

M. A. Durado C.



FEDERACION NACIONAL DE CAFETEROS
DE COLOMBIA

INFORME DEL GERENTE GENERAL

OCT. 30 1961

AL

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y FOMENTO
COMISIÓN DE ESTUDIOS Y ESTADÍSTICA

⁹⁹
XXII CONGRESO NACIONAL DE CAFETEROS

BOGOTA OCTUBRE DE 1.961

Bogotá, D. E., Octubre de 1961

Señor
Presidente y Señores Miembros del
XXII CONGRESO NACIONAL DE CAFETEROS
Presente

Señores Delegados:

En cumplimiento de la norma de los Estatutos de la Federación, procedo a rendir a ustedes el informe de labores de esta Entidad correspondiente al año 1960/61. La reunión del Congreso Cafetero se lleva a cabo cada dos años y el informe debería cubrir este período, pero la Gerencia consideró el año pasado al reunirse la Conferencia Cafetera, que era conveniente rendir a ésta y a los Comités Departamentales un informe completo sobre las labores correspondientes a 1959/60. Esta es la explicación de por qué el presente informe cubre solamente las labores de 1960/61.

Se incluyen al final los informes correspondientes a las labores desarrolladas por las respectivas Gerencias de la Federación. La Gerencia General desea, sin embargo, referirse concretamente a los problemas relacionados con el comercio de café, pactos y gestiones internacionales, etc. etc.

Exportación Año Cafetero 1960/61.- Deseamos llamar la atención de los señores delegados, sobre el cuadro de exportaciones de café colombiano y su valor en dólares correspondiente a los años cafeteros 1958/59 a 1960/61, acerca del cual queremos hacer los comentarios siguientes: la exportación a Estados Unidos arroja un promedio, en números redondos, de 4.560.000 sacos. En los tres años anteriores a 1958/59 el promedio de exportación a ese mercado fue de 4.280.000 sacos, también en números redondos.

Las exportaciones de Colombia a Europa han pasado de un promedio de 770.000 sacos, en números redondos, en los años-1954/55, 1955/56 y 1956/57, a un promedio de 1.347.000 sacos, en los años cafeteros 1958/59 a 1960/61.

A países varios la exportación ha pasado de un promedio de 125.000, a un promedio de 164.000 sacos.

En el mismo período anotado anteriormente - la exportación total de café colombiano ha pasado de un promedio, en números redondos, de 5.000.000 a 6.100.000 sacos en los últimos tres años - 1958/59 hasta 1960/61.

Porcentualmente la exportación colombiana - al mercado mundial registra en los tres años cafeteros anteriores a - 1958/59, las siguientes posiciones:

A Estados Unidos	82.66 %
A Europa	14.91 %
A Varios	2.43 %

Y estas mismas exportaciones han tenido en promedio de los tres últimos años cafeteros, los siguientes porcentajes:

A Estados Unidos	75.24 %
A Europa	22.05 %
A Varios	2.71 %

El promedio en dólares también se señala en el cuadro que se comenta y su simple lectura permite apreciar al más desprevenido el impacto de las bajas del café en el ingreso de dólares al país. Efectivamente, el promedio de precios por libra americana ex-muelle Nueva York fué en 1954 de US\$ 0.79.76; en 1957 US\$ 0.63.72; en 1959 US\$ 0.45.04 y en 1961 ha sido de US\$ 0.43.74. En otras palabras, porcentualmente se ha registrado una baja de precios de un 45.2% en estos últimos siete años.

Vale la pena estudiar el cuadro a que nos venimos refiriendo en lo relacionado con los principales mercados de café en Europa y observar cómo la posición que se ha logrado en la República Federal de Alemania y en los mercados escandinavos es importante. Todos los esfuerzos realizados para conseguir ese resultado han sido bien compensados. Sin embargo, es probable que el ritmo de crecimiento registrado en los últimos tres años pueda encontrarse con problemas propios del mercado de café que son producidos por la política de precios de cafés similares a los colombianos. La Gerencia considera necesario desarrollar una permanente acción de vigilancia con el ánimo de mantener, en cualquier emergencia, un volumen satisfactorio en el mercado europeo. El aumento porcentual de un 75% de exportaciones colombianas a Europa, demuestra mejor que cualquier argumento la eficiencia y la actividad con que ha sido atendido ese mercado.

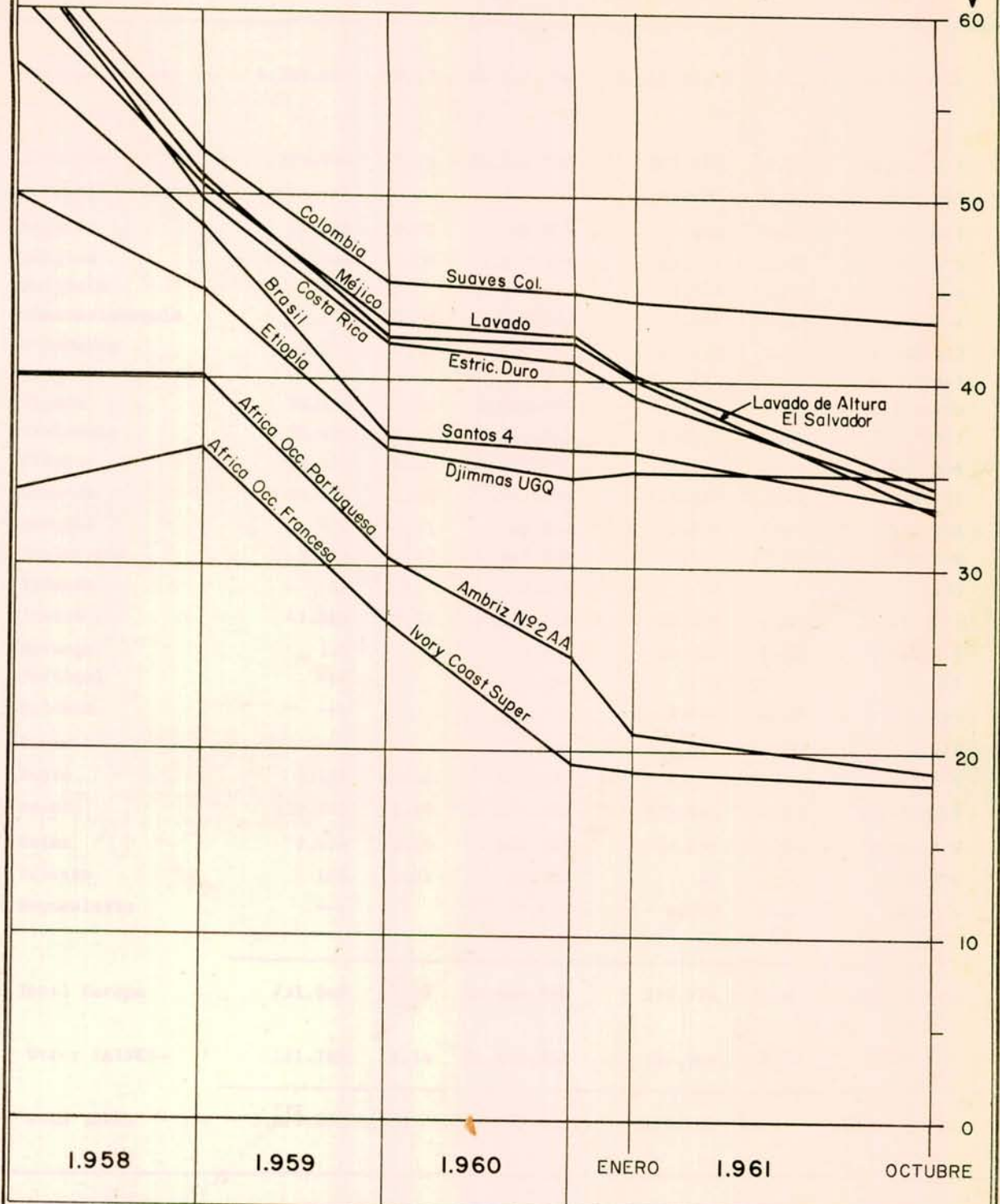
P r e c i o s . - Se acompaña un cuadro en el cual se registra el promedio de precios de café colombiano, de Santos 4 y de Robustas en el mercado de Nueva York. Es conveniente observar la curva de los precios correspondientes y ver cómo el descenso vertical que se inició en 1957 para todos los tipos en general, ha logrado ser controlado relativamente para los cafés colombianos y brasileños. Fueron menos afortunados los tipos Robustas quizá por fenómenos propios de la poca coordinación que existía para la organización del mercado de ellos en 1957. Pero como se observará en la curva respectiva, en los últimos ocho meses se ha

AÑOS CAFETEROS 1958/59-1960/61

Países	PROMEDIO TRIENIO 1955/56-1957/58			1958/59			1959/60			1960/61			PROMEDIO TRIENIO 1958/59 - 1960/61		
	Sacos de 60 kilos	%	Valor en U.S.\$	Sacos de 60 kilos	%	Valor en U.S.\$.	Sacos de 60 kilos	%	Valor en U.S.\$	Sacos de 60 kilos	%	Valor en U.S.\$	Sacos de 60 kilos	%	Valor en U.S.\$
Estados Unidos	4.271.286	82.66	354.665.910	4.822.913	78.22	312.303.066	4.413.116	73.31	262.831.191	4.554.503	74.14	271.311.744	4.596.844	75.24	282.148.667
Europa															
Alemania	309.115	5.98	25.667.341	629.492	10.21	41.306.306	620.898	10.31	37.527.330	596.645	9.71	35.542.143	615.678	10.08	38.125.260
Alemania Oriental	---	---	---	8.136	0.13	523.050	24.912	0.41	1.485.666	12.833	0.21	764.462	15.294	0.25	924.393
Austria	1.050	0.02	87.187	292	0.01	18.900	1.504	0.03	92.336	372	---	22.160	723	0.02	44.465
Bélgica	58.069	1.12	4.821.755	69.929	1.13	4.556.337	79.045	1.31	4.776.881	50.619	0.82	3.015.374	66.531	1.09	4.116.197
Bulgaria	---	---	---	---	---	---	17.025	0.28	1.014.214	34.367	0.56	2.047.242	17.131	0.28	1.020.485
Checoslovaquia	2.722	0.05	226.021	10.150	0.17	655.350	34.475	0.57	2.114.759	21.175	0.35	1.261.395	21.933	0.36	1.343.835
Dinamarca	15.492	0.30	1.286.377	25.919	0.42	1.707.629	27.057	0.45	1.635.774	28.041	0.46	1.670.402	27.006	0.44	1.671.268
Escocia	---	---	---	117	---	7.500	58	---	3.475	310	---	18.467	162	---	9.814
España	50.345	0.98	4.180.393	28.666	0.46	1.949.709	50.116	0.83	3.221.775	66.844	1.09	3.981.897	48.542	0.79	3.051.127
Finlandia	33.466	0.65	2.778.885	43.470	0.70	2.851.972	50.855	0.85	3.098.008	61.737	1.00	3.677.673	52.021	0.85	3.209.218
Francia	23.762	0.46	1.973.076	20.525	0.33	1.362.060	8.066	0.13	481.810	21.289	0.35	1.268.186	16.627	0.27	1.037.352
Holanda	68.515	1.33	5.689.138	108.719	1.76	7.198.500	198.912	3.31	12.077.126	95.818	1.56	5.707.878	134.483	2.20	8.327.834
Hungría	473	0.01	39.276	501	0.01	32.175	2.834	0.05	168.816	12.250	0.21	729.733	5.195	0.09	310.240
Inglaterra	6.956	0.14	577.591	18.893	0.32	1.248.373	54.716	0.91	3.290.027	117.165	1.91	6.979.519	63.591	1.04	3.839.309
Italia	48.509	0.94	4.027.941	22.619	0.37	1.484.815	32.045	0.53	1.936.040	47.241	0.77	2.814.146	33.968	0.56	2.078.334
Noruega	---	---	---	26.284	0.43	1.702.533	15.132	0.25	929.132	19.002	0.31	1.131.949	20.139	0.33	1.254.538
Portugal	---	---	---	700	0.01	45.000	---	---	---	---	---	---	233	---	15.000
Polonia	---	---	---	---	---	---	---	---	---	12.096	0.19	720.559	4.032	0.07	240.186
Rumania	---	---	---	---	---	---	---	---	---	1.666	---	99.244	555	0.01	33.081
Rusia	5.133	0.10	426.218	29.584	0.48	1.977.924	---	---	---	3.333	0.05	198.547	10.972	0.18	725.490
Suecia	131.962	2.55	10.957.455	163.059	2.64	10.726.010	185.142	3.08	11.217.204	180.411	2.94	10.747.083	176.204	2.88	10.896.765
Suiza	14.433	0.28	1.198.443	9.995	0.16	674.660	9.322	0.16	559.430	17.276	0.28	1.029.130	12.198	0.20	754.407
Trieste	165	---	13.701	117	---	7.650	---	---	---	---	---	---	39	---	2.550
Yugoeslavia	---	---	---	---	---	---	---	---	---	12.080	0.19	719.606	4.027	0.06	239.869
Irlanda	72	---	5.969	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
TOTAL EUROPA	770.240	14.91	63.956.820	1.217.167	19.74	80.036.453	1.412.114	23.46	85.629.803	1.412.570	22.99	84.146.795	1.347.284	22.05	83.271.017
PAISES VARIOS	125.802	2.43	10.445.960	125.720	2.04	8.333.716	194.790	3.23	11.699.852	176.198	2.87	10.496.115	165.568	2.71	10.176.561
GRAN TOTAL	5.167.328	100.	429.068.690	6.165.800	100.	400.673.235	6.020.020	100.	360.160.846	6.143.271	100.	365.954.654	6.109.696	100.	375.596.245

PRECIOS PROMEDIOS DE LOS CAFES DISPONIBLES EN NUEVA YORK.

U.S. ¢ por libra americana ↘



EXPORTACIONES DE CAFE COLOMBIANO Y SU VALOR EN U.S.\$

AÑOS DE CUOTAS TRIENIO Y CUATRIENIO

1954/55-1956/57 -1957/58-1960/61

Países	PROMEDIO TRIENIO 1954/55-1956/57			PROMEDIO CUATRIENIO 1957/58 - 1960/61		
	Sacos de 60 kilos	%	Valor en U.S.\$	Sacos de 60 kilos	%	Valor en U.S.\$
Estados Unidos	4.326.056	83.53	360.018.198	4.418.694	75.47	286.513.203
Europa						
Alemania	299.996	5.79	24.965.932	577.535	9.86	36.842.833
Alemania Oriental	---		---	11.470	0.20	691.093
Austria	1.031	0.02	85.801	600	0.01	37.503
Bélgica	54.046	1.04	4.497.756	69.443	1.19	4.512.555
Bulgaria	---		---	12.848	0.22	765.360
Checoslovaquia	2.722	0.05	226.527	19.377	0.33	1.175.782
Dinamarca	10.575	0.20	880.061	27.115	0.46	1.758.253
Escocia	---		---	122		7.341
España	55.279	1.07	4.600.367	43.517	0.74	2.742.280
Finlandia	30.424	0.59	2.531.912	52.270	0.89	3.265.527
Francia	20.125	0.39	1.674.820	21.722	0.37	1.449.564
Holanda	66.247	1.28	5.513.134	125.025	2.14	7.974.951
Hungría	473	0.01	39.363	3.896	0.07	232.563
Inglaterra	6.559	0.13	545.846	51.157	0.87	3.128.898
Irlanda	49		4.078	18		1.350
Italia	47.588	0.92	3.960.315	35.839	0.61	2.254.231
Noruega	125		10.403	16.620	0.28	1.019.718
Portugal	---		---	175		11.069
Polonia	---		---	3.024	0.05	180.144
Rumania	---		---	416	0.01	24.811
Rusia	5.133	0.10	427.173	8.229	0.14	517.461
Suecia	123.335	2.38	10.264.048	173.861	2.97	11.192.293
Suiza	7.974	0.15	663.603	19.550	0.34	1.286.576
Trieste	165	0.01	13.731	59		4.106
Yugoeslavia	---		---	6.090	0.10	362.788
Total Europa	731.846	14.13	60.904.870	1.279.978	21.86	81.439.050
Otros PAISES	121.368	2.34	10.100.352	155.964	2.66	9.905.658
GRAN TOTAL	5.179.270	100.	431.023.420	5.854.636	100.	377.857.911

registrado una estabilidad en los precios de esos cafés y una tendencia a mejorar. Este es el fruto de una mejor organización y de una más clara política de precios.

También se incluye un cuadro indicativo de las cotizaciones de los principales tipos de café producidos en América Central, de donde resulta claro que éstos han sufrido variaciones mucho más violentas y sensibles que todos los demás.

En cuanto a los precios del interior, se produce un cuadro en el cual pueden apreciarse las fluctuaciones por arroba en los últimos tres años, no sólo para tipos de cafés comprados por la Federación, sino también para los cafés negociados en las plazas internas por los particulares. La Federación ha mantenido un precio desde la reunión de la Conferencia Cafetera en noviembre de 1960 de \$ 465.00 por carga de pergamino de 125 kilos.

En el informe correspondiente a Almacenes de Depósito se encuentran las cifras relativas a número de agencias y a la manera eficaz como se ha venido atendiendo a las compras en todas las regiones del país.

El aspecto de compras en el interior es una de las más importantes actividades de la Federación. Basta recordar que en el primer semestre de 1958, cuando la crisis de superproducción golpeó con tanta violencia el mercado cafetero, se registraron precios de compra hasta de \$ 22.00 por arroba y muchas veces el productor tuvo que contentarse con recibirlos no en dinero sino en productos como carne, panela, maíz o drogas, valorizados en forma excesiva. Fueron muy frecuentes los reclamos que recibió la Federación en ese entonces y el estudio de esa situación llevó a las Directivas de la Entidad a modificar los sistemas de compra, a multiplicar las agencias y a dar a todos los productores la oportunidad de recibir el precio completo. Así como se lucha con toda energía para que el país reciba el mayor número de dólares de sus exportaciones de café, también se ha batallado para que internamente el productor colombiano, a su turno, reciba un ingreso sin descuentos.

El desarrollo de esa actividad no ha sido fácil, ha tropezado con muchas dificultades, inclusive con la incomprensión de algunos sectores que han considerado sagrado el sistema que les permitía comprar el café en el interior del país sin relación alguna con el precio en el mercado externo.

Pactos Cafeteros.- En esta materia de los pactos cafeteros, en el último año se han registrado para Colombia los resultados que pueden observarse en el cuadro sobre exportaciones de café colombiano en los años de cuota 1957/58 a 1960/61.

Vale la pena destacar los siguientes hechos:

- a). La exportación colombiana ha sido en números redondos de 23.387.000 sacos.

b). El ingreso en dólares ha sido de US\$ 1.500.000.000.00.

c). Hemos permanecido presentes en todos los mercados y aumentado en forma muy apreciable en el europeo y en países varios.

En la parte correspondiente a comercio de café se reproduce un cuadro sobre precios del grano en el mercado de Nueva York y allí puede observarse el efecto de la política de pactos para los dos principales países productores: Brasil y Colombia. Son éstos los que han logrado dar mayor estabilidad a sus precios gracias a la existencia de los pactos cafeteros. Este es un hecho generalmente aceptado por todas las personas que se ocupan del café.

Hace tres años, cuando se firmó el llamado Pacto de Retención, en el cual participaron solamente los países latinoamericanos, fué grande el escepticismo de muchos sectores sobre la bondad de ese instrumento y acerca del espíritu de cooperación que pudieran tener los productores del Africa. El tiempo ha demostrado que el Pacto de Retención fue bueno y que el Pacto de Cuotas, hoy vigente, con la participación de los países africanos, ha permitido sortear la crisis de superproducción que vivimos.

La relativa estabilidad del mercado cafetero, principalmente en lo que se relaciona con el café colombiano, puede haber llevado a muchos sectores de la opinión pública a pensar que la crisis cafetera ha sido superada y también a inclinarse a pensar que ha habido exageración al presentarla con características de gravedad. Por ésto considero oportuno recordar los términos del problema de superproducción cafetera. Hasta 1954/55 la producción mundial exportable de café estaba alrededor de 33.000.000 de sacos de 60 kilos; pasó a 52.000.000 en el año 1959, y es estimada por el Departamento de Agricultura de los Estados Unidos de América en 62.000.000 para el año cafetero 1961/62. Es decir, que en este año tendremos una producción que supera las posibilidades del consumo en 19.000.000 de sacos.

Al factor de superproducción anterior debe agregarse, para apreciar correctamente la magnitud del problema, el que las existencias de café se han acumulado de 1958 para acá en Brasil, Colombia y algunos países del Africa, las cuales llegan en total a una cantidad adecuada para abastecer el consumo mundial en un año.

El ejercicio de los pactos ha demostrado, a nuestro parecer, que se puede hacer frente a este problema si hay cooperación internacional que limite la oferta a términos racionales y si los países productores llegan al convencimiento, como lo creemos nosotros, de que es necesario limitar las exportaciones al nivel de las cuotas señaladas en el Pacto Cafetero.

No obstante las dificultades que se han señalado para el mejor cumplimiento del convenio cafetero hoy vigente, es innegable que ese instrumento ha producido resultados satisfactorios. Las deficiencias que se le han anotado obedecen al deseo de llegar a tener rápidamente un instrumento muy perfeccionado. Este empeño es altamente

PRECIOS PROMEDIOS DE DISPONIBLES EN NUEVA YORK

AÑOS 1957 - 1961

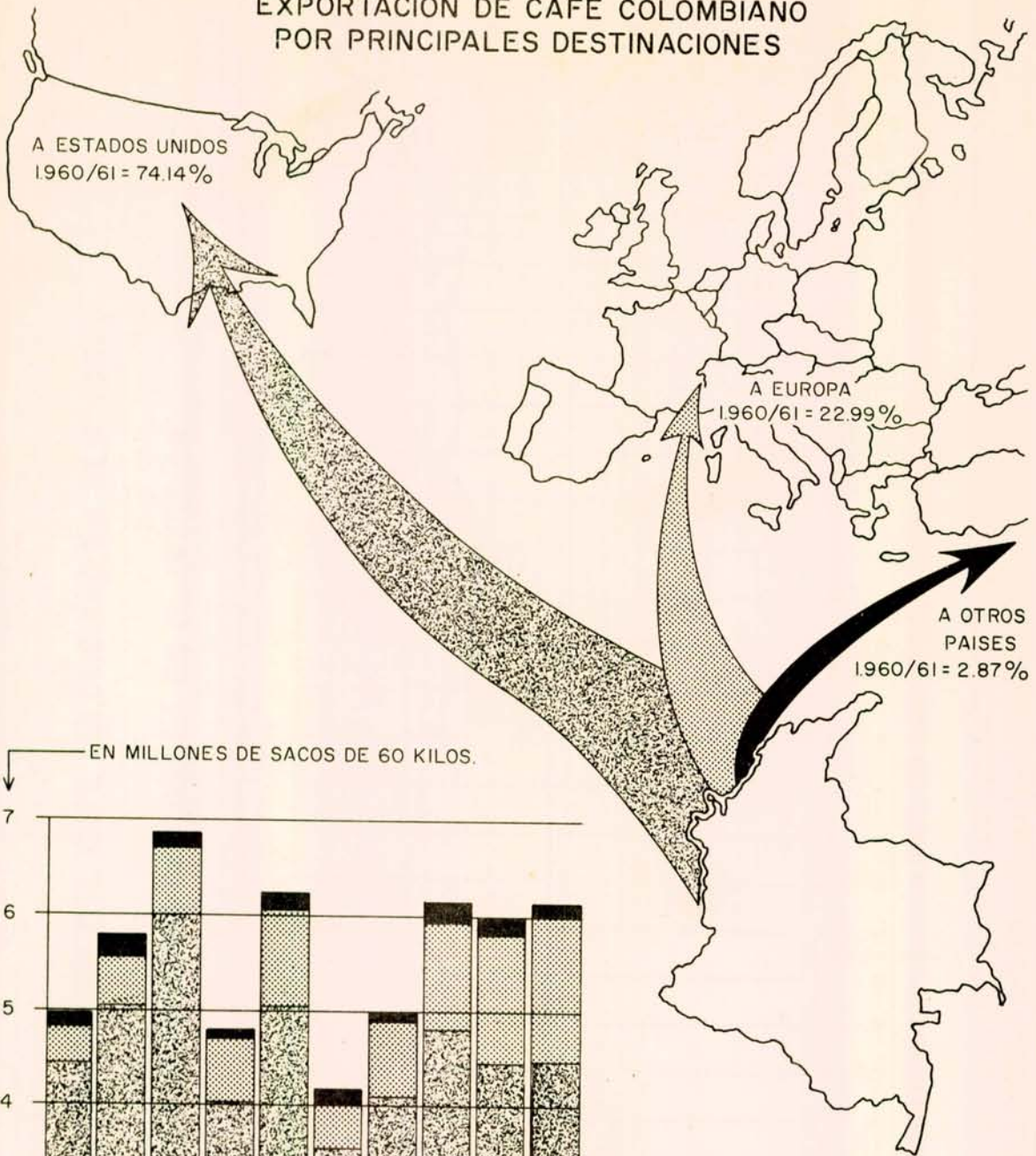
U.S.\$. ¢ por libra americana

PAISES	MARCAS	1957	1958	1959	1960	1961		
						Enero	Oct.	Dif.
Brasil	Santos 4	56.92	48.41	36.97	36.60	36.53	33.50	3.03
COLOMBIA	Suaves	63.94	52.34	45.22	44.89	44.48	43.50	0.98
Costa Rica	Estric.Duro	63.31	51.33	--	42.40	--	--	--
El Salvador	Lavado de Altura	62.82	50.85	42.47	42.20	39.98	33.75	6.23
Guatemala	Estric.Duro	62.94	49.81	42.62	41.33	39.33	34.00	5.33
México	Lavado	60.87	50.76	43.20	42.43	40.15	34.50	5.65
Congo Belga	Ocirus No.2	60.52	39.67	41.40	23.80	37.93*	34.75	3.18
Etiopía	Djimmas UGQ	49.94	44.88	36.59	34.85	35.13	35.00	0.13
Africa Occ. Portuguesa	Ambriz No.2 AA	40.22	40.25	30.60	25.27	20.90	19.00	1.90
Africa Occ. Francesa	Ivory Coast Super.	34.17	36.49	27.01	19.45	18.98	18.50	0.48

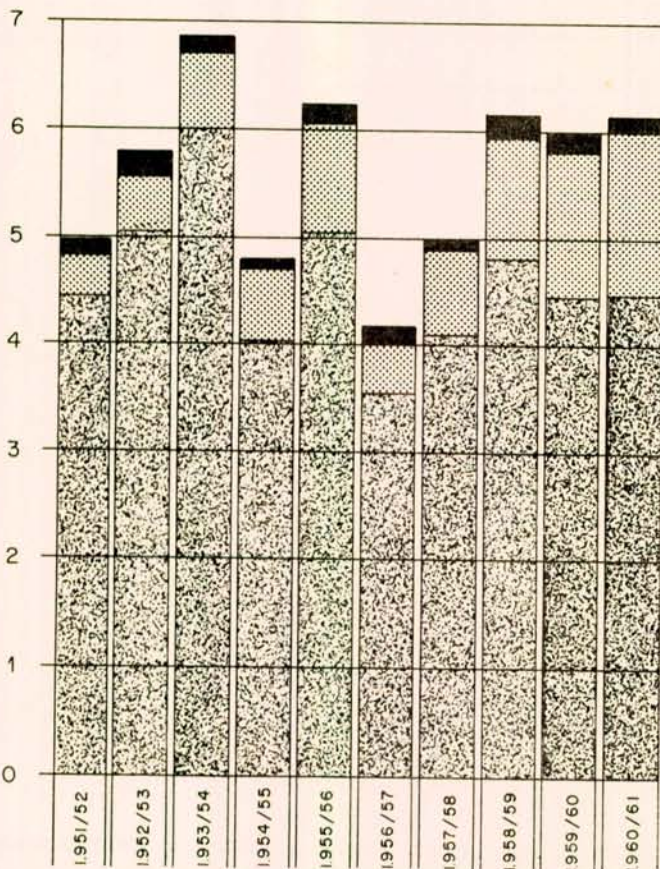
*) Promedio de Junio

Fuente: Annual Coffee Statistics
Oficina Panamericana del Café

EXPORTACION DE CAFE COLOMBIANO
POR PRINCIPALES DESTINACIONES

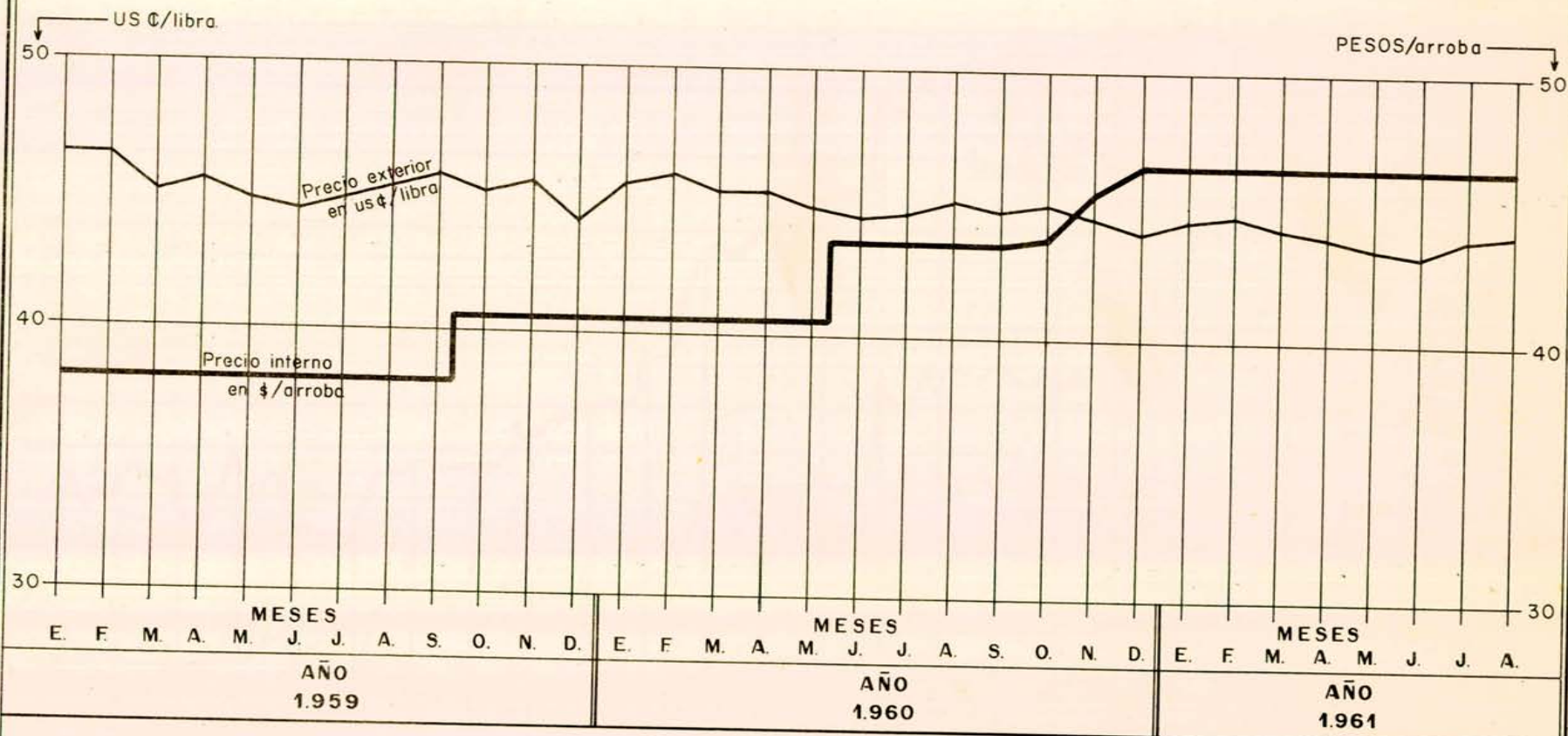


EN MILLONES DE SACOS DE 60 KILOS.



- A OTROS PAISES
- A EUROPA
- A ESTADOS UNIDOS

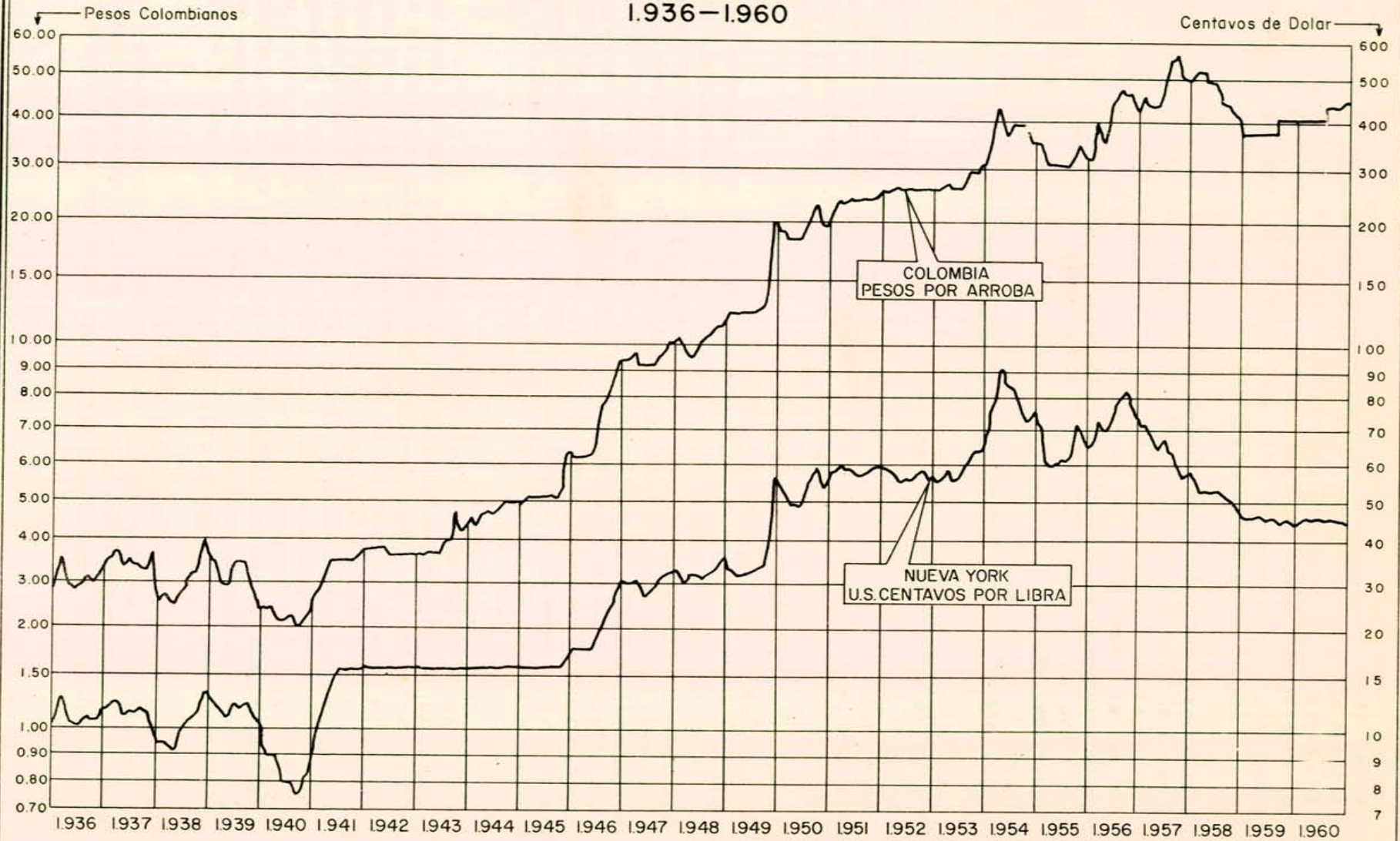
COTIZACIONES DEL CAFE COLOMBIANO EN NEW YORK, Y PRECIOS DE COMPRA EN EL INTERIOR



NOTA: Los precios exteriores vienen dados en us centavos por libra, y los interiores en pesos por arroba.

FEDERACION NACIONAL DE CAFETEROS
DEPTO. DE INVESTIGACIONES ECONOMICAS

PRECIOS PROMEDIOS DEL CAFE "MANIZALES" EN COLOMBIA Y EN NUEVA YORK. 1.936-1.960



Dib. J. Duque T.

laudable, pero su realización tomará algún tiempo pues no hay que olvidar que son muchos los países productores de café, distintas las mentalidades de quienes los gobiernan y diferentes los intereses en el mercado cafetero. La armonización de tales factores requiere tiempo y paciencia, pues un acuerdo de este tipo no puede dictarse ni imponerse; será el fruto de una transacción.

El Gobierno Nacional y las Directivas de la Federación tienen el convencimiento de que los Pactos Cafeteros son el único instrumento posible para hacer frente al problema de la superproducción cafetera. Es por ello por lo que han adelantado una infatigable tarea de consolidación de lo existente y de empeño por conseguir un rápido acuerdo a largo plazo. Fue así como en septiembre pasado se prorrogó el Convenio Cafetero por un año más, con una modificación muy importante que fue la de eliminar la llamada cláusula del 88% que permitía el reajuste de las cuotas a los países con una producción inferior a 2.000.000 de sacos, con base en el estimativo del Departamento de Estado.

Del análisis anterior resulta evidente la bondad de la política de pactos cafeteros que con tanta clarividencia, en esta como en otras materias, inició don Manuel Mejía. Estos pactos han permitido la compra del tiempo necesario para perfeccionar un organismo mejor estructurado y mantener relativamente controlada la crisis de superproducción.

Todo hace pensar que este será el último año de vigencia del pacto a corto plazo, ya que efectivamente se han iniciado las tareas del pacto a largo plazo. Decimos que efectivamente por que las recientes reuniones celebradas en Washington han tenido resultados muy positivos, que resumimos en sus líneas generales: La Comisión del Grupo de Estudio del Café que tiene a su cargo el examen del proyecto a largo plazo, está presidida por el representante de los Estados Unidos, Sr. Miguel Blumenthal, quien trabajó con gran actividad a fin de llegar a una serie de principios que deberán ser objeto de desarrollo por una comisión de técnicos que se ocupa ya en la preparación de un ante-proyecto de pacto.

Entre los principios aprobados se encuentran todos aquellos que la reunión de Ministros de Hacienda en Punta del Este había auspiciado. Entre ellos destacamos el propósito de lograr una estabilidad entre la oferta y la demanda; el de asegurar precios equitativos a productores y consumidores a fin de lograr el ingreso real derivado de las exportaciones de café; el de impedir las fluctuaciones excesivas en los precios del café; el de promover la expansión del consumo inclusive la supresión progresiva de los obstáculos al comercio del grano y, además, una protección a las economías de los países que dependen principalmente de las exportaciones de café a fin de que puedan obtener las divisas extranjeras y aumentar su poder adquisitivo en términos reales.

En este pacto participarán por igual productores y consumidores. Las cuotas serán establecidas en una forma realista. El sistema propuesto es el de cuotas de exportación reforzado por cuotas de importación que impondrían los países consumidores a quienes siendo -

miembros del pacto incumplan sus compromisos, o bien a quienes no participen en él.

Vale la pena destacar el general interés de los principales países consumidores en los trabajos de este pacto con gestiones ante los grupos europeos para lograr su apoyo y para obtener mejor tratamiento en materia de derechos de aduana y derechos fiscales.

Tenemos la creencia de que en los primeros meses de 1962 habrá ya documentos muy completos sobre los cuales será posible hacer progresos hacia la realización del pacto a largo plazo. Tan pronto como esos documentos se encuentren en poder de las directivas de la Federación los haremos conocer oportunamente de los Comités Departamentales.

Comité Nacional.- Esta Gerencia considera que el gremio cafetero ha estado durante esta crisis con un Comité Nacional que ha estado en todo momento atendiendo a los múltiples problemas. En épocas normales la función de ser miembro del Comité Nacional de Cafeteros tiene aspectos muy gratos: es la oportunidad de vivir en contacto con la economía nacional desde un observatorio de excepción. El esfuerzo que debe rendirse en tiempo normal, siendo de consideración, no es mayor que el que demanda una Junta Directiva de una sociedad importante. Pero ser miembro del Comité Nacional en época de crisis, es cosa distinta: es tener que atender con gran frecuencia la llamada de la Gerencia General para considerar problemas de orden internacional urgentes y apremiantes; es estar dispuesto a tomar decisiones de gran responsabilidad sin tener derecho a solicitar tiempo para estudiar detalladamente los problemas; es una tarea que no se ve públicamente, que por discreción casi no es ni conocida por los Comités Departamentales y que, sin embargo, es la que puede presentar el balance estadístico de exportaciones y de precios a que nos referimos en otra parte de este informe.

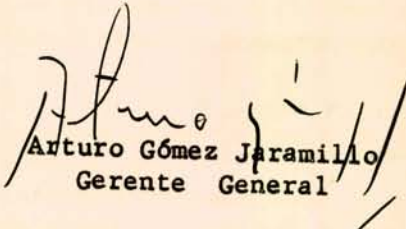
Cree esta Gerencia interpretar correctamente el sentimiento de los productores al señalar aquí la importancia de la tarea cumplida por el actual Comité Nacional de Cafeteros. Y, en cuanto se refiere a las relaciones de esta Gerencia con el Comité Nacional, es muy grato señalar que ha habido siempre el mayor entendimiento, la mejor comprensión y una colaboración sin desfallecimientos.

Para terminar, desea la Gerencia General agradecer la excelente cooperación que ha tenido en todos los frentes de la Federación por parte de los empleados que con ella cooperan, pues sin la devoción que ellos han demostrado en el cumplimiento de sus deberes no le habría sido posible atender con eficacia los distintos problemas cafeteros. A ello se debe realmente el buen resultado obtenido.

Debe esta Gerencia además, destacar la labor cumplida por el Dr. Ignacio Betancur, Gerente Auxiliar, quien de acuerdo con los Estatutos ha estado encargado de la Gerencia General en repetidas ocasiones en que los problemas internacionales han obligado al suscrito a ausentarse del país.

Finalmente me será muy grato ampliar personalmente cualquiera de los puntos a que se refiere el presente informe, así como atender los deseos del Congreso acerca de los distintos problemas cafeteros que vienen tramitándose interna y externamente.

Haciendo votos por el completo éxito de las labores del XXII Congreso Nacional de Cafeteros, me suscribo muy atentamente,


Arturo Gómez Jaramillo
Gerente General

AGJ/mic.

PRECIOS DE COMPRA DE CAFE POR ARROBA EN EL INTERIOR DEL PAIS

(Tipo Pergamino corriente)

AÑOS 1958 a 1961

A Ñ O S	FEDERACION	PARTICULARES Promedio Anual Plaza Manizales	
1958	Enero 15	\$ 52.00	\$ 40.52
	Abril 11	49.00	
	Julio 21 (*)	44.00	
	Octubre 3	42.50	
	Noviembre 28	38.00	
1959	Septiembre 12	40.50	36.10
1960	Mayo 14	43.70	40.12
	Mayo 16	43.75	
	Noviembre 10	46.50	
1961	No ha habido cambios	8 meses	43.63

(*) El Comité de Precios determinó un tipo único denominado "Tipo Federación", hasta nueva orden.

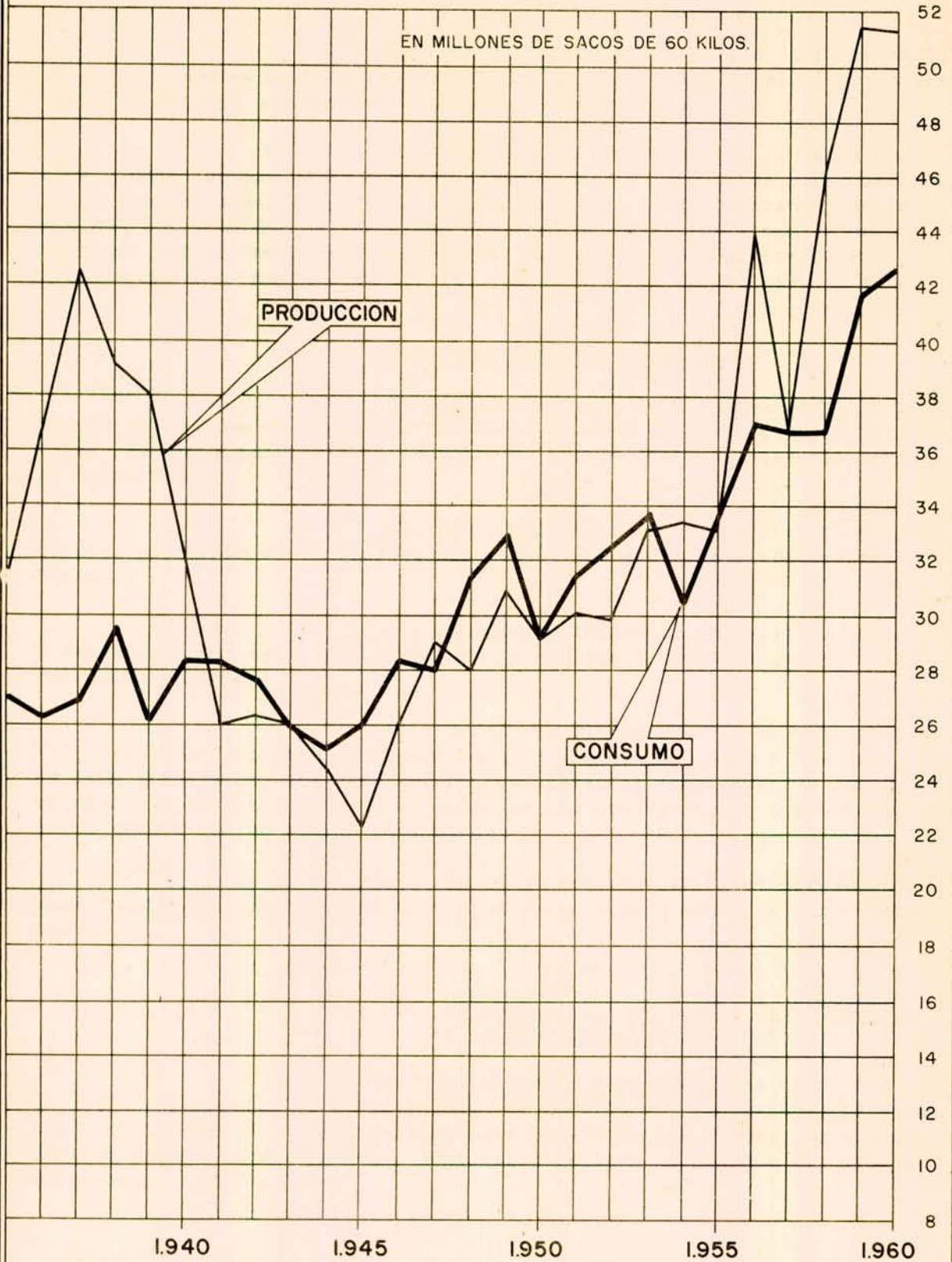
EXPORTACIONES DE CAFE COLOMBIANO Y SU VALOR EN U.S.\$

AÑOS DE CUOTAS 1957/58-1960/61

Países	1957/58			1958/59			1959/60			1960/61		
	Sacos de 60 kilos	%	Valor en U.S.\$	Sacos de 60 kilos	%	Valor en U.S.\$	Sacos de 60 kilos	%	Valor en U.S.\$	Sacos de 60 kilos	%	Valor en U.S. \$
Estados Unidos	4.266.144	80.84	329.064.612	4.949.432	76.95	313.067.696	4.124.821	72.73	245.721.490	4.334.380	71.79	258.199.016
Europa												
Alemania	425.865	8.07	32.848.657	617.826	9.61	39.079.507	590.256	10.45	35.162.413	676.192	11.20	40.280.757
Alemania Oriental	---	---	---	8.483	0.13	536.577	24.565	0.43	1.463.392	12.832	0.21	764.402
Austria	175		13.498	1.075	0.02	67.997	778	0.01	46.356	372		22.160
Bélgica	69.078	1.31	5.328.260	78.700	1.22	4.978.031	75.308	1.33	4.486.225	54.687	0.91	3.257.704
Bulgaria	---	---	---	---	---	---	20.180	0.36	1.202.142	31.212	0.52	1.859.299
Checoslovaquia	58		4.473	23.078	0.36	1.459.759	30.629	0.54	1.824.583	23.742	0.39	1.414.311
Dinamarca	27.270	0.52	2.103.443	25.255	0.39	1.597.461	28.583	0.50	1.702.750	27.352	0.45	1.629.359
Escocia	---	---	---	117		7.401	369		21.962	---	---	---
España	19.193	0.36	1.480.432	71.362	1.11	4.513.879	---	---	---	83.512	1.38	4.974.810
Finlandia	24.171	0.46	1.864.405	49.601	0.77	3.137.425	56.443	0.99	3.362.410	78.863	1.31	4.697.869
Francia	32.270	0.61	2.489.113	15.109	0.23	955.693	11.725	0.20	698.475	27.782	0.46	1.654.974
Holanda	89.791	1.70	6.925.936	144.284	2.24	9.126.433	201.185	3.55	11.984.858	64.841	1.07	3.862.578
Hungría	---	---	---	501	0.01	31.690	11.584	0.20	690.065	3.500	0.06	208.495
Inglaterra	14.255	0.27	1.099.545	20.509	0.32	1.297.261	62.583	1.10	3.728.119	107.280	1.77	6.390.670
Irlanda	70		5.399	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Italia	21.937	0.42	1.692.088	24.919	0.39	1.576.208	30.872	0.53	1.839.109	65.629	1.09	3.909.519
Noruega	ooo		ooo	32.164	0.50	2.034.478	15.371	0.27	915.663	18.948	0.31	1.128.732
Portugal	---	---	---	700	0.01	44.277	---	---	---	---	---	---
Polonia	---	---	---	---	---	---	12.096	0.21	720.576	---	---	---
Rumania	---	---	---	---	---	---	---	---	---	1.666	0.03	99.244
Rusia	---	---	---	29.584	0.46	1.871.284	3.333	0.06	198.561	---	---	---
Suecia	153.412	2.91	11.833.280	175.500	2.73	11.100.947	179.580	3.17	10.697.857	186.958	3.10	11.137.088
Suiza	26.346	0.50	2.032.171	6.851	0.11	433.348	9.380	0.16	558.780	35.622	0.58	2.122.003
Trieste	117		9.025	117		7.401	---	---	---	---	---	---
Yugoeslavia	---	---	---	---	---	---	4.965	0.09	295.792	19.395	0.33	1.155.360
TOTAL EUROPA	904.008	17.13	69.729.723	1.325.735	20.61	83.857.057	1.369.785	24.15	81.600.088	1.520.385	25.18	90.569.334
PAISES VARIOS	107.070	2.03	8.258.734	157.115	2.44	9.938.035	176.563	3.11	10.518.061	183.109	3.03	10.907.803
GRAN TOTAL	5.277.222	100.	407.053.070	6.432.282	100.	406.862.788	5.671.169	100.	337.839.639	6.037.874	100.	359.676.154

PRODUCCION EXPORTABLE Y CONSUMO MUNDIALES DE CAFE

EN MILLONES DE SACOS DE 60 KILOS.



