



CONTENIDO

PRESENTACION	5
MIEMBROS COMITE DEPARTAMENTAL DE CAFETEROS	7
DIRECTIVOS COMITE DEPARTAMENTAL DE CAFETEROS	8
AREA INTERNA	11
Empleados	13
AREA EXTERNA	29
Familia del Trabajador	33
Pensionados	35
Caficultores	37
Familia Cafetera	57
Comunidad Cafetera	61
Empresas del Gremio Cafetero	73
Sociedad	83
Sector Público	84
Sector Privado	84
Proveedores	85
Universidades y Centros Educativos	85
Consumidores de Café	86
Medios de comunicación	86

P RESENTACION

En 1994, la Economía Cafetera mostró señales de recuperación. También hubo signos de esperanza por alcanzar un ingreso cafetero más justo, a la vez que se vislumbró la oportunidad de mantener entre el gobierno y el gremio cafetero un diálogo más equilibrado, más abierto y sincero para la implementación de normas y acuerdos que dieran respuesta a la larga e injusta crisis cafetera que azota al Gremio desde 1989.

1994 fue un año de reflexión y evaluación sobre el estado de la caficultura.

La caficultura, indudablemente ha mostrado índices altos de deterioro de las plantaciones, como consecuencias de la crisis cafetera y la insuficiencia de recursos del productor para atender las prácticas de mantenimiento de los cafetales.

No obstante las circunstancias económicas del sector, éste fue un período altamente positivo, en el cual se tuvo la oportunidad de mostrar al país la fortaleza de un gremio unido y decidido a defender su industria, sus instituciones y a la familia caficultora.

El Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia estuvo a la altura del esfuerzo por acompañar a los cafeteros en su actividad productiva, a los municipios en su papel de gestores y protagonistas del desarrollo y a la Organización en su proceso de fortalecimiento de la unidad gremial.

Varios aspectos quiero resaltar en este período: la educación gremial, la capacitación técnica y la asesoría para la gestión comunitaria.

Una caficultura tan presionada por las exigencias de la optimización de los recursos y un mercado tan competido, impone una administración muy eficiente, centrada en el hombre, en la calidad y en la planificación.

Durante esta vigencia tuvimos un avance significativo en el proyecto de Mejoramiento continuo que fue integrado completamente a la acción administrativa del Comité. Ello nos permitió replantear nuestra visión del Gremio, la misión institucional, las políticas y metas de la Organización. Por lo mismo, 1994 nos abrió un nuevo camino en procura de lograr una mayor efectividad en el servicio prestado al caficultor.

Una población de 64 mil productores ha sido razón suficiente para nuestros esfuerzos sociales, económicos y técnicos.

La broca siguió afectando nuestras plantaciones, pero la especial atención educativa y de asesoría técnica, así como el rigor para su control, han mantenido en niveles manejables de el problema de su expansión sin incrementos significativos.

La gestión ambiental ocupó buena parte de nuestras preocupaciones, no solo en el campo investigativo, en el cual se incursionó en el beneficiadero ecológico, haciendo adopción en las fincas y procurando reducir el impacto ambiental por la actividad cafetera, sino también generando en la comunidad actitudes y valores de preservación y conservación del medio ambiente, garantizando mejores condiciones de vida para la familia y la comunidad.

1994 fue otro período de desafíos para continuar construyendo la cultura cafetera. Este informe social resume nuestro compromiso con el hombre del campo, con su familia, con la comunidad y con la sociedad.

El logro de nuestros objetivos y propósitos sociales ha sido posible gracias a nuestros empleados, a nuestros líderes cafeteros, a los productores que han creído en nosotros y cuyo optimismo y entusiasmo nos compromete más.

Quiero consignar muy especialmente mi gratitud a los miembros del Comité Departamental de Cafeteros, de quienes obtuvimos la mejor orientación y el empeño permanente por cumplir la delegación de representación que en ellos ha depositado la comunidad cafetera.



DIEGO DE BEDOUT GUTIERREZ
Director Ejecutivo.



**COMITE DEPARTAMENTAL DE CAFETEROS
DE ANTIOQUIA**

DIEGO DE BEDOUT GUTIERREZ
Director Ejecutivo

LUIS EDUARDO GOMEZ ALVAREZ
Director División Administrativa y Financiera

CAMILO RUEDA SANMIGUEL
Director División Técnica

MARIO GIL CARDONA
Director División de Servicios de Infraestructura



**COMITE DEPARTAMENTAL DE CAFETEROS
DE ANTIOQUIA**

MIEMBROS PRINCIPALES Y SUPLENTE
PERIODO 1994

PRINCIPALES

JUAN FRANCISCO SUAREZ MORENO
IVAN ARANGO ARCILA
DIEGO DE JESUS MARQUEZ VELEZ
CARLOS ADOLFO ARANGO OSSA
DARIO VELEZ ZAPATA
HERNANDO ALBERTO URIBE A.

SUPLENTE

RAFAEL ARTURO GOMEZ ARANGO
FRANCISCO TORO GIRALDO
GERARDO MEJIA OSPINA
JORGE IVAN CAÑAS SANTAMARIA
DARIO MUNERA WOLKMAN
JULIO CESAR GUTIERREZ ARANGO



COMITE DEPARTAMENTAL DE CAFETEROS
DE ANTIOQUIA

MISION

Defender el interés
de los caficultores y
esencialmente, su ingreso
remunerativo, mediante
la organización del gremio,
el fomento de una industria
cafetera eficiente y la
promoción o realización
de los demás servicios
que se consideren
necesarios para estos fines.

AREA INTERNA

EMPLEADOS

Características Socio-Laborales

- Demografía Organizacional
- Jornada Laboral
- Ausentismo por Incapacidad Laboral
- Rotación del Personal
- Salarios y Prestaciones
- Cesantías e Intereses
- Prestaciones Legales Pagadas
- Prestaciones Extralegales Pagadas
 - Viáticos
 - Seguros
 - Cesantías

Servicios Sociales de la Empresa al Personal

- Salud General
 - Aportes al I.S.S.
 - Medicina Prepagada Cafesalud
 - Reconocimientos - Servicios de Salud
 - Salud Ocupacional
- Servicios Especiales
 - Otros créditos Federación
 - Aportes al F.A.S.
 - Recompensas Quinquenales
 - Auxilio en café

Integración y Desarrollo del Personal

- Información y Comunicación
- Comités Especiales
 - Comité de Compra
 - Comité de Informática
 - Comité de Divulgación
 - Comité de Recreación y Cultura del
 - Gremio Cafetero de Antioquia
 - Comité de Mejoramiento Continuo
 - Comité de Normas y Procedimientos

Capacitación

- Tipo de programa
 - En Mejoramiento Continuo
 - En Informática
 - En Administración de Documentos y Microfilmación
 - Capacitación del Personal Técnico
 - Inversión en Capacitación y Educación

Tiempo Libre

- Programas Deportivos y Recreativos
- Inversión en Deporte y recreación
- Programas Culturales y Sociales

EMPLEADOS

CARACTERISTICAS SOCIO - LABORALES

Demografía Organizacional

En el período de 1994 el Comité Departamental de Cafeteros ocupó a 187 empleados, de los cuales 41 pertenecían a la División Administrativa y Financiera, 126 a la División Técnica y 20 a la División de Servicios de Infraestructura. Así mismo con una modalidad de contrato diferente ocupó a 25 técnicos en broca y 6 técnicos en ecología.

Esta población laboral, por sexos, está conformada así: 143 hombres y 44 mujeres y su estado civil es de 58 personas solteras y 129 personas casadas.

La estructura por edades del personal del Comité Departamental de Cafeteros nos indica que el 69 por ciento de los empleados son menores de 40 años y el tiempo de servicio a la entidad presenta un índice de 17 por ciento cuyo tiempo de servicio está entre 1 y 5 años, el 57 por ciento de empleados entre 5 y 15 años y un 26 por ciento de empleados presentan una antigüedad de más de 15 años.

El 91 por ciento de los empleados procede de distintos municipios del departamento de Antioquia. El nivel de escolaridad de los empleados del Comité es relativamente alto si se tiene en cuenta que el 71 por ciento de ellos presentan estudios tecnológicos y universitarios.

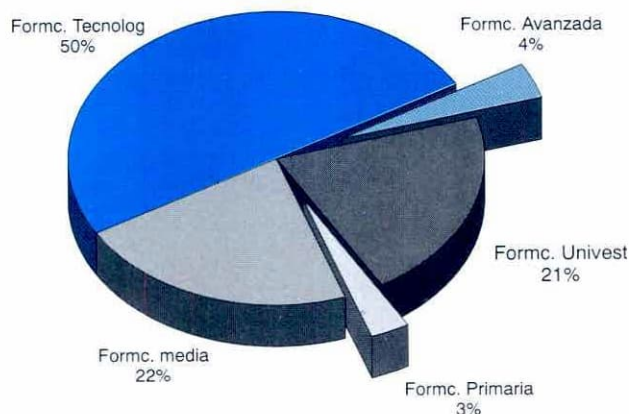
En resumen, las características socio-laborales del personal no presentan variación estimable con referencia al año de 1993, y se mantiene la misma composición en el nivel de ocupación, tipo de contrato, tiempo de servicio, etc.

Estructura de Edades de los Empleados

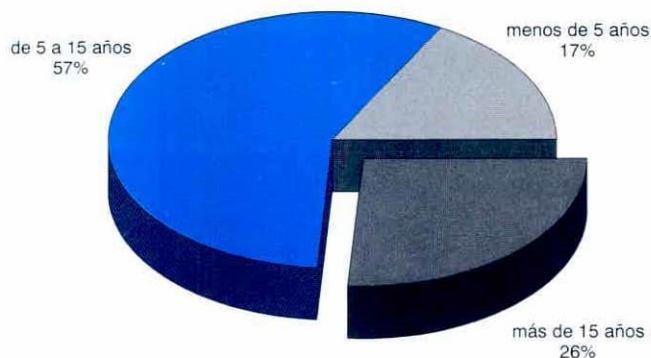


Todas nuestras acciones están inspiradas en la ética, la equidad y la responsabilidad como principios rectores.

Escolaridad de los Empleados



Tiempo de Servicio de los Empleados



Jornada Laboral

La Jornada Laboral promedio del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia es de 44 horas semanales. En este mismo período los trabajadores disfrutaron de sus vacaciones colectivas de acuerdo con el régimen laboral.

Ausentismo por Incapacidad Laboral

El ausentismo total en el Comité de Cafeteros fue de un índice del 3.9 por ciento representados en 907 días, en los cuales se incluye incapacidades de personal de campo de las campañas de broca y ecología. Dicho ausentismo se presentó por las siguientes causas: enfermedad general, maternidad, y accidentalidad (interpretar)

Rotación del Personal

En el período evaluado se registraron 6 ingresos de personal y se presentaron 10 retiros. Los motivos de dichos retiros fueron renuncia voluntaria o terminación del contrato. La rotación de personal es muy baja lo que indica una gran estabilidad empresarial.

Salarios y Prestaciones

El valor pagado por salarios y prestaciones al personal durante el año de 1994 ascendió a la suma cercana a los un mil 651 millones de pesos. El factor prestacional en el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia para sus empleados es del 53 por ciento, factor muy positivo, como estímulo económico al trabajador. Fuera de los salarios, prestaciones legales y extralegales, los empleados perciben satisfacción laboral por los préstamos ordinarios y extraordinarios concedidos regularmente y los seguros de vida que son asumidos por la empresa.

Prestaciones	1994	1993
Salarios	1.055.376.820	919.911.291.94
Primas legales	85.561.126	71.245.799.61
Primas Extralegales	252.035.677	214.491.994.57
Prima de Vacaciones	115.630.945	96.904.224.01
Prima de Instalación y de Localización	5.148.517	934.269.00
Auxilio de Transporte	1.393.854	1.813.451.00
Calzado y Ropa de Trabajo	1.673.104.	1.032.723.00

Cesantías e Intereses

Las cesantías causadas a favor de los empleados fueron utilizadas por algunos en compra, mejoras y reformas de vivienda. Para otros fueron consignadas en los Fondos de Cesantías. La relación de dichas cesantías fue la siguiente:

Prestaciones Legales Pagadas

Concepto	1993	1994
Salarios	\$ 919'911.292	\$1.224'820.560
Vacaciones	38'329.637	51'034.190
Prima de Servicios	71'245.800	85'178.260
Auxilio de Transporte	1'813.451	1'393.854
Calzado y Ropa de Trabajo	1'032.723	1'673.104
Aportes al ISS por la empresa	93'250.859	165'322.108
SENA, ICBF Y COMFAMA	90'482.970	121'031.312
Total	\$1.216'066.732	\$1.650'453.388

Prestaciones Extralegales Pagadas

Concepto	1993	1994
Prima extralegal de diciembre	\$214'491.995	\$250'822.749
Auxilio por medicamentos y anteojos	966.160	653.568
Auxilios médicos y hospitalarios	40'533.885	36'599.301
Auxilio funerario	871.600	1'279.120
Seguro colectivo	64'344.753	86'884.807
Auxilio de educación (capacitación)	19'929.852	60'532.381
Auxilio por maternidad	240.000	- o -
Extrasubsidio familiar	21.100	- o -
Transporte de personal	100'411.165	140'172.647
Prima de vacaciones	96'904.224	115'178.765
Restaurante	7'466.058	9'445.643
Total	\$546'180.792	\$701'568.981

- **Viáticos** Pagados a los empleados \$93.308.235.

- **Seguros** Pagados a los empleados \$86.884.807.

- **Cesantías**

Liquidaciones efectuadas para créditos y mejoras de vivienda, se entregaron a 17 empleados por un valor aproximado de \$64.152.994

SERVICIOS SOCIALES DE LA EMPRESA AL PERSONAL

Salud General

Durante 1994 la Entidad atendió la salud del personal activo, con programas diferentes a los que presta el I.S.S. como: consulta externa, odontología, oftalmología, medicamentos, exámenes de laboratorio, exámenes de ingreso, hospitalización, fisioterapia, radiología, etc.

En el período fueron atendidas 1.566 órdenes médicas y de especialistas.

Aportes al I.S.S.

Un total de 168 millones de pesos fueron pagados al Instituto de Seguros Sociales por concepto de aportes del personal. Con referencia a 1993, la Entidad incrementó sus aportes en un 18 por ciento en el período que evaluamos.

Medicina Prepagada Cafesalud

El 87 por ciento de los empleados están afiliados al programa de Medicina Prepagada - Cafesalud - a los cuales la empresa subsidio con un valor del 70% de lo correspondiente a la póliza «Plan Café». El total de los aportes a Cafesalud por este concepto, ascendió durante el período, a la suma de 14 millones de pesos.

Reconocimientos - Servicios de Salud

Los reconocimientos hechos por la empresa al trabajador en el campo de la salud por concepto de: drogas, servicios médicos, anteojos, tratamientos odontológicos, hospitalizaciones, laboratorios y especialistas, alcanzaron a cubrir al 80% de los empleados.

Salud Ocupacional

32 exámenes de ingreso fueron realizados durante el período, para el personal de campo de campañas especiales. Así mismo fueron practicados para la población laboral del Comité un total de 1.415 exámenes.

Durante el período se realizaron campañas de: Refuerzo de vacunación contra el tétanos y evaluación de agudeza visual para los empleados del Comité.

Estos programas de Salud General indican la preocupación del Comité de Cafeteros por brindar protección a sus empleados, lo cual redundará en el bienestar personal y laboral y en la seguridad institucional del equipo humano y del núcleo familiar del Gremio Cafetero.

La cifra total por este concepto superó los 17 millones de pesos durante 1994.

Servicios Especiales

Un total de 91 empleados fueron beneficiados con créditos especiales por un valor cercano a los 376 millones de pesos, distribuidos así:

Modalidad Préstamo	Nro. Empl.	Valor Total \$
Financiación Vehículo	8	78.000.000.
Refinanciación vehículo	36	99.000.000.
Reparación vehículo	15	14.350.750.
Préstamos Ordinarios	32	83.902.000.

Otros créditos Federación:

Por parte de la Federación Nacional de Cafeteros se vieron beneficiados 54 empleados, quienes recibieron créditos por un valor superior a los 270 millones de pesos.

No obstante haber concluido las actividades del Fondo 5 de Bienestar Social, se mantuvo por parte de la entidad el beneficio del crédito para los empleados. Durante la vigencia, la Federación otorgó préstamos para los empleados del Comité de Cafeteros por valor superior a los 270 millones de pesos, mientras en el año de 1993 los créditos otorgados a través del Fondo 5 ascendieron a 370 millones de pesos.

La distribución de créditos concedidos fue la siguiente:

28 Préstamos Libre Inversión	\$ 72.400.000.
5 Préstamos Calamidad Doméstica	\$ 3.755.000.
21 Préstamos para vivienda	\$ 194.200.000.

Aportes al F.A.S.

El dos por ciento de la nómina de los empleados está destinado a alimentar el Fondo de Asistencia Social -F.A.S-, fondo de beneficio al empleado y su núcleo familiar. En el período, el aporte de los empleados ascendió a la suma de 13 millones 656 mil pesos, y fue complementado con el patrocinio económico del Comité Departamental, representado en 28 millones de pesos, aproximadamente.

Recompensas Quinquenales

27 empleados fueron reconocidos por su antigüedad y servicio a la Entidad. Para ellos la recompensa económica significó una suma cercana a los 7 millones de pesos. Este aspecto constituye uno de los mejores estímulos a la lealtad y constancia del personal hacia la Institución.

Auxilio en café

En el año de 1994, 187 empleados recibieron 11.220 libras de café por un precio simbólico de 20 pesos por libra.

Ese auxilio en café significa una inversión de 20 millones de pesos.

INTEGRACION Y DESARROLLO DEL PERSONAL

Cenicafé
CENTRO DE DOCUMENTACION

Información y Comunicación

Boletines Institucionales y Periódicos

Mantener informado al personal sobre el acontecer de la entidad y del gremio es una premisa fundamental de la Organización. En forma oportuna, durante la vigencia, el Comité Departamental de Cafeteros cumplió con su tarea informativa a través de los diferentes medios de divulgación interna. En el período 1994 fueron distribuidos 5 mil ejemplares del boletín «Cereza y Pergamino», el cual mediante entregas mensuales permitió una tarea de comunicación y participación con el equipo humano de la entidad.

Los empleados también recibieron, mensualmente, el boletín «Carta Cafetera» y el periódico «Café Paisa», órganos de orientación e información gremial.

La inversión informativa en estos medios le significó al Comité de Cafeteros una suma aproximada de 6 millones de pesos.

