



FEDERACION NACIONAL DE CAFETEROS DE COLOMBIA

COMITE DEPARTAMENTAL DE CAFETEROS DE ANTIOQUIA

Informe Social

1993



CONTENIDO

PRESENTACION	5
MIEMBROS COMITE DEPARTAMENTAL DE CAFETEROS	7
DIRECTIVOS COMITE DEPARTAMENTAL DE CAFETEROS	8
AREA INTERNA	9
• Empleados	11
AREA EXTERNA	25
• Familia del Trabajador	29
• Pensionados	33
• Caficultores	35
• Familia Cafetera	59
• Comunidad Cafetera	65
• Empresas del Gremio	81
• Sociedad	89
Sector Público	89
Sector Privado	91
Proveedores	91
Relaciones con Otras Instituciones	91
Consumidores de Café	93
Medios de Comunicación	94
CONCLUSIONES	97

PRESENTACION

Me corresponde como Director Ejecutivo del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, presentar el Informe de Actividades adelantadas por la entidad en 1993.

Este, más que un resumen de labores, es el testimonio cierto del esfuerzo de muchas personas; directivos, empleados y cafeteros, quienes unidos en torno a la Federación Nacional de Cafeteros, han cumplido con la responsabilidad social que les ha sido encomendada.

1993 no fue un año favorable para la industria cafetera. La fe y el optimismo, características de nuestra institución, fueron la constante que nos revistió de valor para no desfallecer como cafeteros y como agremiación.

Los acontecimientos en el mercado internacional no fueron fáciles de manejar, pues los productores se vieron presionados a colocar su café para allegar recursos, haciendo más difícil el entorno de la industria cafetera a nivel mundial. No fue posible materializar la expectativa de ordenar el mercado, a pesar de los esfuerzos diplomáticos realizados por la Federación Nacional de Cafeteros.

El contexto interno tampoco fue favorable. La revaluación del peso impuso una presión adicional a las finanzas del Fondo Nacional del Café. Aún así con las amenazas externas e internas, la Federación Nacional de Cafeteros supo llenar el vacío, proponiendo, liderando y ejecutando nuevas estrategias para valorizar el café colombiano, reordenar la producción cafetera nacional, refinanciar la mayor parte de las obligaciones financieras de los productores, desarrollar un agresivo programa para el manejo de la broca y tener dos incrementos en el precio interno del grano.

En Antioquia, no pudo ser menor el esfuerzo para responder a las nuevas políticas institucionales y garantizar a los cafeteros su permanencia como productores.

A lo largo de este informe verán ustedes el esfuerzo desplegado en cada frente y la dimensión de un trabajo social acompañado de la convicción por la eficiencia y la eficacia del servicio.

Repito que este documento es el reflejo del trabajo de un equipo, liderado por nuestro Gerente General Jorge Cárdenas Gutiérrez, a quien desde estas líneas rendimos nuestro homenaje de gratitud y admiración por su inteligencia, su entereza y su dedicación.

De igual manera, agradezco el apoyo recibido permanentemente de los Miembros del Comité Departamental de Cafeteros, quienes desprovistos de toda actitud individual, supieron con sus acertadas orientaciones, conducir los destinos de nuestra institución en una época llena de sobresaltos.

A los empleados del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, mi reconocimiento, sin ellos no habría sido posible el cumplimiento y proyección de nuestra misión.

Pero por sobre todo, gracias a los cafeteros de todos los rincones de Antioquia. A los cafeteros que han creído en ellos, en su actividad y en nuestra empresa.



DIEGO DE BEDOUT GUTIERREZ
Director Ejecutivo

MIEMBROS

Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia 1993

PRINCIPALES

JUAN FRANCISCO SUAREZ MORENO
IVAN ARANGO ARCILA
DIEGO DE JESUS MARQUEZ VELEZ
CARLOS ADOLFO ARANGO OSSA
DARIO VELEZ ZAPATA
HERNANDO A. URIBE ARAMBURO

SUPLENTES

RAFAEL ARTURO GOMEZ ARANGO
FRANCISCO TORO GIRALDO
GERARDO MEJIA OSPINA
JORGE IVAN CAÑAS SANTAMARIA
DARIO MUNERA WOLKMAN
JULIO CESAR GUTIERREZ ARANGO



DIRECTIVOS

Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia

DIEGO DE BEDOUT GUTIERREZ
Director Ejecutivo

LUIS EDUARDO GOMEZ ALVAREZ
Director División Administrativa y Financiera

CAMILO RUEDA SANMIGUEL
Director División Técnica

MARIO GIL CARDONA
Director División de Servicios de Infraestructura

LUZ IRENE GONZALEZ MONSALVE
Auditora Regional
Contraloría General de la República



AREA INTERNA

EMPLEADOS

Características Socio-Laborales

- Demografía
- Estado Civil
- Sexo
- Estructura por Edades
- Escolaridad
- Tiempo de Servicios
- Procedencia Geográfica
- Ausentismo por Incapacidad Laboral
- Rotación del Personal
- Jornada Laboral
- Salarios y Prestaciones

Servicios Sociales de la Empresa al Personal

- Salud
I.S.S.
Medicina Prepagada
Reconocimientos
Salud Ocupacional
- Servicios Especiales
Aportes al F.A.S.
Fondo 5
Recompensas
Cooagrupos
Auxilios en Café

Integración y Desarrollo del Personal

- Información y Comunicación
Boletines Institucionales y Periódicos
- Comités Especiales
Comité de Compras
Comité de Informática
Comité de Divulgación
Comité de Recreación y Cultura del Gremio Cafetero de Antioquia



Capacitación

- Tipo de Programa
 - En Informática
 - En Actualización Secretarial
 - En Administración y Desarrollo Humano
 - Mejoramiento Continuo
 - Formación Tecnológica
 - Otros Programas de Capacitación
 - Educación Formal
 - Inversión en Capacitación y Educación

Tiempo Libre

- Programas Deportivos y Recreativos
- Inversión en Deporte y Recreación
- Programas Culturales y Sociales
 - Tertulias del Círculo de la Felicidad
 - Grupo Coral Instrumental
 - Inversión
 - Actividades Sociales

EMPLEADOS

Características Socio-Laborales del Personal

Demografía Organizacional



La educación, la estabilidad laboral, la seguridad social, el uso adecuado del tiempo libre; permiten al trabajador tener satisfacción y por ende son factores que contribuyen al cumplimiento de los propósitos empresariales.

A

l concluir el año de 1993, el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, registró un total de 190 empleados de los cuales: el 20 por ciento, o sea 38 empleados, están dedicados a la labor de apoyo administrativo, el 70 por ciento, 133 empleados, están dedicados a la función de producción de Servicios Técnicos y el 10 por ciento, o sea 19 empleados, cumplen funciones en el área de Servicios de Infraestructura.

Estado Civil

La población laboral del Comité de Cafeteros, en cuanto a la composición de su Estado Civil, presenta las siguientes características: el 59 por ciento son casados, el 41 por ciento son solteros.

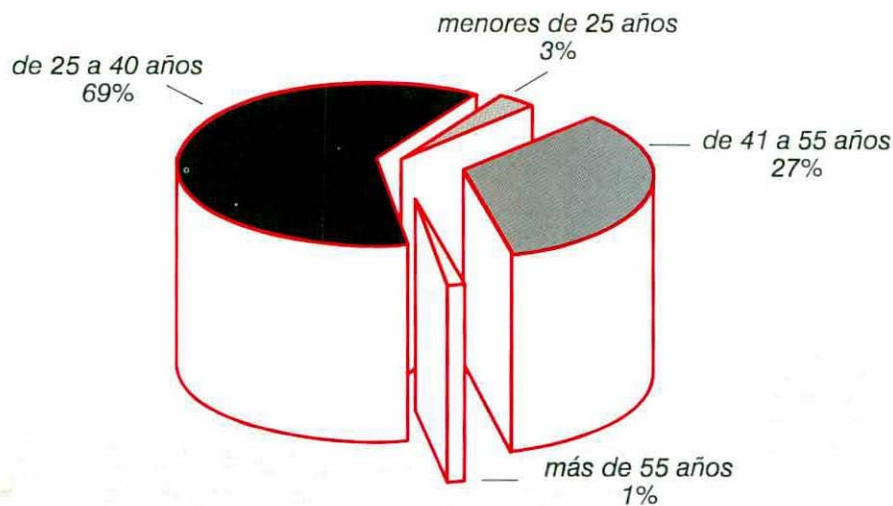
Sexo

El personal que conforma la nómina del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, en 1993 ascendía a 190 empleados, de los cuales el 77 por ciento son hombres y el 23 por ciento mujeres.

Estructura de edades

Las características por edades del personal, se registra de la siguiente manera:

	Hombres	%	Mujeres	%
MENORES DE 25 AÑOS	4	3	2	4
DE 25 A 40 AÑOS	95	65	36	82
DE 41 A 55 AÑOS	45	31	6	14
MAS DE 55 AÑOS	2	1		
TOTAL	146	100.00	44	100.00

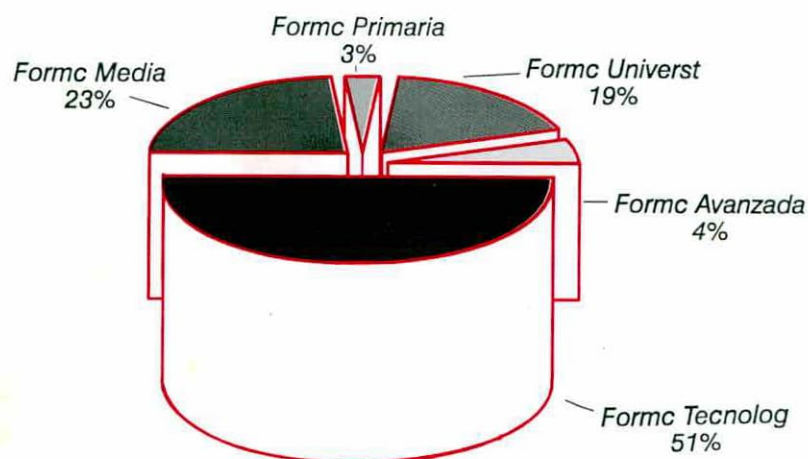


Fuente: Servicios Administrativos

El mayor porcentaje de escolaridad en la población laboral del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia se presenta en Formación Tecnológica con un 51 por ciento. El 23 por ciento de los empleados tiene Formación Media, el 19 por ciento cuenta con Formación Universitaria y el 4 por ciento con Estudios Avanzados, sólo el 3 por ciento tiene Formación Primaria.

Lo anterior indica que el equipo humano es altamente calificado con un nivel educativo alto.

ESCOLARIDAD DE LOS EMPLEADOS



Fuente: Servicios Administrativos

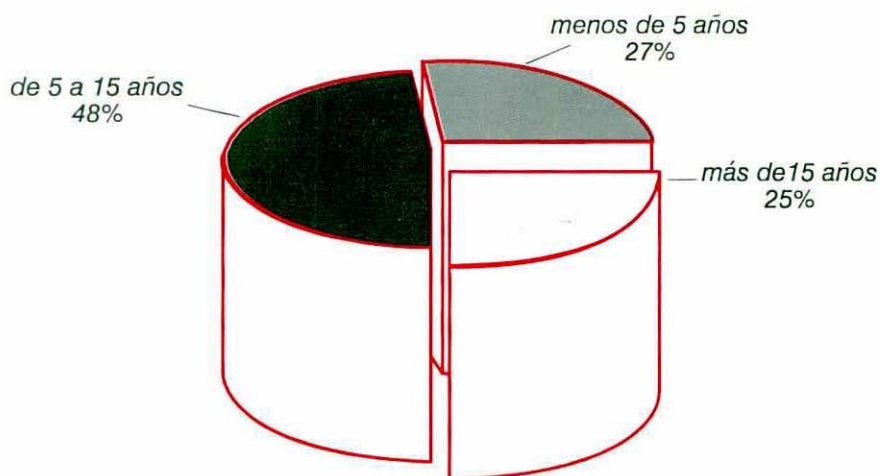
Tiempo de Servicio

Un promedio de antigüedad de 10 años, indica una gran estabilidad laboral de los empleados lo cual asegura la calidad del trabajo y el compromiso con la filosofía y objetivos de la institución.

En el siguiente cuadro se puede observar el porcentaje de antigüedad, según número de años de servicio.

	nro. empleados	%
MENOS DE 5 AÑOS	51	27
DE 5 A 15 AÑOS	91	48
MAS DE 15 AÑOS	48	25
TOTAL	190	100

TIEMPO DE SERVICIO DE LOS EMPLEADOS



Fuente: Servicios Administrativos

Tipo de Contrato

Un factor de estabilidad laboral que brinda la empresa está indicado en el tipo de contrato celebrado con sus empleados. El 96 por ciento de ellos cuentan con Contrato a Término Indefinido, el 3 por ciento a Término Fijo, y sólo 2 personas, que representan el 1 por ciento, tienen Contrato Temporal.

Procedencia Geográfica

El Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, se constituye en una alta fuente de empleo para la región, hecho que se constata en el indicador de que el 91 por ciento de la población laboral es Antioqueña, en su gran mayoría procedentes de las zonas cafeteras del Departamento.

Ausentismo por Incapacidad Laboral

El índice de frecuencia por ausentismo laboral fue en 1993 del 5.1 por ciento y el índice de ausentismo fue del 2 por ciento.

El número de días pagados por incapacidad laboral en el año fue de 1.063.

Rotación del Personal

7 nuevos empleados ingresaron en el año de 1993, mientras otros 10 registraron desvinculación laboral. Las causas de dichos retiros fueron: renuncia voluntaria, reestructuración de la empresa, terminación de contrato o conciliaciones.

Jornada Laboral

La Jornada Laboral promedio del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia es de 44 horas semanales.

Las vacaciones son de carácter colectivo y se toman por la totalidad de los empleados entre Diciembre y Enero de cada año. El tiempo de descanso son 15 días hábiles sin contar los días sábados.

Salarios y Prestaciones

El factor prestacional en el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia para sus empleados es del 57 por ciento, factor que representa un estímulo económico al trabajador. Fuera de los salarios, prestaciones legales y extralegales, los empleados perciben satisfacción laboral por los préstamos ordinarios y extraordinarios concedidos regularmente y otros auxilios que son asumidos por la empresa.

Salarios	*\$	919.9
Primas Legales	\$	71.2
Primas Extralegales	\$	214.4
Prima de Vacaciones	\$	96.9
Prima de Instalación	\$	565.6
Prima de Localización	\$	368.6
Auxilio de Transporte	\$	1.8
Calzado y Ropa de Trabajo	\$	1.0
Subsidio Familiar Legal	\$	2.2

*Cifras en millones de pesos

Viáticos Pagados a los empleados \$71.3

Seguros Pagados a los empleados \$52.1

Transporte (Préstamos para Vehículo)

64 empleados fueron beneficiados con créditos para vehículo.

Modalidad Préstamo	Nro. Empl.	Valor Total \$*
Financiación Vehículo	4	29.0
Refinanciación vehículo	23	130.5
Reparación vehículo	18	12.9
Préstamos Ordinarios	19	32.8
*Cifras en millones de pesos		

Cesantías

Las liquidaciones efectuadas para créditos y mejoras de vivienda, se entregaron a 39 empleados por un valor aproximado de 110 millones de pesos.

Servicios Sociales de la Empresa al Personal

Salud General

Aportes al I.S.S.

Un total de 93 millones de pesos fueron pagados al Instituto de Seguros Sociales por concepto de afiliaciones del personal. Durante 1993, la Entidad complementó la salud del personal activo, con otros servicios tales como: Consulta externa, odontología, oftalmología, medicamentos, exámenes de laboratorio, exámenes de ingreso, hospitalización, fisioterapia, radiología, etc. Por este concepto fueron entregadas 730 órdenes médicas y especialistas.

Medicina Prepagada Cafesalud

El 82 por ciento de los empleados están afiliados al Programa de Medicina Prepagada - Cafesalud - a los cuales la empresa subsidio con un valor de 14 millones de pesos.

Reconocimientos -Servicios de Salud

Los reconocimientos hechos por la empresa al trabajador en el campo de la salud por concepto de: drogas, servicios médicos, anteojos, tratamientos odontológicos, hospitalizaciones, laboratorios y especialistas alcanzaron la suma aproximada de 32 millones de pesos durante el año de 1993.

Salud Ocupacional

Exámenes de Ingreso	\$ 626.500
Exámenes Ordinarios	\$ 1.440.000

Durante el período se realizó una campaña de vacunación contra el Tétanos para los empleados del Comité, la cual fué realizada en coordinación con Cafesalud.

Las anteriores cifras sobre Salud General indican la preocupación del Comité de Cafeteros por brindar protección a sus empleados, lo cual redundo en el bienestar personal y laboral y en la seguridad institucional del equipo humano y del núcleo familiar del Gremio Cafetero.

Servicios Especiales

Aportes al F.A.S.

El 2 por ciento de la nómina de los empleados está destinado a alimentar el Fondo de Asistencia Social - F.A.S. -, Fondo de beneficio al empleado y su núcleo familiar. En el período el aporte de los empleados ascendió a la suma de 19 millones de pesos.

Aportes al Fondo 5

En la vigencia de 1993 el Fondo de Ahorros - Bienestar Social Fondo 5 - recibió como aporte de los empleados del Comité de Cafeteros de Antioquia, la suma de 147 millones de pesos.

Es importante resaltar que según la Resolución 06 de 1993 y mediante Acuerdo 01 del 30 de noviembre de 1993, el 52 Congreso Nacional de Cafeteros tomó la determinación de concluir las actividades y servicios del Fondo 5 de Bienestar Social.

La devolución de aportes correspondientes a los empleados y las bonificaciones especiales otorgadas por dicho Fondo serán registradas en el Balance Social de 1994.

Préstamos por Fondo 5

65 préstamos por un valor aproximado a los 41 millones de pesos otorgó el Fondo 5 para financiar programas vacacionales. Además fueron concedidos préstamos por otras líneas de créditos.

56	Préstamos Ahorros Libres	* \$	26.2
3	Préstamos Línea Universal	\$	7.9
3	Préstamos Calamidad Doméstica	\$	1.3
1	Préstamo Extraordinario	\$	289.0
2	Préstamos Bonificación por Retiro	\$	4.9

*Cifras en millones de pesos

Recompensas Quinquenales

Por la antigüedad de servicio de los empleados, la Caja de Ahorros reconoció a 33 empleados recompensas por valor de 11 millones de pesos.

Cooagrupos

110 empleados del Comité de Cafeteros están asociados a Coagrupos. La Cooperativa concedió préstamos a 35 de ellos por un valor aproximado a los 29 millones y medio de pesos.

Auxilio en café

En el año de 1993 los empleados recibieron 60 libras de café al año por un precio simbólico de 20 pesos por libra.