INFORME DEL GERENTE AUXILIAR

La Gerencia Auxiliar no hace un informe prolijo de sus labores porque, como su nombre lo dice, están implícitas en gran parte de las que corresponden a la Gerencia General.

Sin embargo, en el transcurso de estos dos años y medio en que me ha correspondido actuar al frente de esta posición, todo, como es obvio, dentro de los Estatutos de la Institución y en armonía con los Acuerdos del Congreso Nacional de Cafeteros y con la aprobación del Comité Nacional, y en absoluto acuerdo con el Gerente General, se podrían enumerar muy brevemente las cuestiones más importantes, a saber :

1o. ORGANIZACION Y METODOS

Un prolijo análisis de la organización y métodos de trabajo de un organismo tan complejo como la Federación Nacional de Cafeteros hacía necesaria la adopción de nuevos sistemas, especialmente en lo siguiente :

a). En la distribución y descripción de funciones, precisión de límites de autoridad, delegaciones y agilización del trabajo.

b). En la modernización del sistema contable y desarrollo del mismo por medio de los equipos apropiados con el máximo resultado obtenible.

c). En el establecimiento de un régimen científico de salarios para conseguir pagos justos y adecuados a las funciones de cada trabajador. En esto merece destacarse la incorporación de los trabajadores a jornal a escalas de salarios más equitativos y a prestaciones extralegales que no venían recibiendo.

d). En la jerarquización e interrelación de cada funcionario para formar un conjunto orgánico y con el máximo rendimiento.

2o. ESTRUCTURACION DE NUEVAS DEPENDENCIAS Y REESTRUCTURACION DE OTRAS

a). La División Financiera que tiene a su cargo los Departamentos de Contabilidad, de Control y Presupuestos, de Tesorería y de Tabulación. Su funcionamiento es uno de los mejores servicios con que cuenta la Federación. Informes separados de algunos aspectos se encuentran anexos a éste.

b). La División Comercial que agrupa al Departamento del Trueque, el Departamento de Calidad, el de Tostadurías y la Superintendencia General de Almacenes.

El Departamento de Compensación y Trueque ha venido atendiendo el gran desarrollo de esta clase de negocios. Cabe destacar aquí también cómo ha sido una realidad la descentralización, en lo posible, de aquellos negocios que lo permiten, y que hemos podido efectuar a través de las sucursales del Banco Cafetero de las principales ciudades del país.

Debido a la intensidad y complejidad del manejo del café consumo en el país, fué necesario establecer el Departamento de Tostadurías que adelanta programas muy interesantes en todo el territorio nacional para controlar los cafés que se venden con destino al consumo nacional, y para conseguir calidades y preparaciones todos los días mejores.

El Departamento de Calidad atiende al análisis de los cafés exportados y colabora con el Departamento de Tostadurías y de Propaganda en las campañas de estas dependencias.

c). La División de Relaciones Industriales o Humanas, con los objetivos que esta clase de dependencias tienen en la empresa moderna para hacer de los trabajadores un núcleo armónico con sentido de plena responsabilidad y de compenetración con la Institución, así como de ésta con los problemas de los empleados y sus requerimientos.

d). La División Socio-Económica para vincular elementos y métodos nuevos en las campañas sociales de la Federación a fin de alcanzar mayor efectividad y un mejor sentido social y de beneficio al caficultor en los aspectos individuales, familiares y comunitarios.

e). La División de Organización y Métodos que se encargará de mantener al día, de acuerdo con las necesidades del momento, la estructura y el análisis de los métodos de trabajo.

Como Departamentos de servicios y no ejecutivos se han reestructurado la Secretaría General y la Asesoría Jurídica. Se ha creado el de Relaciones Públicas y Propaganda y a través de éste se ha venido realizando la campaña en pro del mayor consumo y de la mejor preparación del café colombiano dentro de nuestro país. Asimismo se está reorganizando el Departamento de Investigaciones Económicas que es uno de los más importantes en las labores de la Federación.

3o. OFICINAS EN EL EXTERIOR

a). Nueva York. Esta oficina presta los mejores servicios en el estudio del mercado norteamericano, y su Gerente, don -

Andrés Uribe, ha venido colaborando admirablemente en el desarrollo de la política internacional cafetera del país. Tiene a su cargo la ejecución del programa de propaganda a través de la agencia de publicidad que ya está iniciando labores también en Europa.

b). Bruselas. Como oficina principal de Europa se dedica al estudio y manejo de los problemas propios de ese continente y es un auxiliar muy valioso en la orientación de la política de mercados que, como se ve en las cifras correspondientes, se intensifican todos los días más.

A su cargo ha estado el doctor Gabriel Giraldo Jaramillo, con un magnífico desempeño.

c). Río de Janeiro. A cargo de don Francisco Sáenz Fetty, cuya colaboración ha sido excelente desde esa importante ciudad.

d). Roma. Por la importancia de los negocios con Italia, y para atender al mercado de los países de la Europa Oriental, se estableció una oficina en Roma a cargo del señor Mario Uribe, suprimiendo la que venía funcionando en Viena. Los informes del señor Uribe han sido muy completos y han permitido conocer muy bien las posibilidades de esos países. Antes del señor Uribe dirigió la oficina de Roma el doctor José Jaramillo Montoya habiendo desarrollado una magnífica labor en Italia y en España por estar también este país a cargo de esa oficina. El doctor Jaramillo Montoya presentó renuncia y ha regresado a Colombia.


e). Tokyo. La oficina de Tokyo tiene un año de fundada y la dirige el doctor Alfonso Peñaranda. Las posibilidades del Japón y países del Lejano Oriente han permitido un constante aumento de las ventas del café colombiano. El doctor Peñaranda ha propuesto recientemente muy buenos estudios de esos mercados y van a permitir acrecentar los negocios.

f). Buenos Aires. Perspectivas halagüeñas y muy próximas se presentan en el mercado de Argentina y países vecinos con motivo del ingreso de Colombia a la Zona de Libre Comercio. De allí el que desde hace algunos meses se haya fundado la oficina de Buenos Aires para atender a ese sector, y al frente de la cual se encuentra el doctor Juan de Narváez, colombiano vinculado desde hace algunos años a ese país, de cuya labor se esperan magníficos resultados.

g). Madrid. La intensificación de los negocios con España es todos los días creciente y por este motivo las Directivas de la Federación autorizaron la creación de una oficina propia de la Institución en dicha ciudad para atender a ese país. Estará a cargo del señor Fabrio Alvarez.

En el empeño de poner al día la nueva organización y de que doy cuenta en este informe, se ha contado con la colaboración muy valiosa de la firma de los señores Alvaro Restrepo Londoño y Cía., técnicos en la materia, quienes han destacado sus más importantes funcionarios al servicio de la Federación. Asimismo hemos podido prestar un servicio similar en la estructuración y funcionamiento de algunos Comités Departamentales, y ya se tienen las bases para que esta labor quede cumplida en todos los Comités que lo deseen, en el término máximo de 6 meses. Un anexo elaborado por esa oficina da más detalles de esta importante labor.

En informes especiales se analizan más a espacio puntos que aquí se mencionan, y a ellos me permito remitir a los señores miembros del Congreso, de quienes quedo a su entera disposición.



IGNACIO BETANCUR C.
Gerente Auxiliar

IBC/cem.

INFORME DE LA MISION TECNICA DE ORGANIZACION Y METODOS

I

POLITICA DE SALARIOS

1.1 Evaluación de Oficios.- Se ha completado esta fase de nuestro contrato con la inclusión de los oficios de los Comités Departamentales y de la División de Experimentación, pudiendo asegurar que únicamente faltan por evaluar unos diez (10) oficios cuyas funciones están al estudio de la Gerencia.

1.2 Curvas de Salarios.- Se elaboraron dos (2) curvas de Salarios; una para los oficios eminentemente físicos y otra para aquellos en que prima la instrucción o el ejercicio intelectual. Estas escalas de Salarios fueron base para la discusión del pliego de peticiones presentado por Sintrafec a la Federación a fines del año pasado. También se elaboró la Curva de Viáticos correspondiente.

1.3 Convención Colectiva.- Los resultados de los estudios de que tratan los apartes 1.1 y 1.2 han servido de base para la negociación del pliego de peticiones, en cuyas discusiones intervino el suscrito como Asesor de los negociadores de la Empresa, lo mismo que en varias conferencias para ilustrar a los representantes del Sindicato sobre los sistemas acogidos por la Empresa.

Estas gestiones culminaron en forma satisfactoria con la firma de la Convención Colectiva el 26 de enero de este año.

1.4 Valoración de Méritos.- En cumplimiento de lo pactado con el Sindicato se están dando los pasos necesarios para proceder a la Valoración de Méritos de todo el personal comprendido dentro de las Curvas de Salarios.

Una vez iniciada la Valoración de Méritos podremos dar por terminada nuestra labor en los puntos hasta aquí enumerados, los cuales seguirán siendo aplicados por la División de Relaciones Industriales.

1.5 Administración de Salarios.- Las normas generales para la Administración de Salarios, Manejo de las Curvas de Salarios, régimen de ascensos, etc., se elaboraron y se encuentran al estudio de la División de Relaciones Industriales desde hace algún tiempo.

ORGANIZACION

2.1 Investigaciones Económicas.- Inicialmente se había proyectado un Departamento de Investigaciones Económicas como organismo de servicio dependiente directamente de la Gerencia, que colaborase con ésta en la programación de todas las campañas, pero por razones de orden práctico y mientras se adelantaban algunos estudios, se asignó provisionalmente esta dependencia a la División Financiera. En vista de que los estudios adelantados han dado resultados favorables y las necesidades lo exigen, se ha vuelto a la idea inicial como puede apreciarse en la Carta de Organización.

2.2 Compensación y Trueque.- El volumen y número de operaciones que diariamente se tramitan ha aumentado en forma considerable con la natural incidencia en el trabajo de algunos funcionarios de la Federación. En vista del ritmo progresivo de las solicitudes se convino en mayo último en comisionar al Banco Cafetero para tramitar las operaciones que por el sistema de Compensación se solicitaran fuera de Bogotá.

Como los resultados de esta experiencia han sido satisfactorios se ha recomendado la delegación en el Banco Cafetero para el trámite de los negocios de Compensación sin exclusión de ninguna ciudad mediante la reglamentación del caso.

Las operaciones que deban hacerse por el sistema de Trueque seguirán siendo atendidas y autorizadas en cada caso por la Federación.

2.3 Centro Nacional de Investigaciones.- Como consecuencia de los estudios adelantados para la organización de Cenicafé, el Comité de Experimentación aprobó la Resolución No. 1 de 9 de febrero último, por medio de la cual delegó en la Gerencia las funciones administrativas para que sean aplicadas por los organismos de la Oficina Central, lo que permitió incorporar el Centro como una División de la Gerencia Técnica. La respectiva carta de Organización de Cenicafé fué aprobada por el mismo Comité según consta en el Acta No. 10 del 9 de febrero citado.

El Código de Funciones de todos los oficios del Centro se encuentra terminado y parcialmente aplicado.

2.4 Comités Departamentales.- Se han visitado todos los Comités Departamentales con el fin de aplicar la Convención Colectiva suscrita con el Sindicato. Igualmente se han elaborado dos (2) proyectos de organización de los Comités en atención a su presupuesto y volumen de actividades. El primero de ellos se proyectó tomando como modelo el Comité de Caldas y mereció la aprobación de dicho Comité y la

posterior del Sub-Comité Ejecutivo. El segundo se elaboró con base en las observaciones y estudios adelantados en los Comités pequeños.

La aplicación se halla iniciada en el Comité de Caldas, y en los de Antioquia y Valle se han hecho los estudios preliminares tendientes a lograr la unificación de organizaciones.

El primer estudio será aplicable a los siguientes Comités:

Antioquia
Caldas
Cundinamarca
Tolima y
Valle

El segundo a los demás Comités que sean:

Boyacá
Cauca
Huila
Magdalena
Nariño
Norte de Santander y
Santander

En las cartas de Organización proyectadas para los Comités se modifica sustancialmente su dirección, pues se recomienda la creación de un Director con facultades ejecutivas en contraposición al actual régimen secretarial sin facultades ejecutivas definidas.

Para los Comités pequeños se recomienda proveer el cargo de Director con un funcionario que pueda encargarse de una de las dos (2) campañas principales que actualmente se adelantan; la de Higiene Rural o la de Extensión, ya que las labores administrativas propiamente dichas no ocuparán un porcentaje muy alto de su tiempo al aplicar la organización propuesta.

- 2.5 Gerencia Técnica. - La estructura de esta dependencia se encuentra lista para su aplicación quedando en esta forma terminado el Código de Funciones de la Oficina Central.

III

RACIONALIZACION

- 3.1 Almacenes de Depósito. - Por medio de estudios de tiempo y movimiento y análisis de métodos se programó una aplicación para los Almacenes de Bogotá, Bodega Feria Exposición y Tostadora Nuevo Mundo, que además de agilizar las labores de estas dependencias repre--

senta una economía para la Empresa de \$ 600.000,00 por año. Consideramos que estos estudios se deben ampliar a los Almacenes de mayor volumen, pues los resultados obtenidos en los de Bogotá indican que el margen de economías que puede obtenerse por este medio representa una suma considerable que rebajará notablemente los costos de operación.

- 3.2 Otras aplicaciones.- El beneficio enunciado en el punto anterior, será extensivo a las otras dependencias, especialmente a los Comités Departamentales cuyos costos de administración podran reducirse con la aplicacion de los sistemas y metodos ya estudiados.

IV

CONTABILIDAD

- 4.1 Codigo de Cuentas.- Se ha iniciado la aplicacion del nuevo Codigo de Cuentas con las naturales dificultades que entraña el cambio de sistema; despues de vencer algunas de ellas se han producido los balances de Diciembre a Junio inclusive, y se encuentran en proceso los de Julio y Agosto, y la codificacion de Oficina Central se lleva al dia.
- 4.2 Contabilidad de Almacenes.- El estudio para la implantacion del nuevo sistema en los Almacenes de Deposito se ha lla terminado incluyendo las formas nuevas de papeleria. Para su aplicacion solo falta la aprobacion de la Auditoria.
- 4.3 Otras aplicaciones.- Se han estudiado en forma preliminar los sistemas contables de Cenicafe y de los Comites Departamentales cuyas aplicaciones se realizaran tan pronto se haya terminado la de la Oficina Central.
- 4.4. Manual de Procedimiento.- El manual que contiene las instrucciones y normas para la aplicacion y manejo del nuevo sistema contable se encuentra terminado.
- 4.5 Comentarios.- Los resultados del nuevo sistema pueden apreciarse con el simple estudio de las hojas de balance mensual que reflejan fielmente el estado financiero de la Empresa y facilitan el analisis de las distintas cuentas del Mayor por parte de la Gerencia.

Sobre este particular existe en poder de la Gerencia un informe detallado que contiene un estudio comparativo entre los dos sistemas y que no se considera necesario insertar.

ALVARO RESTREPO LONDOÑO & CIA. LTDA.


Samuel Isaza E.

INFORME DEL DEPARTAMENTO DE COMPENSACION Y TRUEQUE

ORGANIZACION DEL DPTO. DE COMPENSACION Y TRUEQUE

El Departamento de Compensación y Trueque se divide en tres grupos a saber: Trueque - Compensación y Comité de Crédito

I TRUEQUE

1º Clases de Trueque

A) TRUEQUE DIRECTO

Países con los cuales pueden efectuarse operaciones de Trueque Directo: Principales: Inglaterra, Italia, Suiza, Japón y Francia.

Eventualmente con otros países denominados - "nuevos mercados", tales como: Ceilán, China Continental, Polonia, Filipinas, Irak, Iran, República de Corea, República Popular Democrática de Corea, Thailandia, etc.

Por este sistema las mercancías que se importan se compran en el mismo país en donde se vende el café y su valor se paga con el producto de la venta de éste.

B) TRUEQUE TRIANGULAR

El Trueque Triangular se puede efectuar con los países que en términos generales, son compradores dentro del mercado libre del café, en el sentido que de estos países se pueden efectuar las importaciones de las mercancías para ser pagadas con los productos de la venta del café que se haga en uno de los países denominados "nuevos mercados" según el pacto de Washington celebrado el 24 de Septiembre de 1.959.

Los países de donde podría importarse mercancía por este sistema serían entre otros los siguientes:

Estados Unidos, Alemania Occidental, Canadá, Holanda, Suecia y Bélgica.

2º Clase de mercancía que puede importarse con pago por trueque de café

A) Las que se encuentran en la lista de permitida importación, sin ninguna limitación.

B) Las que requieren Licencia Previa y aún - las de prohibida importación con autorización de la Superintendencia Nacional de Importaciones.

3º Trámites necesarios que deben cumplirse para efectuar una negociación por trueque de café.

A) Para mercancías de permitida importación:

En este caso, debe solicitarse a la Federación por medio de carta, en la que se especifique el país, la clase de mercancía, el valor en dólares y el intermediario para la venta del café que gestione la negociación. Se requiere además, autorización del Banco de la República, lo mismo que si se pretende utilizar el sistema de Trueque Triangular, en el cual debe especificarse además, el país donde se pretende vender el café.

B) Para mercancías de lista previa y/o prohibida importación:

En este caso debe solicitarse a la Superintendencia Nacional de Importaciones que autorice en principio, la importación de la mercancía, conjuntamente con la autorización previa del Banco de la República.

Con todo esto, se solicita a la Federación, - por escrito, con las mismas especificaciones que en el caso anterior, la autorización del trueque. A la carta que contiene esta solicitud, debe anexarse fotocopia de la carta en la que la Superintendencia aprobó en principio la operación, y en la que se incluya además la autorización del Banco de la República.

4º Condiciones que se requieren para la venta del café.

A) Cuando la venta se hace por un exportador diferente a la Federación, es necesario que este garantice a la Federación que el café habrá de consumirse en el país de destino, para lo cual deberá cumplir las condiciones exigidas por esta Entidad.

Quando el café es comprado a la Federación, es necesario además de la garantía de consumo, una Carta de Crédito irrevocable, expedida por un banco del exterior, aceptada por la Federación, y a favor de esta última que será pagadera contra documentos de embarque y por el valor del café; este valor está destinado al pago de la mercancía que se importe al país dentro de esta clase de operaciones de trueque.

B) Cuando el café es vendido directamente por la Federación en el exterior (Inglaterra, Italia, Suiza), esta Entidad exige una Carta de Crédito que garantice el pago de la importación de la mercancía que se traerá con el producto del trueque, cuando el importador interesado no solicita financiación. Cuando sí se obtiene financiación y se autoriza, esta Carta de Crédito es reemplazada entonces por una Garantía Bancaria o una Póliza de una Compañía de Seguros, acompañada del res-pectivo pagaré que corresponda al valor de la financiación.

En las ventas de café para las operaciones de trueque, directo o triangular, debe reconocérsele al vendedor una prima o descuento por esta operación y que se calcula en cada caso, para ser pagada bien en café, o en dólares libres o en ambas especies, según el negocio, por el importador de la mercancía, o bien por el intermediario.

5º Trámites de las importaciones de mercancías.

Una vez vendido el café, el importador solicita a la Federación la aprobación de la Licencia, la cual presentará en siete copias en las que se indique que el reembolso se hará " Trueque de café por intermedio de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia", acompañando además la Garantía (Carta de Crédito - consignación de su valor. en pesos colombianos, o Garantía Bancaria o de Seguros con Pagaré), - que respalde a la Federación el pago de la importación.

Con el visto bueno de la Licencia, el importador hará los demás trámites corrientes de cualquier importación.

Al ser aprobada la Licencia, tanto en la Superintendencia de Importaciones, si fuere del caso, y/o en la Oficina de Registros de Cambios, el importador solicitará a la Federación el pago en el exterior. El valor en dólares de este pago se computará posteriormente al tipo vigente para los Certificados de Cambio en el momento en que se efectúa la solicitud de cambio, y se legaliza la importación. Con esta solicitud de cambio, estos valores son abonados a la Federación de Cafeteros en la cuenta de reintegro del Banco de la República.

II COMPENSACION

El Gobierno Nacional en unos casos y la Federación Nacional de Cafeteros en otros, tienen celebrados desde hace varios años Convenios Comerciales de Compensación, que han venido prorrogándose con los siguientes países:

1.- Alemania Oriental, Checoslovaquia, Dinamarca, España, Finlandia, Hungría, Rumania, Rusia y Yugoslavia.

A) Con base en estos convenios la Federación efectúa ventas de café a las autoridades expresamente autorizadas en los respectivos convenios.

B) El valor de estas ventas de café es acreditado en una cuenta en el Banco Nacional del país del convenio, a favor del Banco de la República, cuenta Federación Nacional de Cafeteros.

2º Mercancías que pueden importarse con pago por el sistema de

Compensación

A) Las que se encuentran en la lista de permitida importación, sin ninguna limitación.

B) Las que requieren Licencia Previa con autorización de la Superintendencia Nacional de Importaciones.

3º Trámites que deben cumplirse para hacer una importación por

Compensación

A) Cuando las mercancías no van a ser financiadas por la Federación, esta Entidad no tiene ninguna intervención directa, y sólo se requiere que en la Licencia en donde dice "Clase de Reembolso" se indique "Cuenta Compensación Banco de la República"; los trámites son los mismos que para cualquier importación a saber:

a) Los Registros de Importación aprobados por la Superintendencia (según el caso) y la Oficina de Registro de Cambios son presentados a los bancos con el fin de establecer las Cartas de Crédito a favor de los despachadores y por el valor de las mercancías.

b) Estos créditos se transmiten por conducto del Banco de la República a los bancos del exterior, a fin de que se hagan utilizables mediante la presentación de los documentos de embarque correspondientes.

c) Los documentos son entregados posteriormente al importador a fin de que nacionalice la mercancía, mediante la cancelación de su valor correspondiente en pesos colombianos que se computa al tipo vigente para los Certificados de Cambio, en el remate respectivo. Con la solicitud de cambio, estos valores son abonados a la Federación de Cafeteros en la cuenta de reintegro del Banco de la República.

B) Cuando las mercancías van a ser financiadas por la Federación, se cumplen los siguientes trámites:

1) El importador interesado presentará la respectiva solicitud a la Federación, en el formulario que le será suministrado por ésta y que contendrá todos los datos necesarios acerca del correspondiente pedido.

2) Por lo que hace a la financiación del depósito previo, si fuere resuelta favorablemente la solicitud del importador, la Federación comunicará instrucciones al Banco Cafetero para que con cargo a la cuenta de aquélla se haga el depósito correspondiente en el Fondo de Estabilización, a nombre del importador.

3) Por lo que hace a las mercancías que vayan a importarse, su valor podrá ser financiado por la Federación, examinando cada caso, con plazo determinado por Gerencia.

4) Resuelta favorablemente por la Federación la solicitud sobre financiación de las mercancías, el Departamento de Compensación y Trueque lo comunicará así al Banco Cafetero, para que éste tome debida nota de ello y obtenga del importador interesado el otorgamiento de una garantía a favor de la Federación y a su satisfacción, por el valor de esa importación y gastos.

5) Las financiaciones a que se refieren los puntos anteriores deberán ser utilizadas por los interesados dentro de un término improrrogable de 60 días contados desde la fecha en que hayan sido autorizadas por la Federación. Vencido este plazo, la Federación y el Banco las considerará canceladas.

6) El Banco Cafetero manejará la Cartera resultante de estas financiaciones y, tendrá también a su cuidado todo lo relativo a las importaciones autorizadas por la Federación y pago en las respectivas monedas a los fabricantes o exportadores del exterior, cuyas mercancías vayan a ser financiadas en las condiciones indicadas anteriormente.

4º Trámites de las importaciones de mercancías.

En principio la tramitación de las financiaciones solicitadas por los importadores de los países de Compensación, de cualquier ciudad del país, se hacían directamente a través de la Federación. A partir del 1º de Agosto del presente año, por común acuerdo entre la Federación y el Banco Cafetero, se descentralizó la tramitación de estas operaciones por medio de las distintas sucursales del Banco Cafetero en el país, (Armenia, Barranquilla, Bucaramanga, Cali, Cartagena, Cúcuta, Ibagué, Manizales, Medellín, Neiva, Pereira, Popayán y Santa Marta.), para las solicitudes de los importadores fuera de Bogotá; las presentadas en esta ciudad siguen el trámite anotado en el punto 3 B .

III COMITE DE CREDITO

Este Comité está integrado por el Gerente Auxiliar, el Asistente de la Gerencia Auxiliar, el Director Financiero y el Jefe del Departamento de Compensación y Trueque.

Sus principales funciones son las siguientes:

A) Aprobar o no las solicitudes de financiación que por intermedio del Departamento de Compensación y Trueque presentan los interesados para la importación de mercancías, tanto de los países de Compensación como de los países de Trueque, y de acuerdo con las normas generales que para tal efecto va trazando el Comité Nacional.

B) Aprobar las estadísticas de las financiaciones autorizadas en la reunión anterior, y que para tal efecto suministra el Departamento de Tabulación.

C) Resolver todas las consultas relacionadas con negocios de Compensación y Trueque.

INFORME ESTADISTICO SOBRE EL DESARROLLO DE LOS CONVENIOS

DE COMPENSACION Y LOS NEGOCIOS DE TRUEQUE

ENTRE LOS AÑOS CAFETEROS

1.957 / 58

y

1.960 / 61

EXPORTACION DE CAFE COLOMBIANO POR PAISES DE DESTINO . AÑOS CAFETEROS.

SACOS DE 60 KILOS

<u>PAISES DE DESTINO</u>	<u>1957/58</u>	<u>1.958/59</u>	<u>1959/60</u>	<u>1960/61</u>
Alemania Oriental		8.136	24.912	12.833
Checoslovaquia		10.190	34.475	21.175
Dinamarca	25.405	25.919	27.057	28.041
España	37.656	28.666	50.116	66.844
Finlandia	21.643	43.470	50.855	61.737
Francia	28.419	20.525	8.066	21.289
Hungría		501	2.834	12.250
Inglaterra	5.892	18.893	54.716	117.165
Italia	20.156	22.619	32.045	47.241
Rusia		29.584		3.333
Suiza	22.366	9.955	9.322	17.276
Polonia				12.096
Rumanía				1.666
Yugoeslavia				12.080.
Unión Sudafricana		420	1.260	1.575
Japón	11.347	23.224	38.401	45.879
Corea		33		
Rep. de Filipinas	1.425	715	1.191	
TOTALES	174.309	242.850	335.250	482.480

EXPORTACION DE CAFE COLOMBIANO POR PAISES DE DESTINO . VALOR EN DOLARES

AL PRECIO DE REINTEGRO POR SACO

<u>PAISES DE DESTINO</u>	<u>1957/58</u>	<u>1958/59</u>	<u>1959/60</u>	<u>1960/61</u>
Alemania Oriental		615.358	1'747.856	764.500
Checoslovaquia		771.006	2'487.972	1'261.425
Dinamarca	2'442.867	2'008.991	1'924.455	1'670.432
España	3'649.353	2'293.794	3'790.354	3'982.002
Finlandia	2'096.987	3'355.288	3'644.744	3'677.731
Francia	2'828.287	1'602.436	566.840	1'268.236
Hungría		37.853	198.609	729.750
Inglaterra	590.593	1'468.686	3'870.651	6'979.676
Italia	1'906.062	1'746.855	2'277.712	2'814.194
Rusia		2'326.988		198.561
Suiza	2'138.588	793.724	658.158	1'029.156
Polonia				720.576
Rumania				99.246
Yugoeslavia				719.603
Unión Sudafricana	40.294	32.330	88.791	93.825
Japón	1'208.974	1'783.124	2'730.427	2'733.087
Corea		2.471		
Rep. Filipinas	40.294	55.042	84.402	
TOTALES	16'942.299	18'893.946	24'070.971	28'742.000

VARIACIONES DE EXPORTACIONES DE CAFE PARA TRUEQUE Y COMPENSACION.

COMPARACION CON SACOS DE 60 KLS. - AÑOS CAFETEROS.

<u>P A I S E S</u>	<u>1.957/58</u>	<u>1958/59</u>	<u>1959/60</u>	<u>1960/61</u>
Alemania Oriental	0,0	100,0	306,2	157,7
Checoslovaquia	0,0	100,0	338,3	207,8
Dinamarca	100,0	102,0	106,5	110,4
España	100,0	76,1	133,1	177,5
Finlandia	100,0	200,9	235,0	285,3
Francia	100,0	72,2	28,4	74,9
Hungría	0,0	100,0	565,7	2445,1
Inglaterra	100,0	320,7	928,6	1988,5
Italia	100,0	112,2	159,0	234,4
Suiza	100,0	44,5	41,7	77,2
Unión Sudafricana	0,0	100,0	300,0	375,0
Japón	100,0	204,7	338,4	404,3
Filipinas	100,0	50,2	83,6	0,0
TOTAL	100,0	139,3	192,3	276,8

N O T A: Rusia, Polonia, Rumania, Yugoslavia y Corea, no tienen importaciones que sean comparables en estos años.

En el cuadro N° 1 aparecen los correspondientes valores en sacos de 60 Kilos.

VARIACION EXPORTACION DE CAFE PARA TRUEQUE Y COMPENSACION .

COMPARACION AÑOS CAFETEROS - VALOR EN DOLARES AL

PRECIO DE REINTEGRO.

<u>P A I S E S</u>	<u>1957/58</u>	<u>1958/59</u>	<u>1959/60</u>	<u>1960/61</u>
Alemania Oriental	0,0	100,0	284,0	124,2
Checoslovaquia	0,0	100,0	322,7	163,6
Dinamarca	100,0	82,2	78,8	68,3
España	100,0	62,9	103,9	109,1
Finlandia	100,0	160,1	173,8	175,3
Francia	100,0	56,7	20,0	44,8
Hungría	0,0	100,0	524,7	1927,9
Inglaterra	100,0	248,7	655,4	1181,8
Italia	100,0	91,6	119,5	147,6
Suiza	100,0	37,1	30,8	48,1
Unión Sudafricana	100,0	80,2	220,4	232,9
Japón	100,0	147,5	225,8	226,1
Filipinas	100,0	136,6	209,5	0,0
T O T A L	100,0	111,5	142,1	169,6

N O T A: Rusia, Polonia, Rumania, Yugoslavia, y Corea, no tienen importaciones comparables en estos años.

En el cuadro N° 2 aparecen los correspondientes valores en dólares, calculados al precio vigente de reintegro en cada año.

VALORES APROXIMADOS DE LA CARTERA DE TRUEQUE Y COMPENSACION

EN AGOSTO DE 1.961

<u>Plazo en Meses</u>	<u>Miles de Pesos</u>	<u>Porcentaje</u>
3	440	0.16 %
4	358	0.13 %
5	1.426	0.51 %
6	34.939	12.47 %
7	358	0.13 %
9	15.378	5.49 %
10	12	0.01 %
12	99.019	34.20 %
15	451	0.16 %
18	44.325	15.82 %
24	21.789	7.78 %
30	7.998	2.71 %
33	114	0.04 %
36	49.256	17.58 %
48	6.473	2.31 %
60	952	0.34 %
84	442	0.16 %
	<hr/>	<hr/>
TOTAL	283.330	100.00 %
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

DISTRIBUCION APROXIMADA DE LAS FINANCIACIONES

	Miles de pesos	%
Sector Público	49.979	17.64
Sector Privado	233.351	82.36
TOTAL	<u>283.330</u>	<u>100.00</u>

./.

PORCENTAJES DE INVERSIONES EN EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE FEBRERO 16/ 61
Y JULIO 15/61

CUADRO Nº 7

<u>PAIS</u>	<u>B. CAPITAL</u>	<u>MATERIA PRIMA</u>	<u>B. CONSUMO</u>	<u>TOTAL</u>
Argentina		28.281.60		28.281.60.
Alemania Oriental	407.065.05	349.947.28	401.321.77	1.158.334.10
Checoslovaquia	372.668.87	94.575.89	277.296.25	744.541.01
Dinamarca	501.639.87	352.511.48	196.785.83	1.050.937.18
España	1.954.548.49	292.036.48	730.868.46	2.977.453.43
Finlandia		288.848.21	39.501.33	328.349.54
Hungría	159.664.67	16.455.00	221.846.76	397.966.43
Inglaterra	598.676.24	719.969.40	791.917.72	2.110.563.36
Italia	642.911.75	85.217.50	62.210.00	790.339.25
Rumania		180.330.00	20.00	180.350.00
Suiza	5.029.80			5.029.80
Yugoeslavia	4.018.00	54.017.20	19.376.50	77.411.70
Japón	17.254.50	114.446.13	682.506.56	814.207.19
TOTALES	4.663.477.24	2.576.636.17	3.423.651.18	10.663.764.59
PORCENTAJES	44.5%	23.8%	31.7%	

ANALISIS

La política de hacer negocios de Trueque y fomentar el desarrollo de los Convenios de Compensación, con fines a conseguir una mayor expansión de los mercados de café, ha tenido desde su iniciación un apreciable incremento.

En el cuadro N° 1 se pueden apreciar las cantidades de sacos de café que se exportaron en los años cafeteros 1957/ 1958 a 1960 / 1961 para cada uno de los países con los que existen negocios de trueque, o convenios de Compensación y que para estos años tienen una variación total que va de 174.309 en 1957/ 58 a 482.480 en el año 1.960/ 61 .

Las variaciones porcentuales de estas exportaciones pueden compararse en el cuadro N° 3 en que se han puesto los valores relativos correspondientes, con base en 100 en el año cafetero 1957/58 .

En el cuadro N° 1 se observa que los países en que mayor consumo de café hubo en el año 1960/61 son, en su orden, Inglaterra, España, Finlandia, Italia, y Japón.

En el cuadro N° 3 se aprecia que los cinco países con mayor incremento relativo son, en su orden, Hungría, Inglaterra, Japón, Unión Sudafricana y Finlandia.

El cuadro N° 2 muestra los valores, en dólares, de las exportaciones de café que se han hecho a estos mismos países. No hay una coincidencia entre los valores relativos que aparecen en los cuadros N° 3 y N° 4 debido a las variaciones de los precios de reintegro.

Para fomentar los negocios de Trueque y Compensación, la Federación ha desarrollado una amplia política de financiación que ha permitido a los importadores colombianos hacer uso de plazos suficientes para sus industrias y negocios de comercio. Estas financiaciones ya han adquirido valores muy grandes como puede apreciarse en el cuadro N° 5 , en que se destacan los porcentajes de cartera vigente en Agosto de 1.961, con relación a los plazos concedidos. El mayor volumen de estas financiaciones se encuentra en plazos de 12 - 18 y 36 meses, con porcentajes de 34.20 ; 15.82 y 17.58 respectivamente.

No toda esta cartera se encuentra en el sector privado, sino que además se han fomentado las importaciones hechas por el sector público como puede apreciarse en el cuadro N° 6 en que se muestra que el sector público tiene el 17,64 % del total de ella.

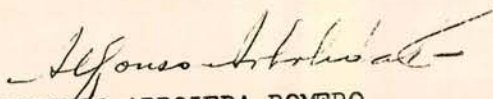
Para tener una idea de cómo se han hecho estas importaciones, dentro de la clásica división de Bienes de Capital, - Materias Primas y Bienes de Consumo, se ha estudiado el período correspondiente al semestre comprendido entre el 16 de Febrero y el 15 de Julio de 1.961 sobre una cifra total de US\$ 10'663.764.59 , repartido así: véase cuadro N° 7 .

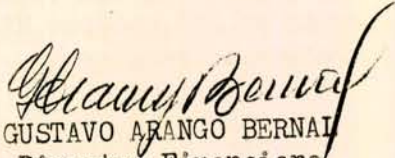
Para Bienes de Capital el	44.5 %
Para Materias Primas el	23.8 %
Para Bienes de Consumo el	31.7 %

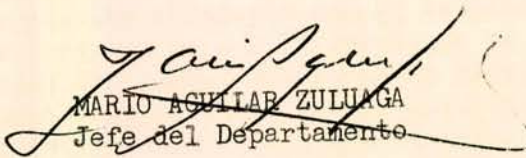
Los bienes de capital son importados principalmente de España, Italia e Inglaterra, en su orden.

Las materias primas se importan preferencialmente de Inglaterra, Alemania Oriental y Dinamarca.

Los bienes de consumo se traen preferencialmente de Inglaterra, España y Japón.


ALFONSO ARBOLEDA ROMERO
Asistente Gerencia Auxiliar


GUSTAVO ARANGO BERNAL
Director Financiero


MARIO AGUIAR ZULUAGA
Jefe del Departamento

permitido corregir numerosos errores en materia de asignaciones, existentes desde tiempo anterior, con la seguridad de evitarlos para el futuro.

Continuará ahora la labor de evaluación de méritos, que versará no ya sobre las características de los oficios analizados como tales, sino sobre las condiciones personales de los empleados para combinar esos dos aspectos y establecer entonces para cada caso remuneraciones que no habrán de dar lugar a reparos justificados.

Departamento de Ingeniería y Arquitectura.- La Gerencia Administrativa ha venido interviniendo, de acuerdo con la función que en el particular le fué encomendada, con la mira de lograr el satisfactorio funcionamiento del Departamento de Ingeniería y Arquitectura, que tiene a su cargo el desarrollo de costosas y delicadas iniciativas. Para lograr este objetivo ha sido de señalada utilidad la colaboración del Arquitecto Asesor doctor John Sierra, cuya experiencia y capacidad han permitido evitar muchos errores y ejecutar con un sentido práctico y de indudable beneficio para la Federación las distintas obras que le han sido encomendadas a aquél Departamento.

Hemos establecido el sistema de que los distintos proyectos elaborados por la División de Arquitectura se estudien previamente por la Gerencia Administrativa con la correspondiente División o Departamento al cual se refieran, para llevarlo luego a la Gerencia General, y con la aprobación de ella, a la consideración del Subcomité Ejecutivo.

En el anexo que se acompaña aparece una información breve pero bastante completa sobre la labor del Departamento de Ingeniería y Arquitectura, y acerca de las obras ya realizadas, y en proceso de ejecución.

El retiro de los dos últimos Directores de este Departamento, doctores Javier López y Luis Guillermo Gómez, quienes solamente han actuado con ese carácter durante pocos meses ha ocasionado algunas dificultades, que han tratado de superarse con la colaboración del resto del personal en esta importante dependencia.

Almacenes de Provisión Agrícola.- En esta materia de Almacenes de Provisión Agrícola, que en tiempo anterior tuvieron una señalada importancia cuando por razón de diversas circunstancias era difícil la importación de herramientas y elementos indispensables para los agricultores, se ha considerado aconsejable dejar especialmente a la Caja de Crédito Agrario, Industrial y Minero, todo lo relacionado con estas actividades en beneficio de los agricultores, ya que ella dispone de una vasta experiencia, no actúa con ánimo de lucro y cuenta con cerca de 400 oficinas en todo el país, lo que constituye una cadena de particular eficacia para la distribución de los elementos que requieren las industrias rurales.

En realidad, las nuevas normas oficiales permiten la libre importación por el comercio particular o las entidades semi-oficiales de todas aquellas herramientas y elementos indispensables para la agricultura, de manera que existe ahora una saludable competencia que se ha

traducido en precios equitativos, eliminando así las injustificadas utilidades que se liquidaban en otro tiempo, cuando existían normas restrictivas que facilitaban la creación de circunstancias especiales en beneficio de unos pocos.

En materia de importaciones, la Federación se ha ocupado últimamente en la adquisición de abonos químicos en cantidad apreciable, y al aprovisionamiento de las distintas dependencias por lo que hace a todos aquellos elementos indispensables para el desarrollo de sus actividades, como equipos de tostadoras, elementos de laboratorio, productos para desinfección de café, básculas, máquinas para contabilidad y estadística, lámina de cobre, etc. Durante los años de 1960 y 1961 se han tramitado para la importación de abonos once pedidos por 11.350 toneladas de distintas fórmulas, con un valor total de US\$ 663.499,00.

Supervisión de almacén de artículos de consumo y adquisición de elementos para las oficinas.

De acuerdo con lo indicado por la Gerencia General en la circular dirigida a las distintas dependencias el 3 de julio de 1960, ha quedado a cargo de la Gerencia Administrativa todo lo relativo al estudio de las solicitudes que formulen las distintas dependencias de la Federación para la compra de equipos, papelería y demás elementos indispensables, debiendo ella determinar si esas peticiones se justifican, qué clase de elementos deben conseguirse y decidir sobre las respectivas cotizaciones, lo que debe comprarse o importarse en cada caso. La Gerencia ha tratado de cumplir esta función en la mejor forma posible, y parece que la organización adoptada en el particular por la Misión de Organización y Métodos ha producido hasta el momento resultados satisfactorios.

Relaciones entre la Federación y los Sindicatos de Trabajadores.

Antes de la organización del actual Sindicato de Trabajadores de la Federación Nacional de Cafeteros con sede en Chinchiná, existían dentro de la Federación el Sindicato de Trabajadores de Buga, el Sindicato de Obreros de Trilladoras y Escogedoras de Café de Antioquia y el Sindicato de Braceros Cafeteros de Girardot.

Con el Sindicato de Trabajadores de Buga venía rigiendo la convención suscrita el 15 de octubre de 1959 entre sus delegados y los representantes de la Federación, señores doctor Hernando Angel Villegas, Asesor Jurídico, Ismael Castilla, Superintendente General de Almacenes, y Víctor Mejía, Superintendente de los Almacenes de Buga.

Con el Sindicato de Trilladoras y Escogedoras de Café de Antioquia se celebró por parte de la Federación la Convención colectiva de trabajo que lleva fecha 25 de noviembre de 1960, que ha venido rigiendo por el término previsto en ella, o sea hasta el 31 de diciembre de 1961.

Por último, entre la Federación y el Sindicato de Braceros de Girardot se suscribió el 19 de noviembre de 1960 un convenio colectivo de trabajo en el cual se convino que la Federación aplicaría para sus dependencias en ese puerto, en cuanto fuere pertinente, la conven-

ción colectiva suscrita en Girardot el 9 de septiembre de 1960 entre los representantes del Sindicato de Braceros Cafeteros y los delegados de las empresas compradoras y exportadoras del grano que utilizaran en sus negocios equipos de trilladoras (Grace & Cia., Trilladoras S. K. N., y Trilladora La Americana). Esta convención regirá igualmente hasta el 31 de diciembre del corriente año.

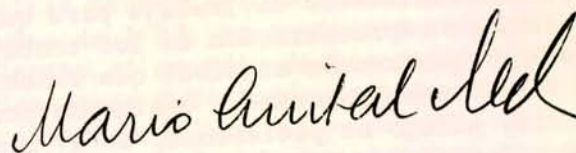
Organizado el Sindicato de base con sede en Chinchiná y denominado "Sindicato de Trabajadores de la Federación Nacional de Cafeteros (Sintrafec)" fué presentado al estudio de la Federación un pliego de peticiones el 28 de octubre de 1960, en momentos en que ese Sindicato carecía de suficiente personería legal para actuar como tal, por cuanto existía el Sindicato de Buga con personería Jurídica No. 0058 expedida el 14 de enero de 1959.

Llenadas las formalidades legales indicadas por el propio Ministerio de Trabajo para que el Sindicato en referencia pudiera actuar en representación de los trabajadores afiliados al mismo, y absorbiera la organización sindical que existía en Buga, el Gerente Administrativo inició como negociador designado por el Comité Nacional el estudio del referido pliego de peticiones, en el mes de diciembre de 1960. Empero, debido a enfermedad y a la necesidad de ausentarse del país con motivo de ella, no le fué posible proseguir las negociaciones en referencia, las cuales fueron adelantadas y finalizadas, ateniéndose a las instrucciones recibidas de la Gerencia General, por el señor Director de la División de Relaciones Industriales, doctor Gabriel Mejía Vélez, hasta culminar en la celebración del convenio colectivo que lleva fecha 26 de enero del corriente año. Esta convención tendrá vigencia de 18 meses, o sea hasta el 30 de junio de 1962, prorrogable automáticamente por períodos de 6 meses si ninguna de las partes expresare en oportunidad su voluntad de terminarla.

Mediante la convención citada los empleados de la Federación obtuvieron notorias ventajas en materia de estabilidad, descongelación de cesantías, carrera administrativa, nivelación y aumento de salarios, salarios mínimos, primas de servicios, semestrales y de vacaciones, auxilios por calamidad doméstica, auxilio de maternidad y servicios médico y odontológicos; e igualdad de tratamiento entre obreros y empleados en cuanto a las prestaciones extralegales previstas en la convención dicha y por lo que hace a su ingreso en el Fondo de Ahorros, Pensiones y Jubilaciones.

