceder a la administración de fincas.

Jorge: cuénteme, me interesa, mire que ya estamos esperando nuestro segundo bebé y queremos tener una finca propia donde vivir y salir adelante.

Claudia: muy bien Jorge, así hay que pensar, siempre en salir adelante. Si está interesado vaya este sábado a la oficina del Comité y yo le cuento las condiciones y requisitos que necesita.

¡Bien mis amigos! pues así fue como participé en una gran convocatoria y me seleccionaron. Hace 10 años tengo a “La Esperanza”, que ya tiene cinco hectáreas y cada día veo que crece más... y el reto desde el día en que empezamos a trabajar en ella ha sido convertirla en una empresa cafetera exitosa.



Momento 1

Comparto mi experiencia



Bueno, aunque no les niego, al principio tuve un poco de miedo.

Cuando comenzamos recuerdo lo que me decía Teresa...

Teresa: tranquilo Jorge, no se preocupe, siempre hemos trabajado juntos y allá también vamos a poder hacerlo.

Usted es muy organizado y seguro que en nuestra finca nos va a ir muy bien.

Jorge: definitivamente el apoyo suyo es muy importante. Creo que entre los dos vamos a ser capaces de sacar adelante este nuevo proyecto.

Hoy, 10 años después, quiero compartir con ustedes lo que he aprendido de esta experiencia. Continúe con el segundo momento de esta guía.





Momento 2

Enriquezco *mi experiencia*

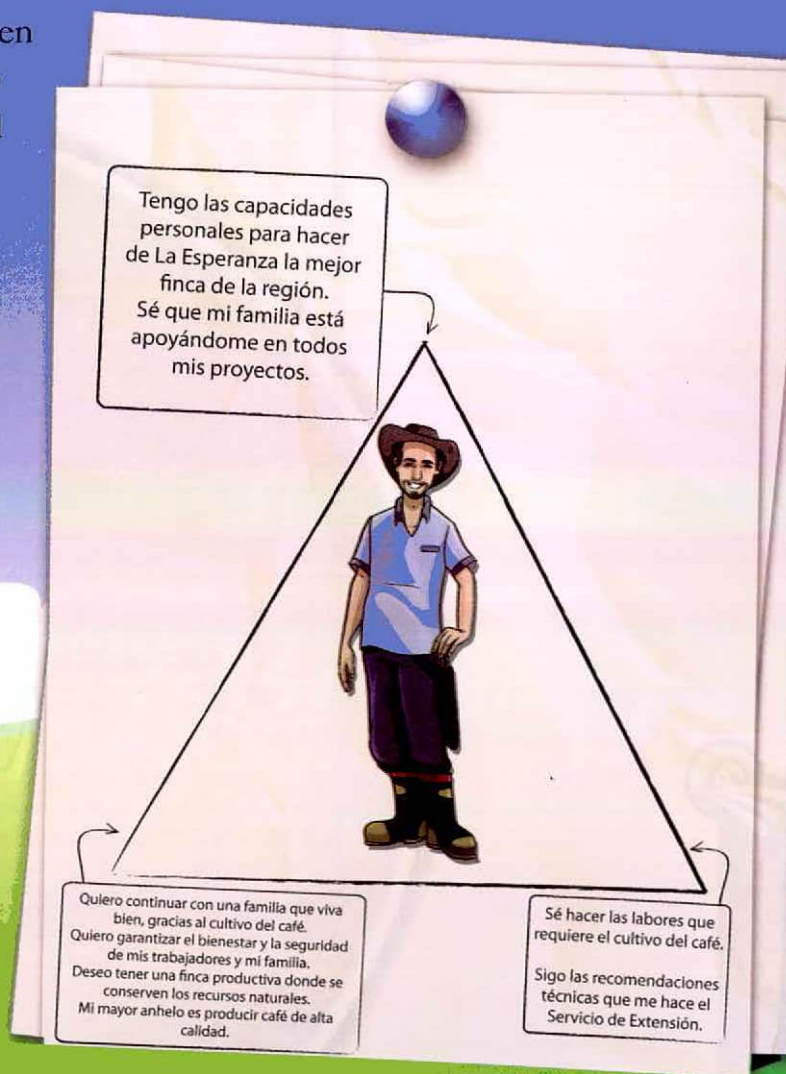
Lo primero que nos enseñó Claudia fue que para lograr el éxito de la empresa cafetera, el punto de partida son las personas. Nos explicó que el ser humano está constituido por tres sistemas:

- Su sistema cognitivo o sea lo que sabe y piensa,
- Su sistema valorativo, es decir, los afectos, sentimientos, ilusiones y valores,
- Su sistema expresivo que es la posibilidad de actuar, es decir, las habilidades y destrezas.

Pues bien, en el camino por ser un hombre emprendedor pensé lo que sabía, lo que sabía hacer y lo que quería ser. Miren lo que mi esposa y yo escribimos en ese momento, este dibujo lo veo a cada rato y me sirve para continuar mi proceso de mejoramiento.

¡Anímesel haga su propia reflexión, en su Libreta de registros pegue su foto o una imagen que se parezca a usted y reflexione escribiendo

- En la parte superior del triángulo:
¿Qué he recibido?
- Al lado inferior izquierdo:
¿Qué no he aplicado en mi finca, pero tengo la voluntad de hacerlo?
- Al lado derecho:
¿Qué no he aplicado o transferido en mi finca?



Momento 3
Emprenda
el camino a
“La Esperanza”.





Muy bien, en otra actividad, Claudia nos dijo que como ya teníamos claras nuestras habilidades personales, podíamos identificar muy bien la finca que tenemos, con el fin de lograr lo que queremos.

Lo primero que hicimos fue un plano de la finca con la información básica. A Teresa le gustó mucho esta actividad, pues aparte de que nos servía para saber lo que teníamos, también nos sirvió para fortalecer la integración de nuestra familia.

Jorge: somos muy afortunados con todos los recursos que tenemos... y mire que en estos dibujos se puede apreciar mejor todo.

Momento 3

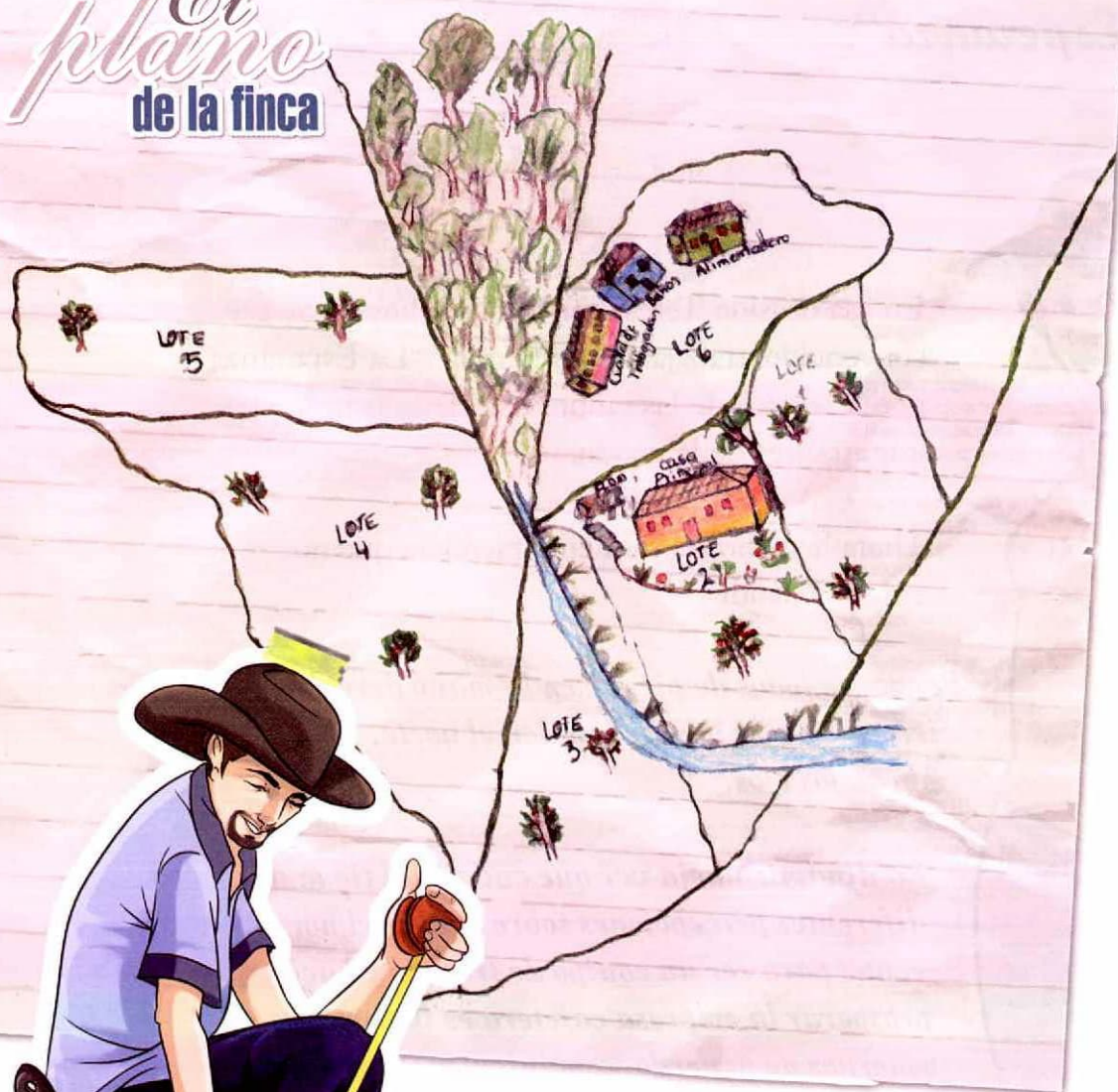
Emprenda el camino a "La Esperanza".

Voy a compartir con ustedes el trabajo que hicimos en nuestra Libreta de registros:

Mis apuntes

	Finca "La Esperanza"	Información
Información general	Nombre	"La Esperanza"
	Nombre del propietario	Jorge Ruíz
	Departamento	Murinabe
	Municipio	Sinú
	Vereda	Payé
	Linderos	Lindamos por la carretera con don Joaquín, en la parte baja con la quebrada La Esquiva, en el oriente con don Samuel, al occidente con lote de doña Jenobevea.
Condiciones ambientales	Número telefónico	736210
	Número celular	1136903512
	Altitud (msnm)	1600
	Temperatura	20°C
	Lluvia	1800 mm anuales
	Brillo solar	Escaso
	Humedad ambiental	70 % - 80 % en promedio
	Meses muy lluviosos	Mayo - octubre
	Meses de sequía	Enero - febrero
	Meses de vientos fuertes	Agosto
	Las aguas para nuestro uso provienen de	Nacimiento en la parte alta de la vereda
	Los suelos de nuestra finca son:	Franco arenosos
	Relieve	Pendientes pronunciadas
	Profundidad	Más de 1,5 m
	Drenaje	Muy bueno
	Erosión superficial	Problemas muy puntuales

El plano de la finca



En su libreta de registros, realice las actividades dos, tres y cuatro que le permiten hacer el plano de su finca y documentar la información general y las características agronómicas que presenta.



Momento 3

Emprenda

el camino a
“La Esperanza”.



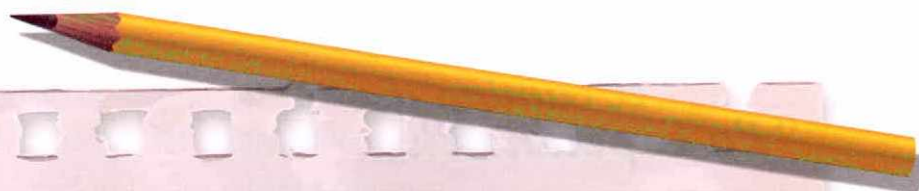
En esa ocasión Teresa me lo dijo y hoy estoy convencido: trabajando en familia “La Esperanza” podía ser una de las empresas cafeteras más importantes de la región.