Durante la vigencia fueron entregadas 11 mil 400 libras al personal que significaron un auxilio de 9 millones de pesos.

Integración y Desarrollo del Personal



La función social de la empresa es propiciar el desarrollo integral del individuo.

Información y Comunicación

Boletines Institucionales y Periódicos

Durante la vigencia, el Departamento de Comunicaciones estuvo atento a mantener informados a los empleados sobre el acontecer laboral y social de la organización, así como de los aspectos gremiales cafeteros de interés para la población laboral.

Para los empleados fueron distribuidos en 1993, 4.950 ejemplares del Boletín Cereza y Pergamino, órgano de información y comunicación diseñado exclusivamente para el personal del Comité de Cafeteros. Este medio registra una amplia participación, pertenencia y acogida por parte de sus destinatarios, quienes lo retroalimentan continuamente con sus artículos y opiniones.

Así mismo, los empleados recibieron mensualmente el Boletín Carta Cafetera. De este medio fueron distribuidos, entre el personal un total de 1.900 ejemplares correspondiente a 10 ediciones.

La inversión correspondiente al Boletín Cereza y Pergamino fue del orden de los 3 millones de pesos aproximadamente.

El Boletín Carta Cafetera de Antioquia, para los empleados significó una inversión aproximada de 2 millones de pesos.

De otro lado, el Periódico Café Paisa, editado por la Fundación Educativa de las Cooperativas de Caficultores de Antioquia, fue entregado mensualmente a los 190 empleados.

Comités especiales

Como parte de la organización interna para la planeación de las actividades y el trabajo en equipo, funcionaron en 1993 los siguientes Comités: Comité de Compras, de Informática, de Divulgación, de Recreación y Cultura del Gremio Cafetero de Antioquia.

Comité de Compras

Corresponde a este Comité, el estudio de aceptación de los proveedores que soliciten inscripción. Es un grupo asesor del Departamento Comercial en cuanto a la gestión de compras y, de acuerdo con la cuantía y la responsabilidad de la inversión, toma la decisión de seleccionar al Proveedor.

En el año de 1993 realizó mensualmente reuniones periódicas y de carácter extraordinario, cuando lo requirieron las decisiones urgentes.

Comité de Informática

Durante la vigencia se realizaron los siguientes Comités de Informática, en los cuales participaron las áreas usuarias respectivas y los Departamentos de Sistemas y Evaluación y Control Administrativo: Presupuestación de proyectos, Sistema de Ingeniería, Sistema Contable, Sistema de Tesorería, Sistema de Activos Fijos, Sistema de Información Comercial.

Los Comités de Informática son el foro institucional que permite la expresión de ideas y propuestas a través de un proceso de concertación y cooperación. Se procura que en ellos el estilo participativo de trabajo redunde en las mejoras de carácter organizacional, en una mejor integración y desarrollo del personal.

Comité de Divulgación

Integrado por los Directores de las distintas Divisiones del Comité de Cafeteros, un Miembro del Comité Departamental de Cafeteros y la Jefa del Departamento de Comunicaciones. Se reúne con periodicidad mensual y le corresponde hacer el análisis previo del material previsto para publicaciones, periódicos y boletines.

Comité de Recreación y Cultura del Gremio Cafetero de Antioquia

Para los asuntos recreativos, culturales, deportivos y artísticos, que propician la integración y el sano esparcimiento del personal, existe en Antioquia el Comité de Recreación y Cultura del Gremio Cafetero conformado por las diferentes entidades del sector.

En el año de 1993 el Comité de Cafeteros de Antioquia estuvo representado por dos empleados en su Junta Directiva. Desde la sede del Comité fueron impulsadas y ejecutadas un total de 28 reuniones para la planeación de las diferentes actividades.

Capacitación

Tipo de Programa

En Informática

En el período se dictaron 13 cursos en el área de Informática, los cuales fueron realizados para 46 empleados con sede en Medellín y para 43 participantes de las diferentes Seccionales del Departamento de Antioquia en 7 municipios.

La totalidad de los cursos de capacitación fueron dictados por el Departamento de Sistemas.

La capacitación del personal en el uso y aprovechamiento de las principales herramientas de Software, permitió un desempeño más adecuado en el manejo de los computadores y contribuyó al desarrollo profesional y personal de los mismos. El esfuerzo invertido en esta capacitación es un signo del compromiso de la empresa en procura de un mejoramiento continuo en la calidad de los empleados.

En Actualización Secretarial

20 secretarias con Sede en Medellín, recibieron continuamente capacitación en distintas áreas de su profesión tales como: Organización y Funcionalidad de su Archivo, Relaciones Humanas y Comportamiento Social, Actualización Técnicas de Oficina y Secretariales.

En Administración y Desarrollo Humano

30 empleados de la División Técnica y de la División de Servicios de Infraestructura, recibieron 1 Seminario - Taller, con una duración de 32

horas, sobre los siguientes temas: Proceso Administrativo y Administración del Tiempo, Organización Empresarial, Seminario de Desarrollo de Habilidades directivas. Esta capacitación fue realizada por el Sena.

Mejoramiento Continuo

Se inició en el año de 1993 la etapa de sensibilización, a las Directivas del Comité de Cafeteros al programa de Mejoramiento Continuo, el cual tiene como objetivo fundamental lograr que cada acción emprendida permita satisfacer las necesidades de los caficultores.

La primera etapa del proceso de Mejoramiento Continuo estuvo orientado a mostrar las posibilidades de desarrollo personal y corporativo y a la motivación para conseguir la calidad en el servicio y la satisfacción a los usuarios.

Formación Tecnológica

Como un proceso de adiestramiento y mejora de las habilidades técnicas y profesionales, cuatro Secretarías de la División Técnica recibieron educación formal en: Tecnología Agropecuaria, Administración Agropecuaria, Tecnología en Sistemas.

Otros Programas de Capacitación

- El personal de Cafetería recibió Programas de Capacitación Humana y Técnica.
- Como parte del proceso de mejoramiento y mayor funcionalidad del Archivo, el Jefe de esta área recibió capacitación continuada en Manejo de Archivo y Clasificación Documental.
- 35 empleados participaron activamente del Seminario de Katharsis para el mayor enriquecimiento y crecimiento personal.
- El nuevo personal vinculado a la entidad para Campañas Especiales (Broca - Erradicación de Cafetales) fueron objeto de un intenso programa de inducción empresarial y tecnológica, asegurando así el buen desempeño de los mismos.

Educación Formal

4 empleados de la entidad se benefician de manera directa de especializaciones en estudios superiores. 6 empleados adelantan estudios universitarios, todos ellos, mediante auxilio económico del Comité.

Inversión en capacitación y educación

La inversión total del Comité de Antioquia en capacitación y educación para el personal, estuvo representada en 22 millones de pesos.

Tiempo Libre

Programas Deportivos y Recreativos

A través del Comité de Recreación y Cultura del Gremio Cafetero se realizaron 8 programas con una asistencia promedio de 50 empleados del Comité. El certámen principal: las Micro-olimpiadas cafeteras, convocó la participación de 120 deportistas de la entidad y la asistencia de su núcleo familiar.

Los eventos realizados por el Comité de Recreación y Cultura y ofrecidos al personal fueron los siguientes: Concierto de los años 60's, Carrera de Observación, Torneo de Bolos, Torneo de Billar y Ajedrez, Micro-olimpiadas cafeteras, Encuentro Musical, Baile de Disfraces, Festival Taurino y Concierto de Navidad.

Inversión en Deporte y Recreación

La inversión total en eventos deportivos y recreativos para el personal fue de 5 millones y medio de pesos.

Programas Culturales y Sociales

Tertulias del Círculo de la Felicidad

Fueron ofrecidos en el año de 1993, 8 tertulias de interés general sobre los temas: Creatividad sin límites, Día Internacional de la Mujer, Katharsis, Mito y Verdad del Tarot, La Interpretación de los Sueños, Masajes y Terapia Física (2 Sesiones) y Los Cafeteritos Año 2000.

Con estos programas se contribuye a la integración y sano esparcimiento del grupo laboral y se contó con una asistencia promedio de 30 personas por tertulia.

Grupo Coral Instrumental

22 empleados integran este Grupo Musical que con disciplina y esmero ha sabido responder al estímulo de la empresa.



En el año, el Grupo realizó 50 ensayos y 4 presentaciones públicas. El Grupo Coral del Comité de Cafeteros fue ganador de la Octava versión del Encuentro Musical del Gremio Cafetero de Antioquia, evento en el que participaron 8 Agrupaciones.

Inversión

La inversión para el Programa para el Círculo de la Felicidad en el periodo, fue de 500 mil pesos.

Actividades Sociales

Dos Fiestas tradicionales son ofrecidas para el personal: Homenaje al Personal Femenino y el Festival de Navidad. Ambos eventos estuvieron animados por el gran espíritu de integración y camaradería.

La participación en el Festival Navideño contó con la actuación organizativa y liderazgo grupal de las distintas secciones del Comité, quienes han propiciado que este certámen, por excelencia, se configure en el evento institucional de mayor dinámica recreativa, animación y fraternidad del equipo humano del Comité de Cafeteros de Antioquia.

AREA EXTERNA

FAMILIA DEL TRABAJADOR

Auxilios

- Auxilio Educativo
- Subsidio Familiar
- Otros Auxilios

Programas Especiales

- Fondo de Asistencia Social
Aportes e Inversión
- Programas de Asistencia Social, Recreación y Educación
- Salud
- Programas Formativos y Recreativos
- Publicaciones
- Crédito

PENSIONADOS

Salud

Asociación de Jubilados

Crédito

Fondo de Asistencia Social

CAFICULTORES

Población General

- Cedulaación Cafetera

Actividad Gremial

- Comités Municipales de Cafeteros
- Educación Gremial
 - Encuentros Cafeteros
 - Reuniones de Orientación Gremial
 - Elección del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia
 - Otras Actividades Gremiales
 - Información Gremial



Actividad Productiva

- Estructura y tamaño de la caficultura antioqueña
- Edad de la caficultura y su impacto en planes futuros
- Tecnificación de áreas en café en Antioquia 1984-1993

Capacitación al productor en 1993

- Capacitación en Sanidad Vegetal - Broca
- Capacitación en Beneficio
- Capacitación en Programas de Diversificación

Otras Labores Educativas

- En Sanidad Vegetal
 - Reuniones
 - Foros
 - Giras
- Labores Educativas en Ecología
- Asesorías directas al productor en café
- Asesorías directas al productor en Beneficio
- Asesorías en Broca
- Asesorías en Diversificación
 - Asesorías a Proyectos
 - Asesorías en Crédito para Diversificación

Cobertura e Índices de Formación

Publicaciones

Campañas Educativas Radiales

Impacto Socio-económico de la Tecnificación Cafetera

Índices de Transferencia de Tecnologías

Investigación

- Programas de Análisis de Suelos

Políticas de Producción Cafetera

- Programa de reordenamiento de la producción cafetera

FAMILIA CAFETERA

Desarrollo y Bienestar

- Programa Cafeteritos año 2000

Salud

- Salud Básica Familiar
- Inversión en Salud
- Programa Incremental de salud Oral

Obras de Infraestructura Familiar

- Mejoramiento en la Calidad de Vida
- Electrificación
- Impacto Social
- Unidades Sanitarias Familiares

COMUNIDAD CAFETERA

Liderazgo

Autogestión

Obras de Infraestructura

- Estudios de Proyectos
- Obras de Inversión
- Inversión
- Número Obras Terminadas
- Beneficiarios
- Impacto Social

Acueductos

Vías y Puentes

Centros Educativos

Hogares Juveniles Campesinos

Escenarios Deportivos

Red Hospitalaria

- Mejoramiento de la Planta Física
- Mejoramiento de la Dotación de Hospitales, Centros y Puestos de Salud
- Suministro de Medicamentos de Boticas Comunitarias
- Inversión
- Centros de Bienestar del Anciano

Asesoría para la Construcción de Obras de Infraestructura al Servicio del Caficultor

Generación de Empleo

Conservación de los Recursos Naturales

- Fondo para la Protección y Recuperación del Medio Ambiente
- Protección Forestal
 - Obras de Descontaminación y Saneamiento
 - Reforestaciones Protectoras
 - Inversión Ecológica y Beneficiarios
 - Generación de Empleo



EMPRESAS DEL GREMIO

Cooperativas de Caficultores de Antioquia

- Participación en la Consolidación de los Organismos Cooperativos
 - Aporte de Capital Social
 - Participación Administrativa
- Impulso a Programas Especiales
 - Compras de Café
 - Canasta Básica Cafetera
 - Suministro de Fertilizantes
 - Centros de Acopio de Frutas y Verduras
 - Servicios de Educación
 - Servicios de Solidaridad
 - Apoyo Económico a la Empresa Cooperativa
 - Programa de Seguridad de Transporte
 - Fundación Educación
 - Académico
 - Comunicaciones
 - Producción Agropecuaria
 - Hotelería
- Impacto Social

SOCIEDAD

Sector Público

Sector Privado

Proveedores

Relaciones con Otras Instituciones

- Universidades y Centros Educativos
- Instituciones sin Animo de Lucro

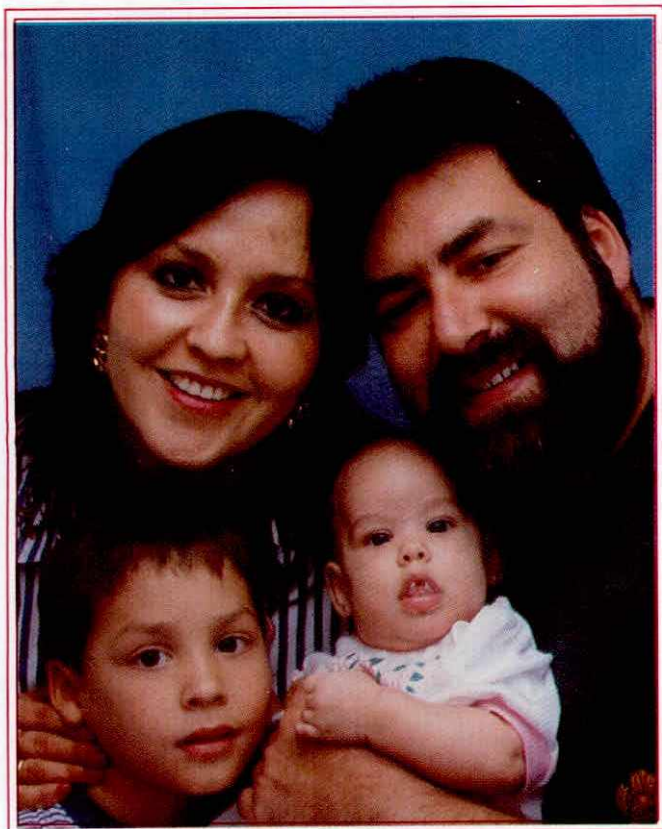
Consumidores de Café

Medios de Comunicación

- Archivo de Prensa
- Presencia de la Empresa en los Medios de Comunicación y Otros
- Prensa
- Radio Rural
- Vallas Institucionales
- Eventos Especiales

CONCLUSIONES

FAMILIA DEL TRABAJADOR



El trabajador pertenece a un grupo social fundamental que es su familia. La empresa tiene el compromiso de fortalecer la unidad familiar y propiciar espacios que permiten su armónica convivencia.

Para la familia del trabajador, el Comité de Cafeteros otorga auxilios importantes, representados en educación, subsidio familiar y salud. Independientemente del Fondo de Asistencia Social - F.A.S., la entidad hizo importantes aportes en los rubros mencionados y que detallamos a continuación:

Auxilios

Auxilio Educativo

74 empleados obtuvieron beneficio para 131 hijos, a quienes se les reconoció un valor de 18 millones de pesos.

Subsidio Familiar

El Subsidio Legal reconocido a 36 empleados para 59 beneficiarios fue del orden de los 3 millones de pesos.

Otros Auxilios

Por maternidad y calamidad doméstica, se entregaron aportes de 210 mil pesos a 4 empleados.

Programas especiales

Fondo de Asistencia Social

El Fondo de Asistencia Social - F.A.S.- al cual están afiliados 268 personas entre empleados y jubilados del Comité, prestó importantes servicios para el núcleo familiar en los aspectos educativos y de salud integral.

Aportes e Inversión

El F.A.S. recibió, de parte de los afiliados del Comité Departamental de Cafeteros, 12 millones de pesos, y como aportes y contribuciones de la empresa, 22 millones de pesos, cifras que permitieron cubrir los programas de beneficio social para la población laboral y sus familias.

Mientras tanto el F.A.S. otorgó servicios por valor cercano a los 32 millones de pesos.

Programas de Asistencia Social, Recreación y Educación

Salud

Se adelantaron Programas Preventivos de Salud para las esposas, madres e hijos de los usuarios del F.A.S. Fue así como se desarrollaron las siguientes campañas de salud: Chequeos preventivo-ginecológicos, Campaña antiparasitaria, Salud Oral, Salud Nutricional, Salud Visual, Ambliopía y Sida.

Programas Formativos y Recreativos

Con el lema, labor educativa y promoción de la salud, se realizaron 13 eventos formativos y recreativos, representados en conferencias, talleres, caminatas y programas para la tercera edad, la mujer, los adolescentes y los niños.

Publicaciones

Para complementar la educación y promoción de la salud, en 1993, el F.A.S. entregó a los usuarios 17 folletos como material informativo, educativo, motivacional y de consulta.

Crédito

El F.A.S. concedió a sus afiliados créditos inmediatos y a largo plazo. Durante 1993 el promedio mensual de préstamos otorgados fue de 160, para un total de 11 millones de pesos.



PENSIONADOS



Ellos han dado lo mejor de sí a la Empresa. Su experiencia seguirá alimentando el cambio.

A

l concluir la vigencia 1993, se registra un total de 112 jubilados, a quienes la empresa ofrece programas de Asistencia Social, a través del F.A.S. y de la Asociación de Jubilados.

Los reconocimientos hechos a este grupo empresarial fueron los siguientes:

- Con Auxilios Educativos, 12 hijos de 8 jubilados fueron beneficiados con auxilios, por valor cercano a los 2 millones de pesos.

Salud

La inversión destinada, directamente de la Federación Nacional de Cafeteros para los jubilados en programas médicos y de salud en general, representó en 1993 un valor aproximado de 10 millones de pesos.

Asociación de Jubilados

La Asociación de Jubilados de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia -Jubilacafé - Cuenta con 302 afiliados. De ellos, 112 pertenecen al Comité de Cafeteros de Antioquia.

Crédito

La Asociación hizo préstamos a 53 Jubilados por valor de 16 millones de pesos, los cuales se descuentan por Nómina.

Fondo de Asistencia Social

De los 112 jubilados, 97 recibieron auxilios y servicios del F.A.S., por un valor de 8 millones y medio de pesos.