Como simultáneamente con la celebración y aplicación de la convención colectiva en referencia se adelantaba la implantación de los sistemas establecidos por la Misión Técnica de Organización y Métodos para las distintas dependencias de la Federación en materia de salarios, división de trabajo, evaluación de oficios, etc., la aplicación del convenio ofreció en principio algunos tropiezos que se han ido superando sin dificultades, de tal manera que en la actualidad el convenio se encuentra en plena vigencia y a contentamiento tanto de la Federación como de los empleados y obreros.

Es particularmente satisfactorio dejar constancia en el presente informe de que las relaciones entre la Federación y el Sindicato se han mantenido de manera invariable en un plano de la más sincera cordialidad, de tal manera que todos los problemas, más bien de carácter adjetivo, que se han presentado, han podido estudiarse y resolverse sin dificultad alguna y a entendimiento tanto de la Federación como de las Directivas del Sindicato. Por parte de la primera, se ha tratado en todo momento de facilitar a los empleados y obreros su afiliación al Sindicato, y a las Directivas de éste el desarrollo de sus actividades en beneficio de sus afiliados, por cuanto los organismos directivos y administrativos de la Federación han estimado invariablemente que la organización sindical de los trabajadores es a todas luces conveniente para el acertado manejo del personal, la aplicación de las normas legales y extralegales en materia laboral, y la oportuna corrección de todas aquellas deficiencias o equivocaciones que pudieran presentarse en cuanto a la exacta aplicación de las reglamentaciones vigentes.



Mario Aníbal Melo
Gerente Administrativo

DIVISION DE RELACIONES INDUSTRIALES

Durante el presente año, la División de Relaciones Industriales, ha cumplido las siguientes labores:

- a) Aplicación de la Convención Colectiva de Trabajo, en todos sus puntos, tratando de mantener las buenas relaciones con el Sindicato y aclarando algunas dudas presentadas en la interpretación del texto del pacto, como el pago de prima de vacaciones, paso de la Categoría C a la D para los trabajadores clasificados hasta el grupo 14 exclusive, y cumplimiento del Artículo 400 del C.S.T. para retención de las cuotas sindicales.
- b) Aplicación de la Curva de Salarios, de acuerdo con las normas de la Misión Administrativa, clasificándose todo el personal de la Federación, tanto dependiente de la Oficina Central, como de los Comités Departamentales. Esta Codificación presentó un número aproximado de 3.500 trabajadores en la Federación.
- c) Financiación de Vivienda, de acuerdo con las reglamentaciones vigentes. Con los fondos disponibles, que ascendían a la suma de \$ 3.190.000,00, se aprobaron 119 solicitudes de financiación por \$ 2.932.000,00, y 12 de refinanciación por \$ 238.000,00. Para atender las solicitudes pendientes se adelanta contrato con el Gobierno Nacional, para tomar \$ 3.000.000,00 del Fondo Nacional del Café.
- d) Se adelanta contrato con el Gobierno Nacional para obtener el fortalecimiento del Fondo de Ahorros y descongelar las pensiones de jubilación, que se encuentran congeladas desde agosto 31 de 1958. Este contrato se celebra por \$ 3.000.000,00.
- e) Capacitación Trabajadores: En este aspecto apenas inicia la División de Relaciones Industriales su actividad. Hasta la fecha se ha facilitado la asistencia a Cursos de Cooperativismo en la Universidad Nacional; de Relaciones Industriales en la Universidad Javeriana; de Contabilidad en la Universidad de los Andes, y de Mercadeo en el Instituto Colombiano de Administración.
- f) Servicios Médicos y Odontológicos: Se actualizaron las tarifas médicas y odontológicas, y se ordenó exámen general a todos los trabajadores de la Federación, recibiendo la inmediata atención aquellos que presentaren deficiencias o enfermedades en este exámen.
- g) Finalmente se atendió a las liquidaciones de las prestaciones sociales, legales y extralegales, que tiene la Entidad y no previstas en la Convención Colectiva de Trabajo, tales como las bonificaciones por antigüedad y los préstamos sobre ahorros para los trabajadores.

h) Con el objeto de seleccionar lo mejor posible al personal que aspire a prestar sus servicios en la Federación, se ha venido haciendo un test de aptitudes y entrevistas personales a los candidatos, cuyo nombramiento depende de la Junta de Personal, pudiendo seleccionar de acuerdo con lo anterior y con los datos obtenidos en la solicitud de ingreso; esta Junta vé además lo relacionado con despidos, promociones y sanciones disciplinarias.



Gabriel Mejía Velez
Director de la
DIVISION DE RELACIONES INDUSTRIALES

DIVISION DE INGENIERIA Y ARQUITECTURA

Las labores realizadas las hemos dividido, para su mejor información, de la siguiente manera:

I- OBRAS EJECUTADAS.-

- 1- Bodegas en San Gil (S.). - Con un área de 2.300 m² y un costo de ---
\$ 258.599.42
- 2- Bodegas y vivienda para Rionegro (S.). - Con un área de 2.900 m² y presupuesto autorizado de \$ 324.064.08.
- 3- Bodegas en Chinchiná. - Con un área de 16.000 m² y un costo de ----
\$ 1'711.944.81.
- 4- Bodegas y vivienda para Anserma (C.). - La bodega con un área de 1.400 m². y un presupuesto autorizado de
\$ 223.389.11.
- 5- Buga. - Ampliación a la bodega de 23.190 m². y un costo de \$2'490.536.83.
- 6- Buenaventura. - Cobertizo para las bodegas con área de 307.36 m². y con costo de \$ 19.935.00.
- 7- Concentración Escolar para San Vicente de Chucurí. - Con un área de ---
1.400 m².
- 8- Concentración Escolar para Restrepo (V.)
- 9- Reforma de la Granja Experimental de Blonay (N.S.)

II- OBRAS EN EJECUCION.-

- 1- Venecia. - Se está construyendo una bodega, vivienda y oficinas -- para el Comité Municipal con la firma constructora "Vieco & Posada". El valor del contrato es por la suma de \$ 688.489.50 y con un área total construida de 3.132.42.

.../...

- 2- Reforma de las oficinas en los almacenes de Medellín.- Con Interventoría del Arq. Asesor, Dr. John Sierra, y construcción por la firma "Constructora Ltda.", con un valor de \$43.214.74.- --
- 3- Viotá.- Se ha contratado la construcción de una bodega, oficinas y vivienda con la firma "Llorente y Ponce de León" con presupuesto aproximado de \$ 664.519.20, con área construida de - 2.391.02 M2.
- 4- Santander (Cauca).- Se adelanta la construcción de una bodega, oficinas y vivienda bajo la Dirección de esta División, con presupuesto autorizado de \$ 124.200.00 y área construida de --- 639.12 m2.
- 5- Pasto.- Reforma oficinas del Comité Departamental, ampliación de bodegas y reforma vivienda casa Superintendente. Se adelanta la obra con los contratistas Eraso y Velásquez, con Interventoría del Arq. Alberto Santander Nevárez. El valor del contrato es por \$ 288.158.39; con un área construida de --- 1.314.48.
- 6- Santa Marta.- Se elaboró el contrato con la firma "Rubio Medina y Herrera", para la construcción de una bodega, vivienda para el Superintendente y secadero de café con un presupuesto de -- \$ 920.085.15 y con un área construida de 4.493.86 m2.
- 7- Sasaima.- Se adelanta la construcción de una bodega, oficinas y vivienda para el Superintendente, bajo la Dirección de esta División con un presupuesto autorizado de \$ 109.090; con área -- construida de 558.43 m2.
- 8- Cúcuta.- Se está ejecutando la reforma de las oficinas del Comité Departamental, bajo la Dirección del Jefe de la Campaña de Higiene de ese Comité, con presupuesto autorizado de \$89.664.34.

VALOR OBRAS EN EJECUCION: \$ 2'927.421.32.-

III- OBRAS EN PROYECTO.-

- 1- Bodegas en Bogotá.- Con área de 25.000 m2. en el lote recientemente adquirido.
- 2- Viotá.- Secadero de café. Para la planta de beneficio de la Cooperativa.
- 3- Buenaventura.- Se montarán 4.000 m2 de estructura metálica en el Puerto.
- 4- Chinchiná.- Se está elaborando un proyecto de decoración para el casino de Chinchiná.
- 5- Santander (Cauca).- Se ejecutó un anteproyecto para las oficinas del Comité Municipal, el cual se envió para aprobación del Sub-Comité Ejecutivo con un área construida de 257.20 m2 y con presupuesto de \$ 75.900.

- 6- Cúcuta.- Se proyectarán en el lote recientemente adquirido bodegas con capacidad de 3.000 m²., oficinas y vivienda.
- 7- Armenia (Ant.).- Se están elaborando los planos por el Comité Departamental de Antioquia, basados en el anteproyecto aprobado a esta División por el Sub-Comité Ejecutivo.
- 8- Bucaramanga.- Reforma para las oficinas del Comité Departamental, anteproyecto presentado y aprobado por el Sub-Comité Ejecutivo con un presupuesto de \$ 103.000.00.
- 9- El Carmen (N.S.).- Se autorizó la reforma de la construcción en esa ciudad, obra que se iniciará a la terminación de la construcción de Sasaima, con un presupuesto de \$ 93.500.00.
- 10- Popayán.- Reforma de las oficinas del Comité Departamental, se ejecutó un anteproyecto y a petición del Comité se pospuso su construcción.
- 11- Proyecto Centro Campesino Rural.- Se elaboró el anteproyecto tipo que fue enviado a estudio de la Div. Socio Económica con un área total de 654 m²., que comprenden 3 etapas del desarrollo.
- 12- Medellín.- Se proyecta la construcción de silos y oficinas del Comité Departamental con estudio del Arq. Asesor, Dr. John Sierra.
- 13- Chinchiná.- Por sugerencia de esta División, el Comité Departamental, adelanta el estudio del Plan Piloto.
- 14- Casa-Tipo.- Se está ejecutando el proyecto para vivienda de profesionales en las diferentes concentraciones y granjas.
- 15- Armenia.- Se procederá a montar una nave de estructura metálica en el lote de Arenales, terrenos y construcción que se cederá en usufructo para la Universidad del Quindío. El área total de la estructura es de 1.920 m².
- 16- Fundación Manuel Mejía.- Se adelanta la construcción en la finca de "El Naranjal", bajo la dirección de el Comité Departamental de Caldas.

IV- ADQUISICION DE LOTES.-

Se han hecho estudios y levantamientos topográficos para la adquisición de los siguientes lotes:

- 1- Bogotá.- Lote para construcción de bodegas situadas en Puente Aranda, con un costo de \$ 1'570.106.00 y área de 99.689.31 v2.
- 2- Medellín.- Lote situado en el Municipio de Bello, con un costo de \$ 1'087.500.00 y una cabida de 145.000 v2.
- 3- Armenia.- Lote con un área de 36.960 m² y un costo de \$ 100.000.00 -
- 4- Viota.- Lote para construcción de bodegas, con un área de 6.243.25 m²., con un costo de \$ 500.00. Además de este lote se adquirieron dos lotes con un área de 10.661 v2., por un va-

lor de \$ 30.000.00

- 5- Cúcuta.- Se adquirió un lote para construcción de bodegas por un valor de \$ 265.000 y con área de 15.270.20 M².
- 6- Santa Marta.- Lote para bodegas con un costo de \$ 197.941.27 y área de 27.592.17 m².
- 7- Jericó.- Casas con un costo de \$ 45.000.00
- 8- Neiva.- Lote situado en la estación del ferrocarril con un área de 9.102.50 m². y costo de \$ 227.562.50.

V- MANTENIMIENTO EDIFICIOS.-

Se han efectuado reparaciones y mejoras, entre otras las siguientes en: Bogotá, Medellín, Andes, Honda, Aguadas, Pereira, Neiva, Fusagasugá, Santa Marta, Cartago, La Virginia.

Por solicitud de la Superintendencia Bancaria se adelantó el estudio para el levantamiento de planos de las construcciones, tanto propias como arrendadas, realización que se encuentra al cuidado de la Superintendencia Gral. de Almacenes. Estos levantamientos son de gran valor tanto para el conocimiento de las propiedades de la Federación, como para el mantenimiento de las mismas.

Esta División está formada por el Director - de la misma, Arquitecto Jefe, Arquitecto Auxiliar, el Ingeniero de Mantenimiento, dos dibujantes y Secretaria. La División se encuentra asesorada - por el Arquitecto John Sierra Rodríguez.



LUIS CHILD VELEZ
Arquitecto Jefe.

ALMACENES GENERALES DE DEPOSITO

NUEVOS ALMACENES.-

Con el objeto de atender en la mejor forma posible a las necesidades de los productores de café en las diferentes regiones, se abrieron los Almacenes de Depósito de Chinchiná y Montenegro, completando así un total de 59, a más de la Inspección Cafetera que funciona en el puerto de Buenaventura.

Igualmente, de acuerdo con las cosechas en las diferentes regiones, se han ido abriendo agencias a medida que las necesidades así lo requieren, existiendo en la actualidad 281 que incluyen 9 Cooperativas de Caficultores, las cuales funcionan en Andes, Armenia, Calarca, Durania, Fredonia, Jericó, Manizales, Pereira y Sevilla.

Detallamos a continuación los Almacenes y el número de agencias que dependen de cada uno de ellos:

AGUADAS.....	2
ANDES.....	2
ANSERMA.....	4
ARMENIA.....	5
ARMERO.....	4
BARRANQUILLA.....	-
BOLIVAR.....	-
BOGOTA.....	19
BUCARAMANGA.....	-
BUGA.....	4
CAICEDONIA.....	-
CALARCA.....	3
CALI.....	6
CARTAGENA.....	-
CARTAGO.....	8
CUCUTA.....	6
CHAPARRAL.....	3
CHINCHINA.....	-
EL CARMEN.....	-
EL BORDO.....	4
FREDONIA.....	1
FUSAGASUGA.....	7
GARZON.....	10
GIRARDOT.....	13
HONDA.....	9
IBAGUE.....	13
JERICO.....	2
LA PALMA.....	1
LA VIRGINIA.....	8
LIBANO.....	4
MANIZALES.....	9
M ANZANARES.....	1
MEDELLIN.....	54
MONTENEGRO.....	-

NEIVA.....	11
OCAÑA.....	3
PACORA.....	2
PASTO.....	11
PAMPLONA.....	3
PEREIRA.....	4
POPAYAN.....	13
QUIMBAYA.....	1
RIONEGRO.....	-
RIOSUCIO.....	3
ROLDANILLO.....	3
SALAMINA.....	-
SAN GIL.....	4
SANTA MARTA.....	-
SANTA ROSA DE CABAL.....	-
SANTANDER DE QUILICHAO.....	2
SASAIMA.....	-
SAN VICENTE.....	-
SEVILLA.....	1
SONSON.....	2
TULUA.....	9
VALLEDUPAR.....	4
VENADILLO.....	1
VILLANUEVA.....	2
VIOTA.....	-

COOPERATIVAS. -

A las Cooperativas, que en el aspecto cafetero funcionan como agencias de compras de la Federación, según las instrucciones recibidas de la Gerencia Auxiliar, esta dependencia ha prestado todo su apoyo en cuanto a la compra de café tipo Federación, autorización para comprar cafés sucios, financiación de equipos para su beneficio, sugerencias sobre instalación de tales equipos y suministro de fondos para las compras de café.

BASCULAS. -

Se adelantó un detenido estudio sobre la existencia de básculas en los diferentes Almacenes, modelos, capacidad y años de servicio, a fin de conocer cuáles están en pleno funcionamiento, las reparables y las inservibles, con el objeto, además, de unificar los diferentes tipos en todo el país y facilitar el manejo de los cargamentos.

Como consecuencia de lo anterior, se está gestionando un pedido de básculas a los Estados Unidos.

PATRONES. -

Se hizo también un estudio de los patrones en los diferentes Almacenes y como resultado se compraron a la fábrica "Howe" de Manizales, 60 juegos de diferentes calibres, quedando así unificados los patrones en todas nuestras dependencias del país.

EQUIPO.-

Hemos estado dotando a los Almacenes de acuerdo con las necesidades, de máquinas cosedoras de empaque, eléctricas, así como también de mejor equipo de trabajo (escritorios, sumadoras, máquinas de escribir, etc.).

TRILLADORAS.-

Durante el presente año se introdujeron mejoras apreciables en las trilladoras de Ocaña, Popayán, Manizales y Cartago.

En los Almacenes de Cúcuta, se instaló un equipo para beneficio de los cafés excelsos comprados a los agricultores, con el objeto de mejorar las calidades de exportación.

OBRAS VARIAS EN ALMACENES.-

La Virginia.- A los Almacenes de La Virginia, que carecían de agua, se les dotó de un pozo artesiano, con capacidad de 6½ litros por segundo y motobomba de 4 litros.

Popayán.- Con el objeto de reemplazar la energía de motor Diesel por la de la planta municipal, se está efectuando la construcción de una subestación, instalando un transformador de 300 Kva..

FUMIGACION.-

Para la fumigación de los excelsos de exportación, a fin de evitar el gorgojo y con miras a eliminar las cámaras de fumigación, se hicieron los primeros ensayos con carpas de Polietileno, en Buga, con resultados muy satisfactorios.

Esperamos hacer el último ensayo en la primera semana de noviembre con miras a generalizar este último sistema que da mayor rendimiento y economía, así como también facilidad de operación, y creemos que antes de finalizar el año, hayamos podido suministrar carpas e instrucciones de manejo a todos los Almacenes.

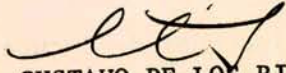
VARIOS.-

La Superintendencia ha venido en contacto con la División de Relaciones Industriales para el manejo y selección del personal de los Almacenes; con la División Financiera en lo referente al manejo de cuentas; con la División de Arquitectura en cuanto a la construcción de nuevas bodegas y mantenimiento de edificios, y muy especialmente con el Arquitecto Asesor sobre el nuevo plan de almacenamiento a escala nacional y estudio de silos, distribución de nuevas bodegas, estudio y modificación de las trilladoras existentes, plan para la construcción de una planta de beneficio para café húmedo en la Cooperativa que funcionará en Viotá; con el Departamento de Tostadoras en su organización, instalación y dotación de tostadoras, en las diferentes regiones del país, y con la División Comercial, en cuanto al beneficio y transporte de los cafés de exportación.

VISITAS.-

La Superintendencia ha practicado visitas a 50 almacenes, quedando únicamente por visitar unos pocos. Igualmente se ha procurado mejorar y agilizar cada día los servicios de los almacenes, efectuan-

do visitas periódicas a través de los Inspectores Administrativos.



GUSTAVO DE LOS RIOS
SUPERINTENDENTE GENERAL DE ALMACENES

INFORME DE LA GERENCIA TÉCNICA.

Durante el año de 1.961 la Federación continuó el proceso de transformación iniciado por las directivas en los años anteriores.-

En lo que respecta a la Gerencia Técnica, se adelantaron importantes reformas de carácter administrativo en casi todas sus dependencias, bajo la orientación de la Misión Administrativa contratada por la entidad, y se inició con muy buen éxito el trabajo de coordinación con la División de Relaciones Industriales.-

De otra parte, debemos anotar que el presente año se caracterizó como el año de las transiciones en relación con los sistemas de trabajo, para prestar asistencia adecuada a los cafeteros colombianos.-

El Acuerdo #3 de 1.959 ordenó agrupar las distintas campañas técnicas de la Federación bajo un Servicio de Extensión. Este hecho tiene singular importancia pues marca el fin de la época paternalista o de fomento y el inicio de la etapa educativa en el propio campo.-

Así se persigue provocar cambios irreversibles en los hábitos de la población rural, tendientes a elevar su nivel de vida mediante la enseñanza de técnicas adecuadas para el mejoramiento de la productividad de la finca, de las condiciones del hogar, y para el adecuado adiestramiento de la juventud campesina. Además, la Extensión persigue capacitar a las comunidades rurales para adquirir una conciencia de sus problemas y la manera de solucionarlos, con el fin de alcanzar su desarrollo social y económico. En síntesis, el nuevo sistema adoptado por la Federación, basa el desarrollo de sus programas en la filosofía de "ayudar al agricultor y a su familia a que se ayuden ellos mismos".-

Para dar cumplimiento al Acuerdo #3 la Gerencia Técnica procedió desde principios del año de 1.960, a organizar el Servicio de Extensión. Esto implicaba adiestrar debidamente al personal técnico y en muchos casos provocar un cambio de su actitud mental ante los nuevos sistemas de trabajo, lo cual requiere como es natural, un período de adaptación. También fue necesario informar y explicar ampliamente a los distintos Comités Departamentales la filosofía del nuevo sistema de dar asistencia técnica, pues el éxito de los trabajos de la Federación depende del apoyo de los Comités Departamentales de Cafeteros.-

De otra parte, el pasado Congreso aprobó el Acuerdo #6 de 1.959, para adelantar una campaña por el progreso social y económico de los productores y trabajadores cafeteros, y para tal efecto le asignó amplios recursos.-

A pesar de que los objetivos perseguidos por los dos Acuerdos arriba citados eran en esencia los mismos, para el desarrollo del Acuerdo #6 no se tuvieron suficientemente en cuenta en la

etapa inicial, los trabajos adelantados por la Gerencia Técnica en colaboración con los Comités Departamentales, ni tampoco los realizados directamente por los propios Comités a través de las respectivas Campañas de Higiene.-

Este hecho provocó una serie de inquietudes y de confusiones en el seno de la Federación, que al ser analizados en el transcurso del año por las directivas y los Comités Departamentales, culminaron en la determinación de coordinar y unificar los programas, adscribiendo a la Gerencia Técnica, la División Socio-económica, que inicialmente había sido encargada del desarrollo del Acuerdo #6.-

En virtud de lo anterior se está estudiando nuevamente el aspecto administrativo de esta Gerencia dentro de los moldes funcionales dados por la Misión Administrativa, para darle una organización adecuada.-

COMITES DEPARTAMENTALES

Dentro de la estructura orgánica de la Federación, los Comités Departamentales de Cafeteros ocupan una posición preponderante.-

Su colaboración es indispensable para el buen desarrollo de los programas de la Gerencia Técnica en la zona cafetera.-

En el aspecto administrativo de dichos programas, los Comités están llamados a prestar una cooperación más activa.

En este orden de ideas, el Comité Técnico de la entidad aprobó la Resolución #2 de 1.961 (Abril 13), mediante la cual se autoriza a la Gerencia Técnica para delegar en los Comités Departamentales de Cafeteros la administración local de los programas de Extensión en los respectivos Departamentos, de acuerdo con determinadas normas que persiguen mantener unificados los sistemas y métodos de trabajo en el campo técnico.-

Esta disposición implica un cambio fundamental dentro de los sistemas tradicionales de la entidad y por ello su aplicación se ha iniciado paulatinamente, previo el concepto favorable del Comité Técnico.-

Hasta ahora se ha delegado dicha administración en tres Comités Departamentales, y la observación efectuada en ellos en el curso de estos pocos meses, nos está suministrando una serie de informaciones importantes. Esto nos permitirá continuar el proceso durante el año entrante sobre bases más firmes dictadas por la experiencia, con el objetivo de tecnificar y agilizar el aspecto administrativo del Servicio de Extensión, sin desvertebrar los programas técnicos de carácter nacional dentro de la política de la Federación.-

La Gerencia Técnica ha puesto el mayor empeño en fortalecer sus vínculos con los Comités Departamentales. Durante el presente año visitamos todos los departamentos cafeteros y debatimos ampliamente con cada uno de los Comités, la marcha de los programas de Extensión.-

En esta forma pudimos valorar el grado de comprensión de los distintos Comités sobre los nuevos sistemas de trabajo adoptados por la entidad, y de paso observamos su organización administrativa.-

Cabe destacar aquí el gran espíritu de servicio que caracteriza a todos los miembros de los Comités Departamentales de la Federación.-

Para mejorar la coordinación de los trabajos con los Comités, organizamos una serie de conferencias o cursos cortos sobre Extensión y Desarrollo de la Comunidad, para los miembros y los funcionarios de las Campañas de Higiene de los distintos Comités, complementando así las explicaciones e informaciones dadas personalmente durante nuestras visitas.-

Infelizmente, por falta de tiempo, sólo fue posible dictar estas conferencias a los miembros de nueve Comités, durante el presente año.-

De otra parte, observamos que debido al súbito crecimiento de los Comités en los últimos años, muchos de ellos no han tenido oportunidad de adecuar sus respectivas organizaciones administrativas para hacer frente a las actuales necesidades. Consideramos conveniente, concederle especial atención a este aspecto, para darle una adecuada solución, ojalá dentro de las bases sugeridas por la Misión Administrativa.-

Coordinación.- Tradicionalmente las Campañas de Higiene han sido adelantadas directamente por los respectivos Comités Departamentales. Así mismo, la Campaña de Asistencia Técnica (hoy Servicio de Extensión), ha sido adelantada por la Oficina Central a través de la Gerencia Técnica.-

Durante nuestras giras pudimos verificar que este hecho estaba ocasionando en mayor o menor grado, un divorcio inconsciente entre las dos grandes ramas de servicios prestados por la Federación al campesino directamente. Esto es inconveniente desde todo punto de vista, y por ello hemos tratado por todos los medios de propiciar una adecuada coordinación entre estos servicios.-

Así, a través de nuestras charlas con los Comités Departamentales y con el personal técnico, se han alcanzado algunos progresos en este aspecto.-

Varios Comités han atendido prontamente la

sugerencia de refundir en uno solo los dos Sub-comités Técnico y de Higiene. Con esto se persigue que los respectivos jefes se enteren a cabalidad sobre los problemas que se presentan en cada una de las ramas y puedan planear sus trabajos en una forma coordinada.- Así, será posible prestarle un servicio más racional a la familia cafetera.-

Para alcanzar totalmente este objetivo, se requiere también la reorganización administrativa de los Comités, que se mencionó atrás.-

S E R V I C I O D E E X T E N S I O N

Por tratarse de un nuevo sistema de la Federación, que como se dijo antes, aún no ha sido cabalmente entendido, hemos juzgado conveniente que el informe correspondiente al Servicio de Extensión, abarcara las labores realizadas desde su inicio, es decir desde Enero de 1.960, hasta lo que va corrido del presente año.-

En anexo aparte incluimos el informe respectivo, rendido por el Dr. Alvaro Rodríguez G., Jefe del Servicio de Extensión.-

Queremos llamar especialmente su atención sobre este importante trabajo que explica detalladamente y en forma muy clara y objetiva todo lo relativo a:

- 1o.- Organización del Servicio.
- 2o.- Personal Técnico.
- 3o.- Distribución del personal por Departamento.
- 4o.- Número de Seccionales, Distritos y fincas por Departamento.
- 5o.- Labores realizadas. Este capítulo está sub-dividido en 10 numerales.
- 6o.- Area cafetera del país y área atendida por el Servicio de Extensión.
- 7o.- Necesidades del Servicio, y
- 8o.- Proyecciones futuras.-

Sobre cada uno de estos capítulos, además de las explicaciones pertinentes, el informe contiene 21 cuadros estadísticos de sumo interés.-

Personal técnico.- Para el desarrollo de los programas, el Servicio cuenta con el siguiente personal:

Ingenieros Agrónomos.	65
Médicos Veterinarios.	13
Prácticos Agrícolas.	293

Mejoradoras del Hogar.	95
Mecánicos ambulantes.	140
Promotores de Comunidad.	46

Sobre el año de 1.960 hubo un aumento de personal técnico en las siguientes proporciones:

Ingenieros Agrónomos.	30%
Médicos Veterinarios.	62%
Prácticos Agrícolas.	30%
Mejoradoras del Hogar.	53%
Mecánicos Cafeteros.	27%

Este personal es pagado en proporciones variables por la Oficina Central y los Comités Departamentales.-

Para el año de 1.962 el aumento del personal técnico para el Servicio, previa consulta con los Comités Departamentales, se ha reducido al mínimo indispensable. Se pretende en primer término liberar a los Jefes de Secciones Técnicas Departamentales, de la responsabilidad de atender regiones específicas (Seccionales), para las cuales se nombrarían nuevos técnicos, con el fin de que los Jefes Departamentales puedan ejercer cabalmente sus labores de supervisión en todo el Departamento.-

Se propone acrecentar el equipo de Extensión en los Distritos, con los Asistentes de Clubes 4-S, en vista del crecido número de clubes masculinos y femeninos que ya llega a 384, con más de 5.800 socios, lo cual requiere una orientación y una supervisión más específica.-

Así mismo, y debido al crecimiento del servicio de Mejoramiento del Hogar, sobre todo en algunos Departamentos, se hace necesario el nombramiento de algunas Supervisoras a nivel departamental.-

Así, las necesidades de personal nuevo que se requiere para el año entrante, por las consideraciones anteriores, son las siguientes:

Ingenieros Agrónomos.	15
Médicos Veterinarios.	5
Prácticos Agrícolas.	12
Mejoradoras del Hogar.	24
Supervisoras Departamentales de Mejoramiento del Hogar.	5
Asistentes de Clubes 4-S.	70

Los Médicos Veterinarios y las Supervisoras Departamentales, siguiendo la tradición, deberán ser pagados por los respectivos Comités Departamentales.-

Zonas atendidas.- Es interesante anotar que partiendo de los datos del estudio CEPAL/FAO sobre área cafetera y número de fincas, y con base en el número total de Distritos de Extensión que asciende a 267 actualmente, y a su tamaño promedio, la Federación a través del Servicio de Extensión está atendiendo actualmente cerca del 34% de la superficie cafetera del país.-

Sin embargo, los informes de supervisión indican que en la realidad, de una manera efectiva solamente se está atendiendo el 25% en promedio de las fincas cafeteras en cada Distrito de Extensión.-

En esta forma, y considerando que el número promedio de fincas por Distrito es de 300 aproximadamente, tenemos que la Federación está atendiendo directamente cerca del 10% del total de las familias cafeteras.-

De otra parte, las zonas aledañas a los Distritos también están siendo influenciadas indirectamente por el Servicio. En algunos lugares hemos verificado que los campesinos de regiones no incluidas en los Distritos actuales, por conocer los servicios de la Federación, solicitaron espontáneamente la creación de un Distrito de Extensión en su zona.-

De lo anterior se desprende que el sistema empleado para prestar asistencia a los caficultores, tiene muy buena acogida entre ellos y por tanto es necesario ampliar el número de Distritos de Extensión hasta abarcar la totalidad de la zona cafetera. Para ello se requiere como es natural, contar con suficiente personal debidamente adiestrado.-

Realizaciones concretas.- Apesar de que la labor del extensionista es eminentemente educativa y por tanto un poco intangible, las realizaciones concretas alcanzadas por el Servicio, con la invaluable ayuda de los Comités Departamentales, es bastante significativa.-

En Extensión, se da el nombre de "labores de aplicación", a aquellos trabajos realizados bajo la orientación técnica, que persiguen demostrarle al agricultor la bondad de determinados sistemas de trabajo.-

Estas labores se refieren a mejoramientos efectivos en los sistemas de cultivo como fertilizaciones, almácigos, construcciones agropecuarias, etc.-

Para dar una idea de la labor global adelantada en este campo durante el período que se comenta, citaremos algunos

datos. Las cifras discriminadas por Departamentos, aparecen en los respectivos cuadros.-

Cuadro No. 7

Inversiones totales en labores de aplicación.	\$ 9'723.407.87
Aportado por los Comités.	46,5%
Aportado por los propios agricultores.	53,5%

Para este fin los Comités han apropiado de sus presupuestos, en promedio. 2,8%

Cuadro No. 8

Distribución porcentual de dichas inversiones, según actividades:

Para café.	71,8%
Para Industria Animal.	19,5%
Para pastos.	3,7%
Para diversificación de cultivos.	4%
Para mejoramiento del hogar.	1%
T O T A L:	100%

Cuadro No. 10

Ensayos de café en fajas al sol, establecidos en lugar definitivo.	1.011
Germinadores para el mismo fin.	1.458
Almácigos.	2.197
Inversión total en estas actividades.	\$ 1'429.031.40
Aportado por los Comités.	57,2%
Aportado por los agricultores.	42,8%

Cuadro No. 13

Fertilizantes químicos aplicados en los Distritos de Extensión:

Cantidad.	5.736,5 toneladas
Valor total.	\$ 2'430.699.14
Aportado por los Comités	35,1%
Aportado por los agricultores.	64,9%
Agricultores beneficiados.	3.658

Aquí cabe anotar que la Conferencia Cafetera del año pasado, autorizó a los Comités Departamentales a vender el abono químico por debajo del precio real, absorbiendo ellos la diferencia (Resolución #3 de 1.960).-

Cuadro No. 15

Reparaciones mecánicas efectuadas.	40.509
Agricultores beneficiados.	33.498
Valor de las inversiones.	\$ 1'594.894.48

Aportado por los Comités.	71,1%
Aportado por los agricultores.	28,9%

Aquí se incluyen reparaciones de máquinas de despulpar, trapiches, plantas eléctricas, etc.-

Cuadro No. 16

Diversificación de cultivos:

Número de fincas trabajadas.	2.421
Superficie diversificada en hectáreas.	2,893,4
Inversiones totales.	\$ 743.506.30
Aportado por los Comités.	12,1%
Aportado por los agricultores.	87,9%

Cuadros Nos. 17 y 18

Construcciones agropecuarias efectuadas.	3.080
Valor total de las inversiones.	\$ 1'903.364.76
Agricultores beneficiados.	2.655
Aportado por los Comités.	38,7%
Aportado por los agricultores.	61,2%

Estas construcciones comprenden gallineros, conejeras, colmenares, porquerizas, establos, fosas, etc. y representan el esfuerzo de la entidad por diversificar el ingreso de la finca cafetera a través de la industria animal.-

Mayores detalles sobre las labores de aplicación, se encuentran en el informe respectivo.-

Bonificaciones y Crédito.- Las anteriores labores se han podido llevar a cabo gracias a la colaboración de los Comités Departamentales que han autorizado bonificaciones en dinero, en proporciones variables, que se complementan con los aportes directos de los agricultores. En muchas ocasiones éstos tienen que recurrir al Banco Cafetero para financiar la cuota respectiva por carecer de fondos.-

Queremos dejar constancia de la magnífica colaboración que esta entidad de crédito ha prestado a todos los programas técnicos, a través de distintas modalidades, algunas de las cuales significan una verdadera innovación dentro de los sistemas tradicionales de crédito rural en Colombia.-

Aceptamos la tesis de que las bonificaciones tienen el carácter de una devolución que le hace la entidad al cafetero, de recursos que le pertenecen por derecho propio.-

Sin embargo, teniendo en cuenta que, la filosofía de la Extensión Agrícola es contraria al paternalismo y persigue crear el sentido de responsabilidad en el campesino, y además que es difícil asegurar que la Federación pueda contar indefinidamente con los ac-

tuales fondos anuales para estas campañas, nos permitimos someter a la consideración de la Gerencia General y si se considera conveniente, a la del Congreso Cafetero, una sugerencia sobre el particular.-

Proponemos que el sistema de bonificaciones directas a los cafeteros, sea convertido, mediante un programa cuidadosamente estudiado, en un tipo especial de crédito, a plazos muy amplios y con intereses mínimos, en el cual, para efectos de amortización se haga una diferencia entre los créditos destinados a mejorar el ingreso económico del campesino y aquellos cuya inversión no es reproductiva por estar encauzados a proporcionar un mejoramiento físico y social del nivel de vida.-

En esta forma creemos que se facilitaría la labor educativa del campesino y al propio tiempo se garantizaría en el futuro, a través de los reintegros, así fueren lentos, un Fondo Rotatorio apreciable, para continuar las campañas de asistencia técnica y social de la Federación.-

PINA.- Sobre este particular y con la colaboración del Banco Cafetero, ya existe un pequeño ejemplo de Crédito Supervisado, con modalidades nuevas, que funciona en el Departamento de Caldas, a través del "Programa Integrado de Nutrición y Alimentación, PINA", al cual el Comité Departamental de Cafeteros le está prestando su decidida colaboración.

La experiencia que se adquiriera en ese ensayo podrá servirnos para orientar los trabajos de la entidad en ese campo, sobre bases más positivas.-

Mayores detalles sobre este programa, se encuentran en el informe del Servicio de Extensión.-

Campaña del Pasador.- El Acuerdo #1 de 1.959 destinó una partida para los programas que fuere necesario adelantar en las hoyas hidrográficas de los ríos Dagua, Bitaco y Pavas, en el Valle del Cauca, para combatir el Pasador del Café.-

Después de cuidadosos estudios, el programa se orientó básicamente por la sustitución del café por otras empresas, debido a las condiciones especiales de la zona afectada y al estado de los cafetales.-

Allí se ha venido adelantando un verdadero programa de Extensión con Crédito Supervisado, gracias a la cooperación de la Caja de Crédito Agrario y del Banco Cafetero.-

Hasta el momento se han concedido más de 115 préstamos, por un valor que excede de los \$2'000.000.00.-

La labor realizada ha sido buena. Se ha conseguido diversificar bastante la producción, incrementando el cultivo de las frutas y las empresas de industria animal.-

Consideramos conveniente que esa campaña específica que como se dijo anteriormente, está utilizando métodos extensionistas, se incorpore al Servicio de Extensión en el Valle del Cauca.

Previendo esta posibilidad, hemos incluido la respectiva nómina del personal técnico dentro del presupuesto general del Servicio de Extensión.

Industria Animal.— Los programas de Cunicultura y Apicultura iniciados el año pasado, se han desarrollado satisfactoriamente y han tenido muy buena aceptación entre los cafeteros.

En los cuadros estadísticos correspondientes se pueden ver los detalles de progreso.

Así mismo, se ha puesto especial cuidado en estudiar el aspecto de la comercialización y la industrialización de la miel de abejas y de las pieles y pelos de conejo.

Para el programa de Cunicultura se ha visto la necesidad de ampliar el plantel de cria, y para tal efecto se está gestionando una importación de razas puras de los Estados Unidos.

El aspecto de entrenamiento de personal de los Comités en estas actividades, también ha merecido especial atención.

Actualmente se está dando inicio a la construcción del plantel que será sede del programa de Avicultura. Este funcionará en la Concentración de Chapetón en Ibagué, cuyo clima es característico de la zona cafetera, y por tanto es conveniente estudiar el comportamiento de las aves en tales condiciones.

Las actividades relacionadas con la Industria Animal han tenido magnífica aceptación entre los cafeteros, y los Comités Departamentales han colaborado eficazmente en esta labor. Basta recordar que del total de las inversiones de los Comités en los trabajos del Servicio de Extensión, se aplicaron en proyectos de Industria Animal, cerca del 20%.

Adiestramiento del personal técnico.— Debemos reconocer que la falta de adecuada preparación del personal técnico del Servicio de Extensión, principalmente en los sistemas de comunicaciones con el campesino, constituye una de las principales preocupaciones de la dependencia.

Para mejorar este aspecto se han realizado 29 cursos de duración variable, sobre distintas materias, con un total de 607 asistentes (ver cuadro No. 3).

Además, varios funcionarios han viajado al exterior para recibir adiestramiento en Extensión. Así mismo, el actual Asesor de Extensión, a cuyo cargo está el entrenamiento del personal en

esta materia, está recibiendo actualmente en Medellín un curso sobre Sociología Rural, patrocinado por la OEA, para complementar posteriormente la preparación del resto del personal técnico de la entidad, en este campo.-

A pesar de que nuestros técnicos todavía no son expertos en Extensión, queremos dejar constancia de su buena voluntad de servicio y de la magnífica labor desarrollada en el campo, que se puede medir en los cuadros estadísticos del informe. Para ellos, expresamos nuestros agradecimientos por su cooperación, y esperamos que continúen superándose paulatinamente.-

SERVICIO DE INVESTIGACION Y EXPERIMENTACION

En anexo separado se incluye el importante informe rendido por el Dr. Hernán Uribe Arango, Director del Centro Nacional de Investigaciones del Café.-

Administración.- Durante el presente año, y con la colaboración de la Misión Administrativa, se le dió una nueva organización al Centro. La nueva estructura facilita enormemente su funcionamiento.-

Las distintas dependencias se agruparon en cinco Departamentos, incluyendo el de Administración. En total, los referidos Departamentos están sub-divididos en 24 Secciones y 4 Dependencias de Servicio que trabajan en cooperación con aquéllas.-

Se crearon las Secciones de: Beneficio, en el Departamento de Tecnología y la de Supervisión de Experimentación, en el Departamento de Agronomía, las cuales son de suma importancia para los estudios fundamentales tendientes a mejorar la calidad del grano durante el beneficio, y para ampliar la red de experimentación en la zona cafetera, respectivamente.-

Labores.- El informe contiene un interesante resumen de los trabajos desarrollados por las Secciones que directamente tienen experimentos a su cargo.-

Así, incluye una breve relación sobre los proyectos adelantados por las Secciones de Fitomejoramiento, Café, Fertilidad de Suelos, Química de Suelos, Fisiología Vegetal e Investigaciones Económicas.-

En total, se comenta el progreso de 22 de los proyectos de Experimentación.-

Estos trabajos persiguen obtener datos e informaciones de carácter técnico que interesan directamente a los productores de café para el mejor aprovechamiento de sus fincas.-

Para dar una idea sobre el particular, mencionaremos brevemente algunos de ellos:

- a) Selección de líneas de café típica, en función del vigor, la apariencia y la producción de las plantas. Se tienen ya seleccionadas las 10 mejores líneas.-
 - b) Comparación de varieades.- En este experimento se comparan distintas variedades de café de porte alto y bajo, en función de su producción y su adaptación al medio. Este ensayo está en Naranjal y se repite en la Sub-estación del Quindío y próximamente se instalará en 5 regiones distintas de Cundinamarca. En él se analizan varios factores como rendimiento, tamaño de los granos, clasificación, relación cereza-pergamino, influencia del cultivo bajo sombra y al sol, etc.
 - c) También se adelanta un importante experimento para ver si es posible determinar desde el almácigo, datos que indiquen la capacidad de producción de las plantas. Con esto se persigue obtener una gran economía de tiempo y una apreciable reducción de los costos en los trabajos de selección.-
 - d) Selección de árboles resistentes a la "Llaga Macana".-
 - e) Comparación de distintos sistemas de podas, en combinación con diferentes distancias de siembras.-
 - f) Efecto de la eliminación del sombrío en la producción de cafetales viejos. Este experimento lleva tres años y arroja datos muy interesantes. El lote de cafetal sin sombra exigió mayores gastos totales, pero su producción fue muy superior a la del lote sombreado, dejando un margen de utilidad mucho más amplio. Al tercer año el cultivo al sol produjo aproximadamente un 70% más de café que el cultivo bajo sombra.-
 - g) Renovación de cafetales viejos.- Este ensayo compara cinco sistemas diferentes para obtener los datos respectivos sobre producción y costos.-
 - h) Transformación de cafetales comerciales. Los datos obtenidos por la Sección de Café durante varios años sobre el particular, fueron utilizados por la Sección de Investigaciones Económicas para adelantar un estudio económico sobre los distintos sistemas de transformación de sumo interés. Los análisis indican que los nuevos sistemas de cultivo representan un factor importante para reducir los costos de producción y hacer más eficiente la productividad por unidad de superficie, de mano de obra y de capital invertido.-
- Este interesante estudio será publicado próximamente.-
- i) Diversos experimentos sobre fertilidad de los suelos cafeteros.-
 - j) Ensayos sobre humedad en el café pergamino, con miras a facilitar la

clasificación del grano en el momento de la compra, y a determinar las condiciones de almacenamiento del café a granel, en silos.-

- k) Experimentos sobre correlación entre los contenidos minerales de las hojas y la producción, para efectos de fertilizaciones químicas.-
- l) Ensayos de distintos tratamientos para evitar el marchitamiento del cafeto en el transplante.-

Algunos de los experimentos anteriores ya han sido analizados estadísticamente y en el informe respectivo se comentan las tendencias de los resultados, que son de gran interés.-

Coordinación con otras entidades.- Dentro del aspecto de diversificación de cultivos, el Centro ha adelantado algunos ensayos experimentales, a través de la Sección de Cultivos Asociados.-

Así mismo, se estableció un contacto con la División de Investigaciones Agropecuarias (DIA), del Ministerio de Agricultura, para iniciar trabajos experimentales en coordinación. Se empezará por estudiar el comportamiento en la zona cafetera, de algunas variedades de pasto imperial resistentes a la "gomosis", que han sido seleccionadas por el DIA.-

Criterio económico.- Queremos destacar el hecho de que la orientación de los trabajos de Investigación y Experimentación de Cenicafé, se ha estado enfocando con un criterio fundamentalmente económico.-

Experimentación regional.- El proceso para organizar una red de experimentación en la zona cafetera, es un poco lento.-

La carencia de personal técnico especializado en el ramo, nos limitó las actividades en este campo.-

Hasta ahora solo ha sido posible adelantar la organización de la red de experimentación regional en el Departamento de Cundinamarca, pero poco a poco se irá ampliando a los demás Departamentos, para proyectar a toda la zona cafetera los trabajos de experimentación de Cenicafé.-

Sin embargo anotamos, que varias de las recomendaciones del Centro sobre nuevos sistemas de cultivo, pueden ser utilizadas en toda la zona cafetera, sin necesidad de comprobaciones regionales previas.-

La sola aplicación de esas prácticas, significaría notables progresos en el mejoramiento de la productividad de las fincas cafeteras.-

Cooperación Internacional.- En este campo, el Centro ha desempeñado un activo papel. Se ha ampliado el intercambio científico con las demás estaciones experimentales de café en el mundo, y de manera especial en el continente americano.-

Cenicafé fue escogido por el Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas de la OEA, como sede del Primer Curso Internacional sobre Investigaciones del Café, que actualmente se lleva a cabo y sobre el cual se hace un comentario en otra parte de este informe.-

Esto significa un reconocimiento muy especial sobre la calidad del personal técnico colombiano.-

S E R V I C I O D E E D U C A C I O N

En el interesante informe sobre el Servicio de Educación, del Dr. Ramón Mejía Franco, Asesor del ramo, que se anexa, se encuentra un estudio pormenorizado sobre los distintos planteles de educación de la entidad, y su funcionamiento.-

La Federación de Cafeteros inició sus actividades de enseñanza en la zona rural, en el año de 1.947, y es considerada como una de las contribuciones más importantes de la entidad para el beneficio de los cafeteros. Actualmente se adelantan tres tipos diferentes de instrucción.-

Concentraciones Rurales Agrícolas.- En éstas se imparte la enseñanza primaria oficial y se da una orientación vocacional de carácter agropecuario.-

Escuelas de Mayordomos.- Los alumnos deben haber aprobado el quinto año de primaria, y reciben instrucción para capacitarlos en el manejo y administración de fincas cafeteras.-

Escuelas para Prácticos Cafeteros.- En la Conferencia Cafetera del año pasado, se anunció que mientras la Fundación Manuel Mejía entraba a operar, se adaptarían algunas de las granjas de la Federación para establecer provisionalmente escuelas de Prácticos Cafeteros, en vista de la necesidad urgente de este tipo de personal.-

Así, se organizaron en el curso del año tres escuelas de este tipo: en Blonay (Norte de Santander), Venecia (Antioquia) y Anolaima (Cundinamarca).-

Como requisito de ingreso se exigió el segundo de bachillerato aprobado. El programa es intensivo y su duración es de 12 meses.-

CONCENTRACIONES RURALES AGRICOLAS Y ESCUELAS PARA MAYORDOMOS

Y PRACTICOS CAFETEROS EN 1.961

Clase de establecimiento	No.	Alumnos	Superficie ² (Has)	Presupuesto
Concentraciones Rurales Agrícolas	17	1.631	479,99	\$ 2'179.998.00
Escuelas para Mayordomos	2	50	34,58	231.733.00
Escuelas para Prácticos	3	70	30,00	388.200.00
T O T A L	22	1.751	544,57	\$ 2'799.931.00

=====

Profesores de Cultura General.- Desde la Conferencia Cafetera del año pasado, se vió la necesidad de que dichos profesores corran por cuenta de la Federación, con el fin de mejorar su rendimiento y su coordinación con las actividades agropecuarias en las Concentraciones.-

Varios Comités Departamentales acogieron inmediatamente esa idea, con lo cual consiguieron seleccionar el mejor personal docente para las Concentraciones de sus respectivos Departamentos.