Ahora hagamos el siguiente ejercicio que nos enseñó Claudia:

Pónganse todos de pie, alcen la mano derecha, cierren los ojos y luego señalen el norte. Abran los ojos.

La dinámica deja ver que cada cual tiene diferentes percepciones sobre cuál es el norte y, que para ser un equipo de trabajo y hacer prosperar la empresa cafetera es importante ponernos de acuerdo, comunicarnos y organizar nuestras funciones, así iremos todos para el mismo lado. Es así, como en ese momento decidí ver cómo estábamos organizados. Observen:





Nombre de las personas que se encuentran en la finca	Labores que hace	Tiempo semanal en las labores	Efectividad de la labor que realiza
Teresa	Cuidado de la casa y apoyo en educación de los niños.	Todos los días	Excelente
Teresa, Julián y Jorge	Apoyo en documentación de labores y diligenciamiento de registros.	Todos los días	Aún falta porque todos no le colaboramos suministrándole la información que requiere y somos desordenados
Teresa, Julián y Jorge	Manejo de las cuentas y la administración de la plata.	Todos los días	Es muy juiciosa, pero a veces le falta agilidad
Jorge y sus colaboradores	Desyerbas	Todos los días	A veces se retrasan las labores de desyerba por falta de mano de obra A veces se retrasan las labores de desyerba por falta de mano de obra
	Plateos manuales		
	Resiembras		A veces no se realizan por falta de mano de obra
	Fertilizaciones		La fertilización algunas veces se retrasa por falta de dinero para comprar el abono.
	Control de Broca		Se hace buen control con recolecciones oportunas de grano
	Deschuponas		Algunas veces no se hace una adecuada selección, se presentan desgarramientos
	Conservación de suelos		Se siembra a través de la pendiente, no se utiliza selector de arvenses.
	Controles fitosanitarios		No existen problemas serios en la finca
	Recolección		Se realiza muy bien esta labor
	Cuidar de los otros cultivos		Buen manejo de cultivos de pancoger
	Encargarse de la vaca		Se realizan muy bien las actividades de mantenimiento

Muy bien, en su libreta de registros identifique el recurso humano con el que cuenta y las labores que realizan en su finca.

Momento 3
Emprendo
el camino a
"La Esperanza".



mi familia

Con estas actividades entendí que como gerente de mi empresa, debía apoyar al recurso humano, con capacitación y fortalecimiento del trabajo en equipo, para garantizar la efectividad de las labores que se realicen en la finca.

Cuando comencé el proceso de capacitación me sentí muy emocionado por todo lo que iba a aprender: administrar, controlar, dirigir, motivar, organizar, entre otras funciones. Con todas estas cosas en mi cabeza ya me estaba empezando a sentir como un verdadero gerente.



Momento 4
Fortaleza
"La Esperanza".



Muy bien, ya les he contado parte de mi historia, espero les haya servido de ejemplo para continuar su proceso de empresa cafetera. Para finalizar les quiero compartir las notas que he documentado acerca de lo que he aprendido en el proceso y que hoy leo en mi libreta de registros.

- Para ser un buen gerente debo reconocer mis habilidades para poder aprovecharlas.
- Además, debo conocer muy bien mi empresa cafetera.
- Conocer las habilidades del recurso humano de mi empresa y apoyarlos en su crecimiento.
- Garantizar que el café que produzco en mi empresa no dañe los recursos naturales.
- Es muy importante registrar las labores que se realizan en mi empresa.



Momento 4

Fortaleza

"La Esperanza".

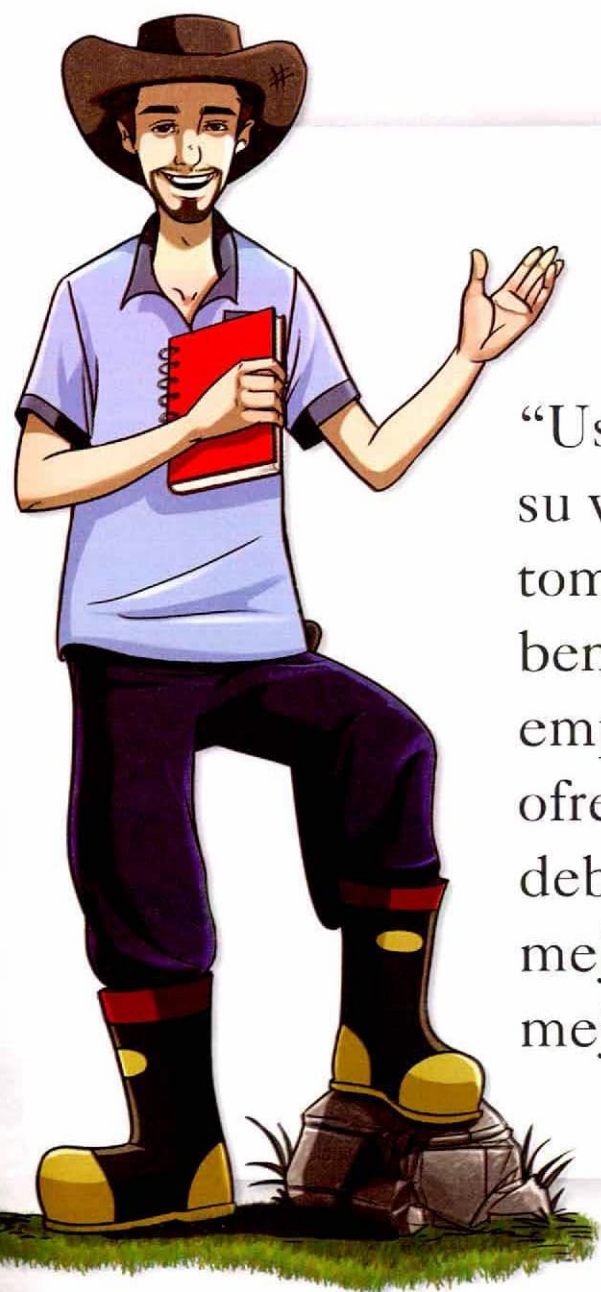
¿Qué tal si usted también documenta su experiencia de aprendizaje en su libreta?

Libreta de registros



Lo que he aprendido hoy

Lo que voy a aplicar



Recuerde que...

“Usted es quien determina su vida y su futuro, quien toma las decisiones que benefician a su familia y su empresa; la información ofrecida en la capacitación debe servirle para tomar las mejores decisiones para el mejoramiento de su empresa”.

Guía 2



Identifico y valoro mi empresa





Identifico y valoro mi empresa

Al finalizar el estudio de esta guía

Determino mediante la utilización de procedimientos y herramientas adecuadas, los recursos y activos productivos con los que cuenta mi empresa cafetera y su valor.

En la práctica demuestro que he aprendido lo estudiado en la guía cuando

Determino los recursos y activos productivos con los que cuenta mi empresa, incluyendo los elementos críticos e indicadores que den cuenta del manejo ambiental y social.

Utilizo y comprendo la importancia de las herramientas y formatos para diagnosticar mi empresa.

Utilizo métodos para determinar con mayor precisión, las condiciones de los recursos de mi empresa.



Momento 1
Comparto
mi experiencia





Hola de nuevo, me alegra poder seguir contándoles mi experiencia. A través de esta agenda continuarán conociendo mi historia de progreso y crecimiento, que espero les sirva para la construcción de la suya. Pues bien, como les contaba en la anterior guía, en los comienzos de mi vida como empresario logré estar más seguro de mis habilidades y del valor que tienen las personas con las que cuento. Este es un inicio clave, que espero hayan logrado ustedes, al iniciar el proceso de formación.

Bien, pero retomemos la historia con la invitación que nos hizo Claudia...

Claudia: Jorge, vamos a identificar lo que es necesario que aprendan para administrar muy bien la finca... para ello necesito que me faciliten toda la información que puedan.

Momento 1

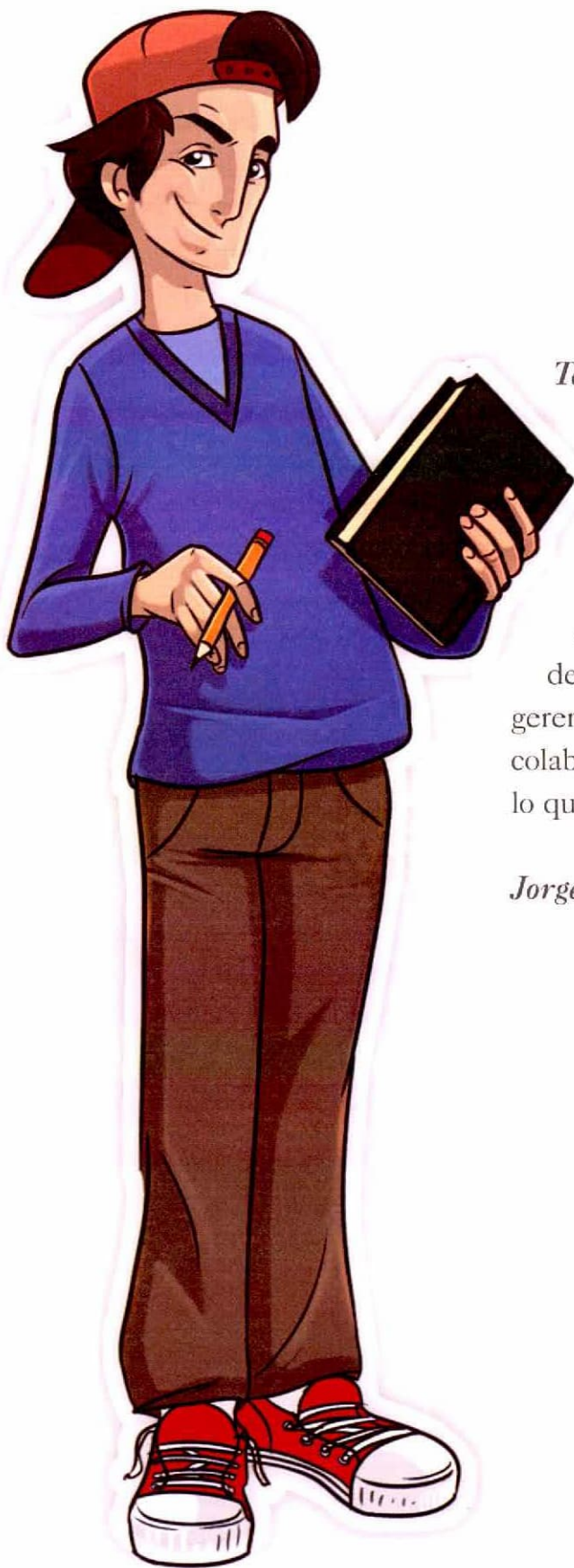


Comparta mi experiencia



Claudia comenzó a hacernos muchas preguntas, entre ellas: ¿Cuántos lotes tiene la finca? ¿Cuál es la densidad de siembra? ¿Qué valor tienen los recursos de la finca? ¿Cuáles fertilizantes utilizan?... Les confieso que contestamos unas preguntas con seguridad y otras no; desconocíamos muchos aspectos de nuestra finca. Pero eso sí, la que nos salvó fue Teresa, porque ella lleva muchas anotaciones y cuentas en su libreta.

Claudia: muy bien Teresa... felicitaciones, veo que usted es muy ordenada y que le gusta registrar todo, tiene una excelente cualidad que les va a ser de mucha utilidad para el inventario de la finca. No obstante, como deben contar con datos muy precisos, por favor traigan la calculadora y ármense de perseverancia porque nos vamos a recorrer la finca... se darán cuenta que descubrirán muchas cosas.