Comités Especiales

El trabajo en equipo estuvo orientado por los diferentes comités que de manera regular operaron durante el año para la planeación, orientación y ejecución de las diferentes actividades administrativas y sociales de la Entidad. En forma permanente funcionaron los comités de: Compras, Informática, Divulgación, Recreación y Cultura, y muy especialmente el Comité de Normas y el Comité de Mejoramiento Continuo.

Comité de Compras

Es un comité asesor de la gestión comercial de la Entidad, en su política de mejoramiento continuo funcionó con el objetivo de procurar la mejor atención al cliente y al público proveedor, consiguiendo el mayor beneficio para las comunidades objeto de la Institución.

Durante el año de 1994 realizó mensualmente reuniones periódicas y de carácter extraordinario cuando lo requirieron las decisiones urgentes. Con la disciplina regular de este grupo se consiguió la revisión de la gestión con los proveedores, evaluación de registros, clasificación de los proveedores por grupo, chequeos anuales para evaluar precios, calidad y servicio, ampliación o depuración de registro de proveedores, y análisis de inventarios.

Comité de Informática

Durante 1994 se realizaron los siguientes comités de informática, en los cuales participan el departamento de evaluación y control, el departamento de sistemas y las áreas respectivas que solicitan el servicio:

- Sistema de Ingeniería
- Sistema de Contabilidad
- Sistema de Suelos
- Sistema de Tesorería
- Sistema de Presupuesto
- Sistema de Inventarios

Estos comités de informática, en los cuales se analizaron las mejoras o los nuevos proyectos necesarios para la empresa, permitieron expresar los requerimientos y proponer cambios que beneficiaron a sus diferentes usuarios.

Comité de Divulgación

Para el cumplimiento de la tarea informativa se contó con la asesoría permanente del Comité de Divulgación, integrado por los Directores de las distintas Divisiones del Comité de Cafeteros, un Miembro del Comité Departamental de Cafeteros y la Jefa del Departamento de Comunicaciones. Sus reuniones periódicas, el análisis y puesta en marcha de una política coherente sobre la información cafetera, permitieron llevar a cabalidad el objetivo de informar a sus públicos externos e internos, de manera oportuna, periódica y veraz.

Comité de Recreación y Cultura del Gremio Cafetero de Antioquia

La recreación, la cultura y el deporte han sido valores siempre permanentes en la Entidad para mantener la integración del personal. Estos asuntos son atendidos por el Comité de Recreación y Cultura del Gremio Cafetero, conformado por las diferentes entidades del sector.

En el año de 1994, el Comité de Cafeteros de Antioquia estuvo representado por 2 empleados en su Junta Directiva, a quienes la Entidad apoyó y respaldó para el fortalecimiento de esta tarea social.

Comité de Mejoramiento Continuo

El proyecto de Mejoramiento Continuo cuya etapa de sensibilización se concretó con una gran campaña interna en el año de 1994, fue liderado por un comité interno integrado por ocho personas, directivas del Comité Departamental de Cafeteros.

La responsabilidad de iniciar y orientar el proceso estuvo a cargo de dicho comité, quienes de manera regular y con una metodología interdisciplinaria sentaron las bases para la puesta en marcha del programa.

Comité de Normas y Procedimientos

Desde el mes de mayo de 1994, se inició el proceso de Normalización en la entidad, con el objetivo de obtener por consenso entre las Divisiones un cuerpo normativo que permita a cada responsable de gestión, tener claridad sobre la mejor manera de hacer las cosas y a la Organización tener puntos de referencia para mejorar el sistema de control y asegurar calidad en los procesos.

El trabajo del Comité de Normas y Procedimientos, estuvo enmarcado dentro del plan general de Mejoramiento Continuo y fue de gran alcance para la Institución y sus públicos internos, pues permitió depurar normas que hicieron más eficiente el proceso, generando la participación y la responsabilidad individual y colectiva de cada puesto de trabajo.

CAPACITACION

Tipo de Programa

En Mejoramiento Continuo

El proceso de mejoramiento continuo en el Comité Departamental de Cafeteros, busca responder a las nuevas necesidades de la caficultura en el mercado internacional, y en el plano regional y local, con una visión moderna de la calidad. 1994 fue un año en el cual se consolidó la ejecución del proyecto de Mejoramiento Continuo y se inició por niveles.

Se partió de una metodología que involucra elementos de la planeación estratégica y de la administración por políticas, en ellas se trabajaron básicamente conceptos sobre planeación, se redefinió la visión, la misión, las políticas y las metas de la organización.

La metodología seleccionada para trabajar fue el Ciclo Deming, la cual consistió en Planear, Ejecutar, Controlar y Actuar Correctivamente. Para su aplicación se seleccionaron 2 casos prioritarios en la División de Servicios de Infraestructura y en la División Técnica.

Durante los 6 meses siguientes se manejaron Asesorías y Capacitaciones mensuales externas, se acopiaron datos para la observación y análisis de cada proyecto y problemas anotados, y se presentaron reportes formales al Comité de Mejoramiento para la orientación del proceso.

En los procesos de trabajo en equipo se definió como objetivo, incorporar la metodología de un modo sistemático de análisis y solución de problemas, fortalecer las comunicaciones funcionales e interfuncionales, aprender a trabajar en equipo, generar compromisos a partir de un proyecto vital en el que cada uno entienda su papel, y en general, lograr involucrar a los empleados generando ideas que permitan aprender a mejorar.

Como complemento del proceso de capacitación y comunicación entre el grupo directivo y otros grupos de empleados del Comité, todo el año se programó un videoforo semanal, donde se compartieron las posibilidades de aplicación en la organización de temas de interés gerencial.

Durante 1994, el Comité de Mejoramiento desarrolló sus actividades para el fortalecimiento de los proyectos seleccionados como prioritarios para la organización, así:

Problema de la División Técnica: Establecer una tecnología apropiada que nos permita tener ventajas competitivas en costos, con relación a los principales competidores del mundo.

Problema de la División de Servicios de Infraestructura: Agilizar la realización de obras desde el recibo de la solicitud en la División, hasta la entrega de la obra a la comunidad.

Problemas de la División Administrativa y Financiera: Control de los procesos de la organización, Desarrollo del Ser Humano en la entidad, y la Normalización de procesos de gestión.

Las diferentes Divisiones, conformaron sus grupos interdisciplinarios y con entusiasmo se integraron al plan de Mejoramiento Continuo.

Con trabajo en equipo y una activa participación de los empleados se ha adelantado la observación de los problemas planteados, el tratamiento y análisis de los datos, el aporte de soluciones y la implementación de un plan de acción para cada uno de ellos. Este trabajo, para cada División, ha permitido la búsqueda de soluciones colectivas a problemas fundamentales de la caficultura, o de los procesos que permiten una mejor atención a los usuarios y el fortalecimiento y desarrollo del equipo humano que labora en la Entidad. El programa de Mejoramiento Continuo ha despertado un gran interés y motivación en todos los niveles de la Organización.

En Informática

Un total de 9 cursos para 117 empleados fueron dictados por el personal del Departamento de Sistemas. Con dicha capacitación se beneficiaron el personal de las oficinas de Medellín como el personal de campo, Jefes Seccionales, Jefes de Departamento y ecólogos.

La asistencia a la presentación de nuevos programas ofrecidos en el mercado, permitieron la actualización para tomar decisiones sobre adquisición de equipos y nuevos paquetes acordes con las necesidades de los usuarios y la demanda de la tecnología.

Como resultado de la capacitación en informática se generó una inversión significativa en la mejora y adecuación de tecnología, tanto en equipos como en software, representada en 51 millones de pesos, con el fin de permitir la actualización y modernización en informática como herramientas administrativas.

En Administración de Documentos y Microfilmación

Durante el año de 1994, el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia inició un proceso de modernización del archivo y administración de documentos de carácter institucional. Para ello realizó durante la vigencia una permanente campaña de capacitación con el personal de secretarías, con sede en Medellín, y los Jefes de Departamento, quienes recibieron continua instrucción para la puesta en marcha de la centralización del archivo y la actualización tecnológica, acorde con las exigencias de la nueva administración y consecuente con la importancia de mantener en forma sistematizada la memoria histórica de la Organización.

Capacitación del Personal Técnico

Durante 1994 se hizo un gran esfuerzo en cuanto a la capacitación del personal adscrito a la División Técnica. En el siguiente cuadro, se relacionan los cursos dictados al personal y sus participantes.

Evento	Participantes
VII Congreso de la Sociedad Colombiana del Suelo.	Jefes Seccionales.
III Encuentro Internacional de Agricultura Biológica.	Jefes Seccionales.
Extensión y Liderazgo para la Gestión Rural	Prácticos de Extensión.
Extensión y Manejo de Ayudas Didácticas.	Secretarías Seccionales
Seminario sobre Manejo de la Guadua y Caucho.	Prácticos de Extensión.
Taller Básico de Computadores.	Secretarías y 100 técnicos del Servicio de Extensión.
Taller Análisis de Suelos.	Técnicos del Servicio de Extensión.
Actualización en el Cultivo del Plátano.	Prácticos de Extensión
Manejo Integrado de la Broca.	Técnicos del Servicio de Extensión.
Uso seguro y eficaz de plaguicidas	prácticos de Extensión.
Manejo de Equipos de Aspersión	Prácticos de Extensión.
Curso de Comunicaciones y Manejo de la radio.	Prácticos de Extensión.
Formulación y Elaboración de Proyectos.	Jefes de Sección.
Seminario Política Forestal	Jefe de Sección.
Estudios Tecnológicos	Secretarías Seccionales (4)

Inversión en capacitación y educación

La inversión total del Comité de Antioquia en capacitación y educación para el personal, estuvo representada, durante la vigencia de 1994, en 58 millones de pesos, cifra que superó en un 50 por ciento la ejecutada en el período de 1993.

TIEMPO LIBRE

Programas Deportivos y Recreativos

A través del Comité de Recreación y Cultura del Gremio Cafetero se planearon y ejecutaron actividades de índole cultural y recreativo para los empleados del Comité y sus familias.

Un total de seis eventos de carácter masivo se realizaron en el año de 1994, con la asistencia de los empleados del gremio cafetero y su grupo familiar.

Entre los eventos realizados se mencionan el Festival del Humor, el Tercer Encuentro Deportivo del gremio en el municipio de Jardín, el primer Torneo de Pesca, las décimas micro-olimpiadas cafeteras, el baile anual del gremio y la noche de bole-ros. A los anteriores certámenes tuvieron oportunidad de asistir y participar los empleados y familia de estos.

Inversión en Deporte y Recreación

La inversión total en eventos deportivos y recreativos para el personal ascendió a la cifra de 7 millones de pesos, superando en un millón y medio la realizada en el año de 1993.

Programas Culturales y Sociales

Coral Instrumental

El aplauso del público, la disciplina y constancia de sus 22 integrantes y la credibilidad de la Institución en los valores artísticos encontrados dentro de sus empleados, hizo posible que durante la vigencia de 1994 se concretara un logro cultural de proyección interna y externa. Fue así como se realizó la primera producción discográfica de la Coral, en edición de lujo fueron distribuidos mil ejemplares de un Compac Disk, en el cual se resumen 13 canciones de la primera cosecha musical de la Coral del Comité de Cafeteros. El apoyo económico y el acompañamiento permanente por parte de la empresa, han demostrado ser uno de los más importantes estímulos a los empleados y una forma muy especial de posicionar la imagen y el prestigio de la Institución.

Actividades Sociales

En 1994 se realizaron dos actos sociales de especial interés para los empleados, por cuanto permitieron la integración y la participación de los mismos. Merecen mencionarse la reunión de celebración del Día Clásico de la Secretaria, en la cual se aprovechó para homenajear a 25 empleados que cumplieron años de servicio.

Igual importancia reviste la tradicional Fiesta de Navidad ofrecida para el personal de empleados y directivos y en la cual, durante una jornada de día de campo se comparte, se disfruta y se estrechan lazos de amistad que hacen más armoniosa la vida laboral.



**COMITE DEPARTAMENTAL DE CAFETEROS
DE ANTIOQUIA**

VISION

**Lograr el desarrollo integral
del caficultor colombiano,
consolidando una cultura
productiva centrada en el hombre,
mediante un proceso de
mejoramiento continuo que
nos permita ser competitivos
en el mercado mundial del café.**

AREA EXTERNA

FAMILIA DEL TRABAJADOR

Auxilios

Programas Especiales

- Fondo de Asistencia Social
- Programas de Asistencia Social, Recreación y Educación
 - Salud
 - Programas Formativos y Recreativos

PENSIONADOS

Salud General

Crédito

Auxilios Educativos

CAFICULTORES

Población General

- Cedulación Cafetera

Actividad Gremial

- Comités Municipales de Cafeteros
 - Educación Gremial
 - Encuentros Cafeteros
 - Reuniones de Orientación Gremial
 - Programa Feduco
 - Cursos de Liderazgo y constitución
 - Inversión de Capacitación Gremial y Liderazgo Comunitario
 - Otras Actividades Gremiales

Actividad Productiva

- Estructura y tamaño de la caficultura antioqueña
- Tecnificación de Areas de Café en Antioquia

- Capacitación al Productor
 - Campañas Educativas Radiales
 - Capacitación en Sanidad Vegetal
 - Capacitación en Beneficio
 - Capacitación en los Programas de Diversificación en las Zonas Cafeteras
- Asesorías Directas al Productor
 - Asesorías Directas en Beneficio de Café
 - Asesoría en Proyectos de Desarrollo y Diversificación de Zonas Cafeteras
 - Proyecto de Frutales
- Impacto Socioeconómico de la Tecnificación
- Indices de Transferencia de Tecnologías
 - Programa de Investigación Regional
 - Programa de Análisis de Suelos
 - Programa de Administración: Servicios de Economía Rural (SER)
 - Encuesta Nacional Cafetera y Sistema de Información -SICA

FAMILIA CAFETERA

Desarrollo y Bienestar Social

- Educación Infantil
- Salud
 - Salud Básica Familiar
 - Programa Incremental de salud Oral
- Mejoramiento en la Calidad de Vida
 - Electrificación
 - Unidades Sanitarias Familiares

COMUNIDAD CAFETERA

Liderazgo y Autogestión

Obras de Infraestructura

- Estudios de Proyectos
- Obras e Inversiones

- Inversión
- Beneficiarios
- Acueductos y Alcantarillado
- Vías y Puentes
- Centros Educativos
- Hogares Juveniles Campesinos
- Centros de Bienestar del Anciano
- Escenarios Deportivos
- Red Hospitalaria
- Asesoría para la construcción de obras de Infraestructura al servicio del caficultor
- Generación de Empleo

Impacto Social

Programa del Fondo para la Protección y Recuperación del Medio Ambiente

- Conservación de los Recursos Naturales
 - Fondo para la Protección y Recuperación del Medio Ambiente
- Labores Educativas
- Obras a la Comunidad
- Servicios a la Comunidad
- Inversión Ecológica y Beneficiarios
- Generación de Empleo
- Gestión Ambiental

Impacto Social

EMPRESAS DEL GREMIO CAFETERO

Cooperativas de Caficultores de Antioquia

- Participación en la Consolidación de los Organismos Cooperativos
 - Aportes al Capital Social
 - Participación Administrativa
- Impulso a Programas Especiales
 - Compras de Café
 - Canasta Básica Cafetera
 - Suministro de Fertilizantes

- Centros de Acopio de Frutas y Verduras
- Servicios de Educación
- Servicios de Solidaridad
- Apoyo Económico a la Empresa Cooperativa
- Fundación Educativa
 - Area Académica
 - Area de Comunicaciones
 - Area de Producción Agropecuaria

Impacto Social

Participación Accionaria en Otras Empresas

SOCIEDAD

Sector Público

- Relaciones con Entidades del Sector Público

Sector Privado

Proveedores

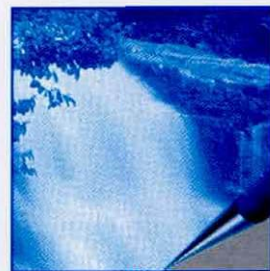
Universidades y Centros Educativos

Consumidores de Café

- Centro de Preparación de Café

Medios de Comunicación

- Presencia de la empresa en los Medios de Comunicación
 - Prensa Escrita
 - Radio Rural
- Eventos Especiales



Todas nuestras acciones están inspiradas en el respeto por la dignidad humana y su potencialidad de desarrollo

FAMILIA DEL TRABAJADOR

La Empresa ha tenido el compromiso de mantener la unidad familiar propiciando los espacios para una convivencia armónica y creando los canales y proyectos necesarios para respaldar el crecimiento humano y económico de la familia del trabajador.

Es así como empresas como Cafesalud y el Fondo de Asistencia Social -F.A.S.- desde su creación han sido fortalecidas con el aporte económico, permanente, y son ellas las encargadas de velar por el beneficio integral de la familia cafetera.

Auxilios Educativos

72 empleados obtuvieron beneficio para 141 hijos, a quienes se les reconoció un valor de \$17.955.872.

Subsidio Familiar

El subsidio Legal reconocido a 37 empleados para 57 beneficiarios fue del orden de \$2.890.352.

PROGRAMAS ESPECIALES

Fondo de Asistencia Social

En la vigencia que evaluamos, el Fondo de Asistencia Social -F.A.S.- continuó prestando importantes servicios de salud, educación, crédito y recreación para la familia de los empleados. 1994 fue el año internacional de la familia, por eso, para el F.A.S. tuvo prioridad en la programación educativa, consiguiendo con ello otorgarle a la familia el papel protagonista que le corresponde.

Aportes

El Fondo de Asistencia Social F.A.S. recibió un total de 87 millones y medio de pesos, de los cuales el Comité Departamental de Cafeteros, como empresa aportó 28 millones y los empleados contribuyeron con 14 millones. Las contribuciones que en recompensa se recibieron fueron muchas y muy valiosas, tanto en el campo educativo como en los campos de salud y créditos especiales.

Programas de Asistencia Social, Recreación y Educación

Salud

En los aspectos de salud tales como: suministro de drogas, consulta médica, exámenes de laboratorio, tratamientos médicos, odontológicos, etc., el F.A.S. ejecutó un poco más de 85 millones de pesos, el 44 por ciento de esta inversión, o sea 33 millones aproximadamente, fueron destinados al personal activo y jubilado del Comité Departamental de Cafeteros.

Complementario a los servicios prestados por el F.A.S. a sus afiliados, la empresa facilita a sus empleados la vinculación de sus familias a los programas ofrecidos por la empresa de salud prepagada Cafesalud. Durante este año, 97 empleados hicieron uso de este servicio.

Programas Formativos y Recreativos

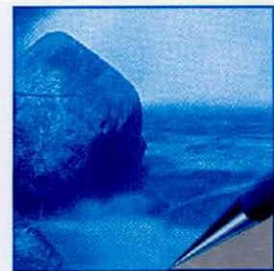
12 talleres educativos fueron realizados por el F.A.S., los que permitieron la reflexión familiar y el cuestionamiento sobre valores y principios éticos.