El oficio de estos profesores quedó incluido en la Curva de Salarios de la entidad, la cual permite seleccionar el mejor personal para la Federación.-

Esperamos que los demás Comités Departamentales acojan esta iniciativa.-

Fundación Manuel Mejía.- Hace un año aproximadamente se firmó el contrato correspondiente con el Gobierno Nacional. Las construcciones se han venido adelantando en forma satisfactoria, con la eficiente colaboración del Comité de Caldas.-

Calculamos que a mediados del próximo año ya estén al servicio algunas instalaciones.-

De otra parte, estamos adelantando desde ahora las gestiones del caso para la consecución del personal directivo de la Fundación.-

D I V I S I O N S O C I O - E C O N O M I C A

Como anexo se incluye el interesante informe

de labores de la División, rendido por su Director, el Dr. Octavio Arizmendi.-

En dicho informe se detallan los trabajos realizados durante el año, principalmente en los campos de entrenamiento de personal en Acción Comunal, en Cooperativismo y en Vivienda Rural.-

Los Promotores de Comunidad preparados por la División, fueron enviados por solicitud de distintos Comités, a trabajar en la zona rural como integrantes del equipo de Extensión en los Distritos unos, y otros en las Concentraciones Rurales o en las respectivas Campañas de Higiene.-

Los resultados de su actividad se están observando cuidadosamente, con el fin de darles la orientación más adecuada para contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida del campesino cafetero.-

De otra parte, el informe contiene las actividades desarrolladas en el campo del fomento de las Cooperativas de Caficultores en la zona rural.-

Llamamos la atención sobre el cuadro correspondiente, que ilustra muy bien el estado actual de las Cooperativas de Caficultores y sus respectivas zonas de influencia.-

El aspecto del Cooperativismo ha merecido una atención especial de la entidad, y se están estudiando las fórmulas más adecuadas para que la Federación estimule esta actividad.-

Se ha proyectado una reunión de Gerentes de Cooperativas patrocinadas o vinculadas a la Federación, para cambiar ideas sobre las experiencias adquiridas y obtener conclusiones de interés práctico.-

Otra de las actividades de esta División, se refiere a la vinculación de 30 jóvenes estadinenses, Voluntarios del Cuerpo de Paz, a los programas de la Federación. Actualmente se están culminando las negociaciones correspondientes.-

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES TECNOLOGICAS

La Federación de Cafeteros ha continuado patrocinando el funcionamiento de este Instituto, en cooperación con el Banco de la República, la Caja de Crédito Agrario y la Empresa Colombiana de Petróleos.-

Aunque el Instituto realiza numerosos estudios por contrato, para la industria privada, su misión principal es la de adelantar estudios básicos con sus propios recursos, que han de ser-

vir al país en general.-

La Junta Directiva ha tenido especial preocupación en el aspecto financiero del Instituto, y actualmente se están concluyendo negociaciones con el Instituto de Fomento Industrial, con el fin de conseguir que esta entidad ayude a patrocinar al Tecnológico, en las mismas condiciones que los demás patrocinadores.-

Así mismo, se han adelantado gestiones con organismos internacionales, para reforzar el Instituto.-

Actualmente se está buscando la financiación para construir un edificio propio, cuyos terrenos ya están comprados, en vista de que el crecimiento de los laboratorios y de las plantas piloto, no permite continuar en el edificio inapropiado donde actualmente está.-

Además de la continuación de los trabajos de interés para la Federación que venía adelantando, como los de aplicación de isótopos radioactivos al estudio de fertilización y cultivo del café, el Instituto ha realizado para la Federación algunos estudios para plantas de abonos orgánicos.-

Así mismo, ha adelantado bastante las investigaciones sobre industrialización de frutas colombianas como curuba, guayaba, papaya, guanábana, etc.-

También continúa el estudio para establecer las relaciones entre la calidad del café y su composición química.-

Por solicitud nuestra, hizo un estudio bastante detallado sobre la industria de pieles y pelo de conejo en Colombia, y otro sobre el procesamiento de los pelos de conejo en una fábrica alemana.-

Cualquier información adicional sobre este tópico, la daremos gustosamente.-

REUNIONES TECNICAS INTERNACIONALES

Programa Técnico Interamericano de Café.- Este programa empezó a tomar forma en la Reunión Técnica realizada en Bogotá a mediados de 1.960. Posteriormente, y después de un cambio de ideas entre los técnicos de los distintos países, se acordó reunir al Comité Asesor en Turrialba. La reunión se llevó a cabo en Julio del presente año y estuvieron representados: el Instituto Brasileño del Café (I.B.C.), la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia (Federacafé) y la Federación Cafetalera de América (Fedecame).-

En el informe correspondiente, rendido al Comité Técnico de la entidad, se encuentran en detalle el resumen de las

discusiones y el proyecto de presupuesto para la iniciación de los trabajos del programa, durante el primer año.-

Sin embargo, se han presentado algunas dificultades en el financiamiento del programa, que han demorado su iniciación efectiva.-

El viaje a Centroamérica se aprovechó para realizar visitas de estudio y observación a las zonas cafeteras, prestando especial atención a los aspectos de centrales de beneficio, plantas de transformación de basuras y servicios de asistencia técnica.-

Jornadas Latinoamericanas de Mercadeo Agrícola.- Esta reunión auspiciada por la FAO, se realizó en Bogotá entre Abril y Junio del presente año. En ella también estuvo representada la Federación.-

Las conclusiones se refieren principalmente a la necesidad de preparar personal en mercadeo y a la creación en Bogotá del Instituto Latinoamericano de Mercadeo Agrícola, con la colaboración de la FAO y del Gobierno Nacional. La Federación de Cafeteros prestó un apreciable aporte a esta iniciativa.-

Curso Internacional de Investigaciones de Café.- El 9 del presente mes de Octubre se inició el Primer Curso Internacional sobre Investigaciones de Café, ofrecido por el Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas de la OEA, en cooperación con la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia.-

A este curso, que se realiza en Chinchiná (Cenicafé), asisten además del personal colombiano, cerca de 15 técnicos de los distintos países latinoamericanos dedicados a la investigación y a la enseñanza universitaria en materia de café.-

Grupo de Recursos Hidráulicos de la CEPAL.- A mediados del mes de Mayo llegó a Bogotá el referido grupo para estudiar los aspectos de aprovechamiento de aguas, electrificación, hidrología y meteorología en Colombia.-

Con relación a esta última, la idea era sentar las bases para la creación efectiva de un Servicio Nacional de Meteorología.-

La Federación, además de alguna ayuda financiera, suministró una información completa sobre su Servicio Meteorológico que mereció los elogios de la CEPAL. Privadamente los técnicos extranjeros comentarios que era tal vez, el servicio más importante y mejor organizado del país.-

Seminario Interamericano de Extensión.- En el mes de Julio se realizó en Bogotá el referido Seminario, en el cual participaron representantes de la Federación, quienes obtuvieron

informaciones interesantes para el servicio.-

XI Conferencia Nacional de Economistas Agrícolas. Méjico, 1961.- En representación de la Federación asistieron los miembros del Comité Nacional, doctores Carlos Albornoz y Alberto Rojas, y también el Jefe del Departamento de Investigaciones Económicas, Dr. Juan B. Londoño.-

Con este motivo la Gerencia Técnica aprovechó la oportunidad para solicitarle a los delegados, una información lo más completa posible, sobre la industria de la miel de abejas en Méjico, que nos ha sido de mucha utilidad.-

PLANTAS DE ABONOS ORGANICOS

Sobre este aspecto, y en vista de la falta de tradición que existe en Colombia sobre el particular, hemos resuelto obrar con prudencia.-

La planta piloto de Manizales ha suministrado durante su período inicial de funcionamiento, datos importantes que indican la necesidad de planear mejor las próximas plantas de abonos.-

En tal virtud, pedimos mayor información técnica de distintos países del mundo, con mayor experiencia en este campo. Solicitamos que dicha literatura fuera estudiada por los técnicos del Instituto de Investigaciones Tecnológicas, a quienes posteriormente les recomendamos estudiar en detalle lo relativo a la instalación de la planta de abonos en Fusagasugá.-

Así mismo, y por solicitud del señor Alcalde de Pasto, el Instituto Tecnológico inició los estudios correspondientes para la planta de dicho municipio.-

Igualmente, el Comité de Cafeteros de Antioquia ha adelantado un importante estudio para la instalación de una planta en Medellín.-

Creemos que el año entrante, y con base en las nuevas experiencias, sea posible avanzar más rápidamente en este programa.-

INFORME DE LA MISION CEPAL/FAO

Esta misión, que inició sus labores a fines del año pasado, y las concluyó a principios de éste, presentó su informe en Marzo del presente año. En dicho informe se encuentran recomendaciones muy interesantes sobre programación, coordinación, integración y

expansión de los servicios que presta la Federación a los cafeteros, con miras a utilizar los recursos disponibles con mayor eficiencia.-

PUBLICACIONES

Además de las publicaciones corrientes de carácter técnico, la Federación ordenó editar por su cuenta la obra "Investigaciones sobre la erosión y la conservación de los suelos en Colombia", de los doctores Fernando Suárez de Castro y Alvaro Rodríguez G., y también colaborar en la publicación del libro "Frutas Silvestres de Colombia", del Dr. Rafael Romero Castañeda, especialista del Instituto de Ciencias Naturales de la Universidad Nacional.-

PRESUPUESTO

El informe muestra el incremento que han tenido los trabajos de asistencia técnica y social a los cafeteros, e indica el creciente interés de la Federación por mejorar dichos servicios.-

Para el año de 1.962 es necesario ampliar un poco el Servicio de Extensión en los distintos Departamentos, y se ha contemplado la posibilidad de fundar nuevas Concentraciones Rurales, por solicitud de los Comités. Además las Concentraciones que se construyeron durante el presente año, requieren del año de 1.962 en adelante, fondos para su normal funcionamiento.-

Así mismo, es necesario mejorar la dotación de Cenicafé y adelantar algunas construcciones que se hacen indispensables.-

Igualmente se deben considerar los auxilios para las Cooperativas de Caficultores.-

También se deben tener en cuenta los ajustes en materia de salarios, dentro del actual sistema de la Federación y las reservas correspondientes para prestaciones sociales.-

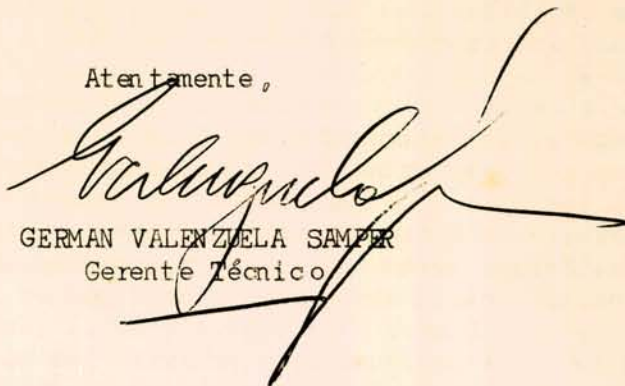
Para la elaboración del proyecto de presupuesto de la Gerencia Técnica para 1.962, se tuvieron en cuenta los anteriores factores.-

Dicho proyecto será presentado a la consideración del Congreso Cafetero, dentro del presupuesto general de la Federación, cuando estaremos a disposición de los Honorables Delegados para darles las informaciones y aclaraciones que consideren necesarias.-

Aprovechamos la oportunidad para expresar

nuestros agradecimientos a los Comités Departamentales, al personal técnico y a los miembros del Comité Técnico de la entidad, por la eficaz colaboración prestada.-

Atentamente,



GERMAN VALENZUELA SAMPER
Gerente Técnico

Anexos; Informe Servicio de Extensión
Informe Servicio de Investigación y Experimentación
Informe Servicio de Educación
Informe División Socio-económica

EXTENSION

El Servicio de Extensión de la Federación Nacional de Cafeteros, creado por el Acuerdo # 3 de Octubre/59, empezó a estructurarse en 1.960. La historia de su evolución, para involucrar dentro de él todas las antiguas campañas técnicas que operaban en la zona rural cafetera, así como el alcance de sus realizaciones desde aquella fecha hasta Septiembre/60, se consignó en el informe presentado a la Conferencia Cafetera, celebrada en noviembre del año próximo pasado.

Hemos querido no obstante retrotraer un poco la fecha del presente informe para presentar un balance general de las realizaciones del Servicio, ya que los programas elaborados fueron establecidos para cubrir dos años, 1.960 y 1.961. En virtud de que en el informe pasado se hizo una crónica del Servicio y se explicó, en forma clara y precisa, que es EXTENSION RURAL y cómo opera ella, nos abstenemos de volver sobre este tema y pasamos a referirnos a la organización actual del Servicio de Extensión, a las actividades más importantes por él realizadas, desde 1.960 hasta la fecha, y a sus proyectos futuros.-

I - ORGANIZACION DEL SERVICIO.-

La célula básica del Servicio de Extensión y centro permanente de su actividad es el Distrito de Extensión. Se da esta denominación a un conjunto de veredas, dentro de un municipio cafetero, las cuales en razón de sus características se han considerado como las más representativas de la condición social, cultural y económica del área cafetera de dicho municipio. En un Distrito de Extensión operan en forma permanente tres funcionarios: un Práctico Agrícola, una Mejoradora del Hogar y un mecánico cafetero, bajo la asesoría y dirección constante de un Ingeniero Agrónomo, el Jefe Seccional. Este equipo se ha complementado recientemente en algunos Distritos con un Promotor de la Comunidad. El área comprendida dentro de un Distrito de Extensión varía con las condiciones específicas de cada localidad, alcanzando valores que fluctúan entre 1.000 y 1.500 hectáreas, con una población que puede estimarse entre 200 y 400 familias o fincas cafeteras.

La escala inmediata, en la organización ascendente del Servicio, la constituye la Seccional. Una Seccional de Extensión está integrada por el conjunto de municipios cafeteros que, por razón de su importancia cafetera, localización y facilidad de comunicación, se asigna a un Ingeniero Agrónomo, el Jefe Seccional, para adelantar en ellos el programa del Servicio, supervisar el desarrollo y ejecución del mismo, y coordinar las demás campañas que a ese nivel esté adelantando la Federación por intermedio de los Comités Departamentales de Cafeteros. En algunos casos este funcionario es asesorado por otros profesionales, acorde con las características del programa y las posibilidades financieras del respectivo Comité Departamental.

A nivel departamental cuenta el Servicio de Extensión con un Jefe de Sección Técnica, el cual tiene el carácter de Jefe Departamental del Servicio, quien es el responsable de la orientación,

desarrollo y coordinación de los programas dentro de su respectivo departamento. Tiene pues una función eminentemente de supervisión, coordinación y orientación. En la actualidad algunos de los Jefes de Sección Técnica son directamente responsables del manejo y orientación de una Seccional.- Esta situación, justificada desde algunos puntos de vista, se tratará de modificar el próximo año, para que el Jefe de Sección Técnica pueda cumplir con la función específica que le corresponde.-

Finalmente, a nivel nacional cuenta el Servicio de Extensión con un Director, Supervisores y Especialistas, funcionarios éstos que tienen como misión coordinar, orientar y supervisar el desarrollo de los programas del Servicio en el país, buscando integrar dentro de una política nacional, señalada por el Congreso Cafetero y el Comité Nacional, los programas departamentales o regionales, nacidos de las necesidades expuestas por los cafeteros. Igualmente corresponde a este cuerpo la integración y coordinación con entidades, nacionales o internacionales, cuyas actividades tengan relación con las del Servicio de Extensión.

II - PERSONAL DEL SERVICIO DE EXTENSION.-

En la actualidad cuenta el Servicio de Extensión con un total de 293 Prácticos Agrícolas, de los cuales 157, o sea el 53%, son pagados con fondos de la Oficina Central, y 138, o sea el 47%, son pagados directamente por los Comités Departamentales. Existen 95 Mejoradoras del Hogar, de las cuales 52, o sea el 55%, son pagadas por Oficina Central, y 43, o sea el 45%, por los Comités Departamentales. Hay un total de 140 Mecánicos Cafeteros, los cuales son pagados en un 100% por los Comités. Igualmente estos organismos pagan el 100% de los Médicos Veterinarios, cuyo número total asciende a 13. Finalmente, trabajan con el Servicio a escala seccional y departamental un total de 65 Ingenieros Agrónomos, cuyo pago es atendido en un 83% por Oficina Central, y en un 17% por los Comités Departamentales. Doce de estos profesionales tienen el carácter de Jefes de Sección Técnica y el resto de ellos ocupan los cargos de Jefes Seccionales.-

A nivel nacional el Servicio de Extensión cuenta con un Director, 2 Especialistas, 4 Supervisores Nacionales de Extensión y 3 Supervisoras Nacionales de Mejoramiento del Hogar, personal que es pagado en un 100% por la Oficina Central.-

III - DISTRIBUCION DEL PERSONAL POR DEPARTAMENTOS.-

El personal del Servicio de Extensión antes mencionado, incluyendo el de la Campaña del Pasador en el Departamento del Valle, adelanta las funciones inherentes a su cargo en los municipios cafeteros de cada departamento. La proporción de Ingenieros Agrónomos por departamento, varía de acuerdo con las posibilidades económicas de los respectivos Comités y con el volumen de producción cafetera del departamento. La distribución actual se da en el cuadro N° 1

C U A D R O N° 1

Departamento	Ing. Agr.	Med. Vet.	Práct. Agr.	Mej. Hogar	Mec. Caf.
ANTIOQUIA	11	3	46	16	30
BOYACA	2	1	9	4	1
GALDAS	14	-	53	11	38
CAUCA	3	1	15	5	3
CUNDINAMARCA	5	1	26	10	9
HUILA	3	-	14	5	3
MAGDALENA	2	1	11	4	1
NARIÑO	2	1	8	4	2
NORTE SANT.	3	1	12	6	4
SANTANDER	4	1	13	2	4
TOLIMA	6	1	41	14	25
VALLE	10	2	45	14	20
T O T A L	65	13	293	95	140

Analizando el cuadro anterior podemos comprobar que hoy existe un promedio de ocho (8) funcionarios no profesionales bajo la inmediata dirección de cada Ingeniero Agrónomo.

IV - NUMERO DE SECCIONALES, DISTRITOS Y FINCAS POR DEPARTAMENTO.

Como antes lo mencionamos, la amplitud con que el Servicio de Extensión cubre el área cafetera de cada departamento, depende de varios factores, a saber: a) de la importancia cafetera del mismo, valorada en términos del volumen de producción de café; b) del monto total del presupuesto asignado por el Congreso Cafetero para el Servicio de Extensión; y c) de la importancia que cada Comité Departamental le dé al Servicio, valorada en términos de las asignaciones que, de su propio presupuesto, dedique para estas actividades.

Actualmente el Servicio cuenta con un total de 63 Seccionales, las cuales operan en 232 municipios. En éstos a su vez se encuentran funcionando 267 Distritos de Extensión. La distribución de dichas Seccionales, municipios y distritos por departamento, se presenta en el cuadro N° 2

C U A D R O N° 2

Departamento	: Secc. : N°	: Mpios. : N°	: Dtos. : N°	: Fincas : N°	: Total : Mpios°	: Total Mpios: : Cafeteros°°
ANTIOQUIA	: 11	: 37	: 43	: 9.925	: 100	: 64
BOYACA	: 2	: 9	: 9	: 1.569	: 124	: 22
CALDAS	: 13	: 42	: 48	: 12.278	: 44	: 42
CAUCA	: 3	: 15	: 15	: 3.818	: 33	: 20
CUNDINAMARCA	: 5	: 23	: 23	: 8.586	: 144	: 51
HUILA	: 3	: 12	: 14	: 2.518	: 31	: 29
MAGDALENA	: 2	: 4	: 11	: 807	: 33	: 5
NARIÑO	: 2	: 7	: 8	: 2.549	: 51	: 21
NORTE SANT.	: 3	: 12	: 12	: 868	: 34	: 24
SANTANDER	: 4	: 12	: 13	: 2.090	: 73	: 37
TOLIMA	: 6	: 25	: 35	: 5.436	: 43	: 35
VALLE	: 9	: 34	: 36	: 3.920	: 40	: 33
T O T A L	: 63	: 232	: 267	: 54.364	: 750	: 383

* División Político Administrativa, 1.954

** Producción Nacional de Colombia, Caja Agraria, 1.955

Observando el cuadro anterior se deduce que el 51.5% de los municipios de los departamentos cafeteros están vinculados al cultivo del café, y que de éstos el 60.5% cuentan con asistencia del Servicio de Extensión.

V - LABORES REALIZADAS POR EL SERVICIO DE EXTENSION.-

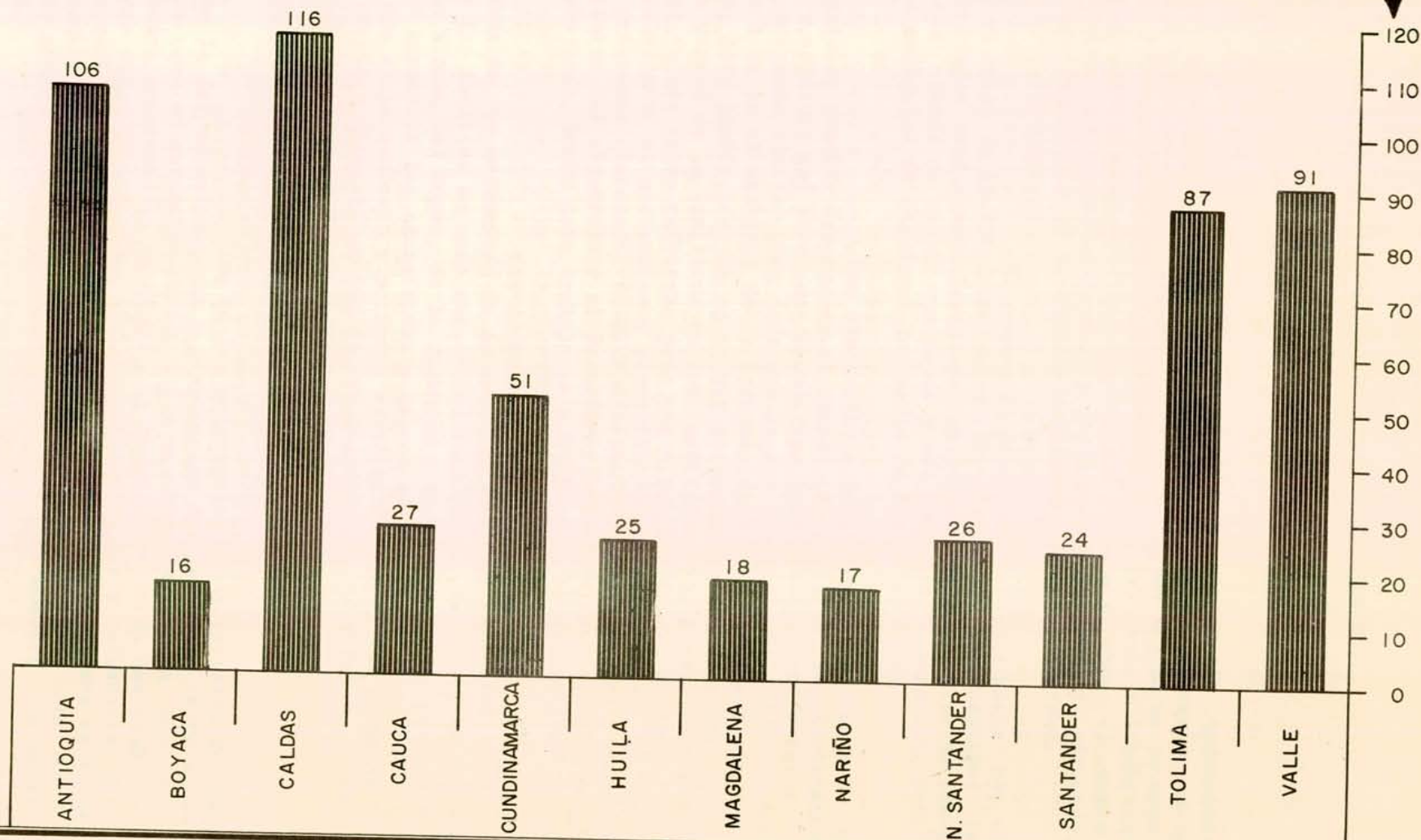
Para una más fácil presentación y comprensión de las actividades adelantadas por el Servicio, hemos dividido esta parte del informe en 10 numerales, a saber:

- 1 - Planificación y Programación
- 2 - Adiestramiento y capacitación
- 3 - Labores educativas
- 4 - Publicaciones y Cine Rural
- 5 - Labores de aplicación
- 6 - Coordinación y colaboración con otras entidades y dependencias.
- 7 - Labores de supervisión
- 8 - Labores de evaluación
- 9 - Campañas especiales

FUNCIONARIOS DEL SERVICIO DE EXTENSION POR DEPARTAMENTOS 1960-1961

TOTAL = 604 FUNCIONARIOS

No. DE FUNCIONARIOS



10 - Proyectos Pilotos de Apicultura y Cunicultura.

1 - PLANIFICACION Y PROGRAMACION.

Estas labores se iniciaron con el reconocimiento de la realidad rural, a través de la información básica levantada en todas y cada una de las áreas donde hoy opera el Servicio. Los datos recolectados en la información básica comprenden aspectos tales como: a) Producción agropecuaria; b) capital y crédito; c) cantidad de mano de obra; d) mercado de productos; e) estructura social y grado de escolaridad; f) vivienda, alimentación e higiene; y g) problemas familiares y de la comunidad.

El número de distritos censados hasta hoy es de 225 con un total de 13.250 formularios. En el resto de los distritos la información básica está siendo levantada, utilizando un nuevo tipo de formulario, el cual además de suplir una mayor y más completa información, permite un fácil manipuleo de los datos por medio de los equipos IBM.

Las limitaciones de personal y equipo, así como la urgencia de iniciar labores en el campo, imposibilitó la codificación y análisis del total de formularios levantados. Esto obligó a elaborar un programa similar para cada uno de los distritos de una misma Seccional, con base en el análisis de la información básica levantada en uno de aquellos. Esta limitación que no es muy trascendente en los aspectos generales, en virtud de la similitud en las condiciones sociales, culturales y económicas de las áreas cafeteras para una misma Seccional, presenta serios obstáculos para el planeamiento específico de cada localidad. En cada uno de los programas elaborados se determinaron las causas de los problemas, se establecieron los objetivos y se formularon las soluciones, indicando COMO debe trabajarse, DONDE debe trabajarse y QUIEN debe hacer ese trabajo.

Los programas, que tienen un carácter eminentemente educativo, se orientaron de acuerdo con el nivel técnico, económico y social de las familias en cada una de las localidades, y comprendieron problemas de la Finca, del Hogar, de la Juventud y de la Comunidad. En ellos se persiguió armonizar las necesidades y deseos expuestos por las familias cafeteras, con el pensamiento y política establecida por el XXI Congreso Cafetero, en cuanto a diversificación de los ingresos del cafetero y elevación y dignificación de su nivel de vida.

2 - ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION.

Una de las principales preocupaciones del Servicio ha sido la del adiestramiento y preparación del personal, tanto en materia técnica como en extensión rural, a fin de capacitarlo para desarrollar las labores programadas. En efecto, la nueva orientación que el XXI Congreso Cafetero dió a las campañas técnicas, al aglutinar y refundirlas dentro de un Servicio de Extensión, exigía del personal que trabajaba en ellas no sólo un cambio de actitud en su sistema de trabajo habitual, sino un adiestramiento general y especial que lo capacitara para cumplir cabalmente su actividad.

Este aspecto de nuestras labores, se ha visto limitada en virtud de diversas razones, dentro de las cuales se podrían mencionar: a) la falta de personal docente; b) los compromisos de este personal; c) las limitaciones de alojamiento en los centros de entrenamiento y la imposibilidad de manejar grupos demasiado numerosos; d) los compromisos del personal participante con las familias cafeteras.

A pesar de la situación antes descrita, es satisfactorio registrar que todo el personal de Ingenieros Agrónomos y Médicos Veterinarios han recibido un curso regular, muy corto es bien cierto, sobre extensión rural. El último de ellos fué dictado en la Facultad de Agronomía de Palmira. Otro tanto se puede decir de las Mejoradoras del Hogar, personal que ha sido necesario preparar desde su iniciación. Sin embargo, no podemos decir lo mismo de los prácticos agrícolas. De este personal que es el más numeroso del Servicio, y sobre el cual recae -en un buen porcentaje- las labores de extensión, sólo una mínima parte ha recibido un entrenamiento regular sobre extensión rural.

Fuera de esta área, se ha dado al personal capacitación en materias técnicas. Estas materias han cubierto, para Ingenieros Agrónomos y Prácticos Agrícolas, los siguientes campos: café, cacao, pastos, cultivos asociados e industria animal. Para las Mejoradoras del Hogar los temas tratados han versado sobre: higiene, puericultura, primeros auxilios, nutrición, costura, preparación de alimentos, industria animal menor y otros de interés general. El cuadro N° 3 contiene un resumen de los cursos dictados, de la duración de los mismos y de la clase y cantidad del personal asistente.

C U A D R O N° 3

Capacitación	N° Cursos	Duración	Supervi- sores	Ing.: Agr.	Med.: Vet	Mejorad.: Hogar	Práct.: Agr.
Extensión Rural	6	30 días				97	
" "	4	21 "		65	12		
" "	3	7 "					66
o " "	1	90 "		10			
Clubes Juveniles	2	7 "	3	45		43	
Programación	1	7 "		45			
Téc.agropecuaria	3	53 "					66
Téc.Mej.Hogar	6	60 "				97	
Téc.agropecuaria	3	15 "	2	56			

o Curso dictado por la OEA, Proyecto 39

Además de las actividades anteriores, llevadas a cabo dentro del país, tanto en el Centro Nacional de Investigaciones de Café como en Fusagasugá y las Facultades de Agronomía, viajaron al exterior para recibir entrenamiento y capacitación en sus respectivas especialidades, los Supervisores Nacionales de Extensión, Hernando Vidal S. y Hugo Serna E., quienes permanecieron por espacio de tres meses en Puerto Rico y Estados Unidos, el Supervisor Nacional de Extensión y la Supervisora Nacional de Mejoramiento del Hogar, Javier Gómez D. y Victoria R. de Herrán, quienes permanecieron en Lima por espacio de dos meses.

3 - LABORES EDUCATIVAS.-

Siendo extensión una labor eminentemente educativa el Servicio ha dedicado la mayor parte de sus esfuerzos a enseñar a los agricultores, las amas de casa y la juventud rural, los distintos métodos y prácticas relacionadas con sus respectivas actividades, para lo cual utiliza diferentes técnicas, a saber:

- a) Demostraciones de Método.- El Servicio de Extensión efectuó 33.294 demostraciones de método, ante un total de 226.368 agricultores de la zona cafetera. Estas demostraciones han versado sobre prácticas específicas en agricultura, especialmente relacionadas con el café, base y espina dorsal de todos los programas, industria animal menor y mejoramiento del hogar.
- b) Demostraciones de Resultado.- Se adelantan actualmente 800 demostraciones de resultado, con la colaboración de 6.466 agricultores. Las prácticas en demostración cubren los siguientes aspectos: fertilización de cafetales, comparación de variedades, racionalización de sombrero, mejoramiento de potreros, explotaciones de industria animal y diversas prácticas en los cultivos asociados o complementarios.
- c) Visitas a fincas y hogares.- El personal del Servicio de Extensión hizo 110.357 visitas a fincas y hogares, en las cuales dejó un total de 135.860 recomendaciones, sobre diversos aspectos agrícolas y pecuarios, y 24.873 sobre temas relacionados con el manejo y la atención de la casa y de la familia.
- d) Visitas recibidas en la oficina.- El Servicio de Extensión recibió en la oficina la visita de 17.466 personas, agricultores y amas de casa, quienes se acercaron para efectuar consultas relacionadas con la finca y con el hogar, respectivamente. Esta cifra es muy elocuente en cuanto refleja la confianza que principia a depositarse en el personal del Servicio.
- e) Reuniones.- Se han realizado un total de 5.936 reuniones con adultos a las cuales han asistido 168.934 cafeteros y 2.254 de amas de casa, a las cuales han concurrido 27.249 señoras. Estas reuniones se han utilizado para dar a conocer, en forma directa, a grupos más o menos numerosos como puede deducirse de los guarismos anteriores, información sobre diversos temas relacionados con las explotaciones agropecuarias y del Mejoramiento del Hogar. Igualmente se han utilizado estas reuniones para despertar y estimular el espíritu cívico de las comunidades rurales, a fin de in-

ducir a las gentes a que intervengan en la solución de los problemas de su comunidad, los cuales están enunciados en el Programa de Acción Comunal que contempla los planes del Servicio de Extensión. En este aspecto se espera avanzar con mayor rapidez y amplitud, ahora que el equipo de extensión se ha complementado con Promotores de la Comunidad.

f) Giras.- El Servicio de Extensión ha organizado 664 giras con cafeteros y amas de casa. La mayoría de estas giras se han hecho a Chinchiná, para observar las nuevas modalidades de cultivo de café, y demás trabajos experimentales que adelanta el Centro Nacional de Investigaciones de Café. Igualmente se han realizado giras dentro de cada uno de los departamentos y en ocasiones dentro de la misma Seccional, con el fin de observar distintas fincas u hogares que el Servicio considera como modelo, dignas de ser mostradas a las gentes para que ellas traten de reproducirlas.

g) Clubes Juveniles 4-S.- Esta constituye una de las más importantes actividades del Servicio de Extensión, pues está encaminada a preparar a los futuros agricultores y amas de casa del país, suministrándoles toda clase de adiestramiento y capacitación para que puedan alcanzar una vida más digna, próspera y estable dentro de su propia parcela.

Actualmente existen en funcionamiento 203 Clubes masculinos con un total de 3,035 socios y 181 Clubes femeninos con un total de 2,856 socias. El número total de proyectos que adelantan dichos Clubes, bajo la orientación y dirección del personal del Servicio, son: 1,768 proyectos agrícolas, 586 pecuarios, 399 avícolas; 1,256 de Economía Doméstica, y 337 proyectos de industria animal menor. Hasta el presente han sido terminados 497 proyectos.

Con el personal que integra dichos Clubes se han realizado 5,325 reuniones con una asistencia de 74,002 socios, para tratar temas relacionados con el desarrollo de los proyectos, organización y marcha de los Clubes, instrucción, recreación, etc.

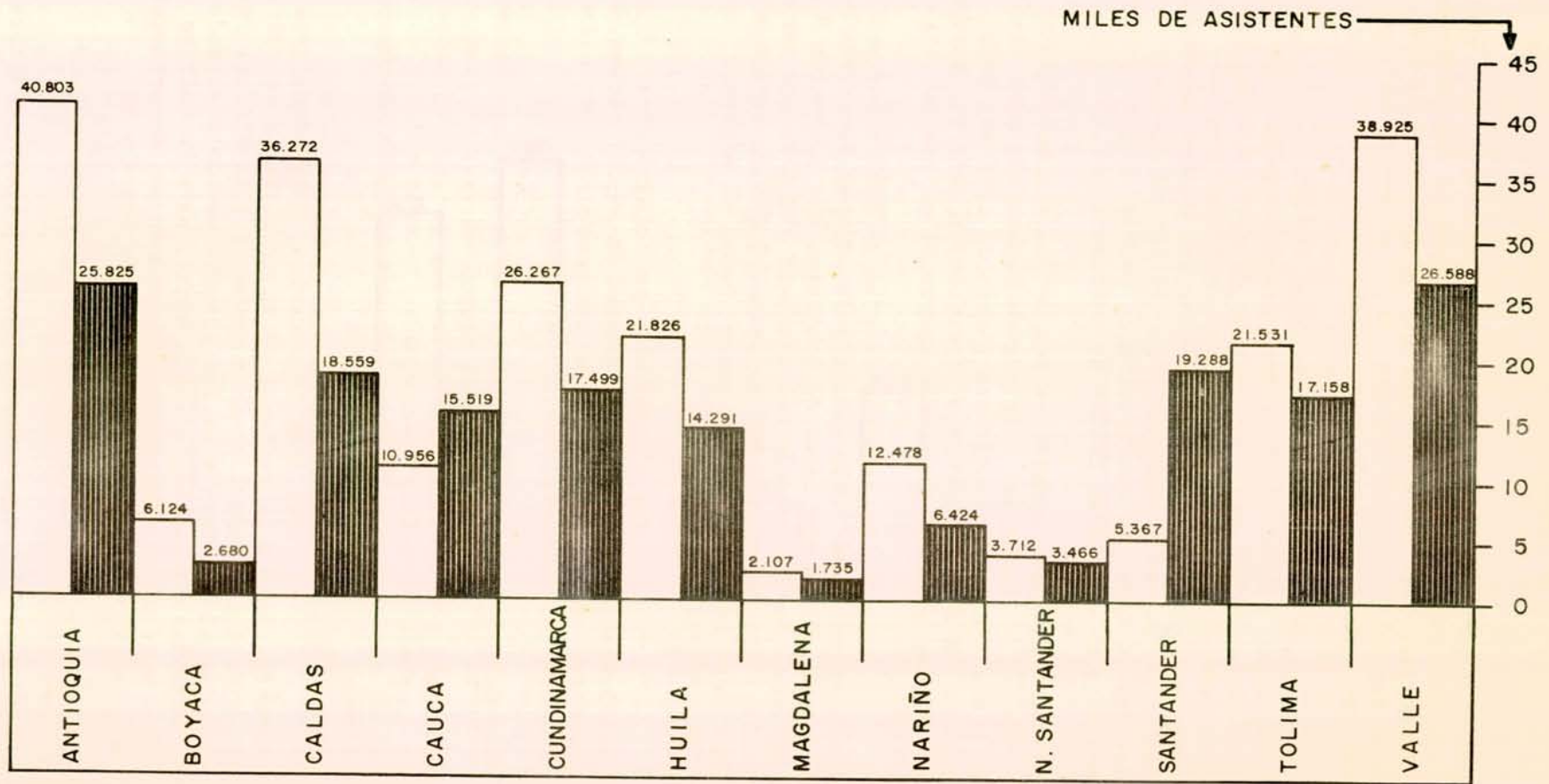
h) Grupos de amas de casa.- Hasta el presente las Mejoradoras del Hogar han organizado 125 grupos de amas de casa, con un total de 1,554 socias, con quienes desarrollan 518 proyectos, sobre diversos aspectos de economía doméstica, encaminados todos a mejorar el nivel de vida de cada uno de esos hogares, a través de una adecuada enseñanza y capacitación de las amas.

Por todo lo anterior, puede deducirse que el Servicio de Extensión, pese a lo reciente de su creación, a la falta de una adecuada capacitación del personal en este campo, y a la difícil situación económica en que vive el cafetero y su familia, ha venido prestando una oportuna y permanente asistencia educativa a éstas, para lo cual ha utilizado variados medios y técnicas educativas. Un resumen por departamento de las actividades antes mencionadas se da en los cuadros #s. 4 y 5.

4 - PUBLICACIONES Y CINE RURAL.-

Las comunicaciones escritas, a diferentes niveles, son una herramienta muy valiosa en todo el Servicio de Extensión. -

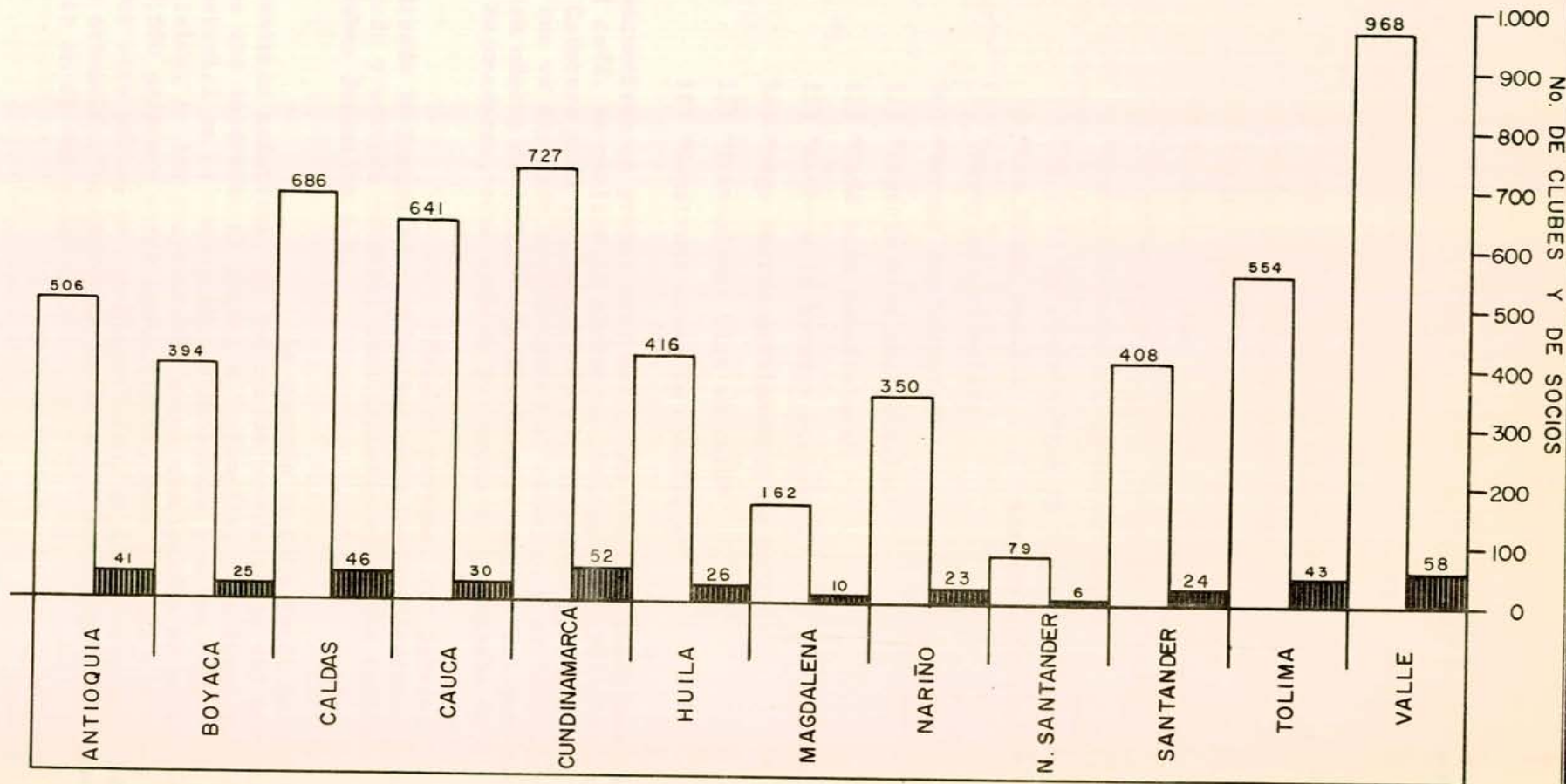
LABORES EDUCATIVAS CON ADULTOS 1960 - 1961



ASISTENTES A DEMOSTRACIONES DE METODO TOTAL = 226.368

ASISTENTES A REUNIONES TOTAL = 169.032

ACTIVIDADES CON CLUBES 4-S 1960-1961



SOCIOS

TOTAL = 5.891



CLUBES ORGANIZADOS

TOTAL = 384

Con ellas se atiende no sólo al personal del Servicio sino a la población rural con la cual se trabaja, adultos, amas de casa y jóvenes.

En este aspecto el Servicio ha publicado los siguientes boletines de extensión:

- 1) "Combata las plagas y enfermedades del cafeto"
- 2) "Cómo hacer germinadores y almácigos de café"
- 3) "Hortalizas"
- 4) "Beneficie bien su café y obtenga mejores precios"
- 5) "El mejor abono la pulpa de café"
- 6) "Una fábrica de abonos en su finca"
- 7) "La vida del cafeto está en sus raíces"
- 8) "Con buena semilla asegure su cosecha"
- 9) "Abone sus cafetales"
- 10) "Vacune sus animales"
- 11) "Inyecte bien sus animales"
- 12) "Café bien beneficiado"
- 13) "Combata la hormiga arriera"
- 14) "Haga buenos germinadores de café"
- 15) "Transplante bien su café"
- 16) "Construya usted su caballete"

y se encuentran en prensa tres más sobre aspectos relacionados con el cultivo del café. Se publicó el Almanaque Cafetero de 1.961 y se colabora con el Banco Cafetero para la elaboración del Almanaque 1.962. Todo este material, que va dirigido esencialmente al cafetero y su familia, se ha distribuido en número de 193.524 ejemplares por conducto del personal de Prácticos y Mejoradoras, como también por medio de la Campaña de Cine Rural.

Para el personal del Servicio de Extensión se han editado 36 Instructivos Técnicos y 20 Normas Técnicas. Igualmente se ha preparado y editado material para franelógrafo y una cartilla o manual sobre Clubes Juveniles 4-S.

La Campaña de Cine Rural ha atendido los doce departamentos cafeteros, en los cuales ha efectuado 945 proyecciones de películas que interesan al hogar, a la familia, a la finca y a la comunidad. Este material se ha conseguido en Embajadas y otros organismos particulares u oficiales. A las proyecciones antes mencionadas ha concurrido un total de 149.800 personas entre agricultores, amas de casa y jóvenes de ambos sexos. Por otra parte, se han distribuido, en estas ocasiones, 68.278 boletines de extensión. La distribución de estas actividades por departamento, se presenta en el cuadro N° 6.

5 - LABORES DE APLICACION.-

Se refieren ellas a los diversos trabajos adelantados en las fincas cafeteras, bien con aportes de los Comités o sin ellos, como un resultado de las recomendaciones del Servicio, y bajo la orientación técnica de éste.

El volúmen total de realizaciones puede parecer relativamente bajo. Sin embargo, no deben perderse de vista algunos hechos importantes que explican ampliamente esta situación. Ellos son:

- a) Que estos trabajos tienen para el Servicio un fin eminentemente educativo y no de fomento. Se persigue enseñar a la familia cafetera a realizar un trabajo y no a hacerle un trabajo, esto con el propósito de que ella aprenda a realizarlo por si misma, y esté en condiciones de mejorar la capacidad de producción de su finca y la eficiencia de su trabajo;
- b) La situación económica de los cafeteros, especialmente de aquellos que en mayor grado atiende el Servicio, ha sido y continúa siendo muy difícil, lo cual se traduce en un serio obstáculo para poner en ejecución las enseñanzas recibidas y por tanto en una limitación de las realizaciones materiales;
- c) El Crédito Agrícola para este sector de la industria es muy limitado, y casi nulo en la mayoría de las entidades crediticias, si se exceptúa el Banco Cafetero y en parte la Caja de Crédito Agrario, quienes en los últimos meses han venido ampliando la cartera y las facilidades de crédito al cafetero.
- d) La inseguridad rural, ha sido un factor limitante de gran importancia, pues son pocas las familias cafeteras que se atreven a efectuar inversiones cuyos resultados no saben si podrán disfrutarlos.
- e) Finalmente, en relación con la diversificación de la empresa cafetera, la falta de un mercado seguro y un precio halagador a sus productos, han constituido la principal resistencia a su aceptación.