CAFICULTORES



El Caficultor es la esencia de nuestra institución, nuestra razón de ser es promover su desarrollo integral, buscando el mejoramiento de su calidad de vida en el hogar, en el trabajo en la comunidad, donde actúa y haciéndolo protagonista y partícipe del desarrollo de la sociedad.

Población General

El Departamento de Antioquia tiene 124 municipios. De ellos, 110 son productores de café. El Gremio Caficultor de este Departamento está conformado por 64 mil productores.

La caficultura en Antioquia se encuentra en manos de pequeños caficultores, con promedios de 3 hectáreas por propiedad y 300 arrobas de producción de café pergamino seco por año.

El 73 por ciento de los caficultores poseen menos de 3 hectáreas y el 88 por ciento, menos de 5 hectáreas.

El 90 por ciento de los caficultores producen menos de 500 arrobas de café pergamino seco por año.

Los registros sobre la tenencia de la tierra en la zona cafetera indican que el 70 por ciento de los productores son propietarios, el 27 por ciento son poseedores y el 3 por ciento restante tienen otros tipos de tenencia.

Cedulación Cafetera

La Cédula Cafetera es el documento que identifica a los cafeteros federados. A diciembre 31 de 1993, el número de cafeteros cedulados en Antioquia, ascendía a 65 mil.

Actividad Gremial

Comités Municipales de Cafeteros

Los Comités Municipales de Cafeteros son la misma comunidad cafetera de base, representada en sus líderes. En Antioquia existen 66 Comités Municipales de Cafeteros, integrados por 792 caficultores, que son los voceros de la base gremial del departamento.

La actividad gremial, durante la vigencia de 1993, estuvo enmarcada por la nueva realidad política y social del país, consagrada en la Constitución de 1991. A ello se agregan las dificultades y problemas surgidos de la crisis económica del mercado cafetero que han transformado las condiciones económicas del sector y han limitado su acceso para mantener una aceptable condición de vida, fruto del ingreso cafetero.

Esta nueva realidad del cafetero federado y su comunidad, reta y obliga a la organización gremial a crear, investigar y propender por nuevos programas que reactiven a sus productores y a sus comunidades, para asumir con verdadero valor la defensa por la dignidad humana y la unidad gremial, necesarias para el fortalecimiento de la industria cafetera.

Educación Gremial

Encuentros Cafeteros

Los Encuentros Cafeteros, ya tradicionales en el departamento de Antioquia, se han convertido en una de las mejores estrategias de los Comités Municipales de Cafeteros para ejercitar el sano intercambio de la Democracia Participativa, para educarse en la pedagogía parlamentaria y para hacer un foro abierto de la actualidad cafetera con intervenciones, propuestas y proyectos de gran transformación social de la base gremial.

Durante el periodo, los Comités Municipales de Cafeteros tuvieron la oportunidad de ser partícipes activos de 7 Encuentros Cafeteros. En dichos Encuentros participaron 994 líderes caficultores. Estos ciertamente realizados con la asesoría de la oficina de Coordinación de Comités Municipales de Cafeteros, estuvieron animados por la sana deliberación. Las opiniones manifestadas por ellos, se constituyeron en argumentos sólidos del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia para la defensa de los intereses de los productores federados ante el Gobierno y el Congreso Nacional Cafetero.

Reuniones de Orientación Gremial

Son los Comités Municipales de Cafeteros, los gestores de las necesidades de las comunidades. Su actividad durante la vigencia de su mandato es ininterrumpida, las reuniones ordinarias por ellos realizadas en 1993 fueron 766, en ellas se produjeron igual número de Actas, las que se constituyen en la memoria histórica de los Comités Municipales, son el registro de las inquietudes y demandas de las comunidades. Las Actas son el fundamento de la dinámica para el Comité Departamental de Cafeteros y la ejecución de los proyectos de la organización.

Elección del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia

La Federación Nacional de Cafeteros, es una organización de la comunidad base de los caficultores, los cuales hacen su gobierno y su dirección a través de la Democracia Participativa, delegando el poder en sus mejores líderes que ameritan por sus cualidades y calidades humanas, el honor y la responsabilidad de representar, gestionar, defender el éxito y bienestar de su común actividad de la labranza del café, sus necesidades humanas, las de sus familias, la comunidad y la economía cafetera que dé satisfacción y éxito como garantía de continuidad en el cultivo.

En el mes de junio de 1993 se realizaron las elecciones de los Miembros del Honorable Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia que representara al Gremio durante el periodo comprendido entre el 1o. de agosto de 1993 y el 31 de julio de 1995.

En la realización del debate electoral hubo plena conciencia de la responsabilidad de elección y todos los Comités sintieron el imperativo mandato de la democracia para inscribir sus listas y consignar, con plena libertad, el voto que consagra la voluntad de elección. El 95 por ciento de los Miembros Principales habilitados para votar, en representación de los 66 Comités Municipales de Cafeteros, eligieron sus representantes departamentales.

Otras Actividades Gremiales

Como un derecho y un deber irrenunciable, los líderes de la comunidad y de los Comités Municipales, acompañados de numerosas comisiones de las diferentes comunidades del Departamento, visitaron la oficina de la Coordinación de los Comités Municipales, en demanda de asesoría, orientación y gestión de sus proyectos, propuestas y programas para llevar la satisfacción que demanda y exige la necesidad sentida por la comunidad cafetera.

Información Gremial

En el presente año, los Comités Municipales de Cafeteros contaron mensualmente con el Boletín Carta Cafetera, Órgano Informativo de carácter gremial y exclusivamente realizado para ellos.

Al concluir 1993, fueron distribuidos entre los Miembros de los Comités Municipales 39 mil ejemplares informativos de Carta Cafetera de Antioquia.

Actividad Productiva

Estructura y Tamaño de la Caficultura Antioqueña

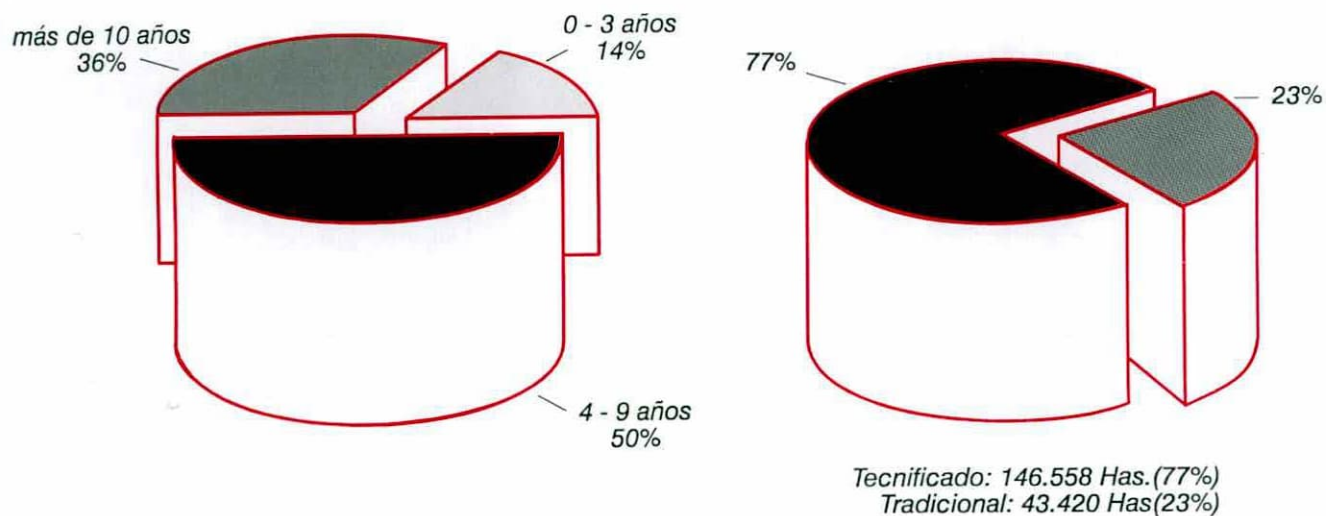
Tanto el tamaño de la caficultura como su grado de tecnificación, son variables dinámicas, sujetas a cambios. Estas variables es necesario conocerlas para poder planificar en el corto, mediano y largo plazo las políticas de producción, tecnificación y tamaño de las áreas dedicadas a la actividad cafetera.

Al comparar la estructura y tamaño de la caficultura en Antioquia, entre los años 1980 y 1993, vemos como el tamaño de la caficultura creció en un 32 por ciento, en tan solo 13 años.

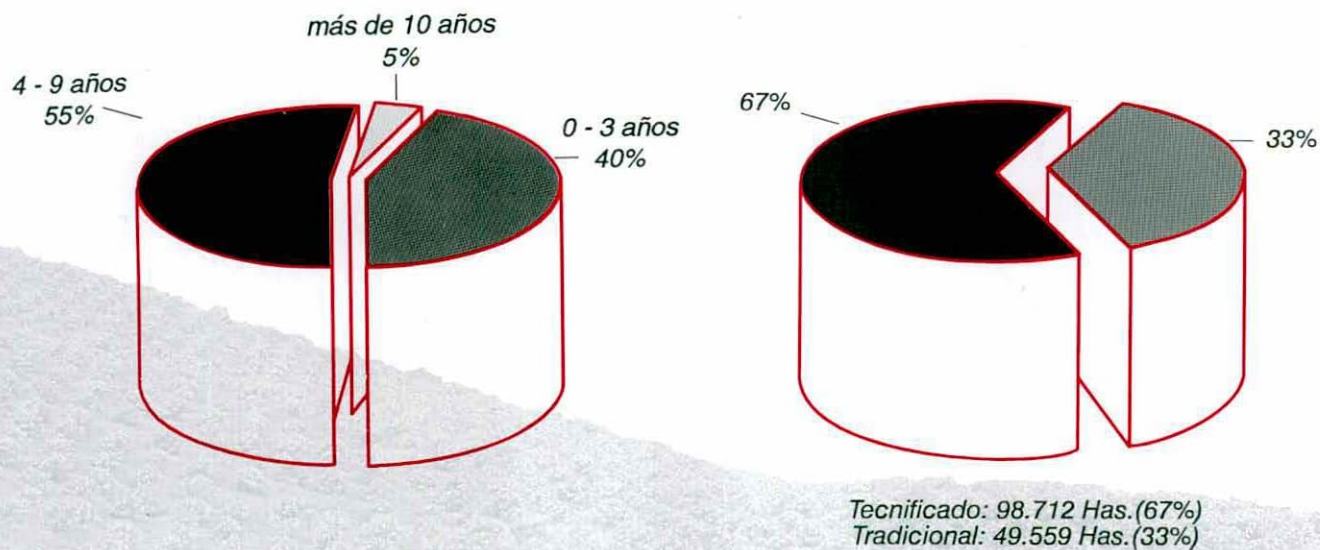
El área con cafetales tradicionales se redujo durante el mismo período en un 12.4 por ciento.

En cuanto a las áreas tecnificadas, de 10 o más años, estas han pasado de ser el 5 por ciento del área tecnificada en 1980, al 36 por ciento del área tecnificada en 1993.

ESTRUCTURA Y TAMAÑO DE LA CAFICULTURA DE ANTIOQUIA 1993



ESTRUCTURA Y TAMAÑO DE LA CAFICULTURA DE ANTIOQUIA 1980



Fuente: División Técnica

La anterior situación nos lleva a pensar que sobre la caficultura de 10 ó más años se debe incidir e intensificar la actividad renovadora, de tal forma que no se llegue en los próximos años a una caficultura envejecida y por consiguiente de baja productividad y rentabilidad.

Edad de la Caficultura y su Impacto en Planes Futuros

Un índice que debe constituirse en parámetro obligatorio de comparación entre un año y otro es el que define la edad promedio ponderada de los cultivos tecnificados de café en el departamento. Al hacer el análisis para el año 1993, se encuentra que la edad promedio ponderada de los cultivos tecnificados de café en Antioquia es de 7.9 años.

Al comparar este valor con el que arrojó el mismo análisis para 1992 y correspondiente a 7.5 años, se puede concluir que la caficultura viene entrando en un proceso de envejecimiento, que requiere de estrategias especiales para su reactivación.

Tecnificación de Areas en Café en Antioquia 1984-1993

Al realizar un consolidado de los últimos diez años (1984 - 1993), en lo que respecta a las áreas atendidas, Antioquia totalizó una tecnificación de 110 mil hectáreas, cifra muy significativa, pues representa un 58 por ciento aproximadamente del área cafetera total del departamento.

AREAS TECNIFICADAS EN CAFE EN ANTIOQUIA DECADA 1984 - 1993

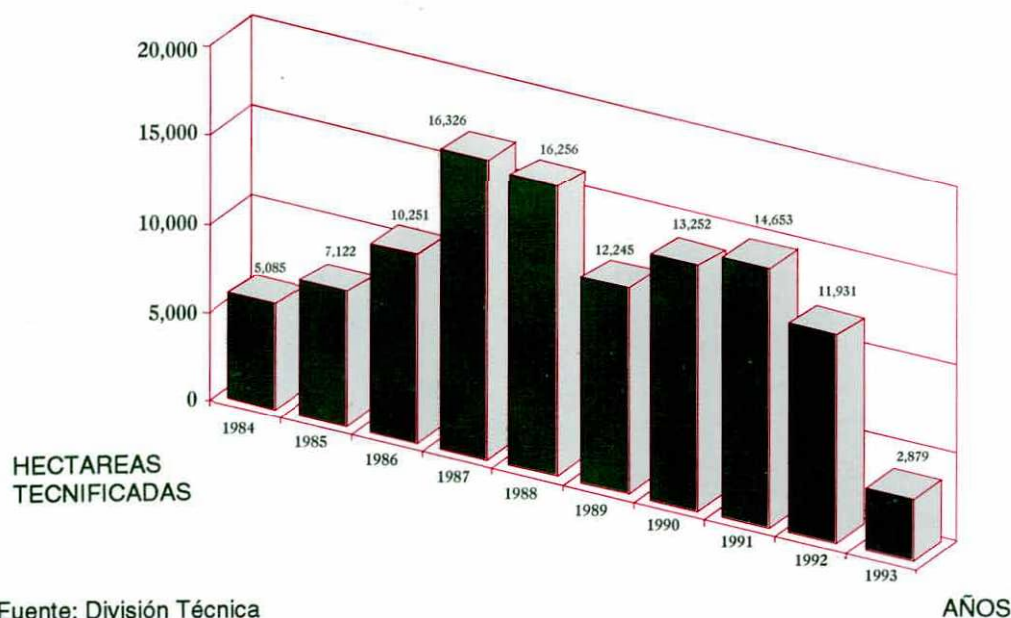
Año	Zoca	Renov.	Nuevas	Total
	Has.	Siembra	Siembra	
	Has.	Has.	Has.	Has.
1984	2.990	1.647	448	5.085
1985	2.893	3.742	487	7.122
1986	4.719	4.511	1.021	10.251
1987	4.881	8.457	2.988	16.326
1988	2.795	9.975	3.486	16.256
1989	1.367	8.094	2.784	12.245
1990	1.360	7.710	4.182	13.252
1991	1.504	7.841	5.308	14.653
1992	4.554	5.053	2.324	11.931
1993	1.059	1.127	693	2.879
TOTAL	28.122	58.157	23.721	110.000

Fuente: División Técnica

Es importante resaltar la actividad tecnificadora en Antioquia. Para el período, el Departamento, contribuyó con 110 mil hectáreas para una participación aproximada del 20 por ciento del total nacional.

En el siguiente gráfico, podemos observar como la actividad tecnificadora del cultivo del café en el departamento de Antioquia cayó en 1993 a un nivel incluso inferior a lo registrado en el primer quinquenio de los años 80. Esto es un reflejo claro del desestímulo del caficultor en este año, en el cual se ha acumulado la baja rentabilidad del cultivo, en razón a las bajas cotizaciones del precio del café a nivel internacional y consecuentemente a la pérdida del valor real del café a nivel interno.

TECNIFICACION DE AREAS DE CAFE RENOVACIONES Y NUEVAS SIEMBRAS. ANTIOQUIA 1984 - 1993



Capacitación al Productor en 1993

La principal labor del Servicio de Extensión es Educar. El Comité Departamental de Cafeteros a través de su División Técnica ha fundamentado su acción educativa en los métodos masivos, conscientes que el Servicio de Extensión debe tener un alto cubrimiento y una atención democrática a la totalidad de los caficultores antioqueños.

Atendiendo a esta filosofía, durante 1993 se realizaron 6.236 eventos educativos entre giras, cursos, reuniones veredales, días de campo y demostración de resultados, con la participación de 147 mil asistentes.

Este esfuerzo se ve representado en: La unidad gremial, en el desarrollo tecnológico en la zona cafetera y lógicamente en el bienestar socioeconómico de las comunidades cafeteras del departamento.

LABORES EDUCATIVAS EN ANTIOQUIA DURANTE 1993

Métodos de Extensión Masivos	Número de eventos	Número de participantes
Cursos veredales café y diversificación	51	1.897
Cursos veredales beneficio	48	1.925
Cursos veredales control fitosanitario	43	2.164
Cursos cortos	287	10.098
Cursos en la Fundación Manuel Mejía	40	150
Giras	131	2.757
Reuniones	2.925	93.529
Demostración de metodologías	2.563	25.051
Días de campo	97	4.266
Cafeteritos Años 2.000	40	2.000
Foros regionales	11	3.080
Total Métodos Masivos	6.236	146.917

Fuente: División Técnica

Las labores educativas del Servicio de Extensión no solamente se orientan a la transferencia de tecnologías, en lo que tiene que ver con la caficultura, su proyección educativa va más allá y toca temas tan diversos como el manejo de plagas y enfermedades, manejo de los equipos de aspersión y los productos químicos, la conservación y el uso adecuado de los recursos naturales, los proyectos agrícolas y pecuarios conexos a la actividad cafetera, el diseño y la construcción de obras de infraestructura para el beneficio del café y muchos otros temas de especial importancia. Por áreas técnicas veamos la labor desarrollada en 1993:

Capacitación en Sanidad Vegetal - Broca

La Sección de Sanidad Vegetal es un apoyo al caficultor y al Servicio de Extensión en el diagnóstico y tratamiento de problemas fitosanitarios en el café y cultivos de diversificación. Sus acciones van dirigidas especialmente a la educación en el campo del manejo de la broca del café. Mediante la realización de 43 cursos sobre Control Fitosanitario, con énfasis en broca, se cubrieron 2 mil 164 caficultores.

Los registros de la Sección de sanidad Vegetal indican que la broca continúa su dispersión hacia todos los municipios cafeteros. En 1992 se tenían 34 municipios y 17 mil hectáreas afectadas, de las 196 mil 234 hectáreas con café. En 1993 la broca se registró en 54 municipios y en 21 mil 111 hectáreas, lo que significa, que aproximadamente el 11 por ciento del área cafetera departamental se encuentra afectada por esta plaga.

