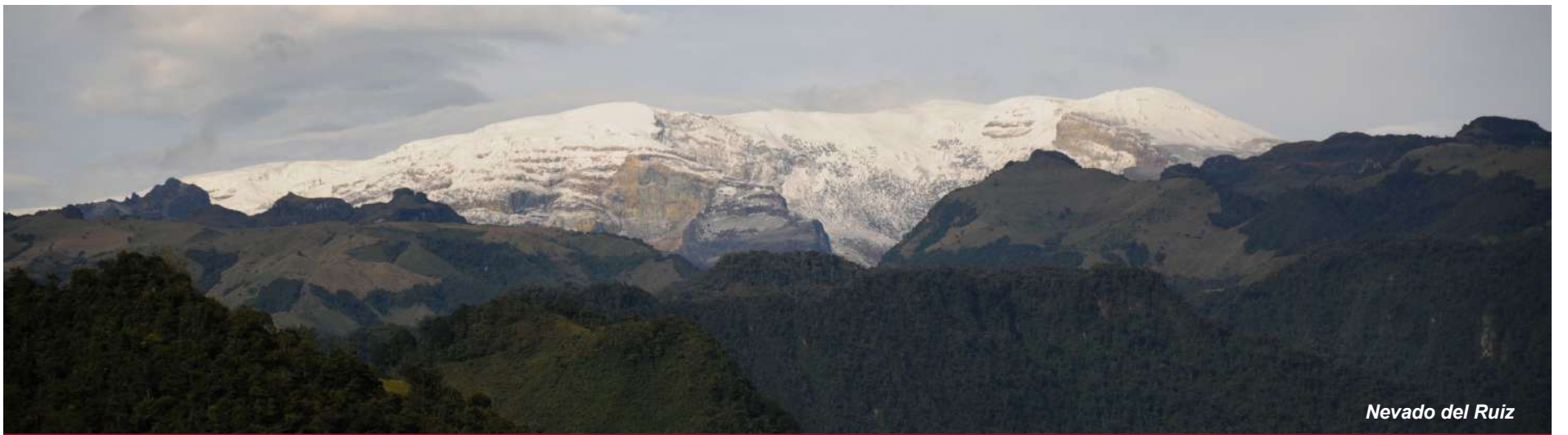




Nevado del Ruiz

Tolima Cafetero

Periódico rural al servicio del caficultor y su familia



Año 28 Edición 264 Ibagué - Colombia 16 páginas - Distribución gratuita - Edición Bimensual ISSN 0124 -1060

El Tolima se destacó en el 85 Congreso Cafetero realizado en Manizales

Recursos para renovar 100 mil hectáreas hasta 2024

En el marco del evento gremial más importante de los cafeteros se exaltaron una vez más los Héroes de la Caficultura, entre ellos, un ibaguereño.



Foto: Oficina de Comunicaciones

La Primer Vicepresidencia del Congreso Cafetero estuvo a cargo del Presidente del Comité de Cafeteros del Tolima, Luis Oliver Montealegre Guzmán.

Los recursos para para financiar la renovación de 100 mil hectáreas de café al año a 2024 estarían garantizados, según el anuncio del Presidente de la República, Juan Manuel Santos Calderón a los 90 delegados reunidos en el 85 Congreso Nacional Cafetero.

Por su parte, el Ministro de

Hacienda y Crédito Público, Mauricio Cárdenas, explicó que el Minagricultura ya tiene aprobado su presupuesto para 2018, lo que incluye recursos para el Incentivo a la Capitalización Rural (ICR) y la Línea Especial de Crédito (LEC) para empezar a financiar esta renovación de cafetales.

El Tolima tuvo una destacada participación en la máxima cita del gremio, pues por un lado, la primera vicepresidencia estuvo a cargo de Luis Oliver Montealegre Guzmán, presidente del Comité Departamental y de otra parte, Diego Quintero Cardona, de Ibagué, fue exaltado como Héroe de la Caficultura.



Reclame GRATIS
Calendario de Floración
de Café 2018

Más agronomía para ser más productivos

Separata Técnica



Durante 2017 en el Tolima se realizaron, por parte del Servicio de Extensión Rural, alrededor de 163 días de campo denominados Más

Agronomía Más Productividad, como parte de una estrategia liderada por la Gerencia Técnica de la Federación Nacional de Cafeteros.

6



Los jóvenes del empalme

Seis jóvenes de diferentes zonas del departamento se destacan por su liderazgo, amor por el café y compromiso con el futuro de la caficultura. Conozca sus historias.



Luis Javier Trujillo Buitrago
Representante
Comité Directivo
y Nacional

Desde que fue creada la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia en 1927, llevamos 85 encuentros cada año, con los máximos representantes de los Comités Departamentales como líderes cafeteros que son, para analizar y fijar las políticas que marcarán el rumbo de la caficultura a mediano y largo plazo: a esa cita anual se le llama Congreso Nacional Cafetero.

En 2017 y por primera vez después de la pasada reforma estatutaria, propuesta, analizada y aprobada por los cafeteros, se realizó este importante evento gremial

fuera de la Capital de la República, llevándose a cabo en una ciudad insignia del café: Manizales.

Allí nos dimos cita toda la dirigencia cafetera de Colombia y durante cuatro días debatimos conjuntamente con el Gobierno Nacional todos aquellos temas e inquietudes que a diario sufren los caficultores en sus regiones. Fueron muchos los asuntos tratados, pero se profundizó en algunos de los más importantes, sin descartar los demás. Mencionaré algunos de ellos en este importante medio de comunicación.

Trabajar y seguir los contactos con el mundo del café para obtener los resultados que esperamos de la iniciativa de lo que fue el Foro Mundial de Productores, que busca tener una mejor remuneración en

precios de nuestro producto, pues los actuales solo cubren costos de producción dejando al productor sin liquidez alguna.

La eficiencia en la administración del cultivo debe ser todos los días más juiciosa, aplicando las tecnologías ya existentes y las nuevas recomendaciones de Cenicafe, en materia de variedades, fertilizaciones, control de arvenses, recolección, manejo de plagas y enfermedades beneficio, secado, calidades, en fin, todo un paquete que solo nos conduzca a buscar la rentabilidad.

El cambio climático marcó también la agenda del Congreso, ya que nuestra actividad igual que la de todos los sectores agrícolas dependen del sol, las lluvias, brillo solar, temperaturas, entre otros factores que influyen en el resultado de

una buena, regular o mala cosecha.

Por último y como tema central del Congreso y en acuerdo con el Gobierno Nacional, vemos la urgente necesidad de poner todos nuestros esfuerzos en un programa de renovación de cafetales a seis años donde el Fondo Nacional del Café, el Gobierno Nacional y los productores nos tracemos como meta la renovación de 100 mil hectáreas por zoca y siembra cada año, esto con el fin de mantener una producción de 14 millones de sacos, conservar los bienes públicos que se le tienen al caficultor y seguir aportando como gremio al Producto Interno Bruto (P.I.B.) del país y así continuar contribuyendo a dinamizar el desarrollo económico y social de Colombia.

El Congreso # 85

Ecos de la máxima cita gremial



Luis Oliver Montealegre Guzmán
Presidente Comité
Departamental

Tuve el privilegio de ocupar la Mesa Directiva del 85 Congreso Cafetero, como Primer Vicepresidente. A continuación, comparto con los lectores de Tolima Cafetero algunos de los apartes del discurso que pronuncié durante la instalación de la máxima cita del gremio cafetero.

"Pasando las hojas del almanaque y viendo lo que nos depara el 2018, tenemos también muchos retos por cumplir. Mencionaré solo algunos, empezando por el que será el más importante y trascendente: la cita gremial con las Elecciones Cafeteras. El reto es

inmenso, pues todos queremos que el 67 por ciento de participación alcanzado en las Elecciones Cafeteras del 2014, se supere con transparencia y legitimidad, pues el proceso deberá reconocer a los elegidos y a la Federación, como la entidad legítima que representa a los caficultores de Colombia. Bajo la sombrilla de una verdadera unidad cafetera elegiremos a los representantes de 374 Comités Municipales y de 15 Comités departamentales".

"No puedo tampoco dejar de hacer mención a la política central de la Gerencia General en lo que tiene que ver con la búsqueda de la rentabilidad del caficultor, y para ello nosotros, como líderes, debemos dar ejemplo de todo lo propuesto en la actividad educativa Más agronomía Más pro-

ductividad, pues ni en la variedad, ni en la edad, ni en la nutrición debemos equivocarnos. La productividad es fundamental para esa búsqueda de la rentabilidad".