En todo caso, y pese a la situación descrita, los Comités Departamentales han invertido en estas labores un total de \$ 4'251.339.48 y los cafeteros un total de \$ 5'472.068,39. El cuadro N° 7 da la distribución de esos aportes por departamento, y el cuadro N° 8 resume por departamento las actividades en que se han invertido tales aportes.

Las principales realizaciones del Servicio en sus programas se han encaminado en los siguientes aspectos:

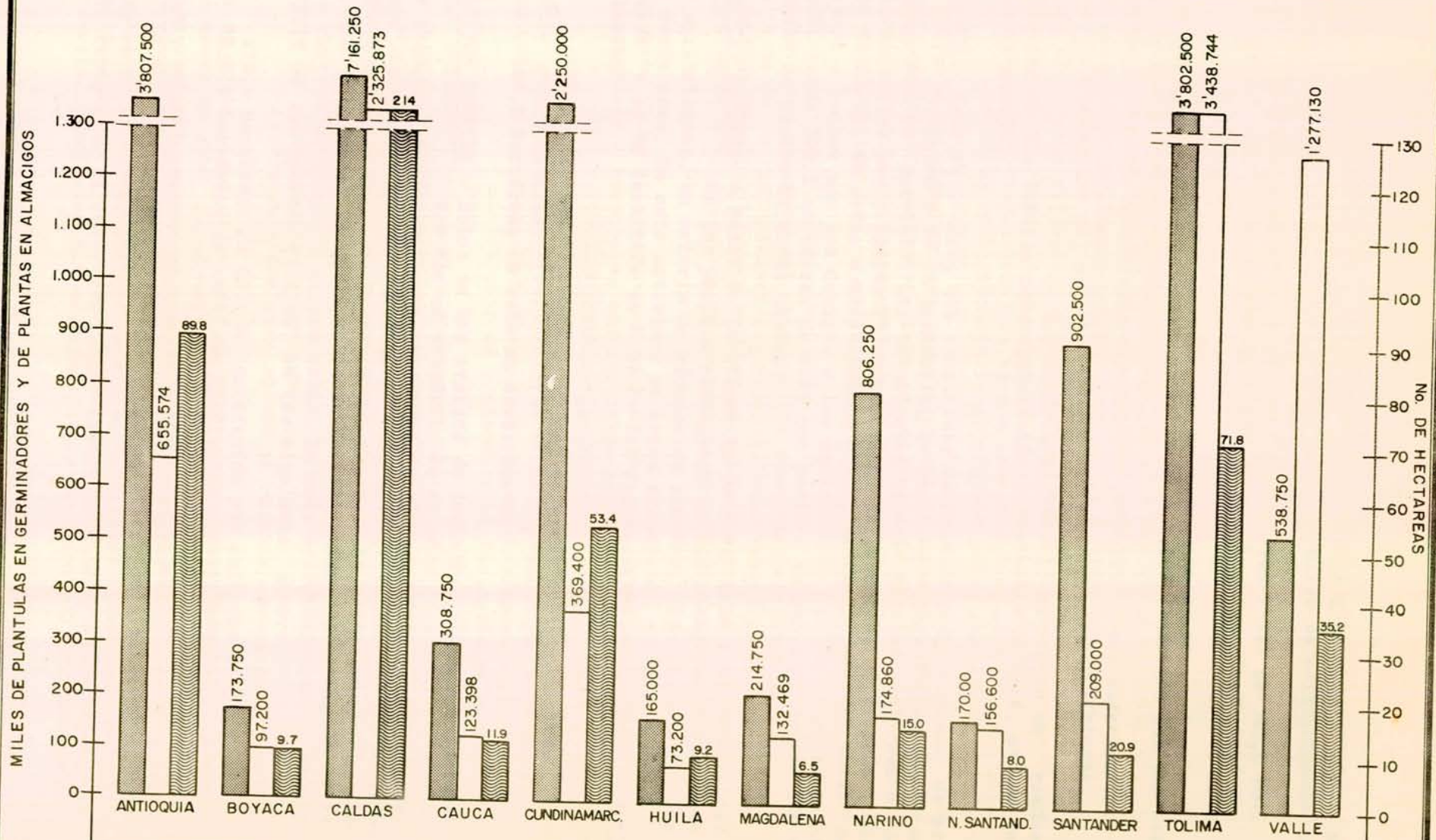
- a) CAFE.- Esta explotación constituye la base de la mayor parte de los programas, tanto a nivel nacional como local. Sólo en áreas consideradas como marginales se ha buscado orientar la empresa familiar en otro sentido. Los programas de café se han basado en la restauración de plantaciones viejas a base de: 1) resiembras; 2) renovación de cafetales viejos; 3) racionalización del sombrero; 4) fertilización y poda; y 5) utilización de nuevas variedades. Con carácter experimental se han establecido algunos ensa-

ENSAYOS DE CAFE EN FAJAS AL SOL 1960-1961

■ PLANTULAS EN GERMINADORES TOTAL = 20'301.000

□ PLANTAS EN ALMACIGOS TOTAL = 9'033.448

▨ HECTAREAS SEMBRADAS TOTAL = 545.8



vos de nuevos sistemas. En el programa de café se ha gastado el 71.8% del total de las inversiones. Las labores pueden resumirse estadísticamente así:

- 1.011 ensayos de fajas de café al sol, con una área total de 545.0 Has.
- 179 ensayos de renovación de cafetal por soca, con una área total de 142.9 hectáreas.
- 682.0 hectáreas de café renovadas, en 544 fincas cafeteras.
- 1.458 germinadores con un total de 8.133 M2 y 2.197 almácigos con una capacidad de 9'033.448 plantas
- 5.667 toneladas de fertilizantes aplicados en 3.658 fincas cafeteras.
- 7.722 toneladas de abono orgánico aplicado en 1.880 fincas cafeteras.

Los cuadros #s. 9 a 15 presentan un resumen estadístico de las labores correspondientes al programa de café, en los doce departamentos.

b) PASTOS.- Esta actividad, que constituye la base de todo programa de mejoramiento de la ganadería, ha recibido especial atención en los programas del Servicio. Las principales labores han sido: 1) cambio de gramas naturales por pangola; 2) mejoramiento de praderas; 3) siembra de pastos de corte. En estas actividades se ha invertido el 3.7% del total de los aportes hechos por los Comités y los agricultores. Hasta el presente se han sustituido 309.1 hectáreas de café con pasto y se han establecido 874.9 hectáreas de pastos en zonas nuevas.

c) CAÑA DE AZUCAR.- A pesar de la situación de esta industria, a solicitud de los propios cafeteros, se han hecho recomendaciones a los agricultores, en materia de métodos de siembra, tipo de semilla, abonos y variedades. En esta actividad se están atendiendo ensayos en 186.6 hectáreas, y se ha invertido un 0.3% de los aportes totales, en las siguientes labores:

22.5 hectáreas de caña de azúcar en áreas cubiertas antes con café

164.1 hectáreas de caña en áreas nuevas

d) CULTIVOS LIMPIOS.- Estos se han tratado de instalar, mejorar o incrementar con el propósito de atender no solo a los problemas de alimentación de la familia cafetera, sino para utilizar los excedentes como fuente de pequeños ingresos al cafetero. Se están trabajando 1.508 fincas con lotes de una hectárea o menos. Las labores principales han sido: 1) métodos de siembra; 2) utilización de fertilizantes; 3) cambio de variedades y control de plagas y enfermedades. En esas actividades se ha invertido el 3.1% de los aportes totales, en las siguientes labores:

124.4 hectáreas de cafetal sustituido por cultivos limpios

1050.7 hectáreas de cultivos limpios en nuevas áreas

e) CACAO Y OTROS CULTIVOS PERMANENTES.- Dada las condiciones ecológicas y topográficas de algunas zonas marginales de café, se ha recomendado este tipo de explotaciones como más adecuadas para reemplazar al café, sin causar serios perjuicios al suelo. Se es-

tán trabajando 96 fincas con un total de 194.1 hectáreas. Dentro de las actividades desarrolladas se encuentran: 1) establecimiento de viveros y almá-- cigos; 2) introducción de nuevas variedades; 3) manejo adecuado de planta-- ciones existentes; 4) restauración de plantaciones viejas; 5) utilización - de fertilizantes. En estas actividades se ha invertido el 0.3% de los apor-- tes totales, y que pueden resumirse así:

10.5 hectáreas de café sustituido con cultivos permanentes
183.6 hectáreas de cultivos permanentes, distinto de café, en
áreas nuevas.

El resúmen por departamento en estas activida-- des se presenta en el cuadro N° 16.

f) INDUSTRIA ANIMAL.- Es esta una de las empresas que mayores posibilidades ofrece a la zona cafetera, por múltiples aspectos co-- mentados en distintos documentos y épocas. Es por naturaleza el complemento ideal de toda explotación agrícola y por su amplio campo (ganadería, porci-- nocultura, avicultura, cunicultura, apicultura), ofrece posibilidades para casi todo tipo de finca cafetera. En ella se ha invertido el 19.5% de los aportes totales, en las siguientes labores:

136 establos construídos, con una capacidad de 745 animales
493 porquerizas construídas, con una capacidad total de
1.819 animales
473 gallineros, con una capacidad total de 52.340 animales
576 conejeras, con una capacidad total de 3.394 animales
121 colmenares, con un total de 1.335 cajas

Dentro de las construcciones debemos mencionar otras, tales como fosas, cuyo número total asciende a 1.321, levantadas en otras tantas fincas, con una capacidad total de 6.691 metros cúbicos.

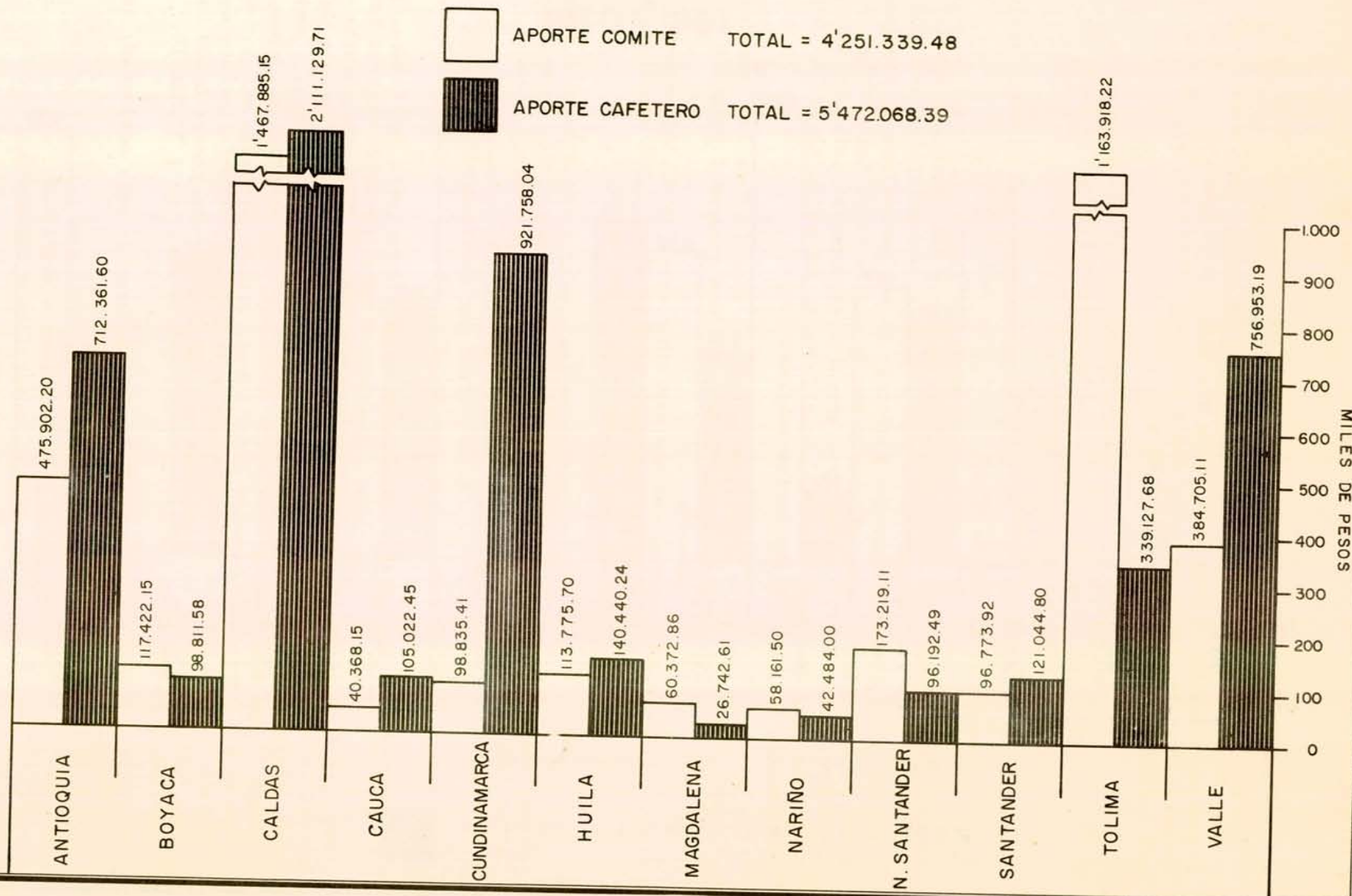
La actividad por departamento en estos cam-- pos, aparece resumida en los cuadros #s. 17 y 18.

g) MEJORAMIENTO DEL HOGAR.- En el aspecto de Mejoramiento del Hogar, pode-- mos registrar un total de 3.866 hogares cafete-- ros beneficiados con obras diversas que permiten un real mejoramiento en el nivel de vida, tales como: reformas de cocinas y comedores, arreglo de alco-- bas, apertura de ventanas; reparación de techos, paredes y pisos, mejora-- miento de las condiciones sanitarias como letrinas, baños y lavaderos. Tam-- bién se han construído muebles como: camas, asientos, mesas, etc., y confec-- cionado ropas y prendas para el hogar y la familia; establecimiento de huer-- tas, jardines, etc.. Para lo anterior, los Comités han contribuído con un total de \$ 33.766.06 y los agricultores con un total de \$ 55.386.10.

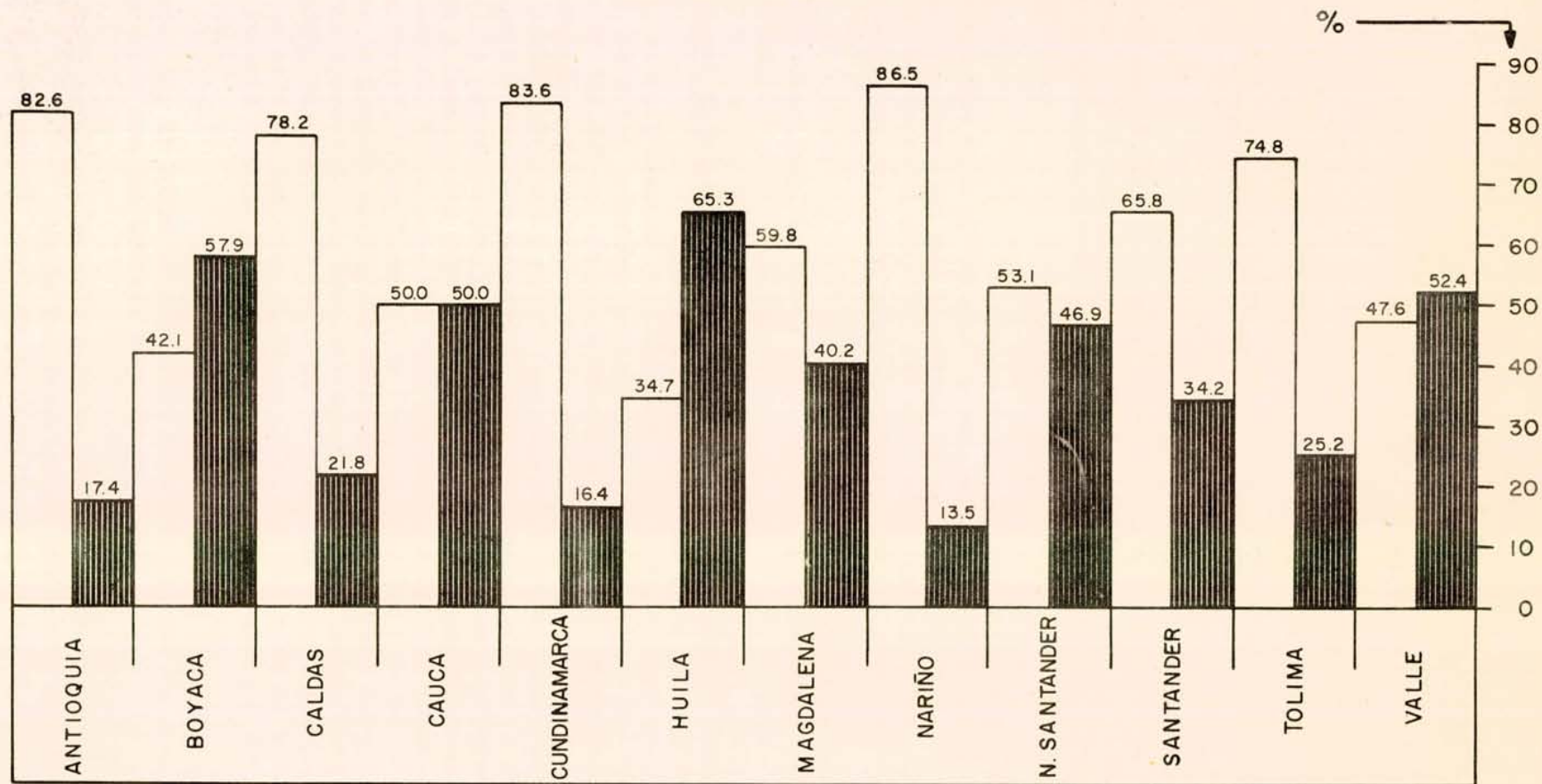
h) ACCION COMUNAL.- Como realizaciones, producto de esta actividad, se pue-- de enumerar:

55 escuelas construídas o reparadas
41 acueductos construídos o reparados
59 caminos arreglados

DISTRIBUCION DE LOS APORTES PARA LAS LABORES DE APLICACION 1960 - 1961



PORCENTAJE DE LA INVERSION DE LOS APORTES EN CAFE Y DIVERSIFICACION 1960 - 1961



INVERSION EN CAFE

TOTAL = 71.8 %



INVERSION EN DIVERSIFICACION

TOTAL = 28.2 %

6 carreteras construídas
5 carreteras proyectadas
6 puestos de salud
22 centros de reunión y recreación.

La distribución por departamento de estas labores se presenta en el cuadro N° 20.

6) - LABORES DE COORDINACION Y COLABORACION CON OTRAS ENTIDADES Y DEPENDENCIAS.-

Buscando siempre prestar una mejor y más amplia asistencia técnica, social y económica a los cafeteros y su familia, el Servicio de Extensión ha procurado establecer una estrecha coordinación y colaboración con otros organismos y con las distintas dependencias de la Federación.

Los medios escogidos para mejorar y ampliar la asistencia han sido el directo, o sea, colocando al alcance del cafetero y su familia, servicios que no ofrece la entidad y el indirecto, o sea, colocando al alcance del personal del Servicio, instrumentos o técnicas que le permitan llevar una mejor y más completa atención al cafetero y su familia.

Dentro de los organismos que más estrechamente se han vinculado, en una u otra forma, a los programas del Servicio se encuentran:

a) El Banco Cafetero.- Con este organismo se estableció primero un programa de CREDITO DIRIGIDO para renovación de cafetales viejos, el cual alcanzó un número de 1.199 préstamos por valor de \$ 2'401.114.00. De éstos préstamos se hallan en funcionamiento 767 por un valor de más de \$1'332.370.00. Posteriormente, a través del Departamento de Crédito Agropecuario, se han reglamentado otros tipos de créditos para el cafetero, cuyas características y modalidades aparecen compendiadas en el TITULO CUARTO "Planes especiales de Crédito para el Gremio Cafetero", de la Cartilla de Crédito Agropecuario. Dentro de este título tres capítulos son de gran interés e importancia para el buen desarrollo de los programas del Servicio de Extensión. Ellos son: "El Plan Especial de Crédito Supervisado Para los Agricultores", "Plan Especial de Crédito Para los Aportes de los Beneficiados por la Campaña de Higiene Rural Cafetera" y "Plan Especial de Crédito Para los Aportes de los beneficiados por el Servicio de Extensión de la Federación". Fuera de esto el Servicio ha colaborado en los planes de parcelación que está adelantando el Banco Cafetero, tanto en el planeamiento como en asistencia técnica a los parceleros en ellas establecidos.

Finalmente, cuentan los cafeteros en este mismo Banco, con el FONDO ROTATORIO DE CREDITO, el cual se maneja en estrecha colaboración con los Comités Departamentales.

b) La Caja Agraria.- En colaboración con esta entidad se adelantan gran parte de los trabajos de la Campaña del Pasador. Hasta el presente se tiene un total de 51 Créditos por un valor aproximado de \$1'062.800.00.

Igualmente, en virtud de un convenio suscrito entre la Federación y la Caja, el Servicio ha venido colaborando en la asistencia técnica a los parceleros, dentro de las parcelaciones que la Caja ha realizado en las zonas cafeteras de los distintos departamentos.

- c) El Instituto Nacional de Nutrición.- Esta entidad nos ha ofrecido una permanente colaboración, especialmente en las cátedras para el personal de Mejoras del Hogar y en la preparación y revisión de material educativo.
- d) Escuela Nacional de Enfermería de la Cruz Roja.- Especial mención merece la amplia colaboración de todo el personal de esta entidad, la cual nos ha brindado todas las facilidades para la preparación del personal de Mejoras del Hogar, al cual después de los cursos recibidos se le otorga un diploma que las acredita como idóneas en la actividad de enfermería.
- e) Ministerio de Agricultura, STACA y CVC.- Con estas tres entidades se ha colaborado en el desarrollo de algunos cursos de capacitación del personal, intercambio de publicaciones, material de propagación, y en otras actividades y servicios que dichas entidades prestan a los agricultores.
- f) Facultades de Agronomía.- El Servicio de Extensión ha mantenido una buena colaboración con estas entidades, las cuales nos han facilitado sus instalaciones y profesores para efectuar cursos de entrenamiento, al igual que los servicios de algunos especialistas en distintos ramos.

En el ámbito internacional, merece la pena destacar la colaboración mantenida con el Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas de la OEA, en Turrialba. Con dicho organismo se está adelantando un estudio formal de evaluación del Servicio de Extensión, que comprende dos etapas: evaluación del personal que trabaja en extensión y evaluación del impacto causado por los Servicios de Extensión. De estas actividades trataremos más adelante.

Con la FAO, la OMS y la UNICEF en lo internacional, y los Ministerios de Agricultura, Educación y de Higiene y Salud Pública, en lo nacional, estamos colaborando en forma muy estrecha, a través de un programa especial que se adelanta en el departamento de Caldas, Proyecto Piloto para Colombia, bajo la sigla de PINA "Programa Integrado de Nutrición y Alimentación".

Dentro de la Federación, la División de Extensión ha colaborado y coordinado sus labores con las otras dependencias. Debemos, sin embargo, hacer resaltar aquí la permanente y estrecha colaboración que ha existido con la División de Experimentación y la División Socio Económica recientemente adscrita a la Gerencia Técnica. El personal preparado por esta División se ha integrado conjuntamente con el del Servicio de Extensión, para desarrollar su actividad dentro de los programas que contempla el Servicio. Con los Comités Departamentales, todos los cuales están di

rectamente vinculados al desarrollo y supervisión de los programas, se ha mantenido una permanente comunicación y un total entendimiento.

7 - LABORES DE SUPERVISION.-

Ellas se han venido cumpliendo, por conducto de los señores Jefes de Sección Técnica y del cuerpo de Supervisores Nacionales.

Durante el tiempo cubierto por este informe, el personal de Supervisores ha visitado los distintos trabajos y actividades del Servicio en los doce departamentos cafeteros, con la frecuencia y durante el tiempo necesario para enterarse del desarrollo de los programas, conocer y estudiar las dificultades encontradas y dar orientación al personal de campo sobre las posibles soluciones. Para lograr una mejor y más permanente dirección, orientación y responsabilidad en la ejecución de los programas regionales la Supervisión se ha zonificado, asignándole a un mismo Supervisor toda la responsabilidad de una área determinada. El cuadro N° 21 presenta el número de visitas y el tiempo total que ha permanecido el personal de Supervisores y Supervisoras, por departamento.

8 - LABORES DE EVALUACION.-

Estas se hacen a través de los informes y de las visitas de supervisión. Con estas dos herramientas se mide no solo los conocimientos, el entusiasmo, la capacidad y la iniciativa del personal, sino también el impacto que se ha causado en la población que atiende el Servicio.

Por otra parte, a solicitud de la Gerencia Técnica, especialistas de la OEA en esta materia, han elaborado un cuestionario con el propósito de evaluar los conocimientos del personal que trabaja en el país en extensión, y determinar, después de tabuladas y analizadas las respuestas, los requisitos en materia de entrenamiento y capacitación que necesite ese personal. El resultado de las encuestas está en proceso de tabulación.

Igualmente, y para una segunda etapa, se proyecta hacer una evaluación del impacto causado en la población. El análisis de esta segunda encuesta, la cual se levantará dentro de los cafeteros atendidos por el Servicio de Extensión, dará la base para evaluar la bondad y las fallas del programa y, conjuntamente con la evaluación hecha al personal, servirá para orientar y encauzar las medidas que sean necesarias a fin de lograr la máxima capacitación del personal en las áreas que le corresponden de atender y obtener por tanto un mayor y mejor rendimiento en las labores del Servicio. Esta segunda etapa se realizará a fines del presente año.

9 - CAMPAÑAS ESPECIALES.-

Dentro de ellas podemos enumerar:

- a) La Campaña del Pasador en el Valle;
- b) Las Campañas de la Hormiga Arriera y de la Palomilla en el Tolima

- c) La Campaña del Pasador en Norte de Santander y Magdalena;
- d) La del Crédito Supervisado en el Departamento de Caldas; y
- e) Colaboración con el PINA.

La primera de ellas, iniciada como una campaña especial y específica, encaminada a resolver un problema de orden fitosanitario que se presentó en la zona cafetera de la hoya hidrográfica de los ríos Dagua, Bitaco y Pavas, se orientó por un programa esencialmente de sustitución del café por otras empresas, dadas las condiciones especiales del área afectada y el estado de las plantaciones de café. A este plan se llegó después de un detenido estudio por parte de la Gerencia Técnica y de especialistas extranjeros. En la financiación de los programas establecidos ha sido muy valiosa la colaboración de la Caja Agraria, del Banco Cafetero y el Fondo Rotatorio. A través de la primera de estas entidades se han establecido 51 préstamos por un valor total de \$ 1'062.800,00. Con las otras dos entidades se han otorgado 64 créditos por un valor total de \$ 1'119.551,59. Esto quiere decir que en la zona del Pasador, se han concedido 115 préstamos, por un valor de \$ 2'182.351,59.

Las Campañas contra la Hormiga Arriera y la Palomilla, adelantadas por el Comité Departamental de Cafeteros del Tolima con la colaboración y asesoría de la Gerencia Técnica, han tenido una doble finalidad: 1) de ensayo en grande escala, para determinar la viabilidad y costo del sistema, y 2) la de servicio directo al cafetero. El propósito último es el de extenderlas en el departamento y posteriormente en el país, si los resultados son satisfactorios.

Para adelantar los trabajos contra la Hormiga Arriera se seleccionó el municipio del Fresno. En la planeación de la Campaña intervino el Comité Departamental, la Gerencia Técnica (Divisiones de Experimentación y Extensión), técnicos extranjeros y técnicos de firmas comerciales. El éxito alcanzado con esta Campaña permitió hacer recomendaciones concretas a los agricultores, en materia de equipos y de insecticidas, las cuales se aplican hoy en todos los departamentos. La Campaña contra la Palomilla se está adelantando en el municipio de Melgar, y esperamos que ella suministrará, como en el caso de la Arriera, una información valiosa sobre cómo orientar el combate de esta plaga, en grandes extensiones.

La tercera de estas Campañas se está adelantando para controlar una plaga aparecida en la región cafetera comprendida entre los municipios de El Carmen y Aguachica, departamentos de Norte de Santander y Magdalena. La plaga está afectando una área aproximada de 8 mil hectáreas, según informes del personal técnico. Para combatirla se ha planeado una campaña que adelantan los Comités respectivos, con la colaboración y asesoría de los técnicos de la Federación, así como especialistas de casas comerciales. El costo aproximado del tratamiento por árbol es de \$ 0,08 y hasta el presente se han tratado aproximadamente 130 mil árboles.

La Campaña del Crédito Supervisado, la cual se está llevando con un grupo reducido de familias, con carácter experimental, en el Distrito de Extensión funciona en el municipio de Santa Rosa de Cabal, alrededor de la Concentración Rural "Pedro Uribe Mejía". Este en-

sayo, inicialmente bajo la asesoría de un técnico de la FAO, Dr. Santiago Antuña, agrónomo del PINA, se ampliará a otros departamentos, una vez se haya ganado la experiencia necesaria. Para facilitar ese desarrollo futuro, el Banco Cafetero ha acogido los principios que rigen esta modalidad de crédito y la ha agregado a su lista de Créditos que ofrece a los cafeteros del país.

Finalmente, se está colaborando con el Programa Integrado de Nutrición y Alimentación, PINA, que se adelanta en el departamento de Caldas, cuyo objetivo general es: "El Gobierno con la Organización Mundial de la Salud, OMS, y El Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, UNICEF, al desarrollar este programa, tiene como objetivo a largo plazo, la mejoría y promoción del estado de nutrición de la familia colombiana, estimulando, por medio de educación progresiva y permanente basada sobre todo en demostraciones prácticas, la producción local de alimentos adecuados, la óptima utilización de los recursos familiares disponibles y la práctica de buenos hábitos de alimentación."

El plan de acción de este programa está concebido para realizarse alrededor de las escuelas rurales, a través de:

"Rehabilitación nutricional de los niños que la necesitan por medio de una política definida a llevarse a cabo en los hospitales y en los organismos de salud."

"Introducción en todas las escuelas primarias, vocacionales y normales del departamento de Caldas, de un programa sistemático y progresivo de educación en alimentación y nutrición."

"Desarrollo en ciertas escuelas, situadas estratégicamente, de un programa para promoción y expansión de huertas escolares en donde enseñar buenos métodos de cultivo, para que los niños y sus familias puedan conocer mejor cuáles son los productos de alto valor nutritivo que deben y pueden producirse localmente, así como la cría de animales pequeños."

Por coincidir en sus objetivos con parte de los fines perseguidos con los programas que el Servicio de Extensión venía cumpliendo en el departamento, cuya actividad tiene como célula a la familia rural, la Gerencia Técnica y el Comité Departamental de Cafeteros, decidieron prestar su colaboración, para facilitar el desarrollo del programa PINA, como un complemento de las actividades del Servicio de Extensión en Caldas. Esta colaboración, según concepto de los directores de ese programa, ha sido muy valiosa y ha permitido el desarrollo del mismo en tiempo menor del previsto. Para una mayor y más completa información sobre la naturaleza y alcance del PINA, nos permitimos adjuntar el plan original en extenso.

10 - PROYECTOS PILOTOS DE CUNICULTURA, APICULTURA Y AVICULTURA.-

La Gerencia Técnica, consciente de las múltiples necesidades de las familias cafeteras, y acogiendo la tesis del XXI

Congreso Cafetero de Octubre/59, incluyó dentro de los programas del Servicio de Extensión, la explotación de industria animal menor: cerdos, aves, conejos y abejas, como uno de los proyectos más promisorios para llevar adelante los programas de diversificación de los ingresos de la familia cafetera, a la vez que procurar una producción más económica de fuentes de alimento, especialmente de carácter proteico.

Con tal propósito y persiguiendo un desarrollo ordenado de los programas, en el aspecto de industria animal menor, se establecieron centros de cría y reproducción para los distintos renglones. Fué así como surgieron:

a) Proyecto Piloto de Cunicultura, cuya sede es la Concentración Rural "Pedro Uribe Mejía", en el departamento de Caldas, iniciado en mayo de 1.960. La actividad y desarrollo de este proyecto puede resumirse estadísticamente así:

	<u>Entradas</u>	<u>Salidas</u>	<u>Saldos</u>
Animales comprados (Julio/60)	289		289
Animales nacidos	700		989
Utilizados en demostraciones fuera de la sede		54	935
Utilizados en demostraciones en la sede		12	923
Distribuidos a diferentes partes del país		369	554
Defunciones (contando los abortos)		67	487

Sitios de instalación:

ANTIOQUIA:	Venecia, Yolombó, Jardín, Fredonia		
CALDAS	: Santa Rosa, Armenia, Calarcá, Manzanares, Riosucio		
VALLE	: Sevilla, Roldanillo, Restrepo, Cali, La Cumbre, Jamundí		
TOLIMA	: Ibagué, Líbano		
CUND.	: Anolaima, Tibacuy, Fusagasugá		
CAUCA	: Popayán		
NARIÑO	: Sandoná		
HUILA	: Gigante	TOTAL DEPARTAMENTOS	10
BOYACA	: Moniquirá	TOTAL INSTALACIONES	26

Número de razas explotadas

Jaulas construídas en la sede del proyecto	217
Jaulas instaladas en la sede del proyecto	72
Jaulas instaladas en otras partes del país	145
	217

Costo de las jaulas:

Jaulas metálicas para machos	\$ 70.00
Jaulas para hembras de cría de 3 compartimentos	\$ 150.00
Jaulas para conejas de cría de 6 compartimentos	\$ 260.00

Número de demostraciones efectuadas fuera de la sede

Número de demostraciones efectuadas en la sede

33 Total ... 88

Número de asistentes a las demostraciones en la sede 744
 Número de asistentes a las demostraciones fuera de la sede 1719 Total 2453

Temas de demostraciones 15
 N° de animales pendientes de entrega 334
 N° de personas que han visitado el proyecto 2673
 N° de funcionarios de Comités que han recibido entrenamiento 6
 Comités que han enviado personal para entrenar: Antioquia, Nariño,
 Huila, Magdalena y Caldas 5
 N° de personas particulares que han recibido entrenamiento 4
 Personal encargado del Proyecto: 1 Jefe, 1 Auxiliar, y 1 Constructor
 de Jaulas 3

El Jefe del Proyecto ha visitado ya los doce departamentos cafeteros, dando así los primeros pasos para organizar la campaña.

b) Proyecto Piloto de Apicultura, cuya sede es la Concentración Rural "Heraclio Uribe", en Sevilla, departamento del Valle, iniciado en Junio/60. La actividad y desarrollo de este proyecto puede apreciarse en el siguiente resumen estadístico:

Apiarios que atiende el Proyecto:

Sevilla	16
Caicedonia.....	11
Calarcá	6
Armenia	2
Circasia	2
Montenegro	1
Génova	1
La Cumbre y Dagua	27
Restrepo, Vijes, Yotocó ...	11
Darién	4
Roldanillo	7
TOTAL	88

N° de apiarios instalados con crédito del Proyecto 58
 Valor \$ 21.534.70

Iniciación del Proyecto : 25 Reinas 18 Núcleos
 Repartidas por el Proyecto: 250 Reinas 150 Núcleos
 Criaderos de Reinas: 2 (Sevilla y Calarcá)

Elementos que fabrica el Proyecto: Cajas a \$ 55.00
 Caretas a \$ 15.00
 Palancas a \$ 3.50
 Meloextractores a \$ 300.00

N° de funcionarios de los Comités que han recibido entrenamiento 12

Comités que los han enviado: Antioquia, Boyacá, Huila, Magdalena,
Nariño, Tolima, Valle y Caldas..... 8

Nº de personas particulares que han recibido entrenamiento en la sede.. 6

Personal encargado del Proyecto : 1 Jefe, 1 Auxiliar. Además otro Auxiliar
pagado por el Comité de Cafeteros del
Valle.

El Jefe del Proyecto ha visitado ya los doce departamentos, dando así los primeros pasos para organizar la campaña.

c) Proyecto Piloto de Avicultura, cuya sede es la Concentración Rural de Chapetón, en el departamento del Tolima. Este proyecto se inició en el presente año y en la actualidad se construyen los galpones. Se cuenta como material para su desarrollo con los elementos existentes en la Escuela Tipo Mayordomos del Líbano y las aves enviadas por el Programa Heifer. Mayores detalles sobre estos proyectos se encuentran en el informe del Asesor de Industria Animal a la Gerencia Técnica.

VI - AREA CAFETERA DEL PAIS Y AREA ATENDIDA POR EL SERVICIO DE EXTENSION.-

Según el estudio realizado en la zona cafetera colombiana por la CEPAL/FAO en 1.956, en el país existían 234.674 fincas cafeteras, con una área total de 770.000 hectáreas. Encuestas estadísticas realizadas por la Sección de Estadística de la Federación indican que para el año de 1.959 el área cafetera era de 799.512 hectáreas.

Ahora bien, teniendo en consideración el número total de distritos en que hoy trabaja el Servicio de Extensión, el cual asciende a 267, cuya área promedio puede estimarse en 1.000 hectáreas, tendríamos que, en forma general y teórica, el Servicio estaría cubriendo una superficie total de 267.000 hectáreas, o sea el 33.3% de la superficie cafetera del país. Sin embargo, la evaluación efectuada por las visitas de los funcionarios de la Gerencia Técnica indican que el Servicio sólo llega en forma directa a un 25% de las familias dentro de cada distrito. Con esta base y estimando que el promedio de fincas por distrito fluctúa entre 200 y 400, tendríamos que el Servicio está atendiendo cerca del 9% de las fincas cafeteras. Estos guarismos señalan claramente la necesidad de incrementar los frentes de trabajo del Servicio. Esta afirmación se corrobora con las cifras del cuadro Nº 2, en el cual se indica que el número de municipios cafeteros en el país era de 382 en 1.955, según datos del Departamento de Estadística Nacional, y hoy sólo se atienden 232, o sea el 60%.

VII - NECESIDADES DEL SERVICIO.-

Son variadas y muy complejas las necesidades del Servicio. Dentro de ellas, y en orden de importancia podríamos señalar:

1) Bonificación en los Servicios.- Es desde todo punto de vista aconseja-

ble y necesario abogar por una política que tienda a suprimir en forma total el actual sistema de bonificaciones en los distintos servicios que la Federación, por intermedio de los Comités, está llevando al cafetero.

De acogerse esta idea, podría hacerse una labor mucho más equitativa para con todos los cafeteros, pues los programas irían a aquellos que realmente están interesados en el beneficio que ellas les puedan reportar y no a quienes, sin verdadero interés, se sienten tentados en recibir el regalo de una suma que el Comité les da por el hecho de realizar una obra que, desde luego, no aprecian y cuidan, ya que poco o nada les ha costado.

Por otra parte, se entraría a trabajar dentro del verdadero espíritu que la Federación persigue, cual es el de servir a aquellos que realmente desean mejorarse, sin tener por ello que echarse sobre sus hombros todo el peso de las erogaciones, ya que estos aportes que hoy se dan como regalo se ofrecerían como crédito, lo cual permitiría mantener fondos acrecentados para el futuro.

2) Crédito suficiente y oportuno.- De llevarse a efecto la política de supresión de las bonificaciones, esos dineros que hoy se entregan al cafetero que realiza una obra, como regalo o dádiva, podrían llevarse al Fondo Rotatorio de los Comités, para robustecerlos y habilitarlos a fin de que pudieran atender a un mayor número de cafeteros con préstamos oportunos y suficientes, para llevar a efecto las recomendaciones dadas por los funcionarios técnicos. Esta política vendría a complementar la del Banco Cafetero, entidad que en el último mes ha abierto una amplia modalidad de créditos para el cafetero.

Esta herramienta, el crédito, debe estar a disposición del cafetero en cantidad suficiente y en tiempo oportuno, para facilitarle poner en ejecución todas las recomendaciones que le haga el personal del Servicio. En caso contrario, nuestra labor se vería muy menguada, pues uno de los mayores obstáculos con que ha tropezado hasta ahora nuestro trabajo es la incapacidad económica del cafetero, quien en muchas ocasiones no dispone siquiera de las sumas que le corresponde aportar para la ejecución de las obras programadas.

3) Coordinación con los Comités.- Para agilizar y hacer más efectivo el desarrollo de los programas que el Servicio de Extensión de la Federación adelanta en el país, por intermedio de los Comités Departamentales, quienes conocieron dichos programas y les impartieron su aprobación, es necesaria y fundamental una coordinación adecuada con los Comités, que permita la descentralización administrativa del Servicio.

En efecto, la naturaleza misma de la labor de extensión hace aconsejable esta descentralización, sin perder desde luego la unidad técnica y política de los programas. Sin embargo, está perfectamente comprobado, no solo en el país sino fuera de él, que cualquier falla de orden administrativo a nivel departamental, estatal o regional, interfiere con el desarrollo técnico de los programas, pues en toda activi-

dad estos dos factores marchan paralelos. Este principio axiomático tiene para el trabajo en extensión especial importancia, pues por su naturaleza y características demanda continuidad y flexibilidad en los programas, estabilidad del funcionario, facilidades para el desempeño de sus tareas y liberación de toda función distinta a aquella que el programa de trabajo y desarrollo del mismo le señale.

Por todo lo anterior, estimamos que una adecuada coordinación con los Comités, especialmente en lo administrativo, facilitaría al máximo el desempeño de los funcionarios del Servicio.

4) Necesidades de personal.- A nivel departamental, el Servicio requiere generalizar el sistema de asignar al Jefe de Sección Técnica la función de Supervisor regional, liberándolo de la atención directa de una Seccional. Igualmente, es necesario crear el cargo de Supervisora Departamental de Mejoramiento del Hogar, para que se encargue de orientar y dirigir al personal de Mejóradoras, así como de revisar el desarrollo de los programas en ese campo. Esta última necesidad no es inmediata para todos los departamentos. Hoy serían recomendables para: Caldas, Antioquia, Tolima, Valle y posiblemente Cundinamarca. En los demás departamentos será necesaria cuando se hayan llenado todas las vacantes que hoy tienen los Comités en esa materia.

Finalmente, a nivel local se hace necesario el nombramiento de un Asistente de Clubes 4-S, con el propósito de prestar la debida atención a los grupos de jóvenes que hoy reciben instrucción agropecuaria, a través de esta modalidad de extensión.

VIII - PROYECCIONES FUTURAS.-

Los planes inmediatos del Servicio son los de terminar de estructurar y equipar los actuales frentes de trabajo, en todos los niveles: nacional, departamental y local. No pensamos abrir nuevos frentes hasta no haber cumplido la etapa antes mencionada. No obstante y para preveer necesidades futuras de personal, la Gerencia Técnica ha solicitado la creación de becas, por parte de los Comités Departamentales, en las Facultades de Agronomía. Para atender a este llamado, los departamentos han establecido becas en la siguiente proporción: Antioquia 25; Boyacá 3; Caldas 20; Cauca 4; Cundinamarca 5; Huila 2, Magdalena 2; Norte de Santander 6; Santander 1, Tolima 10 y Valle 6.

Por otra parte, se realizará la revisión de los programas y se harán los ajustes necesarios a fin de acomodarlos a las nuevas necesidades del cafetero y a la política cafetera y agrícola del país. Teniendo esas metas en mente, así como las modificaciones de salarios y viáticos, se ha elaborado un proyecto de presupuesto, el cual se presenta en documento separado.

Creemos haber presentado en esta forma un panorama general de la organización y realizaciones del Servicio de Extensión.

(Fdo) Alvaro Rodriguez G.
Jefe del Servicio de Extensión

Anexo: 18 cuadros y 6 gráficos.

C U A D R O N° 4

LABORES EDUCATIVAS CON ADULTOS

Departamento	: Visitas :		: Demostraciones :		: Demostraciones :		: Reuniones con :		: Visitas a fin :		: Recomend. :	
	: Giras :	: Oficina :	: de método :		: de resultado :		: adultos :		: cas y hogar :		: Fincas :	
	:	:	: N° :	: Asst. :	: N° :	: Asst. :	: N° :	: Asst. :	:	:	:	:
ANTIOQUIA	: 71 :	: 3.368 :	: 4.848 :	: 40.803 :	: 67 :	: 596 :	: 1.354 :	: 25.825 :	: 18.039 :	: 19.333 :	: 4.496 :	:
BOYACA	: 2 :	: 576 :	: 920 :	: 6.124 :	: 5 :	: 17 :	: 97 :	: 2.680 :	: 3.336 :	: 4.306 :	: 800 :	:
CALDAS	: 248 :	: 4.786 :	: 6.003 :	: 36.272 :	: 219 :	: 1.500 :	: 1.082 :	: 18.559 :	: 30.345 :	: 36.413 :	: 2.035 :	:
CAUCA	: 59 :	: 1.047 :	: 1.681 :	: 10.956 :	: 68 :	: 439 :	: 427 :	: 15.519 :	: 4.622 :	: 6.593 :	: 416 :	:
CUNDINAMARCA	: 98 :	: 2.369 :	: 3.770 :	: 26.267 :	: 73 :	: 387 :	: 589 :	: 17.499 :	: 10.339 :	: 14.882 :	: 4.317 :	:
HUILA	: 13 :	: 827 :	: 2.691 :	: 21.826 :	: 29 :	: 188 :	: 407 :	: 14.291 :	: 5.435 :	: 5.029 :	: 1.577 :	:
MAGDALENA	: 11 :	: 494 :	: 676 :	: 2.107 :	: 5 :	: 14 :	: 123 :	: 1.735 :	: 2.463 :	: 3.669 :	: 2.045 :	:
NARIÑO	: 26 :	: 406 :	: 1.356 :	: 12.478 :	: 13 :	: 70 :	: 153 :	: 6.424 :	: 3.486 :	: 4.570 :	: 451 :	:
NORTE SANT.	: 45 :	: 241 :	: 754 :	: 3.712 :	: 10 :	: 587 :	: 105 :	: 3.368 :	: 3.832 :	: 7.105 :	: 24 :	:
SANTANDER	: 27 :	: 372 :	: 787 :	: 5.367 :	: 2 :	: 44 :	: 239 :	: 19.288 :	: 4.018 :	: 4.904 :	: 275 :	:
TOLIMA	: 14 :	: 1.013 :	: 2.612 :	: 21.531 :	: 181 :	: 2.087 :	: 308 :	: 17.158 :	: 5.517 :	: 5.745 :	: 2.526 :	:
VALLE	: 50 :	: 1.967 :	: 7.197 :	: 38.925 :	: 128 :	: 537 :	: 1.052 :	: 26.588 :	: 18.925 :	: 23.311 :	: 5.911 :	:
T O T A L	: 664 :	: 17.466 :	: 33.294 :	: 226.368 :	: 800 :	: 6.466 :	: 5.936 :	: 168.934 :	: 110.357 :	: 135.860 :	: 24.873 :	:

C U A D R O N ° 5

LABORES EDUCATIVAS CON CLUBES 4-S Y GRUPOS DE AMAS DE CASA

Departamento	Clubes		Socios	Socias	P R O Y E C T O S						Reuniones		Grupos amas	Socias	Proyectos
	Masc.	Fem.			Agric.	Pecuar.	Avic.	Econom. Domest.	Otros	N°	Asst.				
ANTIOQUIA	15	26	122	384	33	50	21	79	52	888	13.656	9	92	45	
BOYACA	13	12	207	187	34	5	5	26	--	105	1.416	5	38	5	
CALDAS	18	28	236	450	217	45	36	143	46	622	9.839	38	570	46	
CAUCA	22	8	491	150	260	102	105	66	44	253	2.503	10	120	92	
CUNDINAMARCA	28	24	367	360	181	76	30	205	1	819	9.973	17	209	184	
HUILA	12	14	191	225	108	5	24	193	6	314	4.310	14	205	50	
MAGDALENA	10	--	162	---	45	41	28	2	-	241	2.976	--	---	---	
NARIÑO	15	8	230	120	153	19	11	108	6	179	2.310	2	22	5	
NORTE SANT.	4	2	49	30	25	--	2	30	-	40	946	--	---	---	
SANTANDER	19	5	328	80	128	84	13	5	21	156	3.114	--	---	---	
TOLIMA	17	26	204	350	200	106	29	103	115	471	6.535	8	65	41	
VALLE	30	28	448	520	384	53	95	298	46	1237	16.424	22	233	50	
T O T A L	203	181	3035	2856	1768	586	399	1256	337	5325	74.002	125	1554	518	

C U A D R O N° 6

PUBLICACIONES DISTRIBUIDAS Y CINE RURAL

Departamento	Boletines distribuidos por personal del Servicio	C I N E R U R A L		
		Proyecciones	Asistentes	Boletines Dist.
ANTIOQUIA	11.832	115	21.365	13.420
BOYACA	3.698	33	3.555	3.050
CALDAS	37.597	247	34.975	22.643
CAUCA	2.899	36	4.240	2.506
CUNDINAMARCA	11.114	24	4.380	1.430
HUILA	5.333	84	18.300	3.060
MAGDALENA	3.425	55	4.030	1.659
NARIÑO	2.295	18	5.580	2.300
NORTE SANT.	5.037	18	1.755	1.365
SANTANDER	7.676	45	5.830	4.050
TOLIMA	20.758	201	32.020	10.040
VALLE	13.582	69	13.770	2.755
T O T A L	125.246	945	149.800	68.278

C U A D R O N° 7

PARTICIPACION DE LOS COMITES Y APORTES A LAS LABORES TECNICAS DURANTE 1960 y 61

Departamentos	: PARTICIPACION	: Aporte to- : tal Comité	: %	: N° : Seccionales	: Aporte por : Seccional	: Aporte total : agricultores	: Aporte agricult. : por Seccional
ANTIOQUIA	: 23'164.502,22	: 475.902,20	: 2,0	: 11	: 43.263,83	: 712.361,60	: 64.760,14
BOYACA	: 3.126.326,43	: 117.422,15	: 3,7	: 2	: 58.711,07	: 98.811,58	: 49.405,79
CALDAS	: 42'966.721,17	: 1'467.885,15	: 3,4	: 13	: 112.995,65	: 2'111.129,71	: 162.394,59
CAUCA	: 5'239.364,00	: 40.368,15	: 0,8	: 3	: 13.456,05	: 105.022,45	: 35.007,48
CUNDINAMARCA	: 11'221.356,75	: 98.835,41	: 0,9	: 5	: 19.767,08	: 921.758,04	: 184.351,60
HUILA	: 6'008.154,87	: 113.775,70	: 1,9	: 3	: 37.925,16	: 140.440,24	: 46.813,41
MAGDALENA	: 3'505.819,33	: 60.372,86	: 1,7	: 2	: 30.186,43	: 26.742,61	: 13.371,30
NARIÑO	: 3'140.457,00	: 58.161,50	: 1,8	: 2	: 29.080,75	: 42.484,00	: 21.242,00
NORTE SANT.	: 5'304.433,83	: 173.219,11	: 3,3	: 3	: 57.706,37	: 96.192,49	: 32.064,16
SANTANDER	: 4'051.732,92	: 96.773,92	: 2,4	: 4	: 24.193,48	: 121.044,80	: 30.261,20
TOLIMA	: 22'805.500,50	: 1'163.918,22	: 5,1	: 6	: 194.295,99	: 339.127,68	: 56.521,28
VALLE	: 18'309.864,21	: 384.705,11	: 2,1	: 9	: 42.769,45	: 756.953,19	: 84.105,91
T O T A L	: 148'884.233,23	: 4'251.339,48	: 2,8	: 63	: 67.529,77	: 5'472.068,39	: 86.858,22

° No se incluye las sumas correspondientes a jornales y sueldos pagados.