En el siguiente cuadro, se presenta el área afectada por seccional y los porcentajes de infestación promedio para cada una de estas zonas. (Ver cuadro página 44)

Capacitación en Beneficio

En 1993 se dictaron 48 cursos veredales con una duración de una semana con un promedio de 40 asistentes y la participación en este programa de 1.925 caficultores.

Para atender el problema del grano veteado en el oriente antioqueño, como una consecuencia del mal secado del producto final, se realizaron 4 cursos sobre los defectos del café en coordinación con Almacafé, la Cooperativa de Caficultores de Oriente y la Sección de Beneficio del Comité de Cafeteros, participando en estos eventos educativos 240 caficultores.

La Sección de Beneficio dictó un curso de capacitación sobre diseño y construcción de procesadoras de pulpa a 20 oficiales en construcción. Se aprovechó este curso para unificar criterios entre el equipo de ingenieros agrónomos del Comité, el personal técnico de la División de Servicios de Infraestructura y de la sección encargada de coordinar los programas ecológicos en el departamento.

AREAS AFECTADAS POR BROCA Y PORCENTAJES DE INFESTACION

Municipios	Areas Afectadas Has.	*Grado de Infestación %
Yolombó	2.890,9	1.417
San Roque	1.952	1.040
Caracolí	276	168
Cisneros	564	278
Maceo	928	316
Santo Domingo	870,8	459
Puerto Berrio	80	37
Yalí	480	165
Vegachí	691	236
Remedios	92	37
Amalfi	2.360	1.475
Santa Rosa	506,85	359
Don Matías	110	50
Gómez Plata	2.050,9	840
Guadalupe	830,75	439
Anorí	540	360
San Rafael	1.258,11	849
San Carlos	812	566
Venecia	6,97	9
Angostura	197,31	182
Girardota	107,35	58
San Luis	409,5	563
Cañasgordas	75,15	75
Campamento	30,45	30
Bolívar	807,35	288
Barbosa	1.300	650
Granada	25,65	18
Concepción	84	91
Alejandro	562,7	409
Sopetrán	1	1
Hispania	52,67	47
Yarumal	10,45	10
Betania	6,37	10
Bello	3	3
Medellín	4	4
Copacabana	16	5
Caramanta	2	2
Cocorná	15,25	18
Ebéjico	21,50	12
San Jerónimo	13	11
Heliconia	25	15
Santa Bárbara	1	1
Andes	21	8
Concordia	1	1
Valparaíso	1	1
Pueblorrico	4	2
Abejorral	1	1
Uramita	1	1
San Andrés de Cuerquia	1	1
Frontino	5,50	3
Montebello	1,50	1
Betulia	2	1
El Peñol	1,50	2
San Francisco	6	5
TOTAL	11.625	21.111,48

Fuente: División Técnica

Capacitación en Programas de Diversificación

El programa de Desarrollo y Diversificación dirige sus servicios a aquellos cafeteros que presentan ventajas comparativas para la producción agrícola y pecuaria, atendiendo a los criterios de concentración de los volúmenes de producción y las facilidades que para el proceso de comercialización exige cada uno de los renglones a ser explotados. En este orden de ideas, se atiende preferiblemente las zonas cafeteras correspondientes a 22 municipios del suroeste del departamento, 10 del Valle de Aburrá, 7 del Occidente medio y 6 del Nordeste de Antioquia; para un cubrimiento de 45 municipios de los 124 que tiene el departamento.

El desarrollo que se ha venido gestando en el campo agrícola y pecuario, no podría ser una realidad sin mediar las campañas educativas promocionales de diversificación sobre los programas de transferencia de tecnologías y creación de consciencia en las comunidades cafeteras.

En el campo de las labores educativas, se logró llevar el mensaje de los programas de diversificación a 3 mil 224 caficultores en 255 eventos de carácter masivo, como son las giras demostrativas y las reuniones.

LABORES EDUCATIVAS MASIVAS PROGRAMA DE DIVERSIFICACION 1993.

Eventos	Número Evento	Número Participantes
Días de campo	7	655
Giras	39	500
Cursos	37	1.159
Demostración métodos	105	246
Reuniones	67	664
Total eventos masivos	255	3.224

Otras Labores Educativas

En Sanidad Vegetal

Reuniones

La Sección de Sanidad Vegetal realizó durante 1993, 950 reuniones con la participación de 39 mil 887 asistentes, se beneficiaron 600 veredas, 110 municipios y 62 Comités Municipales de Cafeteros.

Estas reuniones tuvieron como objetivo capacitar a los productores, en el manejo integrado de la broca del café y la producción artesanal del hongo Beauveria bassiana a nivel de finca. Se logró entregar en estos talleres teórico-prácticos 41 mil 600 botellas con hongo, que sirvieron como semilla para su multiplicación posterior. La inversión del Comité Departamental ascendió en este campo a 16 millones de pesos.

Foros

En 11 foros regionales se congregaron 3.080 productores para escuchar los mensajes sobre el manejo de la broca. Igualmente, 90 empleados del Banco Cafetero, 255 de las Cooperativas de Caficultores y 500 miembros de los Comités Municipales de Cafeteros fueron actualizados en este tema.

Giras

A la Fundación Manuel Mejía en Chinchiná se llevaron 100 jóvenes caficultores, donde recibieron un curso de liderazgo y manejo de la broca, lo que les permitió ser multiplicadores de los mensajes. La inversión en personal de apoyo a la campaña de broca, en materiales, equipos y demás elementos de extensión, ascendió a 155 millones de pesos.

Labores Educativas en Ecología

El personal técnico del Fondo Ecológico atendió 249 visitas en oficina y visitó 418 fincas a igual número de productores. Por otra parte, realizó 26 cursos sobre guadua y caucho con la participación de 438 agricultores, 29 reuniones sobre lo que es y se hace con el Fondo Ecológico con una asistencia de 1.307 caficultores. Se logró desplegar acciones en el campo ecológico en 74 municipios del departamento.

Asesorías Directas al Productor en Café

Los métodos de extensión individuales o asesorías directas, son una forma personalizada de atender las necesidades de los productores. En 1993 se realizaron 26 mil 488 visitas a fincas de caficultores y se atendieron en las oficinas del Servicio de Extensión 58 mil 955 visitas.

Durante 1993 el Servicio de Extensión llegó en forma directa y personalizada, con visitas a fincas y visitas recibidas en nuestras oficinas a 85 mil 443 caficultores, lo que indica un grado de cubrimiento y atención bastante alto y un voto de confianza del caficultor en el personal técnico y de extensión del Comité Departamental.

Asesorías Directas al Productor en Beneficio

El esfuerzo en este aspecto del Beneficio del Café estuvo orientado a la construcción, manejo de beneficiaderos de café, procesadoras de pulpa, construcción de marquesinas y secadoras, aprovechando los avances tecnológicos y la aplicación de nuevas investigaciones tendientes a la disminución de costos de producción y al manejo ecológico del beneficio del café.

Asesorías en Broca

La Sección de Sanidad Vegetal con su equipo técnico especializado en el manejo de la broca, llegó en forma directa a 2 mil 963 fincas cafeteras y realizó 504 demostraciones sobre como producir el hongo controlador de la broca. La contratación de personal técnico para atender las campañas promocionales para el control de la broca del café, le significó al Comité Departamental de Cafeteros una inversión de 104 millones 497 mil 220 pesos.

Asesorías en Diversificación

Las actividades del Programa de Desarrollo y Diversificación de Zonas Cafeteras, se han orientado a la ejecución de programas comerciales, que permitan complementar los ingresos de los caficultores con proyectos que estén enmarcados dentro de las pautas de concentración y concertación de la producción, así como del uso de las ventajas comparativas, que en las zonas se posean y condicionando su posible crecimiento a las reales posibilidades de comercialización, que para dichos productos existan.

El Programa de Desarrollo y Diversificación atendió un total de 245 asesorías para nuevos proyectos por un valor de 1 millón 700 mil pesos, dirigidos a adelantar inversiones en 70 programas en el campo agrícola y 175 en la rama pecuaria. En el siguiente cuadro se muestran las ejecuciones realizadas.

EJECUCION DE PROYECTOS DE DIVERSIFICACION 1993

Renglón	Proyecto	Unidades Has/animal	Valor Inversión Inversión *
Agrícolas			
Cacao	21	283	40.000
Plátano	34	151	99.360
Frutales	15	108	215.923
Subtotal	70	542	355.283
Pecuarios			
Ganadería	65	2.227	575.740
Especies menores	64	94.912	365.673
Obras de adecuación	46	—	365.235
Subtotal	175	—	1.306.648
TOTAL	245	—	1.661.931

Asesorías a Proyectos

Con la prestación de asistencia técnica directa y personalizada, se logró llegar a 2 mil 925 productores, tanto en visitas a fincas para asesoría de los proyectos, como visitas recibidas a los agricultores en la oficina.

ASESORIAS INDIVIDUALES PROGRAMA DE DIVERSIFICACION

Eventos	Número Eventos	Número Participantes
Visitas a fincas	162	1.495
Visitas realizadas en oficina	1.125	1.430
Total Evento	2.183	2.925

Asesorías en Crédito para Diversificación

Para alcanzar las ejecuciones señaladas fue necesario hacer uso de los recursos crediticios existentes para el sector cafetero, tales como las líneas de Finagro, a través de las cuales se financiaron la mayor parte de los programas ejecutados. No obstante las limitaciones impuestas por el sector financiero intermediario, se lograron colocar recursos de crédito por el orden de mil 140 millones de pesos, en 155 programas de los destacados anteriormente.

A continuación presentamos la utilización del crédito agropecuario, para renglones de diversificación cafetera.

UTILIZACION DE RECURSOS CREDITICIOS EN PROYECTOS DE DIVERSIFICACION 1993.

Renglón	Número Proyectos	Valor Total Proyectos (miles).
Agrícolas	17	111.000
Pecuarios	100	726.647
Obras de Adecuación	38	302.328
TOTAL	155	1.139.975

Cobertura e Indices de Formación

En los últimos cinco años, en 816 cursos veredales realizados, se ha tenido la asistencia y participación de 38 mil 271 cafeteros, con un promedio de 46.9 asistentes por curso, lo que es un indicativo del atractivo y aceptación de esta estrategia educativa por parte de los caficultores.

Durante 1993 se logró la participación de 5 mil 986 agricultores, en 142 cursos veredales distribuidos así: 51 cursos sobre café, diversificación, ecología y administración; 48 cursos sobre beneficio y 43 cursos sobre control fitosanitario con énfasis en broca del café.

El servicio educativo y de transferencia de tecnología, que presta el Comité Departamental de Cafeteros a través de su División Técnica, cubre el 100 por ciento de los municipios cafeteros del departamento.

De los registros que se llevan de cada uno de los cursos veredales llevados a cabo, se concluye que aproximadamente el 52 por ciento de los asistentes son propietarios, el 32 por ciento son hijos de propietarios y el 16 por ciento restante está representado por administradores de fincas, mayordomos, aparceros, recolectores y amas de casa.

Los registros de escolaridad indican que el 90 por ciento de los asistentes a los cursos veredales, tienen algún grado de escolaridad y que el 10 por ciento restante no tiene ninguna formación académica.

En cuanto a las giras con caficultores a las granjas experimentales y demostrativas El Rosario y Esteban Jaramillo en el municipio de Venecia, Fundación Manuel Mejía, granja Naranjal y La Romelia en Chinchiná, y La Catalina en Risaralda, asistieron 2 mil 757 cafeteros en 131 giras realizadas.

Otros eventos educativos masivos no menos importantes, están representados en las reuniones veredales, los días de campo, las demostraciones de resultados y los foros regionales. Con estas estrategias de extensión se llegó durante 1993 a 138 mil 931 cafeteros en 6.054 eventos realizados.

Publicaciones

Las labores del Servicio de Extensión están apoyadas en material educativo y pedagógico tales como: Manuales, Videos, Diapositivas, Rotafolios, Plegables, Hojas Volantes, etc., que se constituyen en herramienta educativa para los participantes de los distintos eventos.

Durante el año de 1993, especialmente merecen destacarse la publicación de dos boletines técnicos, 1 sobre diseño y construcción de biodigestores y otro sobre usos del mucílago y la pulpa del café. Así mismo, la Sección de Beneficio de café diseñó los planos que permiten la consulta a los productores, que desean entrar en el plan de construcción de beneficiaderos.

Merecen destacarse muy especialmente, en la vigencia de este período, el desarrollo de una intensa campaña divulgativa tendiente a crear conciencia sobre el control de la broca. Por espacio de seis meses y a través de 40 emisoras regionales, se pasaron 82 mil mensajes dirigidos a toda la comunidad cafetera del departamento.

Se instalaron 10 vallas recordatorias sobre el control cultural de la broca en los siguientes municipios: Barbosa, Yolombó, Santo Domingo, Bolívar, Venecia, Fredonia, Cocorná, Cisneros, Cañasgordas y San Rafael.

Se produjeron 20 mil plegables «Controle la Broca», 10 mil cartillas y 50 juegos de diapositivas sobre el manejo integrado de la broca, 50 rotafolios para el manejo seguro y eficaz de plaguicidas y 20 mil volantes para la evaluación de porcentajes de infestación por broca.

La inversión del Comité de Cafeteros en estos medios masivos de divulgación, ascendió a 50 millones de pesos.

Campañas Educativas Radiales

En 1993 fueron realizados por los Técnicos del Servicio de Extensión, 360 ediciones de programas radiales dedicados al caficultor y su familia, los cuales cubrieron la casi totalidad del Departamento de Antioquia, a través de 8 emisoras locales.

PROGRAMAS RADIALES

Nombre del Programa	Sede	Cubrimiento
Despertar Cafetero	Abejorral	Santa Bárbara, Sonsón, Abejorral, Támesis, Montebello, La Ceja, Riosucio, Aguadas.
Café al Día	Amalfi	Gómez Plata, Guadalupe, Anorí, Campamento, Cisneros, Yolombó, Puerto Berrío.
Queriendo el Campo	Andes	Andes.
El Camino del Café	Concordia	Toda la zona del suroeste.
Panorama Cafetero	Santa Bárbara	Támesis, Santa Bárbara, San Carlos, Urrao, Marinilla, Armenia, Betania, Angelópolis, San Vicente, Hispania, Amagá.
Ronda Cafetera	Nariño	Nariño, Sonsón, Abejorral, Argelia.
Tierra Verde	Sonsón	Sonsón, Abejorral, Nariño, Argelia.
Moliendo Café.	Yolombó	Yolombó, Sto. Domingo, Cisneros, San Roque.

posibilidad informativa que tiene la radio, ha motivado el apoyo a los programas radiales rurales. En estos se aprovecha para mantener informado al cafetero y hacer presencia institucional en temas no solamente de carácter técnico, sino de tipo social, económico, cultural y gremial.

Impacto Socio-económico de la Tecnificación Cafetera

Todas estas estrategias educativas, los cursos veredales, las giras demostrativas, las reuniones, la asesoría directa y otras formas de extensión y transferencia de tecnologías, le significaron al Comité Departamental de Cafeteros una inversión de 84 millones y medio de pesos.

La inversión en campañas educativas se traduce en parte en la tecnificación de 2.879,54 hectáreas en 1993 y en la producción de 14 millones de arrobas de café, por un valor de 133 millones de pesos.

La producción departamental es de altísima calidad, si se tiene en cuenta que las Cooperativas de Caficultores compraron el 80 por ciento del volumen de café producido y éstas solo reciben café pergamino de primera calidad. Esta calidad es una consecuencia del buen manejo y sostenimiento del cultivo y obviamente de un esmerado esfuerzo en el proceso del beneficio del grano.

La tecnificación tiene su impacto no solamente en la productividad, producción, calidad del grano e ingreso al caficultor, sino en la generación de empleo. En este campo, las áreas tecnificadas en el departamento representaron una generación de 80 mil empleos directos y numerosos empleos indirectos dentro de la actividad agroindustrial del café.

Indices de Transferencia de Tecnologías

Un primer reflejo de las campañas educativas que emprende el Comité Departamental de Cafeteros, es la tecnificación del cultivo del café.

Durante 1993 se renovaron 2 mil 879 hectáreas, tanto por el reemplazo de cultivos envejecidos por nuevos, como por el sistema de renovación por zoca.

Durante 1993 se aplicaron 41 mil 110 toneladas de fertilizante y enmiendas, lo que representa una disminución del 38 por ciento con referencia al año anterior.

Las enseñanzas técnicas en aspectos referentes al secado del café y la práctica de 675 productores, permitieron la construcción comunitaria de 45 marquesinas en la zona cafetera del departamento.

Adicionalmente a la enseñanza técnica sobre el tema del secado, se realizaron prácticas de campo con la participación de 675 productores, logrando la construcción comunitaria de 45 marquesinas con una inversión del Comité de Cafeteros de 11 millones de pesos.

La preocupación por contribuir al equilibrio ecológico y reducir el impacto por las acciones en el beneficio del café, permitieron la construcción de 5 beneficiaderos ecológicos pilotos, modelos para las campañas emprendidas en Antioquia. Adicionalmente, con las tareas coordinadas por el Fondo Ecológico, la División Técnica y la División de Infraestructura, se lograron construir 50 fosas para pulpa en igual número de fincas. Ello es un indicador del interés del caficultor de apropiar nueva tecnología como aporte a la recuperación de los Recursos Naturales.

De igual forma, otro indicador de transferencia de tecnología es haber logrado que el 80 por ciento de los beneficiaderos construidos en 1993, se hicieron de tal manera que funcionaran con tova seca y almacenamiento de la pulpa por

LABORES DE APLICACION 1993

Actividad	Realizaciones	Unidades
Almácigos	8.303.432	Plántulas
Renovación por Zoca	1.059	Hectáreas
Renovación por Siembra Café Tradicional	413	Hectáreas
Renovación por Siembra Café Tecnificado	714	Hectáreas
Nuevas Siembras	693	Hectáreas
Total Tecnificación Areas en Café.	2.879	Hectáreas
Fertilización	41.110	Toneladas
Construcciones Beneficiaderos	136	Número
Secadoras	215	Número

gravedad. Con esta tecnología, se disminuye en un 75 por ciento la contaminación potencial como consecuencia del Beneficio del grano.

No menos importantes resultan las acciones emprendidas por el caficultor para control de la broca, integrando a sus prácticas la producción del hongo como parte del control biológico y encontrar caficultores que tienen fincas pilotos donde hacen sus propios experimentos para cría y liberación de avispa.

En el siguiente cuadro podemos observar otras labores de adopción de tecnología durante el presente año.

Investigación

En coordinación con la Universidad Nacional y la granja Experimental El Rosario de Cenicafe, se adelantaron las siguientes investigaciones:

Evaluación de la repasadora de disco en el desprendimiento mecánico del mucilago del café.

Evaluación de las despulpadoras de disco, en el despulpado sin agua.