Teresa: claro que sí... voy a llamar a Julián porque él está en bachillerato y le ha ido muy bien en las matemáticas.

Julián: papá... qué bueno que me tengan en cuenta, yo también quiero aprender mucho de administración de fincas y convertirme en un buen gerente, así como usted. Cuento con toda mi colaboración, además, me sirve para practicar lo que he aprendido.

Jorge: claro hijo... ¡vamos!

Momento 2

Enriquezca
mi experiencia



Para mejorar la empresa cafetera, debemos contar con una serie de valores que le imprimen energía al trabajo cotidiano, y que ayudan a ser más efectivo y humano el desempeño de las personas.

Algunos de estos valores son: visión de futuro, motivación al logro en su familia, planificación, y perseverancia. Sobre ellos se trabajó en el taller de iniciación. Pues bien, a continuación quiero compartirles un ejercicio sobre la PERSUASIÓN, valor importante para que se motiven y no desistan en sus actividades diarias.

PERSUADIR significa poder influir en los demás y crear redes de apoyo mutuo. En el siguiente ejercicio hay una serie de palabras que ustedes utilizarán para armar frases que persuadan a sus compañeros a realizar el inventario de la finca. Comencemos.



P: Poder

E: Eliminar

R: Repetir

S: Solucionar

U: Utilizar

A: Adaptar

S: Seleccionar

I: Innovar

O: Organizar

N: Negociar

Una vez escriban las frases, socialícenlas con el grupo.

Momento 2

Enriquezco mi experiencia

Muy bien...les sugiero que para el desarrollo de esta guía tengan a mano una calculadora. Yo les explicaré muchas cosas que me enseñó Claudia, la extensionista. Ella nos contaba...

Claudia: como les he venido diciendo, debemos identificar cuáles son los recursos productivos y cuál es el estado actual de los activos que se tienen en la finca. Otro punto importante es asignarle el valor a cada uno, con el fin de poder saber cuánto vale la empresa que estamos gerenciando.

Aquí en mi libreta tengo documentado todo para que no se me olvide.

Recurso productivo es todo lo que nos permite producir en la empresa, lo que utilizamos para poder cultivar y producir alimentos. Por ejemplo: la tierra, los cultivos, los animales, las herramientas y claro, la gente con la que trabajo, ya que son el mayor recurso de la empresa y los activos, que son la plata que tenemos para trabajar. Es importante ponerle valor a los recursos.



Recuerdo que en una de las capacitaciones, Claudia nos enseñó la importancia de manejar los registros. Yo llevo un cuaderno con todos ellos. Al principio pensé que era complicado hacerlo y me iba a gastar mucho tiempo, pero comprendí que esta información me iba a servir para tomar decisiones. Claudia nos dijo muchas veces...

Claudia: recuerden una cosa muy importante... si no tenemos información no es fácil tomar decisiones que beneficien a la empresa cafetera... Esta es otra de las responsabilidades importantes de un gerente, escribanlo bien grande en sus libretas para que no lo olviden.



"Como gerente debo tomar decisiones que beneficien a la empresa."

Durante el desarrollo de esta guía encontrarán los formatos que me enseñó a hacer Claudia, con el fin de poder realizar el inventario de la empresa de la mejor manera.



Momento 3

Emprenda el camino a "La Esperanza".



Con Claudia hemos aprendido la importancia de manejar cifras y hacer conversiones, de esta manera podemos recoger información útil y saber cómo se encuentra nuestra empresa cafetera. Les voy a mostrar los formatos que documentamos, espero les sean de gran ayuda. Si por algún motivo no entienden algunos cálculos, no deben preocuparse, durante el desarrollo del contenido se los voy a explicar.



Recoger esta información nos tomó casi un día, pero la integración con la familia fue muy buena.

En el primer formato registramos la información climática y de suelos que recogimos de la finca.

Observe:

Condiciones Ambientales	
Altitud (m.s.n.m.)	1600
Temperatura T (C°)	20°C
Lluvia (mm/año)	1800
Brillo solar (hr/año)	
Humedad relativa (%HR)	70 – 80 %
Relieve (plano -ondulado - quebrado)	Pendientes pronunciadas

Momento 3

Emprenda

el camino a
"La Esperanza".

En el siguiente espacio, reflexionen en grupo acerca de cómo influyen las condiciones climáticas de la finca "La Esperanza" en el sistema de producción.





Como les mencioné anteriormente, en este proceso participó toda la familia. Por ejemplo, mi hijo Julián, nos ayudó con los cálculos de distancia de siembra y densidad, que se observan en el siguiente cuadro.

			Uso Actual del Suelo						
Lote	Cultivo	Variedad	Fecha de siembra o zoca	Población	Distancia de siembra	Densidad	Sistema del cultivo		
N°				N° de sitios	N° tallo por sitio	(m) entre plantas	(m) entre surcos	(N° árboles / ha)	(Sol, sombra o semisombra)
1	Café	Colombia	Ene-01	5952	5952	1,2	1,4	5952	Semisombra
2	Café	Colombia	Feb-04	2500	5000	1	2	5000	Semisombra
3	Café	Colombia	Mar-99	2314	2314	1,2	1,8	4629	Semisombra
4	Pastos	Brachiaria brizantha en potrero. Imperial como pasto de corte	No aplica	No aplica					Monocultivo
5	Frijol, maíz, cebolla, arveja, tomate	Regionales							Cultivos asociados



Momento 3

Emprenda

el camino a
"La Esperanza".

Densidad: Número de sitios x número de tallos x 10.00

Área m²

Como posiblemente les puede generar dificultad el cálculo de algunos datos, les comparto lo que Claudia nos enseñó.

Presten mucha atención.

Claudia: aprender a hacer cálculos y conversiones es fundamental para realizar comparaciones, calcular cantidades de insumos a utilizar, y definir como están algunas cifras de la finca con relación a los parámetros técnicos.

Tengamos presente el siguiente cuadro para los ejemplos que vamos a desarrollar.



Una cuadra	6400 m ² (metros cuadrados)
Una hectárea (ha)	10000 m ²
100 cm	1 m

Para los cálculos podemos utilizar la regla de tres, esa operación que aprendimos cuando estudiábamos.

Comencemos con un primer ejercicio:

¿Cómo se obtiene la densidad de siembra de un lote?

Primero que todo debemos tener bien claro el trazo del lote, si es al cuadro o al triángulo en surco doble. Veamos el siguiente ejemplo: en la finca de Jorge hay un lote que está sembrado al cuadro a 1,3 m entre tallos y 1,5 m entre surcos. Si multiplicamos el largo por el ancho obtenemos el área que ocupa una planta. En este caso $1,3 \times 1,5$ nos da 1,95.

Esta es el área que ocupa una planta.

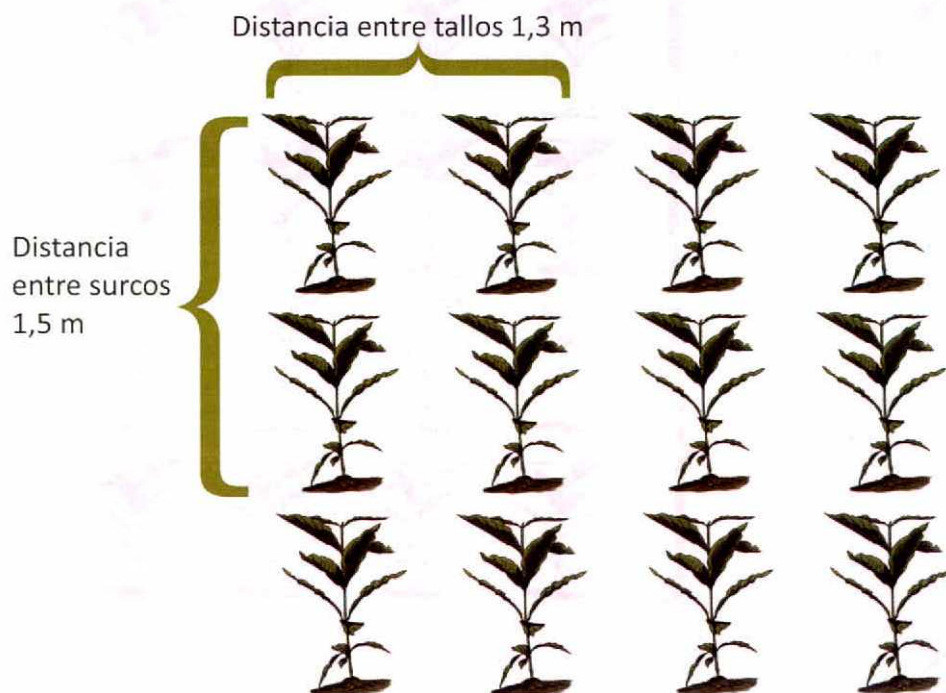
Ahora... cómo una hectárea son 10.000 m^2 , la regla de tres que planteamos es la siguiente:

tallos	m^2
1	1,95
¿Cuántos tallos?	10000 m^2

En este caso, 1 se multiplica por 10.000 y se divide entre 1,95, que es el área que ocupa una tallos. $1 \times 10.000 = 10.000 \text{ m}^2$.

Ahora $10.000 / 1,95 = 5128$ tallos.

Esta es la densidad de siembra del lote de Jorge. Amigos caficultores, les recomiendo que comprueben las operaciones con su calculadora.



Momento 3

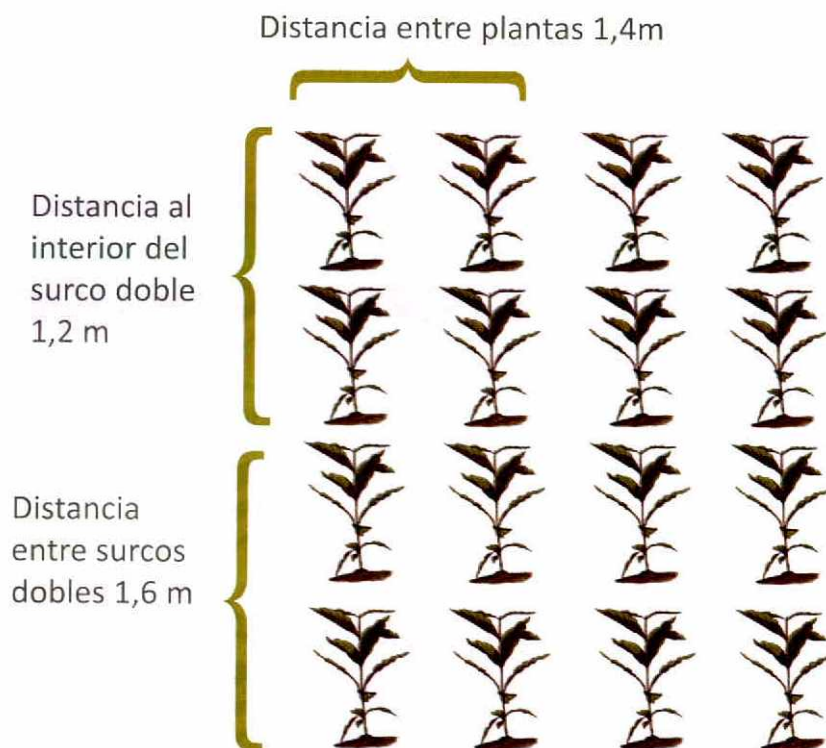
Emprendo

el camino a
"La Esperanza".



Jorge: señorita Claudia... ¿qué pasa si tenemos un surco doble?, pues en mi finca tengo otro lote sembrado de esa manera. Entre árboles está a 1,4 m y entre los surcos dobles a 1,6, y al interior del surco doble a 1,2. Este sistema se usa mucho cuando existen cultivos intercalados, plátano por ejemplo.