"De igual manera necesitamos inversión para el mejoramiento de las vías terciarias, en cada uno de los rincones de nuestra geografía cafetera. En este sentido esperamos la firma del contrato de los recursos OCAD-Paz con el Gobierno Nacional para contar con una adecuada infraestructura vial".

"Sea esta también la oportunidad para colocar sobre la mesa otros temas álgidos que nos deben llevar a la reflexión. Si bien es cierto han sido dos años de precios aceptables y buen nivel de producción, aún no hemos logrado un equilibrio financiero, ni tampoco el pago de nuestra cartera cafetera. Tam-

poco estamos preparados para afrontar una nueva crisis, por variabilidad climática o por la volatilidad, que traigan consigo la caída de la producción y/o de los precios y no tenemos alternativas frente a la escasez de mano de obra y los altos costos de formalización laboral y bancaria".

"Se suman de igual forma a estas inquietudes, el no contar con mecanismos de estabilización de precios y/o seguros de cosecha, ni disponer de un adecuado mecanismo que garantice el uso de las ventas a futuros de café".

"Requerimos también de precios retributivos de los costos de producción, incluidos los nuevos costos de formalización laboral y acceso a seguridad social, que además permitan la rentabilidad del negocio para lograr el bienestar del caficultor y su familia".

Optimismo y entusiasmo de cara al 2018



Gildardo Monroy Guerrero
Director Ejecutivo

El 2018, como todos aquellos años durante los cuales tiene lugar la cita democrática más importante del gremio: las Elecciones Cafeteras, adquieren un tinte especial ya que, a las tareas propias de nuestro quehacer diario, se suma el inmenso reto de que los productores se informen

y concienticen acerca de la gran responsabilidad que tienen al ir a las urnas y votar libremente por quienes los representarán y velarán por sus intereses durante los próximos años.

En el Comité Departamental de Cafeteros del Tolima tenemos toda la disposición, el entusiasmo y el optimismo para asumir esta tarea, que si bien tiene su punto máximo en el segundo semestre del año, nos ocupa desde los primeros meses, cuando se inicie la planeación de la logística de los diferentes momentos que construyen estas elecciones gremiales, que en esta oportunidad cuentan con

nuevos ingredientes, derivados de los la reforma de Estatutos llevada a cabo en 2017, así como por la entrada en vigencia del Código de Ética y Buen Gobierno de la Federación de Cafeteros.

De la misma forma y de cara a continuar cumpliendo con nuestra razón de ser: procurar el bienestar de las familias cafeteras del departamento, a través de nuestro Servicio de Extensión Rural, estaremos en todos los rincones de la geografía cafetera llevando conocimiento y orientación para alcanzar la gran meta de recuperar la rentabilidad de la caficultura, hacia la

cual se dirigen todas las estrategias de nuestra FNC.

Hago un llamado especial a todos aquellos que formamos parte de la gran familia de la Federación Nacional de Cafeteros a que juntos, desde el lugar que ocupemos en este engranaje, construyamos, aportemos y sembremos para que cada día sea más grande esta institución que acoge y representa a más de 540 mil familias en todo el país, quienes se constituyen en las principales embajadoras de una nación que ha empezado una nueva era, donde la principal apuesta es a la paz.

Que la unidad, el optimismo, y el trabajo orientado hacia el logro de las metas comunes sean los faros que guíen el trabajo de todos aquellos que formamos parte de la gran familia del café, durante el 2018.

Órgano de Integración del Gremio Cafetero Tolimense

Tolima Cafetero

Periódico rural al servicio del caficultor y su familia



Federación Nacional de Cafeteros de Colombia

Consejo Editorial: Luis Javier Trujillo Buitrago, Luis Oliver Montealegre Guzmán, Carlos Sánchez Serrano, Milton Fernando Reyes Giraldo, Olivo Rodríguez Díaz, Primitivo Espitia Montero, Jesús Duque Buriticá y Gildardo Monroy Guerrero.

Asesor Técnico: Wilson F. Espinosa Rodríguez.

Directora: María Victoria Herrera Polanía.

Redacción: Laura Enciso. **Diagramación:** Diego Cogua - Agencia Nephila

Impresión: La Patria.

Envíen sus comentarios al correo electrónico:
tolima.cafetero@cafedecolombia.com.co

En la jornada de clausura del 85 Congreso Nacional de Cafeteros Recursos para financiar renovación hasta 2024

“Vamos a dejar garantizada, a través de vigencias futuras, la financiación para renovar 100 mil hectáreas por año hasta el 2024”, dijo el Presidente Juan Manuel Santos.

El Gobierno colombiano anunció que dejará garantizados los recursos para financiar la renovación de 100 mil hectáreas de café al año a 2024.

“Vamos a dejar garantizada, a través de vigencias futuras, la financiación para renovar 100 mil hectáreas por año hasta el 2024 —es decir, por los próximos seis años—”, dijo el Presidente de la República, Juan Manuel Santos.

El Mandatario previó que esto contribuirá a producir 3 millones de sacos más, que representan 75% de la meta fijada en el pasado Foro Mundial de Productores

de Café de aumentar la producción colombiana en 4 millones de sacos.

En términos similares se pronunciaron el Ministro de Agricultura y Desarrollo Rural, Juan Guillermo Zuluaga, y el Ministro de Hacienda y Crédito Público, Mauricio Cárdenas Santamaría.

El anuncio fue recibido con beneplácito por los representantes y directivos gremiales, tomando en cuenta la importancia de la renovación para lograr una caficultura más productiva y competitiva que contribuya a mejorar el ingreso de los productores y sus familias.



Fotos: Oficina de Comunicaciones

Luis Oliver Montealegre Guzmán, delegado del Tolima, se desempeñó como Primer Vicepresidente del 85 Congreso Cafetero y le correspondió el discurso inaugural de la cita más importante del gremio. El doctor Montealegre, además de destacar los principales acontecimientos del 2017, fue vocero de las inquietudes de los cultivadores en temas como vías terciarias, precios retributivos y deuda cafetera, entre otros.

Ministros reforzaron anuncio

El Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural impulsa un Consejo Nacional de Política Económica y Social (Conpes) para el sector cafetero que asegure recursos por ocho años para mantener la meta de renovación de 100 mil hectáreas al año, anunció su titular, Juan Guillermo Zuluaga, ante los delegados al Congreso Cafetero.

De otra parte, tras reconocer los avances del sector

cafetero en los últimos años en materia de producción, exportaciones y productividad, entre otros indicadores, el director del Departamento Nacional de Planeación, Luis Fernando Mejía, anunció el respaldo gubernamental a los esfuerzos para seguir elevando la productividad.

“Acompañamos esta meta que se ha propuesto la Federación hacia 2024 de aumentar la productividad a alrede-

dor de 21,7 sacos/ha, hacia allá debe orientarse esta hoja de ruta”, dijo.

Para lograrlo, explicó, es necesario focalizar esos esfuerzos en los departamentos de menor productividad y atender factores de producción que contribuyan a tal fin, lo que incluye fortalecimiento del capital humano, mejora logística y de infraestructura, e investigación y desarrollo con un enfoque territorial.



Foto: Suministrada

Juan Guillermo Zuluaga, Ministro de Agricultura

El joven Héroe de la Caficultura destaca la unión familiar

Diego Quintero, ejemplo de empalme generacional y empresario exitoso

Cuando su padre, Luis Alberto Quintero, en febrero del año 2013 decidió vender la finca, Diego Fernando Quintero Cardona no dudó en ningún momento en asumir el reto de comprarla e irle pagando a su padre poco a poco para saldar la deuda. Es así como en julio

pasado, terminó de pagar los 250 millones de pesos pactados y todo gracias al café.

Este joven de 32 años, junto a su esposa Maricela Bonilla Cortés (29) y sus pequeños Angie Vanesa (10) y Johan Stiven (7) constituyen un ejemplo de empalme generacional

en la caficultura, gracias a la motivación, la unión familiar y el trabajo comprometido. “A pesar de que existen momentos difíciles, la motivación de salir adelante es más fuerte y nos ha ido muy bien”, afirmó Diego, apoyado por su compañera, quien se declaró orgullosa de ser caficultora y sostuvo: “el café es uno de los mejores cultivos que puede haber”.