Diseño y evaluación de un sistema de transporte mecánico del café con cable aéreo.

Evaluación técnica y económica de una secadora de café con una capacidad de 20 arrobas.

Diseño, construcción y evaluación de un calentador de aire para una secadora de 20 arrobas de café.

Diseño, construcción y evaluación de una secadora de café con recirculación de aire.

Este programa de investigación permite conocer las mejores condiciones de operación de los equipos, que vienen desarrollando las empresas privadas, así como darle solución a problemas técnicos y económicos en el proceso del beneficio del grano.

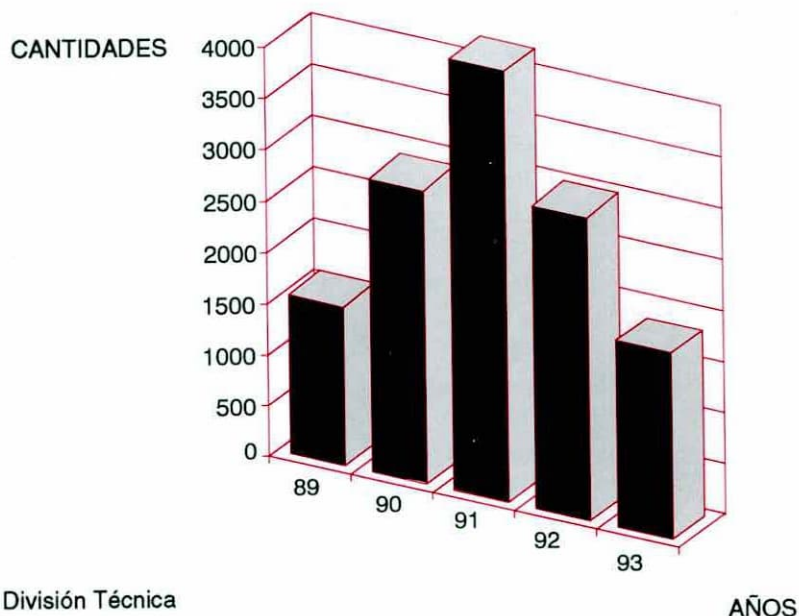
La orientación de éstas investigaciones van dirigidas a la disminución de costos en el beneficio de café, al manejo ecológico tanto del despulpado como de la fermentación y el lavado, y al manejo apropiado de la pulpa y la producción de café con excelente calidad para el consumidor final.

La inversión del Comité Departamental de Cafeteros en apoyos a los Programas de Investigación en el campo del beneficio, ascendió durante este año a 18 millones y medio de pesos.

Programa de Análisis de Suelos

Con este programa se pretende proporcionar a los caficultores las recomendaciones técnicas para la aplicación de fertilizantes, racionalizar y optimizar tecnológica y económicamente el uso de éstos, conocer los diferentes suelos de la zona cafetera del departamento y servir de apoyo a los trabajos de investigación que realiza la División Técnica del Comité Departamental de Cafeteros.

MUESTRAS DE SUELOS ANALIZADAS 1989 - 1993 DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA



Fuente División Técnica

Conscientes de la importancia de los análisis de suelos, el Comité de Cafeteros invirtió 12 millones de pesos, apoyando la realización de 1.662 análisis de suelos a muestras tomadas en 1.412 fincas de caficultores en todo el departamento.

A diciembre 31 de 1993, se tiene un acumulado de 12 mil 241 muestras de suelos, lo que permite hacer inferencia sobre la necesidad específica de fertilizantes por regiones con características similares en cuanto a clima, topografía y condición física de los suelos.

Políticas de Producción Cafetera

Programa de Reordenamiento de la Producción Cafetera

El rompimiento del pacto internacional cafetero, la sobreoferta del grano a nivel internacional y la difícil situación financiera del Fondo Nacional, llevaron a nuestras autoridades cafeteras a presentar el programa de reordenamiento de la producción nacional.

La meta para el año de 1993 fue la de eliminar 100 mil hectáreas a nivel nacional. Para el Departamento de Antioquia se fijó la meta de eliminar 13 mil 963 hectáreas de café entre tecnificadas, de plan de renovación de 1992 y áreas afectadas por broca.

El anterior plan se estableció como una opción para el caficultor en un momento muy difícil para la industria y en ningún momento se adelantó una motivación particular y fue una decisión autónoma del productor.

Como estrategia para lograr este objetivo, se compensaría al agricultor mediante un pago de un millón de pesos por hectárea de café tecnificado eliminado y trescientos ochenta mil pesos para cafetales afectados por broca del café.

Participaron en el programa de ordenamiento de la producción cafetera en Antioquia 2.137 cafeteros, con un promedio de 2.92 hectáreas eliminadas por caficultor para un total de 6.253,65 hectáreas eliminadas y se incluyeron en este programa 2.707 predios cafeteros.

Como resultado de este programa, el Departamento de Antioquia eliminó el 3 por ciento del área en café, mientras la eliminación en el país fue de 57 mil 727 hectáreas, que corresponde aproximadamente al 5 por ciento del área total cultivada.

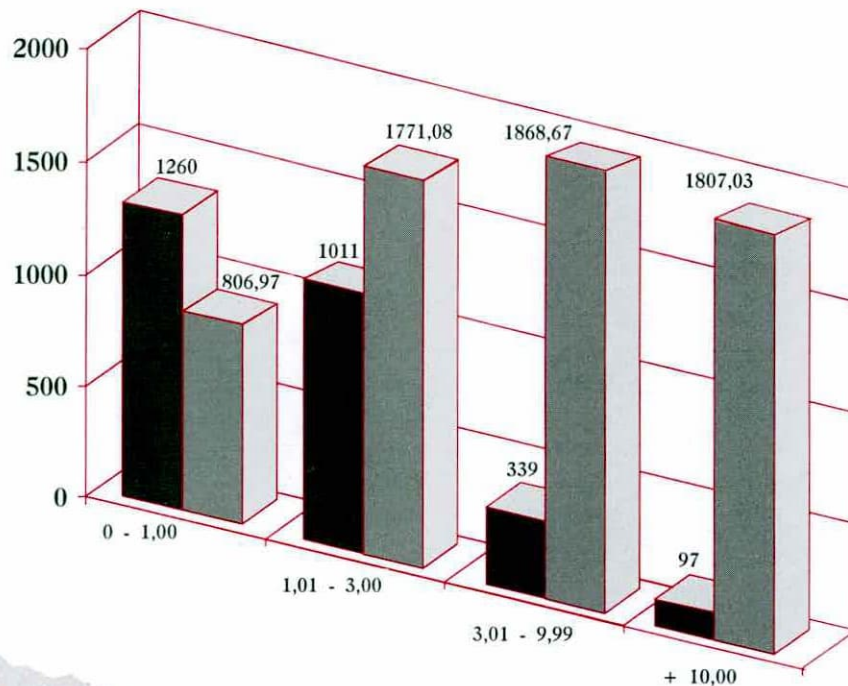
Es importante anotar que en Antioquia el Plan de Ordenamiento de la producción, se desarrolló en zonas afectadas por la broca y se eliminaron grandes extensiones de pocas personas que tradicionalmente no eran cafeteros y que al bajar los precios del café cambiaron sus fincas por la actividad ganadera. Adicionalmente se eliminaron algunos lotes de fincas de mayor extensión por baja productividad o zonas marginales.

En el siguiente gráfico se puede ver como, entre cero y una hectárea se eliminaron 806,97 hectáreas con la participación de 1.260 productores, entre una y tres hectáreas se eliminaron 1.771,08 hectáreas con la participación de 1.011 productores, entre tres y nueve hectáreas se eliminaron 1.868,57 hectáreas con la participación de 339 productores.

97 productores, eliminaron áreas mayores a diez hectáreas para un total de 1.807,03 hectáreas eliminadas en este estrato.

El valor de los pagos reconocidos a los caficultores que eliminaron cultivos, ascendió a 5 mil 300 millones de pesos, de los cuales 4 mil millones de pesos aproximadamente correspondieron en pagos por eliminación de cafetales tecnificados, 294 millones y medio de pesos por eliminación de renovaciones realizadas en 1992 y 816 millones de pesos, por eliminación de cafetales atacados por broca del café.

AREAS ELIMINADAS Y PRODUCTORES PARTICIPANTES EN EL PROGRAMA DE ORDENAMIENTO DE LA PRODUCCION



Fuente División Técnica

ESTRATIFICACION DE LAS AREAS ELIMINADAS



CAFETEROS 2.707



HAS. ELIMINADAS 6.253,65

FAMILIA CAFETERA



La familia Cafetera es la célula que dinamiza la acción del caficultor. Es la unidad que motiva nuestros propósitos.

Desarrollo y Bienestar

Educación Infantil

Programa Cafeteritos año 2000

Las campañas educativas que realiza el Servicio de Extensión del Comité Departamental, no solamente van dirigidas al productor cafetero sino que se orientan integralmente a la familia. Es así como en 1993, se llevaron a la zona cafetera los talleres infantiles Cafeteritos Año 2000, con el propósito de crear consciencia en los hijos de los caficultores sobre el buen uso y manejo de los recursos naturales.

Cuarenta talleres Cafeteritos Año 2000 fueron dictados en igual número de veredas, con la asistencia de 2.000 niños entre 7 y 12 años. La inversión en este campo ascendió a 15 millones de pesos.



Salud

En Antioquia, el Comité Departamental de Cafeteros ha tenido un papel muy importante en la búsqueda de soluciones a problemas básicos de salud: fortalecimiento de la red hospitalaria y de centros y puestos de salud, participación en los Programas Incrementales de Salud y Oral, suministro de medicamentos esenciales, realización de Programas de Salud Básica Familiar, construcción de acueductos, alcantarillados y unidades sanitarias familiares, entre otros, facilitando de esta manera el aumento en las coberturas con servicios de atención a las personas, suministro de agua y saneamiento ambiental.

En este largo proceso, la Federación Nacional de Cafeteros ha desarrollado en la población residente en las zonas cafeteras y en el medio en que habitan la «cultura del café», con un gran componente de salud que ha permitido cambios en los estilos de vida y en el comportamiento individual y colectivo hacia la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad y el autocuidado individual, familiar y colectivo.

En el año de 1993 el Comité Departamental de Cafeteros, a través del Programa Cafetero de Salud, adelantó acciones de beneficio comunitario que tienen que ver con el mejoramiento de la planta física de hospitales, centros y puestos de salud, dotación de los mismos, mejoramiento y dotación de centros de bienestar del anciano, suministro de medicamentos para boticas comunales. De igual manera, benefició las familias cafeteras con la realización del Programa Incremental de Salud Oral y la ejecución del Programa de Salud Básica Familiar.

Salud Básica Familiar

Un total de 2.934 familias, dentro de las cuales se incluyen 108 madres comunitarias, 100 gestores y 25 Promotoras Rurales de Salud, recibieron capacitación en Salud Básica Familiar.

Bajo la Dirección de Fudesco, la participación de las Cooperativas de Caficultores y el patrocinio del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, se realizó en Antioquia el programa en educación para la prevención de enfermedades más frecuentes en la zona cafetera. Los siguientes municipios recibieron el beneficio de dicho programa:

Municipio	Familias Capacitadas
Armenia	144
Betania	122
Ciudad Bolívar	328
Carmen de Atrato	218
Heliconia	184
Ituango	277
Jardín	237
Jericó	219
Pueblorrico	216
San Andrés	45
San Carlos	290
San Luis	179
San Rafael	417
Toledo	58

Inversión en Salud

Como puede observarse, a pesar de la crisis padecida por el Gremio durante los últimos 5 años, el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia continúa haciéndose presente en las zonas cafeteras del departamento, adelantando programas como los ya anotados y otros no menos importantes como la construcción de acueductos y saneamiento ambiental, que necesariamente tienen que elevar los niveles de calidad de vida de los habitantes de las comunidades beneficiadas. En la ejecución de todos estos programas, el Comité invirtió la suma de mil 749 millones de pesos.

Programa Incremental de Salud Oral

29 Municipios de la zona cafetera del departamento, se beneficiaron en el 93 con el Programa Incremental Intensivo de Salud Oral. Dicho Programa permitió la atención de 1.200 escuelas del área rural en Antioquia.

Obras de Infraestructura Familiar

Mejoramiento en la Calidad de Vida

Las obras y proyectos realizados en la zona cafetera, mejora las condiciones de vida de los integrantes de la familia cafetera.

El proceso de desarrollo debe por lo menos propiciar un ambiente favorable, para que las personas de manera individual y colectiva puedan desarrollar todas sus potencialidades y contar con una oportunidad razonable de llevar una vida productiva y creativa conforme con sus necesidades e intereses.

La situación de las gentes que habitan la zona cafetera del departamento, es indudablemente mejor, si se le compara con las otras zonas que tienen menos acceso a los servicios primarios. A través de los años, el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, ha contribuido a crear lo que se ha denominado la civilización cafetera o mejor, la cultura del café; patrimonio espiritual y material al que todos los habitantes de las zonas cafeteras tienen igual acceso y oportunidad de disfrutarlo.

Es entonces un verdadero desarrollo humano el que ha venido promoviendo el Comité Departamental de Cafeteros, pues no otra cosa han pretendido sus programas de construcción de escuelas, acueductos, hospitales, centros y puestos de salud, escenarios deportivos, carreteras, puentes, electrificación, unidades sanitarias familiares, programas de salud y fomento cooperativo y de autogestión, con los cuales el núcleo familiar resulta el más favorecido.

De manera directa todas las familias cafeteras se benefician con la construcción de toda obra, bien de carácter comunitario o domiciliario.

Además del beneficio comunitario de obras como acueductos, alcantarillados, vías y puentes, escenarios deportivos, centros educacionales, reseñamos de manera particular las obras de electrificación y la construcción de unidades sanitarias, pues además de constituir una mejora colectiva significan un bienestar particular de la familia.

Electrificación

En 1993 fueron ejecutados 48 proyectos de electrificación rural, los cuales representaron una inversión de 266 millones de pesos, en los cuales el Comité Departamental de Cafeteros participó con un 68 por ciento.

Con estos proyectos se mejoraron las condiciones de vida de 3 mil familias cafeteras.

Impacto Social

Un indicador del desarrollo social es el relativo al servicio de luz eléctrica, el cual permite acceder a nuevas oportunidades para mejorar el nivel de vida.

Consecuentes con las políticas de conservación de los recursos naturales, el Comité Departamental de Cafeteros por medio de su programa de electrificación rural, contribuye con la protección de nuestros bosques.

A su vez, las ejecuciones en materia de electrificación rural, contribuyeron en esta vigencia a ser más amable las labores domésticas de las mujeres del campo, a prolongar las horas de convivencia y recreación familiar y acceder a otros recursos que antes eran privilegio solo de los habitantes de las ciudades.

Unidades Sanitarias Familiares

Ninguna obra como la construcción de las unidades sanitarias familiares, reduce los riesgos de amenazas a la salud y de contaminación ambiental.

El proyecto de construcción de obras sanitarias en las viviendas campesinas, se constituyó en el año de 1993, en uno de los programas bandera del Comité Departamental de Cafeteros, con la constitución del Fondo para la Protección del Medio Ambiente, que permitió el desarrollo de acciones conjuntas con los municipios y las comunidades. Es de resaltar que en el período, gracias a la activa participación de las familias, se construyeron un total de 2 mil 374 unidades sanitarias familiares, beneficiando con ello igual número de familias y a una población total de 15 mil habitantes.

Con relación al año anterior, la inversión en este rubro se incrementó en un 68%, esto se debió a la conciencia adquirida por las familias, quienes son las ejecutoras directas del programa, bajo la asesoría de la División de Servicios de Infraestructura.

COMUNIDAD CAFETERA



*Con la comunidad
cafetera participamos,
generamos y creamos
espacios dignos para
la convivencia*

Todo proyecto y obra ejecutada por la División de Servicios de Infraestructura del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, corresponde a una decisión tomada por el Honorable Comité, después de analizar las solicitudes que le formulan las comunidades cafeteras y de efectuar los estudios de factibilidad técnica, económica y de la indiscutible y necesaria y por lo tanto fundamental, participación de la comunidad.

La ejecución de cada obra parte pues, de la iniciativa comunitaria canalizada a través de los Comités Municipales de Cafeteros, que son los voceros y auténticos representantes de los intereses de los caficultores.

Liderazgo

El principio del desarrollo comunitario, parte de la conciencia de la necesidad sentida previamente comprobada y acreditada ante el Comité Municipal de

Cafeteros de la región, quienes ejercen el liderazgo ante el Comité Departamental de Cafeteros y actúan como legitimadores de la comunidad.

El nuevo orden constitucional trae como esencia el decidido compromiso de participación ciudadana en la conquista de los derechos fundamentales del individuo.

A ello se agregan las condiciones económicas del sector cafetero, que inciden en una menor disponibilidad de recursos para el desarrollo de la infraestructura, para continuar, como antes lo hizo, supliendo al Estado en su obligación social y la necesidad de exigir nuevas estrategias para el desarrollo armónico y sostenible de las comunidades. El liderazgo comunitario se ha convertido en la opción para solucionar las necesidades básicas de la comunidad y ha impuesto a las organizaciones una tarea prioritaria como promotoras del desarrollo por autogestión.

El Comité Departamental de Cafeteros ha tenido que asumir como propio el reto de la promoción social, para fortalecer la participación de las comunidades en las situaciones concretas de solución de sus necesidades.

Como etapa inicial de la ejecución de cualquier obra, la División de Servicios de Infraestructura ha tenido que disponer todo su esfuerzo para animar el liderazgo de las comunidades cafeteras mediante la promoción de reuniones y la gestión con los organismos gubernamentales, hasta conseguir la organización y el compromiso real para concretar la obra.

Autogestión

Cumplida esa etapa inicial las comunidades inician un proceso de ejecución de su compromiso para el desarrollo de la obra, hasta convertirse en organizaciones gestoras de proyectos comunitarios en todas sus etapas: construcción, mantenimiento y conservación.

Ese modelo en el que se involucra el liderazgo y la autogestión, ha permitido al Comité Departamental de Cafeteros, el cumplimiento del verdadero papel que asiste a los Comités Municipales de Cafeteros: la racionalización de los recursos y la pertenencia sobre las obras.

El adelanto de 519 proyectos generados y ejecutados en la División de Servicios de Infraestructura, solo fueron posibles, mediante la existencia de grupos asociativos o empresas comunitarias que actuaron como gestoras de las diferentes obras realizadas.

Entre las comunidades fue posible desarrollar redes de solidaridad muy activas, basadas en los grupos primarios tales como, Microempresas,

Precooperativas, Grupos Ecológicos, Juntas de Acción Comunal, Juntas de Deporte, Juntas Administradoras de Acueductos, etc., animadas siempre por los Comités Municipales de Cafeteros y la asesoría continua del personal de la División de Servicios de Infraestructura.