Claudia: veamos el gráfico para que quede más claro este ejercicio.



En este caso tomamos la distancia entre los surcos dobles y le sumamos la distancia al interior del surco doble, así: $1,2\text{m} + 1,6\text{ m} = 2,8\text{m}$.

Este valor lo multiplicamos por la distancia entre plantas, $1,4\text{m}$. $2,8\text{m} \times 1,4\text{m} = 3,92\text{m}$. Como hay dos plantas en el surco doble, decimos que en $3,92\text{ m}^2$ tenemos dos plantas.

Para calcular la densidad volvemos a hacer la regla de tres, así:

Plantas	m^2
2	3,92
¿Cuántas plantas?	10000 m^2

Observemos que en este caso tenemos 2 plantas en $3,92\text{ m}^2$. Por eso, $2 \times 10.000 = 20.000$, y este valor lo dividimos por 3,92. Esto nos da como resultado 5.102 árboles por hectárea. ¿Cuando no tenemos claro el área de un lote de café, cómo se puede encontrar?

Como los lotes de la finca son irregulares (todos no son cuadrados), es difícil calcular el área, pero si sabemos cuántos árboles tenemos sembrados, con el área que ocupa un árbol encontramos fácilmente el área.



Momento 3

Emprenda

el camino a
"La Esperanza".



Retomemos el primer lote de Jorge. En ese lote el tiene 4.200 árboles. Entonces, 4.200 lo multiplicamos por $1,95 \text{ m}^2$, que es el área que ocupa una planta. $4.200 \times 1,95 = 8.190 \text{ m}^2$. Esta es el área del lote.

Ahora... si esta es el área en m^2 y queremos saber cuántas hectáreas son... ¿qué se les ocurre que debemos hacer...?

Sencillo, hacemos otra regla de tres.

Hectáreas	Metros cuadrados
1	10000
¿Cuántas hectáreas son?	8190

1 lo multiplicamos por 8.190 y luego el resultado lo dividimos por 10.000. $1 \times 8.190 = 8.190$. $190 / 10.000 = 0,82$ hectáreas.

La clave es poner en las columnas las mismas unidades.

Estas medidas son muy utilizadas en la finca.

Les aconsejo que practiquen mucho para desarrollar la habilidad.

Continuemos entonces... les contaré cómo fue nuestro inventario.

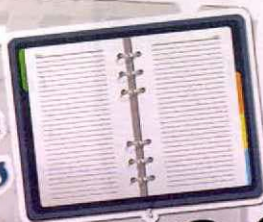
Teresa: tenemos que revisarlo todo muy bien, con el fin de pensar cómo vamos a organizar los cultivos. Recuerden lo que nos dijo Claudia... antes de sembrar tenemos que saber: qué, cómo, cuánto y cuándo vamos a vender, y que todo esto se relaciona con el mercadeo de los productos.

Jorge: Teresa... registre en el siguiente formato la vaquita... que es el único animalito que tenemos en "La Esperanza".

Clase de animal	Cantidad	Tipo de explotación	Raza o línea	Edad	Fecha en que llegó / o inició explotación	Valor
Vaca	1	Semiestabulada	F1 Holstein x Brahman	3 años	A los 2,5 años de edad. Mayo de 2007	\$ 2.500.000 Cargada con ternero



Libreta de registros



Y llegó el MOMENTO DE VERDAD, ahora continúen el inventario en su "Libreta de Registros para la guía 2, diligenciando el formato "Uso actual del suelo".



Momento 3

Emprenda

el camino a
"La Esperanza".



¿Cómo observó el registro? Es muy ordenado, lo que pasa es que uno debe adquirir el hábito.

Teresa: Julián... no se le olvide hacer el inventario de los equipos y la maquinaria.

Julián: Si señora, tranquila que yo voy a estar pendiente. Mire este formato...

Inventario de equipos y maquinaria				
Fecha (Día/mes/año)	Equipo o maquinaria	Cantidad	Estado actual	Fecha de compra (Día/mes/año)
Marzo 12 de 2010	Guadaña	3	Bueno	Octubre 19 de 2009
Marzo 12 de 2010	Aspersora de espalda	4	Bueno	Noviembre 10 de 2009
Marzo 12 de 2010	Despulpadora	1	Bueno	Enero 20 de 2008

Les confieso que yo estaba un poco preocupado con los registros en los formatos, si Teresa los llevaba en el cuaderno... ¿qué necesidad de hacerlo de otra manera? Pero la verdad cada vez veía todo más ordenado y claro. Por ejemplo, en el tema de las herramientas, equipos e instalaciones, uno va olvidando con qué cuenta. Claudia me solicitó lo que teníamos en este aspecto y lo organizamos así:

Jorge: Teresa...registre por favor en el inventario de maquinaria y equipos, lo siguiente:

Maquinaria y equipos	Cantidad	Estado actual	Fecha de compra	Valor
Despulpadora	1	Buen estado	Enero de 2004	\$ 900.000
Motores	1	Buen estado	Enero de 2004	\$ 800.000
Fumigadoras	1	Buen estado	Agosto de 2004	\$146.800
Silo	1	Buen estado	Julio de 2004	\$1.000.000

Jorge: tengo que guardar las herramientas limpias para que no se dañen. Recuerden que del mantenimiento y buen uso que le demos a nuestras máquinas depende su duración. Sigamos registrando.

Instalación	Área	Estado actual	Valor
Beneficiadero	16 m2	Buen estado	\$3.000.000
Casa	80 m2	Buen estado	\$7.000.000
Campamento	36 m2	Buen estado	\$4.000.000
Bodega	9 m2	Buen estado	\$ 800.000
Secadero parabólico	24 m2	Buen estado	\$2.300.000



Momento 3

Emprendo

el camino a
"La Esperanza".



Libreta de registros



Y llegó el MOMENTO DE VERDAD, continúen el inventario en su finca, utilizando los formatos que se encuentran en su "Libreta de Registros" para la guía 2.

- I) Inventario de Herramientas.
- II) Inventario de equipos y maquinaria.
- III) Control de herramientas.
- IV) Control de equipos y maquinaria.

Estuvo muy interesante el inventario de los insumos. Ahora déjenme mostrarles el registro de los aspectos ambientales que fue uno de los formatos que más me gusto, porque... ¿dónde queda la influencia de lo que hacemos en el medio ambiente y cómo a su vez nos afecta a nosotros? Este fue el análisis que hicimos entre todos.

Antes de contarles cómo lo hicimos realice el siguiente reto:
Los cuadros que llenamos para reflexionar sobre el componente AMBIENTAL fueron los siguientes:

Efecto	AIRE	AGUA				SUELO				ENERGÍA			RESIDUOS SOLIDOS							FUEGO			
	Emisión de gases	Vertimiento de pos-cosecha	Vertimiento domésticos	Vertimientos con agroquímicos	Fuente natural	Contaminación química	Análisis de suelo	Presencia de erosión	Contaminación por derrames de aceite, combustibles o agroquímicos	Consumo de energía eléctrica	Consumo de hidrocarburos	Consumo de material vegetal	Material vegetal	Residuos domésticos (cáscaras, frutas, verduras)	Residuos poscosecha (pulpa)	Residuos peligrosos (envases agroquímicos y combustibles)	Residuos ordinarios (cartón, papel, vidrio)	Escombros	Quemas de limpieza	Quemas de material vegetal	Quemas de basuras o residuos	Producción de carbón	
GERMINADOR				X		X					X					X	X	X				X	
ALMÁCIGO				X		X					X	X				X	X	X				X	
SIEMBRA		X				X	X	X			X	X				X	X	X				X	
MANEJO DEL CULTIVO				X		X		X			X		X			X	X	X		X			
COSECHA																							
BENEFICIO	X									X					X								
SECADO	X									X										X			
SELECCIÓN Y CLASIFICACIÓN																							
EMPAQUE																							
TRANSPORTE	X										X												
VIVIENDA	X		X							X		X							X				
CUARTELES										X									X				

Procesos



Momento 3 Emprendo el camino a "La Esperanza".

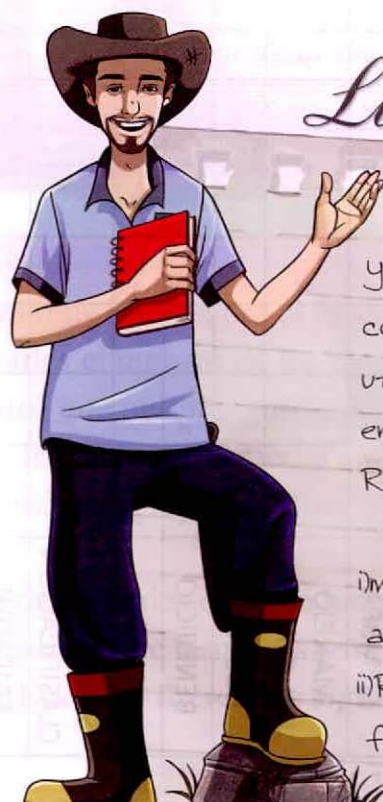
Teresa: al diligenciar el siguiente formato nos dimos cuenta de los pocos árboles que teníamos, además, que no contábamos con zonas de conservación.



Registro de Especies Forestales

El conocimiento de las especies forestales, permite evidenciar el entorno de conservación en la finca.

Cantidad	Nombre común	Uso	Ubicación en la finca	Observación
25	Guamos	Sombrío del café	Asociado en los lotes de café	
10	Cedro negro	Sombrío del café	Asociado en los lotes de café	Se debe eliminar algunos que están muy viejos



Libreta de registros



Y llegó el MOMENTO DE VERDAD, continúen el inventario en su finca, utilizando los formatos que se encuentran en su "Libreta de Registros" para la guía 2.

- i) matriz de identificación de aspectos ambientales
- ii) Registro de especies forestales

El siguiente formato lo diligenciamos con las facturas que nos llegan de la luz y es muy importante para demostrar el uso racional y eficiente que hacemos de este recurso.

Registro de Consumo de Energía

Mes	Fecha	Consumo kw	Pago del servicio (\$)	Observaciones
1	Ene-09	140	35000	
2	Feb-09	100	25000	
3	Mar-09	135	33750	
4	Abr-09	200	50000	Cosecha café
5	May-09	340	85000	Cosecha café
6	Jun-09	120	30000	
7	Jul-09	100	25000	
8	Ago-09	120	30000	
9	Sep-09	176	44000	Cosecha café
10	Oct-09	235	58750	Cosecha café
11	Nov-09	100	25000	
12	Dic-09	105	26250	

Un aspecto de reflexión sobre nuestra finca y que teníamos un poco descuidado, era el registro de las capacitaciones que habíamos recibido las personas que trabajamos en ella. Esto es muy importante, porque así todos tratamos de aplicar lo que aprendemos, además de capacitar al que necesita formación. De muchas de las capacitaciones no nos acordábamos bien. Observemos:



Momento 4
Fortaleza
"La Esperanza".



En esta actividad de levantar el inventario de mi finca, trabajé bastante y la verdad... aprendí mucho. Les voy a mostrar los apuntes que tengo de esa experiencia.

Para conocer bien mi empresa debo

- Utilizar los valores humanos para que la gente trabaje contenta y comprometida con la empresa cafetera.
- Reconocer el recurso humano con el que cuento: mi familia y quienes me colaboran ocasionalmente, valorando las labores que hace cada uno y la capacitación que han recibido.
- Reconocer muy bien las condiciones ambientales y de suelo de la finca, es decir, los recursos naturales con los que cuento.
- Tener un inventario actualizado de cuáles son los cultivos de mi empresa y de los recursos pecuarios.
- Debo saber cuáles son los insumos, las herramientas, la maquinaria, los equipos y las instalaciones de la finca.
- Los factores ambientales deben ser considerados como parte integral del desarrollo de mi finca.
- Y saber qué dinero tengo, qué hay en el banco y a quién le debo. Sumando lo que vale cada uno de los recursos humanos y productivos, puedo saber el valor real de mi empresa cafetera.