El Reflejo cuenta con 25 hectáreas, de las cuales 10 están sembradas en café, en su mayoría variedad Castillo y unos pocos árboles de variedad Colombia. Diego cuenta con un trabajador que lo acompaña permanentemente en las labores de la finca y eventualmente, tres o cuatro recolectores llegan a ayudarles.

Aunque Diego Quintero cursó únicamente hasta cuarto de Primaria, quiere que sus dos hijos vayan



Diego Quintero y el Presidente Juan Manuel Santos.

a la Universidad, se preparen y regresen a continuar fortaleciendo su empresa cafetera. “La niña quiere ser ingeniera agrónoma y el niño, veterinario. Queremos que vayan, se preparen y vuelvan a trabajar en la finca, así como nosotros”, indicó.

Admirando el imponente paisaje de San Juan de China, corrigimiento a pocos minutos de la Ciudad Musical, Diego concluye: “Mi papá me dio una oportunidad muy grande y hoy puedo decir que el café sí da. Nosotros vivimos solo del café”.



Fotos: Oficina de Comunicaciones

Diego Fernando Quintero Cardona, de Ibagué; Nilsa Paulina Rojas, de Cauca; Manuel Plata Rueda, de Santander y Adelaida Gaviria Jiménez fueron exaltados, en presencia del Presidente Juan Manuel Santos como Héroes de la Caficultura, en el marco del 85 Congreso Cafetero

Temas prioritarios analizados por los representantes de los 15 Comités Departamentales

Delegados recomiendan para una caficultura más rentable

Los integrantes del Comité Departamental de Cafeteros del Tolima participaron activamente en cada una de las Comisiones Reglamentarias.

Con una metodología dinámica y participativa que se consolida, los delegados del 85 Congreso Nacional de Cafeteros definieron las prioridades que guiarán en el futuro inmediato la gestión de la institucionalidad cafetera.

Repartidos en cuatro comisiones, los delegados analizaron la gestión de la Federación Nacional de Cafeteros (FNC) y, considerando aspectos relevantes del sector y la industria, hicieron recomendaciones alineadas con los objetivos de la estrategia de valor de la institución.

Posteriormente, estas recomendaciones fueron aprobadas en el pleno del Congreso Cafetero. Entre las principales recomendaciones en las cuatro comisiones destacan:



Foto: Oficina de Comunicaciones

Los representantes del Comité Departamental de Cafeteros del Tolima, en el 85 Congreso Cafetero realizado en Manizales, junto con el Gerente General de la Federación Nacional de Cafeteros, Roberto Vélez Vallejo; Juan Valdez y el Profesor Yarumo.

Comisión de Producción



Foto: Oficina de Comunicaciones

Comisión de Producción.

Eficiencia en el control de arvenses: capacitar al Servicio de Extensión (SE) en tecnologías actuales aplicables al manejo integrado de arvenses para transmitirlos a los caficultores; y promover altas densidades de siembra para bajar la competencia de las arvenses y aumentar la producción y la rentabilidad. Esto generaría mayores ingresos que se obtendrían de la disminución en los costos de producción en este rubro.

Óptima luminosidad en el sistema de producción: implementar un sistema de información que defina aquellas zonas del país que requieran implantación de sombríos; buscar recursos de financiación e incentivos para cubrir los costos de regulación y establecimiento del sombrío en los sistemas de producción de café; y buscar acercamientos con las corporaciones ambientales del país para lograr normativas acordes al manejo del sombrío al cultivo del café.

Corregir la acidez y realizar la nutrición adecuada: promover que todo caficultor realice análisis de suelos, con el acompañamiento permanente del Servicio de Extensión y la disponibilidad para el caficultor de recursos económicos y de insumos.

Gestión de recursos naturales: continuar con los Programas y Proyectos actuales y gestionar nuevas iniciativas que permitan ampliar la cobertura en materia de educación ambiental, cuidado de los nacimientos de agua, protección de cauces, fomento al manejo de sistemas agroforestales, reducción en el uso de agua para beneficio de café y descontaminación de agua proveniente del beneficio; mediante la difusión para buscar la adopción de las tecnologías desarrolladas por Cenicafe y en cumplimiento de la normatividad ambiental vigente.

Manejo integrado de plagas y enfermedades: que el Servicio

de Extensión implemente campañas educativas nacionales y locales tendientes a reducir el impacto en la productividad, en la calidad y en los costos de producción, afectados por plagas como la broca y enfermedades como la roya y otros problemas fitosanitarios.

Material de siembra adecuado: continuar con la producción y abastecimiento de semillas de café de variedades resistentes para la renovación, en un trabajo coordinado con los comités departamentales; coordinar las necesidades de semilla con los comités, y garantizar el suministro siguiendo las épocas de siembra establecidas en cada departamento.

Renovación: (A la Gerencia General, Gerencia Administrativa y Gerencia Técnica): diseñar un programa de reactivación estable de la caficultura para los próximos 10 años, que permita contribuir a la renovación de los cafetales para alcanzar un mínimo del 10% anual del área total de café en el país; que el FoNC destine \$35 mil millones cada año para este programa; que la Gerencia Administrativa gestione un programa paralelo con las instituciones gubernamentales a nivel de alcaldías o gobernaciones por otros \$35 mil millones; que se conserven las líneas de fomento ICR (Incentivo a la Capitalización Rural) y LEC (Línea Especial de Crédito) para los programas de renovación, y que la Gerencia Técnica

gestione con el MADR la búsqueda de recursos con vigencias futuras para ICR, para incentivos permanentes que permitan que se beneficien todos los cafeteros del país.

Adaptabilidad climática (A la Gerencia Técnica): que continúe con la estrategia de Más Agronomía, Más Productividad, que engloba todas las prácticas agronómicas que fortalecen los sistemas de producción de café; que el Servicio de Extensión se focalice en transferir las prácticas agronómicas que ayuden a estructurar sistemas de producción resilientes y productivos; que Cenicafe siga generando alertas agroclimáticas y aumente la cobertura de usuarios en un trabajo conjunto con el Servicio de Extensión; que Cenicafe siga generando tecnologías para manejo de vertimientos y que el SE difunda y transfiera este conocimiento; dar a conocer a la comunidad en general que la caficultura tiene un balance ampliamente positivo en la reducción de emisión gases, y que la Gerencia Técnica continúe con la socialización de los alcances de las tecnologías de Cenicafe en el manejo de vertimientos para facilitar a los caficultores el cumplimiento de las normas ambientales.

Costos de recolección: continuar con las investigaciones y el desarrollo de tecnologías y equipos que permitan la cosecha asistida del café, de tal forma que se reduzcan los costos de recolección.

Comisión de Comercialización

Costos logísticos: rediseñar la cadena de suministro para optimizar los costos de distribución, trilla y agregar valor al caficultor con la planeación y fidelización de los miembros de la cadena (FNC, Almacafé y Buencafé).

Cafés especiales: a la Gerencia Técnica, ofrecer un mayor apoyo a los procesos productivos en finca para cafés especiales y a la Gerencia Comercial promover de manera agresiva la comercialización de compra con taza, la realización de

subastas y la participación en ferias con un enfoque comercial, para fortalecer programas de equidad de género, jóvenes caficultores, cafés especiales y cafés en zonas de postconflicto.

Cafés sostenibles: a la Gerencia General, consolidar la propuesta de Café de Colombia Sostenible de la FNC (100/100) para que a partir de las ventas de los cafeteros que demuestren compromiso con estas prácticas se genere un ahorro que facilite la implementa-

ción de las prácticas sostenibles.

Modalidades de compra: a la Dirección de Cooperativas, promover mediante las cooperativas la modalidad de venta a futuro a los caficultores y a la Gerencia Técnica promover días de campo para tratar temas sobre costos de producción en finca.

Cooperativismo: a la Dirección de Cooperativas y la Gerencia General, definir una política de relacionamiento con base en las recomendaciones y conclusiones

del pasado Encuentro Cooperativo y establecer mecanismos de seguimiento y control de esta política para que pueda ser aprobada en las asambleas de las cooperativas de 2018.

Otros: a las cooperativas de caficultores, que profundicen en el ejercicio de la garantía de compra mediante la adquisición de los coproductos de finca con destino a Buencafé y para que el caficultor valore todo su portafolio.

Comisión Financiera

- Crear nuevas empresas o modelo de negocio para aumentar los ingresos a partir del conocimiento de los diferentes negocios de los Comités Departamentales.
- Realizar alianzas de cooperación nacional e internacional para aumentar recursos mediante programas dirigidos a mejorar el bienestar del caficultor y obtener una mayor cobertura de los mismos.

