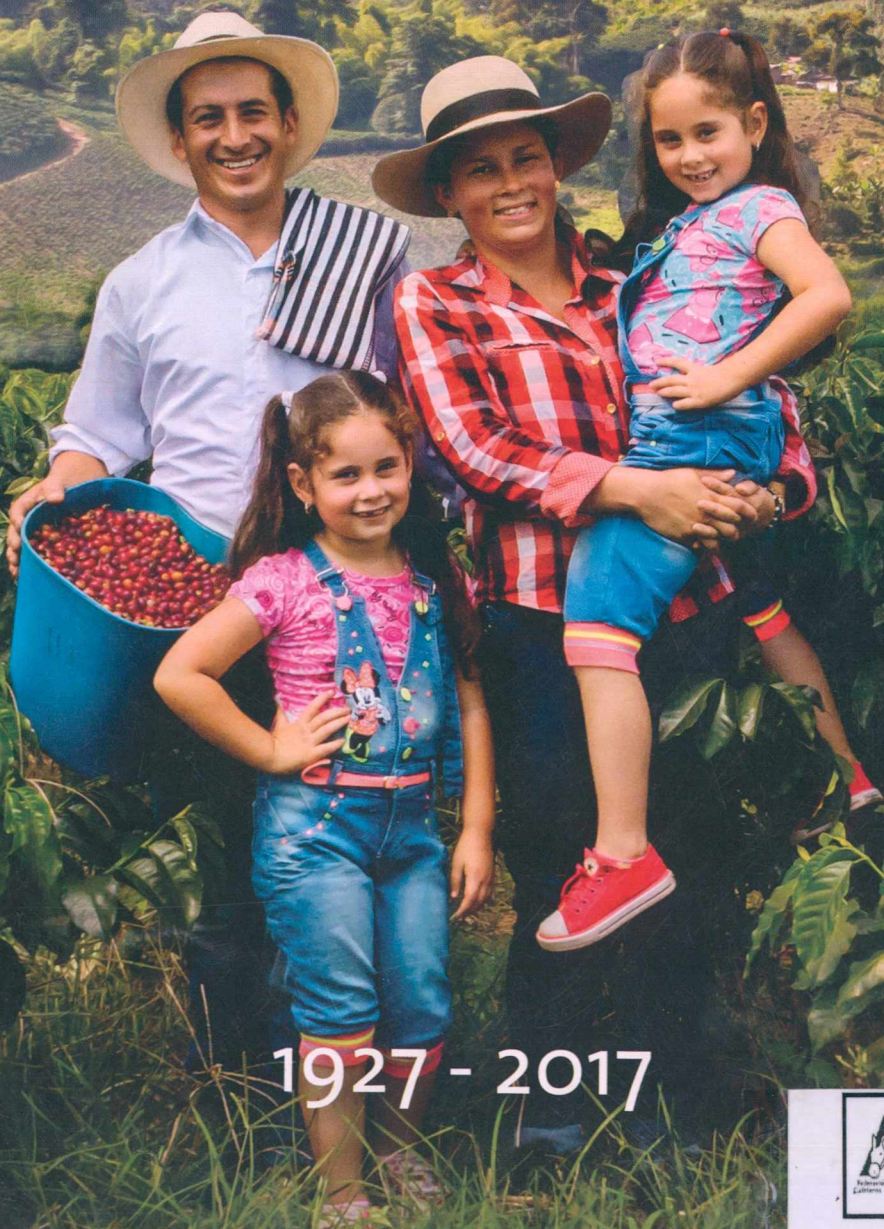


90
años
Viviendo café,
sembrando futuro.



Comité Departamental de
Cafeteros de Caldas

90 AÑOS construyendo bienestar y calidad de vida
para las familias cafeteras de Caldas



1927 - 2017



BIBLIOTECA

7003

90 años construyendo bienestar y calidad de vida



El 11 de agosto de 1927, solo un mes y medio después de fundada la Federación Nacional de Cafeteros, el 27 de junio de 1927, es instalado el Comité Departamental de Cafeteros de Caldas, el primero constituido en el país, gracias a prohombres caldenses, líderes y visionarios, que lo convirtieron en un actor protagónico en el desarrollo del departamento y de la Institucionalidad Cafetera.

En estos 90 años, con el esmero de los caficultores, los dirigentes cafeteros y aliados estratégicos, el Comité ha ejecutado programas que han fortalecido la competitividad, productividad y diferenciación del café de Caldas; y que han mejorado las condiciones de vida de las familias cafeteras de Caldas.

Infraestructura productiva, mejoramientos de vivienda rural, vías, puentes, electrificación rural, saneamiento básico, puestos de salud, escuelas, acueductos y alcantarillados se cuentan entre las obras promovidas por el gremio a lo largo y ancho del departamento.

También, la Educación Rural con Escuela Nueva, que cumple 35 años de implementación en Alianza Público Privada, hace parte de estas contribuciones.

Son muchas las metas cumplidas. Esta historia nos permite celebrar con alegría, y a su vez representa la responsabilidad de empezar a construir, con el mismo entusiasmo y dedicación, otros 90 años de caficultura rentable y sostenible, para que el café y su Institucionalidad sigan "construyendo bienestar y calidad de vida para las familias cafeteras".

Jorge Hernán López Jaramillo
Director Ejecutivo

Comité Departamental de Cafeteros de Caldas



Comité Departamental de Cafeteros de Caldas 2014 - 2018 (izq. a der.): Virgilio Clavijo López, Vicepresidente; Jorge Hernán López Jaramillo, Director Ejecutivo; Héctor Aguirre, Carlos Felipe Hoyos Zuluaga, Luis Gildardo Trujillo Quintero, Fabio Nelson Orrego Castro, Marcelo Salazar Velásquez, Presidente; Eugenio Vélez Uribe, Representante por Caldas en el Comité Directivo y Nacional de la Federación Nacional de Cafeteros; Julio Ernesto Vargas Arias, Alexander García Peláez, María Amparo Jaramillo Trujillo, Luis María Agudelo Giraldo, Arley Alzate García y Rubén Darío Rendón Jaramillo.

Origen del café y su llegada a Caldas

1 **Año 450 d.c.:** el pastor Kaldí, criador de cabras en lo que hoy es Etiopía (África) habría descubierto el café al ver la vitalidad inusual de su rebaño luego de comer los frutos rojos del arbusto. Los granos llegan a un convento cercano donde el Prior decide hervirlos y tomarlos, con lo cual permanece despierto y activo toda la noche por lo que empieza a compartir la bebida con sus discípulos para la oración nocturna.

2 De allí se expande al Medio Oriente, África del Norte, Italia, otros países de Europa y América. Sacerdotes jesuitas habrían traído las semillas a la Nueva Granada.

4 La propagación del cultivo en Colombia se atribuye en buena parte al sacerdote Francisco Romero, quien en la población de Salazar de las Palmas (Norte de Santander) imponía como penitencia sembrar café.

3 **1730:** El sacerdote José Gumilla, autor del texto más antiguo sobre la presencia del cafeto en Colombia (1730, "El Orinoco Ilustrado"), describe su presencia en la misión de Santa Teresa de Tabajé, próxima a la desembocadura del Río Meta en el Orinoco.

5 **1775:** ya se hablaba del café en la antigua provincia de Antioquia, en sus ciudades principales como Medellín, Rionegro y Marinilla.

7 **1865:** don Eduardo Walker Robledo, proveniente de Sonsón, establece en la vereda La Cabaña, de Manizales, la primera plantación de café en Caldas.

6 **Finales del Siglo XVIII:** la Colonización Antioqueña hacia el sur del país lleva el café a lo que hoy es Caldas, siguiendo las poblaciones que surgieron a lo largo del Río Arma, en Aguadas.

11 **1932:** había cultivos en todo el departamento y las exportaciones se hacían con muy buenos resultados.

12 **2017:** 33.742 caficultores producen 1'243.920 sacos de café de 60 Kg, en 25 de los 27 municipios de Caldas, los cuales se exportan principalmente a Estados Unidos, Alemania, Bélgica, Canadá, Japón, Reino Unido, Noruega y Corea del Sur.

10 **1924:** Caldas, conformado también por lo que hoy son los departamentos de Risaralda y Quindío, se consolida como el mayor productor de café en Colombia, caracterizado por su alta calidad.

9 **1878:** don Antonio Pinzón, quien conoció el café en su tierra natal, Santander, fundó "El Águila", en Manizales, la primera gran hacienda de la región, la cual llegó a tener 10.000 árboles de café. Por ese año, en Aranzazu don José María Ocampo Salazar y don Cipriano Calderón Mejía establecieron otra gran plantación para la época, con 10.000 árboles de café.

8 **1870:** don Marcelino Palacio y don Manuel Grisales, dos de los fundadores de Manizales, iniciaron cultivos de café en sus fincas "Sebastopol" y la "Playa". Don Justiniano Mejía siembra 14 árboles en su hacienda "Quebradanegra" en Neira; y don Julián Mora establece en Palestina una plantación a la que llamó "San Carlos", que luego fue de don Pedro Uribe Mejía.

Fuentes: Archivo Comité Departamental de Cafeteros, página web FNC, libro "100 años Caldas y Café: la leyenda apenas comienza" - Mariela Márquez.

Así nació el gremio en Caldas

*Congreso de Cafeteros
Medellín, Junio de 1927.*

La Federación Nacional de Cafeteros es fundada el 27 de junio de 1927, en el 2º Congreso Nacional de Cafeteros realizado en Medellín. En ese mismo Congreso se autoriza la creación de los Comités Departamentales de la Federación.

Un mes y medio después, el 11 de agosto de 1927, se instala el Comité Departamental de la Federación Nacional de Cafeteros, cuando Caldas incluía lo que hoy son los departamentos de Risaralda y Quindío, en lo que se llamó el Gran Caldas.

Entre los primeros integrantes del Comité de Caldas estuvieron Pedro José Mejía, Presidente; Roberto Gutiérrez y Vicencio Upegui, designados por la Sociedad de Agricultores de Colombia; Gabriel Jaramillo, por la Cámara de Comercio; y Pedro Bernal, por el Gobierno Departamental.



En abril 20 de 1929, cuando se conforma el Comité Departamental con principales y suplentes, en armonía con lo dispuesto en el 3er Congreso Nacional de Cafeteros, realizado en Manizales del 10 al 19 de febrero de ese año, sus integrantes fueron: como Principales, Aquilino Villegas, Roberto Gutiérrez Vélez, Justiniano Londoño, Francisco Luis Arango y Gabriel Jaramillo, elegido Presidente. En calidad de suplentes, Manuel Mejía Robledo, Francisco Jaramillo, Ricardo Ángel, Pablo Emilio Salazar y Antonio Gómez E. Para entonces, José María Isaza es nombrado Secretario, cargo que hoy se conoce como Director Ejecutivo. Desde sus inicios, el Comité Departamental de Cafeteros ha promovido múltiples obras relacionadas no solo con el proyecto productivo del café, sino también con la educación rural, la infraestructura co-

munitaria y productiva, el medio ambiente, la salud y el bienestar social, las cuales a lo largo del Siglo XX fueron el mayor complemento del Estado e impulsaron el desarrollo municipal y departamental.

Directores Ejecutivos Comité Departamental de Cafeteros de Caldas 1927 - 2017

José María Isaza
Hernán Jaramillo Ocampo
Arturo Gómez Jaramillo
Rafael Escobar Pizano
Emilio Echeverri Mejía
Alberto Jaramillo Botero
Alfonso Ángel Uribe
Jorge Hernán López Jaramillo

Miembros Honorarios

Se tiene registro de las siguientes personas exaltadas como Miembros Honorarios del Comité Departamental de Cafeteros:

- ▶ Fernando Duque Villegas, líder cafetero de Salamina (q.e.p.d)
- ▶ Bernardo Henao Jaramillo, líder cafetero de Neira (q.e.p.d)
- ▶ Octavio Jaramillo Arango, líder cafetero de Manizales