Momento 4 **Fortaleza** “La Esperanza”.

Y llegó el momento de la verdad.

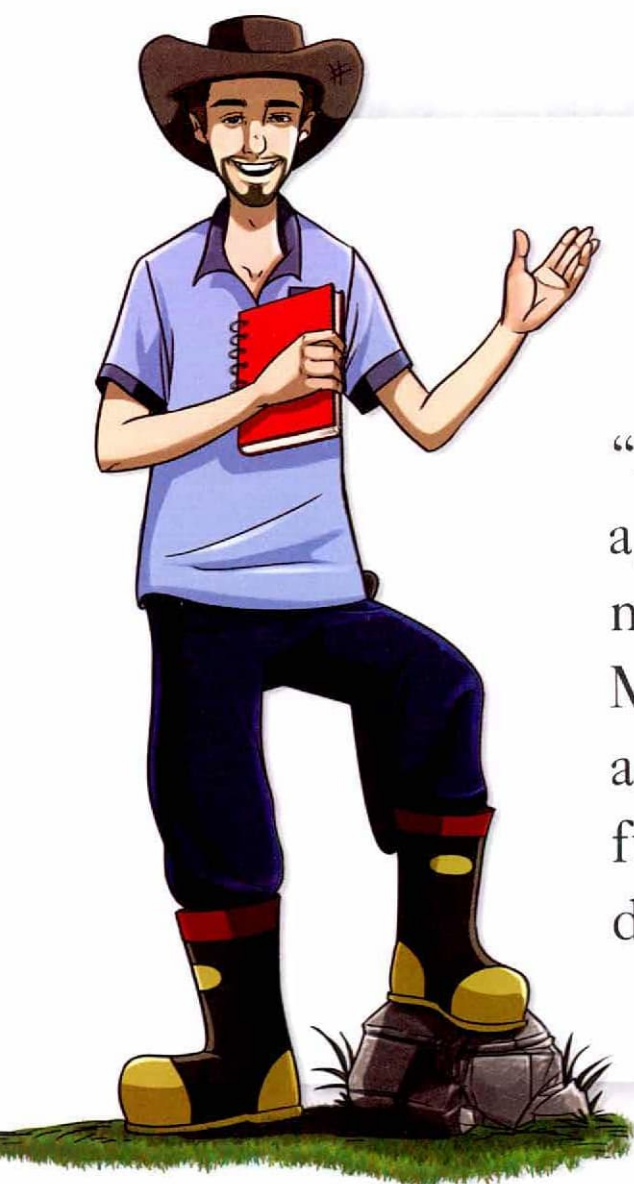
Para consolidar los conocimientos que ha adquirido en esta guía, realice la actividad 2 que se encuentra en la libreta de registros.

*Libreta de
registros*



Lo que he aprendido hoy

Lo que voy a aplicar



Recuerde que...

“Mi entorno lo hago agradable si mi visión va más allá de mi presente. Mi empresa, si la administro bien, es mi fuente de empleo y la de mi familia.”



Guía 3

Evalúo la Situación de mi empresa



Evalúo la Situación de mi empresa



Al finalizar el estudio de esta guía

Evalúo el estado actual de mi finca cafetera, determinando los puntos de mejora, lo que debo fortalecer, así como todo lo que afecta positivamente o negativamente.

En la práctica demuestro que he aprendido lo estudiado en la guía cuando...

Realizo un análisis interno del inventario de mi finca, determinando los aspectos en los que soy fuerte y los que debo mejorar en cuanto al recurso humano y productivo.

Identifico las oportunidades y las amenazas que se presentan en mi empresa cafetera.

Identifico los principales medios que me permiten mantener informado a mi alrededor y que es positivo para mejorar mi finca.



Momento 1
Comparta
mi experiencia

Hola, me alegra que nos encontremos de nuevo. Bien, hasta aquí algunos pueden estar cansados de recoger toda esta información, pero créanme que es muy importante tenerla a la mano. Me acuerdo lo que nos decía Claudia en las actividades de capacitación...

Claudia: un requisito previo para hacer una buena planeación de la finca cafetera y ser exitoso, es disponer de información acerca de:

- Los recursos naturales disponibles (clima, suelo, agua, vegetación).
- El sistema de producción que con que se cuenta (cultivos, explotaciones pecuarias, tecnología utilizada).
- La mano de obra que se utiliza.
- Los recursos económicos y materiales.

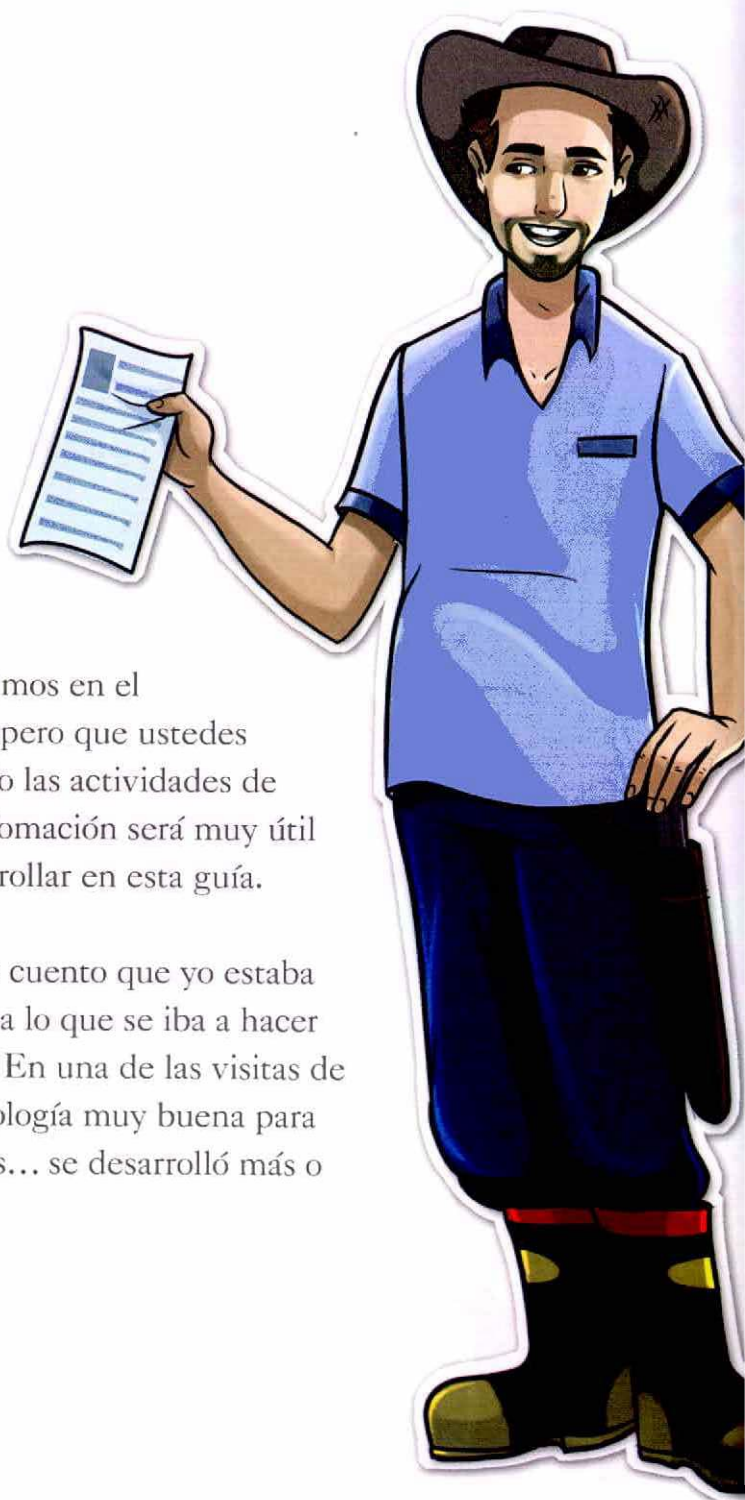
Todo esto es muy importante, ya que para proponer cambios en el uso y manejo de los recursos naturales hay que conocer, analizar e interpretar lo que se dispone en la finca.



Momento 1



Comparta *mi experiencia*



Toda esta información la obtuvimos en el inventario previo de la finca. Espero que ustedes también hayan estado realizando las actividades de las guías anteriores. Toda la información será muy útil para el trabajo que se va a desarrollar en esta guía.

Continuando con el proceso, les cuento que yo estaba con muchas expectativas frente a lo que se iba a hacer con la información recolectada. En una de las visitas de Claudia aprendimos una metodología muy buena para conocer el estado de los recursos... se desarrolló más o menos así...

Los invito para que busquen el significado de la palabra **SOSTENIBILIDAD** y al menos tres sinónimos de ella. Construyan frases con esta palabra aplicables a su empresa cafetera.

X

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There is no handwriting or other markings on the paper.

Momento 1

Comparto mi experiencia



Momento de cambio

Antes de continuar con Claudia y con las experiencias vividas en este proceso, los invito a realizar la siguiente lectura de reflexión.

En el mundo de los animales vivía una liebre muy orgullosa, quien ante todos decía que era la más veloz. Por eso, constantemente se reía de la lenta tortuga.

-¡Miren la tortuga!

¡Eh, tortuga, no corras tanto que te vas a cansar de ir tan de prisa! -decía la liebre riéndose de la tortuga.

Un día, conversando entre ellas, a la tortuga se le ocurrió hacerle una rara apuesta a la liebre.

-Estoy segura de poder ganarte una carrera -le dijo.

-¿A mí? -preguntó, asombrada, la liebre.

-Pues sí, a ti. Pongamos nuestra apuesta en aquella piedra y veamos quien gana la carrera.

La liebre, muy divertida, aceptó.

Todos los animales se reunieron para presenciar la carrera. Se señaló cuál iba a ser el camino y la llegada.

Una vez estuvo listo, comenzó la carrera entre grandes aplausos.

Confiada en su ligereza, la liebre dejó partir a la tortuga y se quedó remoloneando. ¡Vaya si le sobraba el tiempo para ganarle a tan lerda criatura!

Luego, empezó a correr, corría veloz como el viento mientras la tortuga iba despacio, pero, eso sí, sin parar. Enseguida, la liebre se adelantó muchísimo.



Se detuvo al lado del camino y se sentó a descansar.

Cuando la tortuga pasó por su lado, la liebre aprovechó para burlarse de ella una vez más. Le dejó ventaja y nuevamente emprendió su veloz marcha.

Varias veces repitió lo mismo, pero, a pesar de sus risas, la tortuga siguió caminando sin detenerse.

Confiada en su velocidad, la liebre se tumbó bajo un árbol y ahí se quedó dormida.

Mientras tanto, pasito a pasito, tan ligero como pudo, la tortuga siguió su camino hasta llegar a la meta. Cuando la liebre se despertó, corrió con todas sus fuerzas pero ya era demasiado tarde, la tortuga había ganado la carrera.

Aquel día fue muy triste para la liebre y aprendió una lección que no olvidaría jamás: No hay que burlarse jamás de los demás.

También de esto debemos aprender que la pereza y el exceso de confianza pueden hacernos no alcanzar nuestros objetivos.



Momento 2
Enriquezca
mi experiencia

Teresa: Claudia, que bueno tenerla de nuevo por acá...
¿Si le contó Jorge que hicimos el inventario de la finca?