Obras de Infraestructura



Ningún otro sector como el cafetero aporta tanto al desarrollo de la sociedad colombiana. Cada una de las actividades, adelantadas por la Federación Nacional de Cafeteros, permite el desarrollo social de la comunidad cafetera y de toda su área de influencia.

Estudios de Proyectos

En respuesta a las solicitudes recibidas por Los Comités Municipales de Cafeteros para cubrir las demandas de las comunidades en cuanto a la construcción, mejoramiento, dotación y adecuación de obras, La División de Servicios de Infraestructura del Comité Departamental de Cafeteros realizó estudios de proyectos, que permitieron el análisis de factibilidades para la ejecución, adecuación y terminación de las obras.

Los estudios de proyectos realizados son la herramienta administrativa para la toma de decisiones y constituyen el principio básico para el desarrollo de las obras

Cada proyecto realizado involucra no solamente la gestión administrativa sino la parte operativa y el trabajo de organización comunitario, mediante las reuniones de motivación y las visitas de campo, con el objeto de concretar el compromiso de la comunidad

Obras e Inversiones

La reducción de presupuesto para el desarrollo de las obras de infraestructura, como consecuencia de la crisis cafetera, se convirtió en una oportunidad para fortalecer la organización comunitaria, el aprovechamiento del trabajo comunitario y la autogestión, mejorar los vínculos interinstitucionales y dinamizar la acción de los Comités Municipales de Cafeteros y de las Administraciones Municipales, con el fin de canalizar los recursos necesarios para el desarrollo de obras físicas para las comunidades.

Se rescata, en la vigencia de 1993, el trabajo de orientación a la comunidad, para estimular en ellas la demanda de apropiación de recursos por parte de las diferentes instituciones, logrando con ello la concertación de las organizaciones y el papel activo de las comunidades para concretar su propio desarrollo.

Inversión

Consecuentes con estas políticas, en 1993 el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, a través de su División de Servicios de Infraestructura, ejecutó una inversión de 3 mil millones de pesos, de los cuales 629 millones fueron el aporte del Departamento y los distintos municipios, 187 millones, aproximadamente, fueron el aporte de las distintas comunidades beneficiadas. El aporte de otras entidades del orden nacional fue de 212 millones de pesos.

Lo anterior significa que en el periodo, El Comité Departamental de Cafeteros realizó un aporte de dos mil millones de pesos, que representan el 66 por ciento del valor total de la inversión, para la ejecución de las obras.

Otros aportes no contabilizados, fueron los de muchas de las comunidades beneficiadas y algunas Administraciones Municipales que su aporte lo daban en mano de obra no calificada a través de convites, material de playa y transporte.

Obras Terminadas

Las obras terminadas en la vigencia de 1993 fueron 593, las cuales estuvieron representadas en acueductos y alcantarillados, vías y puentes, construcción y dotación de instalaciones deportivas, construcción y dotación de centros educativos, construcción y dotación de hogares juveniles campesinos, ejecución de instalaciones sanitarias, electrificación rural, instalaciones del gremio cafetero, construcción y dotación de hospitales y puestos de salud, de centros de bienestar del anciano y dotación de farmacias veredales.

Beneficiarios

El total de los municipios de influencia cafetera en el Departamento, se vieron beneficiados de alguna manera con las obras adelantadas por el Comité Departamental de Cafeteros.

Impacto Social

El Comité Departamental de Cafeteros antes de hacer obras, trabaja para crear en las comunidades consciencia de sus propias necesidades y hacerlas participes activas para conseguir su propio desarrollo. La autogestión para la ejecución de obras las ha convertido en empresas solidarias donde se congrega el trabajo de la comunidad, tanto en su proceso de construcción como en el compromiso de mantenerla, cuidarla y conservarla.

Con base en esta filosofía, estimulada por el Comité Departamental de Cafeteros a través de su División de Servicios de Infraestructura, se ha venido fomentando la autogestión comunitaria, la armónica convivencia de la comunidad y el apoyo de las entidades de la región. Las comunidades al reconocer el esfuerzo necesario para la construcción de cualquier obra, adquieren pertenencia sobre la misma y en el caso concreto de los acueductos, una mayor racionalización del recurso agua como patrimonio de todos.

Acueductos

Agua para la vida, para el consumo, para la salud sigue siendo una de las necesidades de las comunidades cafeteras. Para el Comité Departamental de Cafeteros, la construcción de acueductos fue el rubro más importante, lo cual se demuestra en una inversión total de mil 181 millones de pesos, lo que representa un 39 por ciento de la inversión total.

En el año de 1993, conjuntamente con las comunidades y los municipios, se ejecutaron 55 acueductos para la zona rural.

La construcción de dichos acueductos permitió el beneficio para 3 mil 752 familias, quienes gracias a su empeño y participación en la construcción de las obras disfrutaban hoy de agua no contaminada, mejorando su niveles de salud y consiguiendo una mejor calidad de vida.

En la ejecución total del presupuesto para este rubro, el Comité Departamental de Cafeteros participó con el 50 por ciento.

Impacto Social

El mayor impacto social logrado con la construcción de los acueductos veredales, se refleja en la formación de empresas comunitarias, que iniciando la construcción de un acueducto, han dado vida a la solución de otras necesidades de infraestructura para su completo desarrollo.

El esfuerzo congregado de los integrantes de la comunidad, se hace tangible desde el momento de hacer conciencia de su necesidad y de como lograr superarla con la participación de todos. Se destaca el esfuerzo colectivo, animado en convites, que mediante jornadas de trabajo construyen la brecha, transportan tubería y materiales, venciendo dificultades topográficas y de clima hasta hacer posible la culminación de la obra.

Los 55 proyectos de acueductos ejecutados durante 1993, dieron vida a igual número de empresas comunitarias para la administración de los mismos en la región cafetera.

Vías y Puentes

Vías

La construcción y mejoramiento de vías en la zona rural cafetera, fue otra de las actividades importantes a destacar en 1993. La inversión total en vías y puentes ascendió a la suma de mil 75 millones de pesos, cifra de la cual el Comité Departamental de Cafeteros contribuyó con un 84 por ciento.

La inversión estuvo representada en la construcción y mejoramiento de 94 kilómetros de vías de penetración, las cuales favorecieron a 40 municipios de la región cafetera.

Puentes

Con el aporte del Comité Departamental de Cafeteros fue posible la construcción de 11 puentes - 2 vehiculares y 9 peatonales - en 9 municipios, los cuales mejoran las condiciones de las carreteras y la seguridad de las comunidades

Impacto Social

El mejoramiento de las vías trae consigo factores de desarrollo social, económico y cultural. Las comunidades se acercan más a las cabeceras municipales, teniendo un mayor acceso a los recursos del municipio. Disminuyen costos de transportes de sus productos; mejoran sus condiciones de transporte haciéndolo más rápido y más cómodo; valorizar sus propiedades; ofrecen alternativas turísticas y de recreación.

Centros Educativos

El Comité Departamental de Cafeteros sigue convencido de que la educación rural tiene que seguir siendo una de sus primordiales ejecuciones para propiciar un mayor vínculo del caficultor con su región y el mejoramiento de sus condiciones sociales. Por esto, la construcción, dotación y mejoramiento de los establecimientos educativos de la zona rural, se ha constituido en uno de los de mayor importancia dentro de sus programas de inversión. Fue así como se realizó durante la vigencia de 1993, una inversión de 119 millones de pesos.

Impacto Social

Dos mil 600 estudiantes fueron beneficiados durante 1993, con el aporte del Comité Departamental de Cafeteros, de las comunidades y de otras entidades.

Resulta significativo la culminación de 30 aulas con su respectiva dotación, además de 16 unidades sanitarias y 8 viviendas para educadores. Con esto se mejoran las condiciones para la enseñanza, la vivienda escolar y la higienización de los establecimientos educativos de la zona cafetera rural.

De otra parte, fueron construidos tres restaurantes escolares y dotados en un número de quince.

Esta inversión ayuda a cubrir el déficit de la infraestructura educacional, permitiendo mejores condiciones para garantizar la permanencia en el campo del caficultor y su familia.

Hogares Juveniles Campesinos

Para lograr el objetivo de que los estudiantes de lugares apartados de las cabeceras municipales, puedan continuar con su educación secundaria, se trabajó con el apoyo de las Administraciones Municipales y de las comunidades, en el mejoramiento de su estructura física y la dotación de 6 Hogares Juveniles Campesinos en el departamento, con una inversión aproximada de 10 millones de pesos.

Escenarios Deportivos

Durante 1993, el Comité Departamental de Cafeteros realizó una inversión del orden de 46 millones de pesos, representada en la construcción de 9 placas polideportivas, en la iluminación de 15 ya construídas y en la adecuación de cuatro canchas de fútbol. De la inversión total, 14 millones fueron aportados por los municipios y algo más de 9 millones de pesos por las comunidades beneficiadas.

Impacto Social

La construcción de los escenarios deportivos en los municipios cafeteros y en la zona rural responden a la política del Comité Departamental de Cafeteros de propiciar un desarrollo integral de las comunidades.

Los escenarios deportivos - Coliseos, Canchas y Placas Polideportivas - se han convertido en los espacios más utilizados para el esparcimiento de las comunidades cafeteras, lugares donde se concentra un sinnúmero de actividades, complemento de las prácticas deportivas.

La construcción de una obra para la práctica del deporte lleva implícita la creación y fortalecimiento de las juntas de deporte, quienes motivan la adecuada conservación y utilización de los escenarios.

De gran impacto social resulta el aporte para la infraestructura de la recreación comunitaria al permitir la ocupación sana del tiempo libre para la juventud campesina. Es de resaltar, la integración que propician los escenarios deportivos como complemento a la actividad educativa de los establecimientos de la zona.

Red Hospitalaria

Mejoramiento de la Planta Física

Tres Hospitales y un Puesto de Salud fueron favorecidos con la ampliación o nueva construcción de su planta física. Los municipios beneficiados fueron Caicedo, Montebello, Tarso y Yolombó.

Mejoramiento de la Dotación de Hospitales, Centros y Puestos de Salud

Con dotación completa o parcial de equipos de laboratorio, cirugía, odontología y otros, se vieron beneficiados 8 Puestos de Salud, 11 hospitales y 2 consultorios de la zona cafetera rural del Departamento de Antioquia.

Suministro de Medicamentos de Boticas Comunitarias

21 Puestos y Centros de Salud de la zona rural cafetera, fueron beneficiadas con el suministro de medicamentos esenciales para el funcionamiento de sus farmacias comunitarias.

Inversión

La inversión en la Red Hospitalaria dentro del Programa Cafetero de Salud le significó al Comité Departamental de Cafeteros la suma de 122 millones de pesos.

Centros de Bienestar del Anciano

Los Centros de Bienestar del Anciano de los municipios de Barbosa, Betulia, Heliconia y Venecia se vieron beneficiados con el mejoramiento de su dotación o nuevas construcciones. La inversión en este rubro fue de 1 millón 600 mil pesos.

Asesoría para la Construcción de Obras de Infraestructura al Servicio del Caficultor

Un aporte importante a las Cooperativas de Caficultores y por su intermedio a la comunidad cafetera, tiene que ver con la asesoría en los diseños para la construcción, remodelación y adecuación de las instalaciones de servicio al gremio.

En 1993, se plasmó esta participación en la realización de estudios y asesorías de nuevas construcciones, como en el caso de la Cooperativa de Caficultores de Salgar, para el estudio de la adecuación en sus edificios de los municipios de Caicedo y Betulia. En los diseños preliminares para la bodega de almacenamiento de café, en el corregimiento de Altamira y la remodelación de las bodegas de los municipios de Salgar y Betulia.

Para la Cooperativa de Caficultores del Occidente, se concluyó y se puso en funcionamiento el edificio para el Almacén del Café, en el municipio de Cañasgordas y la bodega para almacenamiento de café, en el municipio de Frontino.

Se coordinó con la Cooperativa de Caficultores de Fredonia los estudios, la remodelación y adecuación de sus instalaciones en cada uno de los municipios donde presta sus servicios, Amagá, Angelópolis, Fredonia, Santa Bárbara, Titiribí y Venecia. Además se continuó en la construcción del edificio y bodega de café, en el municipio de Montebello.

En el municipio de Anorí, se inició para la Cooperativa de Caficultores del Norte y Nordeste, la construcción de instalaciones para la bodega de café y para el funcionamiento del Almacén del Café, Comité Municipal y Comité Departamental de Cafeteros. También en el municipio de Angostura con la asesoría, en la remodelación de su bodega para almacenamiento de café.

Finalmente, se prestó la asesoría en la elaboración de los diseños, para la bodega de fertilizantes y Almacén del Café para la Federación de Cooperativas de Caficultores, Coofederant, en el municipio de Itagüí.

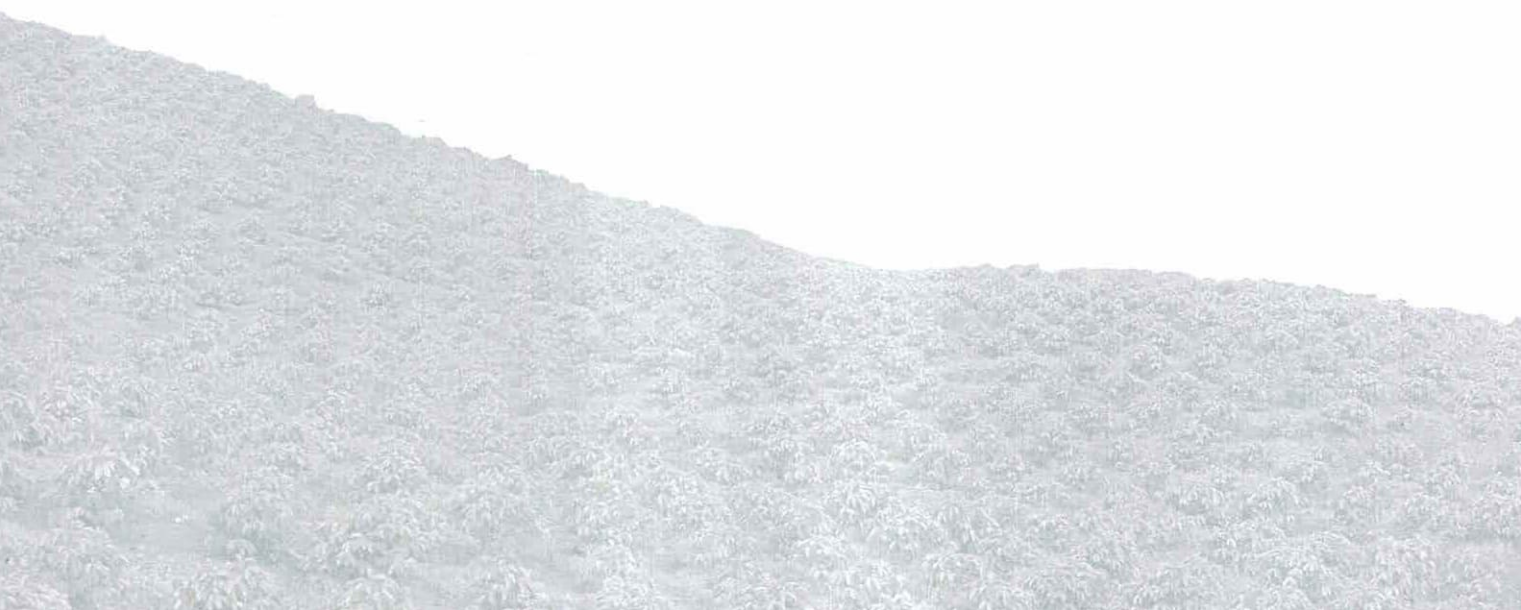
En el caso de la Cooperativa de Oriente, se adelantó la adecuación de las instalaciones del edificio del café del municipio de San Rafael.

Generación de Empleo

Cada uno de los 569 proyectos ejecutados en la vigencia, permitieron la generación de empleos directos e indirectos.

La mayor contribución social para las regiones cafeteras, en el proceso de la construcción de las obras, tiene que ver con el empleo generado para los habitantes de la zona cafetera. Toda obra iniciada en el municipio y las veredas, permite la ocupación de mano de obra calificada y no calificada, permitiendo ingresos para la familia, estabilidad social para la zona y pertenencia.

En 1993 fueron realizados 478 contratos que permitieron a su vez, la ocupación de profesionales de distintas áreas: Ingenieros Civiles, Geólogos, Delineantes, Ingenieros Eléctricos, Topógrafos, Arquitectos y Constructores. Así mismo, los contratos ocuparon a oficiales de construcción, ayudantes, arrieros, transportadores y operarios de maquinaria.