Estructura gremial

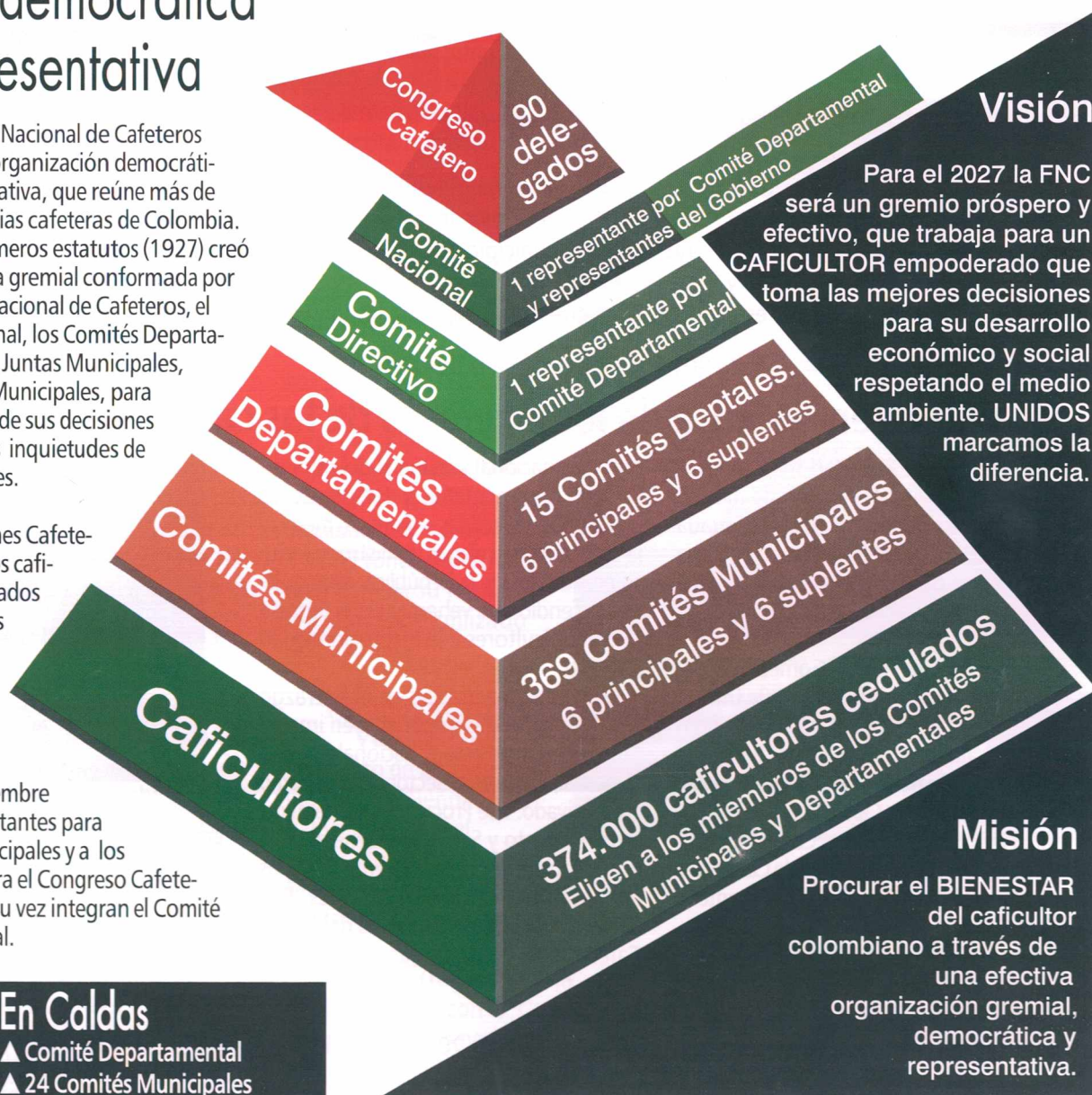
FNC: democrática y representativa

La Federación Nacional de Cafeteros (FNC) es una organización democrática y representativa, que reúne más de 550.000 familias cafeteras de Colombia. Desde sus primeros estatutos (1927) creó una estructura gremial conformada por el Congreso Nacional de Cafeteros, el Comité Nacional, los Comités Departamentales y las Juntas Municipales, hoy Comités Municipales, para que cada una de sus decisiones consultara las inquietudes de los productores.

En las Elecciones Cafeteras, los mismos caficultores federados e identificados con la cédula cafetera, creada en 1931, eligen cada cuatro años en septiembre a sus representantes para Comités Municipales y a los Delegados para el Congreso Cafetero, quienes a su vez integran el Comité Departamental.

En Caldas

- ▲ Comité Departamental
- ▲ 24 Comités Municipales
- ▲ 24.970 Caficultores cedulados



Visión

Para el 2027 la FNC será un gremio próspero y efectivo, que trabaja para un CAFICULTOR empoderado que toma las mejores decisiones para su desarrollo económico y social respetando el medio ambiente. UNIDOS marcamos la diferencia.

Misión

Procurar el BIENESTAR del caficultor colombiano a través de una efectiva organización gremial, democrática y representativa.

Info/Luz Irene Marín/LaPatria

ERNESTO ORTIZ HURTADO, patriarca de cinco generaciones cafeteras

Un cafetero de tradición

A sus 96 años de edad don Ernesto Ortiz Hurtado, del municipio de Pensilvania, es ejemplo de una caficultura de tradición.

EJEMPLO DE
TRADICIÓN

El Comité Departamental de Cafeteros de Caldas, en la conmemoración de sus 90 años, le otorgó reconocimiento como familia de tradición cafetera, no solo por la pasión que le ha dedicado a su hectárea de café variedad Castillo, sino por el amor que le ha dedicado a su pequeña finca, Los Guayabos, ubicada en la vereda Los Medios en Pensilvania (Caldas).

Recuerda que sus padres, Rosa Hurtado y Majín Ortiz, le enseñaron el amor por esta

actividad agrícola, la misma que él les ha inculcado a sus 14 hijos, uno de ellos fallecido; a sus 89 nietos, a sus 125 bisnietos y 12 tataranietos. "Generación tras generación hemos vivido del cultivo del café, y todos los ingresos han provenido de esta actividad".

Su familia ha estado vinculada durante más de 100 años al cultivo del café y es reconocida en el municipio por sus principios y valores.

Esto hace que el cumpleaños de don Er-



nesto, el 1 de noviembre, se convierte en una celebración para sus hijos, familiares y amigos.

"Lo importante es hacerle el almuerquito y celebrarle que se cumple un año más de tenerlo vivo", dice su hija Mery.

MARIO GÓMEZ ESTRADA, más de 30 años en la dirigencia cafetera

Liderazgo en defensa de los intereses de los caficultores

"Esta ha sido la actividad más enorgullecida que he tenido y donde más he aprendido" expresa Mario Gómez Estrada cuando se le consulta sobre su trayectoria en defensa de los intereses y del bienestar de los cafeteros de Caldas y del país.

EJEMPLO DE
LIDERAZGO
GREMIAL

En 1983 Mario Gómez Estrada, abogado egresado de la Universidad de Caldas, recibió las banderas de Otto Morales Benítez, y fue nombrado por el Comité Departamental de Cafeteros de Caldas, para representar al departamento en el Comité Ejecutivo de la Federación Nacional de Cafeteros, hoy Comité Directivo, al igual que ante el Comité Nacional.

Por su talante, carácter, conocimiento del

mercado nacional y mundial del café, capacidad argumentativa y defensa de los caficultores de Caldas y del país, mereció la confianza de colegas, ministros e incluso presidentes de la República, ante quienes defendió con vehemencia el ingreso de los caficultores y la Institucionalidad Cafetera.

Además de su actividad en el liderazgo gremial, se ha desempeñado en importantes cargos de índole nacional y departamental, tanto en el sector público como en el privado. Fue Procurador General del Departamento y Secretario General de la Gobernación; así como Gerente de varias entidades bancarias de Manizales. Participó en las juntas directivas del Banco Cafetero, Banco de Caldas, Aces, Tejidos



Única y Corporación Financiera de Caldas, entre otros.

Además se ha destacado por su gran sentido social para contribuir al desarrollo de la región y al progreso de la caficultura del departamento y del país.

Reconocimientos

1983. Distinción como el Ejecutivo Joven del Año.

1985. Distinción Caldense del año (Premio del diario LA PATRIA).

2013. Orden Alejandro Gutiérrez Arango en categoría "Gran Cruz de la Orden" otorgada por la Gobernación de Caldas.

2013. Medalla Honor al Mérito Cafetero "Pedro Uribe Mejía", otorgada por el Comité Departamental de Cafeteros de Caldas.

2015. Medalla al Mérito Cafetero "Manuel Mejía" en la categoría "Oro Extraordinaria" otorgada por el Congreso Nacional de Cafeteros

Corazón de la Institucionalidad

Como resultado de la importancia de Caldas en la producción de café y del liderazgo de sus dirigentes cafeteros, el departamento ha sido epicentro del desarrollo de la Institucionalidad Cafetera.

En Manizales y municipios cercanos se fundaron varias entidades representativas del gremio, las cuales han convertido a la Federación Nacional de Cafeteros (FNC) en una organización única en la provisión de servicios al productor y en la defensa y promoción del café de Colombia.

Almacenes de depósito

En 1929 surgen en Manizales 4 bodegas de los Almacenes Generales de Depósito (hoy Almacafé) promovidos por la FNC para el manejo logístico del café ante el crecimiento de la producción y del consumo.

Cenicafé

El Centro Nacional de Investigaciones de Café (Cenicafé) fue fundado en Chinchiná en 1938 con el objetivo de realizar investigación científica para desarrollar tecnologías apropiadas para la producción de café en Colombia, en términos de sostenibilidad económica, ambiental y social.

Fundación Manuel Mejía

Nace en 1960 con el propósito de capacitar a los caficultores, las comunidades rurales, y al personal técnico de la FNC. Lleva el nombre de don Manuel Mejía Jaramillo, Gerente de la FNC entre 1937

y 1958. El 8 de junio de 1965 se inaugura la sede educativa en la Vereda La Quiebra Naranjal, de Chinchiná.

Buencafé

En 1974 nace en Chinchiná la Fábrica de Café Liofilizado de Colombia, como uno de los primeros pasos de la FNC para escalar en la cadena de valor del café. En el 2008 inaugura su tercera ampliación incrementando su capacidad instalada a 11.500 toneladas anuales y cambia su nombre a Buencafé Liofilizado de Colombia.

Tiendas Juan Valdez®

En agosto de 2005 se inaugura la Tienda Juan Valdez® Café en el sector de El Cable, en Manizales. Actualmente en Manizales existen 4 Tiendas Juan Valdez®.

Cooperativas

Caldas cuenta con 5 Cooperativas de Caficultores promovidas por el gremio cafetero para ejercer la Garantía de Compra iniciada desde 1958: Aguadas, Alto Occidente, Anserma, Manizales y Norte de Caldas.



Almacenes del Café

Representan el área comercial del Comité Departamental de Cafeteros, para facilitarles a los caficultores la compra de productos para su finca y su hogar. Cuentan con 31 puntos de venta en los 25 municipios cafeteros de Caldas. Se ubican en el Edificio del Café de cada localidad, donde funciona el Comité Municipal y el Servicio de Extensión.

De iniciativas a realidades

Desde el Comité Departamental de Cafeteros de Caldas han surgido varias entidades que apoyan la labor del gremio en diferentes frentes:

1970: Corporación para el Desarrollo de Caldas

Fomenta y gestiona programas, proyectos, procesos y eventos que contribuyan al desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de Caldas y de otras regiones, a través del fortalecimiento institucional y las alianzas estratégicas.

1986: Centro de Estudios Regionales Cafeteros y Empresariales (CRECE)

Por iniciativa del gremio cafetero y del sector empresarial de Caldas se crea un centro de investigación económica, que permite contar con información sustentada y de calidad para una mejor identificación de los proyectos pertinentes para la región, luego de la tragedia por la Erupción del Volcán Nevado del Ruiz en 1985 y para el futuro del territorio.

1997: Fundación Ecológica Cafetera

Ejecuta los proyectos ambientales del Comité Departamental de Cafeteros de Caldas, en convenio con entidades como la Corporación Autónoma Regional de Caldas (Corpocaldas), la



Pabellón de Madera en el Recinto del Pensamiento, sede del Comité Departamental de Cafeteros.

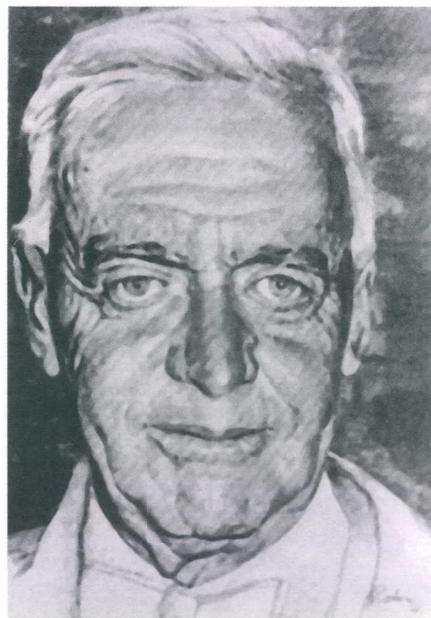
Gobernación, las alcaldías e institutos descentralizados. Entre sus principales proyectos están: Establecimiento Forestal Río Magdalena – KfW, saneamiento básico ambiental, producción de chapolas de café, acueductos rurales cafeteros y reforestación.

1998: Recinto del Pensamiento

Ícono turístico de Manizales, creado por

el Comité en el mismo sitio donde en 1933 se estableció la Colonia Sanitaria Agrícola La Enea para brindar educación y atención alimentaria a los niños de los cafeteros. En los años 60 se convierte en la Colonia Escolar "Pedro Uribe Mejía". En 1999, el Recinto del Pensamiento es elegido para la construcción del Pabellón Zeri, a cargo del arquitecto manizaleño Simón Vélez Jaramillo.

Marcaron la historia



**Pedro Uribe Mejía
(1886 - 1972)**

Luchador incansable por el bienestar del caficultor y su familia, y por brindar atención a los niños del campo. Creó la colonia de vacaciones La Enea, hoy Colonia Escolar "Pedro Uribe Mejía", ubicada en el Recinto del Pensamiento, donde se inició hace 35 años la implementación del modelo pedagógico Escuela Nueva en la educación rural de Caldas.

El Comité de Caldas ha sido protagonista en los 90 años de la Federación Nacional de Cafeteros a través de líderes comprometidos y visionarios, quienes se han convertido en unas de las voces de mayor importancia en la historia del gremio.

Por la Junta Directiva del Comité Departamental de Cafeteros de Caldas han pasado destacados líderes de renombre nacional y mundial como don Pedro Uribe Mejía, destacado dirigente cafetero en la historia del Comité, al cual presidió durante 25 años (1947-1972); y Jaime Restrepo Mejía, elegido miembro del Comité Departamental en 1959 y quien sucedió a don Pedro Uribe en la Presidencia del Comité, función que asumió hasta 1987 completando 28 años al frente del gremio en Caldas. En múltiples oportunidades fue escogido para dirigir los Congresos y Conferencias Cafeteras. A ellos se suma don Leonidas Londoño, quien ingresó al Comité Departamental en 1934 y fue uno de los más destacados miembros por Caldas en el Comité Nacional de Cafeteros, labor en la cual durante varias veces se desempeñó como Gerente General encargado de la Federación. También sobresalen don Manuel Mejía

Jaramillo, quien fue Gerente de la Federación Nacional de Cafeteros durante 21 años (1937 a 1958), conocido como Mr. Coffee, negoció el primer Pacto de Cuotas en el mercado mundial del café en 1940, lo cual posteriormente dio origen en 1963 a la Organización Internacional del Café (OIC).