Claudia: claro que sí Teresa, él me mostró todo lo que habían adelantado. Es muy importante que quienes acompañan al gerente de esta empresa cafetera sepan también con qué cuentan y que son parte de ella.

Jorge: eso es cierto señorita Claudia, además Julián y Teresa conocen muy bien cómo trabajamos. Fue muy bueno que todos, en especial nuestra familia, nos diéramos cuenta de que somos los recursos más importantes de esta empresa.



Momento 2

Enriquezca mi experiencia

Claudia: Jorge ¡qué bien que piense así!
Familia que trabaja unida, permanece
unida.



Recuerden que el inventario
es el primer momento para
conocer la situación real de
su empresa cafetera.

Ahora, con toda esa
información vamos a realizar
el diagnóstico, apoyándonos
en una herramienta muy
conocida, se llama el análisis
DOFA.

Jorge: ¿un qué?
¿Análisis DOFA?

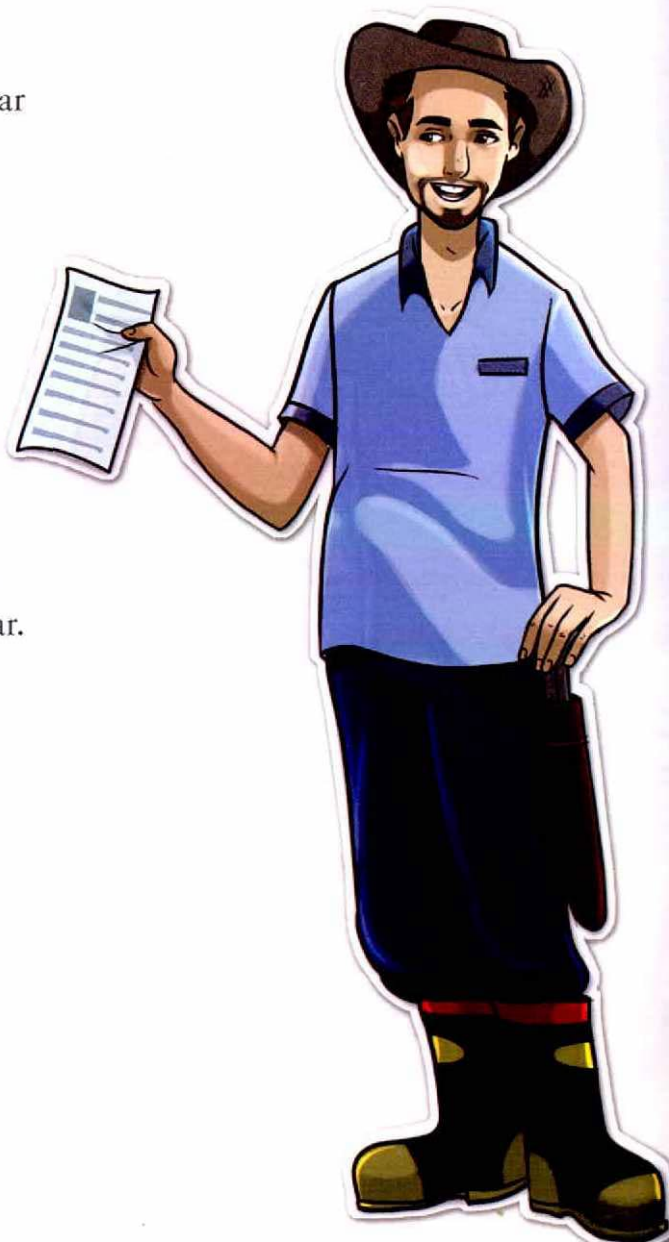
Claudia: así es Jorge, se llama análisis
DOFA porque cada letra de la palabra
es la inicial de algo que se debe analizar.
De esta forma se recuerdan más
fácilmente las cuatro palabras.

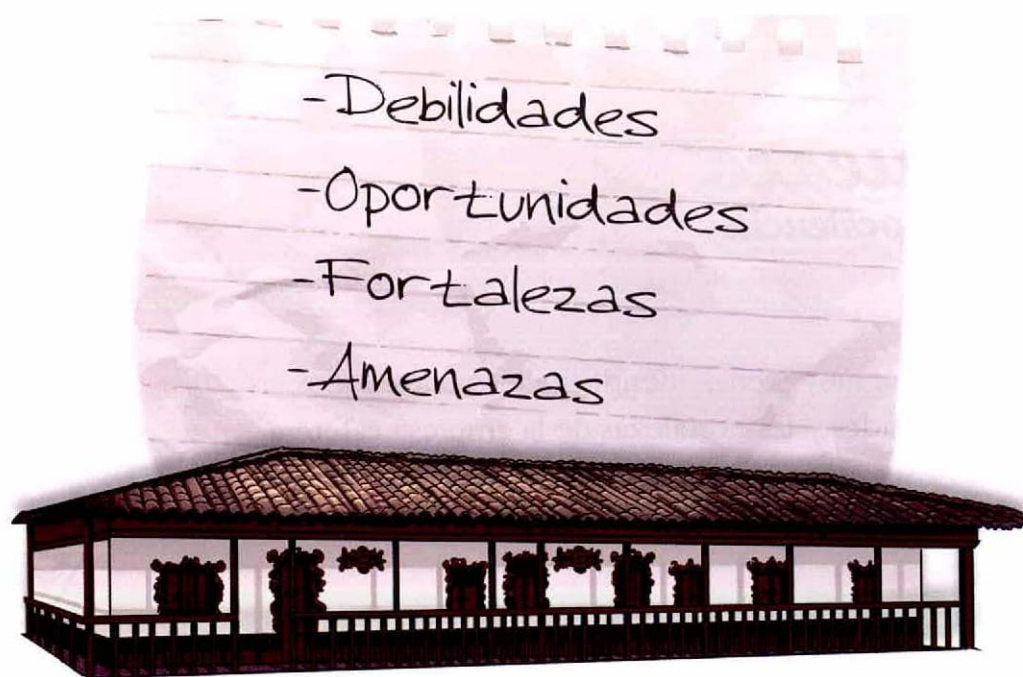
Julián: bueno y... ¿cuáles son
entonces las cuatro palabras?

Claudia: lo veo muy interesado en el
tema, eso está muy bien Julián. Las
cuatro palabras son...

Con la **D**, debilidades.
Con la **O**, oportunidades.
Con la **F**, fortalezas.
Y con la **A**, amenazas.

Escríbanlo bien grande y claro en sus
libretas, con el fin de que no olviden
estas palabras.





Claudia: comencemos entonces analizando las Debilidades y Fortalezas del DOFA, que son las que el gerente de la empresa cafetera puede controlar.

Si se dan cuenta, son las consonantes de DOFA.

Julián: ah... ¿y las vocales?

Claudia: las vocales son Oportunidades y Amenazas, pero esas son externas a la empresa.

Lo primero es identificar cómo está la empresa cafetera en lo interno, para que después puedan aprovechar más las oportunidades externas y hacerle frente a las amenazas.

Hagamos un viaje fascinante por el lugar donde vivimos, es a lo que nos invita el diagnóstico.

Dialogue con todos los integrantes de la familia acerca de lo que les va a aportar este ejercicio de diagnóstico interno de la empresa. Yo lo hice y les aseguro que es una tarea muy importante y enriquecedora.

Luego continúen con la lectura.



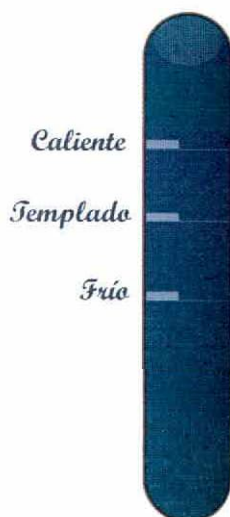
Momento 2

Enriquezco mi experiencia

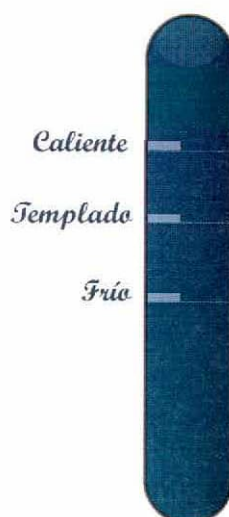
*Técnico
económico*



Ambiental



*Responsabilidad
Social*



Calidad



Claudia: retomemos el ejemplo de los signos vitales. Teresa, practiquemos lo que aprendió en el curso de primeros auxilios de la Fundación Manuel Mejía.

¿Cuál es el pulso normal para un niño recién nacido?

Teresa: si el pulso está entre 80 y 120 pulsaciones por minuto, es normal.

Claudia: muy bien. ¿Qué pasa si está por encima o por debajo de ese rango?

Teresa: quiere decir que hay problemas de salud en el niño.

Claudia: correcto. En el caso de la finca un aspecto a evaluar es el **RENDIMIENTO**. Si decimos que la finca debe tener un rendimiento promedio de 200 arrobas de café pergamino seco (cps) por hectárea, y resulta que con la información que tenemos encontramos que la finca produce 150 arrobas de café pergamino seco (cps) por hectárea, ¿qué sucede?

Por ejemplo, cuando se evalúa la calidad de alojamientos y vivienda de la finca, en el componente de Responsabilidad Social, se evalúa el estado y se dan algunas condiciones, como: material de pisos y ventilación, entre otros. Este es el indicador usado para evaluar.

También se pueden tener en cuenta indicadores con relación al manejo seguro de plaguicidas, por ejemplo, uso de los elementos de protección personal, calibración de equipos, y manejo de envases vacíos.

Jorge: pues... quiere decir que el rendimiento está mal.

Claudia: muy bien Jorge, me están cogiendo la idea, para ese aspecto a evaluar el indicador muestra que hay problemas. Ese aspecto va a ser una debilidad. Si el indicador da a conocer que está bien, entonces va a ser una fortaleza. En algunos casos el aspecto a evaluar no tiene una cifra. Algo muy importante, es poder llevar los REGISTROS frente a todo lo que ocurre en la finca.

Teresa: es como cuando estamos enfermos y el médico lo registra en las consultas. Por ejemplo, nuestra presión arterial se evalúa varias veces para saber cómo está.

Claudia: exacto, con ese registro histórico es que se le hace seguimiento a los problemas que se presentan en la empresa cafetera.



Momento 3

Emprenda
el camino a
“La Esperanza”.

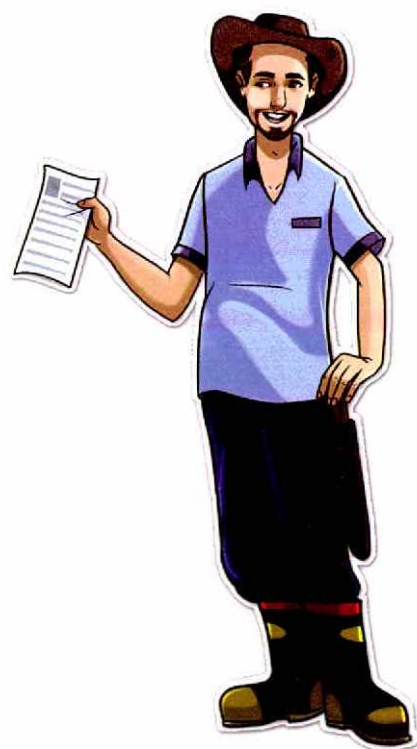


Llenando el siguiente cuadro fue que comenzamos a encontrarle sentido a tener la información recogida. Les voy a mostrar el trabajo que hicimos. Con la ayuda de Claudia definimos el estado deseado para cada indicador. Esto es algo que deben hacer con el técnico del Comité de Cafeteros de su municipio.

Momento 3

Emprenda

el camino a
"La Esperanza".