Así mismo, fueron desarrollados durante el año 17 eventos formativos y recreativos para padres de los empleados, hijos adolescentes y niños.

Para complementar la educación y promoción de la salud, el F.A.S. entregó a los usuarios y afiliados, material educativo, informativo y motivacional.

De igual manera, el centro de documentación en salud estuvo a la disposición de la familia cafetera. En dicho centro se cumplió con los servicios de préstamo de material impreso y de videos formativos y didácticos.

En eventos formativos y recreativos la inversión fue de 15 millones de pesos, aproximadamente, mientras la ejecución presupuestal en publicaciones fue del orden de los dos millones de pesos.



PENSIONADOS

A diciembre 31 de 1994 la Asociación de Jubilados contaba con 255 afiliados, de ellos, 108 es personal egresado del Comité Departamental de Cafeteros.

A través de la Asociación de Jubilados y del Fondo de Asistencia Social, son atendidas las necesidades de carácter médico, educativo y recreativo para el grupo de pensionados. Es así, como la empresa mantiene las mejores relaciones con estas dos organizaciones y a través de ellas mantiene el vínculo de amistad y gratitud y cumple su obligación social y legal con la población de jubilados.

SALUD GENERAL

Los reconocimientos por conceptos de salud pagados por la empresa para los jubilados, representaron en 1994, un valor aproximado de 4 millones 712 mil pesos, adicionales a los concedidos por la Federación Nacional de Cafeteros.

Mediante el Fondo de Asistencia Social, a los jubilados y pensionados afiliados, se les reconoció un valor superior a los 11 millones de pesos en servicios de salud.

CREDITO

La asociación hizo préstamos a 51 jubilados por valor de 25 millones de pesos, los cuales se descuentan por nómina del Comité de Antioquia.

AUXILIOS EDUCATIVOS

Seis jubilados recibieron auxilios educativos por valor de un millón 358 mil pesos. Con ellos se beneficiaron nueve estudiantes, quienes obtuvieron un auxilio mensual de 15 mil 500 pesos, aproximadamente.

CAFICULTORES

POBLACION GENERAL

Las características demográficas de la población cafetera del departamento, no presentan ninguna modificación estimable con referencia a las expresadas en la vigencia de 1993. El gremio cafetero en Antioquia permanece constituido por algo más de 64 mil productores, distribuidos en 110 municipios de los 124 que tiene el departamento.

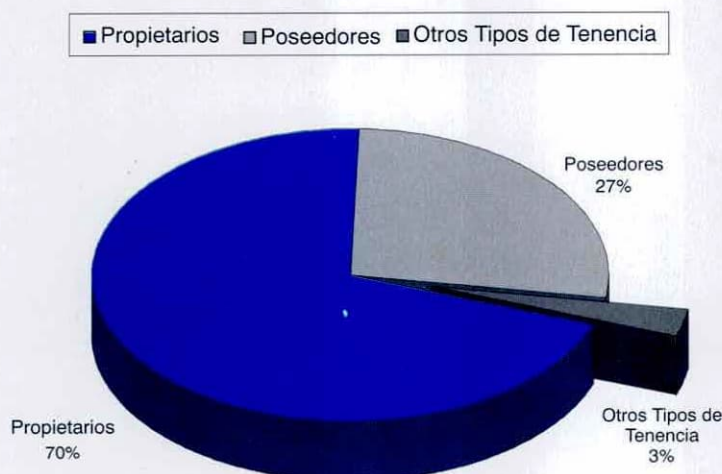
La caficultura en Antioquia se encuentra en manos de pequeños caficultores, con promedios de 3.00 hectáreas por propiedad y 300 arrobas de producción de café pergamino seco por año.

El 73 por ciento de los caficultores poseen menos de 3.00 hectáreas y el 86 por ciento menos de 5.00 hectáreas.

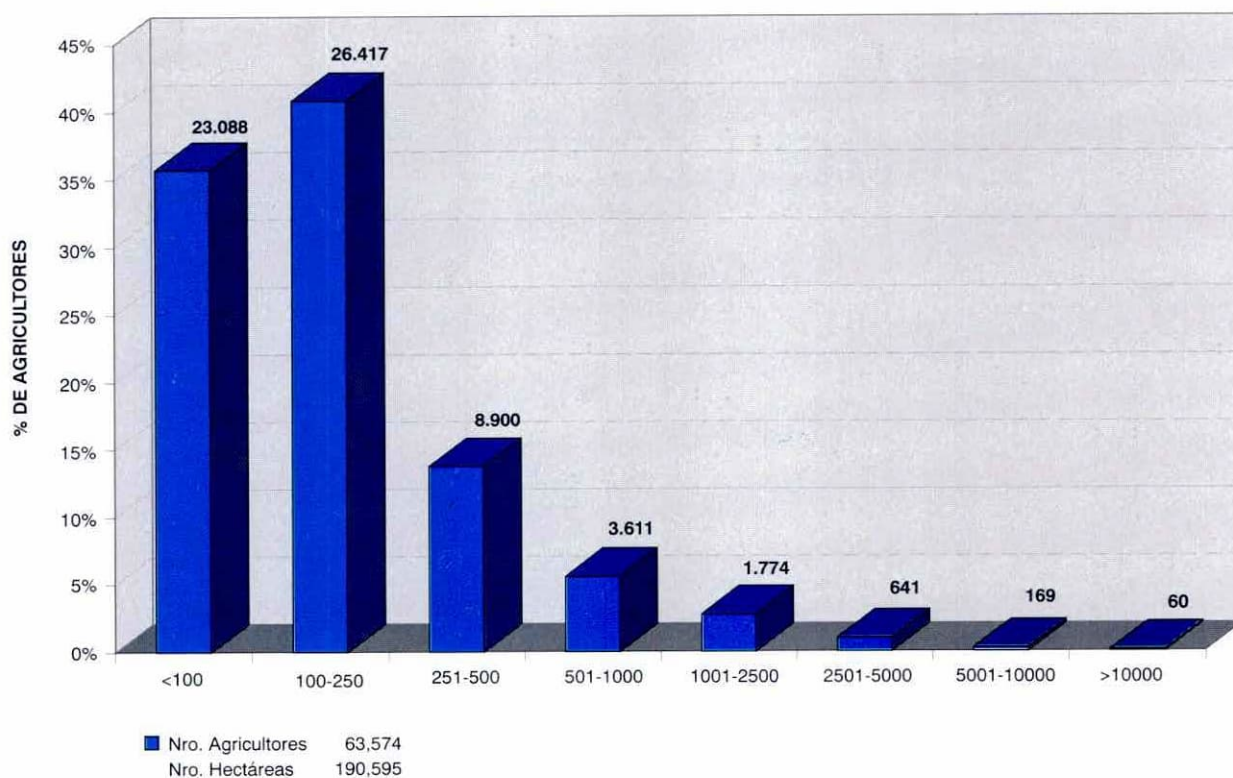
El 90 por ciento de los caficultores producen menos de 500 arrobas de café pergamino seco por año.

El 70 por ciento de los productores son propietarios, el 27 por ciento son poseedores y el 3 por ciento restante tienen otro tipo de tenencia.

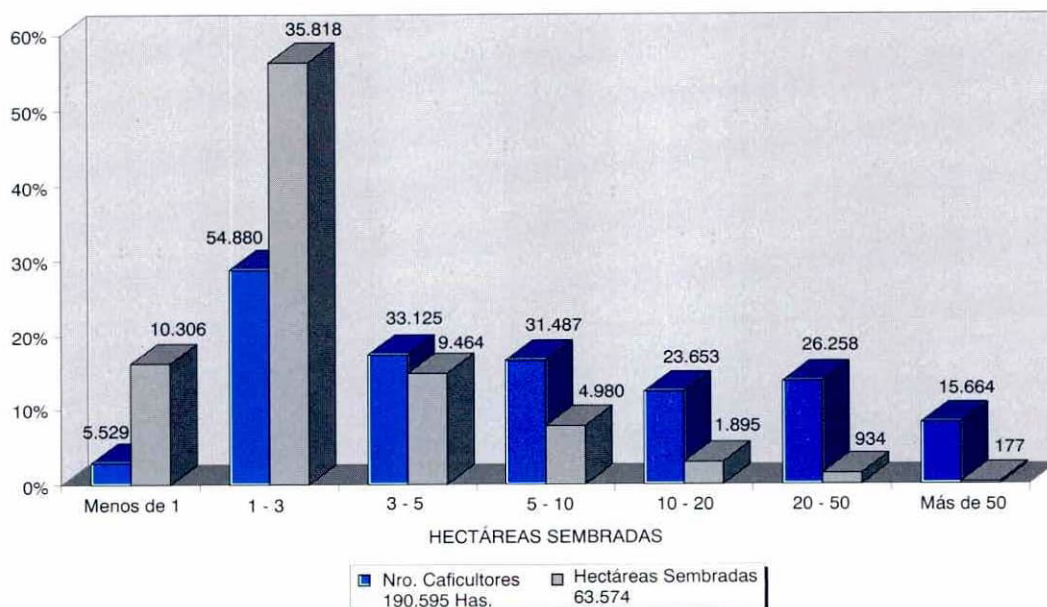
**Estructura de la Tenencia de Tierra
en Zona Cafetera de Antioquia - 1994**



Estratificación de los Cafeteros de Antioquia Según Capacidad de Producción



Estratificación de los Cafeteros de Antioquia Según hectáreas sembradas en café (a sept. 30/94)



Cedulación Cafetera

Una actividad muy importante adelantada por el Comité Departamental de Cafeteros, a través de su Servicio de Extensión, es la tramitación de la cédula cafetera a los productores, y su actualización permanente. A diciembre 31 de 1994 se registraron 61 mil 37 cafeteros debidamente cedulados, mientras en el año de 1993 el número de cedulados fue de 64 mil productores. En el registro de cedulados se indica un índice de vigencia del 75 por ciento, lo cual fue factor determinante para iniciar una campaña de actualización de Cédula Cafetera y de motivación del cafetero por el aprecio y trascendencia de ese documento de identidad.

ACTIVIDAD GREMIAL

Comités Municipales de Cafeteros

Los Comités Municipales son una organización de comunidad de base. Su actividad fundamental es la de ser voceros gestores de la satisfacción de la Necesidad Sentida.

Son la opinión de la comunidad cafetera, la veeduría gremial, los comunicadores naturales de la iniciativa o de la propuesta para la búsqueda del permanente mejoramiento.

792 líderes de la comunidad, tuvieron durante la vigencia de 1994 la responsabilidad de representar a los productores de café del departamento, a ellos les tocó luchar por sostener y representar la opinión cafetera por espacio de tres difíciles años, soportando con ejemplar lealtad la defensa de la organización gremial, garantizando la continuidad de las instituciones cafeteras y aportando con su mística y sus valores morales e inteligencia, ideas y propuestas que han facilitado trascendentes reformas estatutarias, para hacer de la Federación Nacional de Cafeteros una institución gremial modelo en el país.

Educación Gremial

Encuentros Cafeteros

La comunidad de productores federados participó activamente en los cinco Encuentros Cafeteros, realizados durante el año de 1994, en ellos, los caficultores reafirmaron la importancia que tiene para el gremio la capacitación de sus líderes en el ejercicio de la representación y la defensa de su Federación.

En los cinco encuentros realizados se obtuvo la participación de 742 miembros de los Comités Municipales de Cafeteros. En ellos se cumplió el objetivo de orientar en la

formación de una sana y bien fundada opinión cafetera propiciando con ello una cultura y mística gremial y la integración del gremio cafetero a nivel regional, subregional e interregional.

Reuniones de Orientación Gremial

Las sesiones ordinarias de los Comités Municipales de Cafeteros son un verdadero foro de corporación de base, en donde se vive y se hace realidad la democracia participativa, no sólo por sus integrantes, sino por la forma como realizan y orientan los debates para analizar el estado de los proyectos, programas y las solicitudes que hace la comunidad cafetera.

Procuran siempre optimizar y satisfacer, con la decisión acertada, las peticiones de la comunidad, armonizando la realidad económica y el alcance presupuestal de la institución y de la comunidad misma.

En la vigencia de 1994, los 66 Comités Municipales de Cafeteros, existentes en Antioquia, realizaron un total de 732 reuniones, a las cuales asistieron de manera regular los miembros Principales y Suplentes, y el correspondiente secretario. Cada una de estas reuniones produjo como documento de estudio, de análisis, y de memoria, el mismo número de actas, en las cuales se consignaron las decisiones cafeteras de sus miembros.

Programa Fudesco

El Comité Departamental en acuerdo con la Gerencia General de la Federación Nacional de Cafeteros, seleccionó los municipios de Jardín, Abejorral y Frontino para realizar con FUDESCO (Fundación para el Desarrollo de la Educación en Salud en Colombia) las labores de educación y capacitación de los líderes como Gestores de la Comunidad, programa que estuvo orientando fundamentalmente a capacitar los líderes de Juntas de Acción Comunal de las veredas cafeteras de los municipios seleccionados.

El contenido y alcance del programa permitió desarrollar las siguientes etapas:

1. Reconocimientos e inventario de los líderes naturales.
2. Elección de los líderes naturales de mayor cobertura.
3. Capacitación de los líderes.
4. Capacitación de los Comités Municipales como líderes de gestión institucional.
5. Realización de talleres sobre: "Qué es el desarrollo rural y cuál es la actividad de un gestor comunitario".
6. Encuentros de líderes de "Gestión Comunitaria" con la organización administrativa municipal.

La actividad del programa está proyectada a 3 años y en la primera etapa se han realizado los siguientes eventos:

- Reuniones de orientación y capacitación de los Comités Municipales.
- Capacitación de líderes comunitarios.
- Talleres sobre desarrollo y gestión comunitaria.
- Encuentros de líderes con la Administración Municipal y el Comité Municipal.

MUNICIPIO	ASISTENTES
Abejorral	413 personas
Frontino	355 personas
Jardín	454 personas

Cursos de Liderazgo y Constitución

El Comité Departamental de Cafeteros consciente del clamor unánime de los Comités Municipales inició en el año de 1994 el programa de capacitación sobre “Liderazgo y Constitución” como orientación y respuesta al derecho y deber del ciudadano cafetero de conocer los alcances de las normas y responsabilidades que consagra la carta, el conocimiento sobre los valores fundamentales, el nuevo régimen del municipio Colombiano, el como hacer la gestión y ejecución de programas y proyectos de desarrollo que exigen la vinculación activa y efectiva del Estado.

Con una participación de 1.115 líderes, fueron realizados 25 cursos de liderazgo y constitución. El promedio de participantes por curso fue de 45 personas.

Inversión en Capacitación Gremial y Liderazgo Comunitario

En los aspectos de capacitación y educación para el liderazgo comunitario, el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, alcanzó una inversión cercana a los 52 millones de pesos, en esta primera etapa.

Otras Actividades Gremiales

- Asesoría a los Comités Municipales

Por medio del Departamento de Coordinación de los Comités Municipales de Cafeteros se participó y asistió, de manera permanente, en la orientación a las Juntas

de Acción Comunal, a los líderes, y a los representantes de los Comités Municipales de Cafeteros en la búsqueda de soluciones y respuestas para alcanzar el objetivo de la gestión comunitaria. Con aquellas entidades privadas y organizaciones del estado, que tienen como misión cooperar con el desarrollo rural, el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, a través de su Coordinador de Comités Municipales de Cafeteros fue interlocutor importante entre dichos organismos y la comunidad cafetera.

- Información Gremial

De manera regular y oportuna, los Comités Municipales de Cafeteros recibieron, mensualmente, el boletín Carta Cafetera, órgano de información y divulgación elaborado de manera exclusiva para ellos y a través del cual se da cuenta del acontecer gremial, de las medidas y disposiciones cafeteras, y se orienta la opinión y la decisión del cafetero Antioqueño.

En 1994, los Comités Municipales de Cafeteros fueron visitados por Carta Cafetera y se les otorgó el espacio destacado en la sección «Somos la Gente del Café».

En la vigencia que evaluamos, Carta Cafetera llegó a la edición número 52 y fueron distribuidos, en el año, un total de 40 mil ejemplares.

- Condecoración al Doctor Jorge Cárdenas Gutiérrez, Gerente de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia

La Gobernación de Antioquia consciente del querer y sentir de la comunidad cafetera, condecoró en presencia de 375 miembros de los Comités Municipales de Cafeteros del departamento, al doctor Jorge Cárdenas Gutiérrez con el Escudo de Antioquia en la Categoría de Oro.

Antioquia cafetera reunida en el teatro Metropolitano de la ciudad de Medellín, realizó un especial y merecido homenaje de reconocimiento al máximo líder cafetero del país.

ACTIVIDAD PRODUCTIVA

Estructura y tamaño de la caficultura Antioqueña

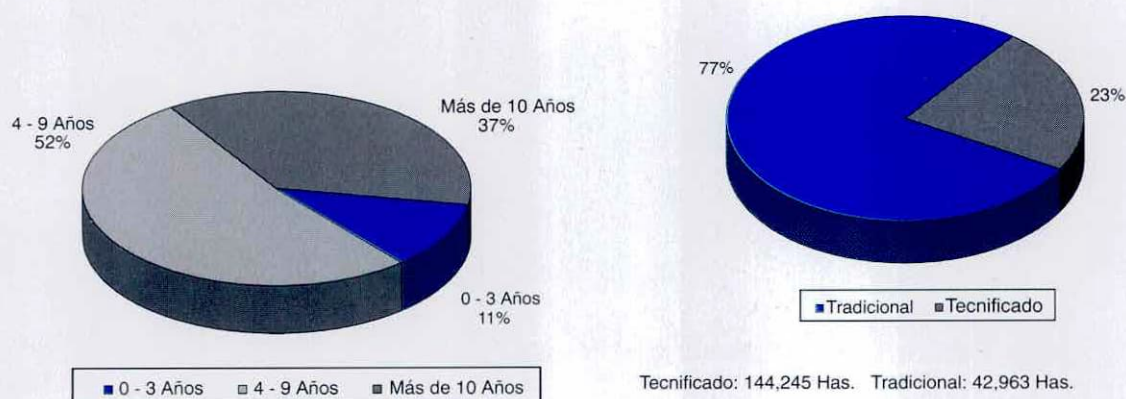
El 77 por ciento del área cafetera del departamento, o sea 144.245 hectáreas, se encuentra tecnificada, y el 23 por ciento, representado en 42.963 hectáreas, corresponde a áreas no tecnificadas o tradicionales.

La estructura por edades de las áreas tecnificadas del departamento, muestran como del total de 144.245 hectáreas tecnificadas, el 11 por ciento corresponden a cultivos entre cero y 3 años, el 52 por ciento a cultivos entre 4 y 9 años, y el 37 por ciento a cultivos de más de 10 años.