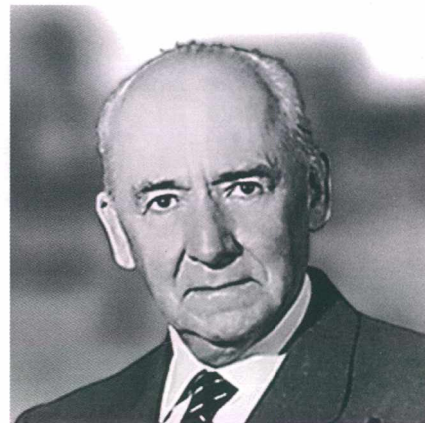
Junto a él se desempeñó don Arturo Gómez Jaramillo, quien en 1944 ingresó al Comité Departamental como Secretario, cargo que hoy corresponde al de Director Ejecutivo. En la gerencia de don Manuel Mejía fue Secretario General de la FNC y representante del gremio en Europa, con sede en Bruselas (Bélgica); y en 1958, al fallecer don Manuel, fue nombrado Gerente General de la FNC, cargo en el que permaneció hasta 1982.

Entre los prohombres que han hecho parte de la dirigencia cafetera caldense está don Hernán Uribe Arango, hijo de don Pedro Uribe Mejía y Subgerente de la Federación por espacio de 30 años; y Mario Gómez Estrada, representante por Caldas en el Comité Directivo y Nacional por más de tres décadas, y promotor del desarrollo empresarial de Caldas.



Jaime Restrepo Mejía (1922 - 1996)

Nieto de José Jesús Restrepo, uno de los empresarios antioqueños que impulsó la industria de la región y las exportaciones de café. Promovió la creación del Banco de Caldas y de la Corporación Financiera de Caldas. Además dirigió la fábrica Casa Lúker.



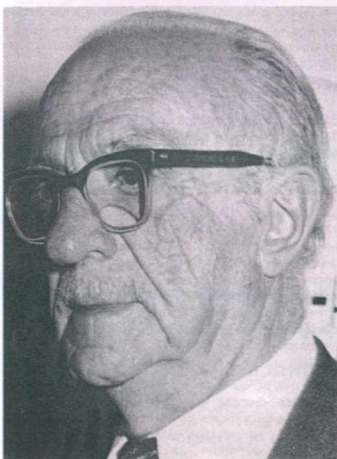
Manuel Mejía Jaramillo (1887 - 1958)

En 1916 creó el Banco del Ruiz, uno de los primeros bancos en Manizales, del cual fue gerente hasta 1925. Gerente de la Federación Nacional de Cafeteros entre 1937 y 1958. Fundador de la Flota Mercante Grancolombiana, del Banco Cafetero y de la Compañía Agrícola de Seguros.



Hernán Uribe Arango (1923 - 2011)

Fue Subgerente de la Federación Nacional de Cafeteros durante 30 años. Promovió la diversificación del café en Colombia, dirigió la Organización Internacional del Café (OIC) y la oficina de la FNC en Bruselas (Bélgica). Recibió la Medalla al Mérito Cafetero "Manuel Mejía", de la FNC.



Leonidas Londoño (1907 - 1986)

Hijo de don Justiniano Londoño Mejía, uno de los precursores del café en Caldas. En 1935 fue Subgerente de la Federación Nacional de Cafeteros. Hacia 1941 fue elegido Miembro Principal en el Comité Nacional y en varias oportunidades fue Gerente General encargado de la FNC. Lo reemplazó Otto Morales Benítez.



Arturo Gómez Jaramillo (1915 - 2006)

Gerenció la FNC entre 1958 y 1982, con lo cual se convirtió en la persona que ha estado por más tiempo al frente del gremio (24 años). En su administración surgieron íconos del café de Colombia como Juan Valdez (1960). Fue conocido como el "Zar del Café".

Caldas, **ejemplo** nacional



El departamento cuenta con una de las caficulturas más tecnificadas del país. La caficultura de Caldas cuenta con indicadores de competitividad sobresalientes: 99,7% de la caficultura tecnificada, 88% de los cafetales jóvenes, una edad promedio de 5,4 años, 80% del área en café sembrada en variedades resistentes, y 68% del área en cafés especiales, lo cual demuestra que Caldas es uno de los departamentos líderes a nivel nacional en productividad de la caficultura.

En 1998, año de la Encuesta Nacional Cafetera (ENC), la caficultura en el departamento ya daba muestra de su desarrollo con un 82% de área de café tecnificada, pero allí no se detuvo la labor de Renovación de Cafetales, cada vez más caficultores han seguido las recomendaciones del gremio, haciendo que en los últimos 19 años esa área haya crecido un 17,7% hasta alcanzar un 99,7%. Este es uno de los resultados que demuestra cómo a pesar de dificultades asocia-

das a factores ajenos a la institucionalidad cafetera, como son las variaciones climáticas, el incremento de los costos de producción y revaluación del peso; Caldas mantiene su propósito de conservar una de las caficulturas más destacadas del país.

A lo anterior se suma la evolución en densidad de siembra en el departamento, que consiste en sembrar mayor cantidad de árboles por hectárea, siendo este uno de los factores claves para mejorar la pro-

ductividad. Mientras que en 1998 (ENC) la densidad promedio fue de 4.765 árboles por hectárea, hoy está en 5.605 árboles por hectárea.

De igual forma, el acompañamiento y la asistencia técnica que ha prestado la institucionalidad cafetera a través del Servicio de Extensión y los Programas de Renovación de Cafetales, han permitido disminuir en Caldas el número de cafetales envejecidos que hace 19 años representaba el 32,5% del área total sembrada, y hoy ha llegado a un nivel del 12%,

Más productividad

El trabajo continuará por fortalecer la actividad cafetera que es orgullo nacional y que en Caldas genera el 24% del empleo total, representa el 54.4% del PIB agrícola y genera bienestar para alrededor de 300.000 personas que están asociadas directa e indirectamente al sector cafetero. El Comité de Caldas se ha propuesto continuar impulsando estrategias y programas enca-

minados a mantener el aporte de Caldas en la producción del grano por parte de las 33.742 familias cafeteras del departamento, que hoy aportan el 8.7% de la producción nacional del café. Para ello la meta apunta a que se mejore el nivel de productividad, hoy estimado entre unos 22 y 23 sacos por hectárea en Caldas, comparado con unos 18 sacos del país.

JOSÉ ELIÉCER OSORIO FRANCO, caficultor creativo e innovador

"Hay que seguir con el café"

EJEMPLO EN LA CAFICULTURA COMPETITIVA

Tiene 1,3 hectáreas sembradas en variedad Castillo en la vereda El Edén, en el municipio de Aguadas, pero cuando habla de ellas, hace ver como si fueran 100. "Me crié en el café, toda la familia ha sido cafetera, y amo este cultivo con todo el corazón", sostiene José Eliécer Osorio Franco, reconocido por el Comité Departamental de Cafeteros de Caldas como Cafetero Ejemplar de Economía Campesina (menos de 10 ha. en café), en la conmemoración de los 90 años de la institución. Los méritos son innumerables, pues no solo es un caficultor creativo e innovador, sino que es destacado por el buen manejo administrativo de su finca, toda sembrada en variedades resistentes. Re-

nueva todos los años.

Este joven propietario de 37 años destaca que su finca, La María, la ha sacado adelante durante estos 13 años a punta de fe y de persistencia, pero además haciendo cuentas claras y llevando los costos de producción. "Dicen que lo más viejo es la cédula, y por eso hay que aprovechar la juventud para trabajar con ganas y pasión".

Su esposa Ángela María Aguirre Herrera también está vinculada fuertemente con el café, y el amor por mejorar el oficio la llevó a construir un minitractor



para transportar el café.

Ahora el reto de esta familia es que su tarea siga de generación en generación. "Tengo dos hijos hombres, Santiago, el mayor de 15 años, y Jhonnatan de 12 años. Al mayor le gusta mucho esta actividad y confío que sigan al frente de este sector, que no solo es pasado sino que sigue siendo el principal producto y el futuro del país".

EVOLUCIÓN DE LA CAFICULTURA

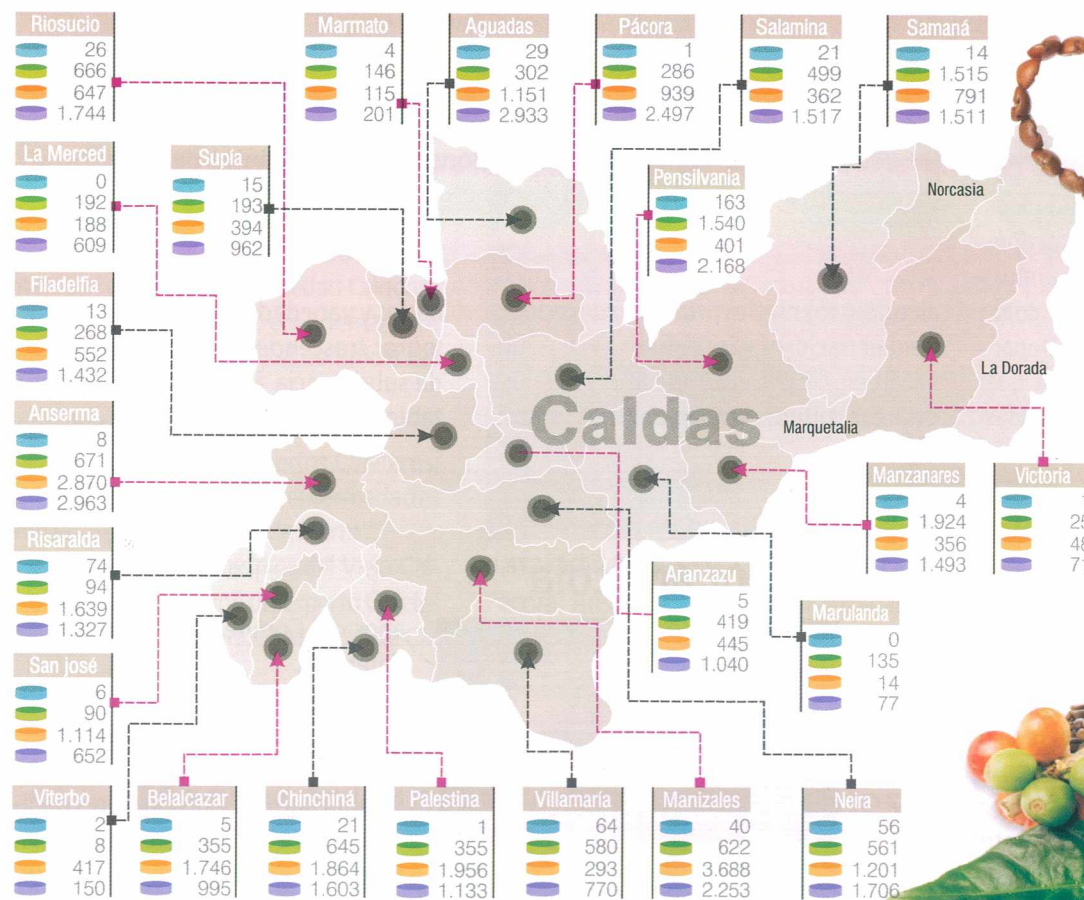
90 años
Viviendo café,
sembrando futuro.



Comité Departamental de
Cafeteros de Caldas

Variedades de café por municipio

hectáreas



Con imagen de pngimg.com

■ Típica
■ Caturra
■ Colombia
■ Castillo



cifra que está por debajo del promedio nacional.

Caldas también ha estado atento a la siembra de variedades de café resistentes a la roya, obteniéndose en 2017 un 80% del área total, mientras que en 1998 (ENC) fue de 39,3%.

El esfuerzo de los caficultores y de la Institucionalidad ha permitido estos resultados y que el café siga siendo esencial

en el desempeño económico y social del departamento.

Municipios conservan la dinámica cafetera

El comportamiento que ha tenido la caficultura caldense corresponde a la dinámica propia de la actividad, en la cual los caficultores implementan estrategias para asegurar la sostenibilidad de sus cul-

tivos, que incluyen el mantenimiento de las plantaciones a través de la renovación de cafetales y la eliminación de árboles en zonas marginales cafeteras, las cuales se han compensado en muchos casos con siembras nuevas en áreas óptimas cafeteras.

Caldas pasó de 91.422 hectáreas en 1998 (ENC) a 70.793 hectáreas en el 2017. Esta disminución se relaciona de forma

directa con la reducción de cafetales en zonas poco aptas o marginales por baja altitud.

Según lo indica el análisis del Sistema de Información Cafetera (SICA) y las variaciones que se han presentado, los 25 municipios cafeteros de Caldas conservan su dinámica alrededor del café.

Varias han sido las coyunturas para el sector cafetero en los 90 años de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia, pero ni la institucionalidad ni los caficultores han desfallecido en el propósito de cultivar el mejor café del mundo.