Gerenciando mi empresa cafetera

Tomo I. Diagnóstico de la
empresa cafetera Matriz de indicadores para
hacer el análisis DOFA

COMPONENTE DE ANÁLISIS	Aspecto a evaluar	INDICADOR	Estado de la finca con relación al indicador	Estado deseado
TÉCNICO-ECONÓMICO	Rendimiento	Producción de café por hectárea (@/cps/ha/año)	120	180
	Variedad sembrada		Castillo	Castillo
	Densidad de siembra	árboles /ha	4000	7000
	Edad de la plantación	años	6	4
	Costo de producción	\$ /arroba producida	50000	45000
	Manejo de registros	Registros de gastos y ventas de productos de la finca	No tiene	Llevar registros

COMPONENTE DE ANÁLISIS	Aspecto a evaluar	INDICADOR	Estado de la finca con relación al indicador	Estado deseado
AMBIENTAL	Prácticas de conservación de suelos	Presencia de problemas erosivos	Sólo siembra en curvas a nivel	Manejo arvenses con selectos, curvas a nivel en cultivos y trinchos en pendientes pronunciadas
	Áreas de reforestación y protección	Presencia en la finca	No existen	Protección de las corrientes de agua
	Identificación de especies de flora y fauna	Listado de especies encontradas en la finca	No se tiene listado	Tener las especies identificadas
	Tratamiento de aguas residuales	Método utilizado	No existen	Filtros de arena y lagunas de oxidación
	Manejo de subproductos	Uso de pulpa y mieles de lavado	Para producir lombriabono	Para producir lombriabono
	Implementación de beneficio ecológico de café		No tiene	Becolsub
	Manejo de registros de información ambiental	Se tienen registradas las actividades claves relacionadas con el manejo ambiental de la finca	No se tienen registros	Se tienen registradas las actividades claves relacionadas con el manejo ambiental de la finca



Momento 3

Emprenda

el camino a
"La Esperanza".

COMPONENTE DE ANÁLISIS	Aspecto a evaluar	INDICADOR	Estado de la finca con relación al indicador	Estado deseado
RESPONSABILIDAD SOCIAL	Niños que asisten a la escuela		Menores asisten a la escuela	100 % de los menores asisten a la escuela
	Mano de obra familiar	Uso y remuneración	Trabajan en labores menores	No involucrar menores en trabajo pesado y aplicación de pesticidas
	Calidad de alojamientos y vivienda de la Finca	Material de pisos, ventilación, camas separadas, hacinamiento	Pisos en cemento, buena ventilación, camas independientes	Pisos en cemento, buena ventilación, camas independientes
	Unidades sanitarias	Disponibilidad y estado	Buena disponibilidad y limpios	Buena disponibilidad y limpios
	Uso de elementos de protección personal	Uso de los elementos de protección cuando se realizan aplicaciones	Sólo se usan cuando se aplican insecticidas	En el 100 % de las aplicaciones se usan los elementos de protección
	Registros de actividades de capacitación y manejo del recurso humano	Se llevan registros de capacitación	No se tienen registros	Se llevan registros de capacitación



COMPONENTE DE ANÁLISIS	Aspecto a evaluar	INDICADOR	Estado de la finca con relación al indicador	Estado deseado
CALIDAD	Almendra sana	% de almendra dañada	2 % de daño por broca	Más de 75 % de almendra sana
	Taza limpia	Defectos que afecten la calidad de la bebida	Ausencia de defectos que afectan calidad de taza	Ausencia de defectos que afectan prueba de taza
	Registro de calidad de café producido	Registro de almendra sana y taza limpia	No se tienen registros	Se implementan registro de almendra sana y taza limpia en finca



Momento 3 Emprenda el camino a “La Esperanza”.

Yo les había confesado que para mí el tema de diligenciar la información era complicado, pero se pudo obtener con la ayuda de los formatos utilizados para hacer el diagnóstico.

Veamos algunos ejemplos:

- La variedad sembrada, la densidad de siembra y la edad de la plantación, la obtuvimos del registro uso actual del suelo.
- Áreas de reforestación y protección registro de uso actual del suelo y registro de especies forestales.
- Uso de agua en beneficio, tratamiento de aguas residuales y manejo de subproductos, lo obtuvimos con la matriz de identificación de aspectos ambientales.



Para realizar el análisis de las Debilidades y Fortalezas observamos en el formato: en qué estábamos bien con relación al estado deseado y en qué debíamos mejorar. Adicionalmente, revisando la información que teníamos completamos el análisis.

Les voy a mostrar lo que construimos:

En nuestro caso las debilidades encontradas fueron:

- Baja producción de café por hectárea.
(120 @ cps/ha).
- Baja densidad de siembra para las condiciones de la finca (4000 árboles/ha).
- Edad promedio de las plantaciones muy alta (seis años).
- Altos costos de producción.
- Presencia de problemas erosivos.
- Ausencia de áreas de reforestación y conservación.
- No se tratan las aguas residuales.
- No se tienen registros de los componentes ambiental, social y de calidad.



Las fortalezas encontradas fueron:

- Cultivos establecidos con variedad Castillo.
- Manejo de subproductos del beneficio con lombríabono.
- Los menores de edad asisten a la escuela.
- La mano de obra familiar esta motivada y apoya las labores que se requieren.
- Buena calidad de los alojamientos y construcciones.
- Buena disponibilidad y aseo de las unidades sanitarias.
- Buen manejo del café en beneficio.
- Ausencia de defectos que afecten la calidad de taza.
- Finca con buenas condiciones ambientales para producir café.

Una fortaleza muy importante fue el apoyo de toda la familia para sacar la empresa cafetera adelante.



Momento 3

Emprenda

el camino a
“La Esperanza”.



Claudia: ¿se dan cuenta?... La empresa tiene algunas debilidades, pero también muchas fortalezas que van a ayudar a mejorarla.

Con la ayuda de Claudia pudimos completar el análisis de Oportunidades y Amenazas; así fue como lo hicimos:

Claudia: muy bien... ahora vamos a ver como sacamos las Oportunidades y Amenazas. ¿Se acuerdan que les recomendé asistir a las reuniones informativas del Comité de Cafeteros y estar leyendo la cartelera de la Oficina del Comité? Pues bien, es importante que hagamos una lista de la información que han estado recogiendo al respecto.

Jorge: aquí en mi libreta tengo documentadas algunas de las cosas más importantes que encontré.

Evalúo la Situación de mi empresa



- El Comité de Cafeteros tiene un nuevo programa para apoyar la renovación de cafetales en el municipio.
- El Comité de Cafeteros inicia el programa de escuela y café en la escuela de la vereda.
- Se van a otorgar créditos con bajos intereses para el sostenimiento de cafetales tecnificados.
- Centroamérica está aumentando la producción de cafés suaves y continúa con la política de mejorar su calidad.
- Sale nuevo programa de la Federación de Cafeteros para compra de café a futuros.
- La Fundación Manuel Mejía va a desarrollar un programa de capacitación en producción sostenible de café, el curso es virtual.
- El fenómeno del niño se va a extender hasta el mes de abril, por lo cual vamos a tener un fuerte periodo de sequía.
- La roya está atacando los cafetales del país sembrados en variedad caturra.
- Implementando un programa de Buenas Prácticas Agrícolas, las fincas cafeteras se pueden certificar y producir café diferenciado de alta calidad y así tener mejores condiciones de mercado para el producto.



Momento 3

Emprendo

el camino a
"La Esperanza".



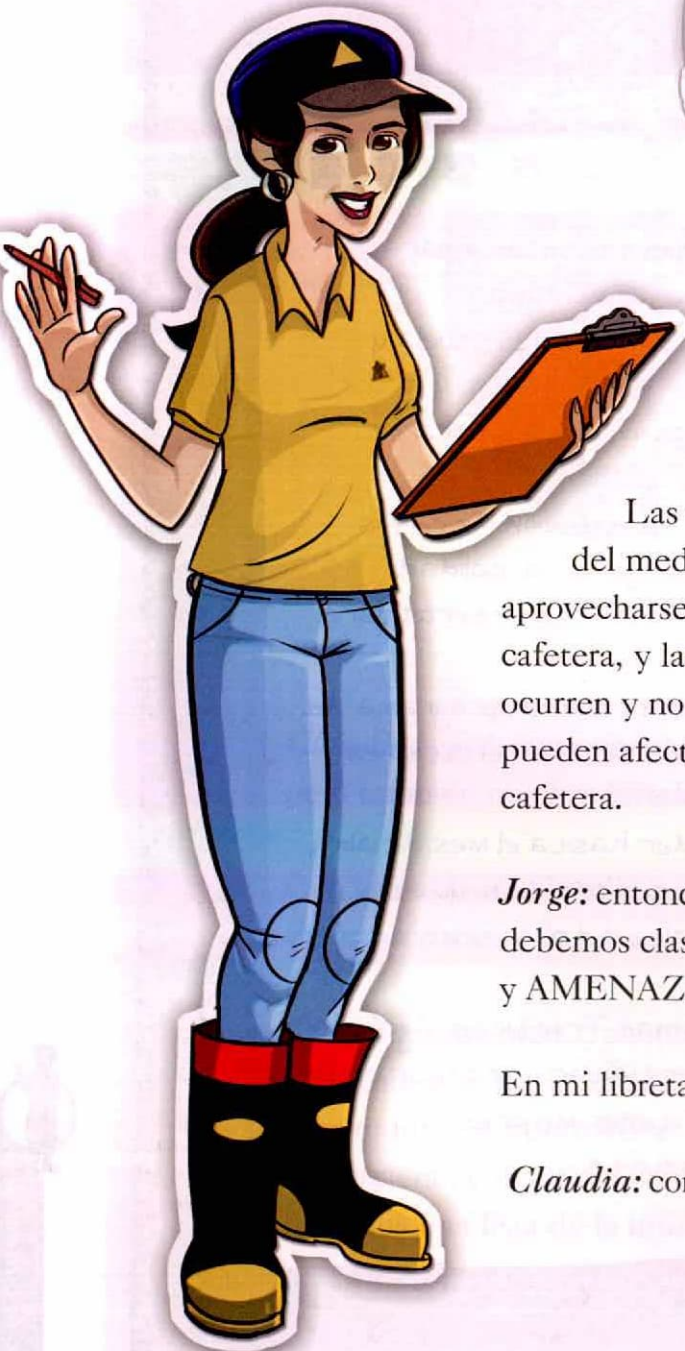
Claudia: pues bien, ahora vamos a clasificar toda esta información en Oportunidades y Amenazas.

Las oportunidades son las situaciones del medio o del entorno que pueden aprovecharse en beneficio de la empresa cafetera, y las amenazas son situaciones que ocurren y no están bajo nuestro control, y que pueden afectar negativamente a la empresa cafetera.

Jorge: entonces esta lista de situaciones debemos clasificarlas en OPORTUNIDADES y AMENAZAS.

En mi libreta tengo el análisis que hicimos.

Claudia: correcto Jorge.



Oportunidades encontradas:

- El Comité de Cafeteros tiene un nuevo programa para apoyar la renovación de cafetales en el municipio.
- El Comité de Cafeteros inicia el programa de escuela y café en la escuela de la vereda.
- Se van a otorgar créditos con bajos intereses para el sostenimiento de cafetales tecnificados.
- Sale nuevo programa de la Federación de Cafeteros para compra de café a futuros.
- La Fundación Manuel Mejía va a desarrollar un programa de capacitación en producción sostenible de café, el curso es virtual.
- Implementando un programa de Buenas Prácticas Agrícolas, las fincas cafeteras se pueden certificar y producir café diferenciado de alta calidad y así tener unas mejores condiciones de mercado para el producto.