- Integrar procesos y actividades entre los comités afines geográficamente y culturalmente para colaborar estratégicamente en la obtención de beneficios comunes.
- Modelo de intercambio de experiencias para la asesoría o apoyo en la formulación y gestión de proyectos de alcance regional.
- A la administración, que se

estructure y gestione ante el Comité Directivo un esquema que permita que al menos con los recursos que se venían destinando al programa Permanencia, Sostenibilidad y Futuro (PSF), que provienen de recursos de la transferencia Cafetera (Ley 863), se desarrollen programas para la renovación de cafetales que cubra la totalidad de los productores.

- Al Congreso Nacional de Cafeteros, que apoye a la administración para que concrete con el Gobierno Nacional la normalización de la Cuota de Administración, de tal forma que se pueda contar con recursos para fondar el pasivo pensional, reducir la deuda e invertir en los objetivos de la Estrategia de Valor de la FNC.

Comisión Administrativa



Foto: Oficina de Comunicaciones
Comisión Administrativa.

Estrategia de valor de la FNC: que la FNC continúe avanzando en la consolidación de la Estrategia de Valor, que permita a la organización cumplir con su misión.

Reglamentación de las normas de funcionamiento y operación del Congreso Nacional de Cafetero: facultar al Comité Directivo de la Federación para que defina y expida oportunamente el nuevo reglamento de funcionamiento del Congreso Nacional de Cafeteros, de conformidad con las disposiciones contenidas en los nuevos Estatutos aprobados el 10 de Julio de 2017 y las normas contenidos en el Código de Ética y Buen Gobierno de la Federación.

Reglamentación de derechos y deberes de los federados: facultar al Comité Directivo de la Federación para que defina y expida la reglamentación sobre los derechos y deberes de los federados y representantes gremiales establecidos en el Capítulo IV de los nuevos estatutos de la FNC.

Elecciones cafeteras 2018: desarrollar el proceso de elecciones cafeteras 2018 bajo los principios y valores de una democracia participativa y pluralista, garantizando y permitiendo a todos los federa-

dos ejercer su derecho al voto en el marco de un proceso transparente, deliberante y libre de cualquier interés partidista, y buscando siempre que se reconozca el liderazgo de los productores de café que procuran y promueven la prosperidad y el interés general del gremio caficultor.

Asociatividad: a la Gerencia General, establecer una política en términos de asociatividad para consolidar el trabajo en este vector de la estrategia de valor, de tal forma que se promueva la identificación, conformación y formalización de grupos con objetivos comunes, generando acompañamiento en temas jurídicos, administrativos, financieros y de capacitación entre otros, así como identificar posibles aliados estratégicos que contribuyan con la estructuración de proyectos de asociatividad.

Servicios compartidos: evaluar la estructura organizacional de la Federación para determinar la posibilidad de implementar servicios compartidos entre las diferentes dependencias, aprovechando la infraestructura tecnológica implementada y la estandarización de procesos, que redunde en beneficios para la Institucionalidad Cafetera.

Infraestructura: a la FNC, los líderes gremiales y el gremio cafetero en general, generar espacios en conjunto donde puedan exponer sus necesidades ante los mandatarios de los entes territoriales, para que los proyectos priorizados por las comunidades cafeteras sean tenidos en cuenta en la ejecución de

proyectos de infraestructura en la zona rural cafetera del país.

Equidad de género: institucionalizar y liderar desde la Administración de la FNC el Encuentro Nacional de Mujeres Cafeteras, que permita analizar y construir propuestas con enfoque de equidad de género para cada uno de los ejes de la sostenibilidad de la estrategia de valor de la FNC, lo cual implica: Generar un espacio de construcción de objetivos y estructura del Encuentro con delegadas de los Comités Departamentales de Cafeteros; realizar encuentros regionales de mujeres líderes cafeteras que incluyan agendas académicas y la construcción de propuestas departamentales que se llevarán al Encuentro Nacional; gestionar recursos para su financiación; direccionar a los responsables dentro de la Federación las propuestas priorizadas que se recojan en el Encuentro Nacional, y crear una mesa permanente que trate temas de equidad de género en el marco del Congreso Nacional de Cafeteros.

Gestión de recursos: fortalecer el relacionamiento con actores públicos y privados de nivel territorial, nacional e internacional para la gestión de recursos, apalancándose en la institucionalidad cafetera y en las oficinas del exterior.

Pasivo pensional de la Flota Mercante: de manera enfática el gremio caficultor en pleno recomienda solicitar al Presidente de la República que la Nación asuma el pasivo pensional de la Flota Mercante Grancolombiana, de tal ma-

nera que el FoNC se libere de esta obligación y pueda destinar estos cuantiosos recursos a programas de renovación de la caficultura.

Educación: fortalecer los programas existentes en educación por parte de la FNC, que sean pertinentes e incluyentes, acordes con las necesidades regionales, que fortalezcan los procesos productivos y el emprendimiento, aportando a la rentabilidad y al empalme generacional, mediante la gestión de recursos y las alianzas estratégicas interinstitucionales.

Protección social: solicitar al Gobierno Nacional que imparta las instrucciones para que se haga realidad la posibilidad de que los aportes de Colpensiones y de los cafeteros al programa adulto mayor, cuando no se logre la pensión, se puedan trasladar a la cuenta de BEPS para obtener los beneficios de este programa. Solicitar apoyo al Gobierno nacional para que por medio de la rama legislativa y ejecutiva se expida a la brevedad una regulación que se constituya en un sistema integrado de protección social mínimo para el campo, y se desarrollen los esquemas de seguros de riesgos para proteger a los caficultores y a los recolectores de las contingencias derivadas de su oficio o labor.

Jóvenes caficultores: crear la Red Nacional de Jóvenes Cafeteros, por medio de encuentros en los Comités Departamentales de Cafeteros, Encuentros Nacionales e instrumentos en redes sociales.

Seis Jóvenes, seis historias

Así sueñan los jóvenes cafeteros del Tolima

Una caficultura tecnificada, empresas cafeteras sostenibles y rentables, con exportación de café directa y amigables con el medio ambiente; es lo que sueñan para el sector, los jóvenes cafeteros del Tolima.

El departamento del Tolima está dividido en seis zonas cafeteras que están llenas de historias y proyecciones a futuro. Éstas, en conjunto, conforman la tierra en la que trabajan más de 62 mil familias que día tras día buscan nuevos horizontes para mantenerse vigentes en el mercado del grano, el cual es cada vez más competitivo. Esto los obliga a que no solo tengan cafetales renovados sino también ideas y metas a cumplir novedosas, las cuales son forjadas por la nueva era de la caficultura que está a cargo de la juventud.



Foto: Oficina de Comunicaciones

En Tolima Cafetero presentamos seis jóvenes, con seis historias diferentes pero un ingrediente en común:
EL CAFÉ.

Los seis participantes del Tolima en el Encuentro Nacional de Jóvenes Caficultores (JOCA 2017).

Daniel Eduardo Espitia

Municipio Dolores
Seccional Villarrica



"Nunca busco el bien propio sino el bien común", es lo primero que dice Daniel Eduardo, joven cafetero de la vereda San Pedro en el municipio de Dolores cuando se le pregunta acerca de lo que lo hace diferente entre los jóvenes de su región.

Tiene 25 años de edad y está inmerso en el mundo del café luego de tres intentos fallidos en los que buscaba una vida diferente en la ciudad y los cuales lo impulsaron a entender que el campo y más exactamente el café, serían los polos a tierra para lograr una estabilidad económica y profesional.

Es Tecnólogo en Administración de Empresas Agropecuarias, del SENA. Actualmente trabaja en el lote de café que le heredaron sus padres, con quienes aún convive. Se destaca como uno de los líderes de la asociación Asoagroambiental, Dolores Tolima, la cual tiene como mayor énfasis la pro-

ducción del grano pero trabaja además toda la parte agropecuaria del campo.

Es el mayor de dos hermanos y se ve en un futuro como un gran productor y líder comunitario que sobresalga por sus capacidades productivas y que logre llevar más desarrollo y prosperidad para su región, sueño que es motivado gracias a lo que significa el café para Daniel: "El café es vida y progreso, es generador de empleo y de nuevas oportunidades".