Para continuar por la senda de la competitividad, el interés del Comité Departamental de Cafeteros de Caldas es que todos los municipios cafeteros de Caldas

Alianza Público Privada

El trabajo del gremio cafetero, así como el esfuerzo de 33.742 familias cafeteras y la acción conjunta con el Gobierno, la Gobernación, las Alcaldías de los 25 municipios cafeteros de Caldas, la Cooperación Internacional y otros cofinanciadores, ha sido clave para el desarrollo de proyectos productivos que permitan preservar uno de los renglones más importantes de la economía del departamento.

alcancen los niveles promedio de productividad nacional y los esfuerzos se priorizarán en aquellos donde aún prevalece una caficultura envejecida, bajas densi-

dades y variedades susceptibles, para lograr trascender de una caficultura de subsistencia a una caficultura rentable.

CARLOS MONSALVE MUÑOZ, ejemplo empresarial en el café "El café es lo mejor del sector agrícola"

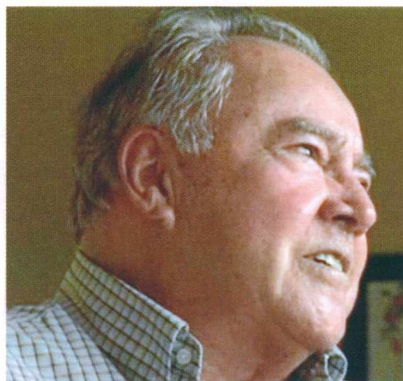
Recuerda que llegó al café por casualidad. Este odontólogo riosuceño sostiene que por cosas del destino se fue en 1961 para Chinchiná debido a sus labores profesionales. Allí Carlos

Monsalve Muñoz se vinculó como odontólogo de Cenicafé, pero al estar al pie de quienes saben del grano se dejó contagiar con técnicos y científicos y se fue vinculando poco

a poco al grano y aprendiendo, pues sostiene que lo único que sabía era que del café se sacaba el tinto.

En 1963 se casó en este municipio cafetero con Ana Lucía Botero y en 1965 consiguió lo que él llama "el primer calentadero de fiambre" o su pequeña finca, donde le tocó toda la revolución cafetera, con la variedad Caturra.

"Después de tanto trabajo y pacien-



cia y de poner en práctica todo lo que aprendí, me volví cafetero de corazón y me dediqué por completo al café. Por eso tengo un concepto del café muy mío, muy personal y es que es lo mejor del sector agrícola", asegura este cafetero, reconocido por el Comité de Cafeteros de Caldas, como Caficultor Ejemplar de Economía Empresarial (más de 10 ha. en café) en la conmemoración de los 90

años del Comité Departamental de Cafeteros.

Junto con su familia hoy don Carlos tiene su finca en la vereda La Floresta, en Chinchiná (Caldas).

Al igual que otros productores dedicados, para Carlos Monsalve la gran preocupación del país es el relevo generacional y la poca mano de obra que se encuentra en el campo, motivo por el cual plantea la necesidad de que el sector genere nuevas opciones para que los jóvenes sigan en el campo. "Gracias a Dios soy un afortunado, porque dos de mis tres hijos ya asumieron la tarea de la administración. Juan Carlos y Carmenza Monsalve Botero son dos profesionales, pero están jugados con el café y hace dos años y medio les entregué esta responsabilidad tan bella y tan importante que hay que mantener por el bien del país".

EJEMPLO EN LA
CAFICULTURA
COMPETITIVA

Del Práctico al Extensionista

Acompañar al caficultor para la producción de café de calidad y la competitividad y sostenibilidad de su empresa cafetera ha sido prioridad del gremio cafetero desde sus inicios.

En 1928 la Federación Nacional de Cafeteros empezó a ofrecer el Servicio de Asistencia Técnica, a través de los Agrónomos Ambulantes, con el apoyo de la Sociedad Caldense de Agricultores. El objetivo era orientar a los caficultores en el cultivo y el beneficio del café.

Luego, hacia 1931, se les identificó como Expertos Ambulantes o Expertos Cafeteros, y en 1932 se enfrentaron a enfermedades como la "Gotera y Mancha de Hierro".

Entre los primeros municipios del Viejo Caldas a los cuales se asignó un Experto Cafetero fueron Calarcá, Pereira, Santa Rosa de Ca-



bal, Armenia, Aguadas, Salamina, Marsella, Pácora, Anserma, Riosucio y Manzanares, considerados como centros productores de

café de primera categoría.

Para 1935 se acuñó el nombre de Práctico Cafetero y se formaban en la Escuela de

RICARDO VELÁSQUEZ, Coordinador Seccional de Extensión

"Mantener la institucionalidad es nuestra labor"

EJEMPLO DE SERVICIO AL CAFICULTOR

Los extensionistas de la Federación Nacional de Cafeteros y del Comité Departamental capacitan, asesoran y acompañan al caficultor en el proyecto productivo de café. Esta labor la ha realizado Ricardo Velásquez durante 40 años, en los que ha servido de manera constante mediante la oferta de tecnología e innovación en los cultivos de café desarrollada por el Centro Nacional de Investigaciones de Café (Cenicafé).

Sus estudios en Agronomía le han ayudado a entender que el Servicio de Ex-



tensión es educar al caficultor y ayudarlo en la producción de café para lograr la optimización de los recursos.

La cercanía con los caficultores y la experiencia en esta labor lo han formado

como una persona integral, no solo como un técnico operativo sino un sabio en cultura cafetera, que pone los beneficios de la ciencia al servicio del crecimiento económico y social de los caficultores.

Destaca que el Servicio de Extensión promueve la institucionalidad cafetera en el campo, mediante la cual la Federación Nacional de Cafeteros y el Comité Departamental apoyan al caficultor desde el cultivo hasta la comercialización del café. Su invitación es a valorar esta labor, que mejora todos los procesos en la caficultura.

Prácticos Cafeteros, en Chinchiná.

En 1959 se formalizó el Servicio de Extensión de la Federación, un grupo humano que trabaja día a día en la transferencia de tecnología desarrollada por el Centro Nacional de Investigaciones de Café (Cenicafé) a los caficultores, para que mejoren su calidad de vida, la competitividad y sostenibilidad de su empresa cafetera.

Atención de las principales plagas y enfermedades del café

A lo largo de la historia, la caficultura ha estado sujeta a diferentes factores que afectan la competitividad de los cultivos, como son las plagas y enfermedades.

Una de las mayores dificultades que atravesaron los caficultores en la década de los 80 y que debió atender el Servicio de Extensión, fue la llegada de la roya y la broca.

En el caso de la roya, se promovió la adopción de variedades resistentes como la variedad Colombia y el manejo integrado de la enfermedad a través de programas de Sanidad Vegetal. Actualmente de forma permanente se continúa promoviendo la renovación con variedades resistentes como la variedad Castillo y Cenicafe 1, que adicionalmente al no requerir aplicaciones contra la roya, disminuyen los costos de producción y la contaminación generada en el medio ambiente.

Para el manejo integrado de la broca, el Servicio de Extensión desde los años 80, priorizó la realización de labores educativas y de capacitación, enfocadas a disminuir los niveles de infestación por broca en fincas cafeteras, las cuales aún continúan siendo parte de las labores de transferencia de tecnología.

Así mismo el Servicio de Extensión de la Federación Nacional de Cafeteros realiza cuatro sondeos por año a nivel nacional para el monitoreo de la Broca y la Roya, y para tener claridad acerca de la dinámica de estos dos problemas sanitarios.

El Ritual del Café

El Servicio de Extensión está a cargo del funcionamiento de El Ritual del Café, laboratorio de calidad del Comité Departamental de Cafeteros de Caldas, construido en 2007 para la celebración de los 80 años del Comité. Es un Laboratorio para la evaluación, análisis y monitoreo del café de Caldas, el cual tiene además propósitos educativos para capacitar a los caficultores. Está acreditado con la Norma 17025 y está certificado por la Asociación Americana de Cafés de Especiales (SCAA, por sus siglas en inglés). A través de este espacio se desarrolla el Programa de Calidad de Café del Comité.



Así funciona

El Servicio de Extensión, uno de los bienes públicos de la Federación Nacional de Cafeteros, se desarrolla con el objetivo de facilitar, mediante procesos educativos, la adopción de tecnologías que contribuyan a la sostenibilidad de la caficultura y al bienestar del caficultor, su familia y la comunidad, promoviendo la participación en programas técnicos, económicos, ambientales y sociales. Actualmente el índice de cobertura del Servicio de Extensión en Caldas es de un 80% de caficultores atendidos.

El Servicio de Extensión está organizado en seccionales administradas por Coordinadores de Extensión, en las cuales existen distritos a cargo de un Extensionista. En Caldas, al igual que en los demás departamentos cafeteros del país, existe un Líder Departamental de Extensión Rural, responsable del personal del Servicio de Extensión y a nivel nacional, existe un Líder Nacional de Extensión rural. La Gerencia General, por medio de la Ge-

rencia Técnica, gestiona las directrices del Congreso Cafetero, y orienta las acciones específicas del Servicio de Extensión a través de diferentes programas de extensión rural alineados con la estrategia y enmarcados en la visión y misión institucional.

Programas nacionales*

Para alcanzar el objetivo del Servicio de Extensión, a nivel nacional, se tiene definido un Plan Operativo que incluye diferentes programas como Gestión empresarial, Cafés especiales, Crédito y el procedimiento de Transferencia de Tecnología.

● **Programa de Gestión Empresarial:** tiene como propósito capacitar a los caficultores para que adquieran conocimientos y práctica en el manejo de herramientas técnico – administrativas que les permita una mejor administración de sus predios.

● **Programa de Cafés Especiales:** busca posicionar cafés de las distintas regiones en el nicho de mercado de los cafés especiales,

de acuerdo con las características encontradas en ellos y que correspondan con las necesidades de los consumidores, las cuales definen las categorías de cafés, de origen, sostenibles o de preparación.

● **Programa de Crédito:** se desarrolla con el objetivo de apoyar al caficultor mediante gestión de asesoría y trámite, para que los caficultores, que requieren recursos económicos para una ejecución oportuna y adecuada, de sus labores de cultivo y/o el mejoramiento de la infraestructura de sus predios, puedan acceder a las entidades financieras del país. El programa ha incluido la gestión de recursos de crédito para incentivar la recuperación de la caficultura tradicional y tecnificada envejecida, a través de la renovación por siembra con variedades resistentes a la roya.

● **Programa de Transferencia de tecnología:** es el proceso mediante el cual el Servicio de Extensión a través de diversas metodologías, individuales y grupales, promueve en los caficultores prácticas, innovaciones y las alternativas tecnológicas más adecuadas de

acuerdo a sus condiciones ecológicas, económicas y sociales, que les permitan ser cada vez más productivos, eficientes y rentables en sus predios cafeteros.

● **Procedimiento de Actualización de información de las fincas cafeteras:** con el propósito de apoyar el diseño, formulación y seguimiento de políticas de competitividad y sostenibilidad de la caficultura, el Servicio de Extensión busca mantener lo más actualizada posible la información relacionada con los lotes de café en las diferentes variables que caracterizan el estado de la caficultura.

**Fuente: Federación Nacional de Cafeteros. Manual Sistema de Gestión Integral/ 2017.*

En Caldas

En el Comité de Caldas, además de la ejecución de los programas que hacen parte del Plan Operativo Nacional del Servicio de Extensión, se desarrolla en alianza público privada con la Gobernación de Caldas, alcaldías municipales y las Cooperativas de Caficultores, otros programas y proyectos para contribuir con la productividad y generación de valor en la caficultura como: Programa de

Renovación, Programa de Calidad de Café y Programa de Poscosecha.

● **Programa de Renovación:** con el objetivo de mantener un parque óptimo y mantener una caficultura joven y productiva, el Comité de Caldas promueve el Proyecto de Producción de Material Vegetal, mediante el cual los caficultores reciben apoyo con material vegetal de origen conocido y de alta calidad agronómica; y el proyecto de Investigación Participativa, cuyo propósito es capacitar e informar a los caficultores acerca de las alertas tempranas generadas y las tecnologías validadas en sus fincas.

● **Programa de Calidad de Café:** tiene como objetivo contribuir al conocimiento de los parámetros de calidad básicos por parte de los caficultores, con el fin de apoyar el mejoramiento de la competitividad de la caficultura de Caldas.

● **Programa de Poscosecha:** se desarrolla con el objetivo de promover la adopción por parte de los caficultores de las mejores prácticas y tecnologías en el proceso de poscosecha para producir café con parámetros de calidad que conduzcan al mejoramiento de su competitividad, y favorezcan la comercialización y el medio ambiente.

ROBERTO MEJÍA, Coordinador Seccional de Extensión

"Hablar de café es hablar de Caldas"

EJEMPLO DE SERVICIO AL CAFICULTOR

Educar es la función principal del extensionista en la producción de café, es decir, ayudar a los caficultores en el uso de tecnologías de procesamiento e investigación de Cenicafe. Roberto Mejía lleva más de 30 años en este trabajo en Samaná y Chinchiná.

Impulsar a los caficultores para sembrar variedades resistentes a la roya como la variedad Colombia ha sido para Roberto uno de los retos más importantes en la extensión rural. Resalta que para ello se necesita una relación muy cercana

con el productor, a través de las visitas a las fincas y atención en oficina, lo cual lleva al extensionista a convertirse en un integrante más de la familia.

La labor del extensionista ha pasado de las asesorías en la producción manual de café al acompañamiento mediante herramientas tecnológicas, que han mejorado la rentabilidad del negocio y la calidad de vida del caficultor y su entorno.

Para Roberto es gratificante ser parte de la Federación Nacional de Cafeteros, anhelo que tenía desde que estudiaba Ingeniería Agronómica en la Universi-



dad de Caldas. Ahora es coordinador seccional de extensión rural.

Roberto invita a los caldenses a mantener viva la tradición de la región, apoyar la función del extensionista como promotor y gestor del desarrollo rural, y reconocer que hablar de café es hablar de Caldas, el cultivo representativo.