Comparativamente con el año 1993, veamos el comportamiento de la estructura cafetera de Antioquia:

Años	1993	1994
De 0 a 3 años	14%	11%
De 4 a 9 años	50%	52%
De 10 a más años	36%	37%

Estructura y Tamaño de la caficultura de Antioquia 1994

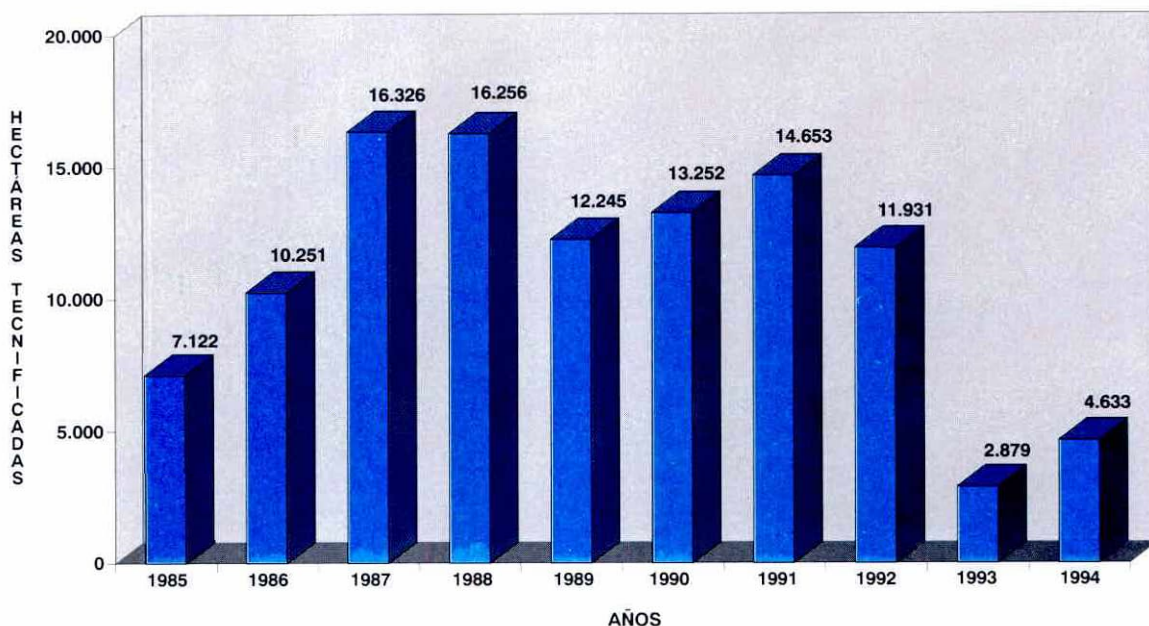


Tecnificación de Areas de Café en Antioquia

Al finalizar el año cafetero 1993-1994, el departamento de Antioquia registró un total de 4.633 hectáreas renovadas, cuya distribución se puede observar en el cuadro siguiente:

AREAS TECNIFICADAS EN CAFÉ EN ANTIOQUIA DECADA 1985 - 1994				
Año	Zoca Has.	Renov. Siembra Has.	Nuevas Siembras Has.	Total Has.
1985	2.893	3.742	487	7.122
1986	4.719	4.511	1.021	10.251
1987	4.881	8.457	2.988	16.326
1988	2.795	9.975	3.486	16.256
1989	1.367	8.094	2.784	12.245
1990	1.360	7.710	4.182	13.252
1991	1.504	7.841	5.308	14.653
1992	4.554	5.053	2.324	11.931
1993	1.059	1.127	693	2.879
1994	1.725	1.843	1.065	4.633
TOTAL	26.855	58.353	24.338	109.548

Con respecto a las 2.879 hectáreas renovadas en el año cafetero inmediatamente anterior, podemos observar un repunte en las renovaciones hechas por el caficultor durante 1994, tal como podemos observar en la gráfica.



Capacitación al Productor

Los caficultores y sus familias son el centro de atención alrededor del cual giran las actividades del Comité Departamental de Cafeteros y muy especialmente las que realiza la División Técnica.

Al 100 por ciento de los municipios cafeteros del departamento, llegan las acciones de la División Técnica, con una misión muy especial, EDUCAR.

El Comité Departamental de Cafeteros, ha fundamentado sus acciones en los métodos masivos, conscientes que el Servicio de Extensión debe tener un alto cubrimiento y una atención democrática a la totalidad de los caficultores antioqueños.

Atendiendo a esta filosofía, durante 1994 se realizaron 6.762 eventos educativos entre giras, cursos, reuniones veredales, días de campo y demostraciones de resultados; con una participación de 152.101 asistentes.

El detalle de las labores educativas en aspectos técnicos de la caficultura realizadas en 1994 puede observarse en el cuadro siguiente.

Métodos de Extensión Masivos	Número Eventos	Número Participantes
Cursos veredales café y diversificación.	58	2.412
Cursos veredales beneficio.	60	2.091
Cursos veredales control fitosanitario.	49	2.001
Cursos cortos	457	13.051
Giras con caficultores	351	7.992
Días de campo.	220	6.224
Foros regionales broca y ecología.	30	8.930
Reuniones veredales.	3.016	85.310
Demostración de metodologías	2.481	22.290
Talleres Infantiles Cafeteritos Año 2.000	40	1.800
TOTAL MÉTODOS MASIVOS	6.762	152.101

El esfuerzo de la capacitación se ve representado en la unidad gremial, en el desarrollo tecnológico en la zona cafetera, y lógicamente en el bienestar socioeconómico de las comunidades cafeteras del departamento.

Campañas Educativas Radiales

El Servicio de Extensión durante 1994, continuó con los programas radiales como un apoyo más a las acciones directas que se adelantan con los diferentes métodos de extensión.

La fuerza informativa que tiene la radio ha motivado el apoyo a los programas radiales rurales. De esta forma aprovechamos para mantener informado al caficultor no solo en aspectos de carácter técnico, sino de tipo institucional, social y cultural. A diciembre 31 de 1994, se tenían creados 17 programas radiales, con los cuales se incrementa notablemente el cubrimiento que hace el Servicio de Extensión, con sus programas de atención personalizada al caficultor. La realización de 720 emisiones radiales le representó al Comité de Cafeteros, durante este año una inversión de 35 millones de pesos, aproximadamente.

PROGRAMAS RADIALES COORDINADOS POR EL SERVICIO DE EXTENSION

Nombre del programa	Sede	Cubrimiento
· Despertar Cafetero	Abejorral	Santa Bárbara, Sonsón, Abejorral, Támesis, Montebello, La Ceja, Riosucio, Aguadas.
· Café al Día	Amalfi	Gómez Plata, Cisneros, Guadalupe, Anorí, Campamento, Yolombó, Puerto Berrío.
· Panorama Cafetero	Santa Bárbara	Támesis, Santa Bárbara, San Carlos, Urrao, Marinilla, Armenia, Betania, Angelópolis, San Vicente, Hispania, Amagá.
· Queriendo El Campo	Andes	Andes.
· El Camino del Café	Concordia	Toda la zona del suroeste.
· Aroma de Cafetales	Betulía	Toda la zona del suroeste.
· Por los senderos del Café	Bolívar	Toda la zona del suroeste.
· Tierra Labrantía	Frontino	Toda la zona del occidente.
· Oriéntese en el Campo	El Peñol	Toda la zona del oriente.
· Siempre Verde	Ebéjico	Ebéjico.
· Hablemos del Café	Fredonia	Toda la zona del suroeste.
· El Campo y sus Amigos	Salgar	Salgar.
· Tierra Verde	Sonsón	Sonsón.
· Ronda Cafetera	Nariño	Nariño.
· El Campo en Acción	Argelia	Argelia.
· Moliendo Café	Cisneros	Yolombó, Santo Domingo, Cisneros, San Roque.
· Sembrando Futuro	San Roque	San Roque, Yolombó, Cisneros, Santo Domingo.

Capacitación en Sanidad Vegetal

La diseminación de la broca del café a través de la geografía del departamento, se puede considerar normal. La broca se encuentra presente en 76 municipios en los cuales hay 14 mil 918 predios afectados, con una área aproximada de 30 mil 221 hectáreas, encontrándose afectada el 16 por ciento del área cafetera en el departamento.

1994 fue un año especial de gran exigencia en el control de la broca y de concientización por parte de los caficultores, es por ello que en la vigencia, a la campaña se le imprimió un carácter educativo, donde el trabajo con los líderes cafeteros fue primordial para promover el manejo integrado entre las comunidades.

En actividades tales como las brocogiras a fincas piloto, los foros regionales, los cursos especiales para líderes, etcétera; participaron un total de 37 mil 422 caficultores durante 1994.

Para apoyar las actividades del control de la broca con estrategias biológicas, se distribuyó entre los caficultores 46 mil botellas con semilla del hongo Beauveria bassiana, y se produjo directamente con ellos 12 mil 173 botellas de dicho hongo.

La inversión del Comité Departamental de Cafeteros en las campañas para el manejo de la broca ascendió durante 1994, a 220 millones de pesos.

A manera de información, se presenta una relación de los municipios y áreas afectadas y el grado promedio de la infestación por broca.

En aquellas áreas cafeteras en las cuales se encuentra generalizado el problema de la broca, los niveles de infestación fluctúan entre el 1 y el 10 por ciento, y en las áreas que solo presentan focos, el porcentaje de infestación no supera el 4 por ciento.

Estos resultados son importantes, pues a pesar de tener un mayor número de hectáreas y municipios afectados, las poblaciones de la plaga no han tenido un incremento significativo. Dicha situación se ve reflejada en la calidad del café pergamino seco acopiado por Almacafé. Del total del café pergamino acopiado por Almacafé, solamente el 4.9 por ciento correspondía a café corriente brocado en 1994, frente al 5.6 por ciento recibido como brocado en 1993.

**AREAS AFECTADAS POR BROCA
Y PORCENTAJES DE INFESTACION**

Municipio	Nro. Predios	Nro. Hectáreas Afectadas	Porcentaje Infestación
Abejorral	8	5.10	11.27
Alejandro	409	562.70	15.23
Amagá	21	18.15	Focos
Amalfi	1.487	2376.54	12
Andes	64	58.85	1.34
Angelópolis	1	2.50	Focos
Angostura	208	236.51	14.30
Anorí	360	540.00	10
Antioquia	1	0.50	Focos
Anzá	2	3.50	Focos
Armenia	21	22.80	Focos
Barbosa	897	1732.10	7
Bello	7	18.60	6.08
Betania	31	76.87	3.10
Betulia	17	33.20	0.58
Bolívar	1070	6269.65	3.75
Briceño	6	10.50	Focos
Caldas	2	3.30	Focos
Campamento	33	33.95	2.80
Cañasgordas	265	344.40	3.3
Caracolí	1.68	276.00	8.20
Caramanta	57	74.70	8.34
Carolina	3.00	5.85	1.53
Cisneros	278	564.00	9.24
Cocorná	397	423.16	1.61
Concepción	91	84.00	6.45
Concordia	20	10.00	Focos
Copacabana	7	18.25	9.48
Don Matías	118	228.60	7.30
Ebéjico	86	121.06	0.91
El Peñol	9	4.60	Focos
Envigado	8	9.70	Focos
Fredonia	10	20.10	Focos
Frontino	19	23.25	Focos
Girardota	73	139.85	6.20
Gómez Plata	874	2.112.10	5.43
Granada	47	60.30	1.83

Municipio	Nro. Predios	Nro. Hectáreas Afectadas	Porcentaje Infestación
Guadalupe	470	883.85	7.78
Heliconia	91	154.50	4.4
Hispania	143	175.62	3.61
Itaguí	10	18.42	0.42
Ituango	3	3.20	Focos
Jardín	2	1.50	Focos
Jericó	4.00	3.00	Focos
La Estrella	1	1.00	Focos
Maceo	316	928.00	9.14
Medellín	11	20.60	7.14
Montebello	11	8.50	Focos
Olaya	9	12.00	Focos
Pueblorrico	59	90.87	2.64
Puerto Berrío	37	80.00	15.04
Remedios	37	92.00	2.32
Sabaneta	12	21.50	Focos
Salgar	109	73.25	Focos
San Andrés	5	9.55	Focos
San Carlos	605	898.41	7.12
San Francisco	49	66.50	Focos
San Jerónimo	75	168.75	1.6
San Luis	602	445.5	3.69
San Rafael	869	1286.36	14.06
San Roque	1049	1968.70	18.93
Santa Bárbara	41	49.70	8.16
Santa Rosa	384	538.00	7.47
Santo Domingo	459	870.80	10.03
Sonsón	7.00	7.70	Focos
Sopetrán	45	88.25	1.38
Támesis	33	30.00	9.62
Tarso	52	60.40	Focos
Titiribí	3	3.00	Focos
Uramita	10	12.50	Focos
Valparaíso	30	48.50	3.5
Vegachí	238	696.50	10.22
Venecia	63	78.72	2.17
Yalí	187	518.50	19.35
Yarumal	17	16.40	2.70
Yolombó	1595	3265.82	7.28
Total	14918.00	30.221.61	8.77%

Datos 76 municipios.

Capacitación en Beneficio

La gestión de la Sección de Beneficio estuvo orientada durante 1994, a la promoción y desarrollo de la tecnología del beneficio del café con el mínimo consumo de agua, y obviamente con la mínima contaminación del medio ambiente.

Como una estrategia para difundir dicho propósito y lograr resultados concretos en relación con el beneficio ecológico del café, se dictaron 60 cursos veredales con una duración de una semana, para un total de 2 mil 91 caficultores participantes. Se capacitó sobre este tema al personal adscrito a los proyectos ecológicos y al Servicio de Extensión.

En coordinación con las Cooperativas de Caficultores de Antioquia, se realizaron 50 días de campo, en las cuales se construyeron 50 marquesinas para el secado del café. Con esta medida se pretende brindar al caficultor una tecnología apropiada y económica para el buen secado del café.

Capacitación en los Programas de Diversificación en las Zonas Cafeteras

Una gran campaña educativa adelantó el programa de Diversificación durante 1994. Se realizaron 201 evento entre días de campo, giras con caficultores, demostraciones de resultados, reuniones veredales, etc., con una asistencia de 4 mil 439 participantes.

Dichas campañas educativas llevaron mensajes técnicos y administrativos sobre el manejo de pastos, ganadería de doble propósito, lombricultura, especies menores (aves, cerdos), el cultivo del plátano, cacao y frutales, la agroindustria, entre otros.

Asesorías Directas al Productor

Los métodos de extensión individuales o asesorías directas al agricultor, son una forma personalizada de atender las necesidades de los productores. En 1994 se realizaron 30 mil 985 visitas a fincas de caficultores y se atendieron en las oficinas del Servicio de Extensión 59 mil 273 visitas.

Asesorías Directas en Beneficio del Café

La Sección de Beneficio prestó asesoría directa en la construcción y remodelación de 115 beneficiaderos y en la construcción de 71 procesadores de pulpa y 35 lombricultivos para la producción de humus.

Asesorías en Proyectos de Desarrollo y Diversificación de Zonas Cafeteras

Las actividades del Programa de Desarrollo y Diversificación de Zonas Cafeteras, se han orientado a la ejecución de programas comerciales que permitan complementar los ingresos de los caficultores con proyectos que estén enmarcados dentro de las

Los proyectos de ganadería y establecimiento de pastos adelantados durante 1994, generaron una producción valorada en 5 mil 787 millones de pesos y 947 empleos directos.

Proyecto de Frutales

En este proyecto se ha considerado como estrategia fundamental para cumplir con los objetivos propuestos, el especializar zonas que tengan características apropiadas para adelantar programas de diversificación. Con base en este criterio el Programa de Frutales realizó acciones de fomento y desarrollo de empresas rentables en renglones agrícolas como los cítricos, el maracuyá, la piña, la guanábana y el aguacate, entre otros, en zonas previamente seleccionadas como el cauca medio antioqueño, el occidente cercano y los municipios del Valle de Aburrá.

Renglón	Proyectos	Unidades Has.	Valor Total Miles \$
Cítricos	12	147	429.982
Higo	23	38	82.000
Aguacate	8	24	48.000
Guanábana	5	21	67.200
Piña	2	11	55.000
Agroindustria	2	— —	29.500
Maracuyá	3	20	70.000
Mango	2	7	15.400
TOTAL	57	268	797.082

En este año el programa de frutales atendió un total de 57 nuevos proyectos por un valor de \$797.081.000, dirigidos a adelantar inversiones en 260 hectáreas de frutales, destacándose el renglón de cítricos en 147 hectáreas y el del higo en 38 hectáreas.

Los proyectos antes mencionados se apoyaron con recursos crediticios de Finagro y Findicafé por valor de 328 millones de pesos, aproximadamente.

Los proyectos en ejecución, se estima, generarán una producción de 850 toneladas de fruta, por un valor aproximado a los 950 millones de pesos, a precios actuales.

Impacto Socioeconómico de la Tecnificación

La inversión en los programas educativos y de asistencia directa al caficultor para la transferencia y aplicación de la tecnología, le representaron al Comité Departamental de Cafeteros, una suma de 432 millones y medio de pesos.

pautas de concentración y concertación de la producción, así como el uso de las ventajas comparativas que en las zonas se posean y condicionando su posible crecimiento a las reales posibilidades de comercialización que para dichos productos existan.

Las opciones en los proyectos de Industria Animal, se entienden como alternativas de inversión diferentes al café, con un objetivo básico: Diversificar el Ingreso Cafetero.

En cuanto a las asesorías directas y personalizadas se recibieron 1 mil 566 visitas en la oficina y se atendió directamente en las fincas a 1 mil 215 usuarios de proyectos de diversificación.

Como resultados de la labor educativa adelantada en los proyectos de industria animal, debe destacarse la acogida dada a los programas de renovación y siembra de variedades mejoradas de pastos; así como la demanda que viene teniendo en la región cafetera el diseño y montaje de los programas de rotación intensiva de praderas.

En relación con las actividades ganaderas, se destaca la aceptación por los programas de ganadería de leche y carne como resultados de las favorables condiciones económicas, financieras y de comercialización existentes para los productos generados en este renglón, fiel reflejo de la demanda de crédito para éstas líneas de producción.

Durante 1994 se ejecutaron 211 proyectos de ganadería y especies menores, obras de infraestructura y renovación de pastos, por un valor de 2 mil 834 millones de pesos, colocados en créditos para proyectos de industria animal. El 21 por ciento se ejecutó con recursos de Finagro y el 79 por ciento con recursos de Findicafé.