Daniel hoy está agradecido y feliz de vivir en el campo, porque como él mismo lo expresa, la vida allí es mejor: "la vida acá es mucho mejor porque se logra independencia económica y temporal. Además la tranquilidad y la paz son inigualables".

Su mayor anhelo es continuar capacitándose e impulsar a los jóvenes a que amen más el campo, porque es un fiel convencido que el futuro de la tierra que hoy trabajan, está en manos de jóvenes como él que salen a la ciudad, se capacitan y regresan al campo para buscar progreso y bienestar.

Erika Yuliana Montiel Tapiero

Municipio San Antonio
Seccional Chaparral



Hablarle de café a Erika Yuliana Montiel Tapiero, es remontarla a la infancia en la que corría entre los cafetales y jugaba con los granos de café. Hoy esa experiencia se la transmite a su hija Lina Marcela Clavijo Montiel que con tan solo ocho años de edad ha sido educada alrededor del producto que para Erika significa futuro y esperanza.

Esta joven es la esposa de Renzon Clavijo, y juntos con 25 y 28 años de edad, respectivamente, son ejemplo en su zona de juventud e interés por capacitarse para ir mucho más allá de la siembra del grano. Trabajan de manera ardua y mientras él se encarga de los tajos de café ella es quien con su energía y constante sonrisa se encarga de preparar los alimentos para los trabajadores que ayudan a cultivar y recolectar café en tres hectáreas de tierra destinadas en su finca para tal fin.

Hasta el momento Erika es bachiller pero tiene como propósito capacitarse mucho más, pues aunque tiene su empresa cafetera en varios programas de la FNC,

sueña con que en el futuro sean ellos mismos, su esposo y ella, quienes se encarguen de exportar su propio café.

Desde su experiencia como cafetera, describe el café como el dador de futuro y esperanza, no solo para ella sino para la gente de San Antonio, territorio al que proyecta como una zona en la que su caficultura sea 100% especial y de exportación. Objetivo que indica, se puede lograr, si se brinda mayor inclusión a los jóvenes para que a su vez estos se sientan más apoyados y motivados.

En lo que respecta a su experiencia como mamá, reconoce que los padres han cometido un error por muchos años y que es eso lo que ahora está cobrando factura: "hay papás que le dicen a sus hijos que se vayan del campo, que ahí no hay nada" expresa esta joven cafetera de Cajamarca. Por lo cual los invita para que cambien el chip y le transmitan amor y agradecimiento a sus hijos respecto a la tierra en la que se cultiva el grano que para ella, le ha dado todo a su familia.

Francy Elena Narváez Aroca

Municipio Ataco
Seccional Planadas

Futura administradora de empresas agroindustriales. Tiene dos hermanas, una mayor y otra menor, pero de las tres es ella, Francy Elena, la que ama y trabaja por y para el café, lo cual le ayudó a elegir la profesión de la que muy pronto se graduará.

Su vida se ha dividido entre el campo y la ciudad, pues para poderse capacitar ha tenido que alejarse en ocasiones de la zona rural, pero esto no ha logrado desligarla por completo del campo; al contrario, la ha enfocado más para buscar las posibilidades de crecimiento empresarial que se tienen con el café.

Francy es una joven líder en su zona y alterna sus actividades académicas, a las que asiste una vez por semana, pues estudia a distancia en la Universidad de Autónoma de Manizales; con el trabajo y colaboración en la empresa de su padre y con la asistencia y participación activa de las reuniones que se realizan dentro de la comunidad.



En cinco años se visualiza como una Administradora de Empresas Agroindustriales que asista y lleve las riendas de su propia empresa cafetera. Piensa siempre en ayudarle a sus padres, por eso dentro de sus metas a futuro también está la de seguir a su lado y ayudarles a tecnificar cada vez más la finca en la que Francy, a través de ellos, ha aprendido todo sobre café.

Actualmente Francy tiene 21 años de edad y cuenta con una mente abierta y proyectada para que el café continúe siendo el sinónimo de buena economía en su región "De la mano del campo estamos nosotros los jóvenes. Siempre debemos estar ahí y luchar por el campo. Buscar muchas capacitaciones para poder tener una finca bien rentable y lo más importante, formar grupos de asociaciones para así lograr un Ataco con caficultura excelente, con exportación propia y que obtenga reconocimientos mundiales" puntualiza esta joven cafetera originaria de una de las zonas con mayor producción de café en el departamento.

Richard Sthivenson Vega González

Municipio
Líbano
Seccional
Líbano

Regresó al campo hace seis años y desde entonces ha seguido el ejemplo de liderazgo de su padre, entendiendo que en la zona rural existe futuro, la vida es más tranquila y segura y se cuenta con alimentación más sana, aspectos que lo motivaron a ver el potencial de su zona y a acompañar a la comunidad en procesos asociativos y reuniones no solo alrededor del café sino del progreso agrícola en general.

Tiene 23 años de edad y en el sector donde reside es ejemplo para los demás jóvenes. Es líder activo de un grupo juvenil, en el cual transmite a los demás la importancia y las ventajas del campo, enfocándose en ver más allá de la simple producción y proyectando el negocio hacia la compra y venta del grano que permita trascender



fronteras y llevar el café de su lugar de origen a muchos consumidores en el exterior.

Richard hace parte de una familia netamente cafetera, es el mayor de tres hermanos que de manera conjunta sacan adelante su empresa convencidos de que el café es bienestar y tranquilidad para la familia.

Es Técnico en Sistemas y de la mano de la caficultura ha aprendido a ser independiente y soñador. En unos años se visualiza como un emprendedor de jóvenes, siendo propietario de una cooperativa que logre vender su propio café y a eso invita a los productores de la zona para avanzar aún más en la caficultura del Líbano, reconociendo que se debe imprimir más visión al negocio del café.

Para Richard no conformarse es la clave. "Se debe intentar cada vez más, ir más allá de lo que se cree que se puede lograr. Entender que no es solo coger el café y vendérselo a particulares, por el contrario hay que buscar otros mercados y volverse más técnicos en el tema" expresa.



Tatiana Gómez Gómez

Municipio
Herveo
Seccional
Fresno

Es una joven activa en trabajo comunitario, tiene formación como Técnico en Sistemas y Técnico en Auxiliar Contable. Con 21 años de edad se destaca dentro de su comunidad por su interés de ayudar a los jóvenes de su región a hacer buen uso del tiempo libre a través del deporte y la lectura.

Estuvo fuera de la finca por dos años y regresó porque para ella el campo es la vida que tienen los jóvenes "En el campo están nuestros padres, está nuestra vida, lo que nos ha dado todo, por eso debemos intentar hacer algo diferente y no alejarnos del campo" indica Tatiana quien en la actualidad vive con sus padres y cuenta con orgullo que ha sido gracias al café que ella y sus dos hermanos hoy lo tienen todo.

Esta mujer que sueña con convertirse en una Ingeniera Agrónoma, ve un gran progreso en el trabajo de la tierra pero recalca que se

deben ajustar temas educativos y familiares, en los que en ocasiones se le dice a los jóvenes que el futuro está en la ciudad y no en el campo, con lo que no está de acuerdo ya que ella está convencida que allí sí hay oportunidades y que lo que se debe modificar es la manera en cómo se visualiza el campo pues este hay que aprenderlo a trabajar como una empresa.

Al preguntarle el significado del café para su vida, Tatiana responde con claridad "el café para mí es lo primordial, con eso nos levantó mi papá, y es por el café que cada uno de mis hermanos trabaja en su finca y que yo hoy tengo la oportunidad de estar al lado de mis padres aprendiendo"

En lo que tiene que ver con la caficultura de Herveo, Tatiana quisiera ver muchos más grupos asociativos, más empresas cafeteras, que los productores continúen en el proceso de no pensar simplemente como propietarios de fincas sino que vean en su tierra una empresa y que su mentalidad se enfoque en que ellos sean llamados empresarios cafeteros, pues esto motiva y entusiasma a los jóvenes y los hace ver que en el campo se puede tener éxito.

Jhosedt Stived Ruiz

Municipio
Rovira
Seccional
Ibagué

Un joven tímido es quizá la percepción que se tiene por primera vez de Jhosedt Stived Ruiz. Sin embargo al conocer un poco acerca de su vida y quehacer diario, se entiende que la mentalidad de este joven rovirense de 25 años de edad, está cargada de madurez reflejada en su actuar. De ahí que en la actualidad imprime sus energías en la administración de su empresa cafetera y en el trabajo comunitario enfocado a la capacitación, a través de la búsqueda de convenios y cursos por parte del SENA y la Alcaldía Municipal, que sean aplicables a los grupos asociativos de la zona.