Amenazas detectadas:

- Centroamérica está aumentando la producción de cafés suaves y continúa con la política de mejorar su calidad.
- El fenómeno del niño se va a extender hasta el mes de abril, por lo cual vamos a tener un fuerte periodo de sequía.
- La roya está atacando los cafetales del país sembrados en variedad caturra.



Momento 3

Emprendo

el camino a
“La Esperanza”.

Con estas actividades fue que iniciamos el proceso de mejoramiento continuo de nuestra empresa cafetera, y a tener más claro el Sistema Integrado de Gestión que estaba trabajando Cenicafé con nosotros.



Muy bien, es hora de hacer su trabajo. Pero antes les voy a enseñar algunos cálculos que le pueden ser útiles para agrupar y seleccionar la información.

En la guía anterior observamos algunas medidas de longitud, área y volumen. Ahora vamos a ver algunas medidas de peso y factores de conversión. Esto fue lo que vimos con Claudia...

Julián: de eso si no me acuerdo...
¿cómo se hace?

Claudia: las medidas en que expresamos el peso de las cosas son muy importantes.

En el caso del café, dos medidas muy utilizadas son los kilos y las arrobas.

¿Recuerdan una arroba cuantos kg son?

Julián: sí claro, eso lo vimos en la clase de escuela y café en el colegio. Una arroba son 12,5 kg.

Claudia: muy bien Julián...entonces si la finca produce 3200 kg de café cereza ¿cuántas arrobas son?

Julián: fácil, cogemos los 3.200 kg y los dividimos entre 12,5 kg que son una arroba. $3200/12,5 = 256$. Entonces 3200 kg es lo mismo que 256 arrobas.

Claudia: ahora... ¿cómo hacemos para convertir el café cereza a café pergamino seco? ¿Cómo se hace?

Claudia: para esto debemos saber cuál es la relación café cereza pergamino seco de la finca.

Generalmente, lo que hacemos es coger los kg o arroba de café cereza y los dividimos por 5, para tener los kg o arrobas de pergamino seco. En el ejemplo anterior nos dio que la finca produce 256 arrobas de café cereza por hectárea. Si este valor lo dividimos por 5 nos da: $256/5 = 51,2$ arrobas de café pergamino seco. ¿Fácil?..

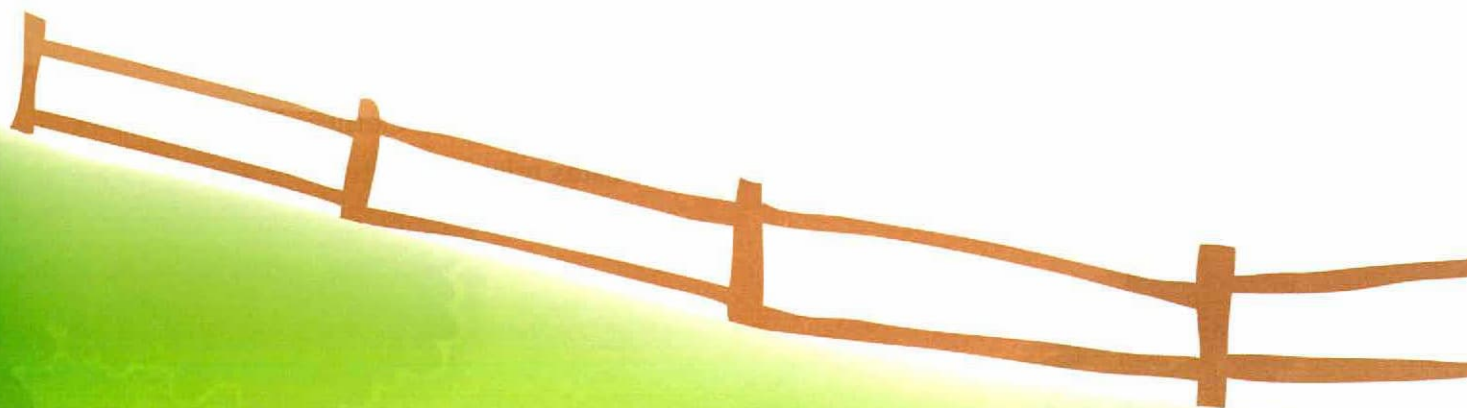
Jorge: pues parece que sí.

Claudia: estas relaciones son importantes para hacer comparaciones. En otra visita les enseño como se pueden obtener estas relaciones en la finca. De todas maneras les dejo un dato... en el avance técnico N° 370 de Cenicafé se pueden encontrar muchas de estas relaciones útiles en café.





Momento 4
Fortaleza
"La Esperanza".



Qué bueno fue habernos reunido con Claudia, aprendimos muchas cosas, entre ellas:

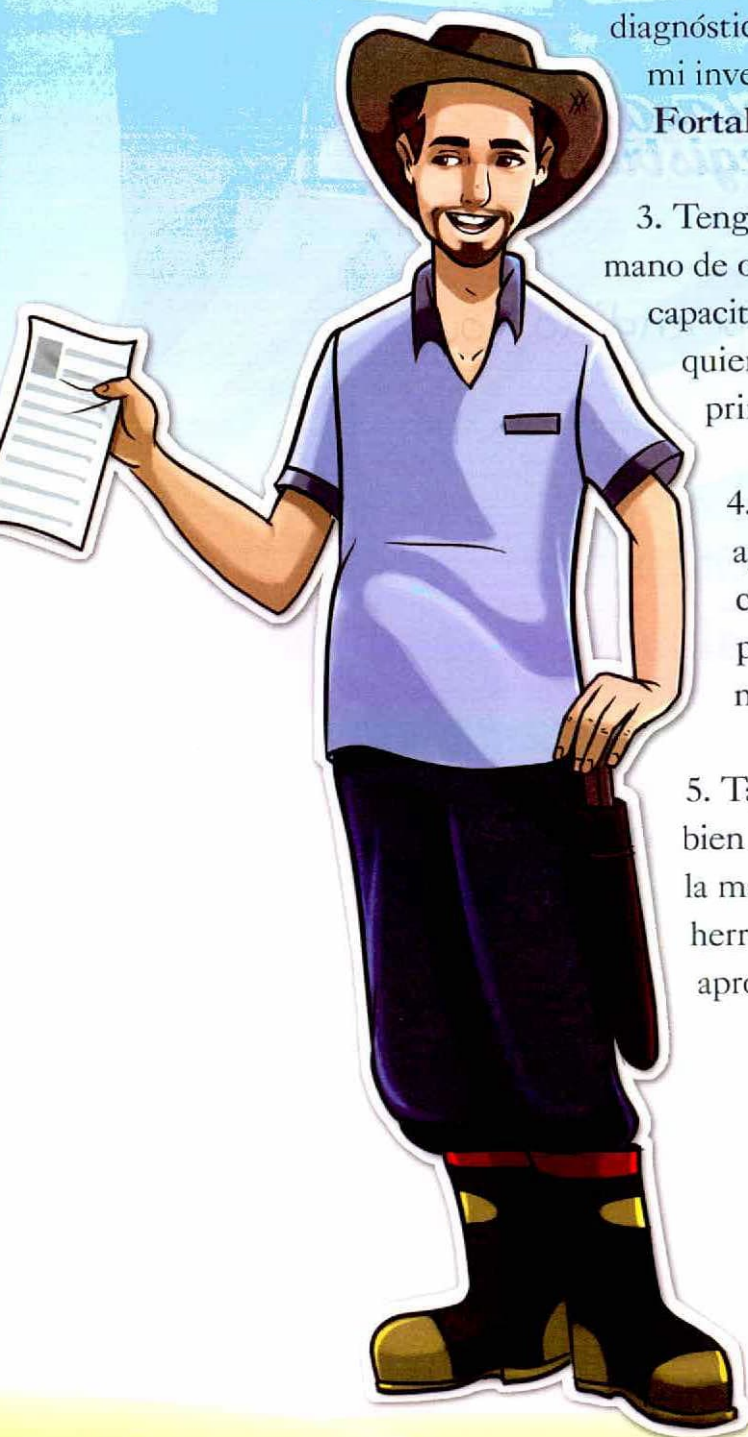
1. Hacer un diagnóstico DOFA, para conocer las Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas de mi empresa cafetera.

2. Primero, debo empezar por el diagnóstico interno, observando en mi inventario las **Debilidades y Fortalezas** de mi empresa cafetera.

3. Tengo que revisar el trabajo de la mano de obra de la empresa y qué tan capacitada está. No debo olvidar que quienes trabajan conmigo son la principal fortaleza de mi empresa.

4. Debo observar qué tanto estoy aprovechando la tierra para los cultivos y para la explotación pecuaria, así sabré siempre cómo mejorar mis ingresos.

5. También debo revisar muy bien el estado de las instalaciones, la maquinaria, los insumos y las herramientas, y si están siendo bien aprovechados.



Momento 4

Fortaleza

"La Esperanza".



Y llegó el Momento de la Verdad:

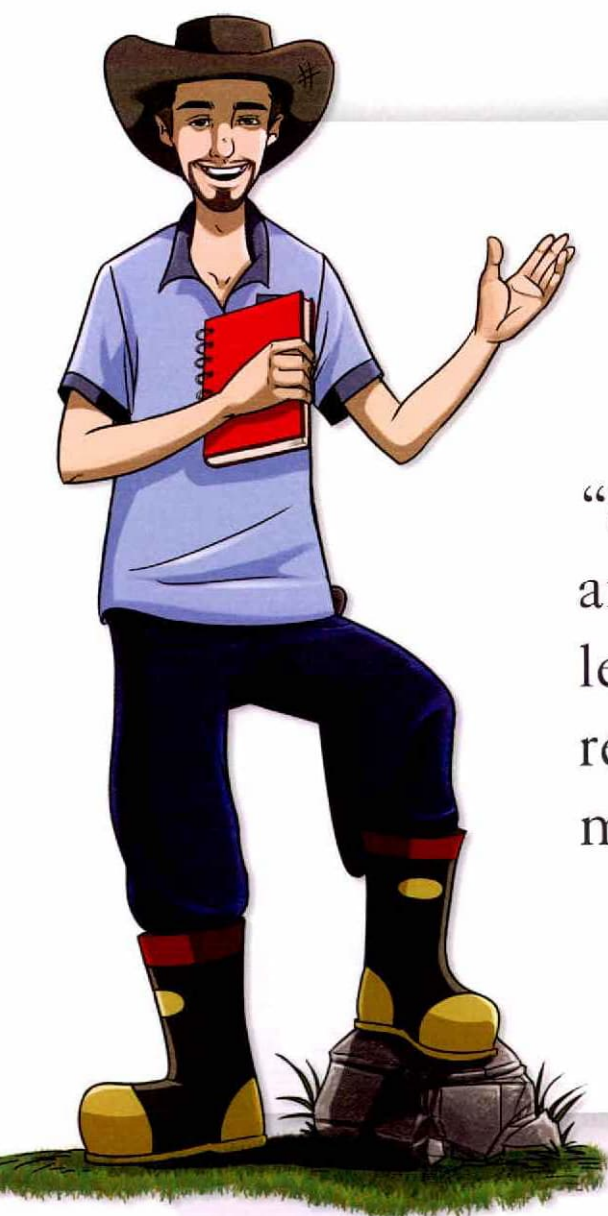
En su libreta de registros y con la información real que han obtenido de su empresa cafetera, realicen el análisis DOFA.

Libreta de
registros



Lo que he aprendido hoy

Lo que voy a aplicar



Recuerde que...

“Se es leal a quien se ama. Con honestidad y lealtad aseguro el respeto y la confianza de mis amigos y vecinos.”





Este libro se terminó
de imprimir en los talleres de
Panamericana Formas e Impresos S.A.
en junio de 2010

Gerenciando

Mi Empresa Cafetera

~ Tomo 1 ~



Acción Social
Agencia Presidencial para la Acción Social
y la Cooperación Internacional