EJECUCIONES FISICAS Y FINANCIERAS CREDITOS CONTABILIZADOS			
En miles de pesos			
Renglón	Nro. Proyectos	Unidades Has. y/o Animales	Valor Total
Ganadería	128	5.888	1.938.401
Especies Menores	47	262.482	536.378
Obras y Agroindustria	18	— — —	286.531
Pastos	18	1.172	72.740
TOTAL	211	— — —	\$ 2.834.050

La tecnificación de 4 mil 633 hectáreas y la producción de 14 millones 500 mil arrobas de café, por un valor cercano a los 280 millones de pesos, son el resultado de este esfuerzo educativo.

El mantenimiento de medidas preventivas para la dispersión de la broca y el control de sus niveles de infestación, así como las labores adelantadas en la adecuación tecnológica del beneficio del café con el mínimo consumo de agua y las investigaciones para disminuir los costos de producción del café son indicadores importantes que permiten resultados en el impacto económico de la tecnificación de la caficultura Antioqueña.

Socialmente, el mayor impacto de la actividad cafetera en el departamento tiene que ver con la generación de empleo que propicia cada una de las tareas que hacen parte de las prácticas para el cultivo del café. 80 mil empleos directos y numerosos empleos indirectos en la actividad agroindustrial del café, es uno de los mejores aportes sociales al desarrollo de la zona cafetera.

Indices de Transferencia de Tecnologías

Durante 1994, se renovaron 4 mil 633 hectáreas, tanto por el reemplazo de cultivos envejecidos por nuevos, como por el sistema de renovación por zoca. Se aplicaron 58 mil 691 toneladas de fertilizante y enmiendas, lo que representa un incremento del 43 por ciento con respecto al año 1993.

LABORES DE TECNIFICACION 1994		
Actividad	Realizaciones	Unidad
Almácigos	16.877.540	Plántulas
Renovación por zoca	1.725,02	Hectáreas
Renovación por Siembra Café Tradicional	668,57	Hectáreas
Renovación por Siembra Café Tecnificado	1.174,93	Hectáreas
Nuevas Siembras	1.064,83	Hectáreas
Total Tecnificación Áreas en café	4.633,35	Hectáreas
Fertilización	58.691.64	Toneladas.

Programa de Investigación Regional

Durante 1994 se continuó apoyando los proyectos de Investigación Regional, los cuales son un aporte muy importante a la solución de los problemas de carácter práctico en los campos agronómico y del beneficio del café.

La vinculación de otras instituciones en este proyecto investigativo han dado excelentes resultados; es así como con la participación de la empresa privada y las universidades, logrando perfeccionar el sistema de despulpado, desmucilaginado y transporte del café dentro de una concepción de beneficio ecológico.

Con la participación de las Universidades Nacional, Bolivariana y La Salle, se adelantaron una serie de investigaciones, con el objetivo básico de disminuir los costos de producción de café y sus resultados serán un aporte crucial al cumplimiento de los objetivos fijados en el plan de mejoramiento continuo que se inició en la institución en el año 1994.

Entre los temas que se vienen investigando se encuentran los siguientes:

- Evaluación del hidrociclón para la clasificación del café.
- Influencia del tamaño de la bolsa en el desarrollo de los almácigos.
- Comparación del trasplante de chapolas con la siembra directa de la semilla en la bolsa para el desarrollo de los almácigos.
- Ganancia de peso del ganado BON bajo sistemas de rotación de potreros en zona cafetera.
- Comparación de cinco sistemas de control de malezas durante el primer año de crecimiento en el cultivo del café.
- Comparación del sistema de zoca tradicional con el sistema de zoca pulmón.
- Evaluación de la despulpadora de disco a nivel comercial.
- Evaluación de una desmucilaginadora a nivel comercial.
- Comportamiento de almácigos con una, dos y tres plántulas por bolsa.

El aporte económico del Comité Departamental de Cafeteros, para el desarrollo de estos trabajos de investigación iniciados en 1994, ascendió durante el año a 10 millones 760 mil pesos.

Programa de análisis del suelo

En la vigencia de que damos cuenta el programa Análisis de Suelos siguió siendo importante para la entidad y para el caficultor, fue así como durante el período se realizó una inversión aproximada a los 39 millones de pesos, tres veces superior a la ejecutada en el 93.

Con esa cifra se apoyó la realización de 4 mil 73 análisis de suelos, muestras que fueron tomadas en 3 mil 815 fincas de caficultores en todo el departamento.

A diciembre 31 de 1994, se tiene un acumulado de 16 mil 314 muestras, lo que permite hacer inferencias muy importantes acerca del tipo de suelos del departamento en forma regional.

Programa de Administración: Servicios de Economía Rural

El Comité Departamental de Cafeteros decidió durante este año reactivar el Programa de Administración Rural, a través del Servicio de Economía Rural (SER). Este prestará servicios al cafetero en lo que tiene que ver con el análisis económico y financiero de la empresa agropecuaria, el estudio de factibilidad y rentabilidad de proyectos específicos, análisis de presupuestos, administración de la finca, asesoría jurídica, tributaria, y otros servicios.

Durante 1994, se dieron los primeros pasos en la organización del Servicio de Economía Rural (SER), y se iniciaron las primeras campañas de promoción y educación sobre los servicios que prestará este centro.

El equipo de trabajo del SER realizó en 1994, 4 giras y 9 reuniones con la participación de 193 líderes cafeteros, que serán los que pongan a prueba los primeros modelos de administración en sus predios.

El grupo técnico del Centro de Gestión, recibió capacitación en el área administrativa por parte de la Universidad Nacional, Fundesagro, el Servicio de Gerencia Agrícola de Risaralda y los Centros de Economía Rural en Francia.

El apoyo económico del Comité Departamental de Cafeteros, al programa de los Centros de Gestión Rural, ascendió durante 1994 a 11 millones de pesos.

Encuesta Nacional Cafetera y Sistema de Información - SICA.

La Federación Nacional de Cafeteros, en su XVIII Congreso Nacional Cafetero, precisó la necesidad de contar con información técnica, económica y social de las zonas cafeteras. El Comité Departamental de Cafeteros atendiendo a esta política viene

brindando todo el apoyo necesario al desarrollo del operativo censal o Encuesta Nacional Cafetera.

Con las empresas Econometría Ltda, Interproyectos Ltda, Consultores Catastrales de Antioquia Ltda., y Cega Ltda, se vienen cumpliendo las fases I y II, con las cuales se da cubrimiento a los municipios de Ciudad Bolívar, Hispania, Betania, Abejorral, El Retiro, Sonsón, Argelia, Nariño, San Rafael, Cocorná, San Vicente, Támesis, Montebello, Valparaíso, Caramanta, San Carlos, Granada, El Peñol y San Francisco.

Conscientes de la importancia capital que tiene este programa de información cafetera, el Comité Departamental de Cafeteros no ha ahorrado esfuerzos para contribuir con su interventoría a la calidad de dicho operativo.

FAMILIA CAFETERA

DESARROLLO Y BIENESTAR SOCIAL

Educación Infantil

Talleres «Cafeteritos Sembradores de Vida»

Este es un programa institucional cuyos objetivos van dirigidos a crear conciencia en los niños sobre la importancia de preservar los recursos naturales, motivar su identificación con la actividad cafetera y proporcionar en forma lúcida algunos elementos técnicos sobre café y la conservación del medio ambiente.

Durante 1994, se logró llegar a 40 veredas del departamento, con igual número de talleres ecológicos. En estos eventos educativos y recreativos participaron un mil 840 niños con edades entre 7 y 12 años.

En las actividades prácticas que se realizaron con los niños participantes en los talleres, se construyeron 40 almácigos y 40 germinadores para café, 40 eras para el cultivo de la lombriz Roja Californiana, 40 rellenos sanitarios y la siembra de 2 mil 500 árboles nativos.

El Comité Departamental de Cafeteros invirtió 18 millones 500 mil pesos en la realización del programa «Cafeteritos Sembradores de Vida», durante 1994.

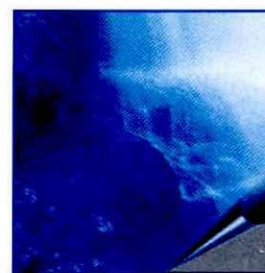
Salud

La familia seguirá siendo la principal preocupación del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia. La salud del caficultor y de su grupo familiar motivan una de las más importantes tareas adelantadas en beneficio del hombre del campo.

En la medición del desarrollo humano se han tenido en cuenta tres elementos esenciales de la vida humana: longevidad, conocimientos, niveles decentes de vida.

Los grupos sociales tienen diferentes esperanzas de vida, diferencias en el alfabetismo masculino y femenino, la distribución de los ingresos es desigual.

La Federación Nacional de Cafeteros de Colombia se ha mantenido fiel a sus principios, conservando como sus objetivos fundamentales la defensa de la Industria Cafetera y el bienestar económico y social de todas las gentes que residen en las zonas cafeteras del país. Sus acciones se orientan siempre a obtener el crecimiento económico, la reducción de la pobreza y la conservación y mejoramiento del entorno físico.



Todas nuestras acciones están inspiradas en el bienestar del caficultor y de su familia como principio y fin de nuestra gestión y como razón de ser de nuestra institución.

En contraste con otras comunidades rurales del país, puede afirmarse que los campesinos que habitan las zonas cafeteras han aumentado el promedio de esperanza de vida, sus tasas de alfabetismo han crecido, sus ingresos económicos son mejores, un porcentaje alto de población tiene acceso a los servicios de salud, sus tasas de mortalidad infantil han disminuido considerablemente, el cubrimiento de inmunización de la población infantil contra enfermedades inmunoprevenibles ha aumentado en forma apreciable, un alto porcentaje de sus viviendas tienen servicio de acueducto e instalaciones sanitarias adecuadas.

Para los 69 municipios que tienen Comité Municipal de Cafeteros, el porcentaje de población con necesidades básicas insatisfechas, según informe del Departamento Administrativo de Planeación de Antioquia, es de 57.18 por ciento. De estos municipios, La Ceja es el que tiene menor porcentaje (29 por ciento); Briceño el más alto (84 por ciento). El promedio para el departamento es de 57.95 por ciento.

El promedio de esperanza de vida al nacer para el departamento de Antioquia es de 68 años, la tasa de natalidad es del 22.6 por ciento, las tasas de mortalidad general son del 6.8, materna del 0.5 e infantil del 14.8 por ciento.

Los porcentajes de población con atención de primera vez en consulta médica son del 35 por ciento y la de atención odontológica es del 2.8 por ciento.

Las coberturas de consulta prenatal de primera vez por médico, para Antioquia son del 71 por ciento, y de parto institucional son del orden del 63.6 por ciento.

Los anteriores indicadores muestran una inquietante realidad social en el campo de la salud en Antioquia y ante esa realidad el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia no ha permanecido indiferente, por el contrario ha mantenido una participación activa en los programas de salud rural procurando con ello el desarrollo y bienestar de los cafeteros y sus familias.

Es así, como en 1994 se realizaron los siguientes programas de salud dirigidos a las familias.

Salud Básica Familiar

Con este programa fueron beneficiadas 3 mil 266 familias de 11 municipios cafeteros del departamento. Esta actividad tuvo una inversión de 17 millones de pesos.

Programa Incremental de Salud Oral

Una población escolar de 92 mil niños, de 46 municipios de la zona cafetera fueron atendidos con el programa de Salud Oral. En estas jornadas la inversión del Comité Departamental de Cafeteros, significó la suma de 127 millones de pesos.

Mejoramiento en la calidad de vida

Un mejor bienestar social para el grupo familiar cafetero, es el propósito de la ejecución de proyectos de obras de infraestructura. Toda obra construida en la zona cafetera eleva indudablemente el nivel de vida de las familias del campo. De manera directa algunas obras específicas tienen una gran incidencia y favorecen el núcleo familiar.

Satisfacer necesidades básicas tales como, agua potable, salud, educación, recreación, un espacio físico sano, generan en la familia las condiciones para un ambiente de convivencia digna. Propiciar esas condiciones es propósito del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, a través de su División de Servicios de Infraestructura.

Proyectos específicos como los de electrificación rural y la construcción de obras sanitarias en las viviendas campesinas pueden mencionarse como obras de beneficio directo a las familias del campo.

Electrificación

En 1994 fueron ejecutados 7 proyectos de electrificación rural, que le representaron al Comité de Cafeteros una inversión de 187 millones de pesos. Con referencia al año 1993 la inversión en este rubro se mantuvo sin incrementos estimables. Con la electrificación rural adelantada en la vigencia se mejoraron las condiciones de vida de otras mil 182 familias cafeteras.

Acceder al recurso de la energía eléctrica, no es privilegio único de la gente de la ciudad. Este proyecto que de tiempo atrás ejecuta el Comité Departamental de Cafeteros contribuye a hacer más amables las labores domésticas de las mujeres del campo, a prolongar las horas de convivencia hogareña, a tener acceso a los medios de comunicación para la recreación, a tener seguridad, a acceder a nuevas oportunidades ocupando el tiempo en otras actividades productivas al contar con una jornada que puede prolongarse. Pero un beneficio de gran impacto social para las zonas cafeteras, obtenido como resultado de la electrificación, es el que tiene que ver con la conservación de los recursos naturales al permitir proteger los bosques, antes utilizados como leña en la preparación de los alimentos.

Unidades Sanitarias Familiares

La Unidad Sanitaria Familiar, Unisafa, es una alternativa económica para la descontaminación de las aguas de uso doméstico.

Con esta obra de saneamiento ambiental se reduce la contaminación de las corrientes de agua que surten a los acueductos veredales y municipales de nuestras regiones, y además, permite a la familia contar con agua en buena cantidad y calidad.

El Comité Departamental de Cafeteros en su afán de procurar que la familia cafetera logre un desarrollo integral en armonía con los recursos naturales de la región, impulsó durante 1994 el programa de Unisafas, incrementando en un 50 por ciento la inversión e instalación de estas obras.

En el período, la activa participación de las familias permitió la construcción de un total de 4 mil 302 unidades sanitarias, beneficiando una población superior a los 30 mil habitantes.

COMUNIDAD CAFETERA

La ejecución de cada obra de Infraestructura en la zona cafetera parte de la iniciativa de la comunidad por medio de los Comités Municipales de Cafeteros, que son los representantes auténticos de los caficultores. Cada solicitud realizada por la comunidad recoge necesidades sentidas por la colectividad, por lo tanto, las obras ejecutadas son para el aprovechamiento comunitario, con el compromiso de su participación y responsabilidad en su uso y mantenimiento.

El beneficio de las obras de infraestructura no tiene un sentido discriminatorio para las comunidades que comparten el entorno cafetero, su orientación es solidaria, para lograr un desarrollo equilibrado y armónico, como respuesta a un compromiso social que trasciende lo estrictamente cafetero.

La conformación y proyección de la cultura cafetera, se basa y se impulsa desde la práctica de los valores cívicos como la solidaridad, la cooperación, y la autogestión entre las distintas comunidades, renovando el espíritu democrático de la organización gremial y haciendo posible la consolidación de la civilización cafetera.

Liderazgo y Autogestión

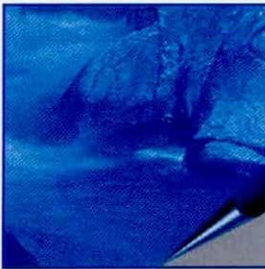
La construcción de obras de infraestructura es un índice de desarrollo de cualquier comunidad, pero son la calidad en su manejo y la intensidad en su uso, las que permiten que la obra tenga sentido social para la comunidad.

El ejercicio del liderazgo representativo en las comunidades cafeteras, facilita la optimización de recursos y servicios, sensibiliza y educa, para el mejor aprovechamiento de la infraestructura que se construye. También le otorga a la comunidad seguridad de que sus solicitudes, por medio de los Comités Municipales de Cafeteros sean atendidas favorablemente.

Consecuente con los principios anteriores, el Comité Departamental de Cafeteros promueve el liderazgo y la autogestión comunitaria para la generación de las obras físicas necesarias para su desarrollo, con el apoyo de la División de Servicios de infraestructura.

Con este objetivo la División asesora a las comunidades y grupos primarios hasta conseguir la organización y el compromiso real para concretar la ejecución de la obra.

Otro objetivo importante es la gestión ante los organismos gubernamentales y los no gubernamentales para la consecución de recursos técnicos, económicos y físicos necesarios para realizar las obras.



Todas nuestras acciones están inspiradas en el reconocimiento de la autogestión como modelo de organización, para obtener la solución a las necesidades más sentidas de la comunidad.

En cumplimiento de estos objetivos fueron realizadas 273 reuniones veredales, con la asistencia aproximada de 7 mil cafeteros. Gracias a la gestión y liderazgo de los grupos primarios de la comunidad, fue posible avanzar en la ejecución de 353 proyectos de acueductos, vías y puentes, escenarios deportivos, centros educativos, entre otros.

Obras de Infraestructura

Estudios de Proyectos

Toda obra solicitada por la comunidad que sea factible de realizar es estudiada previamente, lo que implica la elaboración de diseños, la realización de visitas técnicas, el presupuesto de costos, y la evaluación del impacto social y del nivel de organización comunitaria. Durante 1994 se realizaron 353 estudios que permitieron el desarrollo de igual número de obras.

Obras e Inversiones

Se resalta, en la vigencia de 1994, el trabajo de concertación entre la comunidad, las administraciones municipales, las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, para hacer posible la disponibilidad de aportes para la ejecución de 353 obras, las cuales estuvieron representadas en: 98 acueductos, 7 alcantarillados, 1 hospital, 53 unisafas, 31 electrificaciones rurales, 64 proyectos de vías y puentes, 15 construcciones de aulas, 2 centros educativos, 10 unidades sanitarias escolares, 6 viviendas para maestros rurales, 2 restaurantes escolares, 26 placas polideportivas iluminadas, 6 placas polideportivas, 2 centros de bienestar del anciano; además de las dotaciones para hospitales, centros de bienestar del anciano, y centros educativos.

Inversión

La inversión del Comité Departamental de Cafeteros para la vigencia de 1994, estuvo representada en 3 mil 171 millones de pesos, el 63 % del total de las obras, que tuvieron un costo aproximado a los 5 mil millones de pesos. Con respecto a la vigencia del año anterior, la inversión del Comité se sostuvo como beneficio adicional al caficultor.

En el cuadro siguiente puede observarse el cubrimiento realizado con los programas de la División de Servicios de Infraestructura y los proyectos llevados a cabo.