C U A D R O N° 8

INVERSIONES DE LOS COMITES Y LOS AGRICULTORES EN LOS DISTINTOS PROGRAMAS DEL SERVICIO DE EXTENSION

Departamento	CAFE	%	Ind. Animal	%	Pastos	%	Diversific. : Cultivos	%	Mejoram. : Hogar	%	Total Comites : y agricult.
ANTIOQUIA	982,311.52	82.6	158,589.44	13.3	34,778.85	2.9	10,039.89	0.9	2,544.10	0.3	1'188,263.80
BOYACA	90,976.50	42.1	109,549.91	50.7	3,382.00	1.6	7,650.32	3.5	4,675.00	2.1	216,233.73
CALDAS	2'800,326.64	78.2	521,524.84	14.5	100,934.25	2.8	150,700.23	4.2	5,528.90	0.3	3'579,014.86
CAUCA	72,820.05	50.0	63,160.05	43.4	618.00	0.5	8,173.50	5.6	619.00	0.5	145,390.60
CUNDINAMARCA	853,627.76	83.6	117,555.85	11.5	25,148.00	2.5	14,965.68	1.5	9,296.16	0.8	1'020,593.45
HUILA	88,334.82	34.7	98,085.39	38.6	-	-	57,063.53	22.4	10,732.20	4.3	254,215.94
MAGDALENA	52,133.39	59.8	16,381.08	18.8	5,191.58	6.0	13,409.42	15.4	-	-	87,115.47
NARIÑO	87,087.50	86.5	8,252.00	8.1	1,800.00	1.8	924.00	1.0	2,582.00	2.6	100,645.50
NORTE SANT.	143,168.22	53.1	118,628.98	44.0	5,708.80	2.1	1,833.60	0.7	72.00	0.1	269,411.60
SANTANDER	143,387.97	65.8	58,888.75	27.0	6,800.00	3.1	6,516.00	3.0	2,226.00	1.1	217,818.72
TOLIMA	1'124,096.22	74.8	308,937.14	20.5	21,917.59	1.4	23,712.55	1.6	24,382.40	1.7	1'503,045.90
VALLE	543,782.72	47.6	323,811.33	28.3	152,315.60	13.3	95,254.25	8.3	26,494.40	2.5	1'141,658.30
T O T A L	6'982,053.31	71.8	1'903,364.76	19.5	358,594.67	3.7	390,242.97	4.0	89,152.16	1.0	9'723,407.87

C U A D R O N° 9

SUPERFICIE DE CAFE, NUEVO, RENOVADO Y ELIMINADO

Departamento	Area total nuevos cultivos CAFE		Area total Café renovado		Area cafetal eliminado	
	N° Fincas	Has.	N° Fincas	Has.	N° Fincas	Has.
ANTIOQUIA	107	104,3	151	174,0	176	207,8
BOYACA	19	15,0	19	21,0	8	3,5
CALDAS	437	312,6	363	428,0	140	243,7
CAUCA	15	28,5	17	9,5	66	47,2
CUNDINAMARCA	84	52,3	196	156,8	73	37,9
HUILA	49	13,0	10	10,5	13	5,0
MAGDALENA	13	5,5	2	1,5	4	2,0
NARIÑO	56	33,5	54	32,0	9	6,3
NORTE SANTANDER	15	5,5	1	0,5	1	0,3
SANTANDER	54	50,5	28	18,5	23	18,0
TOLIMA	176	126,0	21	20,0	11	29,5
VALLE	137	231,6	152	620,3	140	220,0
T O T A L	1.162	978,3	1.014	1.492,6	664	821,2

C U A D R O N° 10

ENSAYOS DE CAFE EN FAJAS AL SOL

DEPARTAMENTO	GERMINADORES		ALMACIGOS		MENORES DE		MAYORES DE:		APORTES	
	N°	M2	N°	Capacidad	N°	Has.	N°	Has.	Comité	Agricult.
ANTIOQUIA	58	1.523.0	280	655.574	131	78.1	13	11.7	46.709.96	192.621.36
BOYACA	26	69.5	42	97.200	24	9.7	--	----	10.870.20	12.706.80
CALDAS	680	2.864.5	728	2'325.873	374	213.0	2	1.4	269.567.51	136.547.75
CAUCA	69	123.5	87	123.398	37	11.9	--	----	14.570.25	14.827.90
CUNDINAMARCA	176	912.9	144	369.400	93	52.4	2	1.0	48.240.30	88.518.15
HUILA	42	66.0	40	73.200	27	9.2	--	---	25.143.65	5.741.50
MAGDALENA	37	85.9	49	132.469	15	6.5	--	---	28.041.39	1.159.50
NARIÑO	93	322.5	68	174.860	43	15.0	--	---	44.620.00	10.158.50
NORTE SANTANDER	28	68.0	79	156.600	22	8.0	--	---	26.366.64	3.698.16
SANTANDER	74	361.0	77	209.000	34	20.2	1	0.7	26.950.00	46.542.00
TOLIMA	109	1.521.0	389	3'438.744	145	71.8	--	---	197.797.79	64.653.65
VALLE	66	215.5	214	1'277.130	45	33.2	3	2.0	78.320.34	34.658.10
T O T A L	1.458	8.133.3	2.197	9'033.448	990	529.0	21	16.8	817.198.03	611.833.37

C U A D R O N° 11

ENSAYOS DE RENOVACION POR SOCA

Departamento	: Menores de dos años :		: Mayores de dos años :		: APORTES :	
	: N° :	: Has. :	: N° :	: Has. :	: Comité :	: Agricult. :
ANTIOQUIA	: 2 :	: 2.0 :	: -- :	: -- :	: -- :	: 800.00 :
BOYACA	: 8 :	: 2.6 :	: -- :	: -- :	: 712.60 :	: 669.30 :
CALDAS	: 42 :	: 22.7 :	: 4 :	: 2.7 :	: 727.60 :	: 13,724.40 :
CAUCA	: 22 :	: 4.6 :	: 2 :	: 2.0 :	: 993.50 :	: 627.60 :
CUNDINAMARCA	: 22 :	: 13.6 :	: 4 :	: 8.2 :	: 2,200.17 :	: 4,071.91 :
HUILA	: 15 :	: 49.0 :	: -- :	: -- :	: 4,334.80 :	: 280.80 :
MAGDALENA	: 5 :	: 4.7 :	: 1 :	: 0.5 :	: 291.00 :	: 891.00 :
NARIÑO	: 1 :	: 0.5 :	: -- :	: -- :	: 46.00 :	: - :
NORTE SANT.	: 1 :	: 0.3 :	: -- :	: -- :	: 49.00 :	: - :
SANTANDER	: 7 :	: 2.8 :	: 2 :	: 1.0 :	: 1,145.00 :	: 1,145.00 :
TOLIMA	: 9 :	: 8.2 :	: 2 :	: 1.1 :	: 6,824.00 :	: 1,266.87 :
VALLE	: 30 :	: 16.4 :	: -- :	: -- :	: 4,884.50 :	: 358.00 :
T O T A L	: 164 :	: 127.4 :	: 15 :	: 15.5 :	: 22,208.22 :	: 23,834.88 :

C U A D R O N° 12

OTROS SISTEMAS DE RENOVACION EN CAFE

Departamentos	RENOVACION POR AGOBIO						OTROS SISTEMAS					
	Menores de 12 meses		Mayores de 12 meses		APORTES		N° Fincas	Total renovado	APORTES			
	N°	Has.	N°	Has.	Comité \$	Agricult. \$			Comité \$	Agricult. \$		
ANTIOQUIA	1	0.5	--	--	--	300.00	120	275.0	2.085.15	167.207.10		
BOYACA	-	-	--	--	--	--	5	4.7	--	1.026.00		
CALDAS	13	4.5	3	6.0	447.00	1.521.00	314	276.5	19.022.79	216.957.45		
CAUCA	-	-	--	--	--	--	14	15.8	--	1.283.00		
CUNDINAMARCA	1	0.2	1	0.5	80.00	48.25	43	55.7	60.00	64.591.15		
HUILA	-	-	--	--	--	--	--	--	--	--		
MAGDALENA	-	-	--	--	--	--	1	0.5	--	642.73		
NARIÑO	1	0.3	1	1.5	--	206.00	24	14.8	50.00	6.910.00		
NORTE SANT.	-	-	-	--	--	--	--	--	--	--		
SANTANDER	2	2.0	3	1.5	245.00	605.00	7	4.5	--	2.100.00		
TOLIMA	-	-	-	--	--	--	4	2.5	111.65	272.77		
VALLE	-	-	-	--	--	--	12	32.0	--	11.515.00		
TOTAL	18	7.5	8	9.5	772.00	2.680.25	544	682.0	21.329.59	472.505.20		

C U A D R O N° 13

FERTILIZANTES APLICADOS EN CAFE

Departamento	N°	Almácigos	Café Joven			Café Adulto		APORTES	
	Fincas	N°	Kgms.	Has.	Ton.	Has.	Ton.	Comité	Agricultores
ANTIOQUIA	457	85	4,013	24,2	36,9	106,3	289,8	134,704,03	95,855,88
BOYACÁ	67	37	2,662	19,6	8,9	57,2	23,1	14,702,00	2,714,00
CALDAS	1,583	528	35,488	791,2	158,0	6,441,8	3,048,0	333,389,89	730,512,20
CAUCA	117	41	422	8,4	2,5	30,6	9,3	2,720,04	3,187,54
GUNDINAMARCA	288	166	4,561	661,5	158,8	2,617,4	771,4	3,730,57	587,977,91
HUILA	68	36	768	6,5	3,1	39,5	7,7	6,044,04	3,752,60
MAGDALENA	32	32	4,133	5,5	6,0	75,0	15,0	12,327,50	6,330,37
NARIÑO	78	82	2,625	3,2	5,2	11,0	4,2	1,624,50	3,680,00
NORTE SANTANDER	29	31	1,693	2,5	1,5	6,7	4,5	3,059,40	3,620,00
SANTANDER	77	44	1,720	22,0	11,5	42,0	25,0	5,875,00	5,476,00
TOLIMA	500	50	8,375	585,4	121,7	1,072,0	434,8	293,794,51	56,983,62
VALLE	362	195	37,291	67,5	18,0	1,006,5	571,5	39,617,50	79,020,04
T O T A L	3,658	1,327	103,751	2,197,5	532,1	11,506,0	5,204,3	851,588,98	1,579,110,16

C U A D R O N° 14

ABONOS ORGANICOS APLICADOS EN CAFE

Departamento	N°	Almácigos	Café Joven	Café Adulto	APORTES				
	Fincas	N°	Kgms.	Has.	Ton.	Has.	Ton.	COMITE	AGRICULT.
ANTIOQUIA	226	158	274.024	174.0	758.5	28.4	101.0	2.240.00	44.467.47
BOYACA	84	45	6.400	42.0	41.5	39.0	43.0	545.00	2.998.00
CALDAS	760	485	512.536	369.2	1.698.9	606.0	854.2	28.712.73	77.229.65
CAUCA	85	9	1.920	50.3	256.0	2.4	11.5	3.149.97	5.539.47
CUNDINAMARCA	168	146	165.050	222.3	552.0	64.0	249.0	5.163.57	19.408.50
HUILA	111	49	87.500	9.8	40.5	80.7	188.0	2.441.00	4.607.00
MAGDALENA	4	4	3.900	1.0	1.8	-	-	256.00	225.00
NARIÑO	111	51	27.750	29.2	287.0	16.0	26.0	820.00	5.773.00
NORTE SANT.	32	32	170.000	45.0	249.0	-	-	27.860.00	2.310.00
SANTANDER	59	57	52.600	23.0	30.0	26.0	48.0	1.623.00	3.723.00
TOLIMA	101	30	40.965	55.2	312.4	548.0	174.0	15.520.05	2.942.75
VALLE	139	116	233.560	17.5	102.2	77.0	122.0	4.421.60	11.919.20
T O T A L	1.880	1.182	1'576.205	1.038.5	4.329.8	1.487.5	1.816.7	92.752.92	181.143.04

C U A D R O N° 15

LABORES MECANICAS

Departamento	Benefi	Benefi	Plantas	Instala	Otros	Agricult.	APORTES	
	ciaderos café	ciaderos caña	electri cas	cicnes Hidraul.	imple- mentos	beneficia dos	Comité	Agricult.
ANTIOQUIA	4.088	11	17	13	605	4.059	194.995,39	92.197,18
BOYACA	220	2	--	--	--2	222	27.600,00	14.700,00
CALDAS	12.558	146	495	76	7.299	14.986	460.288,59	145.667,27
CAUCA	505	27	--	--	167	707	18.907,39	4.818,09
CUNDINAMARCA	1.627	2	38	1	175	1.533	2.178,29	24.770,15
HUILA	710	2	--	--	2	664	30.112,72	5.251,40
MAGDALENA	129	-	3	--	1	133	679,00	278,00
NARIÑO	297	-	2	--	9	299	9.628,00	3.185,50
NORTE SANT.	382	97	94	43	245	789	51.819,27	16.881,75
SANTANDER	336	--	9	31	21	429	31.534,97	15.693,00
TOLIMA	4.144	293	133	249	579	5.123	132.399,80	72.544,43
VALLE	3.897	16	104	22	587	4.554	173.094,49	65.669,80
T O T A L	28.893	596	895	435	9.690	33.498	1'133.237,91	461.656,57

C U A D R O N ° 16

DIVERSIFICACION DE CULTIVOS °°

Departamento	: CULT. PERMANENTES :			CULT. SEMIPERMANENTES			: CULT. LIMPIOS :			APORTES	
	: N°	: Has.	:	: N°	: Caña	: Pastos	: Fique	: N°	: Has.	: Comité	: Agricult.
	: Fincas	:	: Fincas	: Has.	: Has.	: Has.	: Fincas	:	: \$: \$:
ANTIOQUIA	: 10	: 62.5	:	: 114	: 44.3	: 190.0	: 20.8	: 74	: 67.0	: 7.936.21	: 36.882.53
BOYACA	: 8	: 10.8	:	: 20	: 1.1	: 9.3	:	: 52	: 20.7	: 6.184.30	: 4.848.50
CALDAS	: 17	: 15.0	:	: 137	: 23.0	: 235.3	: 8.5	: 757	: 406.9	: 8.780.18	: 242.854.25
CAUCA	:	:	:	: 44	: 6.0	: 25.1	: 41.0	: 66	: 27.8	: -	: 8.791.50
CUNDINAMARCA	: 2	: 6.3	:	: 92	: 9.7	: 164.9	: 6.0	: 29	: 16.2	: 3.731.25	: 36.314.35
HUILA	: 2	: 1.1	:	: 28	: 16.0	: 5.0	: 20.2	: 171	: 134.7	: 1.733.75	: 55.319.70
MAGDALENA	:	:	:	: 39	:	: 8.1	:	: 61	: 112.5	: 11.421.30	: 7.155.99
NARIÑO	: 1	: 8.9	:	: 30	: 12.5	: 29.0	: 11.0	: 30	: 27.0	: 124.00	: 2.600.00
NORTE SANTANDER	:	:	:	: 30	: 6.5	: 17.5	: -	: 12	: 15.3	: 5.234.65	: 2.307.75
SANTANDER	: 4	: 7.5	:	: 18	: 3.0	: 43.0	: 2.0	: 34	: 18.0	: 6.658.00	: 6.658.00
TOIIMA	: 45	: 69.0	:	: 142	: 5.3	: 92.8	: 13.2	: 63	: 86.4	: 29.978.13	: 16.142.11
VALLE	: 7	: 13.0	:	: 123	: 59.2	: 368.4	: 26.5	: 159	: 242.6	: 7.676.25	: 234.173.60
T O T A L	: 96	: 194.1	:	: 817	: 186.6	: 1188.4	: 149.2	: 1508	: 1175.1	: 89.458.02	: 654.048.28

°° Cultivos permanentes: cacao, frutales, bosques
 Cultivos limpios: Hortalizas, yuca, maíz, frijol, etc.

C U A D R O N° 17

CONSTRUCCIONES AGROPECUARIAS

Departamento	GALLINEROS				CONEJERAS				COLMENARES				Agricult: benefi- ciados
	N°	Capac.	APORTES		N°	Capac.	APORTES		N°	Capac.	APORTES		
			Comité	Agricult.			Comité	Agricult.		Cajas	Comité	Agricult.	
ANTIOQUIA	30	1.430	2.220,31	4.693,29	197	937	131,68	1.183,92	6	231	-	8.000,00	205
BOYACA	45	2.650	23.544,52	20.190,23	4	40	-	100,00	4	4	125,00	125,00	35
CALDAS	42	5.450	10.215,95	43.125,00	91	829	2.360,00	7.088,50	3	33	3.029,00	300,00	101
CAUCA	77	2.937	-	33.249,25	112	494	-	1.394,00	35	304	-	13.750,00	90
CUNDINAMARCA	29	1.770	15.127,03	18.749,34	19	203	1.456,83	2.875,58	18	143	-	18.890,00	65
HUILA	40	1.610	12.433,89	18.059,04	11	80	-	616,00	15	15	-	585,00	54
MAGDALENA	4	140	1.849,56	3.246,36	--	--	-	-	1	6	520,20	-	5
NARIÑO	4	180	120,00	1.060,00	12	105	-	772,00	4	29	10,00	1.710,00	14
NORTE SANT.	38	3.800	23.290,57	32.853,17	6	26	420,40	394,00	-	-	-	-	44
SANTANDER	12	7.952	6.000,00	10.009,85	1	10	92,50	92,50	-	-	-	-	13
TOLIMA	73	10.780	72.922,59	25.370,34	31	210	3.275,36	1.245,45	2	5	-	500,00	95
VALLE	79	13.650	14.701,30	152.729,30	52	460	1.746,00	3.092,00	33	565	1.213,00	45.198,00	146
T O T A L	473	52.349	182.425,72	363.335,17	536	3.394	9.482,77	18.853,95	121	1.335	4.897,20	89.058,00	867

C U A D R O N° 18

OTRAS CONSTRUCCIONES

Departamento	PCRQUERIZAS				ESTABLOS				FOSAS				Agricult. : benefi- ciados.
	N°	Capac.	APORTES		N°	Capac.	APORTES		N°	Capac.	APORTES		
			Comité	Agricult.			Comité	Agricult.			Comité	Agricult.	
ANTIOQUIA	204	451	49.780,04	32.715,58	3	7	1.691,40	1.691,40	104	774,0	33.348,03	23.133,79	249
BOYACA	14	84	7.806,04	5.481,95	16	161	19.070,85	24.535,32	46	133,0	4.137,22	4.433,78	52
CALDAS	26	297	2.065,50	13.132,00	6	153	-	10.120,00	641	911,3	171.727,10	258.361,79	654
CAUCA	18	45	-	2.284,00	2	11	-	5.292,00	60	623,7	-	7.190,80	79
CUNDINAMARCA	7	32	375,35	2.575,32	3	17	-	4.000,00	70	134,3	15.281,36	38.225,04	87
HUILA	32	110	10.180,91	10.740,42	10	56	2.941,69	7.795,31	100	729,0	17.023,24	17.709,89	132
MAGDALENA	3	12	2.377,40	3.546,85	--	--	-	-	22	262,7	2.482,51	2.358,20	25
NARIÑO	8	33	-	2.180,00	--	--	-	-	17	78,0	-	2.400,00	48
NORTE SANT.	22	48	8.352,43	11.509,88	6	30	2.130,10	2.857,20	41	250,0	17.736,65	19.084,58	69
SANTANDER	18	52	3.589,00	4.410,20	5	56	2.500,00	8.539,00	35	401,0	8.914,45	14.741,25	57
TOLIMA	98	412	52.694,25	27.184,00	43	215	46.309,56	15.376,75	139	1179,0	39.664,81	24.394,03	222
VALLE	43	243	10.330,29	22.629,34	42	39	2.352,50	48.838,00	46	1215,9	7.162,60	13.819,00	114
T O T A L	493	1.819	147.551,21	138.389,54	136	745	76.996,10	129.044,98	1321	6691,9	317.477,97	425.852,15	1.788

C U A D R O N° 19

APORTES EN CONTROL DE PLAGAS Y ENFERMEDADES, Y MEJORAMIENTO DEL HOGAR

Departamento	: CONTROL PLAGAS Y ENFER.		: MEJORAMIENTO HOGAR	
	: Aportes		: Aportes	
	: Comité	: Agricult.	: Comité	: Agricult.
ANTIOQUIA	: 60.00	: 8.068.00	: -	: 2.544.10
BOYACA	: 339.40	: 1.393.20	: 1.785.00	: 2.890.00
CALDAS	: 157.361.26	: 208.649.55	: 190.00	: 5.338.90
CAUCA	: 27.00	: 2.168.30	: -	: 619.00
CUNDINAMARCA	: 506.93	: 2.081.91	: 703.76	: 8.592.40
HUILA	: 537.81	: 97.50	: 848.20	: 9.884.00
MAGDALENA	: 127.00	: 884.90	: -	: -
NARIÑO	: 306.00	: 80.00	: 813.00	: 1.769.00
NORTE SANT.	: 6.864.00	: 640.00	: 36.00	: 36.00
SANTANDER	: 489.00	: 242.00	: 1.158.00	: 1.068.00
TOLIMA	: 255.278.32	: 23.706.01	: 17.347.40	: 7.035.00
VALLE	: 28.300.04	: 12.004.11	: 10.884.70	: 15.609.70
T O T A L	: 450.196.76	: 260.015.48	: 33.766.06	: 55.386.10

C U A D R O N° 20

LABORES REALIZADAS POR ACCION COMUNAL

Departamento	N° Escuelas	N° Acueductos	N° Caminos	Puestos de salud	Centros de reunión y recreación	Otros
ANTIOQUIA	7	2	-	-	2	4
BOYACA	-	-	-	-	-	-
CALDAS	2	-	-	-	4	3
CAUCA	-	-	-	-	-	-
CUNDINAMARCA	7	4	8	-	5	8
HUILA	8	7	13	1	5	8
MAGDALENA	2	1	9	-	2	-
NARIÑO	5	3	3	-	-	-
NORTE SANT.	1	1	-	-	-	-
SANTANDER	3	8	-	-	-	-
TOLIMA	13	11	12	4	3	24
VALLE	10	4	14	1	1	-
T O T A L	58	41	59	6	22	47

C U A D R O N° 21
VISITAS DE SUPERVISION

Departamentos	SUPERVISORES		SUPERVISORAS	
	N° Visitas	Días de Superv.	N° Visitas	Días de Superv.
ANTIOQUIA	4	91	1	5
BOYACA	2	30		
CALDAS	4	136	1	19
CAUCA	2	23		
CUNDINAMARCA	2	21	2	62
HUILA	2	34		
MAGDALENA	2	29	1	13
NARIÑO	2	16		
NORTE SANT.	2	37	2	31
SANTANDER	2	20	1	5
TOLIMA	1	15	2	48
VALLE	3	85	3	22
T O T A L	28	511	13	205

INVESTIGACION Y EXPERIMENTACION

Informe de labores correspondiente al período comprendido entre Julio de 1.960, y Julio de 1.961.-

Durante ese período se planeó una nueva estructura administrativa para el Centro. Este trabajo estuvo a cargo de la Misión Administrativa contratada por la Federación para efectuar trabajos similares en todas las dependencias de la entidad.-

La nueva estructura facilita enormemente el funcionamiento y la dirección de las labores del Centro. Paralela a la elaboración de este plan reorgánico, la Misión efectuó una descripción de todos y cada uno de los oficios, y elaboró un código de funciones y de límites de Autoridad, con lo cual quedaron sentadas las bases precisas sobre las cuales se adelanta ahora el mejoramiento y la ampliación de los programas técnicos del Servicio de Experimentación.-

En el nuevo plan orgánico se agruparon las diferentes Secciones en cinco departamentos: I BIOLOGIA, con las Secciones de Agroclimatología, Fitopatología, Entomología y Fisiología. II SUELOS, incluyendo las Secciones de Química, Física, Conservación y Fertilidad de Suelos, y el laboratorio de Análisis Químico. III TECNOLOGIA que agrupa Sección de Química Industrial y Sección de Beneficio. IV AGRONOMIA, con las Secciones de Fitomejoramiento, Cultivos Asociados, Café, Industria Animal, Biometría, y Supervisión de Experimentación Regional. V ADMINISTRACION, fraccionado en Secciones de Relaciones Industriales, Tesorería, Almacén, Contabilidad, Explotación Comercial y Sostentamiento.-

Algunos Departamentos agrupan Secciones que ya existían como tales en el Centro, y otros se forman con base en racionalización del trabajo de antiguas Secciones, que tenían a su cargo labores en campos muy amplios; este es el caso del Departamento de Suelos en el cual la antigua Sección de Química Analítica se fraccionó según los diferentes programas que antes ésta abarcaba, y se le agregó la Sección de Conservación de Suelos, que ya existía.-

Se crearon las siguientes Secciones nuevas; en el Departamento de Tecnología, la Sección de Beneficio, que habrá de dedicarse a estudios fundamentales sobre los diferentes aspectos de ese proceso (despulpado, fermentación, lavado, secado), para precisar las condiciones óptimas en que deben ejecutarse, y a su mejoramiento del equipo y de la distribución de éste, para lograr efectuar más eficientemente esas labores. En el Departamento de Agronomía se fraccionó la Sección de Biometría y Mejoramiento de Plantas, en las Secciones de Biometría y de Fitomejoramiento. La antigua Sección de Agronomía pasó a ser la Sección de Café. También se creó en el Departamento de Agronomía, la Sección de Supervisión de Experimentación; a ésta le compete lo relativo a control de experimentación fuera de la sede principal del servicio, como son la Sub-estación del Quindío, y la ya organizada Experimentación Regional en Cundinamarca.-

Las Secciones de Investigaciones Económicas, y de Relaciones Públicas y Publicaciones, no forman parte de ningún Departamento, por considerar que ellas deben efectuar un trabajo en estrecha cooperación, y utilizando por igual los trabajos de todas y cada una de las otras Secciones; éstas fueron colocadas inmediatamente bajo la Dirección, como dependencias de servicio. Igual ocurrió con las Secciones de Biblioteca, y Archivo y Correspondencia, en el Departamento de Administración.

En cuanto a labores efectuadas durante el último año, damos un resumen de los trabajos desarrollados en aquellas Secciones que tienen a su cargo experimentos, y nos abstenemos de dar datos de los trabajos ejecutados en Secciones que se llaman de servicio, pues su función es cooperativa con aquellas; tal el caso de la Sección de Biometría, que ejecuta análisis matemáticos de los datos reportados en otras Secciones

SECCION DE FITOMEJORAMIENTO

Proyecto BM-1.-

Del estudio de líneas de café típica seleccionadas en todo el país, se ha efectuado una selección por vigor, mejor apariencia, y producción; las diez mejores, juzgadas por su producción promedio de tres años (58 a 61), fueron:

<u>Progenie N°</u>	<u>Producción promedio por árbol por año, en Kgrs. café cereza</u>
43	12.63
111	12.62
71	12.51
41	12.51
109	12.34
33	12.04
110	11.92
107	11.59
57	11.41
44	11.34

Proyecto BM-1-1.-

Parte del material seleccionado en este estudio, se llevó a otro campo experimental, en Naranjal, para compararlo con otras selecciones hechas en el Centro en años anteriores. Este proyecto se repite en la Sub-estación del Quindío, y fué sembrado, en ambas localidades, durante el año de 1.960.

Colección de selecciones de café.-

Parte del material inicialmente introducido

al país, por intermedio del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos, fué seleccionado por comportamiento en esta región, y llevado a un nuevo campo en Naranjal, en el cual se ha tenido bajo observación todo material de introducción que muestre alguna posibilidad de buen comportamiento, o de características deseables para cultivo en el país, o para trabajos de fitomejoramiento. En total, hay 49 selecciones en esta colección.

Proyecto BM-1-2.-

Este experimento fué sembrado durante 1.960, en un campo en Naranjal, y también en la Sub-estación del Quindío; en él se comparan 25 selecciones de typica y bourbon, 9 de ellas, selecciones del material introducido de Africa, cuatro selecciones de bourbon del Centro; cinco selecciones de typica del proyecto BM-1, y siete selecciones de typica de otros experimentos efectuados en el Centro.

Proyecto BM-2-1 y BM-2-2.-

Estos proyectos, iniciados en cooperación con la Sección de Fisiología, tienen por objeto comprobar si es o no posible obtener en el almácigo una serie de datos sobre área foliar, eficiencia asimilatoria y crecimiento relativo, que sean indicio de la capacidad de producción de esas plantas. Esto acortaría el tiempo necesario y reduciría inmensamente los costos de trabajos de selección en el café. Se comparan, por los factores arriba anotados, diversas variedades, y también líneas de alta y baja producción, comprobada por registro de cosecha de varios años. Se ha tropezado con dificultades que han impedido medir con precisión los factores experimentales, pero los resultados del último año ya han indicado con precisión la manera de corregir las fallas.

Proyecto BM-2-3.-

Comparación de variedades por producción y adaptación al medio.

Este experimento está actualmente sembrado en dos localidades: Naranjal y Sub-estación del Quindío; en Cundinamarca se están preparando cinco campos, en diferentes regiones, para repeticiones de este estudio.

En Naranjal se comparan las variedades typica amarillo, typica rojo, bourbon amarillo, bourbon rojo, Gaturra rojo, y Mundo Novo. En la Sub-estación del Quindío se sembraron, y se está preparando la siembra en los cinco campos de Cundinamarca, de nueve variedades; además de las existentes en Naranjal, las siguientes: Gaturra amarillo, una nueva selección de Mundo Novo, y Villalobos.

En el experimento de Naranjal se han registrado dos cosechas; el promedio de producción en Kgrs. de café cereza por año, y por árbol, ha sido el siguiente:

<u>Variedad</u>	<u>Kgrs. café cereza por año, por árbol</u>
Bourbon amarillo	14.41
Typica amarillo	13.54
Bourbon rojo	13.45
Caturra rojo	12.92
Mundo Novo	12.61
Typica rojo	12.25

Aún no existen datos de la Sub-estación del Quindío, porque el campo fué sembrado en 1.960.

Proyecto BM-2-5.-

Comparación de variedades de porte bajo.

Este ensayo se sembró, durante 1.960, en la Sub-estación del Quindío; comprende una comparación de las variedades Caturra rojo, Caturra amarillo, y Villalobos, tres variedades de porte bajo en comparación con otras.

Selección de árboles resistentes a la "llaga macana".-

La "llaga macana" es una enfermedad muy frecuente en los cafetales de Colombia. En años anteriores, y durante estudios iniciales de esta enfermedad, la Sección de Fitopatología encontró una planta en uno de los campos del Centro, en la cual aparentemente no se desarrollaba la enfermedad, a pesar de haber efectuado en ella repetidas inoculaciones. En vista de la posible resistencia de esa planta a la "llaga", la Sección de Fitomejoramiento inició un estudio genético de descendientes de esa planta, para buscar la posibilidad de transmitir esa característica a material de alta capacidad de producción. Aunque aún falta una serie de estudios patológicos de los tejidos de las plantas en ensayo, parece que aquellas que se presume resistentes, muestran una cicatrización más rápida de los tejidos afectados, que las susceptibles.

Porcentaje de cruzamiento.-

Por razones genéticas, la variedad de café cera, en siembras intercaladas con otra u otras variedades, permite determinar fácilmente el porcentaje de polinización cruzada que ocurra en un lugar. Estudios hechos en las colecciones de variedades del Centro y Naranjal, indicaron que el cruzamiento, en ninguna época del año sobrepasó el 9%, y dió promedios de 4.95% para Naranjal, y 2.30% para el Centro.

Rendimiento, tamaño de granos, clasificación.-

En los diferentes campos de colección y comparación de variedades, se tomaron periódicamente muestras para determinar: a) relación cereza a pergamino seco; b) tamaño de los granos; c) clasificación de almendra en zarandas, para establecer tipos de exportación; y d) granos anormales.

Relación cereza/pergamino.-

Estadísticamente, sólo la variedad Mundo Novo b) mostró ser diferente a las demás, con una relación de 4.95 a 1. Los datos para las demás variedades fueron:

Typica amarillo	4.45	a	1
" rojo	4.49	a	1
Bourbon amarillo	4.46	a	1
" rojo	4.63	a	1
Caturra	4.55	a	1
Mundo Novo	4.95	a	1

En cuanto a las diferentes muestras tomadas durante el año, sólo la tomada en diciembre 12 mostró una relación superior a las demás.

Tamaño del grano.-

Los datos de tamaño de grano se obtuvieron en un experimento de Naranjal (BM-2-3) y se encuentran en el cuadro siguiente: son dimensiones promedios, en centímetros de 10 granos.

<u>V a r i e d a d</u>	<u>Longitud</u> <u>m.m.</u>	<u>Anchura</u> <u>m.m.</u>	<u>Espesor</u> <u>m.m.</u>
Mundo Novo	12.38	9.17	4.47
Caturra Rojo	12.26	8.86	4.27
Typica rojo	12.07	9.01	4.27
Typica amarillo	12.04	8.93	4.30
Bourbon rojo	11.99	8.71	4.14
Bourbon amarillo	11.87	8.83	4.24

Glasificación de café almendra en zarandas, para establecer tipos de exportación.-

Tanto en las colecciones como en los experimentos, se han tomado periódicamente muestras para determinar el tamaño de los granos de las variedades, y establecer las proporciones de café, de cada calidad. El cuadro siguiente contiene los datos promedios de 14 muestreos.

Porcentajes de granos de diferentes tamaños

<u>V a r i e d a d</u>	A		B	C		
	Tipo supremo		Tipo extra	Tipo excelso		
	<u>Superior a 17/64"</u>		<u>entre 15 y 17/64"</u>	<u>suma de A + B superior a 15/64"</u>		
	%		%		%	
Mundo Novo	70.24	+	26.54	=	96.78	
Caturra rojo	68.66		28.12		96.78	
Caturra amarillo	51.04		43.25		94.24	
Typica amarillo	48.89		45.85		94.74	
Bourbon amarillo	40.84		52.45		93.28	
Typica rojo	67.53		27.20		94.73	
Bourbon rojo	45.48		47.35		92.83	

	D		E	
	Tipo		Tipo	
	<u>2a. Superior entre 14 y 15/64"</u>		<u>2a. Inferior inferior a 14/64"</u>	
Mundo Novo	2.53		0.69	
Caturra rojo	2.58		0.64	
Caturra amarillo	4.81		0.95	
Typica amarillo	4.10		1.16	
Bourbon amarillo	5.67		1.05	
Typica rojo	4.23		1.04	
Bourbon rojo	5.64		1.53	

El café Mundo Novo muestra ser de mayor tamaño, tanto por las dimensiones del grano, como por la clasificación en zarrandas.

Estos datos permiten agrupar como variedades de mayor proporción de tipo supremo, el Typica rojo, Mundo Novo, y Caturra rojo; como variedad intermedia, Caturra amarillo; y variedades de menor cantidad de supremo, las formas amarillas de bourbon y typica. Debe hacerse resaltar que es casi ninguna la diferencia, entre variedades, en cuanto a proporción de grano llamado excelso.

Para complementar datos obtenidos en años anteriores sobre diferencia en tamaño de granos por efecto de cultivo sin sombrero y bajo sombra, en variedades typica y bourbon, se efectuaron ahora unas determinaciones semejantes en Caturra.

En cuanto a dimensiones de 10 granos, los resultados fueron así:

	<u>Longitud</u>	<u>Anchura</u>	<u>Espesor</u>
Sin sombra	12.27	8.75	4.24
Bajo sombra	12.42	8.75	4.32

La clasificación por medio de zarandas, confirmó estos datos:

	<u>% Supremo</u>	<u>% Extra</u>	<u>% Excelso</u>	<u>% 2a. Superior</u>	<u>% 2a. Inferior</u>
Sin sombra	64.62	29.80	94.42	4.33	1.24
Bajo sombra	<u>70.42</u>	<u>25.97</u>	<u>96.39</u>	<u>2.83</u>	<u>0.78</u>
Diferencia	<u>5.80</u>	<u>3.83</u>	<u>1.97</u>	<u>1.50</u>	<u>0.46</u>

Puede observarse una ligera disminución en la proporción de supremo, en cultivo sin sombra, tal como se había comprobado con typica y bourbon.

Granos anormales.-

Los datos obtenidos durante el último año, se promediaron con los obtenidos en tres años anteriores, para presentar así un dato más fiable.

Porcentajes de granos anormales

<u>V a r i e d a d</u>	<u>Vanos</u>	<u>Caracoles</u>	<u>Triángulos</u>	<u>Monstruos</u>	<u>Total granos anormales</u>
Typica rojo	4.82	4.16	1.35	0.49	10.82
Bourbon rojo	2.54	3.55	8.80	0.52	15.41
Typica amarillo	1.58	6.41	1.35	0.23	9.57
Bourbon amarillo	1.69	6.97	1.85	0.21	10.72
Caturra rojo	2.46	5.80	6.00	0.20	14.46
Caturra amarillo	6.84	6.77	4.02	0.14	17.77
Mundo Novo	5.95	9.19	1.30	0.58	17.02

Los análisis estadísticos de estos datos, indican: a) que la variedad Mundo Novo tiene una mayor cantidad de granos vanos y granos caracoles que las demás variedades; b) que es mayor la proporción de granos triángulos en las dos formas (amarilla y roja) de la variedad caturra y en la variedad bourbon rojo. Estos datos también muestran que en Chinchiná, los granos monstruos (falsa poliembrionía), no tienen la gran variedad que presentan en el Brasil, donde ocurren en proporciones superiores al 30%.

SECCION DE CAFE

Proyecto D-2.-

Este experimento compara: a) el sistema de descope comunmente utilizado en Colombia, y un sistema de descope, combinado con entresaque de ramas primarias, y eliminación de ramas secundarias más próximas al tallo principal; b) efecto, de los siguientes tratamientos al suelo: 1) pulpa de café descompuesta; 2) fósforo; y 3) potasio.

Los resultados se resumen así:

<u>Sistema de poda</u>	<u>Producción, café cereza de 192 cafetos Kgrs.</u>
Descope Colombia	3.260.9
Descope con entresaque de ramas	2.114.3

<u>Tratamiento Fertilizante</u>	<u>Producción, en Kgrs. de café en cereza, de 48 cafetos</u>
Testigo (sin fertilizante)	545.5
Fósforo	558.7
Potasio	687.2
Fósforo más potasio	593.5
Pulpa	812.4
Pulpa más fósforo	726.8
Pulpa mas potasio	684.2
Pulpa, mas fósforo, mas potasio	766.8

El informe de la Sección de Biometría, sobre análisis estadístico de estos datos, dice que sólo la aplicación de pulpa aumentó significativamente la producción, y que la poda con entresaque de ramas, tuvo un efecto negativo sobre esta.

Proyecto A-124.-

Compara los siguientes factores, aisladamente, y en sus posibles combinaciones: a) tamaño de hoyo para siembra: (30 x 30 x 30 cms.; 35 x 35 x 35 cms.; y 40 x 40 x 40 cms.); b) variedad bourbon y variedad típica; c) con fertilizante (nitrógeno y potasio), y sin fertilizante

Los resultados del último año son los siguientes:

<u>Tamaño de hoyos</u>	<u>Producción, en Kgrs. de café cereza, de 504 cafetos</u>
30 x 30 x 30 cmts.	2.239.1
35 x 35 x 35 cmts.	2.281.6
40 x 40 x 40 cmts.	2.201.2

<u>Variedades</u>	<u>Producción, en Kgrs. de café cereza, de 756 cafetos</u>
Bourbon	3.673.5
Typica	3.048.4

<u>Fertilizantes</u>	<u>Producción, en Kgrs. de café cereza, de 756 cafetos</u>
Con fertilizante	4.538.1
Sin fertilizante	2.183.8

Según el análisis estadístico, la variedad bourbon produjo 20.5% mas que la variedad typica; y la aplicación de nitrógeno y fósforo, produjo 107.8% mas que la no aplicación de fertilizantes.

Proyecto DS-27.-

En este experimento se comparan, en cultivo de café bajo sombra, los efectos de nitrógeno, fósforo, potasio, magnesio, y pulpa descompuesta, individualmente, y en todas las combinaciones posibles.

En este experimento no se había observado en años anteriores diferencia en producción entre los diferentes tratamientos; juzgando que esto era debido a excesiva sombra, se efectuó una reducción de ella, por eliminación de buen número de ramas en los guamos. Los datos correspondientes al último año son los siguientes:

Proyecto DS-27. Kgrs. de café cereza producidos por 12 cafetos

<u>Tratamiento</u>	<u>Kgrs. café cereza (12 cafetos)</u>	<u>Tratamiento</u>	<u>Kgrs. café cereza (12 cafetos)</u>
(I)	115.413	MO	107.049
N	144.810	N MO	126.685
P	135.972	P MO	161.020
NP	147.753	NP MO	138.710
K	153.653	K MO	169.985
NK	133.826	NK MO	173.118
PK	143.265	PK MO	143.051
NPK	180.891	NPK MO	161.857
Mg	109.287	Mg MO	138.528
N Mg	126.135	NMg MO	122.531
P Mg	108.870	PMg MO	157.670
NP Mg	130.362	NP Mg MO	140.625
K Mg	107.590	K Mg MO	162.571
NK Mg	175.351	NK Mg MO	167.305
PK Mg	166.756	PK Mg MO	155.978
NPK Mg	156.250	NPK Mg MO	126.116

Los resultados del análisis estadístico indican que sólo el potasio tuvo efecto significativo sobre la producción. Los promedios de producción, para 12 árboles, fueron:

Con potasio 154.8 kgrs. café en cereza
Sin potasio 132.0 Kgrs. café en cereza

Proyecto A-120.-

Compara el efecto de los factores poda, variedad, y sistema de desyerba, individualmente, y en sus posibles combinaciones. Los sistemas de poda son: libre crecimiento con varios tallos; descope, con un solo tallo, y descope con dos tallos; las variedades son típica y bourbon, y los sistemas de desyerba, desyerba a azadón, y desyerba selectiva.

Para el último año, los datos fueron los siguientes:

<u>Sistema de poda</u>	<u>Producción café cereza de 240 cafetos</u>
Descope con un tallo	3.560.8 Kgrs.
Descope con dos tallos	3.751.0 "
Libre crecimiento	2.936.2 "
<u>Variedad</u>	<u>Producción café cereza de 360 cafetos</u>
Typica	4.164.5 Kgrs.
Bourbon	6.083.5 "

Sistema de desyerba

Producción café cereza
de 360 cafetos

Desyerba a azadón
Desyerba selectiva

5.225,7 Kgrs,
5.022,3 "

El informe de la Sección de Biometría sobre el análisis estadístico de los datos de ese experimento, dice que las podas se diferenciaron significativamente, y que el sistema de libre crecimiento fué inferior a cualquiera de los otros sistemas incluidos en la comparación. Se debe advertir que las plantas manejadas en libre crecimiento, recibieron en 1.959 un tratamiento fuerte de renovación de tallos. En cuanto a variedades, la producción del bourbon fué superior a la del típica.- No hubo diferencias entre los sistemas de desyerba.

Proyecto A-144.-

Compara los siguientes sistemas de poda: libre crecimiento en tallo múltiple, tal como se ejecuta en Hawaii; descope Hawaii en tambor, y descope por el sistema común en Colombia; y las siguientes distancias:

2.00 mts. entre plantas en la hilera y 3.60 mts. entre hileras.
2.80 " " " " " " " " 3.60 " " "
3.60 " " " " " " " " 3.60 " " "
2.00 " " " " " " " " 2.80 " " "
2.80 " " " " " " " " 2.80 " " "
3.60 " " " " " " " " 2.80 " " "

El cuadro siguiente compendia los datos obtenidos durante el último año, en kilogramos de café pergamino seco por hectárea.