Así nacieron las Cooperativas

Hace 57 años surgió en tierras caldenses el espíritu del cooperativismo en los caficultores. Este les impulsó a asociarse para crear lazos entre las fincas y mejorar la comercialización del café.

Las Cooperativas de Caficultores son el medio por el cual la Fed-

ración Nacional de Cafeteros da cumplimiento a la Garantía de Compra a los caficultores, al mejor precio posible, de contado y en puntos cercanos a su finca.

En Colombia existen 33 Cooperativas de Caficultores, con 530 puntos de compra y agrupan a 82.000 caficultores.

Trillacoop

En el año de 1988 se inauguró la Trilladora de las Cooperativas de Caficultores de Caldas, Trillacoop, con una inversión de 100 millones 800 mil pesos. En el acto desarrollado en el municipio de Anserma asistieron el subgerente de la Federación Nacional de Cafeteros, Hernán Uribe, el Presidente del Comité Nacional y Directivo, Mario Gómez Estrada.

Actualmente Trillacoop apoya los procesos de trilla de cuatro Cooperativas del departamento. Es la única trilladora del país especializada en cafés diferenciados.



CÉSAR JULIO DÍAZ, Gerente de las Cooperativas de Caficultores de Aguadas, Alto Occidente y Norte

"El cooperativismo caficulator es sinónimo de garantía"

César Julio Díaz Lazo ha sido testigo durante 35 años de la evolución de las Cooperativas de Caficultores en Caldas. Actualmente es Gerente de las Cooperativas del Alto Occidente, Aguadas y Norte de Caldas.

Esta experiencia le ha enseñado a César Julio que el objetivo fundamental del cooperativismo es comercializar el grano a un precio justo y equitativo, buscando el beneficio común. Por eso, la razón de ser de las cooperati-

vas de caficultores es apoyar la producción de café, crear programas que promuevan el desarrollo económico, mejorar los cultivos y el uso del crédito.

Asegura que la importancia del cooperativismo para la producción de café es la Garantía de Compra, debido a que un caficulator tiene la certeza



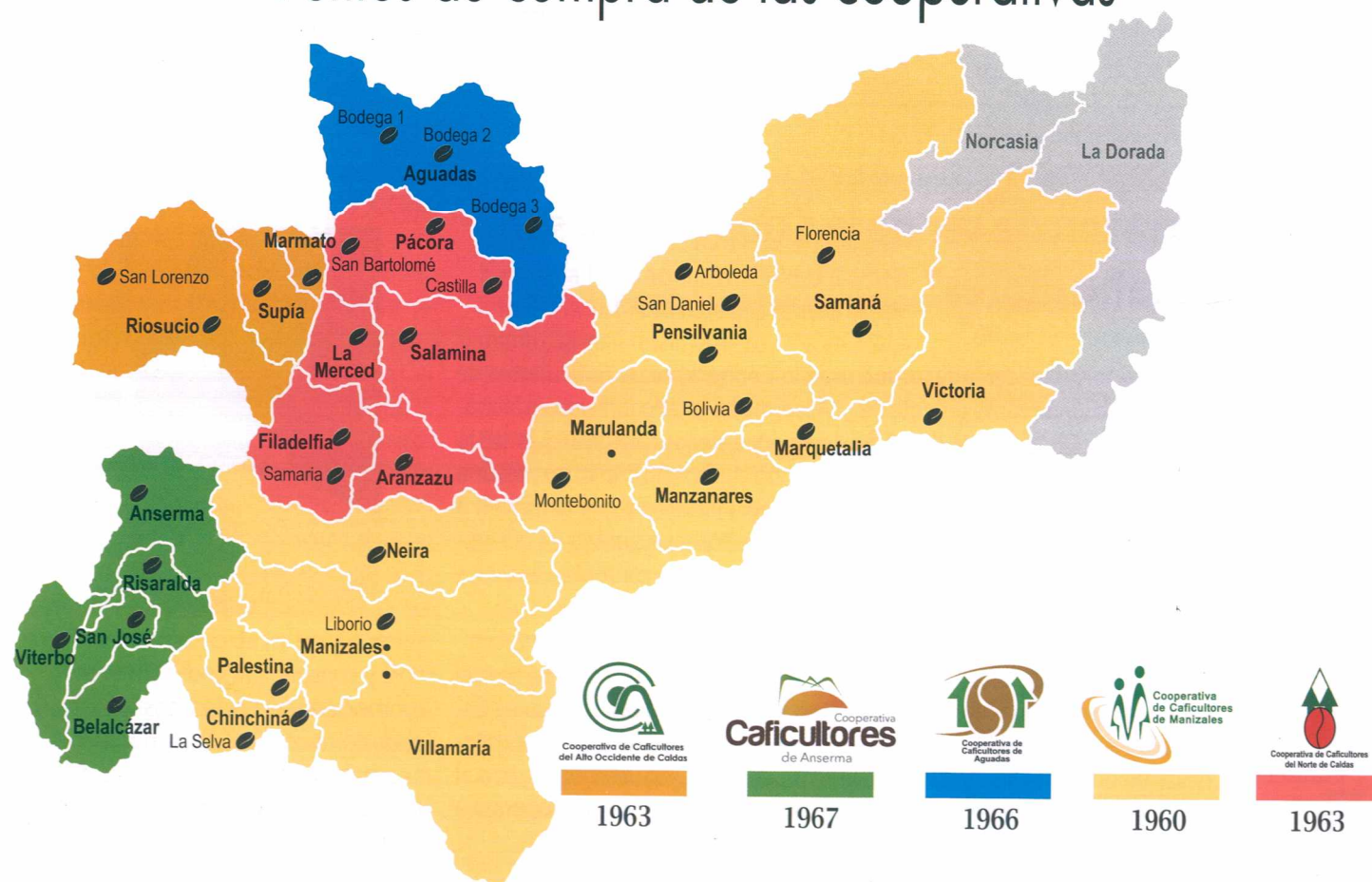
za que su café será vendido al mejor precio posible. "El cooperativismo es sinónimo de garantía", indicó.

EJEMPLO DE
COOPERATIVISMO
CAFICULATOR

Garantía de compra, el bien público más valorado

Caldas cuenta con cinco Cooperativas de Caficultores, con 37 puntos de compra, las cuales irrigan bienestar en las zonas cafeteras. En 2016 compraron alrededor de 55 millones de kilos de café pergamino seco. A través de las Cooperativas de Caficultores, la Federación Nacional de Cafeteros ejerce la Garantía de Compra al caficultor, al mejor precio posible, cerca a su finca y con pago de contado, por lo cual se convierten en el bien público de la FNC más valorado por los productores.

Puntos de compra de las cooperativas



MANUEL JOSÉ VILLEGAS, Gerente de la Cooperativa de Caficultores de Manizales

"Las puertas están abiertas para todo el que se quiera asociar"

EJEMPLO DE
COOPERATIVISMO
CAFICULTOR

La vida le dio la oportunidad a Manuel José Villegas de quemar todas las etapas en el mundo del café. Primero como hijo de familia cafetera; después, estudiante de Agronomía en la Escuela Panamericana de Tegucigalpa (Honduras); ya graduado se desempeñó como extensionista y por 9 años y 9 meses asesoró a los caficultores; luego, durante 21 años se dedicó a la administración cafetera en Chinchiná, Palestina y Manizales. Villegas llegó a la asociatividad

cuando conoció la Cooperativa de Caficultores de Manizales, mientras tenía a su cargo un grupo de fincas que producían café. En un cambio de Gerencia de la Cooperativa hace cinco años se postuló para asumir ese cargo, ganó y ahora es el representante legal de la segunda cooperativa de caficultores más antigua del país, creada en 1960.

Destaca que la Cooperativa les brinda a los asociados y a sus familias servicios en salud, medio ambiente, apoyo técnico, mejoramiento de vivienda, y asesoría en el proyecto



productivo.

"Todos los días la Cooperativa tiene las puertas abiertas para el que se quiera asociar", asegura e invita a las nuevas generaciones de caficultores a ser parte del cooperativismo caficulator.

LUIS MIGUEL GARCÍA, Gerente de la Cooperativa de Caficultores de Anserma

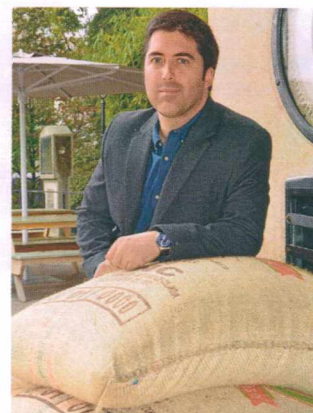
"La razón de ser de la Cooperativa son los caficultores"

EJEMPLO DE
COOPERATIVISMO
CAFICULTOR

Anserma recibió hace cerca de un año a Luis Miguel García como gerente de la Cooperativa de Caficultores, luego de trabajar cerca de 11 años en Buencafé Liofilizado de Colombia en las áreas de logística, administración y comercial. En esta última tuvo la oportunidad de aprender comercio internacional en la oficina de Nueva York de la empresa. A pesar de que su experiencia con el café fue administrativa e industrial,

en la Cooperativa de Caficultores de Anserma ha estado inmerso en la asociatividad de los caficultores, ante lo cual no duda en afirmar que es una estrategia visionaria que le brinda a los caficultores seguridad en la compra de su café y múltiples servicios sociales.

La Cooperativa de Anserma está cumpliendo 50 años de existencia, lo cual amerita retos desafiantes. Para su Gerente, el primero debe ser la expansión, darle mayor valor agregado al productor, que sienta la Cooperativa



como suya y así atraer a más asociados, y consolidarla como Líder en la promoción de programas sociales para los cinco municipios donde tiene presencia: Anserma, Risaralda, San José, Viterbo y Belalcázar.

Obras para el progreso



El café se transportaba a lomo de mula por caminos de arriería.

La necesidad de llevar las cosechas hasta los puntos de compra, impulsó el desarrollo de las carreteras con el apoyo del Comité Departamental de Cafeteros de Caldas.



to estaba destinado a obras de infraestructura, incluyendo programas para la construcción de carreteras y puentes.

La cobertura de energía eléctrica en el campo y los acueductos en Caldas se convirtieron en realidad gracias a la labor del Comité.

Principales obras en vías (finales de los años 80 al 2000)

- Construcción de carretera La Trinidad – Club Campestre (Manizales). 1986 -1990.
- Plan vial 125 km en el año 95 hasta el 2000.
- Recuperación y pavimentación vía Chinchiná - San Francisco.
- Rectificación y pavimentación vía Palestina - Santágueda.
- Construcción carretera Pensilvania - Arboleda.
- Construcción carretera Pensilvania - Pueblo Nuevo.
- Comunicación Aguadas, Coca Huevo, Mermita, San Rafael en límites con Antioquia (unión de Aguadas, Caldas con Antioquia y Sonsón).
- Construcción de carretera Samaná, El Codo, Río Moro, Santa Bárbara Florencia, que permitió unir a Florencia con su cabecera.
- Construcción de carretera Pácora - San Bartolomé - Lutaima - La Felisa.
- Puente Río Claro, comunicación de la Nueva Primavera con la vía central Manizales - Chinchiná.

El rápido desarrollo de la industria cafetera colombiana a principios del Siglo XX impulsó a su vez la construcción de vías para facilitar el transporte del café, que en ese momento se hacía a lomo de mulas por caminos de arriería.

En 1940 el Comité Departamental de Cafeteros de Caldas comienza en forma la construcción de acueductos. Los primeros fueron en las veredas Barcelona y Santo Domingo, en Villamaría.

Posteriormente se autorizan acueductos en las veredas Campo Alegre y Buenos Aires de Aranzazu, en La Linda, La Cuchilla del Salado, La Enea y El Tablazo, en Manizales; y en la vereda La Plata, en Palestina.

En septiembre de 1942 el Comité participa en la constitución de la Central Hidroeléctrica de Caldas (CHEC). De allí se deriva un proyecto por la electrificación rural que se

extendió durante más de 60 años y que en 2014 alcanzó cobertura universal.

Para el desarrollo de obras de infraestructura de la Federación, en 1943 el Comité impulsa la instalación de una fábrica de cemento, la cual finalmente se crea en 1949 en Neira con el nombre de Cementos de Caldas.

En 1945 se fortalecen los programas de vivienda rural cafetera y la construcción de pequeñas centrales telefónicas, y para 1948 el gremio ya había construido 20 acueductos.

A partir de los años 50, época de la bonanza cafetera, la institución inicia la construcción de centros de asistencia o puestos de salud a los caficultores. Para la década de los años 60, el Comité tenía una activa participación en la construcción de escuelas en veredas y corregimientos; y el 60% de su presupues-

Aportes en infraestructura

Durante sus **90** años de existencia, el **Comité Departamental de Cafeteros de Caldas** ha sido clave en el desarrollo de la infraestructura regional. Estos han sido sus aportes en estas nueve décadas:

Acueductos y alcantarillados

Obras	436
Viviendas beneficiadas	49.048
Contadores instalados	2.368
Acueductos acompañados técnicamente	160
Usuarios de acueductos acompañados	20.000



Hospitales y puestos de salud

Construidos - mejorados	56
-------------------------	----

Electrificación

36.636 viviendas



Vivienda

Construidas	13
Mejoradas	3.531

Vías y puentes

Kilómetros construidos	1.406
Kilómetros pavimentados	173
Kilómetros mantenidos	21.147
Metros de placas huellas	11.505
Puentes vehículos	52
Puentes peatones	30



Educación

Aulas	1.484
Baterías sanitarias	298
Restaurantes	21
Instituciones educativas mejoradas	272

Infraestructura productiva

Despulpadoras	1.855
Tanques tina	1.130
Sistemas de tratamiento de aguas instalados	77
Secaderos	3.757
Beneficiaderos ecológicos construidos	452
PTAR construidas	33

Infraestructura individual

Sistemas sépticos construidos	11.051
Sistemas sépticos mejorados	1.818
Casetas sanitarias construidas	3.194
Casetas sanitarias mejoradas	550

Electricidad para el Campo

La Alianza para electrificar el área rural de Caldas y Risaralda, tiene una historia de más de 60 años, cuando CHEC, los entes territoriales y el gremio cafetero comenzaron los estudios para extender las redes de energía al campo.