CUBRIMIENTO DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS REALIZADOS POR LA DIVISION DE SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA EN 1994

OBRAS	No. DE OBRAS	COBERTURA
CONSTRUCCION DE ACUEDUCTOS	98	13,470 familias
CONSTRUCCION DE ALCANTARILLADOS	7	420 familias
DOTACION DE HOSPITALES Y P.S.	13	
CONSTRUCCION DE HOSPITALES	1	
PROGRAMA DE UNISAFAS	53	4,302 familias
ELECTRIFICACION RURAL	31	1,182 familias
VIAS Y PUENTES	35	624 kilómetros
MEJORAMIENTO DE VIAS	14	132 kilómetros
CONSTRUCCION DE PUENTES	6	36 metros
ESTUDIOS Y TRAZADOS	10	141 kilómetros
DOTACION CENTROS EDUCACIONALES	16	18 veredas
CONSTRUCCION AULAS	15	22 veredas
CONSTRUCCION CENTROS EDUCACIONALES	2	18 veredas
CONSTRUCCION UNIDADES SANITARIAS	10	13 veredas
CONSTRUCCION VIVIENDA	6	12 veredas
CONSTRUCCION RESTAURANTE ESCOLAR	2	8 veredas
ILUMINACION DE PLACAS	26	39 veredas
ESCENARIOS DEPORTIVOS	14	14 veredas
PLACAS POLIDEPORTIVAS	6	6 veredas
DOTACION DE CENTROS DE BIENESTAR DEL ANCIANO	1	
CONSTRUCCION DE CENTROS DE BIENESTAR DEL ANCIANO	2	

Beneficiarios

26 mil familias cafeteras de 106 municipios cafeteros y 672 veredas representan la cobertura de la población beneficiada con las obras de infraestructura.

Acueductos y Alcantarillados

Agua potable disponible para la salud y la satisfacción de las necesidades básicas de las comunidades cafeteras fue uno de los propósitos durante el periodo de 1994. Este esfuerzo se resume en 105 proyectos con una inversión de 1 mil 922 millones de pesos, el 31 por ciento, del presupuesto general ejecutado en obras, y un incremento de 63 por ciento en relación con el año inmediatamente anterior.

Vías y Puentes

226 veredas de los diferentes municipios de la región cafetera se beneficiaron con la construcción de y mejoramiento de 624 kilómetros de vías de penetración, lo que le significó al Comité Departamental de Cafeteros una ejecución presupuestal aproximada a los mil 600 millones de pesos, rubro que fue el de mayor ejecución en el ejercicio de 1994, con un 88 por ciento de la inversión total en este renglón.

Este esfuerzo cubre la necesidad básica del caficultor para facilitar el transporte de su producto hacia los centros de desarrollo, disminuyendo los costos de la comercialización del café, y permitiendo el acceso a recursos para el bienestar de su familia y su industria.

Así mismo fue posible la construcción de 6 puentes vehiculares en 6 municipios, que mejoraron las condiciones de las vías carretables y la seguridad en el transporte.

Centros Educativos

Con una inversión de 117 millones de pesos, participó el Comité Departamental de Cafeteros en el mejoramiento de la infraestructura educativa de la zona cafetera.

Resulta significativa la labor realizada en 25 municipios cafeteros, donde se ejecutaron un total de 38 obras, entre Aulas, Viviendas para educadores unidades sanitarias escolares. Con esto se mejoran las condiciones para la enseñanza, la vivienda escolar y la higienización de los establecimientos educativos de la zona cafetera rural. De otra parte, fueron construidos y dotados 8 restaurantes escolares.

La población escolar beneficiada fue de mil 600 estudiantes, garantizando con ello las condiciones adecuadas para mejorar el nivel educacional y asegurar la permanencia de la juventud en el campo.

Hogares Juveniles Campesinos

En 3 Hogares Juveniles Campesinos el Comité Departamental de Cafeteros ejecutó una partida de 13 millones de pesos, contribuyendo a que los estudiantes provenientes del campo dispongan de un lugar de residencia en la cabecera municipal mientras adelantan sus estudios secundarios.

Centros de Bienestar del Anciano

11 municipios de la zona cafetera fueron beneficiados con el programa de construcción y dotación de centros de bienestar del anciano. Fue así como en 1994 se construyeron 5 centros y se dotaron otros 6. Este renglón significó una inversión de 17 millones de pesos.

Escenarios Deportivos

La recreación y el deporte de las comunidades cafeteras, el estímulo para la adecuada utilización del tiempo libre y el mantenimiento de la salud física y mental de la población campesina, son la motivación para realizar la construcción de escenarios deportivos en la zona cafetera.

Durante 1994 fueron realizadas 6 placas polideportivas y se dispuso la iluminación de 26 escenarios recreativos ya construidos en años anteriores y se adecuaron 4 canchas de fútbol, con una inversión de 80 millones de pesos.

Red Hospitalaria

El mejoramiento de la planta física, la dotación de hospitales, centros y puestos de salud, y el suministro de medicamentos para boticas comunales representan una de las contribuciones más importantes del Comité Departamental de Antioquia a la atención en salud para la comunidad cafetera.

Durante 1994 las comunidades de 28 municipios recibieron beneficios, distribuidos de la siguiente manera: en 5 municipios se construyeron igual número de centros de salud, en 16 municipios fueron dotados los puestos de salud, y 7 municipios recibieron medicamentos esenciales para sus boticas comunitarias y botiquines veredales.

Asesoría para la construcción de obras de Infraestructura al servicio del caficultor

En 1994, se concretó esta participación, en la realización de estudios y asesorías de nuevas construcciones, dentro de los cuales tenemos para la Cooperativa de Caficultores de Salgar, se desarrollaron los proyectos de adecuación en sus edificios de los municipios de Concordia, Betulia y Salgar. Los diseños preliminares para la bodega de

almacenamiento de café, en los Municipios de Urrao y Anzá y la asesoría técnica para la construcción de la bodega en el Corregimiento de Altamira, del municipio de Betulia.

Así mismo, para la Cooperativa de Caficultores de Fredonia, se coordinó las reparaciones locativas en los Edificios de Titiribí y Amagá. Se adelantó además, el anteproyecto para la reubicación de sus instalaciones en el edificio de Fredonia.

También para la Cooperativa de Fredonia, se concluyó la construcción del Edificio del Café en el Municipio de Montebello.

En el municipio de Anorí, se terminó para la Cooperativa de Caficultores del Norte y Nordeste, la construcción de instalaciones para la bodega de café y para el funcionamiento del Almacén del Café, Comité Municipal y Comité Departamental de Cafeteros.

También se prestó la asesoría en las adecuaciones que adelantó Coofederant en las instalaciones que posee en la Avenida de los Industriales.

La disponibilidad de locales y centros de servicio adecuadamente diseñados para las labores de apoyo y atención al caficultor, fortalece el patrimonio de las cooperativas de caficultores y sus asociados, permite el mejor manejo de materiales, insumos y la prestación de servicios óptimos para el caficultor, a la vez, que forma parte de la infraestructura urbanística del municipio, impulsando su desarrollo físico para beneficio de la comunidad.

Generación de Empleo

La mayor contribución social para las regiones cafeteras en el proceso de la construcción de las obras, tiene que ver con el empleo generado para los habitantes de la zona cafetera. Toda obra iniciada en el municipio y en las veredas permite la ocupación de mano de obra calificada y no calificada, permitiendo ingresos para la familia, estabilidad social para la zona y pertenencia de las obras.

Además, se ha podido canalizar el trabajo de las comunidades, en épocas en que la oferta de trabajo es poca, para permitirles concretar los aportes que a ellas corresponde para la ejecución de las obras.

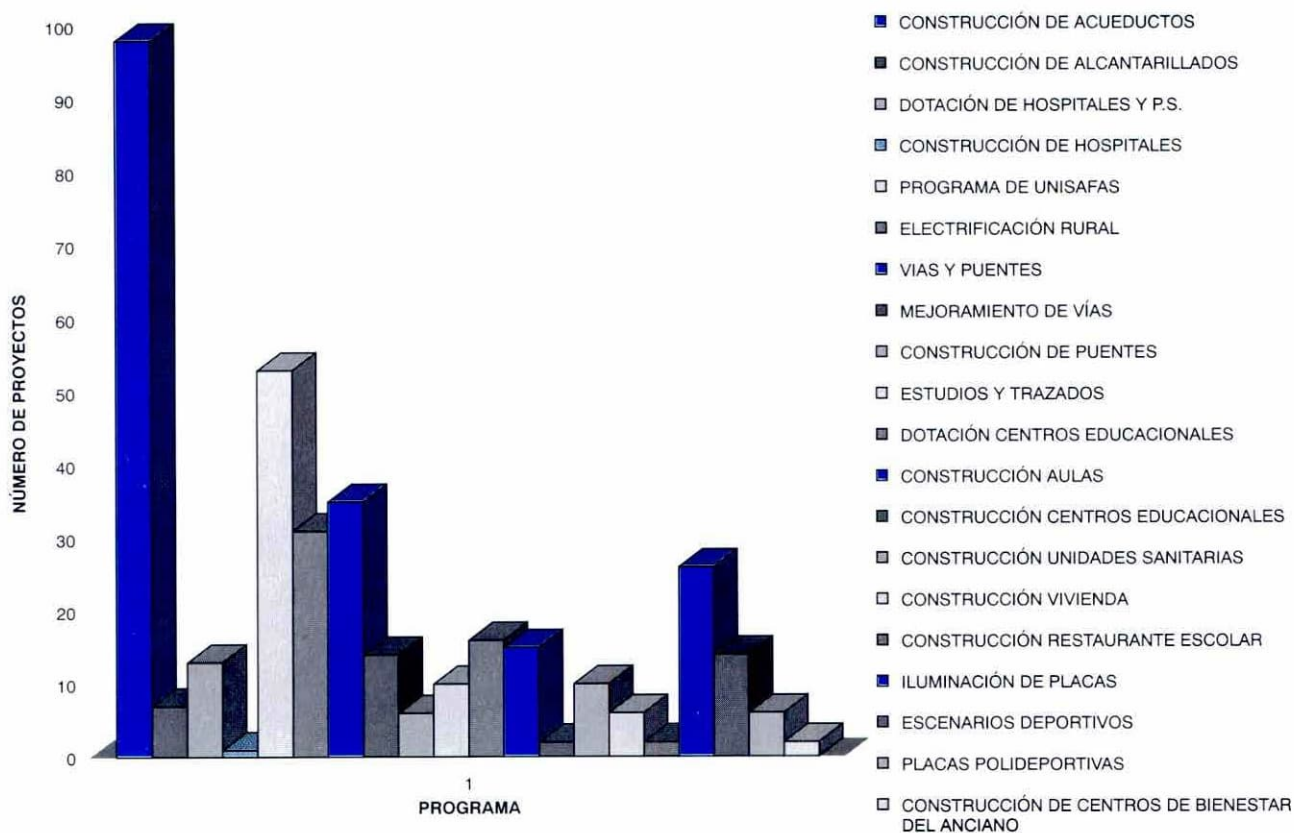
En 1994 fueron realizados 314 contratos que permitieron a su vez la ocupación de profesionales de distintas áreas: arquitectos, ingenieros civiles, geólogos, delineantes, ingenieros eléctricos, topógrafos, constructores. Así mismo, los contratos ocuparon a oficiales de construcción, ayudantes, arrieros, transportadores y operarios de maquinaria.

Cada uno de los 353 proyectos ejecutados en la vigencia, permitieron la generación de empleos directos e indirectos.

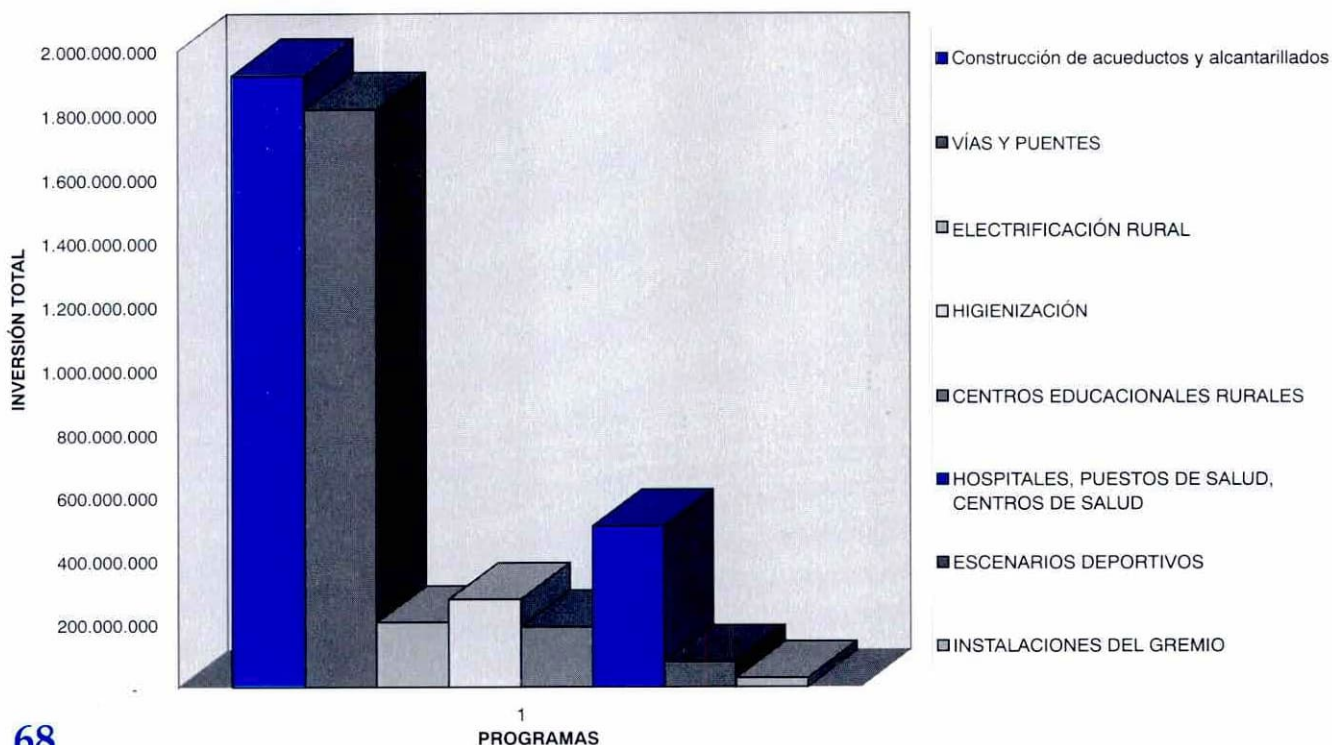
**RESUMEN DE LAS INVERSIONES HECHAS POR
EL COMITE DEPARTAMENTAL DE CAFETEROS DE ANTIOQUIA
A TRAVES DE LA DIVISION DE SERVICIOS
DE INFRAESTRUCTURA EN EL AÑO DE 1994**

PROGRAMA	%INVER. COMITE	INVERSION COMITE	VALOR TOTAL
CONSTRUCCION DE ACUEDUCTOS Y CONSTRUCCION DE ALCANTARILLADOS:			
Construcción de acueductos y alcantarillados	38,23%	600,369,000	1,922,000,000
VIAS Y PUENTES			
Construcción, adecuación o mejoramiento de vías y puentes	36,14%	1,590,488,000	1,817,000,000
ELECTRIFICACION RURAL			
Electrificación rural	4,07%	187,000,000	205,000,000
HIGIENIZACION			
Programa de unidades sanitarias familiares (UNISAFAS)	5,51%	142,059,000	277,200,000
CENTROS EDUCACIONALES RURALES			
Construcción centros educativos rurales			
Dotación centros educativos rurales			
Construcción y dotación			
Hogares Juveniles Campesinos	3,77%	116,946,000	190,000,000
HOSPITALES, PUESTOS DE SALUD, CENTROS DE SALUD Y CENTROS DE BIENESTAR DEL ANCIANO:			
Construcción y Dotación de Hospitales, Puestos de Salud y Centros de Bienestar del Anciano.	10,10%	446,576,000	508,000,000
ESCENARIOS DEPORTIVOS			
Construcción y/o educación de Coliseos, Canchas y Placas Polideportivas	1,59%	69,032,000	80,000,000
INSTALACIONES DEL GREMIO			
Instalaciones del gremio cafetero	0,55%	18,000,000	28,000,000
TOTAL	100%	3,170,470,000	5,027,200,000

Cubrimiento de los diferentes Programas realizados por la División de Servicio de Infraestructura



Inversión Total del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia en Obras de Infraestructura



IMPACTO SOCIAL

La calidad de vida del caficultor se representa en la disponibilidad de infraestructura para el beneficio de las comunidades, estas obras permiten las condiciones para mejorar la salud básica familiar, el acceso a servicios sociales, disminución de costos en la producción y el mercadeo, la ampliación de la cobertura educativa y recreativa, que se reflejan en mayores posibilidades de organización y participación comunitaria para la solución de sus necesidades.

«En contraste con otras comunidades rurales del país, puede afirmarse que los campesinos que habitan las zonas cafeteras han aumentado el promedio de esperanza de vida, sus tasas de alfabetismo han crecido, sus ingresos económicos son mejores, un porcentaje alto de población tiene acceso a los servicios de salud, sus tasas de mortalidad infantil han disminuido considerablemente, el cubrimiento de inmunización infantil contra enfermedades inmunoprevenibles ha aumentado en forma apreciable, un alto porcentaje de sus viviendas tiene servicio de acueducto e instalaciones sanitarias.»

Pero sin lugar a dudas el impacto social logrado con la construcción de obras de infraestructura que cubren las necesidades básicas de la población rural se mide en el nivel de participación de los integrantes de la comunidad, quienes después de hacer conciencia de su necesidad sentida logran superar las dificultades en la construcción de una obra, conquistando la participación de todos. Es el esfuerzo colectivo que, animado en convites y jornadas de trabajo, permite la construcción de la brecha, el transporte de materiales y tuberías, venciendo dificultades topográficas, de clima y de recursos para hacer posible el desarrollo con la culminación de cada obra.

PROGRAMA DEL FONDO PARA LA PROTECCION Y RECUPERACION DEL MEDIO AMBIENTE

Conservación de los Recursos Naturales

Fondo para la Protección y Recuperación del Medio Ambiente

El Fondo Ecológico del Comité Departamental de Cafeteros realizó en los 9 proyectos de Manejo Integral de Microcuencas, una labor de sensibilización y educación ambiental con las comunidades cafeteras participantes, con el objetivo de facilitar y propiciar la concertación con las instituciones y las administraciones municipales para la ejecución de las obras de saneamiento ambiental y las actividades de protección forestal en el suroeste antioqueño.

Las Juntas de Acción Comunal, los Grupos Ecológicos, las Asociaciones de Padres de Familia y de Usuarios de Acueductos, han encontrado un espacio para participar en la toma de decisiones en los proyectos ambientales y ejecutar las obras para su propio beneficio.

Labores Educativas

Se realizaron 153 reuniones con las comunidades, 1.403 visitas a fincas, 21 días de campo, 30 demostraciones de métodos, 134 cursos cortos, 21 giras, 63 presentaciones de videos, 40 participaciones radiales, 1 foro, y 2 talleres de comunicación y producción de medios alternativos. Se tuvo la presencia de 14.112 participantes, personas que inciden sobre los procesos de organización y autogestión de las comunidades cafeteras.