CUBRIMIENTO DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS REALIZADOS POR LA DIVISION DE SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA EN 1993

PROGRAMA	COBERTURA	NUMERO DE PROYECTOS
Construcción de Acueductos	8.912 familias	108
Construcción de Alcantarillados	251 familias	4
Dotación Hospitales y P.S.		94
Construcción Hospitales		19
Higienización		62
Programa de Unisafas	2.374 familias	48
Electrificación Rural	3.060 familias	48
Vías y Puentes	70 kilómetros	43
Mejoramiento de Vías	24 kilómetros	6
Construcción de Vías	76 metros	11
Estudios y Trazados	72 kilómetros	23
Dotación Centros Educativos	16 veredas	22
Construcción Aulas	16 veredas	24
Construcción Centros Educativos	16 veredas	20
Construcción Unidades Sanitarias	17 veredas	18
Construcción Viviendas	10 veredas	10
Construcción Restaurante Escolar	2 veredas	2
Construcción Laboratorios	1 vereda	1
Construcción H.J.C.		3
Dotación H.J.C.		3
Iluminación Placas	15 veredas	15
Escenarios Deportivos		
Placas Polideportivas	9 veredas	9
Canchas de Fútbol	4 municipios	4
Coliseos	3 municipios	3
Dotación C.B.A.		8
Construcción C.B.A.		4

Fuente División Técnica

**RESUMEN DE LAS INVERSIONES HECHAS POR EL COMITE
DEPARTAMENTAL DE CAFETEROS DE ANTIOQUIA A TRAVES DE LA
DIVISION DE SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA EN EL AÑO DE 1993**

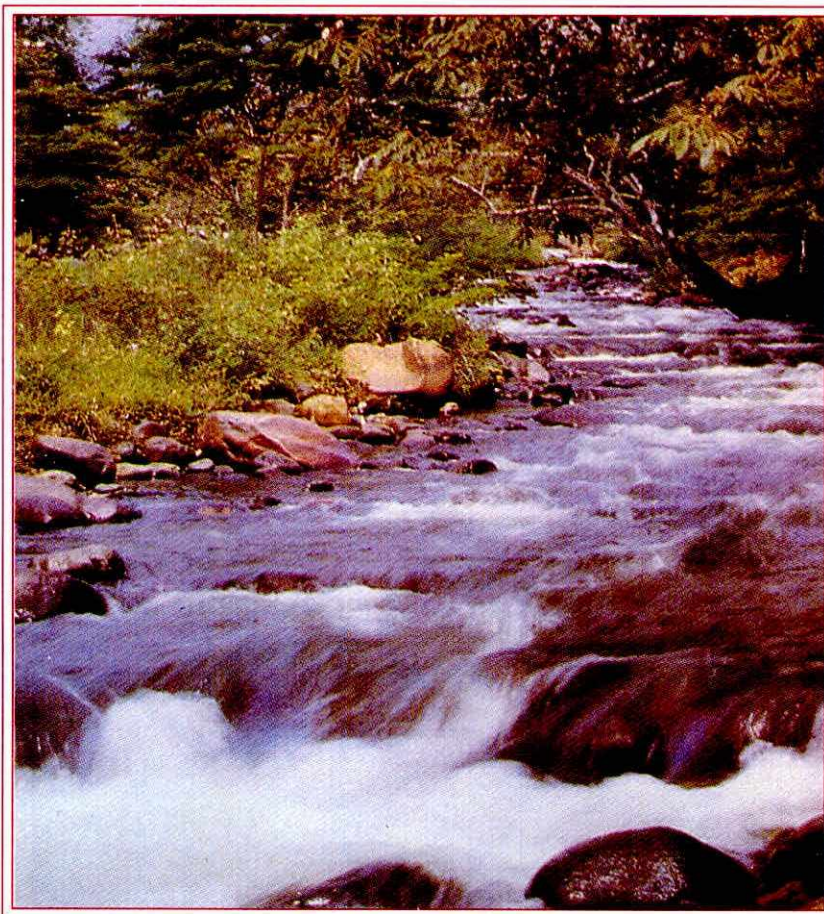
PROGRAMA	% INVER. COMITE	INVERSION COMITE	VALOR TOTAL
ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS: - Construcción acueductos y alcantarillado	50	596.574.070	1.181.484.969
VIAS Y PUENTES: - Construcción, adecuación o mejoramiento de vías y puentes	84	907.763.692	1.075.522.032
ELECTRIFICACION RURAL: - Electrificación rural	68	180.535.842	265.629.785
HIGIENIZACION: - Programa de unidades Sanitarias familiares (Unisafas)	71	138.267.029	193.477.035
CENTROS EDUCACIONALES RURALES: - Construcción centros educacionales rurales	55	65.995.764	119.104.544
- Dotación centros educacionales rurales	92	18.122.222	19.762.222
- Construcción y dotación Hogares Juveniles Campesinos	100	7.954.942	7.954.942
HOSPITALES, PUESTOS DE SALUD CENTROS DE SALUD Y CENTROS DE BIENESTAR DEL ANCIANO: - Construcción y Dotación de: Hospitales, Puestos de Salud y Centros de Bienestar al Anciano	65	80.567.928	124.214.984
ESCENARIOS DEPORTIVOS: - Construcción y/o adecuación de Coliseos, Canchas y Placas Polideportivas	50	23.351.095	46.668.845
INSTALACIONES DEL GREMIO: - Instalaciones del Gremio Cafetero	100	7.654.202	7.654.202
TOTAL	67	2.026.786.426	3.041.473.524

Conservación de los Recursos Naturales

Fondo para la Protección y Recuperación del Medio Ambiente

Nueve convenios con los municipios del área de influencia de las cuencas hidrográficas, fueron celebrados en 1993, con el fin de dar inicio a las obras de recuperación y conservación, señaladas en el diagnóstico realizado en el año de 1992.

A partir de los convenios, se oficializaron los contratos con Juntas de Acción Comunal, grupos ecológicos y contratistas particulares para realizar las obras de protección forestal, descontaminación comunitaria y descontaminación particular.



Agua es vida. Cuidemos las cuencas de nuestros ríos.

Protección Forestal

Dentro de las obras a la comunidad y con aportes del Fondo Ecológico, se plantaron 24.608 árboles nativos y se realizaron cercas en una longitud de 18.20 kilómetros como protección a nacimientos de agua y a cauces de ríos y quebradas.

La cuenca hidrográfica del río Tapartó se vió afectada por el desbordamiento del río. La recuperación y la vegetación de sus márgenes se inició con la contratación para producción y siembra de 100 mil plántulas de especies nativas; guadua, chachafruto, quiebrabarrigo, etcétera, con una inversión de 14 millones de pesos, con recursos del Fondo Ecológico.

Obras de Descontaminación y Saneamiento

En cuanto a la construcción de tanques sépticos y filtros percoladores, como obras de descontaminación, se realizaron 29 tanques sépticos en escuelas, colegios y en centros de salud, y un tanque séptico en una inspección de policía.

Como obras de saneamiento ambiental, en fincas particulares, se construyeron 83 unidades sanitarias familiares, 98 tanques sépticos y 10 procesadoras de pulpa.

Reforestaciones Protectoras

Dentro de los proyectos del Fondo para la Protección y Recuperación del Medio Ambiente, se han adelantado programas relacionados con la promoción y apoyo a la diversificación de la zona cafetera, principalmente en las zonas marginales para el cultivo del café, con el establecimiento de reforestaciones protectoras, productoras y del cultivo de caucho, muy especialmente.

El proyecto de caucho continuó con el sostenimiento del jardín clonal, ubicado en el municipio de Venecia y en el cual durante 1993 se produjeron 90 mil yemas de los clones FX 3864 y IAN 710.

Durante 1993 se logró el establecimiento de 47 hectáreas de caucho, en diez municipios del departamento.

Inversión Ecológica y Beneficiarios

La inversión del Fondo Ecológico, tanto en obras comunitarias como en fincas de particulares, ascendió a 137 millones de pesos. Se beneficiaron 361 propietarios, 27 escuelas y colegios, un puesto de salud y una inspección de policía.

Generación de Empleo

En la ejecución de las diferentes obras financiadas con recursos del Fondo Ecológico y de la comunidad se generaron 5.221 jornales con un costo aproximado a 29 millones y medio de pesos.

FONDO PARA LA PROTECCION Y RECUPERACION DEL MEDIO AMBIENTE

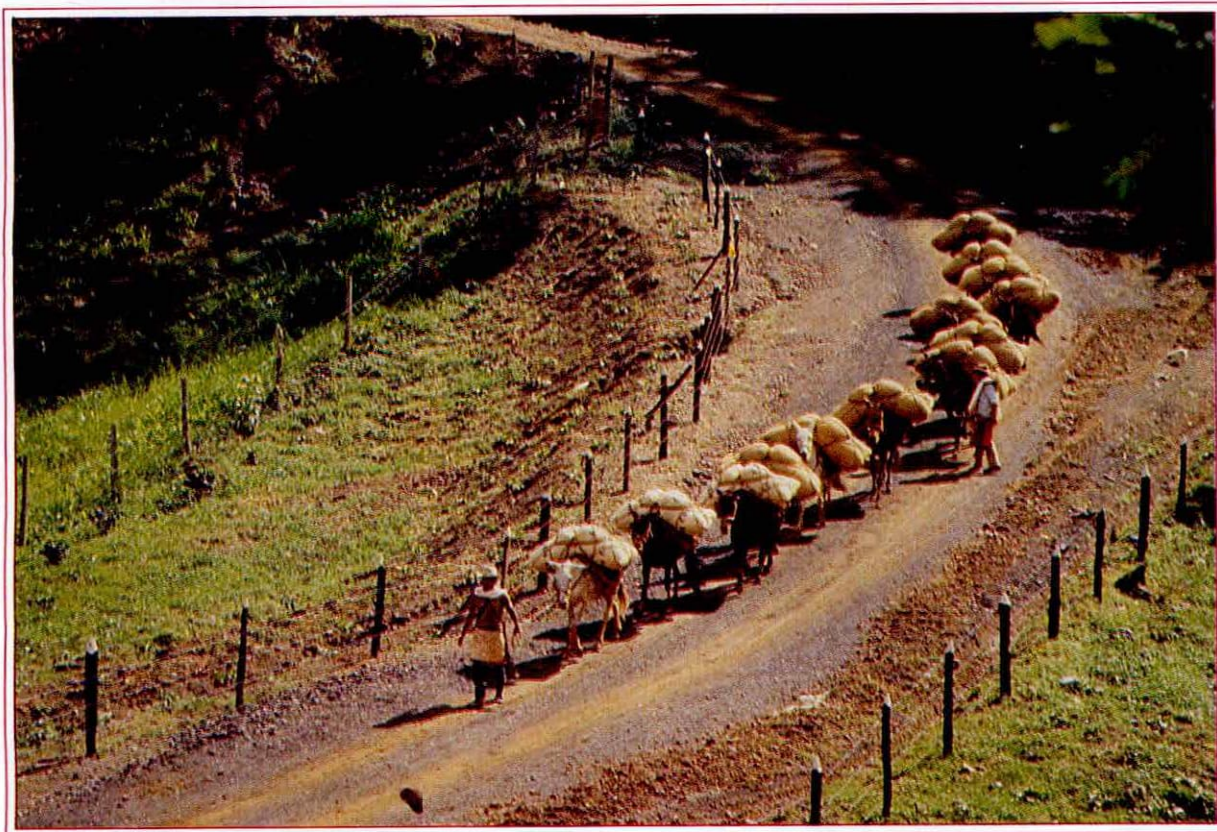
ACTIVIDADES 1993

Actividad	Cantidad	Aporte F.P.R.M.A.	Aporte Inv. Benefic.	
OBRAS A LA COMUNIDAD				
Protección Forestal				
Plantación	24.608	8.8	2.2	11.0
Cercos	18.179	17.4	4.3	21.8
Subtotal		26.3	6.5	32.8
Descontaminación Comunitaria				
Escuelas y colegios	27			
Puestos de salud	1			
Inspección de policía	1			
Subtotal		16.0	10.2	26.3
SERVICIOS A LA COMUNIDAD				
Descontaminación Particular				
Unisafas	83	6.0	6.0	12.0
Tanques sépticos	98	23.5	23.5	47.0
Fosas para pulpa	10	9.5	9.5	19.0
Subtotal		39.0	39.0	78.0
TOTAL		81.4	55.8	137.2

*Cifras dadas en millones de pesos

Fuente División Técnica

EMPRESAS DEL GREMIO



El cooperativismo cafecultor, ejemplo de empresa inspirado en el principio solidario

Participación Accionaria

E

l Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia cuenta con una participación del 12.7 por ciento en la empresa ACES. Durante 1993, mantuvo dicha participación.

Comparativamente con años anteriores, la empresa disminuyó sus inversiones en este aspecto dadas las dificultades económicas de la época.

Participación y Consolidación en Nuevas Empresas

A pesar de la crisis cafetera, el Comité Departamental de Cafeteros continúa siendo un apoyo financiero importante para las Cooperativas de Caficultores de Antioquia. En 1993 los aportes a capital para las Cooperativas representaron la cifra de 70 millones de pesos.

Cooperativas de Caficultores de Antioquia

Participación en la Consolidación de los Organismos Cooperativos

Aporte en el Capital Social

El Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia en su propósito de continuar con el fomento, la promoción y desarrollo del Movimiento Cooperativo Caficultor de Antioquia, ha participado en el fortalecimiento económico de dichas entidades, vía capitalización. Al cierre del año 1993, los aportes del Comité en las Cooperativas de Caficultores ascendieron a 685 millones de pesos. La distribución por Cooperativas es la siguiente:

COOPERATIVA (millones de pesos)	APORTE COMITE CAPITAL SOCIAL	TOTAL
Andes	63.7	511.1
Fredonia	21.7	192.0
Jericó	26.3	145.1
Norte-Nordeste de Antioquia	58.8	292.6
Occidente de Antioquia	27.4	131.8
Oriente de Antioquia	18.0	221.6
Salgar	19.2	218.2
Cooperativa Cafetera Central	338.3	2,031.3
Federación de Cooperativas de Caficultores de Antioquia	111.6	545.3
Total	685.0	4,289.0

Participación Administrativa

Para adelantar los programas de Fomento, Promoción y Desarrollo de las Cooperativas de Caficultores de Antioquia, el Comité participa en el proceso de consolidación administrativo de las Cooperativas, proponiendo esquemas dinámicos y modernos de administración, con base en las teorías que dominan en la actualidad el vasto mundo de la administración: Programas de Mejoramiento Continuo, Automatización de Procesos, Revisión de Métodos y Procedimientos, Administración Participativa, Reingeniería de Procesos, entre otros.

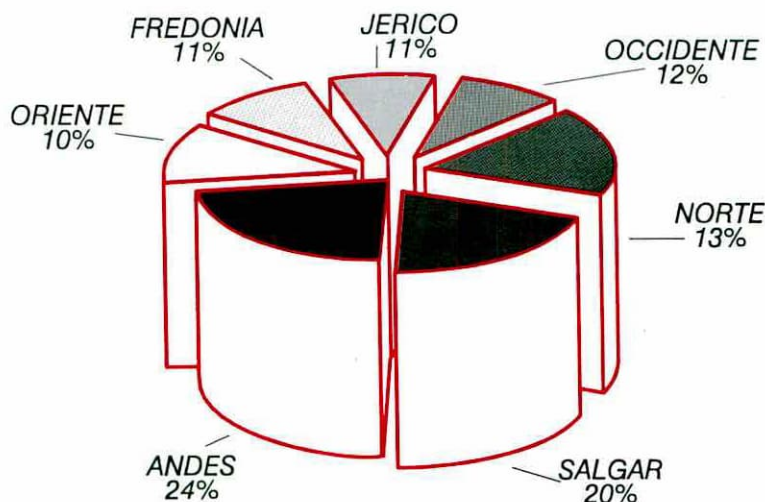
Con este propósito, el Departamento de Fomento Cooperativo se mantiene en contacto permanente con los Estamentos Directivos de las Cooperativas, haciendo reuniones periódicas, seminarios de actualización, jornadas de trabajo, donde se acuerdan estrategias y acciones comunes, para las Empresas Cooperativas.

Impulso a Programas Especiales

Compras de Café

En Antioquia, las Cooperativas de Caficultores han dispuesto cien (100) Puntos de Servicio de Compras de Café, localizados en 78 municipios de la geografía Cafetera de Antioquia. En estos Puntos, las Cooperativas compraron durante el año de 1993, 140 millones 027 mil kilos de café pergamino, de los cuales el 75 por ciento se compró con Recursos del Fondo Nacional del Café y el resto con Recursos Propios de las Cooperativas o provenientes de la Línea de Crédito Resolución 066 de 1986.

Las Cooperativas pudieron acceder a un cupo de crédito muy importante de la Resolución 066, gracias al aval que le otorgó el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia. Con respecto al año de 1992, las compras presentan una disminución del 23 por ciento. De este café comprado, el 14 por ciento se le vendió a Expocafé Ltda, empresa exportadora del grano, de propiedad de las Cooperativas de Caficultores del país. Con este volumen, las Cooperativas de Caficultores de Antioquia participaron con el 25.3 por ciento del total de exportaciones que hizo Expocafé, colocando a Antioquia en el primer lugar en cuanto a participación. Dentro de la actividad exportadora de Expocafé. Es importante mencionar que los 185 mil sacos de café excelso de 70 kilos que se produjeron en la Trilladora Suroeste, administrada por la Federación de Cooperativas de Caficultores y localizada en Bolombolo, se convirtieron en un generador importante de empleo para cerca de 140 personas en dicho corregimiento.

COMPRAS DE CAFE 1993**Cooperativa de Caficultores de Antioquia**

Fuente División Técnica

Distribución con base en los kilogramos comprados

Canasta Básica Cafetera

Para defender el deteriorado ingreso del caficultor, las Cooperativas de Caficultores de Antioquia, por medio de sus 68 Almacenes del Café, ofrecen al caficultor, la canasta básica cafetera que, como su nombre lo indica está conformada por todos los productos básicos necesarios, para las labores de la caficultura. En este sentido, los Almacenes del Café ofrecen productos de alta calidad y a precios Cooperativos, con una excelente atención y servicio.

En 1993, esta cadena de almacenes registró ventas de mercancías (no incluye fertilizantes) por valor de 4 mil 447 millones de pesos, lo que representa un incremento nominal del 30 por ciento, con respecto a las ventas del año de 1992.

Hoy, estos 68 almacenes del café cuentan con un esquema de ventas estructurado, soportado por un plan de mercadeo detallado y actualizado, de acuerdo con el posicionamiento comercial que tienen los almacenes.

Suministro de Fertilizantes

Dentro del esquema de regulación del mercado de productos de Provisión Agrícola está incluido el mercadeo de fertilizantes, por parte de los Almacenes del Café, con el propósito de llegar a todos los caficultores en forma oportuna con los fertilizantes compuestos, simples y mezclas de simples necesarios para una fertilización apropiada.

Infortunadamente, el bajo ingreso económico que ha tenido el caficultor en los últimos años, no le ha permitido hacer las inversiones necesarias en fertilización y por esta razón, por tercer año consecutivo, caen las ventas de fertilizantes en cantidades, al presentarse una disminución del 18 por ciento, al pasar de 950 mil sacos de 50 kilogramos vendidos en 1993 a 1 millón 154 mil sacos vendidos en el año de 1992.

Dentro del esquema de comercialización de fertilizantes es importante resaltar el papel tan importante que ha venido desempeñando la empresa Fertilizantes Cafeteros, de propiedad de las Cooperativas de Caficultores del país y que cuenta con todo el apoyo económico y logístico de la Federación Nacional de Cafeteros.

Es importante resaltar también el esfuerzo que ha hecho Fertilizantes Cafeteros, al poner a disposición de los cafeteros una nueva opción de formulación de mezcla de simples, llamado Supercafé, el cual se convierte en una alternativa del fertilizante compuesto.

Centros de Acopio de Frutas y Verduras

La Comercialización de frutas y verduras en la zona cafetera de Antioquia, conocido como Programa de Fruvers, es adelantado por la Cooperativa Cafetera Central y ha dado unos excelentes resultados, no sólo en su parte económica, sino por la alternativa de comercialización que tienen las Cooperativas que manejan opción de diversificación en sus fincas, como respuesta al impulso que la Federación le ha dado a este tipo de programas.

Para esta labor, la Cooperativa Cafetera Central ha dispuesto Centros de Acopio en nueve (9) municipios de Antioquia y ha continuado con las ventas al por mayor, dirigidas al mercado institucional en cadenas de almacenes, graneros, restaurantes y tiendas. El monto de las ventas ascendió a 14 mil toneladas, por un valor cercano a los 4 mil 300 millones de pesos.

Servicios de Educación

Dentro del marco de referencia de la Activación Social de la Base Cafetera de Antioquia, las Cooperativas han diseñado sus programas de educación, con el objetivo de fomentar el sentido de pertenencia e identidad de los asociados con su Cooperativa, teniendo como fundamento proyectos de formación permanente. En este sentido, la Fundación Educativa de las Cooperativas de Caficultores de Antioquia, ha estado al frente, liderando todas las actividades relacionadas, para el logro del propósito de activación social.