El ejemplo es para Jhosedt lo que más puede motivar al ser humano, por esto usa esa metodología para invitar a los grupos asociativos y a los productores de café a que se capaciten y avancen en la producción de un café tecnificado, amigable con el medio



ambiente y sobre todo, para que conozcan el otro lado de la cadena del grano que no se limita únicamente a la siembra.

Gracias al liderazgo de este joven y a su capacidad de convocatoria, varios de los productores del grano han recibido cursos por niveles en catación y tostión, y están próximos en iniciar uno en gestión y calidad de café; todos orientados por el SENA con gestión mancomunada con la Alcaldía. "La gente debe entender que es capaz, que se puede salir adelante y que hay mucho más por aprender, por eso con ejemplo mostramos los resultados de lo que se está haciendo y de esa forma, el camino que se debe seguir para estar más capacitados" puntualiza con seguridad Jhosedt.

Además de lo mencionado, Jhosedt es Técnico en Construcción de Edificaciones y realiza, con mucho esfuerzo avances en la profesión de Ingeniería Civil, cursando al momento quinto semestre en la Universidad de Ibagué. Tiene pensado no abandonar la caficultura y de la mejor manera vincular sus conocimientos profesionales en beneficio de su empresa cafetera.

Fotos: suministradas

El Comité Departamental de Cafeteros comprometido con el bienestar del caficultor

Proyectos y convenios para ser más competitivos

Con recursos propios, del orden nacional, y gracias a convenios interinstitucionales, caficultores de todo el departamento se benefician con obras, materiales y capacitación. La inversión en estos proyectos y programas superó los tres mil millones de pesos.

La Federación Nacional de Cafeteros-Comité Departamental de Cafeteros del Tolima, en cumplimiento de su misión "Procurar el bienestar del caficultor colombiano a través de una efectiva organización gremial, democrática y representativa", desarrolla proyectos y programas que brindan formación, materiales y obras a los 38 municipios con vocación cafetera en el departamento. Los recursos que hacen posibles estas inversiones, tendientes a hacer más competitivos a

los cultivadores del grano, son la suma de aportes del Fondo Nacional del Café, el Gobierno Nacional, las alcaldías o instituciones como el SENA. Dentro de las acciones que responden a una de las necesidades más sentidas de los cafeteros, no sólo del departamento, sino del país, son las obras de mantenimiento y mejoramiento de vías. Para ello, el Comité de Cafeteros del Tolima pone al servicio la maquinaria del Fondo Nacional del Café y por otra parte, establece convenios con

Alcaldías como la de Ibagué y Villarrica, concretamente en el 2017. Es así, como recibieron conservación y mantenimiento 86 vías de municipios cafeteros, para un total de 718,9 kilómetros intervenidos. En el caso de la Capital Tolimense, en desarrollo del Convenio 0760, con corte al 30 de noviembre, se intervinieron 25 vías, para un total de 176,2 kilómetros. La inversión por parte de la Alcaldía fue de \$1.141 millones, más el aporte

del Comité de Cafeteros en maquinaria. De otra parte, con la Alcaldía de Villarrica se suscribió el Convenio 0246, el cual permitió la conservación y mantenimiento de 58,3 kilómetros, de 9 vías. En este Convenio, la Alcaldía aportó \$180 millones, y por su parte, el Comité de Cafeteros, la maquinaria. Finalmente, con equipos propios del Comité de Cafeteros del Tolima, se recorrió el departamento, atendiendo a lo largo del año 52 vías, equivalentes a 484,4 kilómetros.

Antes



Dantas - Pavas sector la Popa

Después



Antes



San Juan de La China - La Beta

Después



Fotos: suministradas

Conservación y Mantenimiento de Vías 2017

Aportantes	Seccional	Municipio	Vías intervenidas	Kilómetros
Fondo Nacional del Café - Federación Nacional de Cafeteros-Comité del Tolima	Fresno	Falan	4	23,5
		Herveo	5	24,5
		Fresno	4	25,8
		Total	13	73,8
	Libano	Libano	6	43,7
		Santa Isabel	4	17,6
		Villahermosa	4	17,3
		Total	14	78,6
	Villarrica	Prado-Villarrica	1	37
		Dolores	2	33,5
		Purificación	1	7
		Total	4	77,5
	Ibagué	Anzoátegui	4	30,4
		Rovira	1	12,6
		Valle de San Juan	2	21
		Total	7	64

Continúa en la página siguiente

Aportantes	Seccional	Municipio	Vías intervenidas	Kilómetros
Fondo Nacional del Café - Federación Nacional de Cafeteros-Comité del Tolima	Chaparral	Ortega	5	54,5
		San Antonio	2	24
		Rioblanco	1	16
		Chaparral	1	16
		Total	9	110,5
	Planadas	Ataco	1	20
		Planadas	4	60
		Total	5	80
	TOTAL		52	484,4
Convenio 0760 Alcaldía de Ibagué FNC-Comité de Cafeteros del Tolima		Ibagué	25	176,2
Convenio 0246 Alcaldía de Villarrica FNC-Comité de Cafeteros del Tolima		Villarrica	9	58,3
GRAN TOTAL			86	718,9



Foto: Oficina de Comunicaciones

Convenio 004 SENA- Comité Departamental de Cafeteros del Tolima

A lo largo del año 2017 se capacitaron 753 caficultores, en desarrollo del Convenio suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y la Federación Nacional de Cafeteros-Comité Tolima, con una inversión superior a los \$64 millones.

Con el objetivo de contribuir al fortalecimiento de competencias laborales en la población caficultora para el mejora-

miento de la competitividad del sector en el departamento del Tolima, se ofreció formación en Manejo y Transformación de la Guadua; Mantenimiento y Operación de Despulpadoras para Café (Mecánica Cafetera) y Técnicas para la Preparación de Bebidas a base de Café (Barismo). Estas capacitaciones se llevaron a cabo en los municipios de Ibagué, Líbano, Fresno, Chaparral, Planadas y Villarrica.

Programas y proyectos para la renovación de cafetales y mejoramiento de la infraestructura productiva

Convenio Interinstitucional 1905 - Comité de Cafeteros y Gobernación del Tolima



Hectáreas en café

715

Renovación de Cafetales



Valor a ejecutar

\$ 617 millones



Beneficiarios

500

Construcción de marquesinas



Valor a ejecutar

\$ 600 millones



Beneficiarios

40

Secaderos Mecánicos



Valor a ejecutar

\$ 89 millones

Continúa en la página 10

Renovación de Cafetales

Con recursos de Ley 863 y Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural



Programa Renovaciones y Nuevas Siembras Tolima

Con recursos del Fondo Nacional del Café



Programas para el Mejoramiento de la Infraestructura Productiva

			
	Entregable	Beneficiarios	Valor ejecutado
Secadores solares	Plástico y malla	4.141	\$778 millones
Kits de mecánica cafetera	Camisas, balineras, pintura, tacos	8.613	\$573 millones
Infraestructura de beneficio	Insumos para la construcción de infraestructuras de beneficio (Tejas, cemento, varillas, otros)	95	\$145 millones
Análisis de suelos	Resultado de los análisis	787	\$29 millones
Semilla	Semilla	6.102	\$140 millones
Recuperación de la producción	Insumos	378	\$25 millones
Sanidad vegetal	Insumos	592	\$76 millones

El programa beneficia a 60 productores de seis asociaciones

Innovación tecnológica para pequeños caficultores

El canguaro para la recolección y un extractor de aire para las marquesinas son algunas de las novedades que estarán al servicio de los beneficiarios.

Se sesenta productores de café de seis asociaciones pertenecientes a cuatro municipios del departamento hacen parte del Programa de Apoyo a la Innovación Tecnológica, dirigido a pequeños cultivadores del grano en el Tolima, que cuenta con recursos del Gobierno Nacional a través de Innpulsa, Gobernación del Tolima, Comité de Cafeteros, las Cámaras de Comercio (Ibagué, Honda, Centro y Oriente del Tolima) y las Alcaldías de Anzoátegui, Santa Isabel, Líbano y Ortega.

El objetivo del programa es fortalecer el clúster de café del Tolima, adecuando su oferta de café, agregando valor para llegar a los mercados nacional e internacional. Para tal fin, las entidades aportantes destinaron recursos del orden de los \$403 millones.