Obras a la comunidad

Son las obras de protección forestal, control de erosión y descontaminación en predios comunitarios que realiza el Fondo Ecológico con la participación de las comunidades, las administraciones municipales y otras entidades. En 1994 se instalaron 25.267 metros de cerca para aislamientos, se reforestaron 31 hectáreas con especies nativas, se construyeron 336 metros cúbicos de gaviones, y se hicieron 18 tanques sépticos para escuelas, centros de salud e inspecciones de policía.

Servicios a la Comunidad

Son las obras de descontaminación que se realizan en los predios particulares, por concertación entre el caficultor, la administración municipal, otras entidades y el Fondo Ecológico. En el último año se instalaron 46 unisafas y 41 tanques sépticos, se construyeron 1.503 metros cúbicos de procesadores de pulpa y 498 metros cuadrados de lombricultivos. También se hicieron 12.181 metros de cerca y 16 hectáreas de plantación en predios particulares, obras que benefician directamente a unas 87 familias.

Inversión Ecológica y Beneficiarios

La inversión del Fondo Ecológico en obras para la comunidad y los beneficiarios particulares fue de 114 millones de pesos, el 63.67 por ciento del costo total de las obras concertadas con las administraciones municipales y las comunidades, y de las cuales se beneficiaron aproximadamente 420 propietarios, además de 16 escuelas y colegios, 1 puesto de salud y 1 inspección de policía.

Generación de Empleo

La ejecución de las obras financiadas con recursos del Fondo Ecológico y las comunidades, generó 5.869 jornales, con un costo aproximado de 41,5 millones de pesos.

Gestión Ambiental

La gestión ambiental esta formada por las actividades, acciones, estrategias y procedimientos que buscan interactuar, articular y concertar entre las administraciones municipales, instituciones, y comunidades; mediante el apoyo a programas de sensibilización, concientización y educación orientados hacia la correcta formulación, administración y ejecución de proyectos ambientales.

Para el logro de los objetivos del Fondo Ecológico y el buen desarrollo de sus actividades, se ha elaborado una metodología de trabajo para la gestión ambiental, que permite el mejor aprovechamiento de los servicios de la entidad en las distintas microcuencas cafeteras. La gestión ambiental involucra a todas las Divisiones, de manera que con su coordinación y participación es posible ejecutar en equipo el proyecto ambiental, que el Comité Departamental de Cafeteros ofrece al caficultor antioqueño para que pueda cumplir su responsabilidad con el medio ambiente, su comunidad y su futuro.

IMPACTO SOCIAL

Los proyectos del Fondo Ecológico en las 9 microcuencas, recuperan y protegen 50.308 hectáreas, beneficiando a 8 acueductos municipales y 44 veredales, que prestan su servicio a 70.500 personas en áreas rurales y urbanas.

Esta gestión ha permitido fortalecer la organización comunitaria y su autogestión en cada municipio involucrado, representadas en 96 juntas de acción comunal, 41 asociaciones de Padres de Familia, 8 Cabildos Verdes y 9 grupos ecológicos; reforzando su sentido de pertenencia y apropiación hacia los proyectos locales de participación.

Con la promoción y sensibilización ambiental, el Fondo Ecológico ha motivado un cambio de actitud entre las comunidades, de manera que los valores ecológicos también hacen parte de la cultura del caficultor y las familias que participan en los proyectos. En la consecución de este objetivo ha involucrado a las 90 escuelas y colegios del área, con sus 8.560 estudiantes, en los procesos educativos ambientales en las microcuencas.

Con la recuperación de bosque protector, se presenta un mejoramiento en la cantidad del agua en las microcuencas y un mejor aprovechamiento de los acueductos existentes, así como el regreso y renovación de la avifauna de la región.

El caficultor de la región cuenta con la infraestructura y las actitudes necesarias para la reducción del impacto ambiental de su labor y el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales, recuperando y garantizando mejores condiciones de vida para su familia y la comunidad por varias generaciones.

**FONDO PARA LA PROTECCION Y RECUPERACION
DEL MEDIO AMBIENTE**

Actividad	Cantidad	Aporte F.P.R.M.A. miles	Aporte Aporte Beneficiario miles	Municipio Otros miles	Inversión Total miles
OBRAS A LA COMUNIDAD					
Protección Forestal					
Cercas	25. 267 Mts	30.060,4	1.026,6	7.569,4	38.656,4
Plantación	31 Has	8.140,5	1.670,4	2.785,0	12.595,9
Control de Erosión					
Gaviones	336 Mts3	4.419,6	1.501,0	110,0	6.030,6
Descontaminación Comunitaria					
Tanques Sépticos	18	11.981,0	1.954,2	2.467,0	16.402,2
Subtotal		54.601,5	6.152,2	12.931,6	73.685.1
SERVICIOS A LA COMUNIDAD					
Descontaminación Particular					
Unisafas	46	5.796,0	2.318,0	3.478,0	11.592,0
Tanques Sépticos	41	19.500,7	13.264,7	6.175,8	38.941,2
Procesadores de Pulpa	1.503 Mts3	13.159,4	12.459,4		25.618,8
Lombricultivos	498 Mts2	3.622,5	3.622,5		7.245,0
Cercas	12.181 Mts	13.439,9	387,0	3.934,9	17.761,8
Plantación	16 Has	3.994,5	427,1	1.639,2	6.060,8
Subtotal		59.513,0	32.478,7	15.227,9	107.219,6
TOTAL		114.114,5	38.630,9	28.159,5	180.904.9

EMPRESAS DEL GREMIO CAFETERO

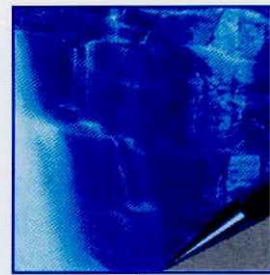
COOPERATIVAS DE CAFICULTORES DE ANTIOQUIA

Participación en la Consolidación de los Organismos Cooperativos

Aportes al Capital Social

El fortalecimiento económico de las Cooperativas de Caficultores de Antioquia ha sido, desde siempre, motivo de especial atención por parte del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, en razón del papel estratégico gremial que cumplen las Cooperativas. De acuerdo con la política de apoyo permanente al Movimiento Cooperativo Caficultor, El Comité hizo una inversión en capital social en dichas Cooperativas del orden de los mil 600 millones de pesos durante el año de 1994, logrando una consolidación total de 2 mil 318 millones de pesos en capital social, lo que representa un incremento del 238 por ciento, con respecto al capital social consolidado en el año de 1993. Por cooperativa, la situación es la siguiente:

COOPERATIVA	APORTE COMITE (millones de pesos)	TOTAL CAPITAL SOCIAL
Cooperativa de Caficultores de Andes	409.6	1,058.2
Cooperativa de Caficultores de Fredonia	147.8	362.1
Cooperativa de Caficultores de Jericó	106.8	253.2
Cooperativa de Caficultores del Norte-Nordeste de Antioquia	215.4	535.9
Cooperativa de Caficultores del Occidente de Antioquia	98.7	260.5
Cooperativa de Caficultores del Oriente de Antioquia	183.9	448.8
Cooperativa de Caficultores de Salgar	185.8	465.2
Cooperativa Cafetera Central	618.5	2,494.8
Federación de Cooperativas de Caficultores de Antioquia	351.5	1,436.0
Total	2,318.0	7,314.8



Todas nuestras acciones están inspiradas en la solidaridad, como compromiso para la sana convivencia y el logro de la paz.

Participación Administrativa

Con el objetivo claro de impulsar programas de desarrollo de las Cooperativas de Caficultores de Antioquia, el Comité participa en los procesos de mejoramiento continuo y consolidación administrativa de dichas entidades, proponiendo esquemas dinámicos y modernos de administración, con base en las teorías que dominan en la actualidad el vasto mundo de la administración: Programas de Mejoramiento Continuo, Automatización de Procesos, Revisión de Métodos y Procedimientos, Administración Participativa, Reingeniería de Procesos, entre otros. Con este propósito, el Departamento de Fomento Cooperativo se mantiene en contacto permanente con los Estamentos Directivos de las Cooperativas, haciendo reuniones periódicas, seminario de actualización, jornadas de trabajo, donde se acuerdan estrategias y acciones comunes, para las Empresas Cooperativas.

Impulso a Programas Especiales

Compras de Café

Durante muchos años, las Cooperativas de Caficultores de Antioquia tuvieron poca competencia en el mercadeo de café en los municipios. El año de 1994 se rompió este esquema, y llegaron a muchos de los municipios cafeteros de Antioquia, una serie de intermediarios comerciales de café, que ofrecían condiciones de compra muy diferentes a los que en forma tradicional ofrecían las Cooperativas.

Esta situación obligó a las Cooperativas a replantear su esquema de comercialización y con el apoyo del Comité Departamental de Cafeteros, se diseñó todo un Plan Estratégico de Mercadeo de Café, que incluía los siguientes aspectos básicos:

- Premio a la buena calidad del café:
- Precio por encima del de sustentación, para aquellos cafés que presentan niveles de defectos, por debajo del 5.5 por ciento.
- Posibilidad comercial de negociar café en firme, con precio por definir en un horizonte futuro de 15 días, de acuerdo con la variación que tuviera el precio interno.
- Implementación de una campaña publicitaria en plena cosecha, para posicionar los Puntos de Servicio de Compras de Café. Esta campaña incluyó una serie de elementos promocionales y la rifa de un campero por Cooperativa, entre aquellas personas que le vendieron café a la Cooperativa.

Todo lo anterior dio como resultado tangible, unas compras de café durante 1994, de 136 millones de kilos de café pergamino tipo Federación. Esto equivale a una dis-

minución del 3 por ciento en los volúmenes de compras, con respecto a la cantidad negociada en el año de 1993. Para la compra del grano, las Cooperativas utilizaron recursos provenientes del Fondo Nacional del Café, de la Línea de Financiamiento denominada Resolución 066 y Recursos Propios. El 63 por ciento del café comprado se hizo con recursos directos del Fondo Nacional del Café; el otro 30 por ciento se compró vía Línea de Financiamiento y el 3 por ciento restante con Recursos Propios. Para que las Cooperativas pudieran utilizar la línea de financiamiento resolución 066, el Comité avaló un cupo de crédito alto, con cargo a su presupuesto, para el caso en que se presente un incumplimiento por parte de alguna Cooperativa, en el pago de capital y/o intereses; este acto no es más que otra muestra de confianza del Comité en el Movimiento Cooperativo Caficultor de Antioquia.

La actividad de compras se llevó a cabo en toda la geografía cafetera de Antioquia, por medio de los 100 Puntos de Servicio de Compras de Café, localizados en 78 municipios de los 110 municipios que en Antioquia producen café.

Durante 1994 las Cooperativas entregaron/vendieron 133 millones de kilos de café pergamino y el destino final de este café fue el siguiente: el 78 por ciento se le entregó a Almacafé; el 20 por ciento se le vendió a Expocafé y el 3 por ciento restante se le vendió a exportadores particulares.

Es importante resaltar también que a nivel nacional, seis de nuestras siete Cooperativas de Caficultores están en los diez primeros lugares en cuanto a volumen de compras, sobre un base de 60 Cooperativas de Caficultores. En cuanto a compras por departamentos cafeteros, Antioquia ocupó el primer lugar en compras de café pergamino realizado por las Cooperativas, logrando una participación del 31 por ciento, con respecto al volumen total transado a nivel nacional de 439 millones de kilos de café pergamino.

Con respecto a la participación en ventas de café a Expocafé, las Cooperativas le vendieron a dicha entidad exportadora 230 mil sacos de café excelso de 70 kilogramos, lo que equivale a un incremento del 24 por ciento, con respecto al año de 1993.

Con estas ventas a Expocafé, las Cooperativas de Antioquia lograron una participación del 29 por ciento, con respecto a las compras totales que hizo Expocafé a nivel nacional, las cuales fueron de 796.5 mil sacos de café excelso de 70 kilogramos.

En cuanto a la comercialización de café brocado en Antioquia, éste alcanzó un volumen de 6.8 millones de kilos durante 1994, lo que representa un incremento del 19%, con respecto a las compras registradas en 1993 de esta misma calidad de café. Los niveles de broca de estos cafés comprados, no superan el promedio del 8 por ciento.

La actividad de café en Antioquia está complementada de una manera vertical, con la actividad relacionada con la trilla del grano. En los dos Centros de Trilla que

administra la Federación de Cooperativas de Caficultores se produjeron en 1994, 303 mil sacos de café excelso de 70 kilogramos, distribuidos así: Para Expocafé (86 por ciento), para Almacafé (13 por ciento) y el resto para particulares.

Canasta Básica Cafetera

Para atender las necesidades básicas de las labores del cultivo del café, las Cooperativas por intermedio de sus 75 Almacenes del Café, llegaron a la comunidad cafetera durante 1994 con productos de alta calidad y a precios cooperativos, ofreciéndoles la canasta básica cafetera y prestándoles excelente servicio.

En consecuencia, estos Almacenes registran ventas de mercancías durante 1994, sin incluir fertilizantes, del orden de los 7 mil millones de pesos, lo que representa un crecimiento real en ventas del 32 por ciento, con respecto a las ventas del año 93.

Es importante resaltar el estructurado nivel comercial que han alcanzado muchos de estos almacenes para volverse competitivos, logrando incrementos reales en ventas y siendo reguladores de precios y de calidad, en las plazas donde están localizados.

Suministro de Fertilizantes

La cadena de Almacenes del Café, no sólo vende la canasta básica cafetera sino que también vende fertilizantes de la más alta calidad a precios competitivos.

Durante 1994, las Cooperativas vendieron 1 millón 260 mil sacos de fertilizantes de 50 kilogramos, lográndose un incremento en ventas del 32 por ciento, con respecto a las cantidades vendidas durante el año de 1993. Este repunte en ventas se explica por el mejoramiento en los niveles del precio interno del café, que le permitió al caficultor obtener unos ingresos apropiados, para destinar parte de ellos a atender las labores de fertilización. También contribuyó de manera positiva con este evento, el hecho de que las Cooperativas hubieran puesto en circulación unos créditos de bajo costo entre todos sus asociados, orientados de manera específica, para la adquisición de fertilizantes.

Centros de Acopio de Frutas y Verduras

El programa Fruvers que orienta la Cooperativa Cafetera Central y que se relaciona con la comercialización de frutas y verduras en la zona cafetera de Antioquia, surge como una respuesta a la comercialización de algunos de los productos de la diversificación que hacen los caficultores en sus fincas.

Para el cumplimiento de este programa, la Cooperativa Cafetera Central estableció nueve (9) Centros de Acopio en igual número de municipios cafeteros. En estos

centros se comercializaron 15,000 toneladas de frutas y verduras, por un valor de \$5,526 millones de pesos.

Servicios de Educación

Durante el año de 1994 las Cooperativas invirtieron en Servicios de Educación, \$296.6 millones de pesos. Con respecto a la inversión realizada en el año de 1993 en este mismo aspecto, este indicador presenta un incremento nominal del 27 por ciento.

La evaluación de las condiciones socioculturales bajo las que vive nuestro caficultor, nos han mostrado la necesidad sentida de fortalecer día a día los programas de educación de nuestra base solidaria, buscando siempre la formación integral del hombre cafetero y de esta manera promover su enriquecimiento individual y por ende, el fortalecimiento comunitario.

Dentro del marco de referencia de la Activación Social de la Base Cafetera de Antioquia, las Cooperativas han diseñado sus programas de educación, con el objetivo de fomentar el sentido de pertenencia e identidad de los asociados con su Cooperativa, teniendo como fundamento proyectos de formación permanente. En este sentido, la Fundación Educativa de las Cooperativas de Caficultores de Antioquia, ha estado al frente, liderando todas las actividades relacionadas, para el logro del propósito de activación social.

Servicios de Solidaridad

En las Cooperativas de Caficultores de Antioquia entendemos el principio básico de la solidaridad, sinónimo del espíritu y de los sentimientos que llevan a los hombres a realizar acciones de ayuda mutua.

Durante el año de 1994 las Cooperativas invirtieron en Servicios de Solidaridad para sus asociados la suma de \$374 millones de pesos, inversión que al ser comparada con la del año de 1993 representa un incremento del 11.6 por ciento.

Con servicios de alta calidad, como Brigadas Rurales de Salud, Servicio Odontológico, Servicio Médico y Programas de Salud Básica Familiar que han recibido todo el apoyo e impulso del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, las Cooperativas han llegado a sus asociados procurando siempre elevar su nivel de vida.

Apoyo Económico a la Empresa Cooperativa

Al cierre del año de 1994 los asociados productores de café tenían un capital social de \$2,036 millones de pesos, lo que significa un incremento del 38 por ciento nominal, con respecto al capital social registrado en el año de 1993 que era de \$1,477 millones de pesos. Este crecimiento importante pero no suficiente en el capital social, sigue siendo

el resultado de una estrategia agresiva de capitalización, vía descuento directo por todas las ventas de café que el asociado le haga a su empresa Cooperativa. En este sentido, los asociados como dueños y gestores de su empresa Cooperativa, han entendido el papel de primer orden que les corresponde jugar en el proceso del fortalecimiento económico de sus empresas, para enfrentar con menor incertidumbre el futuro cercano.

Fundación Educativa

Con la acertada colaboración del las Cooperativas de Caficultores de Antioquia y el Comité Departamental de Cafeteros, la Fundación Educativa de las Cooperativas de Caficultores, logró durante 1994 un desarrollo armónico de los diferentes áreas organizacionales que la integran. De manera específica resaltamos los siguientes logros:

- **Área Académica:** Se realizaron 53 encuentros académicos que llegaron a 2,191 personas del gremio cafetero; se continuó con la implementación del proyecto de formación permanente en gestión para la empresa rural; se adelantaron todos los trámites para la legalización de la Fundación como institución de educación no formal; se inició la publicación seriada de un conjunto de cartillas didácticas en diferentes temas.
- **Área de Comunicaciones:** Se trabajó con gran empeño en el posicionamiento del periódico **CAFÉ PAISA** y se adelantaron todas las acciones necesarias para el lleno de los requisitos que debe presentar todo buen medio periodístico: registro ante el ICFES, licencia del Ministerio de Gobierno y consecución de tarifa postal reducida.
- **Área de Producción Agropecuaria:** Con la asesoría de la División Técnica del Comité, se impulsaron los siguientes proyectos de producción: reducción del área sembrada con café; programa de ganadería centrado en cría y ceba; establecimiento del banco protéico con nueve variedades forrajeras.