En el acta 2 de la Asamblea General de Socios de la Central Hidroeléctrica de Caldas, con fecha del 18 de agosto de 1951, escrita a mano, consta el interés de promover la calidad de vida en la zona rural a través del servicio de energía eléctrica.

Gracias a la Alianza Público Privada integrada por CHEC grupo EPM, las Gobernaciones de Caldas y Risaralda, Fondo Nacional del Café, Comités Departamentales de Cafeteros de Caldas y Risaralda, Isagen, 40 Alcaldías Municipales, Resguardos Indígenas, el Programa de Paz Magdalena Centro, la Comunidad beneficiada y otros actores, desde el año 1960 hasta finalizar el año 2014, se logró la electrificación de más de 11.500 viviendas rurales, con lo cual se alcanzó el acceso universal al servicio de energía eléctrica en ambos departamentos.



El proyecto de electrificación rural que ejecutó el Comité Departamental de Cafeteros de Caldas durante más de 60 años, alcanzó en 2014 cobertura universal.

RAÚL CARMONA MONTOYA, líder cafetero de Marquetalia

“Las Placas Huella transformaron el campo”

Para Raúl Carmona Montoya, caficultor de Marquetalia, la construcción de Placas Huella por parte del Comité Departamental de Cafeteros transformó la vida del campo. “Antes eran unas trochas intransitables. Con las Placas Huella la gente se animó incluso a comprar moto”. Recuerda que en la vereda El Vergel de Marquetalia se construyó hacia 2004 el primer tramo. Este proceso sirvió como ejemplo de organización entre la comunidad, la Alcaldía Municipal y el Comité de Ca-

feteros para replicar la experiencia en el resto del departamento. “Lo hicimos con mucho trabajo y empeño. Si el Comité no impulsara obras como estas, seguramente no existirían y la vida en el campo sería más difícil”. Los 30 años continuos durante los cuales Raúl Carmona fue miembro del Comité de Cafeteros de Marquetalia, los dedicó en buena parte a impulsar las obras de infraestructura. “El campo sin luz, sin carreteras, sin escuelas ni posprimarias no sería nada”. Por eso hoy se siente orgulloso de haber promovido la electrificación en su municipio y los



mejoramientos de escuela, entre muchas otras obras a través del Comité de Cafeteros. “Hacer esto no cuesta nada. Ver las obras terminadas es la mayor satisfacción”.

EJEMPLO DE
TRANSFORMACIÓN
EN EL CAMPO

Mujeres le ponen trabajo y corazón al café



Marnely Salgado de Ramírez (primera der. a izq.), caficultora del municipio de Neira, junto a su familia.

“Mucho amor, paciencia y todo el corazón”. Estas son algunas de las recomendaciones que plantean algunas mujeres cafeteras de Caldas, cuando se les pregunta cómo han logrado salir adelante, en un trabajo duro, tradicionalmente de hombres y donde predomina el machismo”.

Para ellas, ninguna de estas cosas ha sido obstáculo para trabajar por sus familias y convertirse en un ejemplo nacional e internacional.

Es el caso de Edelmira Arias, cafetera de Palestina, quien lleva cerca de 32 años en su finca La Carmelita, en la vereda Los Lobos de Palestina, y alrededor de 30 como socia de la Cooperativa de Caficultores

de Manizales, por lo que es considerada como socia honoraria.

Por su parte, Marnely Salgado de Ramírez, caficultora del municipio de Neira, Vereda Pueblo Rico, se convirtió en la ganadora del primer puesto en el Décimo Tercer Concurso Caldas Cafés de Alta Calidad, obteniendo un puntaje de 88,22 en la escala de la Asociación Americana de Cafés Especiales (SCAA, por sus siglas en inglés), con lo cual se convierte en el café con el mayor puntaje en los 13 años del Concurso Caldas Cafés de Alta Calidad.

Estos hechos han evidenciado la importancia del género femenino en el campo, donde ha tomado mayor preponderancia en beneficio del sector.

La dinámica de la mujer

De acuerdo con el reporte de la Federación de Cafeteros, en la actualidad ellas representan el 29% de los cafeteros de Caldas, cifra similar al nacional, y además tienen el 26% en las áreas de café.

Para Edelmira esto demuestra que el papel de la mujer en el sector cafetero va en serio y que hay que seguir reclamando mayor participación, pues no solo le ponen empeño al trabajo, sino que hacen una labor más dedicada que se reparte entre las funciones del campo y las del hogar.

Más participación

Esta relevancia es la que se busca actualmente en el Comité de Cafeteros



Edelmira Arias, caficultora de Palestina

de Caldas. En alianza con las Cooperativas de Caficultores de Aguadas, Anserma, Alto Occidente, Manizales y Norte de Caldas y con el Sena Regional Caldas, desde el año 2008 se viene ejecutando el proyecto Mujeres Cafeteras – Caficultura Sostenible con enfoque de género, con el objetivo específico de promover el em-

poderamiento de la mujer y la transversalización de género en el desarrollo de una caficultura sostenible por parte de 500 mujeres cafeteras que actualmente están organizadas en 18 Consejos Participativos de Mujeres Cafeteras ubicados en los municipios de Aguadas, Anserma, Belalcázar, Chinchiná, La Merced, Manizales, Marquetalia, Manzanares, Neira, Palestina, Pensilvania, Risaralda, Riosucio, Salamina, Samaná, San José, Villamaría y Viterbo.

Para lograr este objetivo, el proyecto considera tres componentes:

- Mujer y Procesos Organizativos en el cual se ha buscado la dinamización de los Consejos Participativos de Mujeres Cafeteras (CPMC) a través de capacitación, motivación, fortalecimiento grupal y la implementación de espacios de diálogo entre mujeres cafeteras.
- Mujer y Café enfocado a empoderar a las mujeres en la actividad productiva cafetera, propiciando la vinculación y participación de las mujeres cafeteras en los proyectos productivos de café para que logren mejorar la productividad y competitividad de la caficultura.
- Mujer e Institucionalidad se pretende

promover la participación gremial de las mujeres en la institucionalidad cafetera. El 74,6% de las mujeres cafeteras cedulas participó en las Elecciones Cafeteras de 2014.

Mujeres contribuyen a la Sostenibilidad Ambiental

Con el objetivo de contribuir a la protección del medio ambiente y la generación de empleo e ingresos que mejoren las condiciones de vida de las mujeres rurales cafeteras, entre los años 2012 y 2016 las mujeres del Consejo Participativo de Mujeres Cafeteras “Alma Verde” del municipio de Neira, sembraron 14 mil árboles de especies nativas.

El Comité de Cafeteros Caldas en alianza público privada, se ha propuesto replicar este proyecto para sembrar 40.000 árboles más en 9 municipios del Departamento, involucrando el componente de saneamiento básico ambiental que permitirá además contribuir a la recuperación de la biodiversidad.



Participación en instancias gremiales

Comités Municipales



Representantes principales
por sexo

14%

39
Mujeres



86%

249
Hombres

Comité Departamental



Representantes principales
por sexo

8%

1
Mujeres



92%

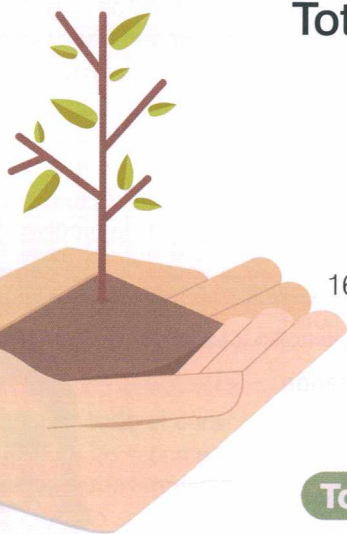
11
Hombres

Factores para potenciar el rol de la mujer en la caficultura

- Reconocer el trabajo de las mujeres rurales en el cuidado y el cultivo del café.
- Apoyar las gestiones de producción y comercialización de cafés diferenciados y con valor agregado.
- Empoderar a las mujeres cafeteras.
- Educar a las familias cafeteras para

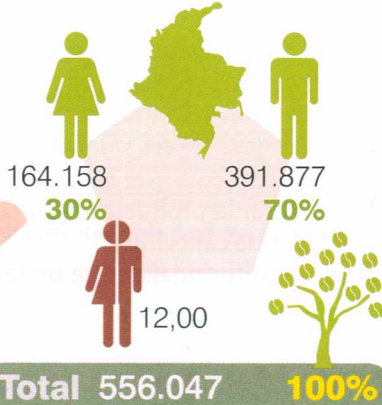
el adecuado manejo y cuidado ambiental del campo.

- Elaborar proyectos que mejoren la calidad de vida de las familias cafeteras.
- Participar en la toma de decisiones en la empresa cafetera.
- Promover la participación igualitaria.



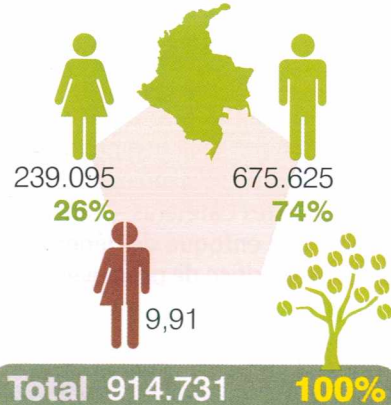
Total de productores

Caficultores

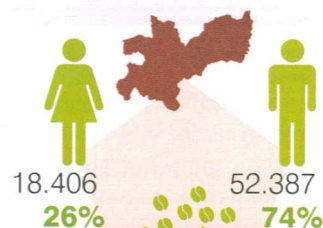
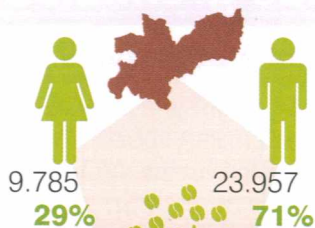
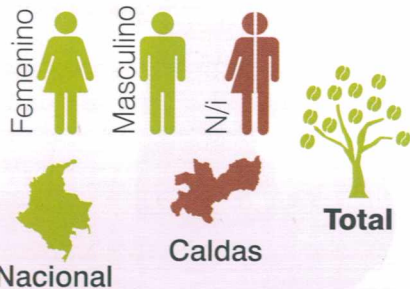


Hectáreas sembradas

Total café



Género





Integrantes de los Consejos Participativos de Mujeres Cafeteras (CPMC) de Caldas, promovidos por el proyecto Mujer y Café, del Comité Departamental de Cafeteros.

MARÍA AMPARO JARAMILLO, representante del Comité Departamental de Cafeteros de Caldas

"La mujer es la columna vertebral del café"

El mundo del café recibió a María Amparo Jaramillo en una finca de Neira (Caldas). Al pertenecer a una familia de costumbre cafetera, toda su vida ha girado en torno a la producción del grano y a la dedicación de acompañar a sus hermanos en los cultivos.

El amor por el café se lo inculcó su madre desde niña, a raíz del ejemplo de liderazgo en la Junta de Acción Comunal y la Junta Directiva de Cafeteros de Neira. Esto llevó a Ma-

ría Amparo a descubrir sentimientos de solidaridad, entrega y abnegación con su familia, el entorno y el café. Las caficultoras del departamento

son propietarias, esposas, madres y apoyo de los hombres, que por tradición han dominado el negocio del café. Por eso, para María Amparo ha sido fundamental el esfuerzo de ayudarles a las mujeres caficultoras en el cultivo, producción y venta de su café, y dejar a un lado el imaginario de que solo los hombres son los que pueden procesar el café.

La vida le ha enseñado que la mujer es la columna vertebral del café, porque está al lado del hombre y no detrás. Ella es quien acompaña la producción, cuida a los hijos y la casa, escoge el café y por su mano pasan las semillas que se cultivan en la huerta.

Luego de haber empoderado a sus tres hijas, se ha dedicado a empoderar a



las mujeres caficultoras del sector rural, con el objetivo de mantener viva la tradición, el cuidado de la tierra, el empeño de educar a los hijos en el tema del café y resaltar este estilo de vida.

EJEMPLO DE
ESMERO Y
APRECIO POR
EL CAFÉ

Escuela Nueva en Caldas, patrimonio de Colombia



Una de las realizaciones más significativas para el Comité Departamental de Cafeteros, durante sus 90 años de existencia, es la implementación de la metodología Escuela Nueva en la educación rural de Caldas. La decisión de la Gobernación de Caldas y

el Comité Departamental de Cafeteros de ampliar las oportunidades de educación en la zona rural llevó a que ambas entidades iniciaran en 1982 el Proyecto de Educación Rural con el modelo pedagógico Escuela Nueva, el cual completa 35 años.

La Colonia Escolar "Pedro Uribe Mejía", en el sector de Maltería, marcó el comienzo de esta apuesta, mediante una prueba piloto con énfasis en la educación básica primaria, la cual en tan solo 7 años alcanzó cobertura plena.

EDUCACIÓN RURAL, LA APUESTA POR UN FUTURO MEJOR

20 años
Viviendo café,
sembrando futuro.