<u>Combinación de distancias</u>	<u>Poda Hawaii Tallo múltiple</u>	<u>Descope de Hawaii en tambor</u>	<u>Descope común de Colombia</u>	<u>Total distancias</u>	<u>Promedio por Hectárea</u>
2.00 x 3.60	2.748	4.135	5.146	12.029	4.009
2.80 x 3.60	2.613	3.306	3.687	9.606	3.202
3.60 x 3.60	2.190	2.455	3.023	7.668	2.556
2.00 x 2.80	3.916	4.351	5.675	13.942	4.647
2.80 x 2.80	3.093	3.543	4.317	10.953	3.651
<u>3.60 x 2.80</u>	<u>2.448</u>	<u>3.275</u>	<u>3.637</u>	<u>9.360</u>	<u>3.120</u>
Total podas	<u>17.008</u>	<u>21.065</u>	<u>25.485</u>	<u>63.558</u>	
Prom./Ha.	2.834	3.510	4.247		3.531

Estos datos no han sido sometidos aún a análisis estadístico, pero parecen indicar que a medida que disminuyen las distancias de siembra, aumenta la producción por unidad de superficie. Los datos de podas confirman lo encontrado en otros proyectos, o sea, que la

formación de tallos múltiples inmediatamente después de la siembra, atrasa considerablemente la producción.

Proyecto DA-5.-

Ensayo del efecto de la eliminación de sombrero sobre la producción de un cafetal viejo, establecido por el sistema común colombiano.

Se da un resumen de los datos obtenidos desde su iniciación, en noviembre de 1.957, hasta diciembre 31 de 1.960.

Noviembre de 1957 a Diciembre 31 de 1958

	AL SOL		A LA SOMBRA	
	: Cantidad	: Valor en \$:	: Cantidad	: Valor en \$:
Valor mano de obra en prácticas de mantenimiento y mejoramiento a \$0.66 hora hombre	: 3865	: 2.550.90	: 2669	: 1.761.54
	: Horas hombre:		: Horas hombre:	
Pagado por recolección	: 5926 Kgr.:	: 1.219.82	: 6628 Kgr.:	: 1.236.91
	: café cereza:		: café cereza:	
Valor del beneficio a \$ 1.50 arroba	: 105.4	: 158.16	: 117.9	: 176.88
	: arrobas		: arrobas	
Valor de fertilizante a \$ 0.61 el Kgr.	: 1400	: 854.00	: 1400	: 854.00
	: Kgrs.		: Kgrs.	
Total gastos		: \$4.782.88		: \$4.029.33
Venta de café a \$ 39.00 arroba	: 105.4	: \$4.110.60	: 117.9	: \$4.598.10
	: arrobas		: arrobas	

Enero 1° a Diciembre 31 de 1959

Valor mano de obra en prácticas de mantenimiento y mejoramiento a \$0.78 hora hombre	: 1672	: 1.304.16	: 1115	: 869.70
	: horas hombre:		: horas hombre:	
Pagado por recolección a \$ 0.12 el Kgr. cereza	: 8310	: 997.20	: 7198	: 863.76
	: Kgrs.		: Kgrs.	
Valor del beneficio a \$ 1.50 arroba	: 171.9	: 257.85	: 144.3	: 216.45
	: arrobas		: arrobas	

AL SOL

A LA SOMBRA

	: Cantidad	: Valor en \$:	Cantidad	: Valor en \$:
Valor del fertilizante a \$ 0.53 Kgr.	: 1200 : Kgrs.	: 636.00 :	1200 : Kgrs.	: 636.00 :
Total gastos	:	:\$3.195.21 :	:	:\$2.585.91 :
Valor venta del café a \$ 39.50 arroba limpio y \$ 12.50 arroba guayaba	: 151.12 : arrobas : 20.8 : arrobas	: 5,929.64 : : 260.00 :	133.12 : arrobas : 11.2 : arrobas	: 5,258.24 : : 140.00 :
Valor total café	:	:\$6.189.64 :	:	:\$5.398.24 :

Enero 1° a Diciembre 31 de 1960

Valor mano de obra en prácticas de mantenimiento y mejoramiento a \$0.89 hora hombre	: 1688 : horas hombre:	: 1.502.32 :	1134 : horas hombre:	: 1.009.26 :
Pagado por recolección a \$0.14 Kgr. café cereza	: 14.144 : Kgrs.	: 1.980.16 :	8606 : Kgrs.	: 1.204.84 :
Valor del beneficio a \$ 1.50 arroba	: 289.4 : arrobas	: 447.60 :	176.2 : arrobas	: 264.30 :
Valor de fertilizantes a \$ 0.65 el Kgr.	: 1200 : Kgrs.	: 780.00 :	1200 : Kgrs.	: 780.00 :
Total gastos	:	:\$4.706.08 :	:	:\$3.258.40 :
Valor venta de café limpio a \$ 42.00 arroba y \$ 18.75 guayaba arroba	: 248.3 : arrobas : 50.1 : arrobas	: 10,428.60 : : 939.37 :	157.8 : arrobas : 18.3 : arrobas	: 6,627.60 : : 343.12 :
Valor total venta café	:	:\$11.367.97 :	:	:\$6.970.72 :

Proyecto DA-6.-

Ensayo de renovación de cafetales viejos. Este proyecto tiene por objeto obtener datos sobre producción y costos en varios sistemas de renovación de cafetales viejos. Fué iniciado en julio de 1.958.

Los cinco tratamientos en estudio son:

- 1) Sin destrucción del sombrío, hacer una siembra nueva dentro del cafetal. Una vez que las nuevas plantas entren en producción, se destruye el cafetal viejo.
- 2) Eliminación del sombrío, poda de reconstrucción, que consiste en eliminación de ramas mal dispuestas, y entresaque de secundarias, buscando que la zona central del árbol quede despejada, y todas sus ramas orientadas hacia afuera.
- 3) Eliminación de sombra, y eliminación, a ras con el tronco principal, de todas las ramas de la mitad del árbol, localizadas hacia el oriente para provocar la emisión de chupones bajos, que habrán de dar nueva forma al árbol. Cuando los chupones entran en producción, se elimina el resto de ramas primarias, en la otra mitad del árbol.
- 4) Poda B.F. Eliminación del sombrío; demarcación de grupos de cuatro surcos, numerados del 1 hasta el 4. Recepe (corte del tallo principal a 0.35 mts. de altura), de un surco de cada cuatro, cada año, siguiendo el orden 1, 3, 2 y 4. Cuando los chupones de las plantas recepadas alcanzan una altura de mas o menos 0.20 mts., se hace una selección dejando solamente cuatro. Se efectúan siembras intercaladas en los lotes.
- 5) Igual al tratamiento N° 1, pero con eliminación del sombrío.

Los costos de manejo, y lo producido por hectárea en los diferentes tratamientos, han sido los siguientes:

Tratamiento	1.958			1.959		
	Costos \$	Producido \$	Diferencia \$	Costos \$	Producido \$	Diferencia \$
N° 1	: 434.27:	1.333.11:	898.84:	2.446.57:	4.224.21	: 1.777.64:
N° 2	:1.796.69:	945.86:	- 850.83:	2.186.21:	3.782.23	: 1.596.02 :
N° 3	:1.877.19:	528.14:	-1.349.05:	2.075.11:	2.521.30	: 446.19 :
N° 4	:1.313.31:	1.370.08:	56.77:	1.927.00:	2,340.13	: 413.13 :
N° 5	: 509.37:	1.769.38:	1.260.01:	2.911.92:	4.188.23	: 1.276.31 :

Tratamiento	1.960		
	Costos \$	Producido \$	Diferencia \$
N° 1	:2.467.60:	4.512.08	: 2,044.48 :
N° 2	:3.309.16:	6,962.84	: 3,653.68 :
N° 3	:4.239.50:	10,016.50	: 5,777.00 :
N° 4	:4.232.60:	4,966.42	: 733.82 :
N° 5	:2.566.19:	4.873.15	: 2.306.96 :

Transformación de cafetales comerciales.-

La Sección de Café ha tenido a su cargo un programa de transformación de los cafetales comerciales del Centro, programa preparado con miras al establecimiento de una serie de campos de demostración, y de investigación económica de sistemas intensivos de cultivo de café. Los datos obtenidos allí, discriminados por lotes y por concepto de gastos, fueron utilizados por la Sección de Investigaciones Económicas en un estudio que próximamente se entregará a la Gerencia Técnica para su revisión y publicación.

SECCION DE FERTILIDAD DE SUELOS

Proyecto CF-2.-

Estudio comparativo de la fertilidad de los suelos cafeteros.

Durante el último año se adelantó un estudio de los suelos de la Sub-estación del Quindío, que corresponden a la serie 280 del reconocimiento del Instituto Geográfico Agustín Codazzi.

Las características de fertilidad de las muestras estudiadas son las siguientes:

Arena	63.00%
Limo	54.36%
Arcilla	8.64%
pH	6.6
Materia orgánica	6.3 %
Nitrógeno	0.376%
Ca. intercambiable	Me/100 grs. 9.20
Mg. intercambiable	Me/100 " 4.10
K	Me/100 " 0.99
Bases totales	Me/100 " 14.30
Capacidad de intercambio de cationes.....	Me/100 " 18.00
Saturación de bases	79.4 %
Fósforo soluble	p.p.m. Mas de 100

Se ensayaron aplicaciones de 0, 100, y 200 kilos por hectárea de N, P205, y K20, aisladamente y en combinación.

Se estudió el efecto de esos tratamientos sobre crecimiento de plantas de café.

Los resultados se pueden resumir así:

<u>Tratamiento</u>		<u>Peso seco de plantas</u>
<u>Nitrógeno</u>		<u>en gramos por replicación</u>
0	Kilos por Ha.	29.35
100	" " "	22.75
200	" " "	18.96

Tratamiento
Pentóxido de Fósforo

Peso seco de plantas
en gramos por replicación

0	Kilos por Ha.	25.92
100	" " "	23.22
200	" " "	22.14

Oxido de Potasio,

0	Kilos por Ha.	24.75
100	" " "	24.66
200	" " "	21.69

El análisis estadístico indica que el nitrógeno y el fósforo provocaron descenso significativo en los pesos secos de las plantas, la parte aérea y las raíces, a medida que aumentaron las dosis de esos elementos. El potasio solo tuvo acción detrimental sobre peso seco total.

En desarrollo de ese mismo proyecto se estudió la serie Chinchiná.

Los resultados se resumen en el cuadro siguiente:

Tratamiento
Nitrógeno

Peso seco
total en gramos

0	Kilos por Ha.	39.95
100	" " "	27.78
200	" " "	20.05

Fósforo (pentóxido)

0	Kilos por Ha.	15.04
100	" " "	36.18
200	" " "	36.56

Potasio (óxido)

0	Kilos por Ha.	25.18
100	" " "	30.45
200	" " "	32.15

Según el análisis estadístico, el nitrógeno redujo el peso de las plantas proporcionalmente a las dosis aplicadas. El fósforo aumentó el peso, y el incremento alcanzado fué igual en las dosis ensayadas. El potasio aumentó el peso en la dosis más alta.

La comparación de los resultados del estudio de esos dos suelos, indica que el suelo del Quindío tiene óptimas condiciones de fertilidad, y que con la adición de materia orgánica talvez se pue-

da obtener un mejoramiento. En cambio el suelo de Chinchiná es extremadamente pobre, y que la adición de sustancias fertilizantes, bien balanceadas, provoca un mejoramiento substancial. Parece que en el suelo de Chinchiná, el efecto detrimental de las aplicaciones de nitrógeno se deba a la alta concentración de este elemento, y a la aguda deficiencia de fósforo.

Proyecto QA-10.-

Estudio de la fertilidad de los suelos cafeteros.

Se hizo una recopilación de los resultados de estudios de las propiedades físicas y químicas de los principales suelos del Quindío y de la zona de Pereira, que se publicaron en un artículo del boletín Cenicafé.

Proyecto QA-15.-

Valoración en el invernadero de la pulpa de café descompuesta.

Se adelantó un nuevo estudio sobre efecto de las aplicaciones de materia orgánica al suelo, empleando dosis mas bajas, y buscando determinar la duración del efecto de esa substancia.

Las plántulas de café fueron recolectadas 210 días después de la siembra.

Sobre el mismo suelo, y sin posterior adición de pulpa, se efectuó una segunda siembra de plántulas de café, las cuales fueron cosechadas 160 días después de la siembra, o sea 457 días después de la aplicación de pulpa.

Los resultados de las dos cosechas fueron:

<u>Dosis de pulpa</u> <u>toneladas por hectárea</u>	<u>Peso seco promedio en gramos</u>	
	<u>1a. cosecha</u>	<u>2a. Cosecha</u>
0	3.30	2.68
4	4.26	1.96
8	4.48	2.94
12	5.38	2.73
16	4.68	2.94
20	5.70	3.08

Los datos de la primera cosecha indican un efecto sorprendente de la aplicación de pulpa, y los de la segunda cosecha, muestran que ese efecto es de corta duración, debido a rápida descomposición de este material en el suelo.

SECCION DE QUIMICA DE SUELOS

Esta Sección estuvo dedicada especialmente a investigación de métodos de análisis de suelos, y los resultados de esos trabajos fueron publicados en un artículo en la revista Genicafé.

Otro estudio de la Sección, busca determinar las características químicas de las series de suelos de la zona cafetera, el cual se ha iniciado con el estudio de dos perfiles de la serie 10 (Chinchiná), uno localizado cerca de Chinchiná, en la carretera que conduce a Manizales, de once metros de profundidad, y otro en la región de La Esmeralda, en un corte de la canalización de la Central Hidroeléctrica de Caldas, de 14 metros de profundidad. Aún no se han completado los estudios de estos perfiles, pero se tiene los resultados de los análisis.

Proyecto QA-17.-

Funcionamiento del fósforo y fijación de los fosfatos en los suelos cafeteros.

El informe final de este proyecto se publicó en "Genicafé", volumen 11, N° 9, de 1.960. El estudio se adelantó en suelo de la serie Chinchiná, y se comprobó la alta fijación de fósforo en esos suelos. El fósforo soluble en agua fué inferior a 0.7%, y el fósforo recuperado utilizando soluciones ácidas diluidas varió entre 7% y 9%. Se encontró un 57.3% del fósforo aplicado como fósforo adsorbido y soluble en ácido, utilizando fluoruro de amonio 0.5 N - Acido clorhídrico 0.1 N, el cual parece corresponder en gran parte al fósforo retenido por sesquióxidos libres.

Proyecto QA-18.-

Equilibrio de humedad del grano de café en pergamino y de trilla.

En desarrollo de este proyecto se calibró un medidor Kappa, el cual mostró una precisión de resultados de determinación de humedad altamente satisfactorios.

Con base en las determinaciones de humedad en el aparato Kapp, se elaboró una tabla para posible utilización en compras comerciales. Buscando facilitar la clasificación de grano al momento de la compra, se efectuó un estudio de tamaño de muestras, y de tamaño de zarandas, llegando a la conclusión de que este puede componerse de 500 a 600 granos, en comparación con 2000 de la medida hasta hoy aceptada como Standard. También se demostró que es posible reducir el tamaño de las zarandas, hasta dimensiones 1.0 x 0.5 del tamaño hoy empleado.

Se dió por terminado el trabajo de ensayo de almacenamiento de café en los silos de Almacenes de Depósito de Pereira.- Los datos tomados en los dos años que duró el ensayo, indicaron lo siguiente:

Grano colocado en el silo con humedad promedio de 8.6% dentro de los seis primeros meses alcanzó equilibrio con el ambiente de esa zona, estabilizándose en 13.5%. Los controles de temperatura, a distintas profundidades, no indicaron en ningún momento aumentos anormales. Determinaciones de fluorescencia, que es una medida semicuantitativa de añejamiento del grano o deterioro del mismo, indicaron un añejamiento natural, más acentuado en la parte superior, donde el grano estaba en contacto directo con la atmósfera.

En cuanto al aspecto o apariencia del grano, no se notó deterioro alguno.

Almacenamiento efectuado en el páramo de Letras.-

En el sitio llamado La Esperanza se confinaron 40 sacos de café en una jaula de anejo metálico. Después de un año, se encontró, en muestras traídas a Chinchiná y expuestas al aire, a la sombra, durante 15 días, un contenido de humedad de 13%, y un color verde normal.- La fluorescencia fué regular en todas las muestras.

Estos dos ensayos indican que es muy aconsejable almacenar café en silos, pues, si en zonas como Pereira el café se puede conservar bien hasta dos años en ellos, en zonas más adecuadas, como Letras, la conservación tendrá lugar en condiciones superiores.

SECCION DE FISILOGIA VEGETAL

En desarrollo del proyecto de "Correlación entre los contenidos minerales foliares y la producción", se efectuaron varios ensayos para determinar el par de hojas más apropiado para muestreo. El primer ensayo indicó que el 4° par era el más indicado; el 2° ensayo parece confirmar esos resultados. Con esa base, se adelantaron muestreos en todos los experimentos que se efectúan en el Centro en relación con fertilizantes. Se han efectuado los análisis correspondientes, y se adelanta la interpretación de los datos.

Proyecto FF-3.-

Tratamientos que eviten el marchitamiento del cafeto en el transplante.

Se ensayan aspersiones con soluciones de azúcar a diferentes concentraciones, con y sin adherentes, y un producto comercial L.V.600.

También se adelanta una serie de ensayos tendientes a resolver el problema de deficiencia de magnesio, muy generalizada en suelos de la serie 10. Estos ensayos incluyen estudios de aplicación de diferentes sales de magnesio, y diferentes dosis.

SECCION DE INVESTIGACIONES ECONOMICAS

El personal de esta Sección colaboró con el Economista del Comité Departamental de Cafeteros de Caldas en la planeación y ejecución de una encuesta socio-económica en la región de El Jazmín, en encuesta levantada con el objeto de planear un programa de desarrollo de esas comunidades. Estos estudios también fueron utilizados para la planeación del programa de Crédito Supervisado del Comité en cooperación con el PINA.

Por otro lado, la Sección adelantó un valioso estudio económico de sistemas de transformación de cafetales. Los datos utilizados en este estudio fueron obtenidos por la Sección de Café, en lotes de demostración establecidos en la finca de El Centro.

El análisis comprende:

- a) Clasificación de los ensayos, de acuerdo con la modalidad empleada en la transformación
- b) Rendimientos físicos
- c) Comparación de rendimientos unitarios
- d) Velocidad de recuperación
- e) Relación entre rendimiento e insumo de fertilizantes.
- f) Productividad del trabajo en cultivo.

Los análisis efectuados indican que los nuevos sistemas de cultivo de café representan un adelanto considerable hacia el objetivo de reducir los costos de producción, haciendo más eficiente la utilización de la mano de obra y de la tierra. Pero aún queda un campo en el cual es necesario investigar considerablemente, y este es el de la recolección de la cosecha, que representa el mayor porcentaje de el trabajo invertido en la producción; se están dando los primeros pasos en el estudio de este problema, buscando métodos que permitan reducir sus costos.

Este estudio está en preparación para su publicación.

Atentamente,

(Fdo) Hernán Uribe Arango
Director
Centro Nal. de Invest. de Café

E D U C A C I O N

El informe del Servicio de Educación, contempla el estado de las campañas rurales agrícolas en la zona cafetera del país, a cargo de la Federación durante los años de 1.960 y 1.961, en las llamadas Concentraciones Rurales Agrícolas, Escuelas para Mayordomos y Escuelas para Prácticos Cafeteros.

La Federación Nal. de Cafeteros, persigue con su sistema de enseñanza, vincular al campesino a la tierra para evitar el éxodo hacia los poblados, a la vez que lograr para ellos, un nivel de vida más alto mediante el desarrollo intensivo de la educación.

De acuerdo con tales propósitos, la entidad ha venido realizando en los últimos años, como podrá verse en los datos siguientes, un notable esfuerzo por atender a las principales necesidades de la educación rural en sus distintos niveles.

Las Concentraciones Rurales Agrícolas fueron creadas y empezaron a funcionar en el año de 1.946, pero sólo desde 1.947 figuraron sus apropiaciones en el presupuesto de la Federación.

Año de 1.947.....	\$ 169,000.00	anuales
" " 1.948.....	\$ 110,000.00	"
" " 1.949.....	\$ 110,000.00	"
" " 1.950.....	\$ 110,000.00	"
" " 1.951.....	\$ 185,000.00	"
" " 1.952.....	\$ 185,000.00	"
" " 1.953.....	\$ 185,000.00	"
" " 1.954.....	\$ 500,000.00	"
" " 1.955.....	\$ 500,000.00	"
" " 1.956.....	\$ 500,000.00	"
" " 1.957.....	\$ 500,000.00	"
" " 1.958.....	\$1,000,000.00	"
" " 1.959.....	\$1,000,000.00	"
" " 1.960.....	\$2,000,000.00	"
" " 1.961.....	\$2,606,000.00	"

No obstante, que la campaña de educación campesina es relativamente nueva, ya se han obtenido algunos logros y se ha despertado la conciencia nacional en favor del tipo de educación que la Federación Nacional de Cafeteros está auspiciando.

En la actualidad funcionan para enseñanza elemental: 17 Concentraciones Rurales Agrícolas que tienen alumnos desde primero de enseñanza primaria hasta primero de instrucción vocacional. Para enseñanza media rural existen dos escuelas para mayordomos de fincas cafeteras y para dar enseñanza agrícola más especializada tres escuelas para prácticos cafeteros.

Me parece conveniente, puntualizar aquí, que los Servicios de Extensión de la Federación, tiene otros programas que de -

sarrollan labor de educación agrícola con jóvenes y agricultores adultos, pero estos programas se orientan principalmente hacia la divulgación y aplicación práctica y útil de conocimientos en el campo agropecuario, la economía doméstica y actividades relacionadas. Atiende grupos más o menos numerosos de jóvenes y adultos, para la solución de problemas específicos y su área de acción es por lo general más extensa. En cambio, la educación proporcionada por nuestras Concentraciones Rurales Agrícolas, se rige por un programa sistematizado, con cursos de estudios definidos y específicos, que atiende por lo general grupos pequeños y estables, mediante clases de salón y prácticas supervisadas sujetas a métodos y principios pre-establecidos.

Para una información más completa, quiero sintetizarle la localización y condiciones actuales de cada Concentración:

CONCENTRACION DEL JARDIN (ANTIOQUIA)

Ubicación.- Municipio del Jardín, vereda "Verdum", tres kilómetros de la carretera por vía, mitad carreteable y mitad camino de herradura, altura sobre el nivel del mar 1,630 metros; latitud norte 5°34'; longitud occidental 75°56'; precipitación anual promedia 2,406 m.m.

La Finca.- Tiene 6.5 Has. ocupadas así: café viejo 2.3 Ha.; café nuevo 0.9 Ha.; pasto para corte 0.75 Ha.; potrero 1 Ha.; caña 0.15 Ha.; yuca 0.50 Ha.; maíz 0.15 Ha.; hortalizas 0.5 Ha.; plátano 0.45 Ha.; rastrojo 0.25 Ha.

Escuela.- Fue fundada en Enero de 1,948. En el año de 1,960 tuvo 138 alumnos matriculados en los años 1º, 2º, 3º y 4º elemental. Escuela de alfabetización para adultos no hubo por miedo a la violencia.

Presupuestos.- En el año de 1,960 tuvo un auxilio por parte de la Federación de \$ 76,600.00 y un presupuesto total de \$ 90,684.61, incluyendo en este los ingresos por entradas eventuales. Para 1,961 el auxilio fue de \$ 75,000.00 y el presupuesto total de \$ 104,907.00.

Necesidades.- Es necesario ampliar sus terrenos, para lo cual, un vecino vende una propiedad de tres hectáreas con casa de habitación y mejoras en cultivos y pide \$ 25,000.00 por ella. Además se necesita dotar el taller escolar que está en construcción. El establo y la porqueriza son de reciente construcción, deben por consiguiente dotarse.

Personal docente.- Además del director, tiene 4 profesores de instrucción general, pagados por el Comité Dptal. de Cafeteros de Antioquia en el presente año.

Cooperativa Escolar.- Tiene 116 socios con acciones por valor de \$ 1,254.67. Las utilidades hasta junio son de \$ 142.56, capital total \$ 1,397.62.

CONCENTRACION DE VENECIA (ANTIOQUIA)

Ubicación.- Municipio de Venecia, en la vereda "El Cerro" a 7 kilómetros de la cabecera por carretera. Altura sobre el nivel del mar 1.500 metros; latitud norte 5°55'; longitud occidental 75°43'; temperatura media 20° c.; precipitación anual promedio 2.620 m.m.

La Finca.- Tiene una extensión de 10.6 Has. con la siguiente distribución: café viejo 0.7 Ha.; café nuevo 1.5 Ha.; pasto para corte 0.4 Ha.; potrero 1.0 Ha.; hortalizas 0.5 Ha.; plátano 0.45 Ha.; rastrojo 0.25 Ha.; frutales 0.90 Ha.; bosque 3.0 Ha.

Escuela.- Fue fundada en el año de 1.955. En 1.960 tuvo 118 alumnos matriculados en los años 1º, 2º y 3º elemental y terminaron 93. En 1.961 tiene 103 alumnos matriculados en los años 1º, 2º, 3º y 4º de primaria. Escuela de alfabetización para adultos con 12 alumnos. Cooperativa Escolar con 77 socios con acciones por valor de \$ 1.242.50 y utilidades hasta el mes de junio de \$ 1.185.83, que da un fondo total de \$ 2.428.33.

Presupuesto.- En el año de 1.960 tuvo un auxilio por parte de la Federación de \$ 90.044.00 y un presupuesto total de \$ 100.044.00 incluyendo en éste las entradas eventuales de la finca. Para 1.961 el auxilio fue de \$ 108.400.00 y el total de \$ 112.000.00.

Necesidades.- Es necesario que el Comité de Antioquia ceda a la finca últimamente adquirida, un lote para ampliar los cultivos de café y potreros. Además se requiere dotar el taller escolar recientemente construido y edificar dos nuevas aulas para llenar las necesidades del alumnado que para el próximo año será más numeroso.

Personal docente.- Además del director tiene tres profesores de instrucción general pagados por el Comité Dptal. de Cafeteros en el presente año. Escuela de alfabetización: 12 alumnos.

CONCENTRACION DE YOLOMBO (ANTIOQUIA)

Ubicación.- En el Municipio de Yolombó, vereda "El Rubí" a 6 kilómetros de la cabecera del municipio por camino de herradura; altura sobre el nivel del mar 1.540 metros; latitud norte 6°34'; longitud occidental 34°57'; temperatura media 19° c.; precipitación anual 3.008 m.m.

La Finca.- Tiene una extensión de 6 Has. ocupada así: café nuevo 1.3 Ha.; café viejo 0.8; pasto para corte 0.5 Ha.; potreros 0.75 Ha.; hortalizas 0.20 Ha.; plátano 1.04 Ha.; leguminosas 0.20 Ha.

Escuela.- Inició labores en el año de 1.953. Para el año de 1.960, tuvo matriculados 119 alumnos en los años 1º, 2º, 3º, 4º y 5º elemental, terminaron 99 alumnos. En 1.961 se matricularon 113 alumnos en los años 1º, 2º, 3º, 4º y 5º de primaria. Escuela de alfabetización no tuvo porque debido a la violencia la gente teme salir de sus casas por la noche.

Presupuestos.- En el año de 1.960, tuvo un auxilio de la Federación por un valor de \$ 74.500.00 y un presupuesto total de \$ 79.500.00;

en 1.961 el auxilio fue de \$ 90.000.00 y el presupuesto total de \$96.456.00 incluyendo en éste las entradas eventuales.

Necesidades.- Le hace falta más terreno, pero los propietarios colindantes no venden, pues sus propiedades son más pequeñas que la finca de la Concentración, característica de toda la región. Además se requiere la construcción de otra aula de enseñanza para cubrir las necesidades próximas del alumnado y es necesario dotar el taller escolar.

Personal docente.- Tiene 5 maestros de instrucción general, pagados por el Comité de Antioquia, en el presente año; el año pasado funcionó con tres maestros pagados por el Departamento.

Cooperativa.- Terminó al año con 32 socios con acciones por valor de \$457,25 y utilidades hasta junio de \$384,62. El capital hasta dicha fecha era de \$ 840,87.

CONCENTRACION DE MONIQUIRA (BOYACA)

Ubicación.- Municipio de Moniquirá, en la vereda "Neval y Cruces", a un kilómetro de la cabecera municipal, por carretera. Altura sobre el nivel del mar 1.764 metros, latitud norte 5°52'; longitud occidental 73°36'; temperatura media 18° c. y 2.600 m.m. de precipitación promedio al año.

La Finca.- Tiene una extensión de 29,99 Has. ocupadas así: café viejo 6.8 Ha.; café nuevo 4.47 Ha.; pasto para corte 0.31 Ha.; potreros 16.13 Ha.; caña 3.3. Ha.; yuca 0.10 Ha.; hortalizas 0.68 Ha.; plátano, intercalado al café, frutales 0.9 Ha.; bosques 3 Has.

Escuela.- La Concentración funciona en la propiedad que antes se llamaba "Granja Bertha" e inició labores en junio de 1.953. En 1.960 tuvo 55 alumnos en los años 2º, 3º y 4º de primaria y terminaron 45. En 1.961 tiene 80 matriculados. Escuela de alfabetización no funcionó.

Presupuestos.- En el año de 1.960, tuvo un auxilio de la Federación por un valor de \$ 72.800,00 y un presupuesto total de \$ 100.600,11. Para el año de 1.961 tiene un auxilio de la Federación de \$ 134.400,00 y un presupuesto total de \$ 158.592.00, incluyendo las entradas eventuales.

Necesidades.- Se hace necesario, construir dos aulas más para los requerimientos actuales de los alumnos. Además, es preciso dotar el taller escolar y reparar las maderas del edificio viejo que están en pésimas condiciones.

Personal docente.- Además del director tiene 3 maestros pagados por el Gobierno Departamental.

Cooperativa Escolar.- Tiene 80 socios con acciones por un valor de \$ 208,40 con utilidades hasta junio de \$ 119,10. El capital en esta fecha es de \$ 327,50.

CONCENTRACION "MANUEL MEJIA" EN EL TAMBO (CAUCA)

Ubicación.- Está ubicada en el municipio de El Tambo en la vereda de "San Joaquín", desde Popayán se va por camino carreteable. Altura sobre el nivel del mar 1.750 metros, latitud norte 2°26'; longitud occidental 76°48'; temperatura 19° c.; precipitación 1.800 m.m. en promedio anual.

La Finca.- Tiene una superficie de 47.44 Has., en las cuales se encuentran los siguientes cultivos: café viejo 1.0 Ha.; café nuevo 2 Ha.; pasto para corte 2.0 Ha.; potreros 6.0 Ha.; hortalizas 0.5 Ha.; plátano intercalado; frutales 0.2 Ha.; bosque 15.0 Ha.; lo demás en rastrojo y edificaciones.

Escuela.- Inició labores escolares en 1.950. En el año de 1.960 tuvo 37 alumnos matriculados en los años 2º, 3º, 4º y 5º de primaria. En 1.961 se matricularon 50 alumnos en los años 3º, 4º y 5º de primaria. Escuela de alfabetización, no funciona.

Presupuestos.- En el año de 1.960, tuvo un auxilio de la Federación de \$ 89.500,00 y un presupuesto total de \$ 109.886,49. En 1.961 tiene un auxilio de \$ 95.680,00 y un presupuesto total de \$ 132.121,00, incluyendo el valor de las entradas eventuales.

Necesidades.- Le hace falta construir y dotar el taller escolar, así como ampliar el establo.

Personal docente.- Además del director, tiene maestros de cultura general (2), pagados por el Gobierno Departamental.

Cooperativa Escolar.- Tiene 30 socios con acciones por un valor de \$ 140,00. Utilidades hasta junio \$ 315,29. Capital total en la fecha \$ 455,29.

CONCENTRACION DE "LA BELLA" EN CALARCA (CALDAS)

Ubicación.- En el municipio de Calarcá, corregimiento de "La Bella" a 5 kilómetros de la cabecera del municipio por carretera pavimentada. Altura sobre el nivel de mar 1.619 metros; latitud norte 4°30'; longitud occidental 75°30'; temperatura media 22° c.; precipitación pluvial 2.430 m.m., en promedio al año.

La Finca.- Tiene 4 Has. ocupadas así: café viejo 2.5 Ha.; café nuevo 0.28 Ha.; pasto para corte 0.24 Ha.; hortalizas 0.43 Ha.; plátano intercalado.

Escuela.- Inició labores en el año de 1.948. En el año de 1.960 tuvo 95 alumnos matriculados en los años 1º, 2º, 3º y 4º de primaria. La Escuela de alfabetización tiene 30 alumnos. En 1.961 se matricularon 120 alumnos en los mismos cursos del año anterior.

Cooperativa Escolar.- Tiene 60 socios con acciones por un valor de \$ 3,00 y utilidades hasta junio de \$ 27,00. Total de capital en fecha \$ 30,00

Presupuestos.- Para el año de 1.960, tuvo un auxilio de la Federación por un valor de \$ 78.000.00 y un presupuesto total de \$ 82.500.00. En el año de 1.961, tiene un auxilio de \$ 103.000.00 y un presupuesto total de \$ 116.903.00, incluyendo los ingresos por entradas eventuales.

Necesidades.- Es indispensable comprar un lote que está ubicado entre la Concentración y la carretera. El Comité Ejecutivo ya autorizó la compra; pero la dueña, aún no se ha decidido a formalizar el negocio. Comprado el lote, es urgente la construcción del casino y de la oficina del director.

Personal docente.- Fuera del director, existen tres profesores pagados por el Gobierno Departamental.

CONCENTRACION "PEDRO URIBE MEJIA" EN EL JAZMIN (CALDAS)

Ubicación.- En el municipio de Santa Rosa de Cabal, a 6 kilómetros de la cabecera municipal por carretera. Altura sobre el nivel del mar - 1.500 metros, latitud norte 4°45'; longitud occidental 75°30'; precipitación promedio anual 2.500 m.m.; temperatura media 21° c.

La Finca.- Tiene 5 Has. de superficie ocupadas así: café viejo 1.0 Ha.; café nuevo 1.0 Ha.; pasto para corte 0.75 Ha.; potrero 1.0 Ha.; hortalizas 0.25 Ha.; plátano 0.50 Ha.

Escuela.- Esta escuela fue trasladada de la vereda "Dos Quebradas", donde venía funcionando desde el año de 1.946, en finca de propiedad de la nación. En 1.958, inició labores en el lugar donde hoy se encuentra, en la vereda "El Jazmín". En 1.960 se matricularon 90 alumnos en los años 1º, 2º y 3º elemental, de los cuales terminaron 87. En 1.961, hay matriculados 123 en los años 2º, 3º y 4º de primaria. La escuela de alfabetización tiene cinco alumnos.

Presupuesto.- En el año de 1.960, tuvo un auxilio de la Federación por un valor de \$ 86.000.00 y un presupuesto total de \$ 88.000.00. En 1.961 el auxilio es de \$ 124.000.00 y el presupuesto total de \$ 129.000.00 - incluyendo las entradas eventuales.

En esta Concentración funciona el Proyecto Piloto Nacional de Cunicultura.

Necesidades.- Es indispensable aumentar la superficie de la finca. El Comité Dptal. de Cafeteros, dadas las características de esta Concentración, ha dispuesto que ella sea el centro de una unidad económica y para ello, ha comprado una finca que está colindante.

Personal docente.- Además del director, tiene 3 profesores de cultura general, pagados por el Gobierno Departamental.

Cooperativa Escolar.- Tiene 39 socios con acciones por valor de \$ 126.00. Las utilidades hasta junio eran de \$ 105,10 y el capital total de \$ 231,10.

CONCENTRACION DE MANZANARES (CALDAS)

Ubicación.- Municipio de Manzanares, vereda "Llanadas", a 11 kilómetros de la cabecera del municipio por vía carretable. Tiene una altura sobre el nivel del mar de 1.455 metros; latitud norte 5°28'; longitud occidental 75°10'; temperatura media 20° c.; precipitación 1.920 m.m. promedio al año.

La Finca.- Tiene una superficie de 7.5 Has., en las cuales se encuentran los siguientes cultivos: 2.40 Ha. café nuevo; 0.80 Ha. café viejo; - pasto para corte 0.57 Ha.; potreros 1.10 Ha.; hortalizas 0.10 Ha.; bosque 0.33 Ha.; piña 0.23 Ha.; fígue 0.20 Ha.

Escuela.- Inició labores en el año de 1.953. En el año de 1.960 se matricularon 67 alumnos en los años 1^o, 2^o y 3^o elemental, de los cuales terminaron 65. En 1.961, se matricularon 142 alumnos en los años 1^o, 2^o, 3^o y 4^o de primaria. La escuela de alfabetización tiene 26 alumnos.

Presupuestos.- En el año de 1.960 tuvo un auxilio de la Federación de un valor de \$ 52.900,00 y un presupuesto total de \$ 67.347,86. En 1.961, el auxilio fue de \$ 137.500,00 y el presupuesto total de \$167.928,00 incluyendo las entradas eventuales.

Necesidades.- Es indispensable construir dos aulas más, salón para talleres escolar, casino y casa para el director y los profesores.

Personal docente.- Además del director, tiene dos maestros pagados por el Departamento. Dado el número de alumnos que asisten, este personal debe doblarse.

Cooperativa Escolar.- Tiene 39 socios con acciones por valor de \$ 751,15. - Las utilidades hasta junio eran de \$ 157,15 y el capital total de \$ 908,30.

CONCENTRACION "JORGE VILLAMIL O." EN GIGANTE (HUILA)

Ubicación.- Municipio de Gigante, vereda "El Corozal" a 12 kilómetros de la cabecera municipal por carretera. Altura sobre el nivel del mar 1.450 metros, latitud norte 2°21'; longitud occidental 75°30'; temperatura media 20° c. y precipitación pluvial 2.450 m.m. promedio al año.

La Finca.- Tiene una superficie de 42.9 Has. y en ella se encuentran los siguientes cultivos: café viejo 2.6 Ha.; café nuevo 2.3 Ha.; pasto para corte 1.0 Ha.; potrero 1.6 Ha.; caña 0.5 Ha.; hortalizas 0.7 Ha.; plátano intercalado; rastrojo 6.8 Ha.; frutales 1.0 Ha.; bosque 6.0 Ha.; fígue 1.0 Ha.

Escuela. Inició labores en 1.954. En el año de 1.960, se matricularon 85 alumnos en los años 1^o, 2^o, 3^o y 4^o elemental. En 1.961, tiene matriculados 80 en los años 1^o, 2^o, 3^o y 4^o de primaria. La escuela de alfabetización tiene 7 alumnos matriculados.

Presupuestos.- En el año de 1.960, tuvo un auxilio de la Federación por un valor de \$ 68.936.72 y un presupuesto total de \$ 84.500.00. En 1.961, el auxilio es de \$ 83.973.00, incluyendo los ingresos por entradas eventuales.

Necesidades.- Necesita la construcción del taller escolar y su dotación. - Se debe ampliar el edificio de enseñanza, con una aula más.

Personal docente.- Además del director, tiene dos profesores de cultura general, pagados por el Gobierno Departamental.

Cooperativa Escolar.- Con 80 socios que tienen acciones por un valor de - \$ 267.00 y utilidades hasta junio de \$ 290.81. Total del capital \$ 557.81.

CONCENTRACION DE PUEBLO BELLO (MAGDALENA)

Ubicación.- Municipio de Valledupar, corregimiento de Pueblo Bello a un kilómetro del caserío. Altura sobre el nivel del mar 1.100 metros; latitud norte 10°30'; longitud occidental 73°25'; temperatura media 22° c.; precipitación pluvial 1.920 m.m. promedio anual.

La Finca.- Tiene una superficie de 153.89 Has.; de propiedad del departamento del Magdalena, cedida en comendato a la Federación, para el sostenimiento de la Concentración. En esta superficie se tienen los siguientes cultivos: café viejo 20 Ha.; café nuevo 4.0 Ha.; pasto para corte 2.0 Ha.; potrero 10.30 Ha.; hortalizas 0.63 Ha.; plátano intercalado, frutales 1.14 Ha.; bosque 18.40 Ha.; piña 0.5 Ha.

Escuela.- Inició labores en el año de 1.953. En 1.960 se matricularon 55 alumnos en los cursos 1º, 2º, 3º, 4º y 5º de primaria. En 1.961, se matriculó el mismo número de alumnos y en los mismos cursos. Escuela de alfabetización no funcionó.

Presupuestos.- En el año de 1.960, tuvo un auxilio de la Federación por un valor de \$ 33.000.00 y un presupuesto total de \$ 79.262.17. En el presente año de 1.961, tiene un auxilio de \$ 35.000.00 y un presupuesto total de \$ 78.293.00 incluyendo los ingresos por entradas eventuales.

Necesidades.- Taller escolar dotado y comprar reproductor bovino de pura sangre para mejorar el tipo de ganado existente.

Personal docente.- Además del director, tiene dos maestros pagados por el Gobierno Departamental.

Cooperativa Escolar.- No funcionó.

CONCENTRACION "OSPINA PEREZ" EN SANDONA (NARIÑO)

Ubicación.- Está situada en el municipio de Consacá a unos 5 kilómetros de la cabecera del municipio de Sandoná y a unos 6 de la del municipio de Consacá. Altura sobre el nivel del mar 1.720 metros; latitud norte 1°50'; longitud occidental 77°30'; temperatura media 20° c.; precipitación pluvial 1.800 m.m. en promedio del año.

La Finca.- Tiene una superficie de 39.80 Has.; en las cuales se encuentran los siguientes cultivos: café viejo 14.0 Ha.; café nuevo 4.0 Ha.; pasto para corte 1.5 Ha.; potrero 6.4 Ha.; caña 6.8 Ha.; hortalizas 1.2 Ha.; plátano intercalado; frutales 0.6 Ha.; bosque 1.1 Ha.; fique 0.9 Ha.; flores 0.6 Ha.

Escuela.- Como Concentración inició labores en 1.953. En el año de 1.960, se matricularon 99 alumnos en los cursos 2^o, 3^o, 4^o y 5^o elemental. En 1.961 se matricularon 130 en los cursos 2^o, 3^o, 4^o y 5^o de primaria. Escuela de alfabetización no funcionó.

Presupuestos.- En el año de 1.960, tuvo un auxilio de la Federación por un valor de \$ 109,500.00 y un presupuesto total de \$ 139,500.00. Para 1.961 tiene un auxilio de la Federación de \$ 130,000.00 y un presupuesto total de \$ 150,200.00, incluyendo el valor de las entradas eventuales.

Necesidades.- La principal es la construcción de un trapiche modelo para beneficiar caña. También se necesita dotar el taller escolar.

Personal docente.- Además del director, tiene 3 maestros de instrucción general, pagados por el Gobierno Departamental.

Cooperativa Escolar.- Tiene 81 socios con acciones por valor de \$ 2,240,41. Las utilidades hasta junio eran de \$ 616,05. Total del capital \$ 2,356,40.

CONCENTRACION "MANUEL MEJIA" EN LA UNION (NARIÑO)

Ubicación.- Municipio de La Unión a 2 kilómetros de la cabecera por carretera. Los terrenos para los trabajos están a 1 kilómetro de la carretera y el edificio escolar. Altura sobre el nivel del mar 1,790 metros, latitud norte 1°37'; longitud occidental 77°15'; temperatura 19° c. en promedio; precipitación pluvial 1,800 m.m. en promedio anual.

La Finca.- Tiene una superficie de 16.78 Has., en las cuales hay los siguientes cultivos: café viejo 3.89 Ha.; café nuevo 1.28 Ha.; pasto para corte 1.28 Ha.; potrero 4.12 Ha.; caña 2.43 Ha.; hortalizas 0.27 Ha.; plátano intercalado, frutales 0.33 Ha.; bosques 1.40 Ha.; piña 0.37 Ha.; fique 0.41 Ha.

Escuela.- Inició labores en 1.958. En el año de 1.960, se matricularon 102 alumnos en los años 1^o, 2^o y 4^o de los cuales terminaron 96. En 1.961 se matricularon 82 en los mismos cursos del año anterior. La escuela de alfabetización no funcionó.

Presupuestos.- En el año de 1.960 tuvo un auxilio de la Federación por un valor de \$ 110,625.90 y un presupuesto total de \$ 117,625.90. En 1.961, el auxilio de la Federación es de \$ 108,500.00 y el presupuesto total es de \$ 134,276.00 incluyendo el valor de las entradas eventuales.

Necesidades.- La principal necesidad, es la dotación del taller escolar y la construcción de la carretera del edificio escolar hasta los campos de cultivos.

Personal docente.- Tiene el director y tres profesores de instrucción general pagados por el Gobierno Departamental.

Cooperativa Escolar.- No funciona.

CONCENTRACION "PRESBITERO FRANCISCO ROMERO" EN SALAZAR (N. DE S.)

Ubicación.- En el municipio de Salazar a unos 6 kilómetros de la cabecera del municipio por carretera. Altura sobre el nivel del mar - - 1.050 metros; latitud norte 7°50'; longitud occidental 72°40'; temperatura media 22° c.; precipitación anual 1.300 m.m. en promedio.

Escuela.- Inició labores en 1.954. En el año de 1.960 se matricularon 40 alumnos en los cursos 2º, 3º y 4º, de los cuales terminaron 34. En 1.961, están matriculados 45 alumnos en los mismos cursos del año anterior. La escuela de alfabetización no funcionó por miedo a la violencia.

Presupuestos.- En 1.960, el auxilio de la Federación fue de \$ 59.500.00 y el presupuesto total de \$ 67.500.00. Para el año de 1.961, el auxilio de la Federación es de \$90.000.00 y el presupuesto total es de \$ 100.000.00 incluyendo el valor de las entradas eventuales.

Necesidades.- Acondicionar mejor el taller escolar y construir una aula más que le hace falta para acomodar los alumnos que entrarán el próximo año a cursar el 4º año de estudios.

Personal docente.- El director y dos profesores, uno de ellos pagado por el Comité Dptal. y otro por el Gobierno Dptal.

Cooperativa Escolar.- No funcionó.

CONCENTRACION DE CHAPETON (IBAGUE)

Ubicación.- En el municipio de Ibagué, vereda de Chapetón a 3 kilómetros de la cabecera municipal. Altura sobre el nivel del mar 1.250 metros; latitud norte 4°5'; longitud occidental 75°30'; temperatura media - - 22,5° c.; precipitación 2.450 m.m. en promedio anual.

La Finca.- Tiene una superficie de 16 Has., pero el Comité hace poco tiempo compró otra extensión limítrofe un poco mayor a la anterior. La primera superficie tiene los siguientes cultivos: café viejo 0.29 Ha.; - café nuevo 2.0 Ha.; pasto para corte 0.80 Ha.; potrero 4.0 Ha.; caña 0.30 Ha. yuca 0.90 Ha.; hortalizas 1.50 Ha.; plátano intercalado; rastrojo 1.55; leguminosas 0.30; piña 0.30; fique 1.90; mimbres 0.10 Ha.

Escuela.- Inició labores en el año de 1.953. En el año de 1.960, se matricularon 55 alumnos en los cursos 3º, 4º y 5º de primaria, de los cuales terminaron 50. En 1.961 tiene matriculados 61 alumnos en los mismos cursos del año anterior.

Presupuestos.- En el año de 1.960, el auxilio de la Federación fue de un valor de \$ 79.000.00 y un presupuesto total de \$ 91.000.00.

En el año de 1.961, el auxilio es de \$ 100.000.00 y el presupuesto total es de \$ 126.641.40, incluyendo el valor de las entradas eventuales.

Necesidades.- En esta Concentración se piensa establecer el programa piloto de avicultura; por lo tanto, son indispensables las instalaciones. Se requiere construir y dotar el taller escolar y así mismo construir una nueva aula para clases.

Personal docente.- El director y tres maestros de instrucción general, éstos pagados por el Gobierno Departamental.

Cooperativa Escolar.- Funciona con 46 socios y tiene un capital de \$ 426.10 incluyendo en esta suma las utilidades hasta el mes de junio de 1.961.