Las unidades productivas que hacen parte de esta iniciativa



Un grupo de representantes de las diferentes asociaciones beneficiadas con el proyecto de innovación tecnológica estuvieron presentes en Cafés de Colombia Expo.

corresponden a asociados de Asoparques (Santa Isabel), Ammucil (Líbano), Sin Fronteras y Asocafé (Anzoátegui) y Loanitoy y Asomucahor (Ortega).

De acuerdo con el ingeniero Manuel Guillermo Vanegas Triana, coordinador de Programa del Comité de Cafeteros, quien está al frente del proyecto por parte de esta entidad, se pretende mejorar la calidad e inocuidad del café, así como los procesos de cosecha y poscosecha, acceder a nuevos mercados y crear un modelo de gobernanza incluyente.

El proyecto busca, entre otros objetivos, mejorar las buenas prácticas de recolección, implementando un método innovador con un aditamento que se llama canguaro, empleado para recolectar café más eficientemente y de mejor calidad. De la misma forma vamos a fortalecer la parte de

seca y poscosecha, acceder a nuevos mercados y crear un modelo de gobernanza incluyente. “El proyecto busca, entre otros objetivos, mejorar las buenas prácticas de recolección, implementando un método innovador con un aditamento que se llama canguaro, empleado para recolectar café más eficientemente y de mejor calidad. De la misma forma vamos a fortalecer la parte de

beneficio en el sentido de optimizar los tiempos de fermentación”.

De la misma forma, el ingeniero Vanegas destacó que en el secado se dotará a los beneficiarios con unas marquesinas, diferentes a las empleadas comúnmente, pues tendrán un extractor de aire. Esta metodología permitirá muestras de café con una humedad constante y se favorecerán así mismo, los tiempos de secado, porque estos generalmente coinciden con la temporada de lluvia, lo que complica este proceso.

Finalmente, el funcionario señaló que el programa se extenderá por 18 meses y se espera contar, a comienzos de 2019, con un microlote, fruto de este trabajo, que pueda ser exportado y vendido como café especial, que beneficie económicamente a los caficultores participantes.

Asociaciones participantes

Asociación	Municipio	# Beneficiarios
Ammucil	Líbano	10
Asoparques	Santa Isabel	10
Sin Fronteras	Anzoátegui	14
Asocafé	Anzoátegui	6
Loanitoy	Ortega	10
Asomucahor	Ortega	10
Total		60

Proyecto en la zona de influencia de Cafi Norte

Mujeres apuestan a proyecto productivo

Con el apoyo de la Asociación de Cooperativas Canandienses decidieron producir colinos de plátano para comercializar.



El compromiso y el entusiasmo son las principales características de este grupo de mujeres de Palocabildo que trabajan, de la mano de sus esposos, hermanos y padres, en un proyecto productivo apoyado por la Asociación de Cooperativas Canandienses y Cafi Norte.

Un grupo de mujeres emprendedoras y entusiastas de la vereda Playarrica en el municipio de Palocabildo, asociadas, hijas o esposas de socios de la Cooperativa de Caficultores del Norte del Tolima (Cafi Norte), están comprometidas con un proyecto productivo que cuenta con el apoyo de la Asociación de Cooperativas Canandienses y la Incubadora Gestando, en el marco del proyecto Impact.

Producción de Colino de Plátano, a Partir de Yemas Germinadas en Cascarilla, es el nombre del proyecto que ya se encuentra implementado en la zona, y es la respuesta a la situación ocasionada por un ataque fitosanitario, que llevó a la pérdida de miles de plantas de plátano.

"Buscamos ayudar a las fa-

milias campesinas a poblar sus fincas y parcelas con una siembra de plátano limpia y sostenible. También cabe resaltar que la mujer campesina tiene la posibilidad de obtener recursos económicos con la venta de colino de plátano, no estando solo sujeta económicamente a su esposo como cabeza de familia, buscando crecer cada día. Queremos también resaltar el apoyo de nuestros padres y esposos, quienes nos ayudaron a construir el invernadero en guadua", señaló Eliana Peñuela Vergara, representante del grupo de mujeres y líder de equidad de género.

Peñuela lidera el grupo de 15 mujeres, quienes toman tiempo de las labores diarias en sus hogares para aprender no solo del cultivo del plátano, sino de

su comercialización. "Agradecemos al proyecto Impact y a Cafi Norte, quienes nos aportaron la parte técnica para implementar el proyecto. Esperamos el apoyo de diferentes entidades para que esta gran iniciativa no decaiga y así enseñar a muchas mujeres campesinas que existen miles de formas en las que se pueden combatir diferentes tipos de violencia", puntualizó Peñuela.

Presencia en el país

De acuerdo con Iván Alejandro Galvis Rojas, Director de Nodo Tolima de la Asociación de Cooperativas de Canadá (ACC), el proyecto Impact, a través de la ACC y Gestando está trabajando en el país desde hace cuatro años, en un proyecto a largo plazo que concluye en marzo de 2019.

Galvis Rojas indicó que lo que quiere el proyecto es intervenir en las economías locales y regionales, por lo que se ha implementado dentro de los municipios donde están trabajando en el Tolima (Planadas, Chaparral, Espinal, Fresno y Líbano), la constitución de grupos juveniles y de mujeres, que puedan adquirir capacidades técnicas y a la vez percibir recursos económicos de acuerdo

con la actividad que ellos hayan decidido realizar.

"En el caso de los grupos juveniles, los apoyamos económica y técnicamente en la actividad que se desarrolla en su región, en este caso el café, para que tengan arraigo y no se desplacen a otras zonas. Les estamos brindando capacitación en fertilización y podas. Posteriormente, ellos deberán iniciar una actividad comercial", indicó Iván Galvis.

Finalmente, Carlos Arturo Dávila, gerente de Cafi Norte, celebró la labor que se viene realizando con este grupo de mujeres del área de influencia de la Cooperativa, la cual calificó "como un éxito", toda vez que las mujeres ya están vendiendo los colinos de Plátano a sus vecinos.

De la misma forma, Dávila destacó que esta iniciativa con la ACC, no solamente ha generado esta bonita experiencia con las mujeres sino que suscita un impacto medioambiental y propicia la transferencia de tecnología en los diferentes proyectos, sino que fomenta la creación de grupos juveniles, la cual permite pensar en un empalme generacional, dando así continuidad al trabajo en el campo, con mejores perspectivas.

¡Una buena nutrición, aumenta la productividad de sus cosechas!

COMPOSICIÓN GARANTIZADA		
Fósforo Total	(P ₂ O ₅)	18,0%
Fósforo Asimilable	(P ₂ O ₅)	11,0%
Calcio Soluble en HCL	(CaO)	30,0%
Azufre Total	(S)	8,0%
Silicio Total	(SiO ₂)	8,0%

**5 Bultos de producción
+ 1 Bulto de SULCAMAG
1 Bulto de MinFos**

¡La mezcla perfecta para su cafetal!

www.minpro.co
ventas@minpro.co

Separata Técnica

Edición 264

Tolima Cafetero



Foto: archivo

En el 2017 se realizaron en el Tolima alrededor de 163 Días de Campo que contaron con la participación de más de 10 mil caficultores.

La estrategia de FNC desde la Gerencia Técnica



**Wilson Fernando
Espinosa Rodríguez**
Líder Departamental
de Extensión Rural

Más Agronomía Más Productividad

A través de Días de Campo organizados en todo el país las tecnologías de Cenicafé se acercan aún más a los productores.

Como lo reconocen los cultivadores de todo el país, uno de los principales bienes públicos con los que cuenta la Federación Nacional de Cafeteros es su Servicio de Extensión, a través del

cual la institucionalidad llega a todos los rincones de la geografía cafetera, llevando los avances tecnológicos que en materia de café hace Cenicafé desde el año 1938.

En este sentido y con el propósito de inculcar las buenas prácticas agronómicas entre los caficultores del Tolima, los 119

extensionistas del departamento, bajo la orientación de la Gerencia Técnica de FNC, desarrollan diferentes estrategias educativas como los días de campo, demostraciones de método y reuniones, bajo el lema Más Agronomía Más Productividad, enfocadas en ocho prácticas de manejo agronómico, que son estrategias en

los sistemas de producción de café.