Comité Departamental de Cafeteros de Caldas

ESCUELA NUEVA EN CALDAS, UNA ALIANZA PÚBLICO PRIVADA QUE COMPLETA 35 AÑOS

100% OFERTA PLENA EN EDUCACIÓN BÁSICA



969
Instituciones en Escuela Nueva



179
Instituciones en Posprimaria Rural



37.745
Estudiantes beneficiados

83% DE LA OFERTA EN EDUCACIÓN MEDIA



125
Instituciones en Educación Media



4.202
Estudiantes beneficiados

3.990
Ideas de emprendimiento

176
Planes de negocio

56% DE LA OFERTA EN FORMACIÓN TÉCNICA Y TECNOLÓGICA



68
Instituciones en Universidad en el Campo



4.822
Jóvenes beneficiados

PROMOVEMOS EMPALME GENERACIONAL EN EL CAMPO

Escuela Nueva y sus principios, como el aprendizaje activo y significativo, la promoción flexible con énfasis en el desarrollo de competencias y la relación entre la escuela y la comunidad, forma niños y niñas íntegros y felices, con conocimientos, habilidades y valores.

En 1989 el modelo trasciende a la educación básica secundaria a través de la creación de Posprimarias rurales con Escuela

Nueva, de 6° a 9°, lo cual satisface la demanda creciente en la comunidad por acceder a más niveles de escolaridad.

Caldas comienza a liderar el fortalecimiento del modelo e integra proyectos como Escuela Virtual desde preescolar hasta 11°; Escuela y Seguridad Alimentaria, que se orienta de 4° de primaria a 9° grado, y Escuela y Café (1996), que es transversal a todas la áreas del conocimiento de 6° a

11°. Estos elementos enriquecen el proceso de aprendizaje, le dan pertinencia a la educación y mejoran las competencias en la caficultura.

También en educación media

En el 2003 se amplía el modelo Escuela Nueva a la Educación Media (10° y 11°), con profundización en Educación para el Trabajo, que incentiva 15 competencias

EDUCACIÓN RURAL, LA APUESTA POR UN FUTURO MEJOR

laborales, para generar además confianza en los jóvenes en que la educación les ayudará a vincularse al mundo del trabajo, rural o urbano.

Los estudiantes crecen con una mentalidad emprendedora. El propósito es que la educación rural ayude a solucionar problemas de las familias campesinas, que lo que aprenden los niños y adolescentes en las aulas les sirva para mejorar el café u otros cultivos.

El modelo promueve competencias y habilidades en los estudiantes a través de los proyectos dirigidos, que se ejecutan en los establecimientos educativos; y por medio de los proyectos supervisados, a cargo de los estudiantes en su finca.

35 años de Escuela Nueva, de la utopía a la realidad

1982: comienza Escuela Nueva en la Colonia Escolar La Enea

1988: se crean las Posprimarias rurales (6° a 9°)

1996: se implementan los modelos flexibles Escuela y Café y Escuela Virtual

2003: el modelo llega a la Educación Media y se integra al proyecto Escuela y Seguridad Alimentaria

2008: prueba piloto de La Universidad en el Campo

2012: surge el Programa Educación para la Competitividad

El salto a la educación superior

La Universidad en el Campo con el modelo Escuela Nueva surge en el 2012 y demuestra que es posible llevar la educación superior a los jóvenes rurales, sin alejarlos de su familia y entorno. CHEC, grupo EPM, se suma a la Alianza Público Privada y surge el Programa Educación para la Competitividad, que hoy es inspiración e impulso para los jóvenes rurales.

Con La Universidad en el Campo, la cual

JHÓNIER MÁRQUEZ LÓPEZ, joven cafetero de Samaná

A sus 26 años, cree en la rentabilidad del café

La pasión por la caficultura llegó por accidente a la vida de Jhónier Márquez López, un joven caficultor que encontró en el cultivo de café un modelo de negocio rentable para su sostenimiento y desarrollo comunitario, cuando en una clase del colegio emprendió un proyecto cafetero en el 2008.

Al crecer en edad y estatura entendió que este modelo de negocio no solo era un ejercicio académico, sino que era una oportunidad de vida para ser un micro-empresario de la región. Le compró la

finca a su papá y empezó a pequeña escala en la producción del café en el Corregimiento de Florencia, de Samaná (Caldas).

Se considera un joven disciplinado,

inquieto en el avance tecnológico del cultivo y apasionado por los conocimientos técnicos en la labor del campo. Esto lo ha llevado a implementar adecuadamente las sugerencias del Servicio de Extensión del Comité de Cafeteros y La Universidad del Campo.

Cree con convicción que la caficultura tecnificada es rentable y es un modelo de vida ideal para los jóvenes. Desde hace 4 años se asoció a la Cooperativa de Caficultores de Manizales y a partir de ese momento ha recibido diversos beneficios en el acompañamiento de la producción y cultivo. Aunque le preocupa la ausencia de relevo generacional en los caficultores, Jhónier, de 26 años, está convencido



de que la unión entre la técnica tradicional y los avances científicos es fundamental para obtener una caficultura competitiva, y destaca que el trabajo mancomunado entre los jóvenes y los caficultores adultos permitirá la sostenibilidad de la empresa cafetera, la combinación ideal para ver el campo como una oportunidad de negocio.

EJEMPLO DE
EMPALME
GENERACIONAL
EN EL CAMPO

EDUCACIÓN RURAL, LA APUESTA POR UN FUTURO MEJOR

90
años
Viviendo café,
sembrando futuro.



Comité Departamental de
Cafeteros de Caldas



cuenta con varias de las mejores universidades del departamento, los jóvenes acceden a la educación superior en el nivel técnico profesional en décimo y undécimo de bachillerato. Si estudian un año más, adquieren el título de tecnólogos profesionales.

Son programas presenciales que se orientan en sus propias veredas y corregimientos, gratuitos y pertinentes para el sector rural. En Caldas, los jóvenes rurales pueden consolidar su proyecto productivo con los com-

ponentes de Empresarismo y Microempresarios Rurales. También se conectan al mundo del trabajo mediante el proyecto Inserción Laboral, que les abre puertas a su perfil profesional y a los bienes y servicios que brindan.

Son 13 años, desde preescolar hasta la universidad con Escuela Nueva, en los que niños y jóvenes rurales de Caldas tienen asegurada su permanencia en el sistema educativo, con el apoyo de una Alianza Público Privada que

hoy reúne a 18 entidades.

Gracias a este proceso, hoy los jóvenes y las familias del campo creen en la educación rural y en que allí pueden desarrollar su proyecto de vida. El modelo de Educación Rural con Escuela Nueva en Caldas se ha convertido en referente nacional e internacional, implementado por países como Vietnam y tomado como referente para la educación rural del postconflicto en Colombia.

Caldas es Calidad

Caldas es calidad. Este eslogan que adoptó desde hace unos 15 años el Comité Departamental de Cafeteros evidencia el trabajo que se ha hecho en el departamento no solo para tener cada vez mejores cafés especiales en la región, sino para mantener la calidad por encima de todo.

Las cifras son contundentes. De las 70 mil 793 hectáreas sembradas en café en el departamento, el 68% participa en la producción y comercialización de cafés especiales, y de los 33 mil 742 cafeteros de la región, cerca del 40% produce cafés especiales.

Por esta razón es fundamental estar pendiente de tener un mejor grano y además mejorar los ingresos para el productor.

Los cafés especiales, además de ayudar a que se cumplan los criterios sociales y ambientales, han permitido poner al departamento ante los ojos del mundo, debido al interés de compañías y organizaciones que no solo vienen tras un sello que garantice determinadas condiciones, sino tras las altas condiciones de calidad y del origen de determinados cafés.

Esto ha permitido que se haya logrado una lealtad con estos clientes, pues la meta ha sido enamorarlos y ofrecerles siempre un café igual o mejor, garantizando además la rentabilidad y el bienestar de los cafeteros.

Cafés especiales

Para la Federación Nacional de Cafeteros, los cafés especiales son aquellos valorados por los consumidores por sus atributos consistentes, verificables y sostenibles, por los cuales están dispuestos a pagar precios superiores, que redunden en un mejor in-



Arturo Bueno, productor del café exótico La Vereda, del Resguardo de San Lorenzo en el municipio de Riosucio, y la docente Silvia Imelda Espinosa, junto a Becky McKinnon presidente de Timothys World Coffees. Este café obtuvo el premio a la sostenibilidad otorgado por la SCAA

greso y un mayor bienestar de los productores.

Actualmente, entre el 30% y 35% de las exportaciones de café colombiano van para el mercado de los cafés especiales en cualquiera de sus expresiones.

En el caso de Caldas, el Programa de Cafés Especiales ha logrado promover la participación y/o incorporación de los caficultores en las diferentes categorías de cafés especiales, fomentando el conocimiento de los códigos y prácticas asociadas, y contribuyendo de esta manera al mejoramiento de los ingresos de los caficultores.

Su inicio

Los primeros cafés especiales comenzaron a destacarse en Caldas en 1992, con la certificación de Comercio Justo (Fairtrade).

El primer grupo del país fue Asprocafé Ingrumá de Riosucio. Así nació el programa en Caldas hace 25 años, con un crecimiento continuo, al punto que hoy las cinco cooperativas de caficultores de Caldas están certificadas, con el aporte de recursos para invertir en programas sociales, ambientales y de calidad en favor de sus asociados.

Esto ha permitido que se logren planes de

Cafés Diferenciados de Caldas para el Mundo



mejoramiento para que no haya menores de edad contratados y se tenga un cuidado especial con el medio ambiente garantizando así que el consumidor final no solo tome un café de excelente calidad, sino que se cumpla con aspectos sociales y ambientales positivos.

Unido a ello, Caldas ha sido ejemplo en la implementación de los laboratorios de catación en toda su geografía, certificando

además catadores en la categoría Q Grader avalados por el CQI (Coffee Quality Institute), que garantiza que se trata de un personal idóneo para catar diferentes muestras en una forma similar.

La meta ahora no solo es mantenerse, sino potenciar la calidad y el origen de Caldas, demostrando que este es un departamento proveedor de cafés de alta calidad con consistencia, como uno de los mecanis-

mos para mejorar los ingresos de los caficultores.

Tipos de cafés especiales

La FNC tiene segmentadas tres grandes categorías en su portafolio de cafés especiales, que son los cafés de preparación; los sostenibles y con alguna certificación; y los de origen, con características únicas de alguna región.

1. Cafés de preparación: Son apetecidos en el mercado internacional por su tamaño y forma, como por ejemplo el café supremo, que son granos de mayor tamaño; o el café caracol, cultivados en alturas y con forma de caracol.

2. Cafés sostenibles: Se caracterizan porque son códigos o normas exigidas por un tercero, no necesariamente del comprador, que supervisan estrictamente factores sociales, ambientales y económicos, asociados con la producción cafetera, garantizando el futuro de quienes los cultivan. Además, involucran procesos de certificación y cumplimiento de códigos de con-

ducta. Entre ellos se destacan las normas de Comercio Justo Fairtrade, sello con el cual están certificadas las cinco cooperativas de caficultores de Caldas. También se incluyen los sellos orgánicos, los ambientales y sociales, como Rainforest Alliance y UTZ Certified.

También se incluyen las llamadas verificaciones, que son unos códigos de empresas empresas privadas como Starbucks, con su CAFE Practices y Nespresso AAA, con su norma TASQ Core, imponiendo unas normas y un perfil de café.

3. Cafés de origen: Poseen cualidades únicas y provienen de una región o de una finca

en particular. Se venden sin ser mezclados con otras calidades o cafés provenientes de otros orígenes. En Caldas se destaca el café Exótico La Vereda, producido por la comunidad Embera Chamí, del resguardo indígena de San Lorenzo, en Riosucio. Entre estos se incluyen los cafés regionales, los exóticos y los Estate, donde se reconoce su alta calidad y diferenciación.

HUBER GRAJALES, del corregimiento de Montebonito (Marulanda)

"El café es la base de la economía colombiana"

El amor por el café lo heredó Huber Grajales Muñoz de sus padres, quienes le dejaron en herencia la finca de la familia en el corregimiento de Montebonito, en Marulanda (Caldas). Allí aprendió el proceso de la producción del café y con su esfuerzo ha logrado mantener uno de los mejores cultivos del departamento.

En el 2015 Huber logró que su café clasificara en la categoría superior, de

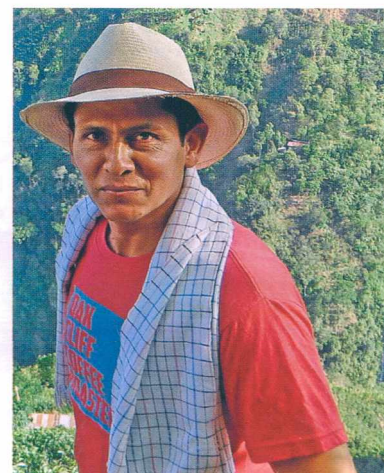
acuerdo con la escala de catación de la Asociación de Cafés Especiales de América (SCAA), con un puntaje de 85,35 puntos. Este reconocimiento lo recibió en el XI Concurso Caldas Cafés de Alta Calidad, organizado por el Comité Departamental de Cafeteros de Caldas, las cinco Cooperativas de Caficultores en el Departamento, Expocafé y Almacafé.

Como el objetivo en su labor siempre ha

sido buscar la calidad, le han llovido propuestas. Una la consiguió en ese concurso, cuando un jurado internacional se interesó por su café. Los dos emprendieron una alianza para la comercialización entre Colombia y Estados Unidos.

Grajales Muñoz considera que el valor agregado del café está en perfeccionar la técnica en el cultivo y en la producción. El café de don Huber, el cual es un café de relación directa con el cliente tostador norteamericano, se caracteriza por una fragancia y aroma pronunciadas, acidez brillante, con notas a melón, hibiscus y frutos del bosque, es una bebida con carácter y cuerpo medio.