IMPACTO SOCIAL

Cuando se tiene un soporte histórico de 34 años de servicio continuo al caficultor, en épocas de bonanza y en épocas muy difíciles, desde el punto de vista de la economía del café, podemos afirmar que el Movimiento Cooperativo Caficultor de Antioquia es una alternativa con futuro, pues la empresa Cooperativa está llamada a ofrecer las mejores posibilidades a sus dueños, a su base social de caficultores antioqueños, que han contribuido con su trabajo honrado y productivo a proyectar la imagen de seriedad y de credibilidad que hoy exhiben nuestras Cooperativas. En todo este desarrollo ha estado siempre la mano amiga del Honorable Comité Departamental de Cafeteros y de la Federación Nacional de Cafeteros, participando de manera activa en el desarrollo de estas empresas.

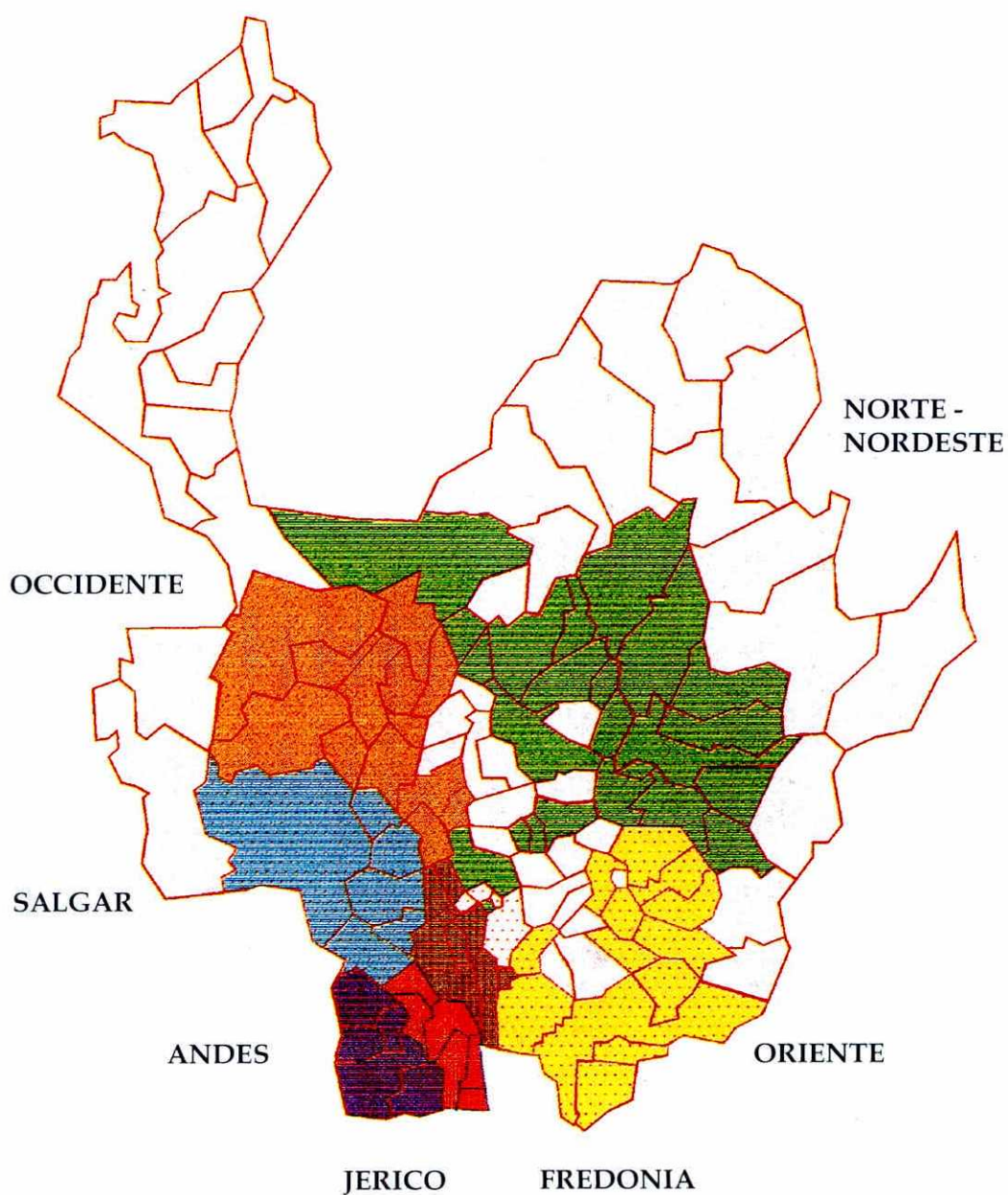
La base social, soporte de estas empresas Cooperativas está conformada por 26 mil 385 asociados productores de café y 19 mil 182 asociados consumidores, que se beneficiaron con:

- Programas de educación por valor de 297 millones de pesos.
- Servicios de solidaridad, en los cuales se hizo una inversión de \$374 millones de pesos, con una infraestructura de 17 consultorios médicos y 38 consultorios odontológicos.
- Crédito barato por un valor de 3 mil 536 millones de pesos que, en términos de beneficiarios se traduce en un promedio de \$317 mil pesos por crédito- habiente.
- Beneficios en precios y calidad de mercancía y fertilizantes que brindaron las Cooperativas a través de su red de 75 Almacenes del Café y 28 supermercados El Cafetero.
- Generación de empleo en la zona cafetera, puesto que estas Cooperativas vincularon de manera directa mil 803 personas.

PARTICIPACION ACCIONARIA EN OTRAS EMPRESAS

En 1994, el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia aumentó su participación accionaria en la empresa ACES, en la cual realizó una inversión de 277 millones de pesos. Así mismo en la empresa Promotora de Proyectos invirtió la suma de 24 millones de pesos.

COOPERATIVAS DE CAFICULTORES DE ANTIOQUIA



COOPERATIVAS DE CAFICULTORES DE ANTIOQUIA EN CIFRAS

a Dic. 31 - 94

Asociados Productores de Café:	26.385
Asociados Consumidores:	19.182
Servicios de Educación (millones de \$):	\$296,6
Capacitación - Útiles Escolares - Becas - Programas de la Fundación Educativa	
Servicios de Solidaridad (millones de \$):	\$374,1
Medicamentos - Consultas Médicas	
Cirugía - Maternidad - Oftalmología - Exámenes Laboratorio	
Radiografías - Odontología - Brigadas de Salud	
Servicios de Crédito (millones de \$):	\$3.535,7
Aportes Sociales Productores (millones de \$):	\$2.035,9
Aportes Sociales Comitecafé en Cooperativas Café (millones de \$):	\$1.348,0
Aportes Sociales Cooperativas de Café (millones de \$):	\$3.383,9
Compras de Café (miles de kilogramos de café pergamino)	135.914,5
Exportaciones de café por medio de EXPOCAFE (sacos de 70):	229.494
Producción de Café Excelso (sacos de 70 kilogramos):	303.441
Ventas de Fertilizantes (miles de sacos de 50 Kg.)	1.258,1
Ventas Mercancías Almacenes de Café (millones de \$):	\$6.847,1
Ventas Fertilizantes Almacenes de Café (millones de \$):	\$13.420,7
Ventas Almacén Central Federación de Cooperativas (millones de \$):	\$9.627,6
Ventas Consumo Cooperativa Cafetera Central (millones de \$):	\$54.348,8
Radio de Acción Cooperativas:	
Municipios:	78
Corregimientos:	16
Puntos de Servicio de Compras de Café	100
Almacenes del Café	75
Almacenes Cafeteros (Supermercados):	28
Camiones Propios para Transporte Café	62
Consultorios Médicos	17
Consultorios Odontológicos	38
Centros de Acopio de Frutas - Verduras	9
Puntos de Venta de Fertilizantes	93
Total Empleados Directos	1.803

SOCIEDAD

Sin lugar a dudas el sector cafetero es uno de los que por excelencia contribuye con su actividad industrial, productiva y comercial al desarrollo del país. Su presencia en los distintos sectores privados y públicos de la sociedad Colombiana es indiscutible.

El sector cafetero, como ninguno, ha acompañado al estado en el cumplimiento de sus obligaciones para con los distintos sectores que lo componen y muy particularmente con el agropecuario, con quien realiza su acción directa.

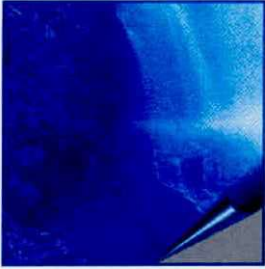
La industria cafetera en todo su proceso productivo, industrial y comercial, adicionalmente a sus proyectos específicos de salud, educación, ecología, obras físicas, realizadas para el productor, para la familia, para la comunidad involucra una buena parte de la sociedad Colombiana.

Además de los indicadores de gestión, mencionados en el recorrido de las páginas anteriores, hay una de vital importancia y es el que tiene que ver con la generación de empleo, aquí cabe mencionar que la actividad agroindustrial del café genera durante toda la época del año empleos familiares y sociales que tienen su incidencia económica y cultural, no sólo por el ingreso que procura para bien de las familias y de los municipios, sino también porque permite el arraigo del campesino en su parcela.

La época de recolección cafetera, como época muy especial de la producción del café, puede generar en una sola parcela casi 120 jornales. A esa actividad se agregan, fuera de las productivas, las que tienen que ver con la construcción de obras físicas en la que el beneficio del empleo recae directamente en la mano de obra campesina. En 1994, por ejemplo, los 357 proyectos de construcción generaron la realización de 314 contratos, los que ocuparon tanto a profesionales especializados como a oficiales de construcción, ayudantes, arrieros, transportadores y operarios de maquinaria. Las actividades ecológicas adelantadas en el período alcanzaron a generar 5 mil 869 jornales. Las Cooperativas de Caficultores emplearon de manera directa a mil 803 personas.

La anterior es sólo una muestra del beneficio social, de su incidencia y del papel fundamental que cumple el gremio cafetero en la sociedad.

Todas las acciones emprendidas por el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia estuvieron animadas por las relaciones armónicas con las entidades del sector público y privado y se cumplió cabalmente con las obligaciones impuestas por el Estado como parte de la responsabilidad social que corresponde a la empresa con la sociedad.



Todas nuestras acciones están inspiradas en la defensa de la libertad, de la democracia y de las autoridades legítimamente constituidas

SECTOR PUBLICO

En cumplimiento de las obligaciones económicas con el Estado, se ejecutaron en 1994 los siguientes gastos para pagos correspondientes a impuestos:

Aportes COMFAMA	\$ 54'660.072
Aportes ICBF	40'995.056
Aportes SENA	27'330.038
Aportes ISS	165'322.108

Así mismo, en concordancia con el mandato legal sobre Impuestos y Retenciones por servicios y compras a terceros, el Comité cumplió con dichas obligaciones.

Relaciones con Entidades del Sector Público

Los convenios establecidos con organismos del Estado, del orden nacional, departamental y municipal, permitieron la participación económica de un 34 por ciento para la ejecución de obras de infraestructura. En el año fueron celebrados 369 convenios de aportación.

Se destacan las relaciones permanentes y cordiales con diferentes entidades para el desarrollo integral de distintos proyectos; entre otras, con las Administraciones Municipales, Secretaría de Obras Públicas, Desarrollo Comunitario y Educación del Departamento, Dirección Seccional de Salud de Antioquia, Planeación Departamental, Instituto para el Desarrollo de Antioquia -IDEA-, Empresa Antioqueña de Energía -EADE-, Empresas Departamentales de Antioquia -EDA-, Corporación Autónoma Regional Rionegro Nare -CORNARE-, Corporación Antioquia Presente, Fondo de Desarrollo Rural Integrado -DRI-, Ecocarbón, Inderena, Codesarrollo -Programa Vías-, Findeter, Secretaría de Agricultura, Corpoica, Umatas, SENA, Politécnico Colombiano, Universidad Nacional, Caja Agraria, y Banco Cafetero.

SECTOR PRIVADO

Se mantuvieron y fortalecieron las relaciones con empresas del sector privado, de manera muy específica las del sector de la construcción y del transporte, y con otros, muy especialmente con aquellos que permitieron el avance de proyectos agroindustriales de tecnología o de la investigación.

PROVEEDORES

Durante 1994 y coherentes con el programa de Mejoramiento Continuo, se adelantó un estudio que permitió una mejor gestión con el grupo de proveedores, se depuró el registro de los mismos, se hizo clasificación por grupos y se evaluó la calidad en el servicio y la oportunidad en la entrega.

En lo que respecta a cifras de interés en la gestión realizada en 1994, con referencia al grupo de proveedores, la actividad se resume así:

Compras:	\$1.358'000.000
Número de proveedores participantes	111
Comunidades atendidas:	280
Pedidos atendidos para las comunidades	507
Inventario promedio mensual	\$121'500.000

Los 507 pedidos para las comunidades corresponden a 8 mil 322 artículos diferentes, compuestos por materiales de construcción, materiales odontológicos, equipos médicos, medicamentos, muebles y enseres.

Se destaca con el grupo de proveedores una relación de mutua confianza y el compromiso, por parte de la Institución, en el cumplimiento y la responsabilidad en los pagos y en los convenios celebrados.

En la vigencia, el Area Jurídica del Comité Departamental de Cafeteros estuvo atenta a la aplicación de las normas en materia de contratación, lo cual permitió mejorar los procedimientos y hacer más ágil el trámite interno de los contratos. En 1994, fueron celebrados un total de 9781 contratos, distribuidos así: 330 contratos para ejecución de obras, 369 convenios de aportación, y 275 contratos y convenios adicionales.

UNIVERSIDADES Y CENTROS EDUCATIVOS

En contrato con la Universidad Nacional fue ejecutada una partida de 39 millones de pesos representada en análisis de suelos.

La Institución es fuente permanente de investigación para estudiantes y especialistas en el tema del café, para lo cual está preparada y respondió complementando las consultas con documentos y material informativo didáctico en atención a la demanda.

Complementaria a esta actividad, a través del Centro de Preparación del Café, se realizaron 14 cursos para establecimientos educativos, con lo cual se beneficiaron 400 estudiantes.

Así mismo, fueron atendidas las solicitudes de 5 instituciones educativas que requirieron puestos de degustación de café para sus celebraciones especiales.

CONSUMIDORES DE CAFE

Centro de Preparación de Café

Con programas de capacitación, ferias, asesorías técnicas y visitas, se cumplió durante el año 1994, con el programa de estímulo al consumo interno y a la mejora en la preparación de la bebida. Fue así como a través del Centro de Preparación de Café, se capacitaron 1 mil 160 personas en 47 eventos educativos, los cuales estuvieron dirigidos a personal de establecimientos particulares, instituciones, tiendas de barrio, colegios, centros tecnológicos, municipios y personal de restaurantes miembros del Círculo de la Taza de Oro.

En la vigencia se realizaron 14 asesorías para mantenimiento, compra o manejo de equipo de preparación de café.

Una importante labor de divulgación sobre el consumo del café y sus efectos benéficos, fue adelantada en 17 eventos masivos realizados en la ciudad de Medellín, entre los cuales se cuentan ferias y exposiciones, congresos, y seminarios.

MEDIOS DE COMUNICACION

Los diferentes medios de comunicación, locales y regionales, tuvieron el acceso a la información de carácter gremial que produjeron los asuntos del café.

Con la prensa, radio y televisión, el Departamento de Comunicaciones del Comité Departamental de Cafeteros, cumplió con su tarea de aproximación a la fuente informativa.

El periódico Café Paisa, la Carta Cafetera, los boletines, los comunicados de prensa, así como 42 ediciones del boletín Notas Cafeteras, permitieron a los periodistas el conocimiento, el acercamiento y la orientación sobre los temas del café, los asuntos de economía y política cafetera definidos por las directivas gremiales del orden nacional o departamental.

Presencia de la empresa en los Medios de Comunicación

Prensa Escrita

Los asuntos cafeteros ocuparon, durante la vigencia, un número significativo de páginas y destacadas columnas en la prensa local y nacional.

1 mil 356 artículos registrados en los periódicos El Colombiano, El Mundo, El Tiempo, El Espectador y la República, así como otros en revistas especializadas, dan cuenta de la importancia que para la economía tienen los temas del café.

Un promedio mensual de 113 artículos de café aparecidos en los medios de comunicación muestran la preocupación por el tema. Los meses de mayo e inicios de diciembre, fueron los meses de mayor producción periodística sobre economía cafetera en la prensa nacional. Lo anterior se debe a que durante el mes de mayo se presentó el repunte de precio en el exterior y por consiguiente la reactivación del precio interno, y con ello la opinión que alrededor se generó.

En diciembre es tradicional la ocupación periodística en los temas cafeteros, dado que los últimos días de noviembre y primeros de diciembre se reúne el Congreso Cafetero, máximo certamen gremial en el que se toman las decisiones y políticas para el sector, de común acuerdo con el gobierno.

Radio Rural

229 órdenes de publicidad fueron entregadas por el Departamento de Comunicaciones a 40 emisoras rurales del departamento. Las campañas específicas de publicidad adelantadas en la vigencia, fueron las referidas a broca, ecología, recolección, y otras institucionales.

Las campañas fueron apoyadas con una inversión de 30 millones de pesos, aproximadamente, con las cuales, de manera indirecta, se benefició y apoyó a las emisoras comunitarias, veredales y municipales que tienen carácter social. De igual manera, con estas campañas se mantuvo informada a la comunidad cafetera sobre las diferentes prácticas tecnológicas para la producción cafetera. Complementaria a esta actividad se mantuvieron durante todo el año 17 programas radiales mensuales, de avances técnicos realizados y coordinados por el Servicio de Extensión.

Eventos Especiales

Una importante labor de relaciones públicas y de promoción de la imagen corporativa se realizó en el año de 1994, haciendo presencia en certámenes como ferias y exposiciones, tales como: Feria Ecológica de Comfama en Rionegro, Encuentro

Ecológico en Valparaíso y Cañasgordas, Encuentro de Dirigentes del Suroeste, Olimpiadas Cafeteras, homenaje gremial en el teatro Metropolitano.

De manera muy especial, le correspondió al departamento de Antioquia ser el anfitrión de dos certámenes, uno realizado en el mes de febrero y que congregó a los comunicadores del sector cafetero, el cual se llevó a cabo en el municipio de San Jerónimo.

De significativa trascendencia fue para Antioquia la realización del Precongreso Cafetero, durante el mes de noviembre, certamen realizado en el hotel Las Lomas de Rionegro y en el cual se dispusieron todas las acciones necesarias para el éxito del mismo.

Un certamen de dimensión gremial es el Congreso Cafetero, en el cual tradicionalmente Antioquia con sus representantes forman parte activa, tanto en la organización como en el debate y las discusiones de interés cafetero nacional. En 1994, Antioquia ocupó la presidencia del LI Congreso Cafetero.