A lo largo de 2017 en el Tolima se realizaron alrededor de 163 días de campo en los cuales han participaron más de 10.993 caficultores (De acuerdo con registros del Sistema de Información Cafetero (SICA), a noviembre de 2017)

Las prácticas agronómicas estratégicas en las cuales nos enfocamos son:

01 Sembrar variedades mejoradas con resistencia durable a la roya.

02 Utilizar colinos de café de origen conocido.

03 Sembrar o renovar los cultivos en las épocas correctas.

04 Establecer la densidad de siembra óptima.

05 Definir los ciclos de renovación para mantener los cultivos jóvenes.

06 Manejar la luminosidad del cultivo.

07 Mantener la acidez del suelo ajustada para el cultivo de café.

08 Nutrir adecuadamente la planta.

Más Agronomía Más Productividad estuvo en todo el departamento

Las 8 prácticas que hacen más pro

En el año 2017 las separatas técnicas de periódico Tolima Cafetero se enfocaron en ampliar cada una de las prácticas de la edición, recordaremos algunos puntos claves de cada una de ellas para la toma de las decisiones que los caficultores

1

Sembrar variedades mejoradas con resistencia durable a la roya

En el establecimiento de los sistemas de producción de café, las variedades son la columna central del mismo, y aunque por sí solas no están en capacidad de garantizar una productividad exitosa, son parte del conjunto de decisiones que deben tomarse al estructurar el sistema.



Las Variedades Castillo Regionales:

Son de adaptación a zonas específicas de la caficultura colombiana, con mejor respuesta en productividad, conservando la diversidad necesaria que les da la resistencia durable a la roya.



La Variedad Cenicafé 1:

Esta nueva variedad tiene atributos agronómicos destacables como:

- Porte bajo
- Alto potencial productivo
- Resistencia a la roya y al CBD
- Excelente calidad en taza y mayor proporción de granos supremos en comparación con las variedades actuales.

2

Utilizar colinos de café de origen conocido

Antes de iniciar con esta labor se deben tener en cuenta prácticas claves como la selección de la semilla, los germinadores y almácigos.



- **Semilla:** para obtener colinos sanos es necesario adquirir semilla de variedades resistente a través del Comité de Cafeteros, debidamente empacada. Cenicafé no recomienda la selección de semilla en las fincas de los productores, debido a que se pierde la diversidad genética, que es clave para mantener la resistencia a la roya.
- **Germinador:** este debe construirse en guadua o en otra estructura durable y levantada del suelo, utilizando materiales como la gravilla y la arena cernida; desinfectando el sustrato y humedeciendo para asegurar una buena germinación.
- **Almácigos:** la etapa de almácigo inicia cuando las chapolas tienen las dos hojas cotiledonares completamente extendidas.

Para asegurar un adecuado crecimiento de las raíces es necesario utilizar bolsa de 17 x 23, es decir, de 2 Kg. de suelo aproximadamente.

3

Sembrar o renovar los cultivos en las épocas correctas

La distribución regional de la lluvia es la base para la toma de decisiones en la caficultura; en el departamento del Tolima se presentan dos periodos lluviosos: marzo-junio y septiembre-diciembre.



Las renovaciones por zoca y las podas, se recomiendan realizarlas en los meses con menor intensidad de lluvias, enero-febrero y julio-agosto.

4

en cue
por he
de los

- De
- nes
- pen
- pon
- la o
- plan
- rea,
- tem
- Una
- Efic
- nóm
- Plan
- pro
- Esta
- den
- máx

- La producción de los cafetales dependen en gran medida de una adecuada nutrición
- Para conocer la fertilidad del suelo y planes adecuados de nutrición es indispensable disponer de los resultados del análisis de suelo, herramienta que ayuda a reducir los costos económicos y ambientales.
- Los elementos que más se requieren en las etapas del cultivo son: Nitrógeno-Potasio-Calcio-Magnesio-Azufre

Productivas sus fincas

as de Mas Agronomía Más Productividad. En esta nueva
es están próximos a tomar.

Establecer la densidad de siembra óptima

En la planificación de cultivo de café se debe tener en cuenta: el número de plantas por hectárea (densidad) y edad de los cafetales (ciclo del cultivo).



Tenga en cuenta:

De acuerdo con las condiciones de oferta de suelo, clima, tipo de terreno y disponibilidad de recursos, elija la distribución y cantidad de plantas a establecer por hectárea que garanticen en su sistema de producción:

alta productividad.
Eficiencia en las labores agrícolas.
Planificación de los ciclos de producción.
Establezca cafetales en altas densidades para alcanzar las máximas productividades.

5

Definir los ciclos de renovación para mantener los cultivos jóvenes



- A mayor edad de los árboles de café: mayor altura, menor producción y difícil manejo.
- Para recuperar la producción en cafetales agotados renueve por zoca, poda calavera o pulmón.
- Renueve por siembra para cambiar de variedad o cuando el número de sitios perdidos sea alto.
- Resiembra para recuperar los sitios perdidos durante la renovación
- Con la renovación incremente la densidad de tallos.
- La renovación por poda o zoca cuesta menos, comparada con la siembra.
- Optimizar el uso del terreno con cultivos complementarios como maíz y frijol.
- Reducir los costos del establecimiento utilizando colinos descopados.

6

Manejar la luminosidad del cultivo

En las zonas cafeteras de Colombia se produce el café a libre exposición solar o bajo sombrío, la decisión de establecer uno u otro depende de las características climáticas y de suelos de cada zona.



Debe establecerse caficultura con sombra si los cultivos son afectados por las altas temperaturas, si en la región se presenta una reducción en las lluvias por largos periodos de tiempo, si se presenta falta de agua en el suelo, o si hay incremento en la radiación solar.

Entre las especies comunes y recomendadas por la Federación Nacional de Cafeteros como especies de sombra, se tienen: guamo santafereño, guamo macheto, písamo, cámbulo, Carbonero gigante, nogal cafetero.

7

Mantener la acidez del suelo ajustada para el café

Uno de los limitantes comunes para la producción de café en muchas regiones es la acidez. Cuando las raíces de café se desarrollan en suelos ácidos su crecimiento es menor, son menos eficientes en la absorción de agua y nutrientes, y por lo tanto, las plantas son menos productivas.

La herramienta indispensable para el manejo de la acidez es el análisis de suelo.

Los suelos ácidos se caracterizan por presentar valores bajos de pH y altos contenidos de aluminio.



La acidez del suelo se corrige mediante la aplicación de enmiendas, principalmente cal. Cuando la cal no se mezcla de manera homogénea con el suelo antes de la siembra se forman capas o costras que no son efectivas.

8

Nutrir apropiadamente la planta



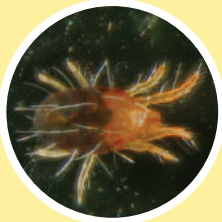
de en
definir
pensamiento
análisis de
los riesgos
todas
Fosfo-

Otras dos prácticas fundamentales para alcanzar la productividad

Manejo de plagas y enfermedades del café y de las arvenses

Como complemento a las ocho prácticas tratadas en las actividades grupales se manejaron dos temas de mucha importancia.

Algunas plagas que pueden afectar el cafetal

- » A la llegada de los tiempos secos, monitoree y evite que la Arañita Roja y el Minador de las Hojas de Café se conviertan en plagas del café.
- » En los cafetales en producción, proteja los frutos del café controlando la broca.
- » A la llegada de las épocas lluviosas supervise los cafetales y controle la Chamusquina y las Cochinillas de las Raíces del Café.
- » En el establecimiento de los cafetales nuevos, revise y controle las Cochinillas de las Raíces del Café desde el almácigo.



Principales enfermedades del café

Equipos para el manejo de arvenses:



Guadañadora

Selector del arvenses

Aspersora con pantalla protectora

Manejo Integrado de Arvenses (MIA)

Para implementar el Manejo Integrado de Arvenses (MIA), clasifique las arvenses de su cafetal:



Arvenses nobles: son de porte bajo, rastreras, raíz superficial, amplio cubrimiento del suelo, no interfieren con el desarrollo de las raíces del café.



Arvenses agresivas: alta producción de semillas, raíces profundas y abundantes, difícil control manual, mecánico o químico, son semileñosas, de hábito trepador.

Es importante realizar una adecuada calibración y mantenimiento de los equipos. Consulte al Servicio de Extensión para seleccionar el herbicida adecuado para el manejo de arvenses. Registre los costos de las labores de desyerba.

Esta separata se hizo con información de la guía Más Agronomía Más Productividad. Agradecimientos a Cenicafé por el suministro de algunas de las imágenes.