CONCENTRACION DE VILLA RICA (TOLIMA)

Los terrenos para esta Concentración se compraron a principios de 1.960; tienen una extensión de 20 Has. y está situado sobre la carretera que conduce a la región "La Colonia" del municipio de Villa Rica. El valor fue de \$ 5.000.00. En el presente año, se terminaron las edificaciones y para el mes de agosto se iniciarán las tareas escolares y los trabajos en la finca después de planificarla. Cuenta con 60 alumnos.

El presupuesto para el funcionamiento en el presente año, asciende a la suma de \$ 65.500.00.

CONCENTRACION DE SEVILLA (VALLE)

Ubicación.- Municipio de Sevilla, vereda "El Crucero" a 5 kilómetros de la cabecera municipal por la carretera a Caicedonia, altura sobre el nivel del mar 1.550 metros, latitud norte 4°17'; longitud occidental 75° 55'; temperatura media 19° c.; precipitación pluvial 1.750 m.m. en promedio anual.

La Finca.- Tiene una superficie de 18.52 Has. en las cuales se encuentran los siguientes cultivos: café viejo 9.36 Ha.; pasto para corte 1.03; potreros 3.5 Ha.; hortalizas 0.25; plátano intercalado; rastrojos 0.36 Ha.; frutales 0.10 Ha.; bosque 0.45 Ha.

Escuela.- Inició labores en 1.953, utilizando la construcción de la antigua Granja Cafetera "Heraclio Uribe". En el año de 1.960 se matricularon 103 alumnos en los cursos 1º, 2º, 3º, 4º y 5º elemental, de los cuales terminaron 96. En el año de 1.961, hay matriculados 129 alumnos en los mismos cursos del año anterior y 1º Vocacional. La escuela de alfabetización no funcionó debido a la violencia.

Presupuestos.- En el año de 1.960 tuvo un auxilio de la Federación por un valor de \$ 99.000.00 y un presupuesto total de \$ 170.126.56. En 1.961, el auxilio es de \$ 171.500.00 y un presupuesto total de \$ 253.176.00, incluyendo los ingresos por entradas eventuales.

En esta Concentración, funciona el Proyecto Piloto de Apicultura.

Necesidades.- Al terminar las edificaciones en el presente año, se hace necesaria la dotación del taller escolar y de los nuevos salones para clases.

Personal docente.- El director y 4 maestros, de los cuales uno es pagado por el Comité Dptal., y el resto por el Gobierno Dptal.

Cooperativa Escolar.- Tiene 120 socios con acciones por un valor de \$ 702,40, las utilidades hasta junio eran de \$ 587,19 y el total del capital de \$ 1.289,59.

CONCENTRACION DE RESTREPO (VALLE)

Esta Concentración inició labores a fines del año pasado, en una propiedad situada a 3 kilómetros aproximadamente de la cabecera municipal por carretera. La finca tiene una extensión de 15,07 Ha., las cuales están planificadas y ocupadas así: café viejo 2,50 Ha.; variedades de café 0,20 Has.; café en renovación 2,47 Ha.; café en fajas 0,22 Ha.; caña 0,8 Ha.; ramio 0,10; piña 0,15; pasto para corte 1,95 Ha.; potrero 2,05 Ha.; yuca, plátano y maíz 1,45 Ha.; frutales 0,72 Ha.; plátano 1,0 Ha.; lo demás en edificaciones, campos de deporte y gradual.

Escuela.- Tiene matriculados 140 alumnos en los cursos 3º, 4º, 5º y 1º vocacional. La escuela de alfabetización no funcionó en el presente año.

Presupuestos.- Para el presente año el auxilio de la Federación es de un valor de \$ 39.000,00 y el presupuesto total es de \$88.329,00, incluyendo los ingresos por entradas eventuales.

Personal docente.- Además del director, tiene 4 maestros de los cuales 2 son pagados por el Comité Dptal. de Cafeteros y el resto por el Gobierno Departamental.

Cooperativa Escolar.-Tiene 64 socios con acciones por \$ 1.008,00. Las utilidades hasta junio eran de \$ 208,36. Total del capital en dicha fecha \$ 1.216,36.

NUEVAS CONCENTRACIONES

Las Concentraciones anteriores, son las que están en función; para fines del año iniciará labores la de San Vicente en Santander del Sur. En Armenia (Antioquia), se inician en este año las construcciones para una nueva Concentración. En Miraflores (Boyacá), se iniciarán las construcciones de otra Concentración el próximo año. En Abejorral (Ant.), han regalado 20 Has. de terreno para instalar una nueva Concentración e igualmente en Lourdes (N. de S.); la Curia ha dado en comodato por 30 años, una finca para instalar otra Concentración Rural Agrícola.

ESCUELAS PARA MAYORDOMOS DE FINCAS CAFETERAS

Estas escuelas forman un segundo tipo en esca-

la ascendiente de la enseñanza rural auspiciada por la Federación Nal. de Cafeteros. Tiene por finalidades las siguientes:

- 1º.- Preparar a los hijos de los agricultores en el manejo y administración de fincas cafeteras.
- 2º.- Dar por medio de la enseñanza práctica e intelectual, una cultura que corresponda a la formación de agricultores capacitados y
- 3º.- Conseguir la preparación de expertos mayordomos, mediante sistemas modernos y técnicos de explotación agropecuaria.

Los alumnos para estas escuelas deben ser mayores de 17 años de edad y tener un grado de instrucción correspondiente al 5º año de enseñanza primaria en adelante.

De estas escuelas existen dos funcionando en el país: una en Cundinamarca y otra en el Tolima.

ESCUELA DE MAYORDOMOS DE TIBACUY "ALBERTO DE J. WILLIAMSON"

Ubicación.- Municipio de Tibacuy, vereda "San José" a 4 kilómetros de la cabecera municipal por vía carretable; altura sobre el nivel del mar 1.525 metros; latitud norte 4°20'; longitud occidental 74°26'; temperatura media 20° c.; precipitación anual 1.100 m.m. en promedio anual.

La Finca.- Tiene una superficie de 17.7 Has. en las cuales se tienen los siguientes cultivos: café viejo 0.80 Ha.; café nuevo 1.88 Ha.; pasto para corte 0.50 Ha.; potrero 6.82 Ha.; frutales 1.35 Ha.; bosque 5.00 Ha.

Escuela.- Inició labores como Concentración Rural Agrícola en 1.954. Más tarde, en 1.956, se convirtió en Escuela para Mayordomos de fincas cafeteras con un grupo de 20 alumnos, los cuales hacen 18 meses de estudio. En la actualidad, terminaran los alumnos que iniciaron sus estudios en julio de 1.960.

Presupuestos.- En el año de 1.960, tuvo un auxilio de la Federación por un valor de \$ 100.900.00 y un presupuesto total de \$ 120.105.02. Para el presente año el auxilio es de \$ 87.000.00 y un total de \$ 114.733.00 incluyendo las entradas eventuales.

Personal docente.- Está formado por el Director y un profesor pagado por el Comité Dptal. de Cafeteros.

Cooperativa Escolar.- Tiene 32 socios cuyas acciones tuvieron un valor inicial de \$ 1.326.00 y una utilidad de \$ 1.730.24, que aumenta el capital a \$ 3.056.27.

ESCUELA PARA MAYORDOMOS DEL LIBANO

Ubicación.- Municipio del Libano (Tol.) a 2½ kilómetros de la cabecera municipal por carretera, a una altura de 1.945 metros sobre el nivel del mar; latitud norte 4°55' longitud occidental 75°03'; temperatura media -

18.7° c.; precipitación anual 2.450 m.m. en promedio.

La Finca.- Tiene una superficie de 16.88 Has. en las cuales existen los siguientes cultivos: café viejo 3.10 Ha.; café nuevo 0.70 Ha.; pasto para corte 0.20 Ha.; potrero 5.40 Ha.; yuca 0.40 Ha.; maíz 0.12 Ha.; plátano intercalado; rastrojo 4.0 Ha.; leguminosas 0.07 Ha.; piña 0.10 Ha.; fique 2.40 Ha.; flores 0.10 Ha.

Escuela.- La antigua granja de "La Unión" desde 1.947 se convirtió primero como Concentración Rural Agrícola y luego como Escuela para Mayordomos desde 1.954, con una capacidad en internado de 30 alumnos. Al finalizar el año de 1.960, terminaron 15 estudiantes e iniciaron estudios en - - 1.961 30 alumnos, de los cuales ya se han retirado tres, por diversas causas. Esta Escuela funciona en las mismas condiciones que la de Tibacuy. La escuela de alfabetización tiene 12 alumnos.

Presupuestos.- En 1.960, tuvo un auxilio de la Federación de \$ 61.500.00 y presupuesto total de \$ 76.501.67. En 1.961, el auxilio es de \$ 97.000.00 y el presupuesto total es de \$ 117.000.00, incluyendo el valor de las entradas eventuales.

Personal docente.- Está constituido por el director y un profesor de cultura general, pagado por el Comité Dptal. de Cafeteros del Tolima.

Cooperativa Escolar.- Tiene 31 socios con acciones por valor de \$ 155.00. - Las utilidades hasta junio eran de \$ 79.05 y el capital \$ 234.05.

ESCUELAS PARA PRACTICOS CAFETEROS

El tercero y más elevado grupo de enseñanza rural está formado por las Escuelas para Prácticos Cafeteros, las cuales - - tienen los siguientes objetivos: Preparar personal competente destinado a cooperar en los servicios técnicos de la Federación (Investigación y Extensión) y a capacitarlos para el manejo de fincas cafeteras, lo cual implica una instrucción especial sobre: el cultivo y el beneficio del café, conocimiento general de las plantas de cultivo adyacente y otras explotaciones, - que les permitan recomendar y poner en práctica los métodos que inciden ven tajosamente en la economía del agricultor.

Los alumnos que cursan en estas escuelas, deben ser mayores de 18 años y tener cursado como mínimo el 2º año de bachillerato oficial. Los estudios se hacen en 12 meses intensivos de enseñanza.

De estas escuelas existen tres en el país, - funcionando en Antioquia, Cundinamarca y Norte de Santander. Todas ellas iniciaron labores en el corriente año y son las siguientes:

Escuela de Prácticos de Venecia -Antioquia- Inició trabajos el 1º de julio del año en curso, con 25 alumnos y con sede en la granja de repetición experimental de Venecia. El presupuesto para el resto de la vigencia es de \$ 112.000.00.

Escuela de Prácticos de Anolaima (Cund.).- Se inició en junio del corriente año, con 20 alumnos y un presupuesto de \$ 113.000.00 para el período del año. Con este presupuesto se atienden también los trabajos de la pequeña granja y la fábrica de abonos orgánicos que posee para utilizar las basuras de la población.

Con respecto a esta fábrica se puede informar que su influencia ha sido tan fructífera, que el problema de las basuras que antes tenía el municipio, desapareció y hoy los agricultores vecinos compran a los encargados de conducir la basura a razón de \$ 7.00 la bofetada, circunstancia que ha hecho disminuir considerablemente el material para nuestra fábrica.

Escuela de Prácticos de Blonay (N. de S.).- Funciona desde el mes de julio del presente año en la granja de repetición experimental de Blonay. Inició labores con 25 alumnos, un presupuesto de \$ 163.100.00 para el funcionamiento durante el año en curso.

RECOMENDACIONES GENERALES

El principal problema que en la actualidad confronta la enseñanza rural en las Concentraciones, es el de profesores de cultura general, pues éstos, nombrados y pagados por gobiernos departamentales, implica la existencia de programas que deben desarrollar rígidamente conforme a los mandatos oficiales y no de acuerdo a las necesidades de escuelas que tienen finalidades específicas. Esta condición, origina dualidad de criterio, el cual ha causado interferencias, pues mientras el Director de la Concentración, considera indispensable hacer ciertas prácticas en el campo, los profesores opinan que no pueden ceder el personal, pues de hacerlo así, se atrasaría en el desarrollo de los programas que les imponen, dosificados de acuerdo con un criterio general de cumplimiento obligatorio.

Los delegados de la última Conferencia Cafetera, no fueron ajenos a este problema y aprobaron una disposición, que ordena a la entidad a tomar por su cuenta el valor que implica el sostenimiento de profesorado en cultura general, en las Concentraciones Rurales Agrícolas; desafortunadamente, esta disposición fue aprobada después de elaborado y adoptado el presupuesto general de la Federación, motivo por el cual no quedó incluida la partida necesaria para darle cumplimiento. No obstante, se ha logrado que algunos Comités Departamentales, como los de Antioquia, Valle y Tolima, dándose cuenta de la importancia de la medida, resolvieran pagar por su cuenta a los maestros. Se hace necesario, dejar definitivamente resuelto por el Congreso Cafetero, este problema.

Con el Ministerio de Educación, se ha venido tratando de unificar los programas de enseñanza rural, e incluir las Concentraciones Rurales Agrícolas de la Federación dentro de las reglamentaciones oficiales, para que la enseñanza que en ellas se da, sea reconocida por el Gobierno. La comisión de organización respectiva, ya tiene las bases necesarias para incluir esta enseñanza dentro del plan que se aprobará para el próximo año.

(Fdo.) Ramón Mejía Franco
Asesor de Exp. y Educación

CONCENTRACIONES RURALES AGRICOLAS Y COOPERATIVAS ESCOLARES - 1.961

DEPARTAMENTOS	CONCENTRACION	EXTENSION	COOPERATIVAS ESCOLARES	Nº DE SOCIOS	CAPITAL COOP. \$	Nº DE PROFESORES PA GADOS	Nº DE ALUMNOS	INGRESOS POR ENTRADAS EVENTUALES \$
Antioquia	Jardín	6.5 Has.	1	116	1.254.67	4 p. Comité	118	29.907.00
"	Venecia	10.6 "	1	77	1.242.50	3 p. Comité	103	3.600.00
"	Yolombó	6.0 "	1	32	457.25	5 p. Comité	135	6.456.00
Boyacá	Moniquirá	29.99 "	8 1	80	208.40	3 p. Dept.	80	24.192.00
Cauca	Tambo	47.44 "	1	30	140.00	2 p. Dept.	50	36.441.00
Caldas	Calarcá	4.00 "	1	60	30.00	3 p. Dept.	120	3.003.00
"	Jazmín	5.00 "	1	39	126.00	3 p. Dept.	123	5.000.00
"	Manzanares	7.5 "	1	39	751.15	4 p. Dept.	142	29.798.00
Huila	Gigante	42.9 "	1	80	207.00	2 p. Dept.	80	23.973.00
Magdalena	Pueblo Bello	153.89 "	no hay	no tiene	no tiene	2 p. Dpt.	55	43.293.00
Nariño	Sandoná	39.30 "	1	81	2.240.41	3 p. Depto	130	20.200.00
"	La Unión	16.78 "	no tiene	no tiene	no tiene	3 p. Dept.	82	25.776.00
N. de Santander	Salazar	18.00 "	no tiene	no tiene	no tiene	1 Cmtal Dpt	45	10.000.00
Santander	San Vicente	22.00 "	no tiene	no tiene	no tiene	Iniciará labores en Octubre		
Tolima	Ibagué (Chapetón)	16.00 "	1	46	426.10	3 p. Dept.	61	26.641.40
"	Líbano	16.88 "	1	31	155.00	1 p. Comité	27	26.000.00
"	Villa Rica	20.00 "	Inició labores en Septiembre					
Valle	Sevilla	18.52 "	1	120	702.40	4 p. Dept.	129	81.676.00
"	Restrepo	15.07 "	1	64	1.008.00	2 p. C.; 2p.D	140	49.329.00
T O T A L		544.57 Has.	14	895	9.008.88	51	1.620	439.285.40

SOCIO - ECONOMICA

La División Socio-Económica de la Federación Nacional de Cafeteros ha organizado durante el año anterior de actividades los siguientes programas:

Primer Curso de Socio-Desarrollo Rural para = la preparación de Promotores de Comunidad; Curso de Adiestramiento Cooperativo en colaboración con el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia; Curso de Vivienda Rural Cafetera en colaboración con el Cinva; Negociación sobre la utilización de 30 jóvenes norteamericanos, Voluntarios del Cuerpo de Paz; orientación técnica de los programas de desarrollo de la comunidad= iniciados por los Promotores de Comunidad en cada Departamento, enseñanza = de la Metodología de Acción Comunal al personal técnico de la Federación, y divulgación de la misma a través de cursos y publicaciones; colaboración en la fundación de nuevas cooperativas de caficultores y elaboración de los do= cumentos básicos para la estructuración de una política de cooperativas = de la Federación: Normas básicas, Estatutos, Contratos entre la Cooperativa y la Federación, Reglamentos para las distintas secciones de las Cooperati= vas, y normas de Auditoría y de Contabilidad, actualmente en elaboración fi= nal.

CURSO DE SOCIO DESARROLLO RURAL

Con miras a preparar personal de expertos en organización y desarrollo de comunidades locales mediante la aplicación de las técnicas de la Acción Comunal, la División Socio-Económica hizo un primer curso con destino a 51 alumnos, bachilleres y normalistas de extracción rural a razón de 4 por Departamento, con la colaboración de los Comités Departamentales de Cafeteros y entre los aspirantes que se presentaron en cada ciudad. El curso tuvo una duración de 6 meses y el contenido descrito= en el anexo # 1 de este informe.

La orientación del curso fué teórica y prácti= ca. Las clases estuvieron a cargo de diversos especialistas pertenecientes a las distintas instituciones que trabajan en cada uno de los campos rela= cionados con la orientación del curso. Las prácticas de trabajo para la co= munidad se efectuaron en las localidades vecinas al sitio de trabajo de Ti= baitatá. De los 51 alumnos se retiraron 2 a lo largo del curso. De los 49 que finalizaron el curso aprobaron el mismo 45. Después de finalizar el = curso de Socio-Desarrollo Rural recibieron 10 días de adiestramiento inten= sivo en todo lo relacionado con el café, en el Centro de Adiestramiento = Agropecuario del SENA de Armenia a cargo de varios agrónomos del Servicio = de Extensión. El personal egresado del curso de Socio-Desarrollo Rural ha=

quedado capacitado para el cumplimiento de las funciones descritas en el anexo # 2 de este informe.

Este personal ha sido preparado tanto para desempeñar las funciones relacionadas con el trabajo de comunidad dentro del Servicio de Extensión como para organizar la participación de la gente en los proyectos de mejoramiento colectivo de las Campañas de Higiene de los Comités, susceptibles de ser realizados con dicha participación. En el caso del Servicio de Extensión se trata de completar los equipos integrados por agrónomo, práctico y mejoradora, con un Promotor de Comunidad. En esta forma aspiramos a complementar las labores que se han venido prestando y reforzar lo relativo a la solución de los problemas de la comunidad, ya que la mejoradora ha venido trabajando en la solución de los problemas del hogar, el práctico en la solución de los problemas de la finca y todos en la solución de los problemas de la juventud bajo la dirección del agrónomo jefe seccional. En las Campañas de Higiene hay numerosos proyectos de mejoramiento colectivo, como escuelas, puestos de salud, mejoramiento de vías de comunicación, acueductos colectivos, etc, etc, que, en la porción que compete financiar a una entidad distinta de la Federación, o a los vecinos, puede ensayarse perfectamente la aportación comunitaria de los posibles beneficiados, tarea que supone la labor de una persona especializada en el trabajo de grupo y en las técnicas de la Acción Comunal.

La distribución de los promotores egresados del curso de Socio-Desarrollo Rural se ha efectuado en la forma descrita en el anexo # 3 de este informe.

PARTICIPACION DE LOS VOLUNTARIOS DE PAZ EN PROGRAMAS DE LA FEDERACION

La Federación Nacional de Cafeteros ha celebrado un convenio con la División de Acción Comunal del Ministerio de Gobierno para la utilización de 30 Voluntarios del Cuerpo de Paz de los Estados Unidos en programas de la Federación Nacional de Cafeteros.

La Fundación Care, entidad administradora del programa de los Voluntarios del Cuerpo de Paz para Colombia, y las oficinas organizadoras del plan de los Voluntarios de Paz, conocedoras de los deseos de la Federación, de introducir las modalidades de la Acción Comunal en sus programas, manifestaron a la Federación y al Gobierno el deseo de que una buena parte de los Voluntarios del Cuerpo de Paz que venían a Colombia trabajaran en programas de la Federación al lado de los Promotores de Comunidad y dentro de los equipos de trabajo integrados por técnicos de la Federación en algunas de las zonas cafeteras. En tal sentido la División Socio-Económica, ha venido colaborando en el plan presentando sus puntos de vista acerca del adiestramiento que recibieron los voluntarios y en la escogencia de

los lugares de trabajo. Para tal efecto se han realizado diversas gestiones con el Ministerio de Gobierno, con el Departamento Administrativo de Planeación y con la Fundación CARE. La culminación de dichas gestiones fue la realización de un convenio mediante el cual, 30 de los Voluntarios del Cuerpo de Paz han de trabajar en proyectos de los que la Federación de Cafeteros realiza. Ver anexo # 4 sobre la distribución de los Voluntarios.

Confiamos en que la participación de los Voluntarios del Cuerpo de Paz va a ser útil, no solo por la ayuda técnica que ellos puedan prestarnos a los trabajos en beneficio de los caficultores, sino también por la conveniencia de que futuros profesionales de los Estados Unidos, tengan un conocimiento exacto de la realidades sociales y económicas de las zonas cafeteras de Colombia y, a través de ellos, la opinión pública y las instituciones de los EE.UU.

Es necesario hacer resaltar la muestra de confianza hacia la Federación tanto por parte del Gobierno Colombiano como de las entidades norteamericanas al haber preferido esta entidad para confiarle la utilización de los Voluntarios, teniendo en cuenta que hubo numerosas peticiones de diversas entidades interesadas en la utilización de los mismos. La distribución de los Voluntarios se ha hecho teniendo en cuenta la existencia de Promotores de Comunidad, requisito exigido por los Administradores del Programa y contenido en el Acuerdo CARE-Gobierno de Colombia. No se han podido enviar a todos los Departamentos por veto del Gobierno en atención a circunstancias de orden público.

CURSO DE ADIESTRAMIENTO COOPERATIVO

Con el fin de preparar personal para los diversos cargos que requieren las Cooperativas y para el mismo trabajo de promoción y fomento de Cooperativas en la Federación de Cafeteros, se organizó en Medellín, en la Universidad de Antioquia, en cooperación con el Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, un Curso de Adiestramiento Cooperativo, de tres meses de duración, bajo la dirección del Dr. Francisco Luis Jiménez, Asesor de Cooperativas de la Federación Nacional de Cafeteros y con destino a jóvenes con una preparación mínima de secundaria, educación comercial o práctica administrativa de empresas comerciales. A tal efecto se creó un número suficiente de becas para que todos los Comités Departamentales de Cafeteros pudieran enviar algunos alumnos. Los Comités enviaron en total 45 alumnos a dicho curso, a más de 15 asistentes que participaron en el mismo, por su propia cuenta.

El curso dió una preparación teórica y práctica sobre los aspectos básicos del cooperativismo y de todas las cuestiones

NUMERO DE ORDEN	COOPERATIVA DE,	CONSTITUCION				VALOR DE LA ACCION	CAPITAL			No. DE SOCIOS EN AGOSTO 1.961	SECCIONES EN:		
		FECHA DE FUNDACION	PERSONERIA JURIDICA		FECHA DE COMIENZO DE OPERACIONES		SUSCRITO	PAGADO			FUNCIONAMIENTO	PROYECTO	
			RESOLUCION	FECHA				SOCIOS	COMITE				TOTAL
1	ARMENIA	Febr.14/61	No. 0389	1.961	Julio 2/61	10.00	3.385.00	3.385.00		3.385.00	235	VENTAS - COMPRAS	Ahorro - Crédito
2	CALARCA	Agto 10/60	No. 1546	1.960	Dbre.19/60	10.00	219.432.00	219.432.00		219.432.00	675	COMPRAS - VENTAS	Consumo
3	MANIZALES	Agto 22/60	No. 1628	1.960	Dbre.14/60	10.00	75.986.00	75.986.00		75.986.00	203	COMPRAS CONSUMO	Crédito
4	PEREIRA	Dbre 22/58	No. 256	1.959	Otro.13/59	10.00	228.028.00	228.028.00		228.028.00	1475	COMPRAS CREDITO BENEFICIO	Consumo
5	ANDES	Enro.28/61	No. 00750	1.960	Julio 6/61	10.00	56.318.00	6.318.00	50.000.00	56.318.00	400	CREDITO - COMPRAS	
6	FREDONIA	Abr1130/61	No. 00752	1.961	Julio 2/61	10.00	59.610.00	9.610.00	50.000.00	59.610.00	267	CREDITO - COMPRAS	
7	JERICO	Dbre 18/60	No. 00751	1.961	Junio29/61	10.00	53.930.00	3.930.00	50.000.00	53.930.00	393	CREDITO - COMPRAS	
8	SEVILLA	Enro. 2/60	No. 1949	1.960	Febr. 6/61	10.00	145.211.00	145.211.00		145.211.00	1763	COMPRAS - CONSUMO CREDITO	
9	DURANIA	Nbre.15/35	No.	1.935	Febr. 5/36	10.00	585.650.00	412.650.00	173.000.00	585.650.00	725	CREDITO	Consumo Compra Ahorro Serv. especia Habitaciones
10	VIOTA												

MUNICIPIOS QUE CUERE:

- 1/ ARMENIA - La Tebaida - Montenegro - Quimbaya - Circasia - Salento
- 2/ CALARCA - Pijao - Génova - Barcelona - Tolrá
- 3/ MANIZALES - Villanarria - Chinchiná - Palestina - Neira - Aranzazu - Fildelfia - Mariquita
- 4/ PEREIRA - Santa Rosa - Marsella - Filandia - Balboa - Apía - Santuario - La Celía - Belalcázar - Risaralda - Vitervo - Ullera - Alcalá - Aguila - Quítica - Cartago - I
- 5/ ANDES - Betania - Jardín - Salgar - Bolívar - Pueblo Rico
- 6/ FREDONIA - Vonsáa - Amagá - Titiribí - Angelópolis - Armenia - Santa Bárbara
- 7/ JERICO - Terso - Témesis - Caramanta
- 8/ SEVILLA - Calcedonia - Trujillo - La Victoria - Bugalagrande - Tulua
- 9/ DURANIA - Bochalema - San Cayetano - Chinácota - Arboledas

rativas y con la Unión Cooperativa Nacional con miras a coordinar sus esfuerzos darse mutua colaboración en la labor de fomento del Cooperativismo.

Se hizo un estudio sobre las circunstancias = de la Cooperativa de Caficultores de Durania y demás aspectos de esa región y con base en dicho estudio se preparó un plan de rehabilitación económica = de la región cafetera de Durania y Municipios vecinos y la reforma de la = cooperativa que hasta ahora ha sido únicamente de crédito. Por tal razón = se han venido adelantando gestiones con el Ministerio de Salud, el Instituto Nacional de Nutrición y la Caja Agraria, con miras a estructurar un plan de rehabilitación económica a base de una política de sustitución y diversificación de la economía familiar en combinación con un posible programa de colonización realizado conjuntamente con el Banco Cafetero. A ese respecto se ha obtenido una solución favorable sobre la cartera de la cooperativa = por parte de la Caja Agraria a fin de reformar la cooperativa, incorporarla al sistema de la Federación y orientar su funcionamiento futuro en concordancia con los planes de diversificación de la economía de la zona.

El anexo # 6 de este informe se encuentra = una descripción de las Cooperativas existentes y su situación.

CURSO DE VIVIENDA RURAL CAFETERA

Existiendo el Centro Interamericano de la Vivienda y Planeamiento en la ciudad de Bogotá, D.E., y siendo ésta entidad = el organismo más calificado que existe en América Latina, en materia de = Problemas de Vivienda se convino en realizar con él, un curso de tres meses sobre Vivienda Rural Cafetera, con destino a personal al servicio de los Comités Departamentales, o a futuros funcionarios de los mismos Comités en = sus Campañas de Higiene. La finalidad del curso es dar una preparación básica en todos los aspectos de vivienda y servicios rurales y capacitar personal que opere como instructores o auxiliares en programas rurales de construcciones y mejoramiento de viviendas y servicios, utilizando materiales = que se encuentren en la región, mediante el empleo de los métodos de esfuerzo propio y ayuda mutua de los vecinos y con el patrocinio de entidades que trabajen en el campo de vivienda rural.

La Campaña de Higiene de cada Comité viene = tradicionalmente atendiendo los casos de construcción y mejoramiento de viviendas, por solicitudes individuales de los caficultores. En algunos países se han ensayado con éxito, dentro de los programas de desarrollo de la comunidad, planes colectivos de mejoramiento de viviendas existentes, organizando grupos de ayuda mutua entre los vecinos con el patrocinio de alguna institución.

Esta modalidad es nueva en la Federación y para poder aplicarla, así sea por vía de ensayo en cada Comité, es necesario disponer de personal preparado. Esta será una de las consecuencias positivas del curso. Actualmente se realiza dicho curso con pleno éxito, con la asistencia de 5 funcionarios de Campañas de Higiene y 9 futuros funcionarios de los mismos Comités.

El grupo restante de 10 corresponde a becarios del CINVA que son funcionarios de otras entidades o estudiantes de último curso de arquitectura. Ver anexo # 7 sobre el pensum de dicho curso.

El curso se realiza en el Centro de Adiestramiento Agropecuario del Sena en Armenia y utiliza como campos de trabajos prácticos una zona rural cafetera de la vecindad. Esperamos que los alumnos que están en el curso podrán actuar como instructores de las modalidades aprendidas en el curso con destino a los demás funcionarios de las campañas y que, con su colaboración, los Comités podrán emprender un proyecto colectivo en diversas veredas cafeteras con miras a mejoras de las viviendas en el aspecto de pisos, techos, letrinas, cocinas, ventanas y llevar mejoras locativas que permitan dar un mayor radio de eficacia y un mayor sentido social a la tarea de las Campañas de Higiene, en el caso de todos aquellos caficultores que no alcanzan a reunir los requisitos exigidos para la construcción de la nueva vivienda o el mejoramiento de la misma. Es evidente que por fuera de los caficultores propietarios, aptos para recibir los beneficios de la campaña, existen millares de familias de arrendatarios, aparceros, etc, productores de café, pero que, por no tener la propiedad sobre la tierra se ven excluidos de los beneficios de las Campañas de Higiene. Pensando en estos numerosos habitantes del área cafetera es por lo que hemos sugerido esta posibilidad que enriquecería y ampliaría los beneficios sociales de la Campaña de Higiene.

(Fdo.)

OCTAVIO ARIZMENDI POSADA
Director

DIVISION SOCIO-ECONOMICA

Inc. 7 Anexos.
OAP/gvc.

PRIMER CURSO DE SOCIO- DESARROLLO RURAL PARA LA PREPARACION DE SOCIO-TECNICOS O PROMOTORES DE DESARROLLO RURAL

Anexo # 1.

I Bases Doctrinales de la Organización y Desarrollo de la Comunidad.

- | | | |
|------------------------------------|----|----------------------------------|
| 1) Historia de las ideas sociales. | 35 | Dr. Leonardo <u>La</u> que Peña. |
| 2) Etica. | 23 | Dr. Octavio Ariz mendi P. |
| 3) Principios de Economía Humana. | 29 | Dr. Héctor Mora les. |

TOTAL 87

II Metodologías aplicadas a la Organización de la Comunidad.

- | | | |
|---|-----|---------------------------|
| 1) Sociología Rural. | 29 | Dr. Gerardo Tama yo. |
| 2) Organización de la Comunidad (Acción Comunal) | 111 | Dr. Héctor Mora les. |
| 3) Técnicas de Comunicación (Ex presión oral, escrita, ayudas audiovisuales). | 25 | Sr. Julio Hernán Riascos. |
| 4) Relaciones Humanas aplicadas a la Acción Comunal. | 18 | Dra. Ruth Argan doña. |
| 5) Pedagogía. | 10 | Dr. Héctor Mora les. |

TOTAL 193

III Técnicas aplicadas al Desarrollo de la Comunidad en sus diferentes niveles.

- 1) Nivel de Salud

Anexo #1.

a) Educación sanitaria	15	Dr. Pedro Nel Saavedra.
b) Primeros Auxilios.	15	Dr. Cástulo Rodríguez.
c) Salud Pública y Medicina Preventiva.	20	Dña. Lucila Camacho.
d) Nutrición.	20	Dña. Carolina Gutiérrez.
2) <u>Nivel Económico y Técnico</u>		
a) Técnica Agrícola.	100	Varios
b) Técnica Pecuaria.	97	"
c) Extensión Agrícola.	36	Dr. Misael Saldarriaga.
d) Técnicas de organización y Administración de pequeñas cooperativas.	20	Dr. José Rojas
e) Principios y legislación de cooperativas.	14	Dr. Carlos Uribe.
f) Crédito Agropecuario.	4	Dr. José E. Tovar.
3) <u>Nivel Doméstico</u>		
a) Equipo doméstico.	10	Dña. Beatriz de Bonilla.
b) Industria familiar.	10	Dña. Beatriz de Bonilla.
4) <u>Nivel Residencial</u>		
a) Construcciones y mejoramiento de vivienda rural, dotación de servicios.	23	Dr. Ernesto Vautier. Dn. Francisco = Yepes.

5) Nivel Escolar

Anexo # 1.

a) La Escuela como núcleo de la comunidad rural.

6

Dn. Carlos Valde
rrama.

6) Nivel Cultural

a) Alfabetización

10

Dn. Campo E. Or-
tega.

b) Esparcimiento.

8

Sta. Leonor Va-
ca.

IV

Conferencias, Seminarios, Excur-
siones y trabajos con la Comuni-
dad.

1) Conferencias sobre experien-
cias de Acción Comunal.

7

2) Conferencias sobre Institu-
ciones de servicio.

17

3) Seminarios.

40

TOTAL

64

GRAN TOTAL

742

Excursiones a lugares donde se
realizan proyectos de Acción =
Comunal.

Prácticas de trabajo con la co-
munidad:

200

(horas mínimo)

TOTAL

942

EXCURSIONES Y VISITAS DE ESTUDIO A ZONAS DONDE EXISTEN PROYECTOS DE DESARROLLO POR MEDIO DE ACCION COMUNAL

Anexo # 1.

<u>SITIO VISITADO</u>	<u>TIPO DE PROYECTO</u>	<u>ENTIDADES PATROCINADORAS</u>	<u>FECHA Y MES</u>
Saucio	Escuela y Coop.	Cinva. Minagricultura. Mineducación.	Sab. 18 Feb.
Tabio	Escuela	Cinva. Mineducación. Gob. de Cundinamarca.	Sab. 4 Marzo.
Tejar	Vivienda	I.C.T.	Sab. 18 Marzo.
Saque	Agricultura Escuela y Capilla.	Serv. Nal. de Asistencia Social.	Sab. 8 Abril.
Zipaq.	Escuela-hogar Alfabetización de adultos. Ind. doméstica.		Sab. 22 Abril.
Tunjuelito.	Salud. Alfabetización. Nutrición	Univ. Nal. Care.	Sab. 20 Mayo.
Sutatenza	Adiestramiento de líderes y educación de la comunidad.	Acción Cultural Popular. (ACPO)	Sab. 27 Mayo.
Fómeque	Escuela Proyecto espontáneo de la comunidad.		Sab. 17 Junio
Samacá	Servs. Públicos Acueductos. Clubs 4-S.	Staca.	Sab. 1 Julio
Peña Negra	Escuela y Educación de la Comunidad.	Mineducación. Escuela. Núcleo.	Sab. 15 Julio.

EXCURSIONES Y VISITAS DE ESTUDIO A ZONAS DONDE EXISTEN PROYECTOS DE DESARROLLO POR MEDIO DE ACCION COMUNAL

Anexo # 1.

<u>SITIO VISITADO</u>	<u>TIPO DE PROYECTO</u>	<u>ENTIDADES PATROCINADORAS</u>	<u>FECHA Y MES</u>
Saucio	Escuela y Coop.	Cinva.Minagricultura.Mineducación.	Sab.18 Feb.
Tabio	Escuela	Cinva.Mineducación Gov.de Cundinamarca.	Sab. 4 Marzo.
Tejar	Vivienda	I.C.T.	Sab.18 Marzo.
Saque	Agricultura Escuela y Capilla.	Serv.Nal.de Asistencia Social.	Sab. 8 Abril.
Zipaq.	Escuela-hogar Alfabetización de adultos.Ind. doméstica.		Sab.22 Abril.
Tunjuelito.	Salud.Alfabetización.Nutrición	Univ.Nal. Care.	Sab.20 Mayo.
Sutatenza	Adiestramiento de líderes y educación de la comunidad.	Acción Cultural Popular (ACPO)	Sab. 27 Mayo.
Fómeque	Escuela Proyecto espontáneo de la comunidad.		Sab.17 Junio
Samacá	Servs.Públicos Acueductos.Clubs 4-S.	Staca.	Sab. 1 Julio
Peña Negra	Escuela y Educación de la Comunidad.	Mineducación. Escuela.Núcleo.	Sab.15 Julio.

DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES

A LOS PROMOTORES DE COMUNIDAD

Anexo # 2.

Funciones Técnicas - Los Promotores de Comunidad, cuyo trabajo se realizará en áreas pertenecientes a los Distritos, cumplirán las siguientes funciones técnicas:

- 1) Colaborar en el levantamiento de la información básica que se considere necesaria;
- 2) Colaborar en la elaboración del calendario anual de actividades del Distrito en lo referente a problemas de la comunidad;
- 3) Elaborar calendarios mensuales de trabajo para las actividades que deban ejecutarse en el campo de Acción Comunal, en el respectivo Distrito, con base en el calendario anual;
- 4) Realizar, de común acuerdo con el Jefe Seccional, contactos periódicos con líderes institucionales, autoridades civiles y eclesiásticas y demás funcionarios cuya colaboración sea considerada necesaria;
- 5) Organizar Juntas, grupos de Educación Fundamental y otras formas de organización comunitaria que se consideren necesarias para asegurar el éxito del programa;
- 6) Crear conciencia cooperativista difundiendo los principios del cooperativismo. Colaborar con las cooperativas que existen en la zona o ayudar en la constitución de las que se organicen en el futuro;
- 7) Organizar cursos de alfabetización procurando una activa coordinación con los auxiliares inmediatos de Acción Cultural Popular y las Campañas que adelanta el Ministerio de Educación o las Secretarías Departamentales de Educación Pública;
- 8) Cooperar en el desarrollo de proyectos de mejoramiento de servicios, provisión y saneamiento de aguas, letrinaje, y demás aspectos de saneamiento ambiental, en coordinación con los funcionarios de la Campaña de Higiene que están operando en la zona de trabajo;
- 9) Organizar proyectos de beneficio colectivo tales como la construcción o mejoramiento de puentes, caminos vecinales, acueductos, electrificación, construcción de escuelas, puestos de salud, etc;
- 10) Organizar cursillos de Acción Comunal para líderes locales, maestros de la región y otros funcionarios que operan en la zona de influencia;
- 11) Cooperar con los maestros rurales que trabajan en la zona de influencia. Esta cooperación puede consistir en clases o conferencias especiales, orientación para el desarrollo de huertos escolares y pequeños proyectos de industrias menores, etc;

- 12) Organizar puestos de salud en lugares adecuados para el servicio de = los campesinos;
- 13) Organizar y desarrollar actividades deportivas en aquellos lugares = que parezcan más adecuados para este propósito.

DEPARTAMENTO Y NOMBRE DEL
Promotor de Comunidad

MUNICIPIO

ANTIOQUIA:

Jenaro Calle		Andes
Juan Pablo Escobar		Venecia
Marco Julio Gómez		Titiribí
Guillermo Soto		Granada
Fernando Angel		Curso Cinva
Fabio Mejía		" "
Francisco I. Pezotti		Jardín
Albeiro Marín Marín		Armenia (A)
Bernardo Restrepo		Curso Cinva
José H. Arbelaez		Armenia (A)
Dario Murillo		Yolombó
José A. Pulido	12	Ebéjico

BOYACA :

Francisco D. García		Curso Cinva
Alberto Quevedo		Miraflores
Marco E. Celis	3	Chitaraque

CAUCA :

Alvaro Paredes		Tunía
Julio H. Riascos	2	Curso Cinva

HUILA :

Antonio Carrera		Neiva
Oliver García		Tello
Norberto Perdomo		Garzón
Antonio Pérez	4	Curso Cinva

MAGDALENA:

Alvaro García		Pueblo Bello
Sofanor Ortega		Marinca
Paúl Vargas de la Hoz		Santa Marta
Juan Jiménez	4	Curso Cinva

NARIÑO:

Miguel Casanova
 Aurelio Muñoz
 Jorge Samuel Guerra
 Enrique Rosero

25

4

MUNICIPIO

Sandoná
 San Pablo
 La Unión
 Curso Cinva

NORTE DE SANTANDER:

Bernardo Espinel
 Luis A. Gómez
 José M. Gutiérrez
 Alfonso Tolosa

4

Curso Cinva
 Salazar
 Gramalote
 Bochalema

SANTANDER :

Luis F. Contreras
 Jaime Gómez
 Edgar F. González

3

Santa Cruz
 San Vicente
 El Valle

VALLE :

Carlos Arias
 Gonzalo Reina
 Luis A. Rios
 Uriel Carvajal

4

Sevilla
 Restrepo
 Darien
 Roldanillo

TOLIMA:

Luis E. Carvajal
 Franklyn Correcha
 Fernando Herrera
 Luis F. Rodríguez
 Germán Gómez
 Nelson Andrade
 Fernando Mejía

7

Ibagué
 Líbano
 Chaparral
 Icononzo
 Curso Cinva
 Líbano

DISTRIBUCION DE LOS VOLUNTARIOS DEL "CUERPO DE PAZ"

Anexo # 2

Anexo #4.

PERIODO INICIAL Para la preparación de dirigentes de las Cooperativas de Cafeteros

ANTIOQUIA:

BOYACA: Junio 30 de 1961

Andes
Armenia
Yolombó
Cocorná
Jardín
Ebéjico
Santó Domingo
Titiribí

Chitaraque
Zetaquirá

: A M A
= = = =

CAUCA:

Tunja

MAGDALENA:

MARIÑO:

Minca (Sta. Marta)
Manaure (Roblés)
Pueblo Bello (Valledupar)

Sandoná
San Pablo
La Unión

NORTE DE SANTANDER:

SANTANDER:

Salazar
Bochalema
Gramalote

El Valle
Santa Cruz (Municipio de Matanzas)

NOTA: Después del período de adaptación inicial los Voluntarios serán distribuidos en los diferentes Departamentos Cafeteros.

CURSO DE ADIESTRAMIENTO COOPERATIVO

Anexo # 5

Para la preparación de dirigentes de las Cooperativas de Caficultores.

Marzo 6 a Junio 30 de 1.961

P R O G R A M A :
= = = = =

- 10.- COOPERATIVISMO.- Doctrina, Filosofía y Economía. Curso de 30 = horas.
Profesor: Doctor Francisco Luis Jiménez.
- 20.- SOCIEDAD COOPERATIVA.- 5 horas dedicadas a la sociedad en gene-
ral, 7 horas dedicadas a los tipos de =
cooperativas, y 10 horas para las cooperativas agrarias.
Profesor: Doctor Francisco Luis Jiménez.
- 30.- ECONOMIA.- Curso elemental de economía. 20 horas.
Profesor: Doctor Eliseo Fernandez Centeno. Prof. Interno de la =
Facultad de Economía de la Universidad de Antioquia.
- 40.- HISTORIA DEL COOPERATIVISMO.- 10 Horas.
Profesor: Don Jesus Enrique Ruiz. Coordinador. Cooperativista
Diplomado.
- 50.- LEGISLACION Y NORMAS OFICIALES.- 20 Horas.
Profesor: Doctor Joaquin E. Molina. Asesor Jurídico del Comité =
Departamental de Cafeteros de Antioquia.
- 60.- NOCIONES CAFETERAS.- Todo lo que deben conocer a fondo de la in -
dustria del Café en Colombia y en el exte -
rior y especialmente en lo que toca al papel de cada Cooperativa.
30 Horas. En la Granja Esteban Jaramillo del Municipio de Vene -
cia.
Profesor: Ing.Agr. Julio Roldán C. Jefe de la Sección Técnica del
Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia.

- 70.- ADMINISTRACION.- Nociones precisas sobre la materia para administrar las sociedades cooperativas y las empresas cooperativas. 30 horas.

Profesor: Ing. Civil Homero Santander J. Gerente de la Cooperativa de Municipalidades de Antioquia.

- 80.- CUESTIONES AGRARIAS.- De cómo las cooperativas deben contribuir a la reforma agraria y otros temas. 30 horas.

- 9.- CREDITO.- Organismos rectores, dirección y supervisión del crédito. 10 horas.

Profesor: Doctor Luis Francisco Ortiz G. Gerente de la Cooperativa Agrícola del Atlántico.

- 10.- MERCADOS.- Especialmente sobre la compra y venta del grano. 10 horas.

Profesor: Ing. Agr. Hernando Amaya Sierra. Jefe del Departamento = Socio-Económico del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia.

- 11.- RELACIONES HUMANAS.- 30 horas.

Profesor: Doctor Jaime Duque Mejía. Jefe de Relaciones Industriales de la Fábrica de Tejidos el Hato "Fabricato".

- 12.- CONTABILIDAD.- 30 horas.

Profesor: Doctor Carlos Valencia A. Director del Instituto Técnico Universitario - Universidad de Antioquia.

- 13.- SOCIOLOGIA RURAL.- 20 horas.-

Profesor: Doctor Rafael Machado Sierra, Catedrático de la Facultad de Arquitectura de la Universidad Nacional.

- 14.- OTRAS MATERIAS.- 23 horas.

Organización y Administración de las Cooperativas de Caficultores.

Profesor: Doctor Eduardo David. Gerente de la Cooperativa de Caficultores de Pereira.

Problemas Cafeteros.- Doctor Alfonso Correa Bernal. Presidente del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia.

La Acción Comunal y el Cooperativismo.- Doctor Octavio Arizmendi = Posada. Director de la División Socio-Económica de la Federación Nacional de Cafeteros.

Geografía Económica de Colombia.- Doctor Horacio Gil O. Abogado = Profesor: Del Servicio Nacional de Aprendizaje "SENA"

Planes Cooperativos.- De la Federación Nacional de Cafeteros de = Colombia y especialmente en el Departamento de Antioquia. Doctor Hector Cuesta A. Miembro del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia.

TOTAL: Horas de clase 300

Prácticas, mesas redondas, círculos de estudio, otros temas: 100 = Horas.

FEDERACION NACIONAL DE CAFETEROS DE COLOMBIA
CENTRO INTERAMERICANO DE VIVIENDA Y PLANEAMIENTO

Anexo # 7.

CURSO DE VIVIENDA RURAL CAFETERA
Armenia (Caldas)

Dirección del Curso: Ernesto E. Vautier

- Cursillo A. El Problema de la Vivienda Rural
Profesor: Ernesto E. Vautier - Fedecafé
- Cursillo B. Sociología Rural
Profesor: Gerardo Tamayo Peña
- Cursillo C. Materiales y Técnicas Rurales de Construcción.
Profesor: Ernesto E. Vautier - Eduardo Menéndez.
- Cursillo D. Desarrollo de la Comunidad.
Profesor: Héctor Morales Velandia.
- Cursillo E. Vivienda y Clima
Profesor: Ernesto E. Vautier
- Cursillo F. Antropología Social: Vivienda Rural y cambio cultural
Profesora: Alicia D. de Reichel- Dolmatoff
- Cursillo G. Metodología de la Investigación Rural
Profesores: Ernesto E. Vautier - Eduardo Menéndez.
- Cursillo H. Proyecto de Esfuerzo Propio y Ayuda Mutua
Profesor: Eduardo Menéndez.
- Cursillo I. Centro Comunales y Rurales
Profesora: Maruja de Córdoba
- Cursillo J. Filosofía y Métodos de Extensión Rural
Profesor: Misael Saldarriaga

Cursillo K. Métodos de comunicación. Ayudas Audio-Visuales

Profesor: Misael Saldarriaga.