Durante el año de 1993, las Cooperativas invirtieron 233.8 millones de pesos en programas de educación, con el cual se logró un incremento nominal del 19% con respecto a lo que se invirtió en dichos programas en el año de 1992. En este sentido, las Cooperativas no ahorrarán esfuerzos en invertir recursos que propendan por la formación integral del hombre cafetero y de todo su núcleo familiar.

Servicios de Solidaridad

Con programas de alta calidad y de profundo contenido social, las Cooperativas hicieron una gran inversión en programas de solidaridad, por valor de 335 millones de pesos durante el año de 1993. En términos nominales, esta inversión tuvo un incremento del 37 por ciento, con respecto a la inversión que se hizo en el año de 1992.

Programas tales como: Brigadas Rurales de Salud, Servicio Odontológico, Servicio Médico y Medicina Prepagada (por intermedio de Cafesalud), han recibido todo el impulso y apoyo del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, de las Cooperativas y han sido recibidos con la mejor disposición por parte de la Base Social Cafetera a la cual están dirigidos, buscando fortalecer y elevar su nivel de vida.

Apoyo Económico a la Empresa Cooperativa

Los asociados de las Cooperativas, como dueños y gestores de dichas empresas han entendido el papel tan importante que les corresponde jugar en el proceso de fortalecimiento económico de sus empresas y han asumido con responsabilidad y conciencia dicho papel, para que las Cooperativas

sigan siendo una alternativa con futuro, en el convulsionado escenario económico colombiano.

Al cierre del año 1993, los asociados de las Cooperativas tenían un capital social de mil 400 millones de pesos, lo que representa un incremento nominal del 26 por ciento, con respecto al capital social registrado al cierre del año de 1992.

Es importante resaltar que, aunque el esfuerzo económico que han hecho los asociados, para capitalizar su Empresa Cooperativas es grande, todavía hay que seguir trabajando en forma insistente en este sentido, para poder tener mañana la solidez económica necesaria y enfrentar con éxito los retos que nos presenta el futuro.

Programa de Seguridad de Transporte

La labor de acopio de café que cumplen las Cooperativas de Caficultores de Antioquia sería incompleta, si no contaran con un parque automotor apropiado, para llevar a cabo la evacuación del grano hasta los centros de almacenamiento y trilla, establecidos por Almacafé. En este sentido y contando con 64 camiones, las Cooperativas han hecho un esfuerzo grande en mantener un parque automotor vigente, para enfrentar con éxito esta labor.

Durante el año de 1993 se adelantó una renovación del parque automotor que ya presentaba signos de obsolescencia. Parte de esta renovación se hizo con vehículos tractomulas, para aprovechar las mejoras en la infraestructura vial que ofrece la troncal del café y en la cual la Federación Nacional de Cafeteros hizo una inversión importante.

Fundación Educativa

Con la colaboración permanente y el apoyo económico del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia y las Cooperativas de Caficultores, la Fundación Educativa ha sido objeto de un proceso de autoevaluación en el entorno socioeconómico y cultural que hoy se vive en el medio cafetero, esta evaluación permitió diseñar las tres estrategias que fundamentan la gestión de la Fundación: Mejoramiento Continuo, Gerencia Eficaz y Finanzas Sanas.

Los diferentes subsistemas organizacionales de la Fundación Educativa interactuaron armónicamente en la ejecución de los siguientes programas:

Académico

Evaluación y reestructuración académica, coordinación del Comité Regional de Activación Social y Administración de la Biblioteca Juan J. Angel.

Comunicaciones

Impulso y posicionamiento del Periódico Café Paisa, entre los asociados de las Cooperativas, empresas del gremio, líderes comunitarios, administraciones municipales y medios de comunicación.

Producción Agropecuaria

Las prácticas de manejo en la Granja Esteban Jaramillo se centraron en cultivo de café y programa de ganadería.

Hotelería

Una ventaja competitiva de especial significación como fuente de ingresos económicos para la Fundación. Durante el año de 1993 se atendieron cerca de 16 mil personas en grupos interesados en giras de capacitación, promovidas y patrocinadas por el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia.

Impacto Social

Cuando decimos que el Movimiento Cooperativo Caficultor de Antioquia es una alternativa con futuro, es porque estamos proyectando una gran imagen de seriedad de programas de trabajo social, de desarrollo comunitario, de credibilidad y confianza de la base social, opción económica que por 33 años han mostrado las Cooperativas de Caficultores de Antioquia, con el apoyo permanente del Comité Departamental de Cafeteros y de la Federación Nacional de Cafeteros.

Su amplia base social, conformada por 26,229 asociados, productores de café, y 21,445 asociados consumidores que se beneficiaron con programas de educación, por un valor cercano a los 234 millones de pesos y servicios de solidaridad en los cuales se hizo una inversión de 335 millones de pesos y con crédito barato y oportuno en una cuantía cercana a los 2,500 millones de pesos, muestran de una manera contundente el Impacto Social de las Cooperativas de Caficultores de Antioquia.

A estos indicadores debemos sumar la generación de empleo en la zona cafetera, donde están localizadas las Cooperativas de Caficultores de Antioquia. En total emplean en forma directa 1,668 personas.

SOCIEDAD

El aporte para la sociedad que tanto hacen los cafeteros puede verse representado, en sus obras de infraestructura, en el desarrollo tecnológico de la caficultura, en los programas de diversificación, en las actividades del cooperativismo caficulator, en el cual se concreta todo el proceso de la industria del café y mediante el cual se dignifica al hombre en la doctrina solidaria.

La fortaleza del Gremio Cafetero no sólo se mide por la magnitud de sus recursos, sino por su acción social y económica representada en la distribución del ingreso, toda vez que la tenencia de la tierra se caracteriza por el minifundio - el 73 por ciento de los caficultores poseen menos de 3 hectáreas y el 88 por ciento menos de 5 hectáreas -. Lo anterior indica que las tareas adelantadas por el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia están dirigidas a una población cercana a las 300 mil familias que conjuntamente con sus comunidades y la sociedad se ven beneficiadas con la proyección de la labor en procura del bienestar.

Ningún sector distinto al sector cafetero, genera tanto empleo, no solo para el sector rural, sino también que en él se involucran la población de los centros urbanos, tanto en mano de obra calificada como no calificada.

De hecho el desarrollo de la industria cafetera y de su gremio en el Departamento, vincula a todos los sectores de la sociedad, al sector público y privado, a las instituciones gremiales y no gremiales, a proveedores de bienes y servicios, a establecimientos educativos, y en fin, el trabajo del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia es para la sociedad y se realiza en acción concertada y bajo armónicas relaciones con otras organizaciones.

Sector Público

En cumplimiento de las obligaciones con el Estado, el Comité de Cafeteros hizo los siguientes pagos:

Administración de Impuestos

* Retención en la Fuente- Empleados	\$ 65.6
Valor aportes Comfama, Sena, I.C.B.F	\$ 90.4
Impuesto Predial	\$ 32.0
Valor Aportes al I.S.S.	\$ 93.3

* En millones de pesos.

Para la realización de Proyectos específicos, fue fundamental en el período el mantenimiento de armónicas relaciones con las entidades del sector público para concertar planes específicos de beneficio a la comunidad, permitiendo el cumplimiento de la responsabilidad social del Estado.

Los convenios establecidos con las entidades del sector público, de orden nacional, departamental y municipal, permitieron la captación de un aporte del 28 por ciento, para la ejecución de las obras de infraestructura.

La nueva constitución ha otorgado un papel protagónico al municipio, de ahí que destaquemos el aporte de las administraciones municipales y su gestión para hacer posible la realización de los proyectos.

Pero no solo las actividades desarrolladas conjuntamente tuvieron que ver con las obras de infraestructura, también en proyectos técnicos y sociales fue necesaria la participación de organismos públicos con presencia municipal o departamental.

Entidades participantes

Entre las entidades participantes en proyectos se destacan las siguientes: las Administraciones Municipales, el Departamento de Antioquia y las Secretarías de Agricultura, Obras Públicas, Desarrollo Comunitario, Educación, Servicio Seccional de Salud de Antioquia, Planeación, Instituto para el Desarrollo de Antioquia - IDEA, Empresa Antioqueña de Energía - EADE, Empresas Departamentales de Antioquia - EDA, Coldeportes Antioquia, Corporación Autónoma Regional Rionegro Nare - CORNARE -, Corporación Antioquia Presente, Fondo Nacional de Caminos Vecinales, Fondo de Desarrollo Rural Integrado - DRI -, Carbocol, Inderena, Codesarrollo - Programa Vías, Findeter, Instituto Colombiano Agropecuario - ICA -, entre otras.

Sector Privado

Con Sectores Privados de la sociedad, se tuvieron relaciones comerciales y tecnológicas tanto para la realización de obras de infraestructura para las comunidades como para el avance de proyectos de la agroindustria, la tecnología, la investigación, la ecología, etcétera. Fue muy importante el mantenimiento de las relaciones con las empresas del sector de la construcción y del sector del transporte.

Proveedores

El registro total de proveedores en el Comité es de 2 mil 478. En 1993 se registraron 348 nuevos proveedores y se recibieron servicios y bienes de 338 de ellos. Lo anterior indica una baja rotación en la utilización de los mismos, pero también se destaca la permanente y mutua confianza por la calidad de los servicios recibidos del grupo de proveedores.

Muy importante fue durante el año, la creación del Area Jurídica del Comité Departamental de Cafeteros, sección destinada en forma exclusiva a apoyar la entidad en los aspectos legales concernientes a la Celebración de Contratos y Convenios, para el cumplimiento de los objetivos de las diferentes áreas de la institución.

Relaciones con otras Instituciones

Se desarrolló una labor en el campo interinstitucional dirigida a satisfacer las demandas de servicios del gremio cafetero, en una situación que como la actual, ha llevado a mucho de ellos a comprender la necesidad de explotar de una forma integral su recurso tierra, frente a la coyuntura cafetera que ha venido padeciendo.

Conocedores del interés existente en otro tipo de instituciones dedicadas a prestar servicios en el sector, así como la formación y creación de empresas comerciales agropecuarias ubicadas en zonas cafeteras, la labor se orientó a desarrollar actividades en coordinación con las mismas. Se destacan:

- Actividades con COLESA para el desarrollo del proyecto de producción, transformación y comercialización de leche en la región del suroeste antioqueño.

- Se avanzó en el proyecto conjunto con la empresa SOLLA S.A., la fundación Agropecuaria El Buen Pastor y Secretaría de Agricultura mediante el establecimiento de parcelas de investigación en 2 municipios cafeteros para la producción de hoja de morera.
- Con las empresas dedicadas a la porcicultura como son la Cooperativa de Porcicultores de Antioquia y Tecniagro para la promoción de desarrollos en ese campo.
- A la fecha con el Fondo Ganadero de Antioquia se tiene un programa mediante el cual se le ofrece a los caficultores, animales de alta calidad genética para los programas de explotación intensiva de pastos. Con dicha entidad se desarrollan acciones conjuntas en los campos de capacitación y transferencia de tecnología para la zona cafetera, mediante la programación de eventos coordinados con el Comité Técnico Pecuario del Suroeste, que opera en sus instalaciones de la Hacienda Montenegro en la Pintada.
- Con la empresa Colanta se ampliaron las gestiones para el desarrollo del proyecto de doble propósito dirigido a satisfacer la capacidad instalada sobrante que dicha empresa posee en su centro de acopio en el municipio de la Pintada.
- Con la Universidad de Antioquia, se adelantó un programa de tesis de grado en el campo del control de ectoparásitos en zona cafetera.
- Con la Cooperativa de Productores de Pollo - COOPOLLO, se adelantaron gestiones para apoyar un programa de comercialización del producto de esta empresa, la mayoría obtenido en zona cafetera.
- Con el concurso del Centro Nacional de Investigaciones del Café - CENICAFE - se ejecutaron varios programas para apoyar la transferencia de tecnología a caficultores antioqueños.

Universidades y Centros Educativos

Con la Universidad Nacional se mantuvo el convenio con el laboratorio de análisis de suelos donde fueron realizados un total de 1.662 análisis de suelos, entregados por el Comité de Cafeteros.

Así mismo, algunos Centros Educativos de carácter tecnológico, se vieron beneficiados con la vinculación de sus egresados a proyectos y campañas especiales.

El intercambio de materiales educativos, didácticos y herramientas de

consulta sobre economía cafetera y desarrollo tecnológico de las distintas áreas que tienen que ver con el café, fueron atendidas de manera permanente por la institución.

El aporte profesional con conferencias, seminarios, exposiciones y asesorías especiales, motivó también durante el año de 1993, la actividad institucional.

Instituciones sin Animo de Lucro

Instituciones sin ánimo de lucro que desarrollan obras sociales, cívicas y culturales para la comunidad, se vieron beneficiadas con donaciones y auxilios por valor de 5 millones de pesos.

De igual manera 389 entidades recibieron, en donación, un total de 146 mil 653 libras de café, que a un valor comercial de 900 pesos por libra significa un aporte de 132 millones de pesos.

Consumidores de Café

De igual manera se prestó Asesoría Especial a 3 proyectos nuevos de establecimientos de café al El Centro de Preparación de Café de Medellín, continuó con su programa de mejorar la calidad de la bebida e incrementar su consumo; para ello realizó programas de servicio en capacitación, asesoría y apoyo publicitario.

La labor educativa para estimular a establecimientos e instituciones en la preparación de una buena bebida de café y motivar al consumo fue intensiva en 1993 y se alcanzaron a realizar 42 Cursos para una asistencia de 1.144 personas entre preparadores de estableci-

mientos públicos y particulares, personal de instituciones varias, ejecutivos, amas de casa, estudiantes universitarios y algunas comunidades cafeteras.



Pásate al Café!

paso y 60 Asistencias Técnicas a estudiantes universitarios y de colegios particulares.

De otro lado se participó en 3 Ferias promocionales para el Centro de Preparación de Café, tales como: DEGUSTO 93, ACODRES, EXPOBACHILLER.

Conjuntamente con el Departamento de Comunicaciones fueron atendidos 16 Puestos de Degustación, en los cuales se ofreció la bebida colombiana.

En cumplimiento de la labor evaluativa y de control a los establecimientos, Miembros del Círculo de la Taza de Oro, fueron realizadas 147 visitas entre promocionales y técnicas.

Medios de Comunicación

El café, su economía, sus políticas y las actividades gremiales fueron objeto de opinión permanente en los medios de comunicación de carácter local, regional y nacional.

Por medio del Departamento de Comunicaciones se estuvo siempre atento a responder las demandas de los representantes de los Medios de Comunicación - Prensa, Radio y Televisión -. Para ellos muy especialmente se cumplieron actividades de información y divulgación que permitieron a la opinión, conocer el diario acontecer de la entidad y de los temas cafeteros.

Los Medios de Comunicación en Antioquia, recibieron en el año 37 boletines de Notas Cafeteras en los cuales se registraron las políticas gremiales adoptadas desde la Oficina Central. La Carta Cafetera de Antioquia y el Periódico Café Paisa fueron los otros dos medios de comunicación, distribuidos a los periodistas de manera mensual.

Archivo de Prensa

Diariamente se hizo el seguimiento de las noticias del Sector Cafetero, aparecidas en los distintos medios escritos de comunicación regionales y nacionales. Sobre los mismos, se elaboró quincenalmente el resumen noticioso y se entregó a los Directivos Departamentales del Gremio.

Presencia de la Empresa en los Medios de Comunicación y otros.

Prensa

Un total de 1.713 artículos en el año, registrados en los periódicos El Colombiano, El Mundo, El Tiempo, El Espectador y La República, y Revistas especializadas, son el testimonio de la importancia de la institución y del café para el país.

Radio Rural

37 emisoras del sector rural, que son la otra alternativa de información para las comunidades campesinas, fueron apoyadas desde el Comité de Cafeteros de Antioquia con la continua retroalimentación informativa y con la presencia publicitaria de la promoción institucional con campañas especiales. Desde el Departamento de Comunicaciones fueron emitidas 86 órdenes de publicidad y se registraron 1 millón 200 mil mensajes radiales en las emisoras de la zona rural cafetera.

La inversión por este rubro alcanzó la cifra de los 15 millones de pesos.

Vallas Institucionales

Un total de 40 vallas, ubicadas en la zona cafetera del departamento, fueron objeto de mantenimiento o reposición. Por este concepto la inversión fue del orden de 10 millones aproximadamente.

Eventos Especiales

Como parte integral de la comunicación corporativa, se cumplió con una tarea importante de Relaciones Públicas y Promoción con la participación institucional en ferias y certámenes especiales. Señalamos entre otros, la presencia empresarial en la Feria Expobachiller, Expouniversidad y la Feria Ecológica de Comfama.

No menos importante fue para la Institución la participación activa en actos especiales de trascendencia nacional como el 52 Congreso Nacional Cafetero, El Encuentro de Dirigentes del Suroeste Antioqueño y la Inauguración del tramo Remolino - Ciudad Bolívar de la Troncal del Café. Este último evento contó con la presencia del Presidente de la República, personalidades del Gobierno Nacional y del Gremio Cafetero.

CONCLUSIONES

La crisis cafetera no menguó la responsabilidad social del Gremio Cafetero de Antioquia, por el contrario, fue ese el mayor reto para imaginar nuevas posibilidades y caminos conducentes a cumplir con el compromiso de procurar la mejor calidad de vida para las comunidades cafeteras.

A pesar de las circunstancias, la Institución no negó la presencia, que a lo largo de todos los años ha tenido para el desarrollo de la zona cafetera rural. Por ello tiene que ser más apreciable la labor realizada, pues fue necesario un mayor esfuerzo, más imaginación, mayor concertación, más eficacia y más eficiencia del equipo humano y más autogestión de las comunidades.

El Informe Social presentado por el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, nos satisface institucionalmente, pues permanecen los propósitos de servicio que acompañaron el espíritu de sus fundadores y siguen siendo principios vivos, retomados y fortalecidos para dar continuidad a la gran obra social que desde tiempos atrás hemos emprendido para construir la civilización del café.



DIRECCION GENERAL:

Departamento de Comunicaciones -
Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia

- Elisa Ana Machado S.
- Patricia Vásquez M.

ASESORIA:

- Luis Eduardo Gómez A.

FOTOGRAFIA:

- Félix Tisnés
- Jorge Pavón

DISEÑO E IMPRESION:

- Servigráficas Ltda.

Medellín - Colombia 1994

***"El hombre tiene el derecho fundamental a la libertad,
la igualdad y el disfrute de condiciones de vida
adecuadas en un medio de calidad tal que se le permita
llevar una vida digna y gozar de bienestar, y tiene la
solemne obligación de proteger y mejorar el medio para
las generaciones presentes y futuras..."***