Como resultado de la exportación de tres microlotes de café y con el apoyo de Expocafé, el Comité Departamental de Cafeteros de Caldas y de la Cooperativa de Caficultores de Manizales, Don Huber ha podido mejorar su infraes-



tructura de beneficio húmedo y seco, permitiendo una alta calidad de café con consistencia.

Su invitación es a valorar el café, ya que para él es la base de la economía colombiana, parte fundamental para el sustento diario de tantas familias caficultoras.

EJEMPLO DE
VALOR
AGREGADO

Programa de cafés especiales



Programa	Caficultores	Fincas	Hectáreas
Comercio Justo	10.167	14.859	33.404
Nespresso AAA	4.019	4.863	10.380
Rainforest AAA	1.440	1.440	5.500
4C	1.074	1.345	18.312
UTZ Certified	663	663	4.400
C.A.F.E Practices	5.027	5.027	10.676
Orgánico	230	297	251
Exótico La Vereda	1.921	2.714	1.728
Regional Salamina	1.100	1.302	1.967

Con imagen de freepik.es

Infografía: Jorge I. Morales G. | VIII-17 **CAFES**

¿Qué es un café especial?

Un café se considera especial cuando es percibido y valorado por los consumidores por alguna característica que lo diferencia de los cafés convencionales, y por el cual están dispuestos a pagar un precio superior. El mayor precio de los cafés especiales, la Federación lo transfiere a los productores.

El concepto es evolutivo, por lo que hoy se habla más de cafés diferenciados, y desde la perspectiva de mercadeo, que sean cafés con contenido, con una historia de calidad, de la vida o la historia humana detrás de ese café, pero que genere valor.

Premios para los cafés especiales de Caldas

2017. 5º, 8º y 12º puesto en 14 Concurso Mundial Rainforest Alliance, con cafés de Supía y Aguadas.

2016. 10º puesto en 13 Concurso Mundial Rainforest Alliance, con café de Supía.

2015. 4º puesto en 12 Concurso Mundial Rainforest Alliance, con café de Pácora.

2014. UTZ CERTIFIED Match Cup 2014 cafés sobresalientes en SCAA, en Seattle con cafés del Oriente de Caldas (Manzanares y Marquetalia).

2013. 3º puesto en 10 Concurso Mundial Rainforest Alliance, con café de Anserma.

2013. 4º puesto en la catación Mundial UTZ Certified en la SCAA con cafés del Oriente de Caldas (Manzanares y Marquetalia).

2012. 3º y 6º puesto en 9 Concurso Mundial Rainforest Alliance, con cafés de Supía y Aguadas

2011. Primer puesto en 8 Concurso Internacional de Cafés Rainforest Alliance, Café de Aguadas.

2011. Primer puesto en 2 Concurso nacional de Cafés Rainforest Alliance, Café de Risaralda.

2009. 2º y 3º lugar en 6 Catación Anual Rainforest Alliance con cafés de Aguadas y Anserma.

2006. Café Especial La Vereda - Premio mundial de la Sostenibilidad de la SCAA.

2006. Café Orgánico Anzeas 2º puesto en el café de la Feria y cuatro reconocimientos para cafés Especiales de Caldas, Feria Cafés Especiales SCAA.

2004. Café La Vereda - XXIV Premio Mariano Ospina Pérez. Reconocimiento a pequeños productores por su vocación exportadora.

Los desafíos para el gremio y el café de Caldas



Al cumplir 90 años de vida institucional, el Comité Departamental de Cafeteros de Caldas proyecta continuar trabajando para la consolidación de una caficultura productiva y sostenible, condiciones fundamentales para la caficultura del futuro. A través de programas que incluyen proyectos productivos de café, la educación rural, la Infraestructura, el Medio Ambiente y el bienestar social, el Comité seguirá en la búsqueda de mayores oportunidades que incidan en la sostenibilidad de la caficultura así

como en el mejoramiento de la calidad de vida de las familias cafeteras de Caldas.

Productividad con más densidad

La productividad es esencial toda vez que allí están los ingresos de los caficultores y la demanda del grano crece cada año cerca de un 2,5%, según cifras de la Organización Internacional del Café (OIC). Para ello, Caldas comenzó una campaña en busca de que las renovaciones de cafetales tengan una densidad promedio de mínimo 7.000 árboles

por hectárea, teniendo en cuenta que éste es un nivel apropiado según las condiciones ambientales, e indicado para aumentar los niveles de producción.

Competitividad en todos los municipios

Las renovaciones de cafetales deben continuar con Variedades resistentes a la roya, como la Variedad Castillo o la nueva Cenicafé 1, y deben realizarse por ciclos, cada cinco años, manteniendo niveles adecuados

RETOS PARA UNA CAFICULTURA SOSTENIBLE

90
años
Viviendo café,
sembrando futuro.



Comité Departamental de
Cafeteros de Caldas

de fertilización.

Gracias al compromiso de los caficultores con la renovación y al apoyo institucional, las 70.793 hectáreas de café en el departamento cuentan con indicadores de competitividad sobresalientes, con un 88% de cafetales jóvenes, una edad promedio de 5,4 años y un 80% del área en café sembrada en variedades resistentes. Elevar los indicadores de los 25 municipios cafeteros de Caldas, es trascendental para la competitividad.

Calidad con consistencia

Es fundamental potenciar el programa de Calidad de Café, el cual se desarrolla con el objetivo de apoyar a los caficultores para la producción de café de alta calidad con consistencia, lo cual incidirá en la diferenciación y por ende en el mejoramiento de los ingresos de los caficultores. Este programa que integra esfuerzos de los caficultores, el Comité de Caldas, las Cooperativas de Caficultores, la FNC, Expocafé y aliados estratégicos que reconocen y aprecian el valor estratégico de la caficultura para el departamento, continuará siendo una de las prioridades para buscar el acceso y posicionamiento del café de Caldas en nichos de mercado dispuestos a pagar un mayor precio por el producto.

Uno de los elementos que ayudará a promover la calidad en toda la cadena de valor del café lo constituye la red de laboratorios de catación, conformada por El Ritual del Café del Comité Departamental de Cafeteros y los laboratorios de las Cooperativas de Caficultores. Así mismo la Escuela Nacional de la Calidad del Café, que funcionará en Chinchiná permitirá contribuir a la calidad del café, así como a la generación de valor agregado del café de Caldas.

Diferenciación que dé valor

La caficultura de Caldas cuenta con múltiples características con las cuales puede diferenciarse y ahondar su participación en segmentos del mercado donde los clientes están dispuestos a pagar mayores precios, como los cafés especiales, que hoy vinculan al 68% del área en café; los microlotes o los cafés de relación que unen al productor

con el cliente, con base en perfiles de taza o condiciones específicas de producción. Caldas también cuenta con la posibilidad de destacarse al ser parte del Paisaje Cultural Cafetero, Patrimonio de la Humanidad declarado por la UNESCO en 2011, el cual ha sido uno de los principales logros de la Institucionalidad Cafetera en la última década.



RETOS PARA UNA CAFICULTURA SOSTENIBLE



Cultura de la empresa cafetera

La caficultura del futuro también requiere de caficultores que, sin importar el tamaño de su propiedad, administren su finca como una empresa cafetera. Solo con esta visión se pueden hacer los ajustes, cambios, el seguimiento y las innovaciones necesarios para la sostenibilidad de la caficultura.

Piso mínimo de protección social para el sector rural

También es fundamental fortalecer el capital social de la caficultura, mediante disposiciones gubernamentales que favorezcan el acceso a la seguridad social en el campo, las cuales representen además un estímulo para que las nuevas generaciones permanezcan en el sector rural e incentiven la mano de obra en el sector cafetero. Para este propósito, el Comité Departamental de Cafeteros de Caldas trabaja con el acompañamiento de la Federación Nacional de Cafeteros, otros Comités, del Gobierno y de entidades relacionadas con el sector agrícola.

Empalme generacional para el campo

El objetivo es apoyar el desarrollo de iniciativas y proyectos productivos de café, de aquellos jóvenes rurales que han completado su ciclo educativo en la Educación Media (9° a 11°) y en el proyecto La Universidad en el Campo, promovidos en Caldas a través del Modelo de Educación Rural con Escuela Nueva, de tal forma que dichos jóvenes se sumen al Empalme Generacional para el Campo.

La inclusión productiva de jóvenes que cuentan con capacidades técnicas, administrativas y que usan herramientas tecnológicas para el manejo eficiente de la empresa cafetera, será una de las estrategias para fomentar la rentabilidad en la caficultura, de tal forma que el café sea atractivo como una opción de negocio y de vida que permite promover el progreso del campo.

La búsqueda de mecanismos que permitan el acceso de jóvenes a la cédula cafetera también hace parte de las estrategias que

buscará promover el Comité de Caldas con el fin de reconocer los jóvenes y facilitar el desarrollo de su actividad cafetera.

Infraestructura para la competitividad y protección del medio ambiente

El gremio cafetero ha sido motor de desarrollo de la infraestructura rural para facilitar la movilización del café y mejorar las condiciones de vida en el campo. Con el apoyo de aliados y socios estratégicos, se proyecta seguir avanzando en la construcción de placas huella, el mejoramiento de vivienda, el mantenimiento de acueductos rurales y el saneamiento básico ambiental. En este último, el desafío es alcanzar el ciento por ciento de cobertura en familias cafeteras para que cuenten con un adecuado sistema de tratamiento de las aguas residuales de sus viviendas.

Protección y calidad del agua

La protección del medio ambiente es parte estructural de la caficultura sostenible. El Programa Gestión Inteligente del Agua (GIA), que la FNC ejecuta en cinco departamentos, incluido Caldas, empodera a la comunidad cafetera frente a la necesidad de cuidar este recurso y le brinda equipos e infraestructura que contribuyen con su protección y calidad. En el departamento se ejecuta en los municipios de Aguadas, Marquetalia, Pácora, Pensilvania y Salamina. El propósito es replicar este programa en otras cuencas de Caldas.

Otro de los desafíos en la actividad cafetera lo constituyen los proyectos para promover la adopción por parte de los caficultores de sistemas para tratamiento de vertimientos generados en el proceso de beneficio, de tal forma que se asegure el cumplimiento de la normatividad ambiental, así como la

RETOS PARA UNA CAFICULTURA SOSTENIBLE

90 años
Viviendo café,
sembrando futuro.



Comité Departamental de
Cafeteros de Caldas

protección del medio ambiente.

Gremio unido y participativo

La sostenibilidad de la caficultura también requiere una institución sólida, para lo cual es necesario velar por un gremio unido y participativo, con un desempeño protagónico en las Elecciones Cafeteras, las próximas en 2018; donde se promueva el surgimiento de nuevos líderes, el liderazgo y el empoderamiento de la mujer cafetera, y en el cual cada uno de los 33.742 productores caldenses y sus familias sienta que el Comité Departamental de Cafeteros de Caldas es de los caficultores y para los caficultores.



Comité de Cafeteros de Caldas, un actor protagónico

La historia del Comité de Cafeteros de Caldas es casi tan antigua como la de la propia Federación Nacional de Cafeteros (FNC) y desde entonces su rol ha sido protagónico y de liderazgo.

La FNC fue creada el 27 de junio de 1927 en Medellín, en el segundo Congreso Nacional de Cafeteros, donde además se autorizó la creación de sus Comités Departamentales; en la consolidación de esta estructura gremial, los representantes de

resistentes y 68% en cafés especiales, además de figurar en los primeros lugares de productividad promedio por hectárea.

En Caldas, 300.000 personas (30% de la población) dependen del café, el sector genera 74.000 empleos directos, produce el 54,4% del PIB agrícola y 49% de las exportaciones del departamento son de café verde.

Además, el Comité de Caldas ha liderado y promovido múltiples obras, proyectos e iniciativas de educación rural (incluido el ejemplar y exitoso modelo Escuela Nueva), infraestructura individual y productiva, medio ambiente, salud y bienestar social, que han contribuido decididamente al desarrollo del departamento.

La Fundación Ecológica Cafetera, el Centro de Estudios Regionales Cafeteros y Empresariales (CRECE), la Corporación para el Desarrollo de Caldas y el emblemático Recinto del Pensamiento son también una muestra del amplio abanico de entidades creadas por el gremio cafetero en Caldas.

Así que, en sus 90 años de vida, no me resta sino desearles lo mejor y que vengan muchos años más, para seguir trabajando juntos por elevar la rentabilidad de los productores con creciente sostenibilidad económica, social y ambiental, de modo que podamos seguir ¡Viviendo café y sembrando futuro!

Roberto Vélez Vallejo
Gerente General

Federación Nacional de Cafeteros



Federación Nacional de
Cafeteros de Colombia

Comité de Cafeteros
de Caldas



Cooperativa de
Caficultores de
Aguadas



Cooperativa de Caficultores
del Alto Occidente de Caldas



Cooperativa
de Anserma



Cooperativa
de Caficultores
de Manizales



Cooperativa de Caficultores
del Norte de Caldas



TRILLADORAS DE LAS COOPERATIVAS
DE CAFICULTORES DE CALDAS

FUNDACIÓN ECOLÓGICA CAFETERA - FEC-



Corporación para el
Desarrollo de
Caldas



ESTELAR
RECINTO
DEL PENSAMIENTO



Banco Agrario
de Colombia

con el respaldo de
monómeros
Filial de **Pequiven**



Knowledge grows



Arysta
LifeScience



CIAMSA
AGRICOLA



INSTRUMENTOS REPLICADOS EN ROMA S.A.

Husqvarna

LA PATRIA
El periódico de casa